

iii) apstrīdētās tiesību normas stājās spēkā, pārkāpjot tiesiskās noteiktības principu;

iv) noteiktu uzdevumu uzticēšana EBI un noteiktu pilnvaru piešķiršana Komisijai ir *ultra vires*;

v) ar KP Regulā paredzētajām publiskošanas prasībām tiek pārkāpti ES tiesībās paredzētie datu aizsardzības un privātuma principi;

vi) ciktāl 94. panta 1. punkta g) apakšpunkts ir jāpiemēro iestāžu darbiniekiem ārpus EEZ, ar to tiek pārkāpts LES 3. panta 5. punkts un teritorialitātes princips, kas ir atrodams starptautiskajās paražu tiesībās.

(<sup>1</sup>) Eiropas Parlamenta un Padomes 2013. gada 26. jūnija Direktīva 2013/36/ES par piekļuvi kredītiestāžu darbībai un kredītiestāžu un ieguldījumu brokeru sabiedrību prudenciālo uzraudzību, ar ko groza Direktīvu 2002/87/EK un atceļ Direktīvas 2006/48/EK un 2006/49/EK, OV L 176, 338. lpp.

(<sup>2</sup>) Eiropas Parlamenta un Padomes 2013. gada 26. jūnija Regula (ES) Nr. 575/2013 par prudenciālajām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 648/2012, OV L 176, 1. lpp.

**Lūgums sniegt prejudiciālu nolēmumu, ko 2013. gada 25. septembrī iesniedza Østre Landsret (Dānija) — Ingeniørforeningen i Danmark, kas rīkojas Poul Landin vārdā/TEKNIQ, kas rīkojas ENCO A/S — VVS vārdā**

(Lieta C-515/13)

(2013/C 359/06)

Tiesvedības valoda — dāņu

#### Iesniedzējtiesa

Østre Landsret

#### Lietas dalībnieki pamata procesā

Prasītājs: Ingeniørforeningen i Danmark, kas rīkojas Poul Landin vārdā

Atbildētājs: TEKNIQ, kas rīkojas ENCO A/S — VVS vārdā

#### Prejudiciālie jautājumi

Vai Padomes Direktīvas 2000/78/EK (<sup>1</sup>) 2. un 6. pantā paredzētais tiesas diskriminācijas vecuma dēļ aizliegums ir interpretējams tādējādi, ka ar to dalībvalstij nav ļauts saglabāt tiesisko regulējumu, saskaņā ar kuru darba devējs, atlaižot darbinieku,

kurš attiecīgajā uzņēmumā nepārtraukti nostrādājis 12, 15 vai 18 gadus, šim darbiniekam izmaksā atlaišanas pabalstu attiecīgi vienas, divu vai trīs mēnešalgu apmērā, tomēr šo pabalstu nemaksā, ja, sākot no atlaišanas dienas, darbiniekam ir iespēja saņemt valsts pensiju?

(<sup>1</sup>) Padomes 2000. gada 27. novembra Direktīva 2000/78/EK, ar ko nosaka kopēju sistēmu vienlīdzīgai attieksmei pret nodarbinātību un profesiju (OV L 303, 16. lpp.).

**Lūgums sniegt prejudiciālu nolēmumu, ko 2013. gada 7. oktobrī iesniedza Mokestinių ginčų komisija prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės (Lietuva) — UAB “Fast Bunkering Klaipėda”/Valstybinę mokesčių inspekciją prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos**

(Lieta C-526/13)

(2013/C 359/07)

Tiesvedības valoda — lietuviešu

#### Iesniedzējtiesa

Mokestinių ginčų komisija prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės

#### Lietas dalībnieki pamata procesā

Prasītāja: UAB “Fast Bunkering Klaipėda”

Atbildētāja: Valstybinę mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos

#### Prejudiciālie jautājumi

Vai Direktīvas (<sup>1</sup>) 148. panta a) punkta noteikumi ir jāinterpretē tādējādi, ka šajā punktā paredzētais atbrīvojums no PVN ir piemērojams ne tikai piegādēm kuģa, ko izmanto navigācijai atklātā jūrā, izmantotājam, kurš izmanto piegādātās preces, lai apgādātu kuģi, bet arī piegādēm citām personām ne tikai kuģa izmantotājam, proti, nepaziņotiem starpniekiem, ja piegādes laikā jau iepriekš ir zināms un pienācīgi noteikts preču izlietojuma mērķis un muitas iestādē saskaņā ar tiesību aktos noteiktajām prasībām ir iesniegti attiecīgi to apstiprinoši pierādījumi?

(<sup>1</sup>) Padomes 2006. gada 28. novembra Direktīva 2006/112/EK par kopējo pievienotās vērtības nodokļa sistēmu (OV L 347, 1. lpp.).