

**Padomes un Padomē sanākušo dalībvalstu valdību pārstāvju Rezolūcija (2014. gada 21. maijs)
par Eiropas Savienības sporta darba plānu (2014–2017)**

(2014/C 183/03)

EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME UN DALĪBVALSTU VALDĪBU PĀRSTĀVJI,

I. IEVADS

1. ATGĀDINA par kompetenci, kas piešķirta Eiropas Savienībai, jo īpaši ar Līguma par Eiropas Savienības darbību 6. un 165. pantu, – saskaņā ar to sports ir joma, kurā ES līmeņa darbībai būtu jāatbalsta, jākoordinē un jāpapildina dalībvalstu darbības;
2. ATGĀDINA par Padomes un Padomē sanākušo dalībvalstu valdību pārstāvju rezolūciju par Eiropas sporta darba plānu 2011.–2014. gadam⁽¹⁾;
3. ATZINĪGI VĒRTĒ Komisijas ziņojumu par Eiropas Savienības sporta darba plāna 2011.–2014. gadam īstenošanu⁽²⁾;
4. ATZĪST, ka sports var palīdzēt sasniegt mērķus, kas ir noteikti stratēģijā gudrai, ilgtspējīgai un integrējošai izaugsmei “Eiropa 2020”;
5. ATGĀDINA par Padomes 2010. gada 18. novembra rezolūciju, kurā Padome ir piekritusi līdztekus Padomes sanāksmēm regulāri sasaukt neoficiālu ES valsts iestāžu un sporta kustību vadošo pārstāvju sanāksmi, lai apmainītos ar viedokļiem par ES sporta nozares jautājumiem⁽³⁾;
6. PIEKRĪT tam, ka jāturpina izstrādāt Eiropas sadarbības sistēmu sporta jomā, sagatavojot dalībvalstu un Komisijas rīcības otro trīs gadu ES sporta darba plānu;
7. PIEKRĪT, ka ES līmeņa darbības sporta jomā būtu jāvērs uz prioritārām tēmām, pamatjautājumiem, rezultātiem, darba metodēm un struktūrām, kas uzskaitītas šajā darba plānā un izklāstītas I pielikumā;
8. PIEŅEM ZINĀŠANAI 2013. gada Eiropabarometra aptauju par sportu un fiziskām aktivitātēm un atzīst ievērojamās atšķirības, kas pastāv starp dalībvalstīm, tostarp rezultātus par brīvprātīgo darbu un sēdošu dzīvesveidu;

II. TURPINĀT ATTĪSTĪT EIROPAS DIMENSIJU SPORTĀ, IZSTRĀDĀJOT ES DARBA PLĀNU

9. UZSKATA, ka ES trīs gadu sporta darba plāns būtu jābalsta uz šādiem pamatprincipiem:

- veicināt sadarbīgu un saskaņotu pieeju starp dalībvalstīm un Komisiju, lai ilgākā termiņā panāktu papildvērtību sporta jomā ES līmenī,
- risināt starptautiskas problēmas, izmantojot saskaņotu ES pieeju,
- ņemt vērā sporta īpašo raksturu,
- apsvērt vajadzību integrēt sportu citās ES politikas jomās,
- turpināt izstrādāt uz pierādījumiem balstītu sporta politiku,
- veicināt ES ekonomikas un sociālās politikas programmas, jo īpaši stratēģijas “Eiropa 2020”, visaptverošās prioritātes,
- balstīties uz pirmā ES sporta darba plāna sasniegumiem,
- papildināt un pastiprināt to darbību ietekmi, kas sāktas saskaņā ar programmu *Erasmus+* sporta jomā;

⁽¹⁾ OV C 162, 1.6.2011, 1. lpp.

⁽²⁾ 5842/14.

⁽³⁾ OV C 322, 27.11.2010, 1. lpp.

10. UZSVER, ka šim ES darba plānam vajadzētu būt elastīgai sistēmai, kura attiecīgā gadījumā spēj reaģēt uz notikumu attīstību sporta jomā;
11. PIEKRĪT, ka šā darba plāna termiņā dalībvalstīm un Komisijai par prioritāti būtu jāuzskata turpmāk izklāstītās tēmas un pamatjautājumi. Katra prezidentvalsts tos varētu papildināt, ņemot vērā iespējamo jaunāko notikumu attīstību:
 - 1) *godprātīgums sportā*, it īpaši cīņa pret dopingu un spēļu rezultātu pasūtīšanu, nepilngadīgo aizsardzība, laba pārvaldība un dzimumu līdztiesība;
 - 2) *sporta ekonomiskie aspekti*, jo īpaši sporta ilgtspējīga finansēšana, liela mēroga sporta pasākumu pēctecība, sporta sniegtie ekonomiskie ieguvumi un inovācija;
 - 3) *sports un sabiedrība*, jo īpaši veselību veicinošas fiziskās aktivitātes, brīvprātīgais darbs, nodarbinātība sportā, kā arī izglītība un apmācība sportā;
12. PIEKRĪT, ka Padome un Padomē sanākušie dalībvalstu valdību pārstāvji var pārskatīt darba plānu, ņemot vērā sasniegtos rezultātus un politikas norises ES līmenī;

III. DARBA METODES UN STRUKTŪRAS

13. ATZĪST, ka

ir jāturpina sadarbība sporta jomā ES kontekstā, kas iedibināta pēc Lisabonas līguma stāšanās spēkā, balstoties uz šā darba plāna II iedaļā uzskaitītajiem pamatprincipiem.

Eiropas Savienībai ir arī cieši jāsadarbojas ar sporta kustību un attiecīgām kompetentajām organizācijām valsts, Eiropas un starptautiskā līmenī, piemēram, ar Eiropas Padomi un Pasaules Antidopinga aģentūru, jo īpaši risinot strukturētu dialogu;

14. VIENOJAS, ka

būtu jāizveido dažādas darba struktūras un metodes pirmā ES darba plāna sasniegumu izvērtēšanai un jaunu rezultātu panākšanai, ievērojot prioritāros tematus un pamatjautājumus, kā minēts šā dokumenta II iedaļā.

Tāpēc tiks izveidotas piecas “ekspertu grupas”, kas sastāvēs no dalībvalstu ieceltiem ekspertiem un darbosies ar šādiem jautājumiem: spēļu rezultātu pasūtīšana, laba pārvaldība, ekonomiskie aspekti, veselību veicinošas fiziskās aktivitātes, cilvēkresursu attīstība sportā. Principi, kas attiecas uz dalību šajās grupās un uz to darbību, ir izklāstīti II pielikumā.

Papildus ekspertu grupām var izmantot arī citas struktūras un darba metodes, piemēram, prezidentvalsts rīkotas konferences, sporta ministru un direktoru sanāksmes, Komisijas pētījumus un konferences, kā arī “apņemšanās sarakstus”⁽¹⁾.

2017. gada pirmajā pusgadā Padome izvērtēs šā darba plāna īstenošanu, balstoties uz ziņojumu, ko Komisija sagatavos līdz 2016. gada novembrim;

IV. TURPMĀKIE PASĀKUMI

15. AICINA DALĪBVALSTIS

- strādāt kopīgi ar Komisiju un izmantojot šajā rezolūcijā norādītās darba struktūras un metodes,
- ievērojot subsidiaritātes principu un sporta pārvaldes struktūru autonomiju, politikas izstrādes procesā valsts līmenī pienācīgi ņemt vērā šo darba plānu,
- regulāri informēt sporta nozares ieinteresētās personas par ES darba plāna īstenošanā gūtajiem panākumiem un attiecīgos gadījumos apspriesties ar tām ar mērķi nodrošināt darbību atbilstīgumu un atpazīstamību;

⁽¹⁾ *Apņemšanās saraksts* ir instruments, ar kuru galvenokārt sporta organizācijas var brīvprātīgi publiskot savas apņemšanās attiecībā uz konkrētiem jautājumiem, piemēram, labas pārvaldības principiem vai dzimumu līdztiesības mērķiem (sk. I pielikumu). Komisija 2014. gada otrajā pusē iesniedza Padomes Sporta jautājumu darba grupai priekšlikumu par apņemšanās sarakstu izveidi un darbību.

16. AICINA PADOMES PREZIDENTVALSTIS

- saistībā ar prezidentvalstu komandu, veidojot savu programmu, ņemt vērā ES darba plāna prioritāros jautājumus, ziņot par darba plāna īstenošanu un turpmāko rīcību balstīt uz gūtajiem rezultātiem,
- informēt dalībvalstis par citos Padomes sastāvos īstenoto vai plānoto darbu, kas ietekmē sportu,
- beidzoties trīs gadu periodam, uz kuru attiecas šī rezolūcija, un pamatojoties uz Komisijas sagatavoto ziņojumu, vajadzības gadījumā ierosināt jaunu darba plānu nākamajam posmam;

17. AICINA KOMISIJU

- īstenojot šo darba plānu, strādāt kopā ar dalībvalstīm, jo īpaši saistībā ar I pielikumā izklāstītajiem rezultātiem,
- informēt dalībvalstis par citās ES politikas jomās īstenotām vai plānotām ierosmēm, kas ietekmē sporta jomu, un par attiecīgu notikumu attīstību Komisijā,
- atbalstīt dalībvalstu un citu attiecīgo dalībnieku sadarbību šajā rezolūcijā izklāstītajos ietvaros, jo īpaši:
 - izskatīt iespējas, kā veicināt iespējami plašu dalībvalstu un ekspertu līdzdalību I pielikumā minētajās darba struktūrās, kā arī uzaicināt tajās sporta kustības pārstāvjus un citas ieinteresētās personas, nodrošinot augstu un saskaņotu pārstāvības līmeni,
 - attiecīgā gadījumā izveidot ekspertu grupas, kurām ir augsta līmeņa attiecīgas zināšanas, kā arī piemērot citus atbalsta veidus, lai veicinātu viedokļu apmaiņu un mācīšanos no līdzbiedriem, kā arī vairotu zināšanas (piem., pētījumus),
- veicināt strukturētu dialogu par sportu, tostarp rīkot ikgadēju ES sporta forumu, sapulcējot kopā visas svarīgākās ieinteresētās personas no dažādiem sporta līmeņiem,
- izmantot programmas Erasmus+ un citu attiecīgu ES programmu finanšu resursus, lai atbalstītu prioritārās tēmas un attiecīgos pamatjautājumus, kas noteikti ar šo darba plānu,
- līdz 2016. gada novembrim, pamatojoties uz dalībvalstu brīvprātīgu ieguldījumu, pieņemt ziņojumu par šā darba plāna īstenošanu un atbilstīgumu. Šis ziņojums tiks izmantots par pamatu iespējama ES darba plāna gatavošanai 2017. gada pirmajā pusgadā,
- attiecīgā gadījumā publicēt darba struktūru gūtos rezultātus;

18. AICINA DALĪBVALSTIS, KOMISIJU UN PREZIDENTVALSTIS KATRAI SAVĀ KOMPETENCES JOMĀ UN PIENĀCĪGI IEVĒROJOT SUBSIDIARITĀTES PRINCIPU

- turpināt ciešu sadarbību saskaņā ar šīs rezolūcijas I un II pielikumu,
- formulējot, īstenojot un izvērtējot politiku un rīcību citās politikas jomās, ņemt vērā sporta nozari, īpašu uzmanību vēršot uz to, lai tiktu nodrošināta sporta nozares savlaicīga un efektīva iekļaušana politikas izstrādes procesā,
- gādāt, lai labāk tiek novērtēts sporta ieguldījums stratēģijas "Eiropa 2020" vispārējos mērķos, ņemot vērā sporta nozares lielās iespējas dot ieguldījumu gudrā, ilgtspējīgā un integrējošā izaugsmē un radīt jaunas darbvietas un ņemot vērā šīs nozares pozitīvo ietekmi uz sociālo iekļaušanu, izglītību un apmācību, kā arī sabiedrības veselību un aktīvām vecumdienām,
- veicināt sadarbību ar trešām valstīm, it īpaši ar ES kandidātvalstīm un iespējamām kandidātvalstīm, kā arī ar sporta jomā kompetentām starptautiskajām organizācijām, tostarp ar Eiropas Padomi.

I PIELIKUMS

Pamatjautājumi (11. punkts), prasītie rezultāti un attiecīgās darba struktūras

Pamatjautājums	Rezultāti un termiņš	Darba struktūra
Godprātīgums sportā		
Antidopings ⁽¹⁾	— Ekspertu grupas ieteikumi par dopinga atpūtas sportā un par dopinga profilaksi: paraugprakses apmaiņa un mācīšanās no kolēģiem (2015. gada otrais pusgads)	Sporta ģenerāldirektori
Spēļu rezultātu pasūtīšana	— Paraugprakses apmaiņa par cīņu pret spēļu rezultātu pasūtīšanu, jo īpaši attiecībā uz iespējamu Komisijas ieteikumu par paraugpraksi, lai novērstu un apkarotu spēļu rezultātu pasūtīšanu derību slēgšanas nolūkā; tam sekojošs ziņojums par pašreizējo stāvokli (2016. gada pirmais pusgads)	Spēļu rezultātu pasūtīšanas jautājumu ekspertu grupa
Nepilngadīgo aizsardzība un drošība	— Ekspertu grupas ieteikumu sagatavošana par jauno sportistu drošību un bērnu tiesību aizsardzību sportā (2016. gada pirmais pusgads)	Labas pārvaldības jautājumu darba grupa
Labā pārvaldība	— Pamatprincipu sagatavošana par demokrātiju, cilvēktiesībām un darba tiesībām, jo īpaši saistībā ar liela mēroga sporta pasākumu piešķiršanas kārtību; iespējams, tam sekojošs apņemšanās saraksts (2015. gada otrais pusgads) — Esošo labas pārvaldības principu popularizēšana; iespējams, tam sekojošs apņemšanās saraksts (2016. gada pirmais pusgads)	
Dzimumu līdztiesība	— Ekspertu grupas ieteikumu vai pamatnostādņu sagatavošana par dzimumu līdztiesību sportā; iespējams, tam sekojošs apņemšanās saraksts (2015. gada otrais pusgads)	
Sporta ekonomiskie aspekti		
Sporta nozares sniegtie ekonomikas ieguvumi	— Ekspertu grupas ieteikumu sagatavošana par to, kā izmērīt sporta nozares sniegtos ekonomikas ieguvumus ES, pamatojoties uz veikto darbu īpašu atbalsta darbību izveides veicināšanai dalībvalstīs (2015. gada otrais pusgads)	Ekonomikas aspektu jautājumu ekspertu grupa
Liela mēroga sporta pasākumu pēctecība	— Ekspertu grupas ieteikumu sagatavošana par liela mēroga sporta pasākumiem, jo īpaši par to pēctecību, pievēršoties sociālai, ekonomiskai un vides ilgtspējai (2015. gada otrais pusgads)	
Ilgtspējīgs sporta finansējums	— Praktisku norādījumu sagatavošana par to, kā veicināt pārredzamu un ilgtermiņa ieguldījumu sportā, tostarp ES finansējumu, cita starpā pamatojoties uz 2012. gada ieteikumiem par ilgtspējīgu sporta finansēšanu, tostarp valsts atbalstu (2016. gada pirmais pusgads)	

Pamatjautājums	Rezultāti un termiņš	Darba struktūra
Sports un sabiedrība		
Veselību veicinošas fiziskas aktivitātes	— Ekspertu grupas ieteikumu sagatavošana par to, kā veicināt fizisko audzināšanu skolās, tostarp motoriskās prasmes agrā bērnībā, un radīt vērtīgu mijiedarbību ar sporta nozari, vietējām iestādēm un privāto sektoru (2015. gada pirmais pusgads) — Padomes ieteikumu par veselību veicinošām fiziskajām aktivitātēm īstenošanas koordinēšana (2016. gada otrais pusgads)	Veselību veicinošu fizisko aktivitāšu jautājumu ekspertu grupa
Izglītība, apmācība, nodarbinātība un brīvprātīgais darbs	— Ekspertu grupas ieteikumu sagatavošana par to, kā veicināt brīvprātīgo darbu sportā, tostarp paraugprakse par juridiskiem un fiskāliem mehānismiem (2015. gada otrais pusgads vai 2014. gada otrais pusgads) — Paraugprakses apmaiņa un ziņojums par pašreizējo stāvokli attiecībā uz sporta kvalifikāciju iekļaušanu valstu kvalifikācijas sistēmās, atsaucoties uz Eiropas kvalifikācijas sistēmu (2016. gada otrais pusgads) — Ekspertu grupas ieteikumu sagatavošana par sporta ieguldījumu jauniešu, tostarp jaunu profesionālu sportistu, nodarbināmībā, un par darbvietu izveidi sporta un ar sportu saistītā darba tirgū (2016. gada otrais pusgads) — Praktisku norādījumu sagatavošana par valstu kvalifikāciju atbilstību starptautisku sporta federāciju starptautiskiem kvalifikācijas standartiem (2015. gada otrais pusgads) — Ziņojuma sagatavošana par stāvokli saistībā ar ES pamatnostādņu par dubultkarjerām īstenošanu (2017. gada pirmais pusgads)	Cilvēkresursu pārvaldības sportā jautājumu ekspertu grupa

(¹) Padome (Sporta jautājumu darba grupa / Pastāvīgo pārstāvju komiteja) turpinās koordinēt ES dalībvalstu nostāju pirms Pasaules Antidopinga aģentūras sanāksmēm.

II PIELIKUMS

Piecas ekspertu grupas, ko dalībvalstis un Komisija izveidojušas otrā ES sporta darba plāna (2014–2017) ietvaros – principi, kas attiecas uz dalību šajās grupās un uz to darbību**Dalība**

- Dalībvalstu līdzdalība grupu darbā ir brīvprātīga, un dalībvalstis grupām var pievienoties jebkurā laikā.
- Dalībvalstis, kas vēlas iesaistīties grupu darbā, izvirzīs ekspertus par attiecīgo grupu locekļiem. Dalībvalsts nodrošinās, ka izvirzītajiem ekspertiem attiecīgajā jomā ir attiecīga pieredze valsts līmenī un ka viņi nodrošinās efektīvu saziņu ar kompetentajām valsts iestādēm. Iecelšanu koordinēs Komisija.
- Katra ekspertu grupa var nolemt uzaicināt citus dalībniekus, proti, neatkarīgus ekspertus, sporta kustības pārstāvjus un citas ieinteresētas personas, kā arī Eiropas trešo valstu pārstāvjus. Katra ekspertu grupa var ierosināt uz visu darba periodu iekļaut arī citus dalībniekus, ar nosacījumu, ka ekspertu grupa vienprātīgi apstiprina viņu dalību.

Darba procedūras

- Lai īstenotu šo darba plānu, katra ekspertu grupa būs atbildīga par to, lai ekspertu grupas pirmajā sanāksmē pēc darba plāna pieņemšanas tiktu iecelts grupas priekšsēdētājs vai līdzpriekšsēdētāji. Priekšsēdētāju ievēlēs atklātā un pārredzamā veidā, ko koordinēs Komisija, rīkojoties kā ekspertu grupu sekretariāts.
- Katra ekspertu grupa sagatavos darba grafiku atbilstīgi šim darba plānam un galveno uzmanību pievēršīs tam, lai sniegtu konkrētus un izmantojami rezultātus saskaņā ar I pielikumu.
- Dalībvalstīm tiks dota iespēja sniegt ekspertu grupām norādījumus, lai nodrošinātu vēlamo rezultātu noteiktajos termiņos, kā arī grupas darba koordināciju.
- Padome un Padomē sanākušie dalībvalstu valdību pārstāvji lems par to, vai ir piemēroti ekspertu grupām ierosināt jaunus uzdevumus.
- Komisija grupu darbu atbalstīs ar speciālām zināšanām, kā arī sniegs materiāli tehnisko un sekretariāta atbalstu. Cik vien iespējams, tā atbalstīs grupas arī ar citiem piemērotiem līdzekļiem (tostarp veicot attiecīgus pētījumus ekspertu grupu darbības jomā).
- Parasti ekspertu grupu sanāksmes notiks Briselē, taču pēc dalībvalstu ielūguma sanāksmes izņēmuma kārtā var notikt arī ārpus Briseles.
- Parasti ekspertu grupu sanāksmes notiks divas reizes gadā, taču vajadzības gadījumā grupas var pieņemt citādu sanāksmju grafiku.

Ziņojumi un informēšana

- Ekspertu grupu priekšsēdētāji ziņos Sporta jautājumu darba grupai par to, kā norit darbs attiecīgajās ekspertu grupās, un iesniegs sava darba rezultātus.
 - Visu grupu sanāksmju darba kārtības un ziņojumi būs pieejami visām dalībvalstīm neatkarīgi no tā, cik lielā mērā tās ir iesaistījušās attiecīgās jomas darbā. Grupu darba rezultātus publicēs.
 - Ekspertu grupu darba rezultātus izmantos Komisijas ziņojumā par darba plāna īstenošanu.
-