

**Lūgums sniegt prejudiciālu nolēmumu, ko 2020. gada 23. oktobrī iesniedza Tribunal correctionnel de Limoges (Francija) – kriminālprocess pret DS**

(Lieta C-557/20)

(2021/C 163/13)

Tiesvedības valoda – franču

**Iesniedzējtiesa**

Tribunal correctionnel de Limoges

**Pamatlietas puses**

DS

piedaloties: Union française des maréchaux-ferrants

Ar 2021. gada 16. marta rīkojumu Tiesa (sestā palāta) ir atzinusi, ka lūgums sniegt prejudiciālu nolēmumu, ko ar 2020. gada 11. septembra lēmumu ir iesniegusi Tribunal correctionnel de Limoges (Francija), ir acīmredzami nepieņemams.

**Lūgums sniegt prejudiciālu nolēmumu, ko 2020. gada 16. oktobrī iesniedza Bundesarbeitsgericht (Vācija) – AR/St. Vincenz-Krankenhaus GmbH**

(Lieta C-727/20)

(2021/C 163/14)

Tiesvedības valoda – vācu

**Iesniedzējtiesa**

Bundesarbeitsgericht

**Pamatlietas puses**

Prasītājs: AR

Atbildētāja: St. Vincenz-Krankenhaus GmbH

**Prejudiciālie jautājumi**

1. Vai Direktīvas 2003/88 <sup>(1)</sup> 7. pantam un Eiropas Savienības Pamattiesību hartas 31. panta 2. punktam ir pretrunā tāda valsts tiesiskā regulējuma kā Bundesurlaubsgesetz [Federālā likuma par atvaļinājumiem] 7. panta 3. punkta interpretācija, atbilstoši kurai līdz šim neizmantotās tiesības uz ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu darba ņēmējam, kuram ar veselību saistītu iemeslu dēļ iestājas pilnīgs darbaspēju zudums gadā, par kuru atvaļinājums ir piešķirts, kurš pirms darbaspēju zuduma sākuma, vēl būtu varējis izmantot atvaļinājumu – vismaz daļēji –, nepārtraukta, nepārejoša, pastāvīga darbaspēju zuduma gadījumā zūd 15 mēnešus pēc gada beigām, par kuru atvaļinājums ir piešķirts, arī tajā gadījumā, kad darba devējs faktiski ar attiecīgu uzaicinājumu un informēšanu faktiski nav devis darba ņēmējam iespēju izmantot savas tiesības uz atvaļinājumu?
2. Ja atbilde uz pirmo jautājumu ir apstiprinoša: Vai šādos apstākļos pastāvīga, pilnīga darbaspēju zuduma gadījumā nav iespējams, ka termiņš beidzas vēlāk?

<sup>(1)</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (2003. gada 4. novembris) par konkrētiem darba laika organizēšanas aspektiem (OV 2003, L 299, 9. lpp.).