

Šis dokuments ir izveidots vienīgi dokumentācijas nolūkos, un iestādes neuzņemas nekādu atbildību par tā saturu

► **B**

KOMISIJAS REGULA (EK) Nr. 198/2006

(2006. gada 3. februāris),

ar ko īsteno Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 1552/2005 par statistiku, kas attiecas uz arodmācībām uzņēmumos

(Dokuments attiecas uz EEZ)

(OV L 32, 4.2.2006., 15. lpp.)

Grozīta ar:

Oficiālais Vēstnesis

	Nr.	Lappuse	Datums
► <u>M1</u> Komisijas Regula (ES) Nr. 822/2010 (2010. gada 17. septembris)	L 246	18	18.9.2010.



KOMISIJAS REGULA (EK) Nr. 198/2006

(2006. gada 3. februāris),

ar ko īsteno Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 1552/2005 par statistiku, kas attiecas uz arodmācībām uzņēmumos

(Dokuments attiecas uz EEZ)

EIROPAS KOPIENU KOMISIJA,

ņemot vērā Eiropas Kopienas dibināšanas līgumu,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes 2005. gada 7. septembra Regulu (EK) Nr. 1552/2005 par statistiku, kas attiecas uz arodmācībām uzņēmumos ⁽¹⁾, un jo īpaši tās 7. panta 3. punktu, 8. panta 2. punktu, 9. panta 4. punktu un 11. panta 3. punktu,

tā kā:

- (1) Ar Regulu (EK) Nr. 1552/2005 tiek izveidota vienota sistēmu Kopienas statistikas apkopošanai attiecībā uz arodmācībām uzņēmumos.
- (2) Regulas (EK) Nr. 1552/2005 īstenošanai jāpieņem pasākumi attiecībā uz izlases metodi un prasībām precizitātes jomā, un šo prasību izpildei vajadzīgajiem izlases apjomiem, kā arī detalizētām *NACE* un lieluma kategorijām, pēc kurām rezultātus var klasificēt.
- (3) Komisijai jādefinē īpaši dati, kas jāvēc attiecībā uz uzņēmumiem, kuri īsteno arodmācības, un uzņēmumiem, kuri tās neveic, kā arī dažādiem arodmācību veidiem.
- (4) Jāpieņem īstenošanas pasākumi attiecībā uz kvalitātes prasībām, kas izvirzītas datiem, kuri jāvēc un jānosūta Kopienas statistikas vajadzībām uzņēmumos īstenotu arodmācību jomā, kvalitātes pārskatu struktūru un jebkuru pasākumu datu kvalitātes novērtēšanai vai uzlabošanai.
- (5) Jānosaka pirmais pārskata gads, par kuru jāapkopo dati.
- (6) Jāpieņem arī noteikumi par attiecīgo tehnisko formātu un apmaiņas standartu, kas ir jāievēro, elektroniski nosūtot datus.

⁽¹⁾ OV L 255, 30.9.2005., 1. lpp.

▼B

- (7) Šajā regulā paredzētie pasākumi ir saskaņā ar Statistikas programmas komitejas atzinumu,

IR PIEŅĒMUSI ŠO REGULU.

1. pants

Ar šo regulu nosaka īstenošanas pasākumus Regulai (EK) Nr. 1552/2005 par statistiku, kas attiecas uz arodmācībām uzņēmumos.

2. pants

Pirmais pārskata gads, attiecībā uz ko ir jāvāc statistikas dati, ir 2005. kalendārais gads.

3. pants

Specifiskie mainīgie, kas jānosūta Komisijai (*Eurostat*), ir norādīti I pielikumā.

4. pants

Izlases metode un prasības precizitātes jomā, šo prasību izpildei vajadzīgie izlases apjomi, kā arī detalizētas *NACE* un lieluma kategorijas, pēc kurām rezultātus var klasificēt, norādītas II pielikumā.

5. pants

Dalībvalstis nodrošina datu kontroli, kļūdu labošanu, aprēķinus un vērtēšanu.

Mainīgo aprēķināšanā un vērtēšanā piemēro III pielikumā paredzētos principus. Kvalitātes pārskatā norāda un attiecīgi pamato katru atkāpi no šiem principiem.

6. pants

Šīs regulas IV pielikumā precizēts, kā un kādā formātā dati nosūtāmi Komisijai (*Eurostat*).

7. pants

Katra dalībvalsts novērtē kvalitāti datiem, ko tā nosūta, un sniedz kvalitātes pārskatu. Minēto pārskatu sagatavo un iesniedz Komisijai (*Eurostat*), ievērojot formātu, kas raksturots V pielikumā.

▼B*8. pants*

Lai panāktu apsekojuma rezultātu augstu savstarpējas saskaņotības līmeni valstīs, Komisija (*Eurostat*) ciešā sadarbībā ar dalībvalstīm ierosina metodoloģiskus un praktiskus ieteikumus, kā arī pamatnostādnes attiecībā uz apsekojuma īstenošanu “Eiropas Savienības rokasgrāmatas” veidā.

9. pants

Šī regula stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

▼ **M1***I PIELIKUMS***MAINĪGIE LIELUMI***Piezīme par tabulu*

Nozīmes skaidrojums “pamata vērtībai” un “atslēgvērtībai” slejā “mainīgo lielumu grupa” sniegts III pielikumā. “ID” nozīmē, ka mainīgais lielums ir “identifikācijas mainīgais lielums” (nedrīkst izlaist). Slejā “mainīgā lieluma veids” vērtība “QL” norāda uz jā/nē veida “kvalitatīvu mainīgo lielumu”, “QM” – uz “kvalitatīvu mainīgo lielumu” ar vairākām kategorijām, kas aprakstītas tabulā, un “QT” – uz “kvantitatīvu mainīgo lielumu”. PAM nozīmē pastāvīgas arodniecības. *NACE* attiecas uz saimniecisko darbību saskaņā ar *NACE* 2. red.

1. Par visiem uzņēmumiem jāvēl šādi mainīgie lielumi: izlases raksturlielumi

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
COUNTRY	ID		Valsts kods
REGION	ID		Reģiona identifikācija <i>NUTS</i> 1. līmenī
REFYEAR	ID		Pārskata gads
RESPID	ID		Uzņēmuma identifikācija
RESPWEIGHT	ID		Svaru koeficients Divas zīmes aiz punkta – izmantot “.” kā atdalīšanas zīmi
RESPEXTRA1	ID		Papildu mainīgais lielums 1 (skatīt III pielikumu)
RESPEXTRA2	ID		Papildu mainīgais lielums 2 (skatīt III pielikumu)
RESPEXTRA3	ID		Papildu mainīgais lielums 3 (skatīt III pielikumu)
SP_NACE	ID		Izlases plāns – saimnieciskās darbības kategorija
SP_SIZE	ID		Izlases plāna lieluma grupa
SP_NSTRA	ID		Izlases plāns – uzņēmumu skaits stratā, kas definēts <i>NACE_SP</i> un <i>SIZE_SP</i> dalījumā, t. i., populācija
SP_N	ID		Izlases plāns – atlasīto uzņēmumu skaits no izlases bāzes stratā, kas definēts <i>NACE_SP</i> un <i>SIZE_SP</i> dalījumā
SP_SUB	ID		Apakšizlases rādītājs, kas norāda, vai uzņēmums ietilpst apakšizlasē

▼ **M1**

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
N_RESPST	ID		Uzņēmumu respondentu skaits stratā, kas definēts NACE_SP un SIZE_SP dalījumā
N_EMPREG	ID		Nodarbināto personu skaits atbilstīgi reģistram
INTRESP	ID		Atbilžu sniegšanas rādītājs (izlases vienības veids)
INTMETHOD	ID		Datu vākšanas veids
INTLANG	ID		Datu vākšanas valoda

2. **Par visiem uzņēmumiem jāvēc šādi mainīgie lielumi: vispārīgi dati**

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
A1	Pamatvērtība	QL	Faktiskais <i>NACE</i> kods
A2tot	Pamatvērtība	QT	Kopējais pārskata gada 31. decembrī nodarbināto personu skaits
A2m		QT	Kopējais pārskata gada 31. decembrī nodarbināto vīriešu skaits
A2f		QT	Kopējais pārskata gada 31. decembrī nodarbināto sieviešu skaits
A3	Atslēgvērtība	QT	Kopējais iepriekšējā gada 31. decembrī nodarbināto personu skaits
A4	Atslēgvērtība	QT	Kopējais darba laiks, ko pārskata gadā nostrādājušas nodarbinātās personas
A5	Atslēgvērtība	QT	Kopējās darbaspēka izmaksas (tiešās un netiešās) attiecībā uz visām nodarbinātajām personām pārskata gadā
A6		QL	Jaunu vai būtiski jaunu uzlabotu preču vai pakalpojumu, vai ražošanas metožu, vai preču un pakalpojumu piegāžu ieviešana pārskata gadā

3. **Par visiem uzņēmumiem jāvēc šādi mainīgie lielumi: PAM stratēģijas**

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
A7		QL	Savs vai kopīgi izmantots mācību centrs

▼ **M1**

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
A8		QL	Persona vai nodaļa, kas uzņēmumā atbild par PAM kursu organizēšanu
A9		QL	Uzņēmumā nākotnē vajadzīgo prasmju novērtējums
A10		QM	Nākotnes vajadzību ievērošana
			<i>Pašreizējo darbinieku pastāvīgas arodmācības</i>
			<i>Jaunu darbinieku pieņemšana darbā ar vajadzīgo kvalifikāciju, prasmēm un kompetencēm</i>
			<i>Jaunu darbinieku pieņemšana darbā un konkrētas mācības</i>
			<i>Iekšēja reorganizācija, lai labāk izmantotu esošās prasmes un kompetences</i>
A11a		QM	Atsevišķu darbinieku nākotnē vajadzīgo prasmju un mācību pārbaude
			<i>Jā, lielākoties izmantojot strukturētas intervijas</i>
			<i>Jā, taču lielākoties izmantojot citas metodes</i>
			<i>Nē</i>
A11b		QM	Atsevišķu darbinieku nākotnē vajadzīgo prasmju un mācību pārbaude, uzmanību pievēršot šādiem aspektiem:
			<i>Profesijas vai profesiju grupas</i>
			<i>Prasmes un kompetences</i>
			<i>Darba uzdevumi un darbības</i>
			<i>Formāla kvalifikācija</i>
A12		QM	Turpmākaajos gados svarīgas prasmes un kompetences
			<i>Vispārīgas IT prasmes</i>
			<i>Profesionālas IT prasmes</i>
			<i>Vadības prasmes</i>

▼ **M1**

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
			<i>Grupu darba prasmes, klientu darba prasmes, sociālas prasmes</i>
			<i>Problēmu risināšanas prasmes</i>
			<i>Biroja vadības prasmes</i>
			<i>Svešvalodu zināšanas</i>
			<i>Tehniskas, praktiskas vai īpašas darbā nepieciešamas prasmes</i>
			<i>Mutiskas vai rakstiskas komunikācijas prasmes</i>
			<i>Rēķināšanas un/vai lasīšanas un rakstīšanas prasmes</i>
			<i>Neviena no tām</i>
			<i>Nezinu</i>
A13		QL	Uzņēmumā plānojot PAM kursus, tiek izveidots rakstisks mācību plāns vai programma
A14		QL	Ikgadējais mācību budžets, kurā ietilpst PAM
A15		QL	Valsts, nozares vai cita līmeņa nolīgumi sociālo partneru starpā, kuri attiecas uz PAM piedāvāšanu
A16a		QL	Pastāvīgo arodmācību vadības procesā iesaistītie darbinieku pārstāvji/komitejas
A16b		QM	Darbinieku pārstāvju/komiteju aplūkoti aspekti
			<i>Mācību mērķu noteikšana</i>
			<i>Dalībnieku vai konkrētu mērķgrupu atlases kritēriju noteikšana</i>
			<i>Mācību forma/veids (piemēram, iekšēji/ārēji kursi; citas formas, piemēram, apmācība uzņēmumā)</i>
			<i>Mācību saturs</i>

▼ M1

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
			<i>Mācību budžets</i>
			<i>Ārējo mācību piedāvātāju atlase</i>
			<i>Mācību rezultātu novērtējums</i>
A17		QM	Informācijas avoti par PAM
			<i>Publiski informācijas centri/dienesti un iestādes</i>
			<i>Privāti mācību piedāvātāji</i>
			<i>Personāla/darbinieku pārstāvji</i>
			<i>Citi</i>
			<i>Neizmanto šādus informācijas avotus</i>

4. Par visiem uzņēmumiem jāvēc šādi mainīgie lielumi: PAM raksturlielumi

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
B1a	Pamatvērtība	QL	Iekšēju PAM kursu piedāvāšana pārskata gadā
B1b	Pamatvērtība	QL	Ārēju PAM kursu piedāvāšana pārskata gadā
B2a	Pamatvērtība	QL	Apmācības uzņēmumā piedāvāšana pārskata gadā
		QT	<i>Dalībnieku skaits apmācībā uzņēmumā</i>
B2b	Pamatvērtība	QL	Darbinieku rotācijas nodrošināšana pārskata gadā
		QT	<i>Dalībnieku skaits: darbinieku rotācija, apmaiņa, norīkojumi vai vizītes studiju nolūkā</i>
B2c	Pamatvērtība	QL	Konferenču/darbsemināru apmeklējumi pārskata gadā
		QT	<i>Dalībnieku skaits konferencēs/darbsemināros</i>

▼ M1

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
B2d	Pamatvērtība	QL	Dalība mācību un kvalitātes grupās pārskata gadā
		QT	<i>Dalībnieku skaits mācību vai kvalitātes grupās</i>
B2e	Pamatvērtība	QL	Plānotas mācības pašmācības veidā/e-mācībās pārskata gadā
		QT	<i>Dalībnieku skaits pašmācībā/e-mācībās</i>
B3		QL	PAM kursu piedāvāšana gadā, kas bija pirms pārskata gada
B4		QL	Citu PAM formu piedāvāšana gadā, kas bija pirms pārskata gada
B5a		QL	PAM iemaksu esība pārskata gadā
		QT	<i>PAM iemaksu summa (euro)</i>
B5b		QL	PAM ieņēmumu esība pārskata gadā
		QT	<i>PAM ieņēmumu summa (euro)</i>
B6		QM	Uzņēmumu izmantotie pasākumi
			<i>Nodokļu stimuli (nodokļu pabalsti, nodokļu atbrīvojumi, nodokļu kredīti, nodokļu atvieglojumi, nodokļu atlikšana)</i>
			<i>Ieņēmumi no mācību fondiem (valsts, reģionu, nozaru)</i>
			<i>ES subsīdijas (piemēram, Eiropas Sociālais fonds)</i>
			<i>Valdības subsīdijas</i>
			<i>Citi avoti</i>
			<i>Neviens no tiem</i>

Turpmākā 5. un 6. iedaļa attiecas uz uzņēmumiem, kuri piedāvā PAM kursus pārskata gadā [(B1a vai B1b) = JĀ].

▼ **M1**

7. iedaļa attiecas uz visiem uzņēmumiem, kuri piedāvā mācības pārskata gadā, proti:

— *uzņēmumiem, kuri piedāvā PAM kursus 2010. gadā [(B1a vai B1b) = JĀ], vai*

— *uzņēmumiem, kuri piedāvā citu formu PAM [(B2a vai B2b, vai B2c, vai B2d, vai B2e) = JĀ].*

8. iedaļa attiecas uz uzņēmumiem, kuri nepiedāvā mācības.

5. **Par uzņēmumiem, kuri piedāvāja PAM kursus, jāvēc šādi mainīgie lielumi: PAM dalībnieki, temati un piedāvātāji**

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
C1tot	Atslēgvērtība	QT	PAM kursu dalībnieku kopskaits
C2m		QT	PAM kursu dalībnieku skaits – vīrieši
C2f		QT	PAM kursu dalībnieku skaits – sievietes
C3tot	Atslēgvērtība	QT	Visiem PAM kursiem izmantotais apmaksātais darba laiks (stundās)
C3i		QT	Iekšējiem PAM kursiem izmantotais apmaksātais darba laiks (stundās)
C3e		QT	Ārējiem PAM kursiem izmantotais apmaksātais darba laiks (stundās)
C4		QT	To mācību stundu īpatsvars, kuras veltītas obligātajiem kursiem par veselību un drošību darbā
C5		QL	Ietvertie temati
			<i>Vispārīgas IT prasmes</i>
			<i>Profesionālas IT prasmes</i>
			<i>Vadības prasmes</i>
			<i>Grupu darba prasmes, klientu darba prasmes, sociālas prasmes</i>
			<i>Problēmu risināšanas prasmes</i>
			<i>Biroja vadības prasmes</i>
			<i>Svešvalodu zināšanas</i>

▼ **M1**

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
			<i>Tehniskas, praktiskas vai īpašas darbā nepieciešamas prasmes</i>
			<i>Mutiskas vai rakstiskas komunikācijas prasmes</i>
			<i>Rēķināšanas un/vai lasīšanas un rakstīšanas prasmes</i>
			<i>Neviens no tiem</i>
C5Main		QL	Galvenais temats (attiecībā uz mācību stundu apjomu)
C6		QL	Piedāvātāji (ārējie kursi)
			<i>Skolas, koledžas, universitātes un citas augstākās izglītības mācību iestādes</i>
			<i>Publiskas mācību iestādes (valsts finansējums vai vadība; piemēram, pieaugušo izglītības centrs)</i>
			<i>Privāti mācību uzņēmumi</i>
			<i>Privāti uzņēmumi, kuru galvenā nodarbošanās nav mācību piedāvāšana</i>
			<i>Darba devēju asociācijas, tirdzniecības palātas, nozaru savienības</i>
			<i>Arodbiedrības</i>
			<i>Citi mācību piedāvātāji</i>
C6Main		QL	Galvenais piedāvātājs (attiecībā uz mācību stundu apjomu)

6. **Par uzņēmumiem, kuri piedāvāja PAM kursus, jāvēc šādi mainīgie lielumi: PAM izmaksas**

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
C7a		QL	Maksu esība
		QT	<i>PAM kursu izmaksas – maksas un maksājumi par darbiniekiem paredzētiem kursiem (euro)</i>
C7b		QL	Komandējuma izmaksu esība
		QT	<i>PAM kursu izmaksas – komandējuma un dienas naudas maksājumi (euro)</i>

▼M1

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
C7c		QL	Iekšēju mācībspēku darba izmaksu esība
		QT	<i>PAM kursu izmaksas – iekšējo mācībspēku darba izmaksas (euro)</i>
C7d		QL	Mācību centra un mācību materiālu utt. izmaksu esība
		QT	<i>PAM kursu izmaksas – mācību centrs vai telpas un mācību materiāli PAM kursiem (euro)</i>
C7sub		QL	“Tikai starpsummas” esība (nav apakš kategoriju)
	Atslēgvērtība	QT	<i>PAM izmaksu starpsumma (euro)</i>
PAC	Atslēgvērtība	QT	Izmaksas saistībā ar personāla prombūtni – jāaprēķina ($PAC = C3_{tot} * A5/A4$ (euro))
C7tot	Atslēgvērtība	QT	PAM izmaksas kopā – jāaprēķina ($C7_{sub} + B5a - B5b$ (euro))

7. Par uzņēmumiem, kuri piedāvāja PAM kursus vai citas PAM formas, jāvērtē šādi mainīgie lielumi: PAM kvalitāte, rezultāti un grūtības

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
D1		QM	Aspekti, kas ņemti vērā, lai nodrošinātu PAM kvalitāti
			<i>Ārēju piedāvātāju sertificēšana (piemēram, valsts reģistru izmantošana)</i>
			<i>Iekšēju mācībspēku pastāvīgas mācības</i>
			<i>Pastāvīgās arod mācībās un sertificēšanā izmanto valsts/nozares atzītus standartus vai sistēmas</i>
			<i>Citi</i>
			<i>Nav ņemts vērā kāds konkrēts aspekts</i>
D2a		QM	PAM pasākumu rezultātu novērtēšana
			<i>Jā, visu pasākumu</i>

▼ **M1**

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
			<i>Jā, dažu pasākumu</i>
			<i>Nē, dalības apliecinājums ir pietiekams</i>
D2b		QM	Novērtēšanas metodes
			<i>Sertificēšana pēc rakstiska vai praktiska testa</i>
			<i>Dalībnieku apmierinātības apsekojums</i>
			<i>Dalībnieku izturēšanās vai rezultātu novērtēšana attiecībā pret mācību mērķiem</i>
			<i>Mācību ietekmes novērtēšana/mērīšana uz attiecīgo departamentu vai visa uzņēmuma rezultātiem</i>
			<i>Citas</i>
D3		QM	Faktori, kuri pārskata gadā ierobežoja PAM piedāvājumu
			<i>Nav ierobežojoša faktora: piedāvāto mācību līmenis atbilda uzņēmuma vajadzībām</i>
			<i>Personu pieņemšana darbā ar vajadzīgo kvalifikāciju, prasmēm un kompetencēm</i>
			<i>Grūtības, novērtējot uzņēmuma mācību vajadzības</i>
			<i>Piemērotu PAM kursu piedāvājumu neesība tirgū</i>
			<i>Lielas PAM kursu izmaksas</i>
			<i>Vairāk uzmanības pievērsts sākotnējām arodmācībām (SAM), nevis PAM</i>
			<i>Veikts ievērojams darbs PAM jomā pēdējos gados</i>
			<i>Darbinieku rīcībā ir ierobežots laiks, lai piedalītos PAM</i>
			<i>Citi iemesli</i>

▼M1

8. Par uzņēmumiem, kuri nepiedāvāja mācības, jāvēc šādi mainīgie lielumi: iemesli, kāpēc nepiedāvāja PAM pasākumus

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
E1		QM	Iemesli, kāpēc nepiedāvāja PAM pārskata gadā
			<i>Esošā darbinieku kvalifikācija, prasmes un kompetences atbilda pašreizējām uzņēmuma vajadzībām</i>
			<i>Deva priekšroku personu pieņemšanai darbā ar vajadzīgo kvalifikāciju, prasmēm un kompetencēm</i>
			<i>Grūtības, novērtējot uzņēmuma mācību vajadzības</i>
			<i>Piemērotu PAM kursu piedāvājumu neesība tirgū</i>
			<i>Lielas PAM kursu izmaksas</i>
			<i>Vairāk uzmanības pievērsts sākotnējām arodmācībām (SAM), nevis PAM</i>
			<i>Veikts ievērojams darbs PAM jomā pēdējos gados</i>
			<i>Darbiniekiem nav laika, lai piedalītos PAM</i>
			<i>Citi iemesli</i>

9. Par visiem uzņēmumiem jāvēc šādi mainīgie lielumi: SAM

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
F1tot	Pamatvērtība	QT	SAM dalībnieku kopskaits uzņēmumā pārskata gadā
F2		QM	SAM piedāvāšanas iemesli (ja F1Tot > 0)
			<i>Lai nākamie darbinieki iegūtu uzņēmumā vajadzīgo kvalifikāciju</i>
			<i>Lai izraudzītos labākos mācekļus un nākotnē pieņemtu darbā pēc sākotnējo arodmācību pabeigšanas</i>

▼ **M1**

Mainīgā lieluma nosaukums	Mainīgo lielumu grupa	Mainīgā lieluma veids	Mainīgā lieluma apraksts
			<i>Lai izvairītos no tā, ka, iespējams, netiktu apmierinātas uzņēmuma vajadzības, ja darbā pieņemtu darbiniekus no ārpuses</i>
			<i>Lai izmantotu SAM dalībnieku produktīvās spējas jau sākotnējo arodmācību laikā</i>
			<i>Citi (piemēram, lai padarītu uzņēmumu pievilcīgāku potenciālajiem darbiniekiem)</i>

Izvēles mainīgie lielumi

Dalībvalstis pēc izvēles var nosūtīt Komisijai (*Eurostat*) papildu mainīgos lielumus saskaņotā formātā, kas aprakstīts 8. pantā minētajā Eiropas Savienības rokasgrāmatā.

▼ **M1***II PIELIKUMS***IZLASE**

1. Eiropas Parlamenta un Padomes 2008. gada 20. februāra Regulā (EK) Nr. 177/2008, ar ko izveido kopēju uzņēmumu reģistru sistēmu statistikas vajadzībām⁽¹⁾, minētos uzņēmumu reģistrus izmanto kā galveno izlases avotu. Valsts līmenī reprezentatīvu, nejaušu, stratificētu uzņēmumu izlasi iegūst no minētās sistēmas.
2. Izlasi stratificē *NACE* 2. red. un lieluma klašu dalījuma, ievērojot šādas obligātās specifikācijas:
 - 20 *NACE* 2. red. kategorijas (B, C10-C12, C13-C15, C17-C18, C19-C23, C24-C25, C26-C28 un C33, C29-C30, C16+C31-32, D-E, F, G (45), G(46), G(47), I, H, J, K(64,65), K(66), L+M+N+R+S),
 - dalībvalstis var aptvert citas nozares un pēc izvēles izmantot papildu stratifikācijas kategorijas (piemēram, O, P un Q),
 - trīs uzņēmumu lieluma klases atbilstīgi tajos nodarbināto personu skaitam: (10–49) (50–249) (250 un vairāk) valstīm, kurās ir mazāk par 50 miljoniem iedzīvotāju,
 - sešas uzņēmumu lieluma klases atbilstīgi tajos nodarbināto personu skaitam: (10–19) (20–49) (50–249) (250–499) (500–999) (1 000 un vairāk) dalībvalstīm, kurās ir 50 miljonu iedzīvotāju un vairāk.
3. Izlases apjoma aprēķins nodrošina, ka **maksimālā** vērtība no 95 % ticamības intervāla puses ir 0,2 novērtētajiem parametriem, t. i., “mācības piedāvājošo uzņēmumu” daļai (ņemot vērā atbilžu nesniegšanas līmeni izlasē) katrā no 60 iepriekš noteiktajiem stratificētajiem elementiem (120 stratificēti elementi dalībvalstīm, kurās ir 50 miljoni iedzīvotāju un vairāk).
4. Izlases apjoma noteikšanā var izmantot šādu formulu:

$$n_h = 1/[c^2 \times te_h + 1/N_h] / r_h$$

kur:

r_h = sagaidāmais atbilžu sniegšanas rādītājs konkrētā strata šūnā, h ,

c = ticamības intervāla puses maksimālā vērtība,

te_h = sagaidāmā mācības piedāvājošo uzņēmumu procentuālā daļa konkrētā strata šūnā, h ,

N_h = kopējais uzņēmumu (mācības piedāvājošo un mācības nepiedāvājošo uzņēmumu) skaits konkrētā strata šūnā, h .

⁽¹⁾ OV L 61, 5.3.2008., 6. lpp.

▼ **M1***III PIELIKUMS***Trūkstošo vērtību aprēķina principi un ierakstu svari**

Valstis veic visus attiecīgos pasākumus, lai mazinātu atbilžu nesniegšanu par pozīciju un par vienību. Pirms aprēķina valstis veic visus lietderīgos pasākumus, lai izmantotu citus datu avotus.

Pamata mainīgie lielumi, attiecībā uz kuriem jābūt visām vērtībām un attiecībā uz kuriem nav pieļaujams trūkstošās vērtības aprēķins, ir šādi:

— A1, A2tot, B1a, B1b, B2a(QL), B2b(QL), B2c(QL), B2d(QL), B2e(QL), F1tot.

Atslēgvērtības/mainīgie lielumi, attiecībā uz kuriem jācenšas panākt, lai pēc iespējas mazāk būtu trūkstošu vērtību, un attiecībā uz kuriem aprēķins ir ieteicams, ir šādi:

— A3, A4, A5, C1tot, C3tot, C7sub, C7tot, PAC.

Aprēķins attiecībā uz atbildes nesniegšanu par pozīciju ieteicams šādās vispārīgās robežās:

1. Ja ierakstā ir mazāk nekā 50 % sniegtu mainīgo lielumu, tad parasti uzskata, ka attiecībā uz šo ierakstu atbilde nav sniegta par vienību.
2. Attiecībā uz tikai vienu *NACE* 2. red./lieluma šūnu aprēķins nav pieļaujams, ja vairāk nekā 50 % uzņēmumu respondentu trūkst datu vairāk nekā par 25 % kvantitatīvo mainīgo lielumu.
3. Attiecībā uz tikai vienu *NACE* 2. red./lieluma šūnu aprēķinu kvantitatīvajiem mainīgajiem lielumiem neveic, ja attiecībā uz konkrēto mainīgo lielumu atbildes sniegušo uzņēmumu proporcija ir mazāka nekā 50 %.
4. Attiecībā uz tikai vienu *NACE* 2. red./lieluma šūnu aprēķinu kvalitatīvam mainīgajam lielumam neveic, ja attiecībā uz konkrēto mainīgo lielumu atbildes sniegušo uzņēmumu proporcija ir mazāka nekā 80 %.

Kvantitatīvie un kvalitatīvie mainīgie lielumi ir norādīti I pielikumā.

Dalībvalstis aprēķina un dara zināmus svarus, kas piemērojami katram datu ierakstam kopā ar visiem papildu mainīgajiem lielumiem, kas izmantoti minēto svaru aprēķināšanā. Šie papildu mainīgie lielumi pēc vajadzības ierakstāmi kā mainīgie lielumi RESPEXTRA1, RESPEXTRA2, RESPEXTRA3. Svaru noteikšanai pieņemto metodiku sīki izklāsta kvalitātes ziņojumā.

*IV PIELIKUMS***Datnes formāts un datu pārraides noteikumi**

Datus nosūta Komisijai (*Eurostat*) elektroniski, izmantojot drošu datu pārraides lietojumprogrammu (*STADIUM/EDAMIS*), kuru piešķirusi Komisija (*Eurostat*).

Valstis nosūta *ESTAT* divas pārbaudītu datu kopas:

- a) sākotnēji pārbaudītu datu kopa pirms nosacītā aprēķina veikšanas.
- b) pilnīgi pārbaudītu datu kopa pēc nosacītā aprēķina veikšanas.

Abās datu kopās ir 1. pielikumā norādītie mainīgie.

Abas datnes iesniedz, mainīgos atdalot ar komatu – (.csv) formātā. Katrā datnē pirmais ieraksts ir galvenes ieraksts, kurā iekļauti “mainīgo nosaukumi” atbilstīgi 1. pielikumam. Turpmākajos ierakstos sīki izklāstītas šo mainīgo vērtības attiecībā uz katru uzņēmumu – respondentu.

▼ **M1***V PIELIKUMS***KVALITĀTES ZIŅOJUMA FORMĀTS**

Dalībvalstis iesniedz kvalitātes ziņojumus, kuri jāsatavo saskaņā ar standarta kvalitātes ziņojuma formātu, ko nodrošina Komisija (*Eurostat*). Kvalitātes ziņojumam pievieno valsts anketas eksemplāru.

1. ATBILSTĪBA

Apsekojuma īstenojums un tas, cik lielā mērā statistika atbilst pašreizējām un potenciālajām lietotāju vajadzībām. Tas ietver lietotāju un viņu atsevišķo vajadzību aprakstu, kā arī novērtējumu par to, cik tāl ir apmierinātas šīs vajadzības.

2. PRECIZITĀTE**2.1. Izlases kļūdas**

Tajā ietilpst šādi aspekti:

— Izlases plāna apraksts un īstenotā izlase.

— Galīgo svaru aprēķinu apraksts, ieskaitot rīcības modeli atbilžu nesniegšanas gadījumā un izmantotos papildu mainīgos lielumus, izmantoto novērtējumu, piemēram, Horvica–Tompsona novērtējumu, vērtējumu variācijas saskaņā ar izlases stratu, variāciju novērtēšanas lietojumprogrammas; jo īpaši jāiesniedz izmantoto papildu mainīgo lielumu vai informācijas apraksts, lai *Eurostat* varētu no jauna aprēķināt galīgos svarus, jo tas ir nepieciešams, lai novērtētu variācijas.

— Atbilžu nesniegšanas analīzes gadījumā noviržu apraksts izlasē un rezultāti.

Iesniedzamās tabulas (**NACE 2. red. un lieluma klašu** dalījumā atbilstīgi valsts izlases plānam):

— Izlases bāzes uzņēmumu skaits.

— Izlasē iekļauto uzņēmumu skaits.

Iesniedzamās tabulas (**NACE 2. red. un lieluma klašu** dalījumā atbilstīgi valsts izlases plānam, attiecinot pēc novērotajiem uzņēmumu raksturlielumiem):

— Turpmāk minētās **atslēgstatisikas** variāciju koeficienti ⁽¹⁾:

— Kopējais nodarbināto personu skaits, kopējais to uzņēmumu skaits, kuri piedāvāja PAM, kopējais to uzņēmumu skaits, kuri piedāvāja PAM, attiecībā pret kopējo uzņēmumu skaitu.

— Kopējais to uzņēmumu skaits, kuri piedāvāja PAM kursus, kopējais to uzņēmumu skaits, kuri piedāvāja PAM kursus, attiecībā pret kopējo uzņēmumu skaitu.

— Kopējais tajos uzņēmumos nodarbināto personu skaits, kuri piedāvāja PAM, kopējais PAM kursu dalībnieku skaits, kopējais PAM kursu dalībnieku skaits pret kopējo nodarbināto personu skaitu, kopējais PAM kursu dalībnieku skaits pret kopējo tajos uzņēmumos nodarbināto personu skaitu, kuri piedāvāja PAM.

⁽¹⁾ Variāciju koeficients ir novērtējuma variāciju kvadrātsaknes un sagaidāmās vērtības attiecība. To novērtē, izmantojot izlases variāciju novērtējuma kvadrātsaknes un novērtētās vērtības attiecību. Izlases variāciju novērtējumā jāņem vērā izlases plāns un pārmaiņas stratos.

▼ **M1**

— Kopējās PAM kursu izmaksas.

— Kopējais to uzņēmumu skaits, kuri piedāvāja SAM kursus, kopējais SAM kursu dalībnieku skaits, kopējais to uzņēmumu skaits, kuri piedāvāja SAM kursus, attiecībā pret kopējo uzņēmumu skaitu.

2.2. Ar izlasi nesaistītas kļūdas

2.2.1. Aptvēruma kļūdas

Tajā ietilpst šādi aspekti:

— Izlases veidošanai izmantotā reģistra un tā vispārējās kvalitātes, reģistrā iekļautās informācijas un tās atjaunināšanas biežuma apraksts.

— Kļūdas, kas saistītas ar atšķirībām starp izlases bāzi un mērķpopulāciju un apakšpopulācijām (pārāk liels aptvērums, nepilnīgs aptvērums, klasificēšanas kļūdas).

— Metodes, kas izmantotas, lai iegūtu šo informāciju, un piezīmes par klasificēšanas kļūdu apstrādi.

Iesniedzamās tabulas (**NACE 2. red. un lieluma klašu** dalījumā atbilstīgi valsts izlases plānam, attiecinot pēc novērotajiem uzņēmumu raksturlielumiem):

— Uzņēmumu skaits.

— To uzņēmumu īpatsvars, kuriem novērotie strati atbilst izlases stratiem.

2.2.2. Mērījumu kļūdas

Vajadzības gadījumā to kļūdu novērtējums, kuras pieļautas datu vākšanas posmā, piemēram, kļūdas, kas saistītas ar šādiem aspektiem:

— Anketas izstrāde (iepriekšēju testu vai laboratorijas metožu rezultāti, aptaujāšanas stratēģijas).

— Pārskatu sniedošā vienība/respondents, ņemot vērā izmantoto datu vākšanas veidu (piemēram, problēmas un stratēģijas, lai atrastu piemērotu(-us) respondentu(-us) uzņēmumā, atmiņas problēmas, kļūdas veidlapu aizpildīšanā, palīdzība respondentam). Tajā ietilpst to pasākumu apraksts un novērtējums, kas veikti, lai nodrošinātu augstu informācijas kvalitāti par “dalībniekiem” un to, ka netiek vākti dati par “dalībnieku pasākumiem”

— Attiecīgu informācijas sistēmu un administratīvo dokumentu esība/-izmantošana uzņēmumā, piemēram, administratīvās sistēmas un apsekojuma koncepcijas atbilstība (pārskata periods, individuālu datu pieejamība).

— Izmantotās metodes, lai samazinātu šāda veida kļūdas, problēmas, kas radušās saistībā ar anketu kopumā vai saistībā ar atsevišķiem jautājumiem.

2.2.3. Apstrādes kļūdas

Tas attiecas uz datu labošanas procesa aprakstu, piemēram, apstrādes sistēma un izmantotie instrumenti, kļūdas saistībā ar kodiem, labošana, svāri vai tabulu sagatavošana, kvalitātes pārbaudes makro/mikro līmenī un korekcijas/nepareizi labojumi.

▼ **M1**2.2.4. *Kļūdas nesniegtu atbilžu dēļ*

Tas attiecas uz atbilžu nesniegšanas par vienību un par pozīciju novērtēšanu un to pasākumu aprakstu, kas veikti attiecībā uz atkārtotu sazināšanos, kā arī:

- pilnu pārskatu par aprēķina procedūrām, ieskaitot aprēķina un/vai jaunu svaru noteikšanas metodes,
- atbilžu nesniegšanas analīzes metodiskām piezīmēm un rezultātiem vai citām atbilžu nesniegšanas seku izvērtēšanas metodēm.

Iesniedzamās tabulas (**NACE 2. red. un lieluma klašu** daļījumā atbilstīgi valsts izlases plānam, attiecinot pēc novērotajiem uzņēmumu raksturlielumiem):

- Atbilžu sniegšanas rādītājs par vienību ⁽¹⁾.
- Atbilžu sniegšanas rādītājs par pozīciju ⁽²⁾ par turpmāk minētajiem jautājumiem attiecībā uz visiem respondentiem: kopējais darba stundu skaits kā visu respondentu funkcija un kopējās darbaspēka izmaksas kā visu respondentu funkcija.
- Atbilžu sniegšanas rādītājs par pozīciju par turpmāk minētajiem jautājumiem attiecībā uz uzņēmumiem, kas piedāvā PAM kursus:
 - Kopējais kursu dalībnieku skaits un vīriešu un sieviešu skaits kā to uzņēmumu funkcija, kuri piedāvā PAM kursus.
 - Kopējais PAM kursu stundu skaits kā to uzņēmumu funkcija, kuri piedāvā PAM kursus, iekšēji un ārēji īstenotu PAM kursu stundu skaits kā to uzņēmumu funkcija, kuri piedāvā PAM kursus.
 - Kopējās PAM kursu izmaksas kā to uzņēmumu funkcija, kuri piedāvā PAM kursus.
- Atbilžu sniegšanas rādītājs par pozīciju par turpmāk minētajiem jautājumiem attiecībā uz uzņēmumiem, kuri piedāvā SAM. Kopējais SAM dalībnieku skaits kā to uzņēmumu funkcija, kuri piedāvā SAM.

3. SAVLAICĪGUMS UN PUNKTUALITĀTE

Tas attiecas uz datu tabulām ar pārskatu, kad sācies un noslēdzies katrs projekta posms, piemēram, lauka darbs (ņemot vērā dažādos datu vākšanas veidus), atgādinājumi un turpmākās darbības, datu pārbaude un labošana, turpmāka validēšana un aprēķināšana, apsekojums par atbilžu nesniegšanu (vajadzības gadījumā) un vērtējumi, kā arī datu nosūtīšana *Eurostat* un valsts rezultātu izplatīšana.

4. PIEEJAMĪBA UN SKAIDRĪBA

Tas attiecas uz uzņēmumiem nosūtīto rezultātu veidu, rezultātu izplatīšanas shēmu un visu to metodikas dokumentu kopiju, kuri ir saistīti ar sniegto statistiku.

⁽¹⁾ Atbilžu sniegšanas rādītājs par vienību ir attiecība starp aptverto respondentu skaitu un atlasītajai populācijai nosūtīto anketu skaitu.

⁽²⁾ Atbilžu sniegšanas rādītājs par pozīciju attiecībā uz konkrētu mainīgo lielumu ir attiecība starp pieejamo datu skaitu un pieejamo un trūkstozo datu skaitu (kas ir vienāds ar aptverto respondentu skaitu).

▼ **M1**

5. SALĪDZINĀMĪBA

Tas attiecas uz atšķirībām no Eiropas standarta anketas un definīcijām, kas sniegtas 8. pantā minētajā rokasgrāmatā, un uz to saikņu aprakstu, kuras izveidotas ar citiem statistikas avotiem (konkrētu reģistros pieejamu datu izmantošana, apsekojuma sasaiste ar citu valsts apsekojumu).

6. SASKAŅOTĪBA

Tas attiecas uz tādas statistikas salīdzinājumu, kas attiecībā uz to pašu parādību vai rādītāju sagatavota pēc citiem apsekojumiem vai avotiem, un saskaņotības novērtējumu ar uzņēmumu strukturālo statistiku attiecībā uz nodarbināto personu skaitu kā *NACE 2. red.* un lieluma grupas funkciju.

Iesniedzamās tabulas (*NACE 2. red. un lieluma klašu dalījumā* atbilstīgi valsts izlases plānam, attiecinot pēc novērotajiem uzņēmumu raksturlielumiem):

— Nodarbināto personu skaits saskaņā ar uzņēmumu strukturālo statistiku un nodarbināto personu skaits saskaņā ar PAMS.

— Atšķirības procentuālā izteiksmē (USS – PAMS)/USS.

7. IZMAKSAS UN SLOGS

Tas attiecas uz slodzes un guvumu analīzi valsts mērogā, piemēram, ņemot vērā vidējo laiku, kas vajadzīgs, lai atbildētu uz katru anketu, problemātiskiem jautājumiem un mainīgiem lielumiem, visnoderīgākajiem/vismazāk noderīgajiem mainīgajiem lielumiem, aprakstot PAM valsts mērogā, novērtēto vai faktisko datu lietotāju apmierinātības līmeni valsts mērogā, mazu un lielu uzņēmumu respondentu sloga atšķirībām un pasākumiem, kas veikti sloga mazināšanai.