



Judikatūras krājums

Vispārējās tiesas (piektā palāta) 2023. gada 30. jūnija rīkojums – *Thunus u.c./EIB*

(lieta T-666/20)¹

Civildienests – EIB personāls – Atalgojums – Atalgojuma ikgadējā pielāgošana – Iebilde par prettiesiskumu – *Res judicata* spēks – Tiesiskā noteiktība – Tiesiskā palāvība – Apspriešanās ar darbiniekiem – Pienākums norādīt pamatojumu – Samērīgums – Acīmredzami juridiski nepamatota prasība

1. *Ierēdņi – Eiropas Investīciju bankas darbinieki – Atalgojums – Pamatalgu skalas ikgadējā korekcija – Tiesiskās noteiktības principa ievērošana – Pienākums iepriekš precizēt piemērojamos kritērijus – Neesamība*

(*Eiropas Investīciju bankas Personāla reglamenta 20. panta 1. daļa un I pielikums; Eiropas Investīciju bankas Reglamenta 31. pants*)

(*skat. 49.–51. un 54. punktu*)

2. *Ierēdņi – Principi – Tiesiskās palāvības aizsardzība – Nosacījumi – Administrācijas sniegti konkrēti solījumi – Jēdziens – Administrācijas prakse – Izslēgšana*

(*skat. 57. punktu*)

3. *Ierēdņi – Eiropas Investīciju bankas darbinieki – Atalgojums – Pamatalgu skalas ikgadējā korekcija – Administrācijas rīcības brīvība – Iegūto tiesību ievērošana – Ikgadējās algu pielāgošanas shēmas grozīšana attiecībā uz nākotni – Pieļaujāmība*

(*Eiropas Investīciju bankas Personāla reglamenta 20. pants*)

(*skat. 58. punktu*)

4. *Ierēdņi – Eiropas Investīciju bankas darbinieki – Atalgojums – Pamatalgu skalas ikgadējā korekcija – Pienākums saglabāt paralēlismu ar valsts ierēdņu atalgojuma izmaiņām – Neesamība – Pienākums atjaunināt skalu, atbilstoši inflācijas līmeņa attīstībai – Neesamība*

¹ OV C 28, 25.1.2021.

(Eiropas Investīciju bankas Personāla reglamenta 20. pants un I pielikums; Civildienesta noteikumu 65. pants)

(skat. 59., 62., 63., 91. un 92. punktu)

5. *Ierēdņi – Eiropas Investīciju bankas darbinieki – Atalgojums – Administrācijas priekšlikumu iesniegšana Vadības komitejā – Pienākums apspriesties ar Darbinieku pārstāvju kolēģiju – Apjoms – Robežas*

(Eiropas Investīciju bankas Personāla reglamenta 24. panta 1. punkts)

(skat. 71. punktu)

6. *Ierēdņi – Eiropas Investīciju bankas darbinieki – Principi – Aizliegums atsaukt finansiālu priekšrocību, neapspriežoties ar personālu – Apjoms*

(skat. 75. un 76. punktu)

7. *Ierēdņi – Eiropas Investīciju bankas darbinieki – Atalgojums – Pamatalgu skalas ikgadējā korekcija – Pienākums norādīt pamatojumu – Apjoms – Pienākums ņemt vērā pieņemšanas procesā iesniegto informāciju*

(LESD 296. pants; Civildienesta noteikumu 41. panta 2. punkta c) apakšpunkts; Eiropas Investīciju bankas Personāla reglamenta 20. pants)

(skat. 80.– 87. punktu)

8. *Ierēdņu celta prasība – Pamati – Pamats par pienākuma ievērot pienācīgu rūpību pārkāpumu lēmumu pieņemšanas procesā – Nepieciešams norādīt procesa posmu, uz kuru attiecas iespējama pārkāpums, un pārkāpuma iemeslu*

(skat. 99. punktu)

Rezolutīvā daļa

- 1) Prasību noraidīt kā acīmredzami juridiski nepamatotu.
- 2) *Vincent Thunus* un pārējie prasītāji, kuru vārdi norādīti rīkojuma pielikumā, sedz savus, kā arī atlīdzina Eiropas Investīciju bankas (EIB) tiesāšanās izdevumus.