

KOMISIJAS ĪSTENOŠANAS REGULA (ES) 2016/8
(2016. gada 5. janvāris),
ar ko precizē tehniskos rādītājus 2017. gada *ad hoc* modulim par pašnodarbinātību
(Dokuments attiecas uz EEZ)

EIROPAS KOMISIJA,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Padomes 1998. gada 9. marta Regulu (EK) Nr. 577/98 par darbaspēka izlases veida apsekojuma organizēšanu Kopienā ⁽¹⁾ un jo īpaši tās 7.a panta 5. punktu,

tā kā:

- (1) Lai uzraudzītu virzību uz kopīgajiem mērķiem, kas noteikti stratēģijā "Eiropa 2020", dalībvalstīm būtu jāsniedz Komisijai tāda plaša datu kopa par pašnodarbinātību, kas ļauj izdarīt salīdzinājumus starp dalībvalstīm.
- (2) Ar Komisijas Regulu (ES) Nr. 318/2013 ⁽²⁾ tika izveidots *ad hoc* modulis par pašnodarbinātību.
- (3) Komisijas Deleģētajā regulā (ES) Nr. 1397/2014 ⁽³⁾ noteiktas un aprakstītas tās specializētās informācijas jomas ("*ad hoc* apakšmoduļi"), kura būtu jāiekļauj 2017. gada *ad hoc* modulī par pašnodarbinātību.
- (4) Komisijai būtu jāprecizē tehniskie rādītāji, filtri, kodi un datu nosūtīšanas termiņš saskaņā ar *ad hoc* moduli par pašnodarbinātību.
- (5) Šajā regulā paredzētie pasākumi ir saskaņā ar Eiropas Statistikas sistēmas komitejas atzinumu,

IR PIEŅĒMUSI ŠO REGULU.

1. pants

Šīs regulas pielikumā ir izklāstīti tehniskie rādītāji, filtri un kodi, kas izmantojami 2017. gada *ad hoc* modulim par pašnodarbinātību, un termiņš, kurā datus nosūta Komisijai.

2. pants

Šī regula stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī.

⁽¹⁾ OV L 77, 14.3.1998., 3. lpp.

⁽²⁾ Komisijas 2013. gada 8. aprīļa Regula (ES) Nr. 318/2013, ar ko pieņem 2016. līdz 2018. gada *ad hoc* moduļu programmu darbaspēka izlases veida apsekojumam, kas paredzēts ar Padomes Regulu (EK) Nr. 577/98 (OV L 99, 9.4.2013., 11. lpp.).

⁽³⁾ Komisijas 2014. gada 22. oktobra Deleģētā regula (ES) Nr. 1397/2014, ar kuru groza Regulu (ES) Nr. 318/2013, ar ko pieņem 2016. līdz 2018. gada *ad hoc* moduļu programmu darbaspēka izlases veida apsekojumam, kas paredzēts ar Padomes Regulu (EK) Nr. 577/98 (OV L 370, 30.12.2014., 42. lpp.).

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē, 2016. gada 5. janvārī

Komisijas vārdā –
priekšsēdētājs
Jean-Claude JUNCKER

PIELIKUMS

Šajā pielikumā izklāstīti tehniskie rādītāji, filtri un kodi, kas izmantojami *ad hoc* modulim par pašnodarbinātību, ko plānots veikt 2017. gadā. Pielikumā noteikti arī datumi, kuros dati jāiesniedz Komisijai.

Rezultātu nosūtīšanas termiņš Komisijai: 2018. gada 31. marts.

Datu nosūtīšanai izmantojamie filtri un kodi: kā noteikts Komisijas Regulas (EK) Nr. 377/2008 ⁽¹⁾ III pielikumā.

Ailes, kas rezervētas neobligātiem svaru koeficientiem, kurus izmanto izlases grupas vai atbildes nesniegšanas gadījumā: 222.–225. aile (veseli skaitļi) un 226.–227. aile (daļskaitļi).

1) Apakšmodulis “Ekonomiski atkarīga pašnodarbinātība”

Nosaukums/aile	Kods	Apraksts	Filtrs
MAINCLNT		Ekonomiskā atkarība	STAPRO = 1,2
211		<i>Klientu skaits un nozīmīgums pēdējos 12 mēnešos</i>	
	1	Nebija klientu pēdējos 12 mēnešos	
	2	Tikai viens klients pēdējos 12 mēnešos	
	3	2–9 klienti pēdējos 12 mēnešos, bet viens no tiem bija svarīgākais klients	
	4	2–9 klienti pēdējos 12 mēnešos, neviens no tiem nebija svarīgākais klients	
	5	Vairāk nekā 9 klienti pēdējos 12 mēnešos, bet viens no tiem bija svarīgākais klients	
	6	Vairāk nekā 9 klienti pēdējos 12 mēnešos, neviens no tiem nebija svarīgākais klients	
	9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)	
	Tukšs	Nav atbildes/nezina	
WORKORG		Organizatoriskā atkarība	STAPRO = 1,2 AND MAINCLNT ≠ 1
212		<i>Ietekme uz lēmumu par darba laiku</i>	
	1	Lemj respondents	
	2	Lemj respondenta klients(-i)	
	3	Lemj jebkura cita persona	
	9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)	
	Tukšs	Nav atbildes/nezina	

⁽¹⁾ Komisijas 2008. gada 25. aprīļa Regula (EK) Nr. 377/2008, ar ko īsteno Padomes Regulu (EK) Nr. 577/98 par darbaspēka izlases veida apsekojuma organizēšanu Kopienā attiecībā uz datu nosūtīšanai izmantojamo kodēšanu, sākot ar 2009. gadu, izlases grupas izmantošanu statistikas datu vākšanai par strukturālajiem mainīgajiem lielumiem un pārskata ceturkšņu definēšanu (OV L 114, 26.4.2008., 57. lpp.).

2) Apakšmodulis "Pašnodarbināto darba apstākļi"

Nosaukums/aile	Kods	Apraksts	Filtrs
REASSE		Galvenais iemesls tam, lai kļūtu par pašnodarbināto	STAPRO = 1,2
213		<i>Galvenais iemesls tam, lai pašreizējā darba jomā kļūtu par pašnodarbināto</i>	
	1	Nevarēja atrast darbu kā darba ņēmējs	
	2	Respondenta iepriekšējais darba devējs pamudināja respondentu kļūt par pašnodarbināto	
	3	Tā ir ierasta prakse respondenta darbības jomā	
	4	Radās laba izdevība	
	5	Ģimenes uzņēmuma pārņemšana	
	6	Nevēlējās vai neplānoja kļūt par pašnodarbināto, bet sāka strādāt kā pašnodarbinātais cita iemesla dēļ, kurš nav minēts iepriekš	
	7	Vēlējās kļūt par pašnodarbināto elastīga darba laika dēļ	
	8	Vēlējās kļūt par pašnodarbināto cita iemesla dēļ	
	9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)	
	Tukšs	Nav atbildes/nezina	
SEDIFFIC		Lielākās grūtības, ar kurām saskaras pašnodarbinātais	STAPRO = 1,2
214		<i>Paša vērtējumā: lielākās grūtības, ar kurām pēdējos 12 mēnešos saskāries pašnodarbinātais</i>	
	0	Grūtības ietekmēt sava darba samaksas noteikšanu	
	1	Grūtības iegūt uzņēmējdarbības finansējumu	
	2	Kavēti vai nesaņemti maksājumi	
	3	Neatbilstīgs administratīvā sloga līmenis	
	4	Nepietiekami ienākumi slimības gadījumā	
	5	Finansiālu grūtību periodi	
	6	Periodi, kuros nav klientu, pasūtījumu vai projektu	
	7	Citas grūtības	
	8	Nebija grūtību	
	9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)	
	Tukšs	Nav atbildes/nezina	
REASNOEM		Galvenais iemesls, kādēļ nav darbinieku	STAPRO = 2
215		<i>Paša vērtējumā: galvenais iemesls, kādēļ nav darbinieku</i>	
	0	Pamatā respondents vēlas nodarbināt sevi	
	1	Nepietiekams darba apjoms	

Nosaukums/aile	Kods	Apraksts	Filtrs		
BPARTNER 216	2	Grūti atrast piemērotus darbiniekus	STAPRO = 1,2		
	3	Tiesiskais regulējums ir pārāk sarežģīts			
	4	Lielas sociālās iemaksas			
	5	Nav iespējams respondenta profesijā			
	6	Respondents dod priekšroku sadarbībai ar apakšuzņēmējiem vai asociētiem uzņēmumiem			
	7	Respondenta klients(-i) vēlas, lai respondents pats veiktu darbu			
	8	Cits iemesls			
	9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)			
	Tukšs	Nav atbildes/nezina			
				Sadarbība ar uzņēmējdarbības partneriem <i>Sadarbība ar līdzīpašnieku un/vai citu pašnodarbināto tīklā</i>	
PLANEMPL 217	1	Sadarbojas ar līdzīpašnieku	STAPRO = 1,2		
	2	Sadarbojas ar citiem pašnodarbinātajiem tīklā			
	3	Abi			
	4	Ne viens, ne otrs			
	9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)			
	Tukšs	Nav atbildes/nezina			
				Plānotā darbinieku pieņemšana darbā vai apakšuzņēmēju nolīgšana <i>Nākamo 12 mēnešu laikā plāno pieņemt darbā darbiniekus vai nolīgt apakšuzņēmējus</i>	
	1	Plāno nodarbināt tikai pastāvīgos darbiniekus			
	2	Plāno nodarbināt tikai pagaidu darbiniekus			
	3	Plāno nodarbināt gan pastāvīgos, gan pagaidu darbiniekus			
4	Plāno nolīgt tikai apakšuzņēmējus				
5	Plāno nolīgt apakšuzņēmējus un nodarbināt darbiniekus				
6	Neplāno pieņemt darbiniekus vai nolīgt apakšuzņēmējus				
9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)				
Tukšs	Nav atbildes/nezina				

3) Apakšmodulis "Pašnodarbinātie un darba ņēmēji"

Nosaukums/aile	Kods	Apraksts	Filtrs
JBSATISF 218		Apmierinātība ar darbu <i>Apmierinātība ar darbu pamatdarbā</i>	WSTATOR = 1,2
	1	Lielā mērā apmierināts	
	2	Zināmā mērā apmierināts	

Nosaukums/aile	Kods	Apraksts	Filtrs	
AUTONOMY 219	3	Mazā mērā apmierināts	WSTATOR = 1,2	
	4	Pavisam neapmierināts		
	9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)		
	Tukšs	Nav atbildes/nezina		
	Darba autonomija			
	<i>Ietekme uz pamatdarbā veicamo uzdevumu saturu un kārtību</i>			
	1	Spēj ietekmēt uzdevumu saturu un kārtību		
	2	Spēj ietekmēt tikai uzdevumu saturu, bet ne kārtību		
	3	Spēj ietekmēt tikai uzdevumu kārtību, bet ne saturu		
	4	Nespēj ietekmēt ne uzdevumu saturu, ne kārtību		
PREFSTAP 220	9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)	WSTATOR = 1,2	
	Tukšs	Nav atbildes/nezina		
	Vēlamais profesionālais statuss attiecībā uz pamatdarbu			
	<i>Dod priekšroku strādāt kā darba ņēmējs, ja patlaban ir pašnodarbinātais, vai dod priekšroku strādāt kā pašnodarbinātais, ja patlaban strādā kā darba ņēmējs</i>			
	1	Nevēlas mainīt profesionālo statusu		
	2	Ir pašnodarbinātais, bet vēlas strādāt kā darba ņēmējs		
	3	Strādā kā darba ņēmējs vai ģimenes uzņēmumā, bet vēlas strādāt kā pašnodarbinātais		
	9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)		
	Tukšs	Nav atbildes/nezina		
	OBSTACSE 221	Galvenais iemesls, kādēļ nekļūst par pašnodarbināto pamatdarbā		PREFSTAP = 3
<i>Galvenais iemesls, kādēļ pašreizējie darba ņēmēji vai personas, kuras strādā ģimenes uzņēmumā, vēlētos kļūt par pašnodarbinātajiem, bet nav mainījušas profesionālo statusu uz vēlamo</i>				
1		Finansiālā nedrošība		
2		Grūtības iegūt uzņēmējdarbības finansējumu		
3		Pārāk liels stress, pienākumi vai risks		
4		Vājāka sociālā aizsardzība		
5		Cits iemesls		
9		Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)		
Tukšs		Nav atbildes/nezina		