



C/2024/5854

30.9.2024.

**Sludinājums par Eiropas Savienības Narkotiku aģentūras (EUDA) izpilddirektora vakanci
(Pagaidu darbinieks – AD 14 pakāpe)
(COM/2024/20110)**

(C/2024/5854)

Par mums

Eiropas Savienības Narkotiku aģentūra (EUDA) ir Eiropas Savienības (ES) aģentūra. Kopš 2024. gada 2. jūlija EUDA aizstāj un nomaina Eiropas Narkotiku un narkomānijas uzraudzības centru (EMCDDA), kas tika izveidots 1993. gadā ar Padomes Regulu (EEK) Nr. 302/93 ⁽¹⁾, kura 2006. gadā tika pārstrādāta ar Regulu (EK) Nr. 1920/2006 ⁽²⁾. EUDA tika izveidota ar Regulu (ES) 2023/1322 ⁽³⁾, ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 1920/2006 (turpmāk "EUDA regula").

Aģentūra ir plaši atzīta par zinātniskās izcilības centru Eiropā un starptautiskā mērogā, un tā sniedz faktiskus, objektīvus, uzticamus un salīdzināmus datus Eiropas līmenī par narkotikām, narkomāniju un to izraisītajām sekām un sekmīgi uzrauga jaunos apdraudējumus un tendences. Kopš 2024. gada aģentūrai ir jaunas pilnvaras, kas tai ļauj balstīties uz EMCDDA sasniegumiem, lai tā varētu ieņemt nozīmīgāku lomu ar nelikumīgām narkotiskām vielām ES saistītu pašreizējo un turpmāko problēmu apzināšanā un risināšanā. Ar jaunajām pilnvarām aģentūrai ir uzticēts īstenot proaktīvu pieeju, un tai ir būtiska loma ar nelikumīgajām narkotiskām vielām ES saistītu pašreizējo un turpmāko problēmu apzināšanā un risināšanā. Tādā veidā aģentūra veicina ES gatavību reaģēt uz jauniem veselības un drošības apdraudējumiem. Aģentūrai ir arī spēcīgāka starptautiskā loma, jo tā veicina Savienības narkotiku politikas ārējās dimensijas izstrādi un īstenošanu.

Aģentūras galvenie uzdevumi ir šādi:

- sniegt Savienībai un dalībvalstīm faktisku, objektīvu, uzticamu un salīdzināmu informāciju, agrīnu brīdināšanu un riska novērtējumu Savienības līmenī attiecībā uz narkotikām, narkotiku lietošanu, narkotiku lietošanas izraisītiem traucējumiem un narkomāniju, profilaksi, ārstēšanu, aprūpi, riska un kaitējuma samazināšanu, rehabilitāciju, sociālo reintegrāciju, atveseļošanu, narkotiku tirgiem un piedāvājumu, tostarp nelikumīgu ražošanu un tirdzniecību, un citiem ar narkotikām saistītiem jautājumiem un to sekām, kā arī
- ieteikt piemērotas un konkrētas, uz pierādījumiem balstītas darbības, kā efektīvi un savlaicīgi risināt problēmas, kas saistītas ar narkotikām, narkotiku lietošanu, narkotiku lietošanas izraisītiem traucējumiem un narkomāniju, profilaksi, ārstēšanu, aprūpi, riska un kaitējuma samazināšanu, rehabilitāciju, sociālo reintegrāciju, atveseļošanu, narkotiku tirgiem un piedāvājumu, tostarp nelikumīgu ražošanu un tirdzniecību, un citiem ar narkotikām saistītiem jautājumiem un to sekām.

Aģentūras uzdevumi ir precizēti EUDA regulas 5. pantā un turpmākajos pantos.

Aģentūra ir atvērta trešām valstīm, kuras ir noslēgušas nolīgumu ar Eiropas Savienību par to dalību tās darbā (pašlaik Norvēģija un Turcija). Aģentūra sadarbojas ar attiecīgajām organizācijām un struktūrām, jo īpaši ar Savienības, valstiskām un nevalstiskām struktūrām un ar tehniskām struktūrām, kā arī starptautiskām organizācijām un struktūrām, kas ir kompetentas jautājumos, uz kuriem attiecas tās pilnvaras.

Aģentūra atrodas Lisabonā Portugālē.

2024. gadā tā saņēma Savienības subsīdiju 32 131 775 EUR apmērā (centra kopējais budžets ir 34 584 952 EUR, kas ietver Norvēģijas un Turcijas ieguldījumu un citus papildu ES finansēšanas projektus) un nodarbina aptuveni 133 personas.

⁽¹⁾ Padomes Regula (EEK) Nr. 302/93 (1993. gada 8. februāris), ar ko izveido Eiropas Narkotiku un narkomānijas uzraudzības centru (OV L 36, 12.2.1993., 1. lpp.).

⁽²⁾ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1920/2006 (2006. gada 12. decembris) par Eiropas Narkotiku un narkomānijas uzraudzības centru (OV L 376, 27.12.2006., 1. lpp.).

⁽³⁾ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2023/1322 (2023. gada 27. jūnijs) par Eiropas Savienības Narkotiku aģentūru (EUDA) un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 1920/2006 (OV L 166, 30.6.2023., 6. lpp.).

Plašāka informācija par aģentūru ir pieejama šajā vietnē: https://www.euda.europa.eu/index_en.

Piedāvātais amats

Aģentūras izpilddirektora amats.

Izpilddirektors vadīs un pārvaldīs aģentūru un uzņemsies vispārēju atbildību par aģentūras darbību, nodrošinot tās mērķu sasniegšanu. Viņš veidos, veicinās un īsteno modernu un pārredzamu aģentūras redzējumu, kas pilnībā atbilst dibināšanas regulai, ES vērtībām un Eiropas Savienības politikai narkotiku jomā.

Izpilddirektors ciešā sadarbībā ar Komisiju atspoguļos ES stratēģiskās politikas norises aģentūras darbībās. Viņi sagatavos, ierosinās un īsteno aģentūras darba programmu un daudzgadu programmas, kā arī aģentūras valdes lēmumus. Viņi izvērtēs aģentūras darbību īstenošanu un ziņos par to.

Izpilddirektors, balstoties uz atbilstošu tiesisko regulējumu, pārtrauga aģentūras korporatīvo vadību un kultūru, motivē un vada darbiniekus gūt panākumus un rezultātus.

Izpilddirektors pārvaldīs aģentūru un būs tās juridiskais pārstāvis un veidos tās sabiedrisko tēlu. Vajadzības gadījumā viņi sadarbosies ar ieinteresētajām personām un sabiedrību saistībā ar visiem jautājumiem, kas ietilpst aģentūras pilnvarās.

Izpilddirektors aktīvi uzlabos sadarbību ar citām Savienības aģentūrām, jo īpaši ar Eiropas Savienības Aģentūru tiesībsardzības sadarbībai (Eiropolu), Eiropas Savienības Tiesībsardzības apmācības aģentūru (CEPOL), Eiropas Zāļu aģentūru (EMA) un Eiropas Slimību profilakses un kontroles centru (ECDC), kā arī ar citām ES ieinteresētajām personām un ārējiem partneriem. Tie jo īpaši vadīs un īsteno aģentūras starptautiskās sadarbības sistēmu, uzlabojot sadarbību ar starptautiskām organizācijām un citām struktūrām un struktūrām no trešām valstīm, lai veicinātu Savienības narkotiku politikas ārējās dimensijas izstrādi un īstenošanu.

Izpilddirektors būs atbildīgs par to administratīvo, darbības un finanšu pasākumu ieviešanu un pārvaldību, kuri nepieciešami, lai aģentūra varētu pienācīgi darboties. Tie būs atbildīgi par aģentūras ikdienas vadību.

Izpilddirektors, pildot savus pienākumus, ir neatkarīgs un atskaitās valdei.

Neskarot valdes pilnvaras, izpilddirektors uzņemas pilnu atbildību par aģentūrai uzticēto uzdevumu izpildi, un uz viņu attiecas ikgadējā budžeta izpildes apstiprinājuma un pārskatu slēgšanas procedūra, ko veic Eiropas Parlaments.

Izpilddirektors būs atbildīgs par EUDA regulā noteiktajiem uzdevumiem, kuru sīkāks apraksts ir pieejams regulas 29. un 30. pantā.

Prasības (atlasē kritēriji)

Prasības kandidātiem:

Vadības prasmes

- Laba spriestspēja un pierādīta spēja pārvaldīt lielu skaitu darbinieku gan stratēģiskā, gan iekšējās vadības līmenī un noteikt un sasniegt mērķus.
- Pamatīgas un pierādāmas administratīvās un vadības prasmes, jo īpaši pieredze budžeta un finanšu pārvaldībā, kas gūta valsts, Eiropas vai starptautiskā kontekstā.
- Prasme vadīt, motivēt un pilnveidot daudznozarju komandu Eiropas daudz kultūru un daudzvalodu kontekstā.

Speciālista prasmes un pieredze

- Apliecināta pieredze saistībā ar organizācijas izveidi un vadīšanu, grupu ar daudzdisciplīnu pieredzi vadību un pārvaldību augstā vadības līmenī, kā arī spējas un pieredze tāda operatīvā redzējuma izstrādē un vadīšanā, kura pamatā ir politikas prioritātes, pamatojoties uz aģentūras pilnvarām un stratēģiskajiem mērķiem.
- Laba izpratne un pierādāmas zināšanas par ES kontekstu, piemēram, par ES iestāžu lomu un lēmumu pieņemšanas procedūrām, kā arī par mijiedarbību starp valstu pārvaldes iestādēm un ES iestādēm; papildu zināšanas par citu starptautisko organizāciju darbību tiktu uzskatītas par priekšrocību.
- Padziļinātas zināšanas un pierādāma pieredze narkomānijas apkarošanas politikas jomā, kura gūta valsts, Eiropas vai starptautiskā kontekstā; papildu pieredze citās jomās, kas saistītas ar aģentūras pilnvarām un darbībām, jo īpaši veselības, tieslietu un tiesībsardzības jomā, tiktu uzskatīta par priekšrocību.

Personiskās īpašības

- Izcilas savstarpējo attiecību veidošanas, analītiskās, lēmumu pieņemšanas, organizatoriskās un sarunu risināšanas prasmes.
- Pierādīta spēja brīvi un efektīvi sazināties visos līmeņos, tostarp ar ieinteresētajām personām, plašsaziņas līdzekļiem un sabiedrību (Eiropas, starptautiskām, valsts un vietējām iestādēm, starptautiskām organizācijām, pilsoniskās sabiedrības organizācijām utt.).

Prasības kandidātiem (piemērotības prasības)

Atlases posmam izvēlēsies tikai tos kandidātus, kas atbilst turpmāk norādītajām formālajām prasībām, kurām jābūt izpildītām **līdz pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām**.

- *Valstspiederība*: kandidātiem jābūt Eiropas Savienības dalībvalsts pilsoņiem.
- *Akadēmiskais grāds vai diploms*: kandidātiem jābūt:
 - vai nu izglītības līmenim, kas atbilst pabeigtai augstākajai izglītībai un ko apliecina diploms, ja parastais studiju ilgums augstākās izglītības iestādē ir vismaz četri gadi,
 - vai izglītības līmenim, kas atbilst pabeigtai augstākajai izglītībai un ko apliecina diploms, un atbilstoši vismaz vienu gadu ilgi darba pieredzei, ja parastais studiju ilgums augstākās izglītības iestādē ir vismaz trīs gadi (šo viena gada darba pieredzi nevar iekļaut pēcdiploma darba pieredzē, kas prasīta turpmāk).
- *Darba pieredze*: kandidātiem jābūt vismaz 15 gadu ilgi pēcdiploma darba pieredzei (*) līmenī, kas atbilst iepriekš minētajai kvalifikācijai. Vismaz pieciem gadiem no šīs darba pieredzes jābūt aģentūras darbības jomā.
- *Pieredze vadītāja amatā*: vismaz piecu gadu pēcdiploma darba pieredzei jābūt gūtai augsta līmeņa vadītāja amatā piedāvātajam amatam (²) atbilstošā jomā.

(*) Darba pieredze tiek ņemta vērā tikai tad, ja tā atspoguļo faktiskas darba attiecības, kuras definētas kā reāls, faktiski un algots darbs, kas veikts darbinieka (ar jebkāda veida līgumu) vai pakalpojumu sniedzēja statusā. Nepilnas slodzes profesionālo darbību ieskaita proporcionāli, aprēķinot to kā apliecināto procentuālo daļu no pilna laika darba. Grūtniecības un dzemdību, bērna kopšanas atvaļinājumu vai adopcijas atvaļinājumu ņem vērā, ja tas ir darba līguma ietvaros. Doktorantūras studijas tiek pielīdzinātas darba pieredzei, pat ja tās nav apmaksātas, bet ne vairāk kā trīs gadu apmērā, – ar nosacījumu, ka doktorantūras studijas ir sekmīgi pabeigtas. Konkrētu laikposmu var ieskaitīt tikai vienu reizi.

(²) Aizpildot CV, kandidātam par visiem gadiem, kuros gūta pieredze vadītāja amatā, skaidri jānorāda šāda informācija: 1) ieņemto vadītāja amatu nosaukums un pienākumi; 2) to darbinieku skaits, kuru darbība pārraudzīta, ieņemot šos amatus; 3) pārvaldītā budžeta apjoms; 4) hierarhisko līmeņu skaits virs un zem attiecīgā amata un 5) attiecīgā līmeņa vadītāju skaits.

- *Valodu prasmes*: kandidātiem jābūt padziļinātām Eiropas Savienības vienas oficiālās valodas prasmēm⁽⁶⁾ un pietiekamām citas oficiālās valodas prasmēm. Intervijā(-ās) atlases komisijas pārbaudīs, vai kandidāts atbilst prasībai par pietiekamām citas Eiropas Savienības oficiālās valodas prasmēm. Intervija (vai daļa no tās) var notikt minētajā citā valodā.
- *Vecuma ierobežojums*: kandidātam pieteikumu iesniegšanas termiņa beigās ir jāspēj nostrādāt amatā pilnu piecu gadu pilnvaru termiņu pirms pensijas vecuma sasniegšanas. Eiropas Savienības pagaidu darbiniekiem pensijas vecumu definē kā vecumu tā mēneša beigās, kurā darbinieks sasniedz 66 gadu vecumu (skatīt Eiropas Savienības Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības⁽⁷⁾ 47. pantu).

Atlase un iecelšana amatā

Izpilddirektoru iecels amatā Eiropas Savienības Narkotiku aģentūras valde, pamatojoties uz Eiropas Komisijas ierosinātu kandidātu sarakstu ar vismaz trīs kandidātiem.

Lai izveidotu šo kandidātu sarakstu, Eiropas Komisija rīko atlasī saskaņā ar savām atlases un darbā pieņemšanas procedūrām (skatīt dokumentu par politiku saistībā ar augstākā līmeņa ierēdņiem⁽⁸⁾). Komisija atlases procedūrā var iekļaut valdes pārstāvi kā novērotāju.

Šajā atlases procedūrā Eiropas Komisija izveido priekšatlases komisiju. Šī komisija izvērtē visus pieteikumus, veic sākotnējo piemērotības pārbaudi un noskaidro tos kandidātus, kuru profils vislabāk atbilst iepriekš minētajiem atlases kritērijiem un kurus var aicināt uz interviju ar priekšatlases komisiju.

Pēc šīm intervijām priekšatlases komisija izdara secinājumus un ierosina sarakstu ar kandidātiem, kurus aicināt uz turpmākām intervijām ar Eiropas Komisijas Padomdevēju komiteju darbā iecelšanas jautājumos (CCA). Ņemot vērā priekšatlases komisijas secinājumus, CCA lemj, kurus kandidātus aicināt uz interviju.

Uz interviju ar CCA uzaicinātie kandidāti pavada vienu dienu vadītāju vērtēšanas centrā, kur viņus vērtē ārēji darbā pieņemšanas konsultanti. Uz interviju un vērtēšanas centra pārbaudījumu rezultātu pamata CCA sastāda sarakstu ar kandidātiem, kurus tā uzskata par piemērotiem Eiropas Savienības Narkotiku aģentūras izpilddirektora amatam.

CCA kandidātu sarakstā iekļautos kandidātus intervēs Komisijas loceklis(-ļi), kas atbild par to ģenerāldirektorātu, kurš ir atbildīgs par attiecībām ar aģentūru⁽⁹⁾.

Pēc šīm intervijām Eiropas Komisija izveido piemērotāko kandidātu sarakstu, kuru dara zināmu Eiropas Savienības Narkotiku aģentūras valdei. Valde var nolemt, ka pirms izpilddirektora iecelšanas no Komisijas sniegtā kandidātu saraksta tā kandidātus intervēs. Iekļaušana šajā kandidātu sarakstā negarantē iecelšanu amatā.

Papildus iepriekš minētajām intervijām un pārbaudījumiem kandidātus var aicināt piedalīties vēl citās intervijās un/vai pārbaudījumos. Pirms valde kandidātu ieceļ izpilddirektora amatā, Komisijas izraudzītos kandidātus var nekavējoties uzaicināt sniegt paziņojumu Eiropas Parlamenta atbildīgajā komitejā vai komitejās un atbildēt uz komitejas locekļu jautājumiem. Pēc paziņojuma un atbilžu uzklaušanās Eiropas Parlaments var pieņemt atzinumu, kurā izklāstīti tā viedokļi, un to iesniedz valdei.

⁽⁶⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>.

⁽⁷⁾ OV 45, 14.6.1962., 1385./62. lpp., konsolidēts teksts: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20240101>.

⁽⁸⁾ https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en#vacancies (dokuments pieejams tikai angļu valodā).

⁽⁹⁾ Ja vien attiecīgais Komisijas loceklis nav šo uzdevumu deleģējis saskaņā ar Komisijas 2007. gada 5. decembra lēmumu (PV(2007) 1811) un 2020. gada 30. septembra lēmumu (PV(2020) 2351).

Atlasītajam kandidātam jābūt derīgai drošības pielaižu apliecībai vai jābūt iespējai tādu iegūt no savas valsts drošības iestādes. Personāla drošības pielaižu piešķir ar administratīvu lēmumu pēc tam, kad pabeigta drošības pārbaude, ko veic personas valsts kompetentā drošības iestāde saskaņā ar piemērojamiem valsts drošības normatīvajiem aktiem, un ar to apliecina, ka personai var sniegt piekļuvi klasificētai informācijai līdz konkrētam līmenim. (Ņemiet vērā, ka drošības pielaižu iegūšanai nepieciešamo procedūru var uzsākt tikai pēc darba devēja, nevis kandidāta lūguma.)

Kamēr attiecīgā dalībvalsts nebūs piešķirusi personāla drošības pielaižu un nebūs pabeigta pielaižu procedūra, iekļaujot juridiski nepieciešamo instruktāžu, ko veic Eiropas Komisijas Drošības direktorāts, kandidāts nevarēs nedz piekļūt ES klasificētai informācijai (ESKI) *CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL* vai augstākā līmenī, nedz arī apmeklēt sanāksmes, kurās apspriež ESKI.

Vienlīdzīgas iespējas

Komisija un aģentūra saskaņā ar Civildienesta noteikumu 1.d pantu tiecas sasniegt stratēģisku mērķi – līdz savu pašreizējo pilnvaru termiņa beigām panākt dzimumu līdztiesību visos vadības līmeņos, un tādēļ piemēro vienlīdzīgu iespēju un nediskriminēšanas politiku⁽¹⁰⁾, rosinot pieteikties tādos kandidātos, kas varētu nodrošināt lielāku daudzveidību, dzimumu līdztiesību un vispārēju ģeogrāfisko līdzsvaru.

Nodarbināšanas kārtība

Atalgojums un nodarbināšanas kārtība ir noteikta Eiropas Savienības Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībā.

Veiksmīgo kandidātu Eiropas Savienības Narkotiku aģentūra pieņems darbā pagaidu darbinieka statusā AD 14 pakāpē⁽¹¹⁾. Atkarībā no darba pieredzes ilguma viņu ierindos minētās pakāpes 1. vai 2. līmenī.

Veiksmīgo kandidātu iecels uz piecu gadu sākotnējo pilnvaru termiņu, kuru, iespējams, pagarinās vienu reizi uz ne vairāk kā pieciem gadiem saskaņā ar aģentūras dibināšanas regulu, kas piemērojama darbā iecelšanas brīdī.

Kandidātiem jāņem vērā Eiropas Savienības Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībā iekļautā prasība, ka visiem jaunajiem darbiniekiem ir sekmīgi jāiztur deviņu mēnešu pārbaudes laiks.

Darba vieta ir Lisabonā (Portugāle).

Amata vieta ir pieejama no 2026. gada 1. janvāra.

Svarīga informācija kandidātiem

Atgādinām kandidātiem, ka atlases komisiju darbs ir konfidenciāls. Kandidāti nedrīkst tieši vai netieši sazināties ar šo komisiju locekļiem vai lūgt citai personai to darīt viņu vārdā. Visi jautājumi jāadresē attiecīgās komisijas sekretariātam.

Personas datu aizsardzība

Eiropas Komisija nodrošinās, ka kandidātu personas datus apstrādā saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2018/1725⁽¹²⁾. Jo īpaši tas attiecas uz šādu datu konfidencialitāti un drošību.

⁽¹⁰⁾ OV 45, 14.6.1962., 1385./62. lpp., konsolidēts teksts: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20240101>.

⁽¹¹⁾ Korekcijas koeficients, ko piemēro Eiropas Savienības ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam un pensijām, Portugālei no 2023. gada 1. jūlija ir noteikts 96,6 % apmērā. Šo koeficientu pārskata reizi gadā.

⁽¹²⁾ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2018/1725 (2018. gada 23. oktobris) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK (OV L 295, 21.11.2018., 39. lpp.).

Neatkarība un interešu konflikta deklarācija

Pirms pienākumu uzņemšanās izpilddirektoram būs jāparaksta saistību deklarācija, kurā viņš apņemas rīkoties neatkarīgi, objektīvi un pārredzami sabiedrības interesēs, un jādeklarē visas intereses, kas varētu ietekmēt viņa objektivitāti. Minētā deklarācija katru gadu būs jāatjauno.

Pieteikšanās procedūra

Pirms pieteikuma iesniegšanas jums rūpīgi jāpārlicinās par atbilstību visām piemērotības prasībām ("Prasības kandidātiem"), jo īpaši attiecībā uz diplomu veidiem, darba pieredzi augsta līmeņa amatā, kā arī valodu prasmēm. Ja tiek konstatēta neatbilstība kādai no norādītajām piemērotības prasībām, kandidātu automātiski izslēdz no atlases procedūras.

Ja vēlaties pieteikties, jums jāreģistrējas internetā šādā tīmekļvietnē un jāseko norādījumiem par dažādajiem procedūras posmiem:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Jums jābūt derīgai e-pasta adresei. Tā tiks izmantota, lai apstiprinātu jūsu reģistrāciju, kā arī tam, lai sazinātos ar jums dažādos procedūras posmos. Tāpēc, ja maināt e-pasta adresi, lūdzam par to informēt Eiropas Komisiju.

Lai iesniegtu pieteikumu, jums vajadzēs augšupielādēt CV PDF formātā (vēlams, izmantojot *Europass-CV* formātu⁽¹³⁾) un tiešsaistē aizpildīt motivācijas vēstuli (ne vairāk kā 8 000 rakstzīmju). CV un motivācijas vēstuli varat iesniegt jebkurā no Eiropas Savienības oficiālajām valodām.

Jūsu interesēs ir nodrošināt, lai pieteikums būtu precīzs, rūpīgs un paties.

Kad reģistrēšanās tiešsaistē būs pabeigta, saņemsiet e-pastu ar apstiprinājumu, ka pieteikums ir reģistrēts. **Ja nesaņemat e-pastu ar apstiprinājumu, jūsu pieteikums nav reģistrēts!**

Lūdzam ņemt vērā, ka sekot jūsu pieteikuma virzībai tiešsaistē nav iespējams. Par pieteikuma statusu Eiropas Komisija ar jums sazināsies tieši.

Pieteikumi, kas nosūtīti pa e-pastu, netiks pieņemti. Ja nepieciešama papildinformācija un/vai rodas tehniskas problēmas, lūdzam sūtīt e-pastu uz šādu adresi: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Jūs atbildat par to, lai reģistrāciju tiešsaistē pabeigtu laikus. Iesakām neatlikt pieteikšanos uz pēdējām pieteikuma iesniegšanas dienām, jo interneta pārslodzes vai savienojuma problēmu dēļ tiešsaistes reģistrācija var tikt pārtraukta, pirms to pabeidzat, un tādā gadījumā visas darbības vajadzēs atkārtot. Pēc reģistrēšanās termiņa beigām informāciju vairs nevarēs ievadīt. Novēlota reģistrācija netiks pieņemta.

Reģistrēšanās termiņš

Reģistrēšanās termiņš ir **2024. gada 30. oktobris plkst. 12.00 dienā pēc Briseles laika**, un pēc tam reģistrēties vairs nebūs iespējams.

⁽¹³⁾ Informāciju par to, kā izveidot *Europass-CV*, varat atrast tiešsaistē: <https://europass.europa.eu/lv/create-europass-cv>.