

II

(Sagatavošanas dokumenti)

REĢIONU KOMITEJA

56. PLENĀRAJĀ SESIJĀ 2004. GADA 29. UN 30. SEPTEMBRĪ

Reģionu komitejas atzinums par Lisabonas stratēģijas ceturkšņa vidus pārskatu

- Komisijas ziņojumu par Eiropas Nodarbinātības stratēģijas ieviešanas veicināšanu
- Priekšlikumu Padomes lēmumam par dalībvalstu nodarbinātības politikas vadlīnijām
- Rekomendāciju Padomes rekomendācijai par dalībvalstu nodarbinātības politikas ieviešanu

(2005/C 43/01)

REĢIONU KOMITEJA

Nemot vērā Lisabonas stratēģijas ceturkšņa vidus pārskatu: Komisijas ziņojumu par Eiropas Nodarbinātības stratēģijas ieviešanas veicināšanu; Priekšlikumu Padomes lēmumam par dalībvalstu nodarbinātības politikas vadlīnijām; Rekomendāciju Padomes rekomendācijai par dalībvalstu nodarbinātības politikas ieviešanu (iesniegusi Komisija) (COM(2004) 239 galīgā red. 2004/0082(CNS));

Nemot vērā Eiropas Komisijas 2004.gada 7.aprīļa un Padomes 2004. gada 16. aprīļa lēmumu saskaņā ar Eiropas Kopienas Dibināšanas līguma pirmā punkta 265.pantu un 128. pantu sniegt konsultācijas par šo jautājumu;

Nemot vērā tās prezidenta 2004.gada 5.aprīļa lēmumu norīkot Ekonomiskās un sociālās politikas komisiju izstrādāt atzinumu par šo tēmu;

Nemot vērā tās atzinuma projektu (CdR 152/2004 rev1.), ko pieņēma 2004. gada 6. jūlijā Ekonomiskās un sociālās politikas komisija (ziņojuma sniedzēja: Paulīna Haijanenas kundze (**Ms Pauliina Haijanen**) Dienvidrietumsomijas reģionālās padomes valdes locekle Pirmā vadītāja vietniece Laitilas pilsētas domē (FI/ETP);

pieņēma sekojošu atzinumu tās 56. plenārajā sesijā 2004. gada 29. un 30. septembrī (29. septembra sēdē):

1. Reģionu komitejas viedokļi

balstīta veselīga makroekonomiska un uz ilgtspējīgu attīstību vērsta ekonomiskā politika;

Lisabonas stratēģijas vispārējās prioritātes

REĢIONU KOMITEJA

1.1 uzskata, ka, ieviešot Lisabonas stratēģiju, vispirms uzmanība jāpievērš nodarbinātības un konkurētspējas uzlabošanai. Nevajadzētu uzsākt jaunus pasākumus vai izstrādāt jaunus uzdevumus; drīzāk, uzsvars jāliek uz agrāk pieņemto lēmumu efektīvu īstenošanu;

1.2 uzskata par svarīgu, ka par Lisabonas stratēģijas sākumpunktu tiek izraudzīta uz ilgtspējīgu valsts budžetu

1.3 uzskata par svarīgu skatīt ekonomiskās, nodarbinātības un sociālās, kā arī vides, izglītības un izpētes politiskās nostādnes kā Lisabonas stratēģijas integrētu sastāvdaļu, kas atbalsta konkurētspēju, ekonomisko izaugsmi un sociālo kohēziju. Mijiedarbība starp sociālās aizsardzības sistēmām, ekonomiskās politikas vadlīnijām un nodarbinātības procesu ir jāatīsta tālāk;

1.4 pauž viedokli, ka strukturālās reformas, atbalsts pētniecībai un jaunradei, uzņēmējdarbības veicināšana un izglītības un apmācības attīstība ir galvenie faktori ES konkurētspējas uzlabošanā, investīciju veicināšanā un jaunu darba vietu radīšanā;

1.5 **uzskata**, ka iedzīvotāju novecošana sagādā galvenās problēmas valsts finanšu ilgspeļībai un pakalpojumu attīstībai, tādējādi ir nepieciešami efektīvi pasākumi, lai attīstītu darbu un mudinātu cilvēkus palikt nodarbinātības statusā;

1.6 **uzskata**, ka vietējās un reģionālās varas institūcijas spēlē galveno lomu un veic svarīgus praktiskus uzdevumus, lai sasniegtu Lisabonas stratēģijas mērķus un veicinātu tās ieviešanu, bet ka šis potenciāls nav ticis veiksmīgi izmantots.

2. Reģionu komitejas rekomendācijas

Lisabonas stratēģijas ceturkšņa vidus pārskats

REĢIONU KOMITEJA

2.1 **uzskata par būtisku**, ka, ieviešot Lisabonas stratēģiju, lielāka uzmanība ir jāpievērš mijiedarbībai starp vairākiem līmeņiem, kas iesaistīti stratēģijas ieviešanā, un administratīvo mehānismu izveidei, kas nodrošina partnerattiecību izveidi un efektīvu vietējo un reģionālo varas institūciju dalību stratēģijas īstenošanā;

2.2 **atbalsta** pavasarī noteiktos Eiropas Padomes mērķus attiecībā uz Lisabonas stratēģijas ceturkšņa vidus pārskatu un **izsaka priekšlikumu**, ka pārskatā jāiekļauj pārvaldības ieviešanas un stratēģijas īstenošanas (kas veikta ar administrācijas decentralizācijas palīdzību) kritiska izvērtēšana;

2.3 **prasa**, ka atklātās koordinēšanas metodē jāpiemēro decentralizētais veids, tādējādi sniedzot vietējām un reģionālajām iesaistītājām pusēm konkrētas iespējas vietējo un reģionālo stratēģiju radīšanai. Šim stratēģijām ir jābūt daļai no nacionālās stratēģijas. Dalībvalstu nacionālajos pasākumu plānos ir jāietver faktiskā atskaite par to, kā vietējās un reģionālās varas institūcijas piedalījās plānu izstrādāšanā un kā tie tiks iesaistīti plānu īstenošanā;

2.4 **uzsver**, ka atklātā koordinēšanas metode ir jāvienkāršo tā, lai lielāks uzsvars tiktu likts uz nākotni vērstu stratēģisko politiku un to kā to vislabāk īstenot praksē;

2.5 **uzskata, ka ir svarīgi**, ka Savienības jaunais finanšu plāns un Strukturālā fonda aktivitātes tiek ciešāk saistītas kā pašreiz Lisabonas stratēģijas ieviešanā.

Nodarbinātības stratēģijas stiprināšana

REĢIONU KOMITEJA

2.6 **piekrīt** Komisijai, ka vadlīnijās nav jāveic nekādas izmaiņas, bet drīzāk uzmanība jāpievērš esošo vadlīniju efektīvai ieviešanai;

2.7 **uzskata noteiktos gadījumos par atbilstošu**, ka, papildus katrai valstij atsevišķajām rekomendācijām, dalībvalstīm tiek sniegtas kopējas rekomendācijas saskaņā ar Vima Koka (**Wim Kok**) speciālās komisijas rekomendācijām, Šajos gadījumos tomēr ir nepieciešamība noskaidrot saistības starp kopējām rekomendācijām un tālejošajiem mērķiem, kas noteikti 2003.gadā;

2.8 **uzskata**, ka nav pilnībā ievērota prasība, kas ietverta 2003.gada vadlīnijās, attiecībā uz nepieciešamību atbalstīt iesaistīto pušu dalību vietējā un reģionālajā līmenī, izstrādājot un ieviešot vadlīnijas;

2.9 **uzskata par svarīgu**, ka lielāka uzmanība tiek pievērsta nodarbinātības stratēģijas pārvaldībai un ka pārvaldības īstenošana tiek kritiski izvērtēta 2005. gada Kopējā nodarbinātības ziņojumā;

2.10 **atbalsta** Komisijas rekomendācijas attiecībā uz aktīvas novecošanas stratēģijām, bet **uzskata**, ka nodarbinātības politikai ir vairāk jākoncentrējas uz darba nodrošināšanas uzlabošanu, īpašu uzmanību pievēršot tostarp sievietēm, vecākiem cilvēkiem, jauniem cilvēkiem, cilvēkiem ar īpašām vajadzībām un imigrantiem un funkcionālās kapacitātes un visu iedzīvotāju veselības veicināšanai;

2.11 **uzskata**, ka strukturālās reformas darba tirgū, kā arī izmaiņas nodokļu un pabalstu sistēmās ir jāizstrādā tā, lai nodrošinātu darba samaksu un mudinātu cilvēkus palikt darba tirgū;

2.12 **uzskata, ka ir svarīgi** palīdzēt jaunajām dalībvalstīm attīstīt darba tirgu, stiprinot vietējo un reģionālo varas institūciju kapacitāti ka arī sniedzot atbalstu pieredzes apmaiņai starp vietējo un reģionālo līmeni esošajās un jaunajās dalībvalstīs.

Brisele, 2004. gada 29.septembris

Reģionu komitejas

prezidents

Pēteris ŠTRAUBS (Peter STRAUB)