

Ir-rikorreni ssostni wkoll il-ksur ta' l-Artikoli 7, 14, 29 u 45 tar-Regolamenti tal-Persunal u ta' l-Uffiċjali tal-Komunitajiet Ewropej, in-nuqqas ta' osservanza ta' bosta prinċipji ġenerali tad-dritt kif ukoll l-eżistenza ta' abbuż ta' poter.

(¹) Sentenza tal-Qorti tal-Prim'Istanza ta' l-4 ta' Lulju 2006, Tzirani vs Il-Kummissjoni (li ghadha ma gietx ippubblikata fil-Ġabra).

Rikors ipprezentat fil-21 ta' Mejju 2007 — Behmer vs Il-Parlament

(Kawża F-47/07)

(2007/C 170/82)

Lingwa tal-kawża: Il-Franċiż

Partijiet

Rikorrent: Joachim Behmer (Brussell, il-Belġju) (rappreżentanti: S. Orlandi, A. Coolen, J.-N. Louis u E. Marchal, avukati)

Konvenuta: Il-Parlament Ewropew

Talbiet tar-rikorreni

- tiddikjara l-illegalità tad-deċiżjoni ta' l-Uffiċċju tal-Parlament dwar il-“politika ta' promozzjoni u ta' ppjanar tal-karrieri” tas-6 ta' Lulju 2005 u tal-“miżuri ta' implementazzjoni li jirrigwardaw l-ghoti ta' punti ta' mertu u ta' promozzjoni” tal-25 ta' Lulju 2005;
- tannulla d-deċiżjoni ta' l-Awtorità tal-Hatra li ma tagħtix promozzjoni lir-rikorrent għall-grad A*13 b'effett mill-1 ta' Jannar 2005 skond il-proċedura ta' promozzjoni 2005;
- tikkundanna lill-Parlament Ewropew ibati l-ispejjeż.

Motivi u argumenti prinċipali

Ir-rikorrent, uffiċjal tal-Parlament Ewropew fil-grad AD 12, bħallissa Vici-President tat-*Trade Union* tas-Servizz Pubbliku Ewropew (Union Syndicale, il-Lussemburgu), jeċċepixxi, qabel xejn, l-illegalità tad-deċiżjonijiet imsemmija fl-ewwel inċiż aktar 'il fuq, li fl-opinjoni tiegħu huma dispożizzjonijiet ġenerali ta' implementazzjoni skond l-Artikolu 110 tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Komunitajiet Ewropej (aktar 'il quddiem ir-“Regolamenti”) li l-adozzjoni tagħhom għandha għalhekk issewgi l-proċedura stabbilita f'dan l-Artikolu.

Barra minn dan, ir-rikorrent jinvoka l-ksur ta' l-Artikolu 45 tar-Regolamenti u tal-prinċipji ta' possibbiltajiet raġonevoli għall-

karriera, ta' trattament ugwali, ta' l-obbligu ta' motivazzjoni kif ukoll l-eżistenza ta' żball manifest ta' evalwazzjoni. B'mod partikolari, huwa jsostni li l-amministrazzjoni, wara li annullat, wara l-ewwel ilment tiegħu, id-deċiżjoni li tagħtih 2 punti ta' mertu, kellha tagħtih promozzjoni għall-grad AD 13.

Fl-aħhar nett, ir-rikorrent isostni li saret diskriminazzjoni kontri minhabba l-attivitajiet tiegħu ta' rappreżentanza tal-persunal, bi ksur ta' l-Artikolu 1d u ta' l-Artikolu 24b tar-Regolamenti tal-Persunal, ta' l-Artikolu 1(5) ta' l-Anness II tar-Regolamenti tal-Persunal kif ukoll tal-Ftehim, tat-12 ta' Lulju 1990, bejn il-Parlament Ewropew u t-*trade unions* jew assoċjazzjonijiet tal-persunal ta' l-istituzzjoni.

Rikors ipprezentat fit-30 ta' Mejju 2007 — Bui Van vs Il-Kummissjoni

(Kawża F-51/07)

(2007/C 170/83)

Lingwa tal-kawża: Il-Franċiż

Partijiet

Rikorrent: Philippe Bui Van (Hettange Grande, Franza) (rappreżentanti: S. Rodrigues u R. Albelice, avukati)

Konvenuta: Il-Kummissjoni tal-Komunitajiet Ewropej

Talbiet tar-rikorreni

- tannulla d-deċiżjonijiet ta' l-Awtorità tal-Hatra tal-5 ta' Marzu 2007 li ċaħdet l-ilment tar-rikorrent;
- tannulla d-deċiżjoni tad-Direttur Ġenerali taċ-Ċentru Komuni ta' Riċerka (CKR) ta' l-4 ta' Ottubru 2006 safejn irriklassifikat lir-rikorrent fil-grad AST 3, skala 2, filwaqt li inizjalment kien ikklassifikat fil-grad AST 4, skala 2;
- tindika lill-AIPN l-effetti li jgħib l-annullament tad-deċiżjonijiet ikkontestati u, b'mod partikolari, il-klassifika fil-grad AST 4, skala 2, ir-retroattività tal-hatra fil-grad AST 4, skala 2, mid-data tad-dhul fil-kariga, l-effetti f'termini ta' differenza ta' remunerazzjoni u ta' interessi għal dewmien fil-hlas ta' din id-differenza kif ukoll l-effetti f'termini ta' promozzjoni;
- tagħti lir-rikorrent euro bħala kumpens simboliku għadannu morali subit;
- tikkundanna lill-Kummissjoni tal-Komunitajiet Ewropej tbatu l-ispejjeż.

Motivi u argumenti prinċipali

Ir-rikorrent, li għadda mill-eżami ġenerali EPSO/B/23/04 ⁽¹⁾ sabiex issir lista ta' riżerva ta' reklu ta' ta' aġenti teknici ta' grad B5/B4, għie mahtur bhala uffiċjal li qed iservi perijodu ta' prova wara d-dhul fis-sehh tar-Regolament tal-Kunsill (KE, Euratom) Nru 723/2004, tat-22 ta' Marzu 2004, li emenda r-Regolamenti tal-Persunal tal-Komunitajiet Ewropej kif ukoll is-sistema applikabbli għal aġenti ohra ta' dawn il-Komunitajiet ⁽²⁾. Deċiżjoni inizjali tat-28 ta' Ġunju 2006 li kklassifikat lir-rikorrent fil-grad AST 4 għiet ritirata u ssostitwita bid-deċiżjoni kkontestata li kklassifikatu fil-grad AST 3.

In sostenn tar-rikors tiegħu, ir-rikorrent isostni, l-ewwel nett, il-ksur tal-prinċipju tat-trattament uguali u tan-non diskriminaz-

zjoni, b'mod partikolari in kwantu uħud mill-kollegi tiegħu li wkoll kienu ġew imniżżla fil-grad kienu reġgħu kisbu l-grad AST 4 wara l-konkluzjoni tal-proċedura prekontenzjuża.

It-tieni nett, ir-rikorrent jinvoka l-eżistenza ta' zball manifest ta' evalwazzjoni kif ukoll il-ksur tal-prinċipji tač-čertezza legali u tal-harsien ta' l-aspettattivi legittimi. Huwa jikkunsidra b'mod partikolari li d-deċiżjoni tat-28 ta' Ġunju 2006 ma għietx irtirata f'terminu raġonevoli.

⁽¹⁾ ĠU 81 A tal-31 ta' Marzu 2004, p. 17.

⁽²⁾ ĠU L 124 tas-27 ta' April 2004, p. 1.