

Lieta C-155/10

Williams u.c.

pret

British Airways plc

(*Supreme Court of the United Kingdom,*
agrāk — *House of Lords,*
lūgums sniegt prejudiciālu nolēmumu)

Darba nosacījumi — Direktīva 2003/88/EK — Darba laika organizēšana — Tiesības
uz ikgadējo atvaļinājumu — Lidmašīnu piloti

Ģenerāladvokātes V. Trstenjakas [<i>V. Trstenjak</i>] secinājumi, sniegti 2011. gada 16. jūnijā	I - 8411
Tiesas (pirmā palāta) 2011. gada 15. septembra spriedums	I - 8446

Sprieduma kopsavilkums

Sociālā politika — Darba ņēmēju drošības un veselības aizsardzība — Darba laika organizēšana — Tiesības uz apmaksātu ikgadējo atvaļinājumu — Lidmašīnu piloti
(Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas 2003/88 7. pants; Padomes Direktīvai 2000/79 pievienotā nolīguma 3. noteikums)

Direktīvas 2003/88 par konkrētiem darba laika organizēšanas aspektiem 7. pants, kā arī 3. noteikums nolīgumā, kas pievienots Direktīvai 2000/79 par Eiropas Nolīguma par civilās aviācijas mobilo darba ņēmēju darba laika organizēšanu, ir jāinterpretē tādējādi, ka lidmašīnas pilotam ir tiesības ikgadējā atvaļinājuma laikā ne tikai uz viņa pamatalgas saglabāšanu, bet arī, pirmkārt, uz visiem elementiem, kas ir raksturīgi viņa darba līgumā paredzēto uzdevumu izpildei un kas tiek kompensēti ar viņa kopējās darba samaksas aprēķinā ietilpstošu finansiālu atlīdzību, un, otrkārt, uz visiem elementiem, kas saistīti ar

lidmašīnas pilota personisko un profesionālo statusu.

Valsts tiesai ir jānovērtē, vai dažādie šī darba ņēmēja kopējo darba samaksu veidojošie elementi atbilst šiem kritērijiem.

(sal. ar 31. punktu un rezolutīvo daļu)