

Lieta C-246/06

Josefa Velasco Navarro

pret

Fondo de Garantía Salarial (Fogasa)

*(Juzgado de lo Social Único de Algeciras
lūgums sniegt prejudiciālu nolēmumu)*

Sociālā politika — Darbaņēmēju aizsardzība darba devēja maksātnespējas gadījumā — Direktīva 80/987/EEK, kas grozīta ar Direktīvu 2002/74/EK — Tieša iedarbība — Atlaišanas pabalsts, kas nelikumīgas atlaišanas gadījumā maksājams saskaņā ar tiesā noslēgtu mierizlīgumu — Maksājums, ko veic garantiju iestāde — Maksājums, kas atkarīgs no tiesas nolēmuma pieņemšanas

Tiesas (ceturtā palāta) 2008. gada 17. janvāra spriedums I - 107

Sprieduma kopsavilkums

1. *Sociālā politika — Tiesību aktu tuvināšana — Darbaņēmēju aizsardzība darba devēja maksātnespējas gadījumā — Direktīva 2002/74, ar kuru ir grozīta Direktīva 80/987 (Padomes Direktīvas 80/987, kas ir grozīta ar Direktīvu 2002/74, 3. panta pirmā daļa)*

2. *Sociālā politika — Tiesību aktu tuvināšana — Darba ņēmēju aizsardzība darba devēja maksātnespējas gadījumā — Direktīva 2002/74, ar kuru ir grozīta Direktīva 80/987 (Padomes Direktīva 80/987, kas ir grozīta ar Direktīvu 2002/74))*

1. Gadījumā, ja Direktīva 2002/74, ar kuru ir grozīta Direktīva 80/987 par dalībvalstu tiesību aktu tuvināšanu attiecībā uz darbinieku aizsardzību to darba devēja maksātnespējas gadījumā, nav transponēta valsts tiesībās datumā, kad beidzas transponēšanai paredzētais termiņš, uz Direktīvas 80/987 3. panta pirmās daļas iespējamo tiešo iedarbību katrā ziņā nevar atsaukties saistībā ar maksātnespējas stāvokli, kas iestājies pirms minētā datuma.

(sal. ar 30. punktu un rezolutīvās daļas 1) punktu)

2. Ja attiecīgais valsts tiesiskais regulējums ietilpst Direktīvas 80/987 par dalībvalstu tiesību aktu tuvināšanu attiecībā uz darbinieku aizsardzību to darba devēja maksātnespējas gadījumā, kas ir grozīta ar Direktīvu 2002/74, piemērošanas jomā, valsts tiesai attiecībā uz maksātnespēju, kas iestājusies laikposmā no Direktīvas 2002/74 stāšanās spēkā līdz tās transpozīcijai noteiktā termiņa beigām, ir jāgarantē šī valsts tiesiskā

regulējuma piemērošana atbilstoši Kopieniu tiesību sistēmā atzītajam nediskriminācijas principam, saskaņā ar kuru līdzīgas situācijas nevar risināt dažādi, ja vien atšķirība attieksmē nav objektīvi pamatota.

Šajā sakarā nelikumīgi atlaisti darbinieki atrodas līdzīgā situācijā ar nosacījumu, ka viņiem ir tiesības uz kompensāciju gadījumā, ja viņi netiek no jauna pieņemti darbā. Tādējādi šim vienlīdzīgas attieksmes principam ir pretējs valsts tiesiskais regulējums, kurā ir noteikts, ka garantijas iestādes nemaksā prasījumus saistībā ar pabalstiem sakarā ar nelikumīgu atlaišanu, kuri atzīti mierizlīguma procesā, jo nav objektīvi pamatota atšķirīga attieksme pret minētajiem prasījumiem salīdzinājumā ar prasījumiem saistībā ar pabalstiem sakarā ar nelikumīgu atlaišanu, kas atzīti spriedumā vai administratīvā lēmumā.

(sal. ar 36., 37. un 39. punktu un rezolutīvās daļas 2) punktu)