

V

(Avviżi)

PROCEDURI AMMINISTRATIVI

IL-KUMMISSJONI EWROPEA

L-Aġenzija tal-Unjoni Ewropea dwar is-Sigurtà tan-Networks u l-Infurmazzjoni (ENISA)

Pubblikazzjoni ta' post vakanti għall-funzjoni ta' Direttur Eżekuttiv

(Aġent Temporanju — Grad AD 14)

COM/2018/20032

(2018/C 388 A/01)

Min ahna

L-Aġenzija tal-Unjoni Ewropea dwar is-Sigurtà tan-Networks u l-Infurmazzjoni (ENISA, European Union Agency for Network and Information Security) giet stabbilita fl-2004, bil-mandat biex tikkontribwixxi għal livell għoli ta' sigurtà tan-networks u l-infurmazzjoni fl-Unjoni.

Minn dan iż-żmien, l-Aġenzija saret centru modern ta' għarfien espert fiċ-ċibersigurtà li jappoġġja lill-Istati Membri tal-UE, lill-Istituzzjonijiet, lill-Aġenziji u lill-Entitajiet, kif ukoll lis-settur privat, bil-ħsieb li tiżdied ir-reżiljenza tal-Unjoni u b'hekk il-funzjonament tas-Suq Uniku. B'mod partikolari, l-ENISA tipprovdi appoġġ fl-oqsma tal-iżvilupp u l-implimentazzjoni tal-politika, il-bini tal-kapaċità, il-kooperazzjoni u s-sensibilizzazzjoni.

L-ENISA għandha rwol importanti fl-implimentazzjoni tad-Direttiva dwar is-Sigurtà tan-Networks u tas-Sistemi tal-Infurmazzjoni ("id-Direttiva NIS"), li tirrappreżenta l-ewwel liġi komuni għall-UE kollha dwar iċ-ċibersigurtà. B'mod partikolari, l-ENISA tipprovdi s-segretarjat għan-Network tar-Rispons għal Incidenti relatati mas-Sigurtà tal-Kompjuters (CSIRTs, Computer Security Incident Response Teams), il-pedament tal-kooperazzjoni operazzjonali, u tintalab ukoll biex tgħin lill-Grupp ta' Kooperazzjoni fit-tweġiq tal-kompiti tiegħu.

F'Settembru 2017, il-Kummissjoni Ewropea ppreżentat il-proposta għall-"Att dwar iċ-Ċibersigurtà", li jinkludi mandat għdid għal ENISA u l-istabbiliment ta' qafas tal-UE għaċ-ċertifikazzjoni taċ-ċibersigurtà tal-prodotti u s-servizzi tal-ICT. Il-proposta, li bħalissa qiegħda tiġi nneozjata mill-Kunsill u mill-Parlament Ewropew, tirrappreżenta riforma ambizzjuża ta' ENISA, aġenzija msahha tas-sigurtà ċibernetika, fost l-oħrajn billi tagħmel il-mandat tagħha permanenti u ssaħħah il-kontribut tal-Aġenzija għall-prevenzjoni u r-rispons għal incidenti sinifikanti taċ-ċibersigurtà transfruntiera, kif ukoll billi tappoġġja l-iżvilupp u l-implimentazzjoni tal-politika tal-UE fiċ-ċertifikazzjoni taċ-ċibersigurtà.

ENISA hija bbażata fil-Greċja, b'uffiċċji f'Heraklion (Kreta) u Ateni. Bħalissa timpjega 83 persuna u hija fdata b'baġit annwali ta' madwar EUR 11-il miljun. Mingħajr preġudizzju għall-eżitu tan-negozjati, huwa mistenni li r-rizorsi tal-Aġenzija jiżdiedu b'mod sinifikanti meta l-mandat il-għdid jidhol fis-sehħ.

X'qed nipponu

Noffru post ta' manġer superjuri biex imexxi tim multidixxiplinarju ta' professjonisti li jkunu ntalbu biex jappoġġjaw prijorità ewlenija għall-futur tal-Unjoni Ewropea.

Id-Direttur Eżekuttiv ta' ENISA huwa r-rappreżentant legali u jiehu ħsieb ir-relazzjonijiet pubbliċi tal-Aġenzija u huwa responsabbli għall-Bord ta' Tmexxija tagħha, li huwa magħmul minn rappreżentanti tal-Istati Membri tal-UE u l-Kummissjoni Ewropea.

Id-Direttur Eżekuttiv se jmessi u jimmaniġġja l-Aġenzija u jiehu responsabbiltà shiha għall-operazzjonijiet tagħha, billi jiżgura li jintlaħqu l-oġġettivi tal-Aġenzija. Ir-responsabbiltajiet speċifiċi tad-Direttur Eżekuttiv jinkludu:

- Jiżviluppa u jwettaq l-attivitajiet tal-Aġenzija skont il-missjoni tagħha u l-orjentament ġenerali definit mill-Bord ta' Tmexxija;
- Ikun involut fir-reklutaġġ u s-supervizjoni tal-persunal tal-Aġenzija u jrawwem spirtu ta' tim u ta' ambjent ta' xogħol xieraq;
- Jiehu sehem, mingħajr id-dritt għall-vot, fil-laqqhat tal-Bord ta' Tmexxija, jirrapporta lill-Bord ta' Tmexxija u jipprovdi x-xogħol ta' segretarjat;
- Jadotta deċizzjonijiet li jaqgħu taħt ir-responsabbiltajiet tal-Aġenzija;
- Ihejji u jwettaq il-baġit tal-Aġenzija u jiżgura li dan ikun ġestit b'mod effiċjenti u skont il-prinċipji ta' ġestjoni finanzjarja soda;
- Iwettaq l-abbozzar u l-implimentazzjoni tad-dokument uniku ta' programmazzjoni, inkluż il-programm annwali ta' hidma, u jiżgura l-aktar użu effettiv tar-riżorsi tiegħu;
- Jimmaniġġja r-riżorsi tal-Aġenzija, billi jagħti prijorità partikolari għall-parti operattiva tal-missjoni tal-Aġenzija;
- Jiffaċilita l-kooperazzjoni bejn l-Aġenzija, il-Kummissjoni, l-Istati Membri u l-partijiet ikkonċernati tal-Aġenzija biex tiġi żviluppata strategija komuni għall-indirizzar ta' kwistjonijiet marbuta ma' ċibersigurtà;
- Jistabbilixxi kooperazzjoni effettiva bejn l-Aġenzija u l-korpi kompetenti tal-Istati Membri fil-qasam tal-attivitajiet tagħha;
- Jikkomunika b'mod diretta u indirett mal-pubbliku dwar il-kwistjonijiet kollha li jaqgħu fl-ambitu tal-missjoni tal-Aġenzija.

X' qeghdin infittxu (kriterji għall-ghażla)

Il-kandidat magħżul għandu jkun professjonist eċċezzjonali u dinamiku li jenhtieg li jissodisfa l-kriterji li ġejjin:

Kompetenzi Maniġerjali, b'mod partikolari:

- Rekord ippruvat ta' ġestjoni flivell maniġerjali b'suċċess ta' timijiet kbar u proġetti, inkluża l-kapaċità ta' tmexxija, motivazzjoni u żvilupp tal-potenzjal ta' tim bi sfondi multinazzjonali u multidixxiplinari; Esperjenza miksuba f'ambjent multikulturali tkun ta' vantaġġ.
- Esperjenza fil-ġestjoni ta' riżorsi finanzjarji sinifikanti f'ambjent nazzjonali, Ewropew u / jew internazzjonali, inkluż l-ippjanar baġitarju u l-kontroll intern ⁽¹⁾.
- Kapaċità li jahdem taħt pressjoni qawwija u jzomm attitudni professjonali waqt li jiġġestixxi r-responsabbiltajiet tiegħu.
- Kapaċità li jikkontribwixxi għall-vizjoni strategika u jimplementaha għall-Aġenzija, kif definit mill-Bord ta' Tmexxija, u jimobilizza l-appoġġ tal-partijiet ikkonċernati.
- Kapaċità li jzomm relazzjonijiet mal-istituzzjonijiet tal-UE u mal-awtoritajiet kompetenti tal-Istati Membri, u jagħraf l-implikazzjonijiet marbutin mar-relazzjonijiet pubbliċi tar-rwol.

Kompetenzi tekniċi, b'mod partikolari:

- Fehim fil-fond ta' kwistjonijiet ewlenin ta' ċibersigurtà, inklużi kwistjonijiet ta' ambitu strategiku, regolatorju, politiku u industrijali, fuq livell nazzjonali, Ewropew u internazzjonali.
- Fehim tajjeb tal-istituzzjonijiet, l-Aġenziji u l-Korpi tal-Unjoni Ewropea u kif dawn joperaw u jinteraġixxu.

⁽¹⁾ Il-persunal u l-amministrazzjoni finanzjarja tal-Aġenzija huma rregolati mir-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-Impjeg ta' Agenti Ohra tal-Unjoni Ewropea (1962R0031) u d-Deċizzjoni Nru MB/2014/1 WP tal-Bord ta' Tmexxija tal-Aġenzija tal-Unjoni Ewropea dwar is-Sigurtà tan-Netwerks u l-Infommazzjoni (ENISA) dwar ir-regolament finanzjarju applikabbli għall-Aġenzija tal-Unjoni Ewropea dwar is-Sigurtà tan-Netwerks u l-Infommazzjoni rispettivament.

- Esperjenza fil-qasam taċ-ċibersigurtà miksuba f'amministrazzjoni nazzjonali, Ewropea, pubblika jew internazzjonali jew f'entità mhux pubblika b'rabta qawwija mas-settur pubbliku tkun ta' vantaġġ.
- Esperjenza f'timijiet ta' tmexxija fil-qasam taċ-ċibersigurtà tkun ta' vantaġġ.

Komunikazzjoni u aktar kompetenzi, b'mod partikolari:

- Kapacià u esperjenza evidenzjati ta' komunikazzjoni effettiva u effiċjenti mal-pubbliku u ta' kooperazzjoni mal-partijiet ikkonċernati rilevanti kollha; Esperjenza f'kuntasti ta' komunikazzjoni f'każijiet ta' krizi tkun ta' vantaġġ.
- Hiliet eċċellenti interpersonali, ta' tehid ta' deċiżjonijiet, u hiliet organizzattivi u ta' negozjar u l-kapaċità ta' bini ta' relazzjonijiet ta' hidma fdati mal-istituzzjonijiet tal-Unjoni Ewropea u ma' partijiet ikkonċernati ohra;
- Gharfien tajjeb hafna tal-Ingliż, li hija l-lingwa tal-hidma tal-Aġenzija, ikun ta' vantaġġ.

Kundizzjonijiet essenzjali (il-kriterji ta' eliġibbiltà)

Il-kandidati jiġu kkunsidrati għall-fażi tal-għażla abbażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin, li jridu jiġu ssodisfati **sad-data tal-għeluq tal-applikazzjonijiet**:

- **Nazzjonalità:** il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wiehed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- **Lawrja jew diploma universitarja:** il-kandidati jrid ikollhom:
 - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma u ċċertifikati b'diploma, meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' erba' (4) snin jew aktar;
 - inkella livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma u ċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas sena meta l-perjodu normali ta' edukazzjoni universitarja jkun tal-inqas tliet (3) snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali ta' wara l-lawrja meħtieġa hawn taħt).
- **Esperjenza professjonali** ⁽²⁾: il-kandidati jrid ikollhom minn tal-inqas 15-il sena ta' esperjenza professjonali wara l-lawrja flivell li jagħtu aċċess għalih il-kwalifiki msemmija hawn fuq. Mill-inqas hames (5) snin minn din l-esperjenza professjonali trid tkun fil-qasam tal-attivitajiet tal-aġenzija.
- **Esperjenza fil-ġestjoni:** mill-anqas hames (5) snin mill-esperjenza professjonali post-universitarja jridu jkunu nkisbu f'funzjoni ta' ġestjoni ta' livell għoli ⁽³⁾.
- **Lingwi:** il-kandidati jrid ikollhom gharfien tajjeb hafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea ⁽⁴⁾ u gharfien adegwat ta' lingwa uffiċjali ohra. Matul l-intervista / intervisti, il-bordijiet tal-għażla jivverifikaw jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' gharfien sodisfacenti ta' lingwa uffiċjali ohra tal-UE. Dan jista' jinkludi li parti mill-intervista ssir f'din il-lingwa l-ohra;
- **Limitu tal-età:** sad-data tal-għeluq tal-applikazzjoni, il-kandidati jrid ikunu kapaċi jlestu l-mandat shiħ ta' hames (5) snin (ara wkoll l-ewwel nota ta' qiegħ il-paġna fit-taqsima dwar il-kundizzjonijiet tal-impjeg) qabel ma jilhq u l-età tal-irtirar. Għal persunal temporanju tal-Unjoni Ewropea, l-età tal-irtirar hija definita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tagħlaq l-età ta' 66 sena (ara l-Artikolu 47 tal-Kundizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Ohra tal-Unjoni Ewropea ⁽⁵⁾).

Barra minn hekk, il-kandidati jridu jkunu wettqu kull obbligu impost mil-liġi dwar is-servizz militari, jipproduċu r-referenzi tal-karattru adatti rigward l-idoneità tagħhom għat-twettiq tad-dmirijiet tagħhom u għandhom ikunu fizikament f'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom.

⁽²⁾ L-esperjenzi professjonali għandhom jitqiesu mid-data li fiha l-persuna tissodisfa l-kwalifiki minimi għall-ingaġġ. Kull perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss (sabiex jitqiesu bħala eliġibbli, snin ta' studji jew ta' esperjenza professjonali li jridu jitqiesu ma għandhomx jikkoinċidu ma' perjodi ohra ta' studji jew esperjenza professjonali). L-attivitajiet professjonali mwettqa part-time se jitqiesu pro rata abbażi percentwal iċċertifikat ta' sigħat ta' xogħol full-time maħduma.

⁽³⁾ Fil-*curriculum vitae* (CV) tagħhom il-kandidati għandhom jindikaw b'mod ċar, għas-snin kollha, x'tip ta' esperjenza ta' ġestjoni tkun inkisbet: (1) it-titlu u r-rwol tal-pożizzjonijiet manijerjali li jkunu okkupaw; (2) l-għadd ta' persunal li jkunu mexxew f'dawn il-pożizzjonijiet; (3) id-daqs tal-baġits ġestiti; (4) l-għadd ta' livelli ġerarkici 'l fuq u 'l isfel; u (5) l-għadd ta' persunal fl-istess livell.

⁽⁴⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=MT>

⁽⁵⁾ <http://eurlex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:MT:PDF>

Għażla u hatra

Id-Direttur Eżekuttiv se jinhatar mill-Bord tat-Tmexxija tal-ENISA abbażi ta' lista mqassra ta' kandidati mhejjija mill-Kummissjoni Ewropea.

Biex tiġi stabbilita din il-lista mqassra, il-Kummissjoni Ewropea torganizza l-għażla f'konformità mal-proċeduri ta' għażla u reklutaġġ tagħha (ara: id-Dokument dwar il-Politika għall-Uffiċjali b'Kariga Għolja ⁽⁶⁾).

Bħala parti minn dan il-proċess tal-għażla, il-Kummissjoni Ewropea twaqqaf bord ta' preselezzjoni. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eligibbiltà u jidentifika lill-kandidati li jkollhom l-ahjar profil skont il-kriterji għall-għażla msemmija hawn fuq, u li jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord ta' preselezzjoni. Li fiha jipparteċipa rappreżentant tal-Bord tat-Tmexxija tal-ENISA bħala osservatur.

Wara dawn l-intervisti, il-bord ta' preselezzjoni jfassa l-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal aktar intervisti mal-Kumitat Konsultattiv għall-Fatret tal-Kummissjoni Ewropea (KKH). Il-KKH, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord ta' preselezzjoni, jiddeċiedi dwar il-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati msejja għal intervista mal-KKH jipparteċipaw għal ġurnata shiha f'ċentru ta' evalwazzjoni tal-kompetenzi ta' ġestjoni, immexxija minn konsultanti esterni tar-reklutaġġ. Abbażi tar-riżultati tal-intervista u r-rapport taċ-ċentru ta' evalwazzjoni, il-KKH jistabbilixxi lista preliminari tal-kandidati li jikkunsidra xierqa biex jaqdu l-funzjonijiet ta' Direttur Eżekuttiv tal-ENISA.

Il-kandidati fuq il-lista mqassra tal-KKH jiġu intervistati mill-Kummissarju/i rilevanti ⁽⁷⁾.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tadotta lista mqassra tal-kandidati l-aktar xierqa, li tiġi kkomunikata lill-Bord Amministrattiv tal-ENISA. Dan tal-ahhar jista' jiddeċiedi li jintervista l-kandidati qabel jahtar lid-Direttur minn fost il-kandidati fuq il-lista preliminari tal-Kummissjoni. L-inkluzjoni fil-lista mqassra ma tiggarantix il-hatra.

Il-kandidati jistgħu jkunu mehtieġa jagħmlu iktar intervisti u / jew testijiet minbarra dawk indikati hawn fuq. Dawn jistgħu jkunu mehtieġa wkoll biex jagħmlu dikjarazzjoni quddiem il-kumitat(i) rilevanti tal-Parlament Ewropew.

Għal raġunijiet funzjonali u sabiex il-proċedura tal-għażla titlesta malajr kemm jista' ikun fl-interess tal-kandidati kif ukoll tal-istituzzjoni, il-proċedura tal-għażla ssir biss bl-Ingliż u / jew bil-Franċiż ⁽⁸⁾.

Opportunitajiet indaq

Il-Kummissjoni Ewropea u l-ENISA japplikaw politika ta' opportunitajiet indaq u ta' nondiskriminazzjoni f'konformità mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal ⁽⁹⁾.

Kundizzjonijiet tal-impjeg ⁽¹⁰⁾

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjeg huma elenkati fil-Kundizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-Aġenti l-Ohra ⁽¹¹⁾.

Il-kandidat magħżul jiġi impjegat mill-Bord ta' Tmexxija tal-ENISA bħala Aġent Temporanju fil-grad ta' AD 14 ⁽¹²⁾. Il-kandidat li jintgħażel jiġi kklassifikat abbażi tat-tul ta' żmien tal-esperjenza professjonali preċedenti tiegħu fl-iskala 1 jew 2 fi hdan dak il-grad.

⁽⁶⁾ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf

⁽⁷⁾ Sakemm il-Membru tal-Kummissjoni kkonċernat ma jkunx iddelega dan il-kompitu lil Membru iehor tal-Kummissjoni, f'konformità mad-Deċiżjoni tal-Kummissjoni tal-5 ta' Diċembru 2007 (PV (2007) 1811).

⁽⁸⁾ Il-bord tal-għażla jiżgura li ma jinghata l-ebda vantaġġ ingust lill-kelliema nattivi ta' dawn il-lingwi.

⁽⁹⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140701&from=MT>

⁽¹⁰⁾ Il-Parlament Ewropew u l-Kunsill tal-UE bhalissa qed jiddiskutu Proposta tal-Kummissjoni għal Regolament tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill dwar l-ENISA, l-"Aġenzija tal-UE għaċ-Ċibersigurtà", u li jhassar ir-Regolament (UE) Nru 526/2013, u dwar iċ-ċertifikazzjoni taċ-ċibersigurtà tat-Teknoloġija tal-Infommazzjoni u tal-Komunikazzjoni ("l-Att dwar iċ-Ċibersigurtà"). Il-proposta tal-Kummissjoni hija biex jinżamm l-arranġament ta' postijiet tax-xogħol skont id-Deċiżjoni 2004/97/KE/Euratom dwar il-lokazzjoni tal-post tax-xogħol ta' ċerti uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni Ewropea, u d-durata tal-mandat tad-Direttur Eżekuttiv f'konformità mar-Regolament (UE) Nru 526/2013 dwar l-ENISA attwalment fis-sehh.

⁽¹¹⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140701&from=MT>

⁽¹²⁾ Il-koeffiċjent ta' korrezzjoni applikabbli għar-rimunerazzjoni u l-pensjonijiet tal-uffiċjali u aġenti ohra tal-Unjoni Ewropea għal Greċja hija ta' 79,9% mill-1 ta' Lulju 2017. Dan il-koeffiċjent huwa suġġett għal reviżjoni annwali.

Skont ir-Regolament (UE) Nru 526/2013 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill⁽¹³⁾, huwa / hija se jinhatar / tinhatar għal mandat inizjali ta' hames (5) snin b'possibbiltà ta' estensjoni għal massimu ta' hames (5) snin. Bhalissa dan ir-Regolament jinsab taht reviżjoni permezz tal-Att taċ-Ċibersigurtà propost (COM (2017) 477).

L-applikanti għandhom jinnotaw ir-rekwiżit, skont il-Kundizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-Aġenti l-Ohra għall-persunal ġdid kollu, li jwettqu b'suċċess perjodu ta' prova ta' disa' (9) xhur.

Il-post tax-xogħol huwa fil-Greċja skont id-Deciżjoni 2004/97/KE⁽¹⁴⁾, Euratom, adottata fil-laqgħa tal-Kunsill Ewropew tat-13 ta' Diċembru 2003, u t-termini tal-arranġament dwar postijiet tax-xogħol bejn il-gvern Grieg u l-ENISA.

Il-post huwa disponibbli mis-16 ta' Ottubru 2019.

Indipendenza u dikjarazzjoni tal-interessi

Qabel jibda jaqdi dmirijietu, id-Direttur jintalab jagħmel dikjarazzjoni ta' impenn li jaġixxi b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u li jiddikjara kull interess li jista' jitqies bħala li jippreġudika l-indipendenza tiegħu.

Proċedura ta' applikazzjoni

Qabel ma tissottometti l-applikazzjoni tiegħek, għandek tiċċekkja b'attenzjoni jekk tissodisfax ir-rekwiżiti kollha tal-eligibbiltà ("Kundizzjonijiet essenzjali"), b'mod partikolari dawk rigward it-tip ta' diplomi, u l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-hiliet lingwistiċi meħtieġa. Min ma jissodisfax xi waħda minn dawn ir-rekwiżiti ta' eligibbiltà jiġi eskluż awtomatikament mill-proċedura tal-għażla.

Jekk tixtieq tapplika, trid tirreġistra permezz tal-Internet fis-sit web li ġej u ssegwi l-istruzzjonijiet li jikkonċernaw l-istadji diversi tal-proċedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-riżorsi/seniormanagementvacancies/>

Irid ikollok indirizz tal-posta elettronika validu. Dan jintuża biex tkun ikkonfermata r-registrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jinżamm kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant, informa lill-Kummissjoni Ewropea b'kull bidla fl-indirizz tal-posta elettronika tiegħek.

Biex l-applikazzjoni tiegħek tkun kompluta, jenħtieġ li ttella' CV fil-format PDF u li timla online ittra ta' motivazzjoni (massimu ta' 8 000 karattru).

Meta tlesti r-registrazzjoni online tiegħek, tirċievi ittra elettronika li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek tkun ġiet irreġistrata. **Jekk ma tirċievi l-ebda konferma bil-posta elettronika, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx ġiet irreġistrata!**

Innota li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Se tiġi kkuntattjat rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek direttament mill-Kummissjoni Ewropea.

Għal aktar informazzjoni u/ jew fil-każ ta' problemi tekniċi, ibgħat ittra permezz tal-posta elettronika lil: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Data tal-gheluq

Id-data tal-gheluq għar-registrazzjoni hija **s-27 ta' Novembru 2018, f'nofsinhar (12.00) hin ta' Brussell**, u wara dan ir-registrazzjoni ma tkunx tista' ssir aktar.

Hija r-responsabbiltà tiegħek li tlesti r-registrazzjoni online tiegħek fil-hin. Nirrakkomandaw bil-qawwa li ma tistenniex sal-aħħar f'itjem biex tapplika, peress li għadd kbir ta' persuni fuq l-internet jew xi difett fil-konnessjoni tal-Internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-registrazzjoni online tintemm qabel ma tkun lestejtha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba jiskadi ż-żmien għas-sottomissjoni tar-registrazzjonijiet, ma tkun tista' tiddel jew iżżid l-ebda data. Ir-registrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Il-kandidati huma mfakkra li x-xogħol tad-diversi kunitati tal-għażla huwa kunfidenzjali. Il-kandidati huma pprojbiti milli jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri tagħhom jew li haddiehor jagħmel dan fisimhom. Kull mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rilevanti.

⁽¹³⁾ ĠU L 165, 18.6.2013, p. 41.

⁽¹⁴⁾ ĠU L 29, 3.2.2004, p. 15.

Protezzjoni tad-*data* personali

Il-Kummissjoni tiżgura li d-*data* personali tal-kandidati tiġi pproċessata f'konformità mar-Regolament (KE) Nru 45/2001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-18 ta' Diċembru 2000 dwar il-protezzjoni ta' individwi fir-rigward tal-ipproċessar ta' *data* personali mill-istituzzjonijiet u l-korpi tal-Komunità u dwar il-moviment liberu ta' dik id-*data* ⁽¹⁵⁾. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u s-sigurtà ta' tali *data*.

⁽¹⁵⁾ ĠU L 8, 12.1.2001, p. 1.