

31999R1726

L 203/28

EIROPAS KOPIENU OFICIĀLAIS VĒSTNESIS

3.8.1999.

KOMISIJAS REGULA (EK) Nr. 1726/1999**(1999. gada 27. jūlijs),****ar ko īsteno Padomes Regulu (EK) Nr. 530/1999 par strukturālo statistiku attiecībā uz izpeļņu un darbaspēka izmaksām saistībā ar informācijas par darbaspēka izmaksām noteikšanu un nosūtīšanu**

EIROPAS KOPIENU KOMISIJA,

IR PIEŅĒMUSI ŠO REGULU.

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Kopienas dibināšanu,

1. pants**Definēšana un informācijas sadalījums**

ņemot vērā Padomes Regulu (EK) Nr. 530/1999 (1999. gada 9. marts) par ienākumu un darbaspēku izmaksu strukturālo statistiku ⁽¹⁾, un jo īpaši tās 11. pantu,

Saskaņā ar Regulas (EK) Nr. 530/1999 6. pantu dalībvalstis sniedz informāciju par mainīgajiem lielumiem, kas uzskaitīti šīs regulas I pielikumā.

Šajā nolūkā mainīgo lielumu definīcijas ir izklāstītas šīs regulas II pielikumā.

2. pants**Tehniskais formāts rezultātu nosūtīšanai**

- (1) tā kā saskaņā ar Regulas (EK) 530/99 11. pantu ir vajadzīgi ieviešanas pasākumi attiecībā uz sniedzamās informācijas noteikšanu un sadalījumu, kā arī pareizu tehnisko formātu rezultātu nosūtīšanai;

Pareizais tehniskais formāts, kas jāizmanto, lai nosūtītu rezultātus, noteikts šīs regulas III pielikumā.

3. pants**Spēkā stāšanās**

- (2) tā kā šajā regulā paredzētie pasākumi ir saskaņā ar atzinumu, ko sniegusi Statistikas programmas komiteja, kas nodibināta ar Padomes Lēmumu 89/382/EEK, *Euratom* ⁽²⁾,

Šī regula stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Kopienu Oficiālajā Vēstnesī*.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē, 1999. gada 27. jūlijā

Komisijas vārdā —

Komisijas loceklis

Yves-Thibault DE SILGUY

⁽¹⁾ OV L 63, 12.3.1999., 6. lpp.

⁽²⁾ OV L 181, 28.6.1989., 47. lpp.

I PIELIKUMS

MAINĪGO LIELUMU SARAKSTS

Darbaspēka izmaksu strukturālā statistika

A aile–valsts informācija

B aile–valsts informācija pēc uzņēmuma lieluma grupas

C aile–reģiona informācija

Mainīgie lielumi		A	B	C
A.	<i>Nodarbinātais personāls kopā</i>			
A.1	Kopējais darbinieku skaits ⁽¹⁾	X	X	X
A.11	Pilna darba laika darbinieki (izņemot mācekļus)	X	X	X
A.12	Nepilna darba laika darbinieki (izņemot mācekļus)	X	X	X
A.121	Nepilna darba laika darbinieki pilna darba laika vienībās	X	X	X
A.13	Mācekļi	X	X	X
A.131	Mācekļi pilna darba laika vienībās	X	X	X
B.	<i>Nostrādātās stundas</i>			
B.1	Stundas, ko nostrādājuši visi darbinieki kopā ⁽¹⁾	X	X	X
B.11	Stundas, ko nostrādājuši pilna darba laika darbinieki (izņemot mācekļus)	X	X	X
B.12	Nepilna darba laika darbinieku nostrādātās stundas (izņemot mācekļus)	X	X	X
B.13	Stundas, ko nostrādājuši mācekļi	X	X	X
C.	<i>Apmaksātās stundas</i>			
C.1	Apmaksātās stundas visiem darbiniekiem ⁽¹⁾	X		
C.11	Apmaksātās stundas pilna darba laika darbiniekiem (izņemot mācekļus)	X		
C.12	Apmaksātās stundas nepilna darba laika darbiniekiem (izņemot mācekļus)	X		
C.13	Apmaksātās stundas mācekļiem	X		
D.	<i>Kopējās darbaspēka izmaksas</i>			
D.1	Atlīdzība darbiniekiem ⁽¹⁾	X	X	X
D.11	Darba algas (kopā)	X	X	X
D.111	Darba algas (izņemot algu mācekļiem)	X	X	X
D.1111	Tieša atlīdzība un piemaksas	X	X	X
D.11111	Tieša atlīdzība	X		
D.11112	Piemaksas ⁽²⁾	X		
D.111121	Noteiktā laikposmā izmaksātas piemaksas (pēc izvēles)	X		
D.1112	Maksājumi darbinieku noguldījumu projektiem	X	X	X
D.1113	Maksājumi par nenostādītajām dienām	X	X	X
D.1114	Algas natūrā	X	X	X
D.11141	Uzņēmējdarbības ražojumi (pēc izvēles)	X		
D.11142	Personāla mājvietas (pēc izvēles) ⁽³⁾	X		
D.11143	Uzņēmējdarbības automašīnas (pēc izvēles)	X		
D.11144	Citi (pēc izvēles)	X		
D.112	Mācekļu darba algas	X	X	X
D.12	Sociālie maksājumi, ko maksā darba devējs (kopā)	X	X	X
D.121	Faktiskie sociālie maksājumi, ko maksā darba devējs (izņemot maksājumus par mācekļiem)	X	X	X
D.1211	Ar likumu noteikti sociālā nodrošinājuma maksājumi	X		
D.1212	Uz līguma pamata maksātie un brīvprātīgie sociālā nodrošinājuma maksājumi, par kuriem ir kolektīva vienošanās	X		
D.122	Paredzētie sociālie maksājumi, ko maksā darba devējs (izņemot maksājumus par mācekļiem)	X	X	X
D.1221	Garantēta atlīdzība slimības gadījumā	X		
D.1222	Garantēta atlīdzība pagaidu darba gadījumā	X		

⁽¹⁾ Personas, ko nodarbina pagaidu aģentūras, jāietver pie tās aģentūru jomas, kurā tās nodarbinātas, (NACE Rev. 1, 74.50) un nevis pie uzņēmumu jomas, kurā tās faktiski strādā.

⁽²⁾ Izņemot maksājumus darbinieku noguldījumu projektiem.

⁽³⁾ Atskaitot pabalstus pārvākšanās gadījumā.

Mainīgie lielumi		A	B	C
D.1123	Maksājumi darbiniekiem, kas aiziet no uzņēmuma	X		
D.1124	Paredzētie sociālie pabalsti, ko nodrošina darba devējs ⁽¹⁾	X		
D.123	Darba devēju sociālie maksājumi par mācekļiem	X	X	X
D.2	Profesionālās izglītības izmaksas (izņemot izmaksas saistībā ar mācekļiem)	X	X	X
D.3	Citi izdevumi	X	X	X
D.4	Nodokļi	X	X	X
D.5	Subsīdijas	X	X	X
E.	<i>Informācija par vienībām</i>			
E.1	Vietējās vienības kopumā	X	X	X
E.2	Vietējās vienības paraugā	X	X	X
F.	<i>Personas, ko nodarbina pagaidu nodarbinātības aģentūras</i>			
F.1	Personu skaits (pēc izvēles)	X		
F.2	Nodarbinātības izmaksas (pēc izvēles)	X		
F.3	Nostrādātās stundas (pēc izvēles)	X		

⁽¹⁾ Labklājības pakalpojumi, arovesesības pakalpojumi, mācību stipendijas darbiniekiem un to ģimenēm.

“Dalībvalstis var paredzēt noteikumus, lai atšķirtu starp fiziska darba strādniekus un strādniekus, kas nestrādā fizisku darbu, un reģistrētu sīkākas ziņas par šādiem mainīgajiem lielumiem

- A. Nodarbinātais personāls kopā
- D.11112 Piemaksas
- D.111121 Noteiktā laikposmā izmaksātās piemaksas
- D.11113 Maksājumi par nenostādātajām dienām
- D.1114 Darba algas natūrā
- D.11144 Citas nedēļas algas un mēneša algas natūrā
- D.1211 Ar likumu noteiktie sociālā nodrošinājuma maksājumi
- D.12111 Izdienas pensijas, slimība, maternitāte, invaliditāte, bezdarbs, nelaimes gadījumi darbā un arodslimības
- D.12112 Bērnu pabalsti
- D.121113 Citi
- D.1212 Uz līguma pamata maksātie un brīvprātīgie sociālā nodrošinājuma maksājumi, par kuriem ir kolektīva vienošanās un kurus maksā darba devējs
- D.12121 Papildu pensiju projekti
- D.12122 Veselības apdrošināšanas papildu projekti
- D.12123 Apdrošināšanas projekti bezdarba gadījumā
- D.12124 Citi
- D.1221 Garantēta atlīdzība slimības gadījumā
- D.1224 Paredzētie sociālie pabalsti, ko nodrošina darba devējs
- D.2 Profesionālās izglītības izmaksas, ko sedz darba devējs
- D.3 Citi izdevumi, ko sedz darba devējs
- D.31 Izmaksas, kas saistītas ar darbinieku pieņemšanu darbā
- D.32 Citi”

II PIELIKUMS

MAINĪGO LIELUMU DEFINĪCIJAS

A. NODARBINĀTAIS PERSONĀLS KOPĀ

Darbinieki ir visas personas, kam ir tiešais darba līgums ar uzņēmumu vai vietējo vienību un kas neatkarīgi no veiktā darba veida saņem atlīdzību par nostrādātajām stundām (pilna darba laika vai nepilna darba laika) un līguma laiku (noteikts vai nenoteikts). Ja ir skaidri formulēta vienošanās par to, ka mājražotāji saņem atlīdzību, pamatojoties uz padarīto darbu, t.i., darba apjomu, ko iegulda kādā ražošanas procesā, būtu jāietver mājražotāji ⁽¹⁾. Neieskaita vadību, atlīdzība kurai galvenokārt ir daļa no peļņas vai vienreizēja izmaksa, strādājošus vienas ģimenes locekļus un izplatītājus.

Atsauce ESA 95: 11.32. līdz 11.34. pozīcija

A.1. *Kopējais darbinieku skaits* (?).

A.11. *Pilna darba laika darbinieki*.

Tas attiecas uz personālu (izņemot mācekļus), kam pastāvīgās darba stundas ir tās pašas, par kurām ir kolektīvā vienošanās, vai parastās darba stundas, ko strādā uzņēmumā, pat ja līgums ar to ir noslēgts uz īsāku laiku nekā viens gads.

A.12. *Nepilna darba laika darbinieki*.

Tas attiecas uz personālu (izņemot mācekļus), kuriem pastāvīgo darba stundu ir mazāk nekā darba stundu, par kurām ir kolektīvā vienošanās, vai stundas, ko uzņēmumā parasti strādā vai nu katru dienu, vai katru nedēļu, vai katru mēnesi (puse dienas, trīs ceturtdaļas dienas, četras piektdaļas utt.).

A.121. *Nepilna darba laika darbinieki pilna darba laika vienībās*.

Vai nu tieši uzņēmumiem, vai vietējām vienībām, kas iesniedz atbildes, vai valstu statistikas institūtiem tas jāizsaka, pamatojoties uz parastajām pilna darba laika darbinieku darba stundām uzņēmumā/vietējā vienībā, izmantojot metodi, ko tās uzskata par vispiemērotāko.

Atsauce ESA 95: 11.32. līdz 11.34. pozīcija

A.11 + 121. *Kopējais darbinieku skaits pilna darba laika vienībā*.

Tas attiecas uz pilna darba laika darbiniekiem un nepilna darba laika darbiniekiem pilna darba laika vienībās.

A.13. *Mācekļi*.

Tas attiecas uz visiem darbiniekiem, kas vēl pilnīgi nepiedalās ražošanas procesā un strādā vai nu uz mācekļa līguma pamata, vai tā, ka profesionālās izglītības iedzīvē ir lielāks nekā ražošanas iedzīvē.

A.131. *Nepilna darba laika mācekļi pilna darba laika vienībās*.

Vai nu tieši uzņēmumiem, vai vietējām vienībām, kas iesniedz atbildes, vai valstu statistikas institūtiem tas jāizsaka (tādēļ neņem vērā mācību stundas ne uzņēmumā, ne mācību iestādē), izmantojot metodi, ko tās uzskata par vispiemērotāko.

Atsauce ESA 95: 11.32. līdz 11.34. pozīcija

B. NOSTRĀDĀTĀS STUNDAS

Statistika aptver kopējo visu darbinieku nostrādāto stundu skaitu gada laikā ⁽³⁾. Kopējo nostrādāto stundu skaitu pilna darba laika darbiniekiem (B.11.), nepilna darba laika darbiniekiem (B.12.) un mācekļiem (B.13.) reģistrē atsevišķi.

Atsauce ESA 95: 11.12. līdz 11.14. pozīcija

Gadā nostrādāto stundu skaitu noteic kā faktiski nostrādātās stundas.

NB. Katra stunda, ko nostrādā papildus parastajām darba stundām, neatkarīgi no samaksas likmes stundā, ko piemēro (t.i., divkārtā samaksa), būtu jāreģistrē kā viena stunda.

⁽¹⁾ Mājražotājs ir persona, kura piekrit strādāt noteiktam uzņēmumam vai piegādāt zināmu daudzumu preču vai pakalpojumu konkrētam uzņēmumam uz iepriekšējas vienošanās vai līguma pamata ar šo uzņēmumu, bet kuras darba vieta nav šajā uzņēmumā. (Atsauce ESA 95 11.13. g) pozīcija).

⁽²⁾ Personas, ko nodarbina pagaidu nodarbinātības aģentūras, jāattiecinā uz aģentūras jomu, kurā tās nodarbinātas, (NACE Rev. 1 74.50) un nevis uzņēmuma jomu, kura labā tās faktiski strādā.

⁽³⁾ Pagaidu nodarbinātības aģentūru nodarbināto personu nostrādātās stundas jāattiecinā uz aģentūras jomu, kurā tās nodarbinātas, (NACE Rev. 1 74.50) un nevis uzņēmuma jomu, kura labā tās faktiski strādā.

Nostrādātajās stundas ieskaita arī:

- a) laiku, ko velta tādiem uzdevumiem kā sagatavošanās darbs, darbarīku sagatavošana, uzturēšana un tīrīšana un darba lapu un ziņojumu rakstīšana;
- b) laiku, ko pavadā darba vietā, neveicot nekādu darbu, piemēram, mašīnu dīkstāves, negadījumu dēļ vai tādēļ, ka gadījuma pēc trūkst darba, un par ko maksā saskaņā ar darba līgumu;
- c) īslaicīgu atpūtas laiku darba vietā, ieskaitot tējas un kafijas pauzes;
- d) stundas, ko faktiski nostrādā mācekļi.

Faktiski nostrādātajās stundās tomēr neieskaita:

- a) apmaksātās, bet nenostādātās stundas, piemēram, apmaksātu atvaļinājumu, slimības atvaļinājumu utt.;
- b) maltīšu pārtraukumus;
- c) laiku, ko pavadā ceļā no mājām uz darbu;
- d) mācekļu mācību stundas.

Atsauce ESA 95: 11.26. līdz 11.29. pozīcija

C. APMAKSĀTĀS STUNDAS

Statistikā ņem vērā visiem darbiniekiem apmaksāto stundu kopējo skaitu gadā (sk. ⁽³⁾). zemteksta piezīmi. Kopējo apmaksāto stundu skaitu pilna darba laika darbiniekiem (C.11.), nepilna darba laika darbiniekiem (C.12.) un mācekļiem (C.13.) reģistrē atsevišķi.

Gadā nostrādāto apmaksāto stundu skaitu nosaka kā

- a) parastās darba stundas un virsstundas, ko apmaksā gada laikā;
- b) visas stundas, par kurām darbiniekam maksā pēc samazinātas likmes, pat ja starpību piemaksā no sociālā nodrošinājuma fondiem;
- c) stundas, kas bāzes laikposmā nav nostrādātas, bet tomēr par tām ir samaksāts (ikgadējais atvaļinājums, slimības atvaļinājums, valsts svētki un citas stundas, par ko ir samaksāts, piemēram, laiks medicīniskajām apskatēm).

Lai iegūtu pareizu ikgadējā darba laika novērtējumu, vēlams ņemt vērā nevis tieši kopējo nostrādāto stundu skaitu (B.1.) vai kopējo apmaksāto stundu skaitu (C.1.), bet apskatīt šādus atsevišķus jautājumus:

- a) ik gadu parasti apmaksātās stundas pilna darba laika darbiniekam uzņēmumā vai vietējā vienībā;
- b) vidējais apmaksāto atvaļinājuma un valsts svētku dienu skaits katram darbiniekam gada laikā;
- c) vidējais īsu apmaksātu prombūtnes laiku skaits darbiniekam (atvaļinājums sakarā ar pārvākšanos, darbinieka kāzas, darbinieka sievas dzemdības, ģimenes locekļa nāve utt.);
- d) kopējais gada laikā nostrādāto virsstundu skaits;
- e) kopējais pagaidu darba dienu skaits;
- f) kopējais slimības atvaļinājuma un dzemdību atvaļinājuma dienu skaits;
- g) citas prombūtnes dienas.

D. KOPĒJĀS DARBASPĒKA IZMAKSAS

Uzskata, ka tās ir kopējās izmaksas, ko sedz darba devēji, lai nodarbinātu strādniekus, šis jēdziens ir pieņemts Kopienā, un tas kopumā atbilst Starptautiskajā darbaspēka statistiķu konferencē (Ženēva 1966. gads) pieņemtajai starptautiskajai definīcijai. Darbaspēka izmaksas ietilpst atlīdzība darbiniekiem darba algās naudā un natūrā, sociālie maksājumi, ko maksā darba devēji (D.1.); profesionālās izglītības izmaksas (D.2.), citi izdevumi (D.3.), nodokļi, kas saistīti ar nodarbinātību un ko uzskata par darbaspēka izmaksām (D.4.), un no kā atskaita saņemtās subsīdijas (D.5.). Izmaksas par personām, ko nodarbina pagaidu nodarbinātības aģentūras, attiecinā uz aģentūras jomu, kurā tās nodarbinātas (NACE Rev.1 74.50), nevis uzņēmuma jomu, kurā tās faktiski strādā.

D.1. Atlīdzība darbiniekiem.

Atlīdzību darbiniekiem definē kā kopējo atlīdzību vai nu naudā, vai natūrā, kas darba devējam jāsamaksā darbiniekam par paveikto darbu bāzes laikposmā. To sadala šādi:

- darba algas (D.11.): darba algas naudā, izņemot algas mācekļiem (D.111.), darba algas natūrā (D.1114.) un darba algas mācekļiem (D.112),
- sociālie maksājumi, ko veic darba devēji (D.12.): faktiskie sociālie maksājumi, ko maksā darba devēji (izņemot maksājumus par mācekļiem) (D.121.), paredzētie sociālie maksājumi, ko maksā darba devēji (izņemot maksājumus par mācekļiem) (D.122.), faktiskie sociālie maksājumi par mācekļiem, ko maksā darba devēji (D.123.).

Atsauce ESA 95: 4.02. pozīcija (D.1. kods)

D.11. *Darba algas (kopā).*

Algas reģistrē par to laiku, kurā darbu veic. Tomēr *ad hoc* piemaksas vai citus izņēmuma maksājumus par 13. mēnesi utt. reģistrē par to laiku, kad tie jāizmaksā.

Atsauce ESA 95: 4.03. līdz 4.07. un 4.12. a) pozīcija (D.11. kods)

D.111. *Darba algas (izņemot algas mācekļiem).*

D.1111. *Tieša atlīdzība un piemaksas.*

Tajā ietver visu sociālo maksājumu, ienākumu nodokļu u.c. vērtību, ko maksā darbinieks, pat ja darba devējs to faktiski ietur un darbinieka vārdā izmaksā tieši sociālā nodrošinājuma projektiem, nodokļu iekasēšanas iestādēm utt. Ietver tiešu atlīdzību un piemaksas.

D.11111. *Tieša atlīdzība.*

Tā nozīmē atlīdzību regulāru naudas maksājumu veidā, ko gada laikā regulāri izmaksā katrā samaksas laikposmā. Tām vajadzētu būt bruto summām, pirms atvilkti nodokļi un sociālās nodrošinājuma maksājumi, ko maksā darbinieki:

- a) pamatalgas;
- b) tieša atlīdzība, ko aprēķina, pamatojoties uz nostrādāto laiku, produkciju vai gabaldarbu, un ko darbiniekiem samaksā par nostrādātajām stundām;
- c) atlīdzība un papildu maksājumi par virsstundām, nakts darbu, darbu svētdienās un valsts svētku dienās un darbu maiņās;
- d) piemaksas un pabalsti, ko regulāri izmaksā katrā samaksas laikposmā, to skaitā:
 - piemaksas par troksni, risku, grūtu darbu, darbu maiņās vai nepārtrauktu darbu, nakts darbu un darbu svētdienās un valsts svētku dienās,
 - piemaksas par individuāli veiktu darbu, produkciju, ražošanu, ražīgumu, atbildību, centību, precizitāti, kopā nostrādāto laiku, kvalifikācijām un īpašām zināšanām.

D.11112. *Piemaksas, atskaitot maksājumus darbinieku noguldījumu projektiem.*

Visi maksājumi darbiniekiem, ko neizmaksā regulāri katrā samaksas laikposmā, to skaitā piemaksas, ko maksā noteiktos laikposmos, nevis regulāri katrā samaksas laikposmā, piemaksas, kas saistītas ar individuāli vai kolektīvi veiktu darbu.

D.11121. *Noteiktos laikposmos izmaksātas piemaksas.*

Maksājumi, kurus nemaksā regulāri katrā samaksas laikposmā un kuru summa un biežums ir noteikts jau iepriekš neatkarīgi no rezultātiem, uzņēmuma darbības vai individuāli vai kolektīvi veikta darba, piemēram, maksājumi par 13. vai 14. mēnesi, piemaksas par brīvdienām utt.

D.1112. *Maksājumi darbinieku noguldījumu projektiem.*

Summas, ko iemaksā darbinieku noguldījumu projektiem (uzņēmumsabiedrības noguldījumu projektiem, akciju iegādes projektiem utt.). Maksājumi, ko veic, lai izveidotu īpašu fondu uzņēmumsabiedrības akciju vai citu finanšu aktīvu iegādei darbiniekiem, pat ja tiem nav tiešas pieejas šiem aktīviem, jāsamazina par jebkuru nodokļu atvieglojuma summu, ko tiem var piemērot.

Akciju izplatīšanu personālam vai īpašajiem fondiem bez maksas vai to pārdošanu par pazeminātu cenu var uzskatīt par izdevumiem tikai tad, ja attiecīgās akcijas pērk tirgū. Pašizmaksu nosaka pēc starpības starp iepirkuma cenu un pārdošanas vai transferta cenu.

D.1113. *Maksājumi par nenostādātajām dienām.*

Atlīdzība, ko maksā par atvaļinājumu, kas noteikts ar likumu, atvaļinājumu uz līguma pamata vai brīvprātīgi piešķirtu atvaļinājumu un valsts svētku dienām vai citām apmaksātām dienām, kurās nestrādā.

D.1114. *Darba algas natūrā.*

Tas attiecas uz visām precēm un pakalpojumiem, ko dara pieejamus darbiniekiem ar uzņēmuma vai vietējās vienības starpniecību, tostarp uzņēmumsabiedrības ražojumus, personāla mājvietas un uzņēmumsabiedrības automašīnas.

Atsauce ESA 95: 4.04., 4.05., 4.06. pozīcija (D.11. kods)

D.11141. Uzņēmēj sabiedrības ražojumi.

Tos izsniedz bez maksas privātai lietošanai vai lētāk par pašizmaksu pārdod personālam. Piemēram, pārtika un dzērieni (izņemot izdevumus par ēdnīcām un maltīšu kuponus), ogles, gāze, elektrība, degviela, eļļa, apkure, apavi un apģērbs (izņemot darba drēbes), mikrodatori utt.

Būtu jāreģistrē neto cena uzņēmumam, t.i., to produktu izmaksas, kurus izsniedz bez maksas, vai starpība starp izmaksām un cenu, par kādu ražojumus pārdod personālam. Jāreģistrē arī atlīdzība vai atlīdzība natūrā, kas nav izņemta.

D.11142. Personāla mājvietas.

Tas attiecas uz uzņēmuma izdevumiem, sniedzot darbiniekiem palīdzību saistībā ar mājvietām, to skaitā izdevumus par mājvietu, kas pieder uzņēmumam (izdevumi par mājvietas uzturēšanu un pārvaldīšanu un nodokļi un apdrošināšana attiecībā uz šādām mājvietām), kā arī aizdevumus ar samazinātām procentu likmēm mājvietu celtniecībai vai iegādei, ko veic personāls (starpība starp procentu maksājumiem pēc tirgus likmēm un piešķirto likmi), darbiniekiem piešķirtos pabalstus un subsīdijas saistībā ar to mājvietu un iekārtošanos, bet izņemot pabalstus pārceļšanās gadījumā.

D.11143. Uzņēmēj sabiedrības automašīnas.

Uzņēmēj sabiedrības automašīnas vai izmaksas uzņēmumam par uzņēmēj sabiedrības automašīnām, ko darbiniekiem piešķir privātai lietošanai. Tajās būtu jāieskaita ekspluatācijas neto izmaksas, ko sedz uzņēmums (īkga-dējās līzings izmaksas un procentu maksājumi — amortizācija, apdrošināšana, uzturēšana un remonts, kā arī turēšana autostāvvietā). Nebūtu jāieskaita kapitālizmaksas, kas saistītas ar transportlīdzekļu iegādi, nekādi ienākumi, ko gūst, transportlīdzekļus pārdodot tālāk, vai izmaksu daļa, kas attiecas uz lietošanu, kas saistīta ar darbu.

Vērtība būtu jāaprēķina, balstoties uz uzņēmumos pieejamo informāciju, piemēram, ierakstiem par attiecīgā veida transportlīdzekļu parku, vidējās transportlīdzekļa vērtības novērtējumu un novērtējumu par daļu, kas attiecas uz gadījumiem, kad transportlīdzekļus privāti lieto darbinieki.

D.11144. Citi.

Tas attiecas jo īpaši uz to sociālo izdevumu daļu, kuri attiecas uz netiešajiem pabalstiem, ko sedz darba devējs:

- a) ēdnīcas un maltīšu kuponiem;
- b) kultūras, sporta un atpūtas iespējām un pakalpojumiem;
- c) bērnudārziem un mazbērnu novietnēm;
- d) veikaliem personālam;
- e) transporta izmaksām braucieniem no mājām uz parasto darba vietu un atpakaļ;
- f) maksājumiem arodbiedrību fondos un komiteju izmaksas.

Visi šie izdevumi attiecas uz amortizāciju, sīkiem remontiem un attiecīgo ēku un iekārtu regulāru uzturēšanu. Darba algas, ko uzņēmums izmaksā tieši ēdnīcas personālam, šajā pozīcijā neregistrē.

D.112. Darba algas mācekļiem.**Sk. D.11. pozīciju.****D.12. Sociālie maksājumi, ko maksā darba devēji.**

Summa, kas vienāda ar sociālo maksājumu vērtību, ko sedz darba devēji, lai nodrošinātu to darbiniekiem tiesības uz sociālajiem pabalstiem. Darba devēju sociālie maksājumi var būt vai nu faktiski, vai paredzēti.

Atsauce ESA 95: 4.08. pozīcija (D.12. kods)**D.121. Faktiskie sociālie maksājumi, ko maksā darba devēji (izņemot maksājumus par mācekļiem).**

Tās veido maksājumi, ko darba devēji maksā apdrošinātājiem par labu saviem darbiniekiem (sociālā nodrošinājuma fondi un privāti apmaksāti projekti). Šie maksājumi attiecas uz maksājumiem, kas noteikti ar likumu, maksājumiem uz līguma pamata un brīvprātīgiem ieguldījumiem attiecībā uz apdrošināšanu pret sociāliem riskiem vai vajadzībām.

Darba devēju faktiskos sociālos maksājumus reģistrē par laiku, kurā darbu veic.

Atsauce ESA 95: 4.09. pozīcija (D.121. kods) un 4.12. b) pozīcija

D.1211. *Ar likumu noteikti sociālā nodrošinājuma maksājumi.*

Maksājumi, ko darba devējs maksā sociālā nodrošinājuma iestādēm un kas ar likumu padarītas obligātas. Šo maksājumu apjomu reģistrē bez jebkādam subsīdijām. Pie tām pieder:

- a) maksājumi apdrošināšanas projektos attiecībā uz izdienas pensijām, slimību, maternitāti un invaliditāti;
- b) ar likumu noteikti maksājumi apdrošināšanas projektiem bezdarba gadījumā;
- c) ar likumu noteikti maksājumi apdrošināšanas projektiem attiecībā uz nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām;
- d) ar likumu noteikti maksājumi projektiem, kas saistīti ar pabalstiem ģimenēm;
- e) visi pārējie ar likumu noteiktie maksājumi, kas citur nav minētas.

D.1212. *Uz līguma pamata maksātās un brīvprātīgās sociālā nodrošinājuma maksājumi, par kuriem ir kolektīva vienošanās un kuras maksā darba devējs.*

Tie ir visi maksājumi, ko darba devējs maksā sociālā nodrošinājuma projektiem un papildus tiem maksājumiem, kuri saskaņā ar likumu ir obligāti. Būtu jāņem vērā visi nodokļu atvieglojumi, ko var piemērot.

Pie tiem pieder:

- a) papildu pensiju projekti (apdrošināti plāni, pašpārvaldīti fondi, atlikumi vai krājumi, visi pārējie izdevumi, kas paredzēti papildu pensiju projektu finansēšanai);
- b) veselības apdrošināšanas papildu projekti;
- c) apdrošināšanas papildu projekti bezdarba gadījumā;
- d) visi pārējie neobligātie sociālā nodrošinājuma papildu projekti, kas nav minēti citur.

D.122. *Paredzētie sociālie maksājumi, ko maksā darba devējs ⁽¹⁾ (izņemot maksājumus par mācekļiem).*

Paredzētie sociālie maksājumi, ko maksā darba devēji, atbilst nefinansētiem sociāliem pabalstiem (atskaitot iespējamajos sociālos maksājumus, ko maksā darbinieki), kuras darba devēji maksā tieši saviem darbiniekiem vai bijušajiem darbiniekiem un citām attiecīgām personām, neiesaistot apdrošināšanas uzņēmumu vai neatkarīgu pensijas fondu un neradot īpašu fondu vai atsevišķu rezervi šim nolūkam. Fakts, ka zināmos sociālos pabalstus darba devēji maksā tieši un nevis ar sociālā nodrošinājuma fondu vai citu apdrošinātāju starpniecību, nekādā veidā nemaina to sociālās labklājības ieguvumu raksturu.

Paredzētie sociālie maksājumi, ko maksā darba devēji un kas atbilst obligātajiem tiešajiem sociālajiem pabalstiem, reģistrē par laiku, kurā darbu veic.

Paredzētos sociālos maksājumus, ko maksā darba devēji un kas atbilst brīvprātīgajiem tiešajiem sociālajiem pabalstiem, reģistrē par laiku, kurā šos pabalstus sniedz.

Atsauce ESA 95: 4.10. pozīcija (D.122. kods) un 4.12. c) pozīcija

D.1221. *Garantēta atlīdzība slimības gadījumā.*

Summas, ko darba devējs maksā tieši darbiniekiem, lai saglabātu atlīdzību attiecībā uz slimību, maternitāti vai nelaimes gadījumu darbā nolūkā kompensēt ienākumu zudumu, atskaitot jebkuru atmaksu no sociālā nodrošinājuma iestādēm.

D.1222. *Garantēta atlīdzība pagaidu darba gadījumā.*

Summas, ko darba devējs maksā tieši darbiniekiem, lai saglabātu atlīdzību pagaidu darba gadījumā, atskaitot atmaksu no sociālā nodrošinājuma iestādēm.

D.1223. *Maksājumi darbiniekiem, kas aiziet no uzņēmuma.*

Atlaistajiem darbiniekiem faktiski izmaksātās summas: atlaišanas pabalsts un kompensācija paziņojuma vietā.

D.1224. *Paredzētie sociālie pabalsti darbiniekiem, ko nodrošina darba devēji.*

Piemēram:

- labklājības pakalpojumi,
- arodveselības pakalpojumi,
- mācību stipendijas darbiniekiem un to ģimenes locekļiem un visi pārējie paredzētie sociālie maksājumi, ko samaksājuši darba devēji un kas nav minētas citur.

⁽¹⁾ Paredzētie sociālie maksājumi, ko maksā darba devējs, ietver summu, kuras vērtība ir līdzvērtīga algām, ko darba devēji īslaicīgi turpina maksāt savu darbinieku slimības, maternitātes, ražošanas traumas, invaliditātes, štatu samazināšanas u.c. gadījumos, ja šo summu var nodalīt.

D.123. *Darba devēju maksātie sociālie maksājumi par mācekļiem.*

Sk. D.121. pozīciju.

D.2. *Profesionālās izglītības izmaksas, ko sedz darba devējs.*

Pie tām pieder izdevumi par profesionālās izglītības pakalpojumiem un līdzekļiem, amortizācija, sīki remontdarbi un ēku un ierīču uzturēšana, izņemot izmaksas, kas saistītas ar personālu, izdevumi par piedalīšanos mācībās, atalgojums pasniedzējiem, kas nav no uzņēmuma, izdevumi par mācību līdzekļiem un instrumentiem, ko izmanto mācībās, summas, ko uzņēmums maksā profesionālās izglītības organizācijām utt. Būtu jāatskaita subsīdijas, kas saistītas ar profesionālo izglītību.

Atsauce ESA 95: Starppatēriņš

D.3. *Citi izdevumi, ko sedz darba devējs.*

Pie tiem jo īpaši pieder:

- a) izmaksas, kas saistītas ar darbinieku pieņemšanu darbā (šīs ir summas, ko maksā darbā iekārtošanas aģentūrām, izdevumi par darba sludinājumiem presē, ceļa izdevumi, ko apmaksā kandidātiem, kas uzaicināti uz pārrunām, tādi pabalsti attiecībā uz iekārtošanos mājvietā, kurus izmaksā personālam, kas tikko pieņemts darbā, utt. Pie tiem nepieder kārtējie administratīvie izdevumi (biroja izmaksas, personāla algas utt.);
- b) darba devēja izsniegtās darba drēbes.

Atsauce ESA 95: Starppatēriņš

D.4. *Nodokļi, ko maksā darba devējs.*

Tie ir visi nodokļi, ko aprēķina pēc darba algu saraksta vai nodarbinātības. Šie ir nodokļi, ko uzskata par darbaspēka izmaksām.

Atsauce ESA 95: 4.23. c) pozīcija (D.29. kods)

D.5. *Subsīdijas, ko saņem darba devējs.*

Tās ir visas summas, ko saņem kā vispārējas subsīdijas, lai atmaksātu daļu vai visas tiešās atlīdzības izmaksas, bet kas nav paredzētas, lai segtu sociālās nodrošinājuma vai profesionālās izglītības izmaksas. Tajās neieskaita atlīdzību, ko darba devējam izmaksā sociālā nodrošinājuma iestādes vai papildu apdrošināšanas fondi.

Atsauce ESA 95: 4.37. a) pozīcija (D.39. kods)

E. INFORMĀCIJA PAR VIENĪBĀM

E.1. *Vietējo vienību skaits kopumā.*

E.2. *Vietējo vienību skaits paraugā.*

F. PERSONAS, KO NODARBINA PAGaidu NODARBINĀTĪBAS AĢENTŪRAS

Tas attiecas uz darbu, ko veic citi uzņēmumi vai pagaidu aģentūras. Starp šo personālu un uzņēmumu, kā labā tas strādā, nedrīkst būt tiešas līgumattiecības.

F.1. *Personu skaits.*

F.2. *Nodarbinātības izmaksas par pagaidu personālu: summas, ko darba devējs maksā pagaidu aģentūrām.*

F.3. *Pagaidu darba stundas, par ko maksā uzņēmums vai vietējā vienība.*

III PIELIKUMS

TEHNISKAIS FORMĀTS REZULTĀTU NOSŪTĪŠANAI

Jāiesniedz trīs dokumenti, kas atbilst trim šādām tabulām:

- **tabula A**, kurā ir valsts informācija (viens ieraksts par ekonomisko darbību);
- **tabula B**, kurā ir valsts informācija par lieluma grupām (viens ieraksts par ekonomisko darbību X lieluma grupas);
- **tabula C**, kurā ir reģionālā informācija. Viens ieraksts par ekonomisko darbību. Ierakstu skaits ir atkarīgs no reģionu skaita valstī (NUTS1).

Ieraksta identifikācija.

Ierakstus sakārto pēc identifikācijas līnijas, ietverot:

- apsekojuma gadu,
- tabulas veidu,
- valsts vai reģiona kodu,
- ekonomisko darbību un
- lieluma grupu.

Atzīme.

Katrā ierakstā ir atzīme, kas raksturo ekonomisko darbību attiecībā uz konfidencialitāti un pieejamību. Iespējamās vērtības ir:

“1”, ja ziņas par ekonomisko darbību ir konfidencialas,

“2”, ja ziņas par ekonomisko darbību nav pieejamas,

“3”, ja attiecīgās ziņas ir valsts datus slēptā veidā, lai aizsargātu konfidencialās ziņas par vērtībām, publicējot kopsavilkuma līmeņus;

“” Piezīmju nav.

Mainīgie lielumi.

Vajadzīgie mainīgie lielumi ir noteikti šīs regulas I pielikumā.

Ailes par mainīgajiem lielumiem, par kuriem trūkst ziņu, atstāj neaizpildītas.

Mainīgos lielumus attiecībā uz darbinieku skaitu, darba laiku, statistisko vienību skaitu izsaka naturālos skaitļos.

Mainīgos lielumus attiecībā uz izdevumiem izsaka valsts valūtā.

Reģistra struktūra.

	Sākums	Garums	Piezīmes
Identifikācija			
Apsekojuma gads	1	4	
Tabulas tips	5	1	A, B vai C
Valsts vai reģions	6	5	Sk. kodus ⁽¹⁾
Ekonomiskā darbība	11	4	Sk. kodus pielikuma 1. papildinājumā
Lieluma grupa	15	8	Sk. kodus pielikuma 2. papildinājumā
Atzīme	23	1	"1", "2", "3", vai "."
Mainīgie lielumi			Sk. sarakstu I pielikumā
Katra mainīgā lieluma garums ir 18	24	18	
	42	18	
	60	18	
...	...	...	

Piezīme. Visi kodi ailē "identifikācija" būtu jāieraksta pie kreisās malas.

Visas vērtības ailē "mainīgie" būtu jāieraksta pie labās malas.

⁽¹⁾ Atbilstīgi apsekojuma laikā spēkā esošajai NUTS klasifikācijai.

1. PAPILDINĀJUMS

EKONOMISKO DARBĪBU KODI (NACE REV. 1)

NACE Rev. 1	Nosaukums	Kods
C iedaļa	Kaln rūpniecība un izrakteņu ieguve	RC
10	Ogļu un lignīta ieguve; kūdras ieguve	R10
11	Jēlnaftas un dabas gāzes ieguve; pakalpojumi saistībā ar naftas un gāzes ieguvi, izņemot izpēti	R11
12	Urāna un torija rūdas ieguve	R12
13	Metāla rūdu ieguve	R13
14	Pārējā kaln rūpniecība un izrakteņu ieguve	R14
D iedaļa	Ražošana	RD
15	Pārtikas produktu un dzērienu ražošana	R15
16	Tabakas izstrādājumu ražošana	R16
17	Tekstilpreču ražošana	R17
18	Apģērbu ražošana; kažokādu galīgā apstrāde un krāsošana	R18
19	Ādas micēšana un galīgā apstrāde; somu, rokassomu, zirglietu, iejūga piederumu un apavu ražošana	R19
20	Koka un koka un korķa izstrādājumu ražošana, izņemot mēbeles; pinumu un priekšmetu no salmiem ražošana	R20
21	Papīra masas, papīra un papīra izstrādājumu ražošana	R21
22	Publicēšana, iespiešana un ierakstu atskaņošana	R22
23	Koksa, attīrītu naftas produktu un kodoldegvielas ražošana	R23
24	Ķīmisku vielu un izstrādājumu ražošana	R24
25	Gumijas un plastmasas izstrādājumu ražošana	R25
26	Citu nemetāla minerālu izstrādājumu ražošana	R26
27	Sārmimetālu ražošana	R27
28	Apstrādāta metāla izstrādājumu ražošana, izņemot mašīnas un iekārtas	R28
29	Mašīnu un iekārtu ražošana	R29
30	Biroja tehnikas un datoru ražošana	R30
31	Elektroiekārtu un aparātu ražošana	R31
32	Radio, televīzijas un sakaru iekārtu un aparātu ražošana	R32
33	Medicīnas, precīzijas un optisko instrumentu un pulksteņu ražošana	R33
34	Transportlīdzekļu, piekabju un puspiekabju ražošana	R34
35	Cita transportlīdzekļu aprīkojuma ražošana	R35
36	Mēbeļu ražošana; apstrādes rūpniecība	R36
37	Atkārtota izlietošana	R37
E iedaļa	Elektrības, gāzes un ūdens piegāde	RE
40	Elektrības, gāzes, siltuma un karstā ūdens piegāde	R40
41	Ūdens savākšana, attīrīšana un sadale	41
F iedaļa	Celtniecība	RF
G iedaļa	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; motorizētu transportlīdzekļu, motociklu un personīgā lietojuma un saimniecības preču remonts	RG
50	Motorizētu transportlīdzekļu un motociklu pārdošana, uzturēšana un remonts; automobiļu degvielas mazumtirdzniecība	R50
51	Vairumtirdzniecība un komisijas tirdzniecība, izņemot motorizētu transportlīdzekļu un motociklu tirdzniecību	R51
52	Mazumtirdzniecība, izņemot motorizētu transportlīdzekļu un motociklu tirdzniecību; personīgā lietojuma un saimniecības preču remonts	R52
H iedaļa	Viesnīcas un restorāni	RH
I iedaļa	Transports, uzglabāšana un komunikācijas	RI
60	Zemes transports; cauruļvadu transports	R60
61	Ūdens transports	R61
62	Gaisa transports	R62
63	Darbības, kas saistītas ar papildu un palīgtransportu; tūrisma aģentūru darbība	R63
64	Pasts un telekomunikācijas	R64

NACE Rev. 1	Nosaukums	Kods
J iedaļa	Finanšu starpniecība	RJ
65	Finanšu starpniecība, izņemot apdrošināšanu un pensiju fondus	R65
66	Apdrošināšana un pensiju fondi, izņemot obligāto sociālo nodrošinājumu	R66
67	Ar finanšu starpniecību saistītās palīgdarbības	R67
K iedaļa	Nekustamais īpašums, īre un uzņēmējdarbība	RK
70	Darbības ar nekustamo īpašumu	R70
71	Tehnikas un ierīču bez operatora, un personīgā lietojuma un saimniecības preču izīrēšana	R71
72	Datori un ar tiem saistītas darbības	R72
73	Izpēte un attīstība	R73
74	Citi uzņēmējdarbības veidi	R74
M iedaļa	Izglītība	RM
N iedaļa	Veselības aizsardzība un sociālais darbs	RN
O iedaļa	Citi sabiedriskie, sociālie un personīgie pakalpojumi	RO
90	Notekūdeņu un atkritumu aizvākšana, sanitārija un līdzīgas darbības	R90
91	Darbības, ko veic organizācijas, kurām ir biedri	R91
92	Darbības, kas saistītas ar atpūtu, kultūru un sportu	R92
93	Citi pakalpojumi	R93
Kopsavilkums		
C-O	Rūpniecība un pakalpojumi C-O	RC-O
C-K	Rūpniecība un pakalpojumi C-K	RC-K
C + D + E + F	Rūpniecība, ieskaitot celtniecību, C-F	RC-F
C + D + E	Rūpniecība C-E	RC-E
G + H + I	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība, <i>Horeca</i> , transports un komunikācijas G-I	RG-I
J + K	Darbības, kas saistītas ar finansēm, nekustamo īpašumu, īri un uzņēmējdarbību, J-K	RJ-K
G-O	Pakalpojumi G-O	RG-O
G-K	Pakalpojumi G-K	RG-K

2. PAPILDINĀJUMS

LIELUMA GRUPU KODI

Kods	Lieluma grupa
E1-10 ⁽¹⁾	Mazāk nekā 10 darbinieku
E10-49	10 līdz 49 darbinieki
E50-249	50 līdz 249 darbinieki
E250-499	250 līdz 499 darbinieki
E500-999	500 līdz 999 darbinieki
E 1 000	1 000 darbinieku un vairāk

⁽¹⁾ 2000. gada apsekojumam nepiemēro.