

V

(Avviżi)

PROCEDURI AMMINISTRATTIVI

IL-KUMITAT TAR-REGJUNI

AVVIŻ TA' POŻIZZJONI VAKANTI NRU COR/AD 14/5 BIS/21

Direttur (R/M) ⁽¹⁾

(2021/C 81 A/01)

Direttorat	Direttorat għall-Membri, il-Plenarji u l-Istrateġija
Pożizzjoni vakanti	AD 14
Tip ta' pożizzjoni	DIRETTUR
	Pubblikazzjoni skont l-Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal
	Pubblikazzjoni simultanja skont l-Artikolu 29(1) tar-Regolamenti tal-Persunal
Data tal-pubblikazzjoni	10 ta' Marzu 2021
Data tal-gheluq:	23 ta' April 2021 f'nofsinhar (hin ta' Brussell)

1. Ambjent tax-xogħol

Il-Kumitat Ewropew tar-Regjuni (KtR) huwa l-assemblea politika li għandha rwol istituzzjonali tal-UE bbażat fuq it-Trattat dwar l-Unjoni Ewropea u t-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea bħala korp konsultattiv għall-Parlament Ewropew, il-Kunsill u l-Kummissjoni Ewropea. It-329 membru u t-329 sostitut tagħna huma presidenti ta' reġjuni, kunsilliera reġjonali, sindki u kunsilliera lokali eletti, responsabbli demokratikament lejn iċ-ċittadini. Dawn jirrappreżentaw madwar miljun politiku elett reġjonali u lokali fil-livell tal-UE. Permezz tal-hidma ta' sitt kummissjonijiet u sessjoni plenarja, il-membri tagħna jaħdmu u jivvutaw dwar opinjonijiet politiċi dwar abbozzi ta' leġislazzjoni tal-UE, jorganizzaw dibattiti politiċi u jippartecipaw fil-proċess leġislattiv tal-UE u fit-tfassil tal-aġendi ⁽²⁾.

Id-Direttorat għall-Membri, il-Plenarji u l-Istrateġija (Direttorat A) jikkonsisti f'erba' unitajiet b'total ta' madwar 50 uffiċjal u membri ohra tal-persunal. Il-kompiti ewlenin tad-Direttorat huma:

- li jiġu żgurati l-ippjanar strateġiku, il-koordinazzjoni orizzontali u l-previżjoni;
- li jithejjew u jitmexxew il-laqgħat tal-Assemblea Plenarja, tal-Bureau u tal-Konferenza tal-Presidenti;
- li jiġu ffaċilitati relazzjonijiet effettivi ma' istituzzjonijiet ohra tal-UE, il-Kungress tal-Awtoritajiet Lokali u Reġjonali tal-Kunsill tal-Ewropa u l-assocjazzjonijiet Ewropej u nazzjonali tal-awtoritajiet lokali u reġjonali;
- li tiġi ffaċilitata l-organizzazzjoni loġistika tal-korpi statutorji kollha tal-KtR;

⁽¹⁾ Kwalunkwe referenza f'dan l-avviż għal persuna tas-sess maskili għandha titqies li tikkostitwixxi wkoll referenza għal persuna tas-sess femminili.

⁽²⁾ Għal aktar informazzjoni dwar il-Kumitat Ewropew tar-Regjuni u l-prijoritajiet politiċi tiegħu għall-mandat ta' hames snin, jekk jogħġbok żur il-paġna: Inressqu lill-Ewropa eqreb taċ-ċittadini – Il-prijoritajiet politiċi tal-Kumitat Ewropew tar-Regjuni għall-2020-2025

- li jiġu pprovduti servizzi finanzjarji, loġistiċi u tekniċi effiċjenti lill-membri, lid-delegazzjonijiet nazzjonali u lill-gruppi politiċi.
- Mill-2022 'il quddiem, id-Direttorat ser jibda jamministra wkoll l-aspetti kollha tal-protokoll relatati maċ-ċerimonji u l-avvenimenti uffiċjali kif ukoll il-korrispondenza istituzzjonali tal-KtR.

2. Deskrizzjoni qasira tar-responsabbiltajiet prinċipali

Taht l-awtorità diretta tas-Segretarju Ġenerali, id-Direttur imexxi d-Direttorat għall-Membri, il-Plenarji u l-Istrateġija.

Sabiex jiġi żgurat l-ogħla grad ta' diversità fost il-manigġers superjuri, f'każ ta' mertu ugwali ta' diversi kandidati li japplikaw taht l-istess kategorija (Artikolu 29(1)(a) u (b) jew Artikolu 29(2) b'ordni ta' prijorità dixxendenti), se tinghata preferenza lil kandidati nisa.

3. Dmirijiet

Il-kompiti prinċipali tal-kariga tad-Direttur għall-Membri, il-Plenarji u l-Istrateġija jinkludu dawn li ġejjin:

- li jinghata kontribut lit-tim tal-manigġment superjuri tal-istituzzjoni taht it-tmexxija u r-responsabbiltà tas-Segretarju Ġenerali;
- li tinghata għajnuna shiha, fi hdan il-qafas tal-kompetenza tad-Direttorat, għall-hidma tal-korpi statutorji kollha tal-KtR: il-Presidenza, il-Konferenza tal-Presidenti, l-Assemblea Plenarja, il-Bureau u l-kummissjonijiet;
- li jiġu ppjanati, organizzati u kkoordinati l-attivitajiet imwettqa mid-Direttorat bil-hsieb li jiġu ssemplifikati l-attivitajiet tal-istituzzjoni, bil-ghan li l-laqgħat statutorji u mhux statutorji jiġu organizzati bla xkiel;
- li jiġu pprovduti l-aqwa servizzi finanzjarji, loġistiċi u tekniċi lill-membri permezz ta' għodod diġitali moderni li jiffaċilitaw l-operazzjonijiet ta' kuljum u jiżguraw l-interoperabbiltà tagħhom ma' sistemi interni jew interistituzzjonali oħra;
- li jiġu ssorveljati l-iżviluppi politiċi u istituzzjonali ewlenin, jiġu proposti inizjattivi strateġiċi relatati mal-aġenda politika Ewropea u jiġi żgurat ippjanar strateġiku trasversali u koordinat tad-deċiżjonijiet u l-attivitajiet tal-KtR;
- li jiġu stabbiliti relazzjonijiet interistituzzjonali effettivi u ssir koordinazzjoni ma' Direttorati oħra biex jiġi żgurat l-aħjar impatt possibbli tal-KtR fil-proċess leġiżlattiv tal-UE;
- it-tmexxija taċ-ċentru ta' dokumentazzjoni/librerija tal-KtR u l-organizzazzjoni ta' attivitajiet/studji ta' previzjoni u riċerka tal-KtR f'kooperazzjoni mill-qrib ma' Direttorati oħra, istituzzjonijiet oħra, gruppi ta' riflessjoni, universitajiet u msieħba oħra;
- li jiġu kkoordinati l-aspetti kollha relatati mal-protokoll taċ-ċerimonji u l-avvenimenti uffiċjali u tiġi organizzata l-korrispondenza istituzzjonali tal-istituzzjoni f'kooperazzjoni mill-qrib ma' servizzi oħra u l-kabinetti tal-President u tas-Segretarju Ġenerali;
- iż-żamma tal-aħjar linji ta' komunikazzjoni mal-membri tal-KtR, fil-qafas tal-kompetenzi tad-Direttorat u l-organizzazzjoni ta' relazzjonijiet effettivi mad-delegazzjonijiet nazzjonali tal-KtR u l-assocjazzjonijiet Ewropej u nazzjonali tal-awtoritajiet lokali u reġjonali;
- li tiġi organizzata l-hidma tal-Gruppi ta' Livell Għoli tal-KtR dwar id-"Demokrazija Ewropea" u mal-Kungress tal-Awtoritajiet Lokali u Reġjonali;
- li tiġi żgurata l-kwalità tal-hidma mwettqa mid-Direttorat;
- li tiġi żgurata l-komunikazzjoni interna fi hdan id-Direttorat u mad-Direttorati u d-dipartimenti l-oħra tas-segretarjat ġenerali;
- li tiġi żgurata ġestjoni soda tar-riżorsi finanzjarji u umani tad-Direttorat billi jiġi massimizzat l-impatt tal-istituzzjoni għall-prijoritajiet ewlenin tagħha;
- li jitwettqu r-responsabbiltajiet tal-uffiċjal tal-awtorizzazzjoni permezz ta' sottodelega fil-limiti stabbiliti;

4. Kriterji ta' eliġibbiltà

Il-proċedura tal-għażla hija miftuħa għall-kandidati kollha li, fid-data stabbilita għall-preżentazzjoni tal-applikazzjonijiet, jissodisfaw ir-rekwiżiti li ġejjin:

- ikunu ċittadini ta' wiehed mill-Istati Membri tal-UE;
- igawdu mid-drittijiet shaħ bħala ċittadini u jipprovdu referenzi adatti għall-karattru tagħhom fir-rigward ta' kemm huma idonei għat-twettiq tad-dmirijiet;
- ikunu wettqu kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet dwar il-lieva;
- ma jkunux għadhom laħqu l-età tal-irtirar, li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija stabbilita għall-aħħar xahar li matulu l-persuna kkonċernata tilhaq l-età ta' 66 sena;
- ikunu fizikament f'saħħithom li jwettqu d-dmirijiet – sabiex jiġi aċċertat dan, il-kandidat magħżul se jiġi eżaminat mill-uffiċjal mediku tal-KtR qabel kwalunkwe haħra;
- għandhom livell ta' edukazzjoni għolja li jikkorrispondi għal ċiklu shiħ ta' studji universitarji ċċertifikat b'lawrja fejn it-tul normali tal-istudji huwa ta' erba' snin jew aktar, jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal ċiklu shiħ ta' studji universitarji ċċertifikat b'lawrja u esperjenza professjonali adatta ta' mill-inqas sena fil-każ li t-tul normali tal-istudji huwa mill-inqas tliet snin;
- ikollhom esperjenza professjonali ta' mill-inqas hmistax-il sena f'qasam rilevanti għall-pożizzjoni. Mill-hmistax-il sena msemmija, mill-inqas hames snin jridu jkun nksbu f'pożizzjoni maniġerjali (tip ta' pożizzjoni: kap ta' unità jew ekwivalenti u oghla);
- ikollhom għarfien tajjeb ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE bħala l-lingwa ewlenija u għarfien tal-inqas sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE; minhabba n-natura tal-kompiti li għandhom jitwettqu, huwa meħtieġ għarfien tajjeb (livell minimu B2 tal-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi ⁽³⁾) tal-Ingliż jew tal-Frañċiż; għarfien minn tal-inqas sodisfaċenti tal-lingwa l-oħra ta' dawn iż-żewġ lingwi msemmija se jitqies bħala ta' vantaġġ.

Għandu jkun hemm bilanċ bejn il-ħtieġa li jiġi reklutat membru tal-persunal li jkollu l-oghla kwalitajiet ta' kompetenza, prestazzjoni u integrità u l-interessi tas-servizz, li jeħtieġu kandidati li jistgħu jibdw jahdmu mill-ewwel u li jkun kapaċi jikkomunikaw b'mod effettiv fi hdan l-istituzzjoni fil-qafas tax-xogħol tagħhom ta' kuljum b'waħda mil-lingwi li l-aktar li jintużaw mill-uffiċjali u l-persunal l-iehor tal-Unjoni bħala lingwa ta' hidma interna. Għalhekk, il-verifika tal-għarfien lingwistiku tal-kandidati matul il-proċedura tar-reklutaġġ hija mezz proporzjonat biex jiġi aċċertat li għandhom l-oghla kwalitajiet biex jaqdu d-dmirijiet ta' Direttur fl-ambjent tax-xogħol tal-KtR. Meta l-lingwa prinċipali tal-kandidat/a tkun waħda mil-lingwi msemmija hawn fuq, waqt l-intervista l-kandidat/a jintalab/tintalab ukoll jesprimi/tesprimi ruħu/ruħha b'mod sodisfaċenti b'lingwa uffiċjali oħra li ma tkunx il-lingwa prinċipali tiegħu/tagħha.

Barra minn hekk, il-kapaċità li l-kandidati jikkomunikaw b'mod effettiv f'lingwi uffiċjali oħra tal-Unjoni Ewropea tkun ta' vantaġġ; il-konformità mar-rekwiżiti f'termini ta' għarfien lingwistiku trid tissemma fid-dikjarazzjoni fuq l-unur (ara l-punt 7.1 u l-Appendiċi 1) u se tiġi evalwata waqt l-intervista (ara l-punt 6).

5. Skrinjar inizjali tal-eliġibbiltà u preselezzjoni

5.1. L-iskrinjar inizjali tal-eliġibbiltà jikkonsisti f'analizi, mill-bord tal-għażla, ta' kull fajl ipprezentat għal dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti sabiex tiġi vverifikata l-konformità mal-kriterji tal-eliġibbiltà stabbiliti fil-punt 4. Il-bord tal-għażla huwa assistit mis-segretarjat ġenerali.

5.2. Il-preselezzjoni abbaži tad-dokumenti

L-istadju tal-preselezzjoni tal-kandidati se jsir permezz tal-valutazzjoni komparattiva **tal-esperjenza professjonali tagħhom** abbaži tal-informazzjoni li tinsab fil-fajl tal-kandidati.

Tingħata preferenza lill-kandidati li jkollhom:

5.2.1. *ħiliet ta' tmexxija*

- Esperjenza fit-tmexxija ta' timijiet multikulturali (15-il membru tal-persunal u aktar) inkluzi feedback, valutazzjoni tal-persunal u żvilupp;

⁽³⁾ <https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-1-cefr-3.3-common-reference-levels-global-scale>

- Esperjenza fis-superviżjoni ta' kuljum tal-hidma tal-manigġers, inklużi feedback, valutazzjoni u żvilupp tal-persunal;
- Esperjenza fil-ġestjoni tal-bidla u l-modernizzazzjoni tal-metodi ta' hidma relatati mal-kompetenzi tad-Direttorat, id-digitalizzazzjoni tal-proċessi amministrattivi eċċ.).

5.2.2. *Hiliet ta' negozjar u ta' komunikazzjoni*

- Esperjenza fil-komunikazzjoni u r-relazzjonijiet pubbliċi, fl-animazzjoni ta' networks u avvenimenti;
- Esperjenza fin-negozjar b'suċċess ta' proġetti li jinvolvu diversi partijiet interessati interni u esterni ta' dimensjoni internazzjonali.

5.2.3. *Għarfien u esperjenza rilevanti għan-natura tad-dmirijiet*

- Esperjenza ta' xogħol fl-organizzazzjoni ta' laqgħat u avvenimenti politiċi, idealment miksuba f'korp internazzjonali li jimplika l-interpretazzjoni u l-użu ta' sistemi ta' votazzjoni;
- Esperjenza fl-appoġġ finanzjarju, tekniku u logistiku lill-partecipanti;
- Għarfien tal-proċess tat-teħid ta' deċiżjonijiet tal-Unjoni Ewropea u l-esperjenza fil-qasam tal-kooperazzjoni interistituzzjonali, preferibbilment f'ambjent politiku;
- Għarfien tal-istruttura u l-funzjonament tal-Kumitat Ewropew tar-Reġjuni;
- Esperjenza b'rabta ma' proċeduri amministrattivi u baġitarji, kif ukoll tal-qafas legali, li jirregola l-attivitajiet tal-istituzzjonijiet u l-korpi Ewropej;
- Esperjenza miksuba f'istituzzjoni/korp ieħor tal-UE jew assoċjazzjonijiet Ewropej/nazzjonali ta' awtoritajiet lokali u reġjonali jew f'amministrazzjoni ta' awtoritajiet reġjonali jew lokali tkun ta' vantaġġ;
- Esperjenza fil-hidma mar-rappreżentanti politiċi fil-livell nazzjonali, reġjonali jew lokali titqies bħala vantaġġ;
- Formazzjoni akkademika soda u esperjenza fil-previżjoni u r-riċerka jkunu ta' vantaġġ;
- Esperjenza bħala uffiċjal tal-awtur b'sottodelega miksuba f'istituzzjoni Ewropea titqies bħala vzntaġġ;

5.2.4. Il-preselezzjoni abbażi tad-dokumenti ssir ukoll fid-dawl tal-interess tal-kandidat/a li j/tassumi d-dmirijiet ta' Direttur għall-Membri, il-Plenarji u l-Istrateġija u l-fehim tiegħu/tagħha tal-isfidi futuri li se jiffaċċja d-Direttorat, kif stabbilit fl-ittra ta' akkumpanjament tagħhom, u l-ideat tiegħu/tagħha dwar kif jiġu ffaċċjati dawn l-isfidi.

5.2.5. Il-KtR ihegġeġ il-mobbiltà interna maż-żmien; għaldaqstant, il-kapaċità li potenzjalment ikunu jistgħu jwettqu responsabbiltajiet ta' ġestjoni għolja oħra hija wkoll mixtieqa.

6. **Kriterji tal-għażla**

L-għażla ssir permezz ta' intervista, li matulha l-bord tal-għażla (ara l-punt 7.3.2.) se jagħmel għadd ta' mistoqsijiet simili lil kull kandidat sabiex issir evalwazzjoni komparattiva tal-kandidati li jkunu qed jiġu kkunsidrati f'dan l-istadju.

L-intervista se tiffoka speċifikament fuq il-kwalitajiet li ġejjin ta' kull kandidat/a:

- għarfien tal-politiki tal-UE, l-istruttura istituzzjonali tal-Unjoni u l-metodi ta' hidma tagħha;
- formazzjoni u kapaċitajiet akkademici u relatati mal-previżjoni;
- l-ambitu tal-esperjenza fil-hidma għall-istituzzjonijiet/korpi tal-UE jew għall-awtoritajiet nazzjonali, lokali u reġjonali;
- għarfien u fehim tal-awtoritajiet pubbliċi lokali u reġjonali, in-networks u l-interazzjoni tagħhom mal-KtR;

- hiliet maniġerjali, kapacià li jfasslu u jimplimentaw strategiji ġodda, li jsawru l-oġġettivi futuri tad-Direttorat għall-Membri, il-Plenarji u l-Istrategija, li jipprezentaw u jispjegaw ir-riżultati mistennija u li jikkooperaw b'mod attiv ma' Direttorati oħra;
- motivazzjoni u hiliet interpersonali;
- kapacià li jikkomunikaw, jikkellmu fil-pubbliku, jikkonvinċu u jinnegozjaw;
- sens ta' inizzjattiva, proattività u hila ppruvata li jmexxu u jimplimentaw b'suċċess il-bidla;
- kapacià li jirrapprezentaw l-interessi tal-KtR fil-livell interistituzzjonali.

Għal raġunijiet funzjonali u sabiex il-proċedura tal-għażla titlesta malajr kemm jista' jkun fl-interess tal-kandidati kif ukoll tal-istituzzjoni, l-intervista se ssir bl-Ingliż jew bil-Franciz, skont l-għażla tal-kandidat. Il-kandidati li l-lingwa ewlenija tagħhom tkun l-Ingliż jew il-Franciz, se jiġi ttestjat ukoll l-għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-Unjoni Ewropea matul l-intervista. Barra minn hekk, matul l-intervista se tiġi evalwata l-kapacià ta' komunikazzjoni effettiva f'lingwi uffiċjali oħra tal-Unjoni Ewropea (ara l-punt 4).

Sabiex jiġi żgurat l-ogħla grad ta' diversità fost il-maniġers superjuri, f'każ ta' mertu ugwali ta' diversi kandidati li japplikaw taħt l-istess kategorija (Artikolu 29(1)(a) u (b) jew Artikolu 29(2) b'ordni ta' prijorità dixxendenti), se tinghata preferenza lil kandidati nisa.

7. L-iżvolġiment tal-proċedura

7.1. Sottomissjoni tal-fajls ta' applikazzjoni

Il-fajls ta' applikazzjoni għandhom jintbagħtu biss b'mezzi elettronici f'format pdf **mhux akbar** minn 10 MB fl-indirizz li ġej: Recruitment.DirA@cor.europa.eu.

Il-kandidati b'dizabbiltà li ma thallihomx jipprezentaw l-applikazzjoni tagħhom online jistgħu jibagħtu l-applikazzjoni bil-posta registrata b'konferma ta' ricevuta f'dan l-indirizz: *Comité européen des régions, à l'attention du chef de l'unité Recrutement et carrière, 101 rue Belliard, 1040 Bruxelles, Belgique*, fejn għandhom iniżżlu "Confidentiel – avis de vacance – à ne pas ouvrir par le service courrier", mhux aktar tard mill-iskadenza msemmija fil-punt 7.2, fejn it-timbru tal-posta jservi bħala prova tad-data. F'dan il-każ, il-kandidati għandhom jehmžu mal-applikazzjoni tagħhom ċertifikat, mahruġ minn korp awtorizzat, li jirrikonoxxi l-istatus tagħhom ta' persuna b'dizabbiltà. Huma mistiedna wkoll jindikaw bil-miktub, kull rekwiżit li jqisu neċessarju biex tiġi ffaċilitata l-partecipazzjoni tagħhom fil-proċedura tar-reklutaġġ. Kull komunikazzjoni addizzjonali bejn il-KtR u dawn il-kandidati se ssir bil-posta. Il-KtR jirriżerva d-dritt li jitlob għal kjarifiki dwar id-dokumenti ta' prova mitluba hawn taht.

Il-fajl ta' applikazzjoni jrid isemmi fis-suġġett ir-referenza tal-avviż ta' pożizzjoni vakanti (**COR/AD 14/5 BIS/21**) u jinkludi:

- ittra ta' akkumpanjament (mhux iżjed minn 5 paġni) bl-Ingliż jew bil-Franciz, datata u ffirmata, li għandha tiddikjara l-interess tal-kandidat/a li j/tassumi d-dmirijiet ta' Direttur għall-Membri, il-Plenarji u l-Istrategija u l-fehim tiegħu/tagħha tal-isfidi futuri li se jiffaċċja d-Direttorat, kif stabbilit fl-ittra ta' akkumpanjament tagħhom, u l-ideat tiegħu/tagħha dwar kif jiġu ffaċċjati dawn l-isfidi;
- curriculum vitae (format Europass) aġġornata;
- dikjarazzjoni fuq l-unur datata u ffirmata (ara l-formola fl-Anness I) li tikkonferma li r-rekwiżiti tal-eligibbiltà definiti fil-punt 4 ġew issodisfati;
- iċ-checklist fl-Anness II, datata u ffirmata;
- kopja ta' dokument ta' identità;
- kopja tad-diploma li tagħti aċċess għall-grad (ara l-punt 4);
- kopja tad-dokumenti ġustifikattivi li juru l-esperjenza professjonali li jippermettu li tiġi vverifikata l-esperjenza tal-kandidati, skont il-kundizzjonijiet stabbiliti fil-punt 4;
- l-Anness III, datat u ffirmat.

Ir-rispett tal-kriterji ta' eliġibbiltà stabbiliti fil-punt 4 se jiġi vverifikat biss fuq il-bażi tal-informazzjoni pprovduta fid-dokumenti ta' sostenn. L-informazzjoni pprovduta biss fis-CV jew fl-ittra ta' akkumpanjament minghajr ma tkun iġġustifikata minn dokumenti ta' sostenn mhux se tiġi kkunsidrata.

Fir-rigward tal-esperjenza professjoni mitluba fil-punt 4, jehtieg li jiġu pprovduti dokumenti bhala prova tal-esperjenza professjonali, li juru l-kontenut tad-dmirijiet, it-tul ta' żmien tal-kariga u l-livell ta' responsabbiltà.

Il-verifika sabiex jiġi stabbilit li ġew issodisfati l-kriterji ta' eliġibbiltà dwar l-għarfien lingwistiku mehtieg se tkun ibbażata fuq id-dikjarazzjoni fuq l-unur; il-livell ta' hilet lingwistiċi se jiġi ttestjat matul l-intervista tal-ghażla (ara l-punt 6 tal-avviż ta' pożizzjoni vakanti).

Il-preselezzjoni tal-kandidati eliġibbli se tkun ibbażata fuq il-kriterji stabbiliti fil-punt 5.2. Il-kandidati huma mistiedna jenfasizzaw fis-CV u l-ittra ta' akkumpanjament tagħhom kull aspekt rilevanti tal-esperjenza professjonali tagħhom li jippermetti lill-bord tal-ghażla jivvaluta l-grad ta' korrispondenza mar-rekwiziti ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti

Waqt it-thejjija tal-fajl ta' applikazzjoni mhuwiex neċessarju li dawn il-kopji jiġu ċċertifikati bhala kopji awtentiċi tal-original.

Mhu ser jitqies l-ebda fajl ta' applikazzjoni li ma jkunx komplut jew li jiddaħhal wara l-iskadenza jew li ma jirrispettax dawn id-dispożizzjonijiet li jirregolaw is-sottomissjoni tal-fajl ta' applikazzjoni. Kull dikjarazzjoni falza tfisser awtomatikament li l-applikazzjoni titqies bhala invalida.

Il-kandidati huma infurmati li ma jistgħux jikkuntattjaw personalment lill-membri tal-bord tal-ghażla jew jitolbu lill-membri/lis-sostituti tal-KtR biex jagħmlu dan u li f'każ li jagħmlu dan ikun jikkostitwixxi raġuni għall-iskwalifika mill-proċedura.

7.2. **Data tal-gheluq għas-sottomissjoni tal-fajls ta' applikazzjoni: f'nofsinhar (hin ta' Brussell) 23 ta' April 2021**

Il-kandidati ser jirċievu konferma bil-posta elettronika li l-applikazzjoni tagħhom waslet. Il-fajls ta' applikazzjoni li jaslul bil-posta registrata skont il-punt 7.1 se jirċievu l-konferma bil-posta.

7.3. **Skrutinju tal-fajls ta' applikazzjoni: skrinjar tal-eliġibbiltà inizjali, preselezzjoni u għażla**

7.3.1. Permezz ta' analiżi preparatorja mhejjija mis-segretarjat ġenerali, il-bord tal-ghażla se jivvaluta l-eliġibbiltà tal-kandidati li jkunu ppreżentaw l-applikazzjonijiet tagħhom sal-iskadenza abbażi tad-dokumenti ġustifikattivi mitluba fil-punt 7.1.

7.3.2. Dan il-bord tal-ghażla se jkun magħmul mill-President tal-KtR, l-ewwel Viċi President tal-KtR u l-presidenti tal-hames gruppi politiċi (jew ir-rappreżentati tagħhom) tal-KtR. Is-Segretarju Ġenerali tal-KtR se jkun involut fl-istadji kollha tal-proċess tal-ghażla sabiex jipprovi appoġġ amministrattiv u legali lill-bord tal-ghażla.

7.3.3. Il-bord tal-ghażla l-ewwel se jivverifika li l-kundizzjonijiet ta' eliġibbiltà huma ssodisfati abbażi tad-dikjarazzjoni fuq l-unur, l-ittra ta' akkumpanjament, is-CV u l-kopji tad-dokumenti elenkati fil-punt 7.1 ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti. Il-kundizzjonijiet tal-eliġibbiltà li jiġu verifikati f'dan l-istadju tal-proċedura huma elenkati fil-punt 4.

Il-kandidati li l-applikazzjonijiet tagħhom jiġu vvalutati bhala mhux eliġibbli jiġu infurmati dwar dan.

7.3.4. L-applikazzjonijiet li jgħaddu fl-istadju deskritt fil-punt ta' hawn fuq se jkunu soġġetti għal proċess ta' preselezzjoni mill-bord tal-ghażla li se jkun meħjun mis-Segretarju Ġenerali. Dan ser isir abbażi tal-fajl ta' applikazzjoni. Isem il-kandidati li jissodisfaw bl-aħjar mod il-kriterji stabbiliti fil-punti 5.1 u 5.2 ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti se jitniżżlu fl-lista ristretta ta' mhux iżjed minn **seba' ismijiet**.

Fid-dawl ta' din il-preselezzjoni abbażi tal-fajls, il-kandidati huma mistiedna jenfasizzaw fl-ittra ta' akkumpanjament tagħhom dawk l-aspetti tas-CV tagħhom li jikkorrispondu mad-dmirijiet involuti, il-motivazzjoni tagħhom u fehmiethom dwar l-isfidi futuri li ser jiffaċċja d-Direttorat għall-Membri, il-Plenarji u l-Istrateġija.

7.3.5. Il-kandidati li isimhom jitniżżel fil-lista ristretta se jiġu mistiedna għal evalwazzjoni li se ssir f'"ċentru ta' evalwazzjoni", li l-programm u l-metodoloġija tiegħu jiġu kkomunikati fi żmien opportun. Din l-evalwazzjoni se tevalwa l-hilet maniġerjali tal-kandidati (fil-qasam tal-ġestjoni tal-informazzjoni, tal-kompiti, u tal-persuni, tar-relazzjonijiet interpersonali u l-kapaċità li jilhq u l-ghanijiet). Din tikkostitwixxi opinjoni mhux vinkolanti li tiġi esposta lill-bord tal-ghażla fid-dawl tal-intervista tal-ghażla.

7.3.6. Wara ċ-ċentru ta' evalwazzjoni, il-kandidati li ismhom huwa mnizzel fil-lista ristretta se jiġu mistiedna għal intervista mal-bord tal-għażla skont id-dispożizzjonijiet tal-punt 6. Matul dan il-proċess, is-Segretarju Ġenerali se jassisti lill-bord tal-għażla u se jippreżenta r-riżultati ta' ċ-ċentru ta' evalwazzjoni.

Wara l-intervista, il-bord tal-għażla se jiddeċiedi liema kandidat/a jitqies/titqies bħala l-aktar persuna adatta biex tassumi d-dmirijiet ta' Direttur għall-Membri, il-Plenarji u l-Istrateġija. Il-kandidat/a wara se jkun/tkun propost/a mis-Segretarju Ġenerali lill-Bureau, li jista' jistieden lill-kandidat/a propost/a għal seduta ta' smigh.

Il-kandidati li ma jkunux gew proposti għall-hatra se jiġu infurmati dwar dan fi tmiem il-proċedura.

F'konformità mar-Regoli ta' Proċedura tal-KtR, il-hatra ta' kwalunkwe uffiċjal fi grad oghla minn AD 12 tiddependi minn vot favorevoli tal-Bureau. Jekk il-vot ikun favorevoli, il-Bureau jagħti struzzjonijiet lill-President tal-KtR sabiex jiffirma d-deċiżjoni tal-hatra tal-kandidat/a magħżul/a. F'każ li l-vot tal-Bureau ma jkunx favorevoli, il-proċedura tingħalaq mingħajr il-hatra ta' kwalunkwe kandidat/a.

Fil-qafas ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti, l-Awtorità tal-Hatra se teżamina l-possibbiltajiet li l-pożizzjoni vakanti timtela skont l-ordni stabbilita fl-Artikolu 29 tar-Regolamenti tal-Persunal: analiżi tal-applikazzjonijiet imressqa skont l-Artikolu 29 (1)(a) (pożizzjoni timtela permezz ta' trasferiment, hatra jew promozzjoni), imbagħad skont l-Artikolu 29(1)(b) (trasferiment interistituzzjonali), u fl-aħħar, skont l-Artikolu 29(2). Din l-ordni għandha tiġi rispettata f'kull wieħed mill-istadji stabbiliti hawn fuq.

8. Termini tar-reklutaġġ

Jekk l-applikazzjoni tkun tressqet fil-kuntest ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti, il-kandidat/a magħżul/a jinhatar/tinhatar bħala Direttur tad-Direttorat għall-Membri, il-Plenarji u l-Istrateġija (grad AD 14).

Qabel ir-reklutaġġ, il-kandidat/a magħżul/a ikun jehtieglu/jehtiegiha jipprovdi/tipprova estratt mir-rekord kriminali sabiex juri/turi li r-rekwiziti statutorji kollha f'termini ta' referenzi għall-karattri huma ssodisfati.

9. Osservazzjonijiet

Il-hatra ssir dejjem sakemm ikun hemm fondi suffiċjenti disponibbli.

Id-data personali li tinsab fl-applikazzjonijiet se tiġi ttrattata skont il-leġislazzjoni Ewropea dwar il-protezzjoni tad-data.

Bħala impjegatur, il-KtR japplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tipprekludi kwalunkwe diskriminazzjoni, u huwa impenjat wkoll li jhares l-ambjent.

Skeda ta' żmien provviżorja:

Data tal-gheluq għall-applikazzjonijiet:	23 ta' April 2021
Analiżi tal-eligibbiltà + lista ristretta:	Mejju 2021
Ċentru ta' evalwazzjoni	Tmiem Ġunju/Bidu ta' Lulju 2021
L-intervisti:	Bidu ta' Settembru
Data ta' reklutaġġ	Jannar 2022

10. Ilmenti

Mingħajr preġudizzju għad-dritt tagħhom li jressqu lment skont l-Artikolu 90(2) jew li jressqu appell quddiem il-Qorti tal-Gustizzja tal-Unjoni Ewropea skont l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal, il-kandidati jistgħu jitolbu rieżami intern ta' kull deċiżjoni mehuda mill-bord tal-għażla li direttament u immedjatament taffettwa l-istatus tagħhom fl-għażla minhabba n-nuqqas ta' konformità mar-regoli dwar il-proċedura tal-għażla kif stabbilit f'dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti. It-talba għandha ssir permezz tal-posta elettronika (Recruitment.DirA@cor.europa.eu) fi żmien 5 ijiem tax-xogħol mid-data li fiha d-deċiżjoni tiġi nnotifikata lill-kandidat/a permezz tal-posta elettronika. Din għandha tindika d-deċiżjoni u r-raġunijiet li fuqhom hija bbażata t-talba.

Il-bord tal-għażla jiehu deċiżjoni u tintbagħat tveġiba motivata lill-kandidat/a fi żmien debitu.

ANNEX I

AVVIŻ TA' POŻIZZJONI VAKANTI NRU COR/AD 14/5 BIS/21

DIKJARAZZJONI FUQ L-UNUR

Artikolu 29(2)

IL-KANDIDAT/A

Kunjom u isem:

Jien niddikjara li l-informazzjoni u d-dokumenti kollha fl-applikazzjoni tiegħi huma veri u kompluti.

Niddikjara fuq l-unur li fid-data tal-gheluq għall-applikazzjonijiet, li jiena:

- i. ċittadin/a ta' wiehed mill-Istati Membri tal-UE;
- ii. ingawdi d-drittijiet kollha bħala ċittadin/a;
- iii. wettaq kwalunkwe obbligu impost fuqi mil-ligijiet dwar il-lieva;
- iv. se nipprovi r-referenzi għall-karattru tiegħi mehtieġa għat-twettiq tad-dmirijiet;
- v. safejn naf, jien/a fizikament kapaci nwettaq id-dmirijiet previsti;
- vi. jien/a taht l-età tal-irtirar, li għall-uffiċjali u persunal ieħor tal-UE, hija stabbilita għall-aħħar xahar li matulu l-persuna kkonċernata tilhaq l-età ta' 66 sena;
- vii. Għandi livell ta' edukazzjoni għolja li jikkorrispondi għal ciklu shih ta' studji universitarji ċċertifikat b'lawrja fejn it-tul normali tal-istudji huwa ta' erba' snin jew aktar, jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal ciklu shih ta' studji universitarji ċċertifikat b'lawrja u esperjenza professjonali adatta ta' mill-inqas sena fil-każ li t-tul normali tal-istudji huwa mill-inqas tliet snin;
- viii. Għandi esperjenza professjonali ta' mill-inqas hmistax-il sena f'qasam rilevanti għall-pożizzjoni. Mill-hmistax-il sena msemija, mill-inqas hames snin inkisbu f'pożizzjoni maniġerjali (tip ta' pożizzjoni: kap ta' unità jew ekwivalenti u oġġla);
- ix. għandi għarfien profond ta' wahda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea bħala lingwa prinċipali u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-Unjoni Ewropea;
- x. għandi għarfien tajjeb tal-Ingliš jew tal-Franċiż (Livell B2).

Din id-dikjarazzjoni, flimkien maċ-checklist, hija parti integrali mill-fajl ta' applikazzjoni u għandha tinhemeż mal-ittra ta' akkumpanjament uffiċjali.

Jiena konxju/a:

- tal-fatt li l-applikazzjoni tiegħi tiġi rrifjutata jekk ma nibgħatx id-dokumenti mehtieġa skont il-kundizzjonijiet previsti mill-avviż ta' pożizzjoni vakanti;
- tal-fatt li kull dikjarazzjoni falza tfisser li l-applikazzjoni tiegħi titħassar awtomatikament.

Data:

Firma:

ANNEX II

AVVIŻ TA' POŻIZZJONI VAKANTI NRU COR/AD 14/5 BIS/21

CHECKLIST

Artikolu 29(2)

IL-KANDIDAT/A

Kunjom u isem:

jiddikjara/tiddikjara li l-fajl ta' applikazzjoni jinkludi d-dokumenti li ġejjin (agħmel salib fil-kaxxa korrispondenti):

	IVA	LE
1. Kopja tad-diploma universitarja li tikkonferma erba' snin ta' studju jew aktar jew Kopja tad-diploma universitarja li tikkonferma tliet snin ta' studju jew aktar u Esperjenza professjonali adatta ta' mill-inqas sena	☐	☐
2. Ċertifikati li jkopru 15-il sena ta' esperjenza professjoni, li minn tal-inqas hames snin minnhom f'pożizzjoni manġerjali (tip ta' pożizzjoni: kap ta' unità jew ekwivalenti oghla)	☐	☐
3. Kopja ta' dokument uffiċjali tal-identità	☐	☐
4. Ittra ta' akkumpanjament (mhux iżjed minn hames pagni) bl-Ingliż jew bil-Franċiż	☐	☐
5. CV fil-format Europass bl-Ingliż jew bil-Franċiż	☐	☐
6. Dikjarazzjoni fuq l-unur, datata u ffirmata	☐	☐

Data:

Firma:

ANNEX III

DISPOŻIZZJONIJIET DWAR TALBIET GĦAL RIEŻAMI – APPELLI – ILMENTI LILL-OMBUDSMAN EWROPEW – OPPORTUNITAJIET INDAQS – AĊĊESS GĦAD-DOKUMENTI – PROTEZZJONI TAD-DATA PERSONALI**TALBIET GĦAL RIEŻAMI**

Huwa possibbli li tintroduci talba għal rieżami fil-każijiet li ġejjin:

- il-bord tal-għażla naqas li jimxi mad-dispożizzjonijiet li jirregolaw il-proċedura tal-għażla;
- il-bord tal-għażla naqas li jimxi mad-dispożizzjonijiet li jirregolaw il-hidma tiegħu.

Tajjeb li tkun taf li l-bord tal-għażla jgawdi minn margni wiesgħa ta' diskrezzjoni biex jivvaluta jekk u sa liema punt it-tweġibiet tiegħek huma korretti jew mhux korretti. Għalhekk, mhux ta' min jikkontesta l-marki sakemm ma jkunx hemm żball manifest fil-liġi jew fil-fatt.

Jiehtieglek tippreżenta t-talba tiegħek debitament motivata fi żmien hamest ijiem tax-xogħol mid-data li fiha tintbagħat il-posta elettronika ta' rifjut. L-indirizz huwa l-istess bħal dak għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet. Id-dipartiment tar-riżorsi umani se jibgħat l-ittra tiegħek lill-membri tal-bord tal-għażla, li se jeżaminawha u jaslu għal deċizzjoni fi żmien hamest ijiem tax-xogħol.

Fis-suġġett tal-ittra tiegħek, jekk jogħġbok ikkwota:

- in-numru tal-avviż ta' pożizzjoni vakanti;
- "talba għal rieżami" ("demande de réexamen");
- l-istadju tal-għażla kkonċernat (eligibbiltà, preselezzjoni, eċċ.).

Tajjeb li tkun taf li ma tista' ssir l-ebda talba għal rieżami wara l-intervista.

APPELLI

Fi kwalunkwe stadju tal-proċedura tal-għażla, jekk taħseb li l-KtR jew il-bord tal-għażla jkunu aġixxew b'mod ingust jew ma jkunux irrispettaw id-dispożizzjonijiet tal-avviż ta' pożizzjoni vakanti, u li tkun ġejt żvantaġġat/a b'riżultat ta' dan, tista' tressaq ilment amministrattiv skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea, billi tibgħat posta elettronika lis-Segretarju Ġenerali fl-istess indirizz funzjonali: Recruitment.DirA@cor.europa.eu

Fis-suġġett tal-ittra tiegħek, jekk jogħġbok ikkwota:

- in-numru tal-avviż ta' pożizzjoni vakanti;
- ilment skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal ("réclamation article 90, paragraphe 2, du statut"),
- l-istadju tal-għażla kkonċernat (eligibbiltà, preselezzjoni, riżultat finali, eċċ.).

Tajjeb tkun taf li l-bord tal-għażla jgawdi minn margni wiesgħa ta' diskrezzjoni.

Għalhekk, mhux ta' min iressaq ilment kontra d-deċizzjoni tal-bord tal-għażla, peress li dan jopera kompletament b'mod indipendenti u d-deċizzjonijiet tiegħu ma jistgħux jithassru mill-Awtorità tal-Hatra. Id-deċizzjonijiet tal-kumitat tal-għażla huma soġġetti għal kontrolli biss f'każ ta' ksur evidenti tar-regoli li jirregolaw hidmithom. F'dak il-każ, deċizzjoni tal-bord tal-għażla tista' tiġi kkontestata direttament quddiem il-Qorti tal-Gustizzja tal-Unjoni Ewropea mingħajr ma jitressaq ilment qabel skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal. Jista' jiġi ppreżentat appell skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal quddiem:

Il-Qorti Ġenerali
Boulevard Konrad Adenauer
2925 Il-Lussemburgu
IL-LUSSEMBURGU

Għad-dettalji dwar kif għandek tressaq appell, jekk jogħġbok ikkonsulta s-sit web tal-Qorti Ġenerali (https://curia.europa.eu/jcms/jcms/Jo2_7033/mt/).

Għaż-żewġ proċeduri, il-limiti ta' żmien jibdew jiddekorru mid-data tan-notifika tad-deċizzjoni li hija s-suġġett tal-appell.

ILMENTI LILL-OMBUDSMAN EWROPEW

Bhaċ-ċittadini kollha tal-Unjoni Ewropea, inti tista' tressaq ilment quddiem:

L-Ombudsman Ewropew
1, avenue du Président Robert Schuman
CS 30403
67 001 Strasburg
FRANZA
<https://www.ombudsman.europa.eu/mt/home>

Kun af li lmenti mressqa quddiem l-Ombudsman Ewropew ma għandhom l-ebda effett sospensiv fuq il-perjodu ta' żmien stabbilit fl-Artikolu 90(2) u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal biex jitressqu lmenti jew appelli quddiem il-Qorti Ġenerali tal-Unjoni Ewropea skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea. Barra minn hekk, tajjeb tkun taf li, skont l-Artikolu 2(4) tal-kundizzjonijiet ġenerali li jirregolaw it-tweqqif tal-obbligi tal-Ombudsman, kwalunkwe lment imressaq quddiem l-Ombudsman irid ikun ippreċedut mill-approċċi amministrattivi adegwati lill-istituzzjonijiet u l-korpi kkonċernati.

OPPORTUNITAJIET INDAQS

Il-KtR ser jiehu hsieb li jevita kwalunkwe forma ta' diskriminazzjoni matul l-għażla. Il-KtR japplika politika ta' opportunitajiet indaq u jaċċetta applikazzjonijiet mingħajr ebda diskriminazzjoni bbażata fuq is-sess, ir-razza, il-kulur, l-orijini etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-religjon jew it-tweqqif tal-obbligi tal-Ombudsman, opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, il-proprjetà, it-twelid, id-dizabbiltà, l-età, l-orjentazzjoni sesswali, l-istat ċivili jew is-sitwazzjoni tal-familja.

Il-kandidati b'dizabbiltà huma mistiedna jindikaw kwalunkwe htieġa speċjali li jista' jkollhom f'nota kunfidenzjali ssiġillata meħmuża mal-applikazzjoni tagħhom. Din it-talba se tiġi trattata b'diskrezzjoni shiħa, u mhux se jinżamm rekord tagħha.

TALBIET MINN KANDIDATI GĦAL AĊĊESS GĦAL DOKUMENTI LI JKKONĊERNAWHOM DIRETTAMENT

Il-kandidati għandhom dritt speċifiku ta' aċċess għal ċerta informazzjoni li tikkonċernahom direttament u individwalment.

Il-kandidati ammessi għaċ-ċentru ta' evalwazzjoni u għall-intervista orali jistgħu jiksibu, fuq talba, kopja tar-rapport ta' evalwazzjoni individwali tagħhom. It-talbiet kollha għal kopji jistgħu jiġu ppreżentati biss ladarba titlesta l-proċedura tal-għażla.

It-talbiet ser jiġu ttrattati skont ir-rekwiżit li l-hidma tal-bord tal-għażla hija kunfidenzjali u f'konformità mar-regoli dwar il-protezzjoni tal-individwi fir-rigward tal-ipproċessar tad-data personali.

PROTEZZJONI TA' DATA PERSONALI

Il-KtR, bħala l-korp responsabbli għall-organizzazzjoni tal-proċedura tal-għażla, għandu jiżgura li d-data personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill⁽¹⁾, b'mod partikolari fir-rigward tal-kunfidenzjalità u s-sigurtà.

L-Uffiċjal tal-Protezzjoni tad-Data tal-KtR jipprovdi funzjoni konsultattiva indipendenti fir-rigward tal-applikazzjoni tar-Regolament (UE) 2018/1725 u huwa mitlub li jzomm registru ċentrali tar-registri kollha tal-attivitajiet ta' pproċessar fuq data personali mwettqa mill-istituzzjoni.

Id-data personali se tingabar u tiġi pproċessata biss għall-finijiet tal-organizzazzjoni ta' din l-għażla u biex jiġi ġestit ir-riżultat (inklużi aspetti relatati ma' kwalunkwe awditjar intern jew estern jew kwalunkwe proċediment legali relatat mal-għażla); fejn rilevanti, ċerta data se tiddaħhal fil-fajl personali tal-kandidati ammessi li jsiru uffiċjali.

Ir-riċevituri tad-data huma:

- il-persunal inkarigat mill-proċedura ta' reklutaġġ fi hdan id-Direttorat għar-Riżorsi Umani u Finanzi;
- il-membri tal-bord tal-għażla;

⁽¹⁾ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

— fejn applikabbli, is-Servizz Legali;

— fejn applikabbli, is-servizz ta' awditjar intern, il-Qorti tal-Awdituri, l-awtoritajiet dixxiplinarji, l-OLAF u l-Qorti tal-Ġustizzja.

Il-kandidati għandhom dritt ta' aċċess, ta' rettifika, ta' thassir u ta' oġġezzjoni (indirizz elettroniku: Recruitment.DirA@cor.europa.eu) dwar it-talba għad-drittijiet ta' aċċess u rettifika.

Il-kandidati għandhom aċċess għall-applikazzjonijiet tagħhom, li fir-rigward tagħhom għandhom id-dritt ta' rettifika:

— fir-rigward tad-dokumenti li juru l-eligibbiltà, sad-data tal-gheluq tal-applikazzjonijiet;

— fir-rigward ta' data tal-identità, minghajr limitu ta' żmien.

Id-dritt ta' oġġezzjoni u ta' thassir: hamest ijiem tax-xogħol minn meta tasal it-talba.

Id-dokumenti relatati mal-proċedura tal-ghazla (inklużi dawk relatati mal-kandidati rrifjutati) se jinżammu mid-dipartiment responsabbli fl-amministrazzjoni għal perjodu ta' hames snin wara r-reklutaġġ tal-aktar kandidat/a idoneu/a (dan il-perjodu huwa ġġustifikat mill-htieġa li tkun tista' tinghata twegiba waqt proċedura ta' awditjar possibbli).

Kwalunkwe dokument dwar talba relatata ma' diżabbiltà jinqered wara t-tmiem tal-proċedura, sakemm it-talba msemija ma tkunx irriżultat fi spejjeż li jkunu saru, fliema każ id-dokumenti se jinżammu għal perjodu ta' hames snin (dan il-perjodu huwa ġġustifikat mill-htieġa li tkun tista' tinghata twegiba waqt proċedura ta' awditjar possibbli).

Ladarba jgħaddi l-perjodu ta' żamma, id-dokumenti jinqerdu.

Niġbdu l-attenzjoni tal-kandidati għall-fatt li għandhom il-possibbiltà li jikkuntattjaw lill-Uffiċjal tal-Protezzjoni tad-Data tal-KtR: data.protection@cor.europa.eu, u li jikkuntattjaw lill-Kontrollur Ewropew għall-Protezzjoni tad-Data fi kwalunkwe hin: edps@edps.europa.eu.

Riċevut mill-kandidat/a:

Data: Firma: