

32004D0913

29.12.2004

IL-ĠURNAL UFFIĊJALI TA' L-UNJONI EWROPEA

L 385/55

RAKKOMANDAZZJONI TAL-KUMMISSJONI

ta' 14 ta' Diċembru 2004

sabiex titkattar sistema għar-remunerazzjoni ta' diretturi ta' kumpaniji kwotati fil-borża

(Test b'rilevanza għaż-ŻEE)

(2004/913/KE)

IL-KUMMISSJONI TAL-KOMUNITAJIET EWROPEJ,

Wara li kkunsidrat it-Trattat li jstabbilixxi l-Kommunità Ewropea, u b'mod partikolari t-tieni inciz ta' l-Artikolu 211 tiegħu,

Billi:

- (1) F'Mejju 2003, il-Kummissjoni adottat Komunikazzjoni dwar "Il-Modernizzar tal-Liġi tal-Kumpaniji u t-tishih tal-Governanza tal-Kumpaniji fl-Unjoni Ewropea - Pjan biex Nimxu 'l Quddiem" ⁽¹⁾. Fost varjetà ta' proposti biex isahhu d-drittijiet ta' l-azzjonisti u l-immodernizzar tal-bord tad-diretturi, tistipula inizzjattiva ndirizzata għall-inkoraġġiment ta' l-implementazzjoni ta' sistema regolatorja xierqa ta' rimunerazzjoni ta' diretturi fl-Istati Membri.
- (2) Il-forma, l-istruttura u l-livell tar-remunerazzjoni tad-diretturi huma materji li jaqgħu taht il-kompetenza tal-kumpaniji u ta' l-azzjonisti tagħhom. Dan għandu jiffacilita r-reklutaġġ u ż-żamma ta' diretturi bil-kwalitajiet mitluba sabiex titmexxa kumpanija. Madanakollu, ir-remunerazzjoni hija wahda mill-oqsma prinċipali fejn id-diretturi eżekuttivi jistgħu jkollhom kunflitt ta' interess u fejn l-interessi ta' l-azzjonisti jridu jittiehdu in konsiderazzjoni. Is-sistemi ta' remunerazzjoni għandhom għaldaqstant ikunu sugġetti għal kontrolli xierqa fuq il-governanza, ibbażati fuq drittijiet ta' informazzjoni adegwati. F'dan ir-rigward, huwa importanti li tiġi rispettata bis-shih id-diversità tas-sistemi ta' governanza tal-kumpaniji fi hdan il-Komunità, li jirreflettu l-opinjoni differenti ta' l-Istati Membri dwar ir-rwoli tal-kumpaniji u l-korpi responsabbli mid-determinazzjoni tal-politika ta' remunerazzjoni tad-diretturi u r-remunerazzjoni tad-diretturi individwali.
- (3) Il-pubblikazzjoni eżatta u fil-hin ta' informazzjoni mingħand min johroġ it-titoli finanzjarji tibni kunfidenza sostenuta fl-investitur u hija għodda importanti fil-promozzjoni ta' tmexxija tajba tal-kumpaniji madwar il-Komunità. Għal dan il-għan, huwa importanti li l-kumpaniji kwotati fil-borża juru trasparenza xierqa fir-rigward ta' l-investituri sabiex jgħinuhom jesprimu l-opinjoni tagħhom.

- (4) Fl-implementazzjoni ta' din ir-Rakkomandazzjoni, l-Istati Membri għandhom jikkunsidraw id-dettalji speċifiċi ta' l-imprizi ta' investiment kollettiv tat-tip inkorporat u twaqqaf milli jsehh trattament differenti mhux mehtieg bejn it-tipi varji ta' imprizi ta' investiment kollettiv. Dwar l-imprizi ta' investiment kollettiv kif imfissra fid-Direttiva 85/611/KEE tal-20 ta' Diċembru 1985 dwar il-koordinazzjoni ta' liġijiet, regolamenti u dispożizzjonijiet amministrattivi relatati ma' imprizi ta' investiment kollettiv f' UCITS (titoli trasferibbli) ⁽²⁾, dik id-Direttiva diġà tistipula sett ta' mekkaniżmi speċifiċi ta' governanza. Madankollu, sabiex jiġi evitat it-trattament differenti mhux mehtieg ta' imprizi ohrajn ta' investiment kollettiv tat-tip inkorporat li mhumex sugġetti għall-armonizzazzjoni tal-Komunità l-Istati Membri għandhom jiehdu in konsiderazzjoni jekk u safejn dawn l-imprizi ta' investiment kollettiv mhux armonizzati huma sugġetti għall-mekkanizmi ekwivalenti ta' governanza.
- (5) L-azzjonisti għandhom jingħataw deskrizzjoni ċara u komprensiva tal-politika ta' remunerazzjoni tal-kumpanija. Tali informazzjoni tiffacilita l-azzjonisti biex jevalwaw il-politika tal-kumpanija fir-rigward tar-remunerazzjoni u t-tishih tar-responsabbiltà ta' kumpanija lejn l-azzjonisti. Dan għandu jinkludi elementi marbuta mal-kompens. Dan, madanakollu, m'għandux jobbliga lill-kumpanija tikxef xi informazzjoni li tkun kummerċjalment sensittiva li tista' tkun ta' dannu għall-pożizzjoni strategika tal-kumpanija.
- (6) Għandha tiġi żgurata wkoll trasparenza adegwata fil-politika tal-kuntratti tad-diretturi. Dan għandu jinkludi l-pubblikazzjoni ta' informazzjoni fuq materji bħall-perijodi ta' avviz ta' tluq u l-pagamenti ta' terminazzjoni taht tali kuntratti li huma direttament marbuta mar-remunerazzjoni tad-diretturi.
- (7) Sabiex tagħti lill-azzjonisti opportunità effettiva sabiex jesprimu l-opinjoni tagħhom u opportunità sabiex jiddisutu l-politika ta' remunerazzjoni fuq il-bażi ta' publikazzjoni komprensiva, mingħajr ma jkollhom jibdeu il-proċess ta' resoluzzjoni ta' l-azzjonisti, il-politika ta' remunerazzjoni għandha tkun punt esplicitu fuq l-aġenda tal-laqgħa generali annwali.

⁽¹⁾ KUMM(2003) 284 finali.

⁽²⁾ ĠU L 375, tal-31.12.1985, p. 3. Direttiva l-aħhar emendata bid-Direttiva 2004/39/KE tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill (ĠU L 145, tat-30.4.2004, p. 1).

- (8) Sabiex iżżid ir-responsabbiltà, il-politika ta' remunerazzjoni għandha tiġi sottomessa lil-laqgħa ġenerali annwali għal vot. Il-vot f'dik il-laqgħa jista' jkun konsultattiv, sabiex id-drittijiet tal-korpi rilevanti responsabbli mir-remunerazzjoni tad-diretturi ma jinbidlux. Vot konsultattiv ma jgħallix l-obbligu la biex jemendaw id-drittijiet kontrattwali tad-diretturi u lanqas biex jemenda l-politika ta' remunerazzjoni.
- (9) L-azzjonisti għandhom jingħataw ukoll l-informazzjoni li fuqha jistgħu jzommu lid-diretturi individwali responsabbli għar-remunerazzjoni li jaqilgħu jew li jkun qalghu. Il-publikazzjoni tar-remunerazzjoni tad-diretturi individwali tal-kumpanija, kemm id-diretturi eżekuttivi kif ukoll id-diretturi non-eżekuttivi jew diretturi ta' sorveljanza, fis-sena finanzjarja ta' qabel hija importanti għalhekk biex tghinjom japprezzaw ir-remunerazzjoni fid-dawl ta' kif tkun marret b'mod ġenerali l-kumpanija.
- (10) L-iskemi ta' remunerazzjoni varjabbli li bis-saħħa tagħhom id-diretturji jithallsu f'ishma, opzjonijiet u kull dritt iehor ta' xiri ta' ishma jew biex jithallsu fuq il-bażi ta' movimenti fil-prezz ta' l-ishma, u kull bidla sostanzjali ftali skemi, għandha tkun suġġetta għall-approvazzjoni minn qabel tal-laqgħa ġenerali annwali. L-approvazzjoni għandha tkun marbuta ma' l-iskema ta' remunerazzjoni u mar-regoli applikati sabiex jistabbilixxu remunerazzjoni individwali taħt l-iskema izda mhux mar-remunerazzjoni individwali tad-diretturi taħt l-iskema.
- (11) Minhabba l-importanza marbuta mal-kwistjoni tar-remunerazzjoni tad-diretturi huwa xieraq li wiehed jissorvelja l-implimentazzjoni ta' din ir-Rakkomandazzjoni u f'każ ta' nuqqas ta' implimentazzjoni jikkonsidra miżuri ulterjuri,

HAWNHEKK TIRRAKKOMANDA:

Sezzjoni I:

Skop u definizzjonijiet

1. Skop

- 1.1. L-Istati Membri għandhom jiehdu l-miżuri kollha meħtieġa sabiex jiżguraw li l-kumpaniji kwotati li jkollhom l-uffiċċju registrat tagħhom fit-territorju tagħhom isegwu din ir-Rakkomandazzjoni. Huma għandhom madanakollu jikkunsidraw sew il-fatturi speċifiċi ta' l-imprizi ta' investiment kollettiv tat-tip inkorporat taħt l-ambitu tad-Direttiva 85/611/KEE. L-Istati Membri għandhom jikkunsidraw il-fatturi speċifiċi ta' l-imprizi ta' investiment kollettiv tal-kumpaniji li mhumix suġġetti għal dik id-Direttiva u li l-iskop uniku tagħhom huwa l-investiment ta' flus li jingabru minn għand investituri f'selezzjoni wiesgħa ta' assi u li ma jippruvawx jassumu kontroll legali jew manigeriali fuq xi persuna minn dawk li toħroġ l-investimenti sottostanti.

- 1.2. L-Istati Membri għandhom jiehdu l-miżuri kollha meħtieġa biex jiżguraw li l-kumpaniji kwotati fil-borża li mhumix inkorporati f'wiehed mill-Istati Membri iżda li għandhom il-kwotazzjoni prinċipali tagħhom fuq suq regolat stabbilit fit-territorju tagħhom isegwu d-disposizzjonijiet ta' din ir-Rakkomandazzjoni.

- 1.3. L-Istati Membri għandhom jiżguraw li din ir-Rakkomandazzjoni tapplika għar-remunerazzjoni tal-kapijiet eżekuttivi fiċ-ċirkostanzi fejn ma jkunux membri tal-korpi amministrattivi, manigeriali u ta' superviżjoni ta' kumpanija kwotata.

2. Definizzjonijiet għall-finijiet ta' din ir-rakkomandazzjoni

- 2.1. "Direttur" tfisser kull membru tal-korpi amministrattivi, manigeriali u ta' superviżjoni ta' kumpanija kwotata fil-borża.
- 2.2. "Kumpanija kwotata" tfisser kumpanija li t-titoli tagħha jkun għew ammessi biex jiġu negozjati fsuq regolat skond it-tifsira tad-Direttiva 2004/39/KEE.

Sezzjoni II:

Politika ta' remunerazzjoni

3. Publikazzjoni tal-politika ta' remunerazzjoni tad-diretturi

- 3.1. Kull kumpanija kwotata għandha tippubblika dikjarazzjoni tal-politika ta' remunerazzjoni tal-kumpanija ("id-dikjarazzjoni dwar ir-remunerazzjoni"). Għandha tkun parti minn rapport indipendenti dwar ir-remunerazzjoni u/jew jiġi nkluz fil-kontijiet annwali u r-rapport jew fin-noti tal-kontijiet annwali tal-kumpanija. Id-dikjarazzjoni tar-remunerazzjoni trid ukoll titpoġġa fuq il-website tal-kumpanija.
- 3.2. Id-dikjarazzjoni tar-remunerazzjoni għandha tiffoka prinċipalment fuq il-politika tal-kumpanija dwar ir-remunerazzjoni tad-diretturi għas-sena finanzjarja ta' wara u, skond il-każ, is-snin ta' wara. Irid ikun fiha wkoll deskrizzjoni qasira u ġenerika tal-mod kif il-politika ta' remunerazzjoni għet implimentata fis-sena finanzjarja ta' qabel. Trid tiġi enfasizzata kull emenda sinjifikanti fil-politika tar-remunerazzjoni ta' kumpanija kwotata x'hin imqabbla mas-sena finanzjarja ta' qabel.

3.3. Id-dikjarazzjoni tar-remunerazzjoni trid turi mill-anqas l-informazzjoni li ġejja:

- (a) spjegazzjoni ta' l-importanza relattiva tal-komponenti varjabbli u mhux varjabbli tar-remunerazzjoni tad-diretturi;
- (b) informazzjoni biżżejjed dwar il-kriterji ta' rendiment li fuqhom hija bbażata kull intitolazzjoni għal opzjonijiet fuq ishma, ishma jew komponenti varjabbli tar- remunerazzjoni;
- (c) informazzjoni biżżejjed dwar ir-rabta bejn ir-remunerazzjoni u r-rendiment;
- (d) il-parametri prinċipali u r-raġuni għal kwalunkwe skema ta' bonus annwali u benefiċċji mhux f'kontanti oħrajn;
- (e) deskrizzjoni tal-karatteristiċi ta' pensjoni supplimentari jew skema ta' irtirar kmieni għad-diretturi.

Il-pubblikazzjoni ta' dik l-informazzjoni fid-dikjarazzjoni tar-remunerazzjoni m'għandhiex madanakollu tfisser li għandha tiġi publikata wkoll informazzjoni li tkun kummerċjalment sensittiva.

3.4. Id-dikjarazzjoni ta' remunerazzjoni għandha tiġbor u tispjega wkoll il-politika tal-kumpanija kwotata fir-rigward tat-termeni tal-kuntratti tad-diretturi eżekuttivi. Dan għandu jkun jinkludi fost l-affarijiet l-oħra, informazzjoni dwar it-tul tal-kuntratti mad-diretturi eżekuttivi, l-perijodi ta' avviżi applikabbli u d-dettalji tad-disposizzjonijiet dwar il-pagamenti tat-terminazzjoni u pagamenti oħra marbuta ma' terminazzjoni minn qabel taht kuntratti għad-diretturi eżekuttivi.

3.5. L-informazzjoni dwar il-proċess preparatorju u tat-tehid tad-deċiżjonijiet użat sabiex tiġi determinata l-politika tal-kumpanija kwotata dwar id-diretturi trid tiġi publikata wkoll. Dan irid jinkludi informazzjoni dwar, jekk dan ikun applikabbli, il-mandat u l-kompożizzjoni tal-kumitat ta' remunerazzjoni, l-ismijiet tal-konsulenti esterni li s-servizzi tagħhom ikunu ġew użati fid-determinazzjoni tal-politika ta' remunerazzjoni u r-rwol ta' l-azzjonisti fil-laqgħa ġenerali annwali.

4. Il-Vot ta' l-Azzjonisti

4.1. Bla hsara għar-rwol u l-organizzazzjoni tal-korpi rilevanti responsabbli mill-iffissar tar-remunerazzjoni tad-diretturi, il-politika tar-remunerazzjoni jew kull bidla sinjifikanti fil-politika ta' remunerazzjoni trid tkun punt esplicitu għad-diskussjoni fuq l-aġenda tal-laqgħa ġenerali annwali.

4.2. Bla hsara għar-rwol u l-organizzazzjoni tal-korpi rilevanti responsabbli mill-iffissar tar-remunerazzjoni tad-diretturi, id-dikjarazzjoni ta' remunerazzjoni għandha tiġi sottomessa għal vot ta' l-azzjonisti fil-laqgħa ġenerali annwali. Il-vot jista' jkun jew mandatorju jew konsultattiv.

L-Istati Membri jistgħu madanakollu jistipulaw illi tali vot isir biss jekk azzjonisti li jirrappreżentaw mill-anqas 25 fil-mija tan-numru totali ta' voti miżmuma mill-azzjonisti preżenti jew rappreżentati fil-laqgħa ġenerali annwali jitolbuha. Dan għandu madanakollu jkun bla hsara għad-dritt ta' l-azzjonisti li jressqu reżoluzzjoni skond id-disposizzjonijiet nazzjonali.

4.3. Il-kumpanija kwotata għandha tinforma lill-azzjonisti intitolati li jirċievu l-avviż tal-laqgħa dwar l-intenzjoni li tiġi mressqa reżoluzzjoni li tapprova d-dikjarazzjoni ta' remunerazzjoni fil-laqgħa ġenerali annwali.

Sezzjoni III:

Remunerazzjoni dwar id-diretturi individwali

5. Pubblikazzjoni tar-remunerazzjoni tad-diretturi individwali

5.1. Ir-remunerazzjoni totali u benefiċċji oħrajn mogħtija lid-diretturi individwali fis-sena finanzjarja rilevanti għandhom jiġu publikati fid-dettal fil-kontijiet annwali jew fin-noti tal-kontijiet annwali jew, skond il-każ, fir-rapport dwar ir-remunerazzjoni.

5.2. Il-kontijiet annwali jew in-noti tal-kontijiet annwali jew, skond il-każ, ir-rapport dwar ir-remunerazzjoni jrid juri mill-anqas l-informazzjoni elenkata fil-punti 5.3 sa 5.6 għal kull persuna li tkun serviet bħala direttur tal-kumpanija kwotata għas-sena finanzjarja rilevanti fi kwalunkwe hin tul dik is-sena.

5.3. Dwar ir-remunerazzjoni u/jew hlasijiet ohra, trid tiġi pprezentata l-informazzjoni li ġejja:

- (a) l-ammont totali tas-salarju mhallas jew dovut lid-direttur għas-servizzi tiegħu tul is-sena finanzjarja in kwistjoni, inkluż fejn xieraq il-miżati ta' l-attendenza stabbiliti mil-laqgħa generali annwali ta' l-azzjonisti;
- (b) ir-remunerazzjoni u l-vantaġġi riċevuti minn kull impriza li tappartieni lill-istess grupp;
- (c) ir-remunerazzjoni mhallsa bħala sehem fil-profitti u/jew pagamenti ta' bonus u r-raġunijiet għaliex ikunu ngħataw tali pagamenti ta' bonus u/jew sehem fil-profitti;
- (d) fejn il-liġi tippermetti, dan it-tip ta' hlas, kull zieda sinjifikanti fir-remunerazzjoni mhallsa lid-diretturi għal servizzi speċjali barra l-ambitu tal-funzjonijiet normali ta' direttur;
- (e) il-kumpens imhallas lil kull ex-direttur eżekutiv jew li għandu dritt jirċievi, marbut mat-terminazzjoni ta' l-attivitajiet tiegħu tul dik is-sena finanzjarja;
- (f) l-istima tal-valur totali ta' benefiċċji mhux kontanti kkunsidrati bħala mhux koperti mill-punti (a) sa (e) ta' hawn fuq.

5.4. Dwar l-ishma u/jew id-drittijiet ta' akkwist ta' opzjonijiet fuq ishma u/jew l-iskemi l-ohra kollha ta' inċentiv fuq l-ishma, għandha tiġi pprezentata l-informazzjoni li ġejja:

- (a) in-numru ta' opzjonijiet fuq ishma offruti jew ishma mogħtija mill-kumpanija tul is-sena finanzjarja in kwistjoni u l-kundizzjonijiet ta' applikazzjoni tagħhom;
- (b) in-numru ta' opzjonijiet fuq ishma eżerċitati tul is-sena finanzjarja rilevanti u għal kull waħda n-numru ta' ishma involuti u l-prezz ta' l-eżerċizzju jew il-valur ta' l-interess fl-iskema ta' inċentiv fuq l-ishma fl-aħħar tas-sena finanzjarja;

(c) in-numru ta' opzjonijiet fuq ishma li ma jkunux intużaw fl-aħħar tas-sena finanzjarja, il-prezz tagħhom, id-data ta' meta jiġu eżerċitati u l-kundizzjonijiet prinċipali għall-eżerċizzju ta' tali drittijiet;

(d) kull bidla fit-termini u l-kundizzjonijiet ta' l-opzjonijiet eżistenti fuq ishma tul is-sena finanzjarja.

5.5. Dwar l-iskemi ta' pensjoni supplimentari, trid tiġi pprezentata l-informazzjoni li ġejja

- (a) meta l-iskema tal-pensjoni tkun skema ta' benefiċċju definit, it-tibdil fil-benefiċċji akkumulati tad-diretturi taħt dik l-iskema tul is-sena finanzjarja rilevanti;
- (b) meta l-iskema tkun skema ta' kontribuzzjoni definita, id-dettalji tal-kontribuzzjonijiet imhallsa jew pagabbli mill-kumpanija kwotata fir-rigward ta' dak id-direttur tul is-sena finanzjarja rilevanti.

5.6. Jekk il-liġi nazzjonali jew l-Artikoli ta' Assoċjazzjoni tal-kumpanija kwotata jippermettu li jsiru dawn il-hlasijiet, għandhom jintwerew dawk l-ammonti li l-kumpanija jew sussidjarja tagħha jew kumpanija inkluża fil-kontijiet konsolidati tal-kumpanija, tkun hallset f'self, pagamenti minn qabel u garanziji lil kull persuna li tkun serviet bħala direttur fi kwalunkwe hin tul is-sena finanzjarja rilevanti, inkluż l-ammont li jkun għadu ma thallasx u r-rata ta' l-imghax.

Sezzjoni IV:

Remunerazzjoni bbażata fuq l-ishma

6. Approvazzjoni ta' l-azzjonisti

6.1. L-iskemi li taħthom id-diretturi jithallsu f'ishma, l-opzjonijiet fuq ishma jew kull dritt ieħor ta' akkwist ta' ishma jew ta' remunerazzjoni fuq il-baži taċ-ċaqleq fil-prezzijiet ta' l-ishma għandhom ikunu suġġetti għall-approvazzjoni minn qabel ta' l-azzjonisti bis-saħħa ta' riżoluzzjoni fil-laqgħa generali annwali qabel l-adozzjoni tagħhom. L-approvazzjoni trid tkun marbuta ma' l-iskema fiha nfisha u mhux ma' l-ghoti ta' tali benefiċċji bbażati fuq l-ishma taħt dik l-iskemaa jew id-diretturi individwali.

6.2. Għandha tinkiseb l-approvazzjoni mil-laqgħa generali annwali għal dan li ġej:

- (a) l-ghoti ta' skemi bbażati fuq l-ishma, inkluż l-opzjonijiet fuq l-ishma, lid-diretturi;

- (b) id-determinazzjoni tan-numru massimu u l-kundizzjonijiet prinċipali tal-proċess ta' l-ghotja;
 - (c) it-terminu li fih għandhom jiġu eżerċitati tali opzjonijiet;
 - (d) il-kundizzjonijiet għal kull bidla sussegwenti fil-prezz ta' l-eżerċizzju ta' l-opzjonijiet, jekk ikun xieraq u legalment permissibbli;
 - (e) skemi oħra ta' incenċivi fit-tul li għalihom id-diretturi huma eligibbli u li mhumiex offruti taht termini simili lill-impjegati l-oħra kollha.
- 6.3. Il-laqgħa ġenerali annwali għandha tistabbilixxi l-iskadenza li fiha l-korp responsabbli mir-remunerazzjoni tad-diretturi jista' jagħti dan it-tip ta' kumpens lid-diretturi individwali.
- 6.4. Kull bidla sostanzjali fit-termini u l-kundizzjonijiet ta' l-iskemi għandhom ukoll ikunu suġġetti għall-approvazzjoni ta' l-azzjonisti permezz ta' riżoluzzjoni fil-laqgħa ġenerali annwali qabel l-adozzjoni. F'dak il-każijiet, l-azzjonisti jridu jiġu infurmati dwar it-termini shah tal-bidliet proposti u għandhom jingħataw spjegazzjoni ta' l-effett tal-bidliet proposti.
- 6.5. Jekk tippermettith il-liġi nazzjonali jew l-Artikoli ta' Assoċjazzjoni tal-kumpanija kwotata, tali arrangement imraħhas fuq l-opzjonijiet li tahtu jingħataw id-drittijiet għas-sottoskrizzjoni ta' ishma bi prezz irhas mill-valur tas-suq tas-sehem fid-data meta jiġi stabbilit il-prezz ta' l-eżerċizzju ta' l-opzjoni, jew il-medja tal-valur tas-suq fuq numru ta' granet qabel id-data meta jiġi determinat il-prezz, għandu jiġi wkoll approvat mill-azzjonisti.
- 6.6. Il-punti 6.1 sa 6.4 m'għandhomx japplikaw għal skemi li fihom tiġi offruta parteċipazzjoni fuq termini simili lill-impjegati tal-kumpanija kwotata jew kull wahda mill-imprizi sussidjarji li l-impjegati tagħha huma eligibbli biex jippartecipaw fl-iskema u li jkunu ġew approvati mill-laqgħa ġenerali annwali.

Sezzjoni V:

Informazzjoni u dispożizzjonijiet finali

7. Informazzjoni

- 7.1. Qabel il-laqgħa ġenerali annwali li fiha tiġi mressqa riżoluzzjoni skond il-punt 6.1 u skond il-liġi nazzjonali u/jew l-Artikoli ta' Assoċjazzjoni tal-kumpanija kwotata, irid jingħata lill-azzjonisti avviz informattiv dwar ir-riżoluzzjoni.

L-avviz irid ikun fih it-test shiħ ta' l-iskemi ta' remunerazzjoni bbażati fuq l-ishma jew deskrizzjoni tat-termini prinċipali, u l-ismijiet tal-partecipanti fl-iskemi. Irid jistipula wkoll ir-relazzjoni ta' l-iskemi mal-politika globali ta' remunerazzjoni tad-diretturi.

L-abbozz tar-riżoluzzjoni jrid jirreferi b'mod ċar għall-iskema nfisha jew għal gabra fil-qosor tat-termini prinċipali.

- 7.2. Trid tingħata wkoll informazzjoni lill-azzjonisti dwar kif il-kumpanija bi hsiebha tippovdi għall-ishma mehtieġa biex tissodisfa l-obbligi taht l-iskemi ta' incenċiv. B'mod partikolari għandu jkun ċar jekk il-kumpanija hix bi hsiebha tixtri l-ishma mehtieġa fis-suq, iżżommhom fit-teżorerija jew hix ser tohroġ ishma godda.

- 7.3. Din l-informazzjoni trid tagħti wkoll veduta ġenerali ta' l-ispejjeż ta' l-iskema lill-kumpanija in vista ta' l-applikazzjoni tagħha.

- 7.4. Tali informazzjoni għandha titpogġa fuq il-website tal-kumpanija kwotata.

8. Disposizzjonijiet Finali

- 8.1. L-Istati Membri huma mistiedna jiehdu l-miżuri kollha mehtieġa sabiex jippromwovu l-applikazzjoni ta' din ir-Rakkomandazzjoni sat-30 ta' Ġunju 2006 u huma mistiedna biex jinnotifikaw lill-Kummissjoni bil-miżuri kollha mehuda skond din ir-Rakkomandazzjoni sabiex jippermettu lill-Kummissjoni tissorvelja mill-qrib is-sitwazzjoni u, fuq din il-bażi, tevalwa l-htieġa għal miżuri ulterjuri.

- 8.2. Din ir-Rakkomandazzjoni hija indirizzata lill-Istati Membri.

Magħmula fi Brussell, fl-14 ta' Diċembru 2004.

Għall-Kummissjoni

Charlie McCREEVY

Membru tal-Kummissjoni