



Judikatūras krājums

Lieta C-529/13

Georg Felber
pret

Bundesministerin für Unterricht, Kunst und Kultur

(*Verwaltungsgerichtshof* lūgums sniegt prejudiciālu nolēmumu)

Lūgums sniegt prejudiciālu nolēmumu — Sociālā politika — Direktīva 2000/78/EK — 2. panta 1. punkts un 2. punkta a) apakšpunkts un 6. panta 1. un 2. punkts — Atšķirīga attieksme vecuma dēļ — Civildienests — Pensiju shēma — Valsts tiesiskais regulējums, kurā netiek ņemts vērā mācību laiks pirms 18 gadu vecuma sasniegšanas

Kopsavilkums – Tiesas (otrā palāta) 2015. gada 21. janvāra spriedums

1. *Sociālā politika — Vienlīdzīga attieksme nodarbinātības un profesijas jomā — Direktīva 2000/78 — Piemērošanas joma — Vecuma pensija — Atlīdzība naudā, ko darba devējs maksā ierēdņiem par to nodarbināšanu — Iekļaušana*

(*LESD 157. panta 2. punkts; Padomes Direktīvas 2000/78 preambulas 13. apsvēruma un 3. panta 1. punkta c) apakšpunkts un 3. punkts*)

2. *Sociālā politika — Vienlīdzīga attieksme nodarbinātības un profesijas jomā — Direktīva 2000/78 — Valsts tiesiskais regulējums, kas paredz atšķirīgu attieksmi vecuma dēļ — Ierēdņa mācību laika pirms 18 gadu vecuma sasniegšanas neņemšana vērā, nosakot viņa tiesības uz pensiju un viņa vecuma pensijas apmēru — Pamatojums, kas saistīts ar likumīgu mērķi par nodarbinātības un darba tirgus politiku — Vajadzīgs līdzeklis šī mērķa īstenošanā*

(*Padomes Direktīvas 2000/78 2. panta 1. punkts un 2. punkta a) apakšpunkts un 6. panta 1. punkts*)

1. Direktīvas 2000/78, ar ko nosaka kopēju sistēmu vienlīdzīgai attieksmei pret nodarbinātību un profesiju, tvērums, ņemot vērā tās 3. panta 1. punkta c) apakšpunktu un 3. punktu, skatot tos kopā ar šīs direktīvas preambulas trīspadsmito apsvērumu, ir jāsaprot kā tāds, kas neattiecas uz valsts sociālā nodrošinājuma vai sociālās aizsardzības sistēmām, ar kurām saistītās priekšrocības nav pielīdzināmas darba samaksai tajā šī jēdziena izpratnē, kāda tam ir attiecībā uz LESD 157. panta 2. punkta piemērošanu.

LESD 157. panta 2. punktā paredzētais “darba samaksas” jēdziens ietver jebkādu atlīdzību naudā vai natūrā, ko darba ņemējs par darbu faktiski vai nākotnē kaut vai netieši saņem no darba devēja.

Vecuma pensijas apmērs ir atkarīgs no dienesta laiku un tam pielīdzināmiem laikposmiem, kā arī no ierēdņa atalgojuma. Vecuma pensija ir maksājums nākotnē naudā, ko darba devējs pārskaita saviem darbiniekiem, un tas tieši izriet no pēdējo minēto darba tiesiskajām attiecībām. Faktiski šī pensija

valsts tiesībās ir uzskatāma par darba samaksu, ko tiek turpināts maksāt atbilstoši dienesta attiecībām, kas turpinās pēc tam, kad ierēdnis ir pensionējies. Šādā ziņā pensija ir darba samaksa LESD 157. panta 2. punkta izpratnē.

(sal. ar 20., 21. un 23. punktu)

2. Direktīvas 2000/78/EK, ar ko nosaka kopēju sistēmu vienlīdzīgai attieksmei pret nodarbinātību un profesiju, 2. panta 1. punkts un 2. punkta a) apakšpunkts un 6. panta 1. punkts ir jāinterpretē tādējādi, ka ar tiem tiek pieļauts tāds valsts tiesiskais regulējums, kurā, nosakot ierēdņa tiesības uz pensiju, kā arī tā vecuma pensijas apmēra aprēķinā netiek ņemts vērā viņa mācību laiks pirms 18 gadu vecuma sasniegšanas, ja tas, pirmkārt, ir objektīvi un loģiski pamatots ar likumīgu mērķi, kas saistīts ar nodarbinātības un darba tirgus politiku, un, otrkārt, ir atbilstīgs un vajadzīgs līdzeklis šī mērķa īstenošanai.

Lai arī ar iepriekšminēto tiesisko regulējumu tiek radīta atšķirīga attieksme, kas ir tieši pamatota ar vecuma kritēriju Direktīvas 2000/78 2. panta 1. punkta un 2. punkta a) apakšpunkta nozīmē, šī atšķirība attiekmē tomēr ir pamatota, ņemot vērā šīs direktīvas 6. panta 1. punktu.

Šai sakarā ir jānorāda, ka mācību laika, kas apritējis pirms 18 gadu vecuma sasniegšanas, neņemšana vērā ir atbilstīga likumīgam mērķim īstenot tādu nodarbinātības politiku, kas ļauj visām ierēdņu pensiju shēmā iesaistītajām personām uzsākt iemaksu veikšanu vienā un tajā pašā vecumā, iegūt tiesības uz pilnīgu vecuma pensiju, kā arī nodrošināt vienlīdzīgu attieksmi starp ierēdņiem.

Turklāt tiesiskais regulējums šķiet esam saskanīgs ar attaisnojumu, proti, no vecuma pensijas aprēķina izslēgt laiku, kurā ieinteresētā persona nav veikusi iemaksas pensiju shēmā.

Šajos apstākļos, ņemot vērā dalībvalstīm atzīto rīcības brīvību ne tikai sociālās politikas un nodarbinātības jomā izvēlēties noteiktu mērķi, bet arī noteikt pasākumus, ar kuriem iespējams tos sasniegt, tāds kā iepriekšminētais pasākums ir atbilstīgs iepriekšminēto mērķu sasniegšanai un nepārsniedz to, kas vajadzīgs, lai šos mērķus sasniegtu.

(sal. ar 27., 28., 35., 37., 39. un 40. punktu un rezolutīvo daļu)