



Briselē, 26.3.2025.
COM(2025) 1 final

2025/0061 (BUD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

**par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem
izmantošanu saistībā ar Beļģijas iesniegto pieteikumu (EGF/2024/003 BE/*Van Hool*)**

PASKAIDROJUMA RAKSTS

PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

1. Noteikumi, kas piemērojami finansiāliem ieguldījumiem no Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF), ir izklāstīti Eiropas Parlamenta un Padomes 2021. gada 28. aprīļa Regulā (ES) 2021/691 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013¹.
2. Beļģija 2024. gada 29. oktobrī iesniedza pieteikumu EGF/2024/003 BE/*Van Hool*, lai saņemtu finansiālu ieguldījumu no EGF pēc darba ņēmēju atlaišanas uzņēmumā *Van Hool NV* Beļģijā.
3. Komisija pēc šā pieteikuma novērtēšanas saskaņā ar visiem piemērojamajiem Regulas (ES) 2021/691 noteikumiem secināja, ka nosacījumi EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanai ir izpildīti.

PIETEIKUMA KOPSAVILKUMS

EGF pieteikums	EGF/2024/003 BE/ <i>Van Hool</i>
Dalībvalsts	Beļģija
Attiecīgais(-ie) reģions(-i) (NUTS ² 2. līmenis)	<i>Provincie Antwerpen</i> (Antverpenes province) (BE21)
Pieteikuma iesniegšanas datums	2024. gada 29. oktobris
Pieteikuma saņemšanas apstiprinājuma datums	2024. gada 29. oktobris
Papildu informācijas pieprasījuma datums	2024. gada 17. decembris
Papildu informācijas iesniegšanas termiņš	2025. gada 9. janvāris
Izvērtējuma pabeigšanas termiņš	2025. gada 3. aprīlis
Intervences kritērijs	Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunkts
Galvenais uzņēmums	<i>Van Hool</i>
Attiecīgo uzņēmumu skaits	1
Saimnieciskās darbības nozare(-s) (NACE 2. redakcijas nodaļa) ³	29. nodaļa (Automobiļu, piekabju un puspiekabju ražošana)
Atsauces periods (četri mēneši):	2024. gada 8. aprīlis – 2024. gada 8. augusts
Zaudēto darbviētu skaits atsauces periodā (a)	2411
Zaudēto darbviētu skaits pirms vai pēc atsauces perioda (b)	0

¹ OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

² Komisijas Deleģētā regula (ES) 2019/1755 (2019. gada 8. augusts), ar ko groza pielikumus Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (NUTS) izveidi (OV L 270, 24.10.2019., 1.–56. lpp.).

³ OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.

Zaudēto darbviētu kopskaits ($a + b$)	2411
Atbalsttiesīgo saņēmēju kopskaits	2411
Paredzēto atbalsta saņēmēju kopskaits	2397
Individualizēto pakalpojumu budžets (EUR)	9 034 607
EGF īstenošanas budžets ⁴ (EUR)	376 000
Kopējais budžets (EUR)	9 410 607
EGF ieguldījums (85 %) (EUR)	7 999 015

PIETEIKUMA NOVĒRTĒŠANA

Procedūra

- Pieteikumu EGF/2024/003 BE/*Van Hool* Beļģija iesniedza 12 nedēļu laikā no dienas, kad bija izpildīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā minētie intervences kritēriji, proti, 2024. gada 29. oktobrī. Komisija minētā pieteikuma saņemšanu apstiprināja tajā pašā dienā. 2024. gada 3. decembrī Komisijas rīcībā bija pieteikuma tulkojums, un 2024. gada 17. decembrī tā pieprasīja no Beļģijas papildu informāciju. Minētā papildu informācija tika sniegta pēc tam, kad pēc pienācīgi pamatota Beļģijas lūguma termiņš tika pagarināts par 10 darbdienām. Termiņš, kurā Komisijai būtu jāizvērtē pieteikuma atbilstība finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem, proti, 50 darbdienas no pilnīga pieteikuma saņemšanas dienas, beidzas 2025. gada 3. aprīlī.

Pieteikuma atbilstība

Attiecīgie uzņēmumi un atbalsta saņēmēji

- Pieteikums attiecas uz 2411 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, kuru darbība ir beigusies uzņēmumā *Van Hool NV*. Šis uzņēmums darbojās saimnieciskās darbības nozarē, kas klasificēta NACE 2. red. 29. nodaļā ("Automobiļu, piekabju un puspiekabju ražošana"). Atlaišanas gadījumi uzņēmumā *Van Hool* notikuši NUTS 2. līmeņa reģionā Antverpenes provincē (BE21).

Intervences kritēriji

- Beļģija pieteikumu iesniedza saskaņā ar intervences kritērijiem, kas uzskaitīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā, kurā noteikts, ka ir jābūt izpildītam nosacījumam, ka četru mēnešu atsaucē periodā darbība ir beigusies vismaz 200 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem vai pašnodarbinātām personām kādā dalībvalsts uzņēmumā, ieskaitot darbu zaudējušus darba ņēmējus piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos. .
- Pieteikuma četru mēnešu atsaucē periods ir no 2024. gada 8. aprīļa līdz 2024. gada 8. augustam.
- Atsaucē periodā uzņēmumā *Van Hool* darbu zaudēja 2411 darba ņēmēji.

Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaita un darbības beigšanās aprēķināšana

- Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas a) punktu saistībā ar 5. panta pirmās daļas c) punktu darbu zaudējušo darba ņēmēju darbības beigšanās atsaucē periodā aprēķināta no dienas, kad darba līgums faktiski izbeigts vai beidzies tā termiņš.

⁴ Atbilstīgi Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktam.

Atbalsttiesīgie saņēmēji

10. Kopējais atbalsttiesīgo saņēmēju skaits ir 2411.

To notikumu apraksts, kuri izraisīja darbvietu zaudēšanu un darbības beigšanos

11. Darba ņēmēju atlaišana uzņēmumā *Van Hool* ir saistīta ar dažādiem faktoriem, piemēram, Covid-19 pandēmijas ietekmi uz pieprasījumu pēc autobusiem un Ukrainā notiekošā kara ietekmi uz izmaksu struktūru.
12. No 2012. līdz 2019. gadam uzņēmuma *Van Hool* vidējais pārdošanas apjoms Eiropā bija 427 vienības gadā. Pandēmija ietekmēja pieprasījumu pēc autobusiem, tādēļ pārdošanas apjoms samazinājās līdz 287 vienībām 2020. gadā un vēl līdz 128 vienībām 2021. gadā⁵. Līdz ar to peļņa strauji saruka. Pieaugošā inflācija un piegādes ķēžu traucējumi vēl vairāk palielināja spiedienu uz uzņēmuma peļņu. Pārdošanas apjoms 2022. un 2023. gadā palielinājās, taču saglabājās tuvu 2020. gada līmenim vai zem tā. Pirmspandēmijas pārdošanas apjomi netika atgūti.
13. Mehelenas Komerctiesa 2024. gada 8. aprīlī pasludināja uzņēmumu *Van Hool* par bankrotējušu. Tā rezultātā tika atlaisti 2411 darbinieki.

Paredzamā darbvietu zaudēšanas ietekme uz ekonomiku un nodarbinātību vietējā, reģionālajā un valsts līmenī

14. Saskaņā ar Beļģijas Uzņēmumu federācijas (VBO) sniegto informāciju Beļģijas rūpniecības nozare pašlaik ir zemā līmenī. 2024. gada pirmajā pusē rūpniecības nozarē tika zaudētas vairāk nekā 5000 darbvietu tādu uzņēmumu kā *Decathlon*, *Pfizer*, *Barry Callebaut*, *Audi* un *Sappi* pārstrukturēšanas un bankrota dēļ.
15. Rūpniecības nozarei tradicionāli ir bijusi liela nozīme Līrā (Antverpenes provinces Mehelenas apgabalā), tāpēc rūpniecības lejupslīde būtiski ietekmē Līras darba tirgu. 2020. gadā vairāk nekā 25 % darbvietu Līrā bija saistītas ar rūpniecību. Trīs gadus vēlāk, proti, 2023. gadā, šis īpatsvars bija samazinājies par vairāk nekā trim procentpunktiem. Šo lejupvērsto tendenci apstiprina Flandrijas nodarbinātības dienestiem (VDAB⁶) paziņoto brīvo darbvietu skaita samazināšanās Līrā. 2023. gadā brīvās darbvietas rūpniecības un ar rūpniecību nesaistītajās nozarēs samazinājās attiecīgi par 13 % un 14 % salīdzinājumā ar 2022. gadu.
16. Lielākā daļa uzņēmuma *Van Hool* bijušo darba ņēmēju dzīvo Līrā un apkārtējās pašvaldībās. Uzņēmuma slēgšana ir radījusi būtiskus traucējumus vietējā darba tirgū. Saskaņā ar VDAB datiem 2024. gada aprīlī, t. i., mēnesī, kad uzņēmums *Van Hool* iesniedza bankrota pieteikumu, bezdarbs Berlārā palielinājās par 32 %, Heistopdenbergā – par 23 %, Neilenā – par 17 % un Līrā – par 14 %, un bez darba palika desmitā daļa darbspējīgā vecuma iedzīvotāju Līrā un Berlārā.
17. Lai gan tehniski kvalificēti darba ņēmēji atgriežas darbā reģionā salīdzinoši ātri, mazkvalificētiem un gados vecākiem darba ņēmējiem atgriezties darba tirgū ir daudz mazāk iespēju. Atlaišanas gadījumi uzņēmumā *Van Hool* visvairāk skāra šīs neaizsargātās grupas. Katrs trešais atlaistais darbinieks ir vecāks par 50 gadiem, un astoņiem no desmit darba ņēmējiem ir vidējā izglītība vai zemāka izglītība, un viņu prasmes ir novecojušas. Lai palielinātu darba ņēmēju izredzes atgriezties darbā, ir vajadzīga mērķtiecīga palīdzība, kas vērsta uz prasmju pilnveidi un pārkvalifikāciju.

⁵ Avots: [Sustainable Bus](#).

⁶ Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).

ES kvalitātes sistēmas pārmaiņu un pārstrukturēšanās prognozēšanai piemērošana

18. Beļģija ir aprakstījusi, kā tika ņemti vērā ieteikumi, kas izklāstīti ES kvalitātes sistēmā pārmaiņu un pārstrukturēšanas prognozēšanai.
19. Beļģija ir ziņojusi, ka valsts darba tiesību aktos⁷ par aktīvu pārstrukturēšanas pārvaldību ir noteikts, ka uzņēmumiem, kuros notiek pārstrukturēšana, ir jāizveido nodarbinātības vienība, kuras mērķis ir nodrošināt darba ņēmējiem, kas atlaisti saistībā ar kolektīvo atlaišanu, 30 stundu profesionālās pārejas pakalpojumus trīs mēnešu laikā (60 stundas sešos mēnešos darbiniekiem vecumā no 45 gadiem). Tomēr šo prasību nepiemēro bankrota gadījumā.
20. Attiecībā uz darbībām, kas veiktas, lai palīdzētu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, Beļģija ir ziņojusi, ka pirmie atbalsta pasākumi darba ņēmējiem (informatīvas sanāksmes un reģistrācija) sākās 2024. gada 22. aprīlī, t.i., divas nedēļas pēc paziņošanas par bankrotu. Neilgi pēc tam tika organizēti profesionālās pārejas pakalpojumi un darbvietu gadatirgus⁸.

Papildināmība ar darbībām, ko finansē no valsts vai Savienības līdzekļiem

21. Beļģija ir apstiprinājusi, ka turpmāk aprakstītie pasākumi, kas saņem EGF finansiālu ieguldījumu, nesaņems finansiālus ieguldījumus no citiem Savienības finanšu instrumentiem.
22. Saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums papildina darbības, ko finansē no citiem valsts vai ES fondiem.

Procedūras, ko ievēro, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai viņu pārstāvjiem, vai sociālajiem partneriem, kā arī vietējām un reģionālajām iestādēm

23. Beļģija norādīja, ka saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums ir izstrādāts, apspriežoties ar paredzēto atbalsta saņēmēju pārstāvjiem saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 4. punktu.
24. Lai sagatavotu pārdomātu un pielāgotu pasākumu kopumu, kas palīdzētu bijušajiem uzņēmuma *Van Hool* darbiniekiem atgriezties darbā, 2024. gada 29. marta un 5. aprīļa sanāksmēs notika apspriešanās ar darba ņēmēju pārstāvjiem, proti, Beļģijas Vispārējo darba federāciju (ABVV)⁹, *ABVV Metaal*, Kristīgo arodbiedrību konfederāciju (ACV)¹⁰ un Beļģijas Liberālo arodbiedrību vispārējo konfederāciju (ACLVB)¹¹.

Paredzētie atbalsta saņēmēji un ierosinātie pasākumi

Paredzētie atbalsta saņēmēji

25. Aplēsts, ka pasākumos piedalīsies 2397 darbu zaudējušie darba ņēmēji. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta f) apakšpunktu sniegtais šo darba ņēmēju iedalījums pēc dzimuma, vecuma grupas un izglītības līmeņa ir šāds:

Kategorija		Paredzēto atbalsta saņēmēju skaits	
Dzimums:	vīrieši:	2145	(89,5 %)

⁷ Karaļa 2006. gada 10. novembra dekrēts, ar ko groza Karaļa 2006. gada 9. marta dekrētu.

⁸ Darbvietu gadatirgus notika 2024. gada 28. maijā izstāžu zālē *Nekkerhal* Mehelenā.

⁹ *Algemeen Belgisch Vakverbond*.

¹⁰ *Algemeen Christelijk Vakverbond*.

¹¹ *Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België*.

	sievietes:	252	(10,5 %)
	nebināras personas:	0	(0,0 %)
Vecuma grupa:	jaunāki par 30 gadiem:	159	(6,6 %)
	30–54 gadus veci:	1354	(56,5 %)
	vecāki par 54 gadiem:	884	(36,9 %)
Izglītības līmenis ¹² :	pamatizglītības otrais posms vai zemāka izglītība ¹³ :	568	(23,7 %)
	vidējā izglītība ¹⁴ vai pēcvidusskolas izglītība ¹⁵ :	1483	(61,9 %)
	augstākā izglītība ¹⁶ :	346	(14,4 %)

Ierosinātie pasākumi

26. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta h) apakšpunktu individualizēto pasākumu kopumu, kas jāsniedz darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, veido šādi pasākumi.

- Sociālās intervences konsultants (SIK) un darbinieku reģistrācija. Informatīvas sanāksmes, kurās sociālās intervences konsultanti informē darba ņēmējus par pieejamo atbalstu, kas atvieglos viņu pāreju uz nodarbinātību, un darba ņēmēju reģistrācija ir pirmie pakalpojumi, ko piedāvā visiem atlaistajiem darba ņēmējiem.
- Profesionālās pārejas pasākumi. Beļģijā EGF līdzfinansēto individualizēto pasākumu kopums papildina 19. punktā aprakstīto darba devēju juridisko pienākumu. Tomēr bijušie uzņēmuma *Van Hool* darbinieki šādus pakalpojumus nesaņem, jo darbinieku atlaišana notika uzņēmuma bankrota dēļ. Ar šo profesionālās pārejas pasākumu visiem atlaistajiem darba ņēmējiem neatkarīgi no viņu vecuma tiks nodrošināti 60 stundu profesionālās pārejas pakalpojumi. Pakalpojumi ietver administratīvo un psiholoģisko atbalstu, individuālas novērtēšanas sesijas (piemēram, ko darba ņēmējs prot, ko vēlas darīt), digitālo prasmju novērtēšanu, palīdzību darba meklēšanā vai pārejā uz pašnodarbinātību, konsultācijas par darba līgumu apspriešanu.

Darba ņēmēji, kuriem nav digitālo prasmju, saņems IKT pamatapmācību un papildu atbalstu, izmantojot *Digibanks*, kur darba ņēmēji var aizņemties klēpj datorus, saņemt apmācību, kā tos izmantot, un saņemt atbildes uz jautājumiem saistībā ar digitālo vidi. Tīmekļsemināri un citi tiešsaistes rīki,

¹² Pieteikuma iesniegšanas brīdī 346 darbinieku izglītības līmenis nebija zināms.

¹³ *ISCED* 0.–2. līmenis.

¹⁴ *ISCED* 3. līmenis.

¹⁵ *ISCED* 4. līmenis.

¹⁶ *ISCED* 5.–8. līmenis.

piemēram, *123digit.be*, palīdzēs uzlabot digitālās prasmes tiem, kuri jau apguvuši pamatus.

- Atbalsts darba meklēšanā un iekārtošana darbā. Līdztekus darba meklēšanas atbalstam un palīdzībai sagatavoties turpmākiem darba pieteikumiem šis pasākums ietver darba meklēšanas pasākumu, piemēram, darbvieta gadatirgu, organizēšanu un darbvieta apzināšanu, lai atrastu potenciālās brīvās darbvieta, kas varētu būt piemērotas bijušajiem uzņēmuma *Van Hool* darbiniekiem.
 - Karjeras attīstības atbalsts. Tiek piedāvāti dažādi karjeras attīstības atbalsta pakalpojumi, kas risina vispārējus karjeras orientācijas jautājumus vai nepilnības, piemēram, darba ņēmējam nav reālistiska darba mērķa, viņš neatbilst darba tirgus prasībām vai viņam ir vājas nīderlandiešu valodas zināšanas.
 - Apmācība, pārkvalifikācija un arodmācības. Pēc vienošanās par atsevišķiem projektiem ar karjeras atbalsta konsultantu tiks piedāvātas īpašas apmācības, lai apmierinātu apzinātās vajadzības. Darba ņēmējiem būs arī piekļuve plašam apmācības piedāvājumam, kas ietver apmācību, ko piedāvā *VDAB* vai mācību pakalpojumu sniedzēji.
 - Apmācība darbavietā. Darba ņēmēji saņem apmācību darbavietā uzņēmumā, kas viņus pēc apmācības pieņems darbā. Atkarībā no darba ņēmēja vajadzībām apmācība var ilgt no 4 līdz 26 nedēļām. Pēc apmācības tiek noslēgts darba līgums, kas ir vai nu pastāvīgs, vai uz noteiktu laiku, kura ilgums atbilst vismaz apmācības ilgumam.
27. Profesionālās pārejas pakalpojumu satvarā paredzētā IKT apmācība un papildu atbalsts nodrošina digitālajā rūpniecības laikmetā un resursu ziņā efektīvā ekonomikā nepieciešamo prasmju izplatīšanu, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punktā.
28. Aprakstītās ierosinātās darbības ir aktīvi darba tirgus politikas pasākumi atbilstīgi Regula (ES) 2021/691 7. pantā noteiktajām darbībām, par kurām ir tiesības saņemt atbalstu. Šīs darbības neaizstāj pasīvus sociālās aizsardzības pasākumus.
29. Attiecībā uz darbībām, kas jau veiktas, lai palīdzētu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, Beļģija informēja, ka darba devēja juridiskais pienākums sniegt profesionālās pārejas pakalpojumus atlaistajiem darba ņēmējiem nav piemērojams uzņēmuma bankrota dēļ. Tomēr atbalsts darba ņēmējiem sākas divas nedēļas pēc atlaišanas, kā aprakstīts 20. punktā.
30. Beļģija ir sniegusi nepieciešamo informāciju par pasākumiem, kas attiecīgajam uzņēmumam ir obligāti jāveic saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 9. panta 1. punktu Beļģija ir apstiprinājusi, ka EGF finansiālais ieguldījums neaizstās šādus pasākumus.

Aplēstais budžets

31. Aplēstās kopējās izmaksas ir 9 410 607 EUR, kas ietver izdevumus par individualizētiem pakalpojumiem 9 034 607 EUR apmērā un izdevumus par sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas darbībām 376 000 EUR apmērā.
32. Kopējais finansiālais ieguldījums, kas pieprasīts no EGF, ir 7 999 015 EUR (85 % no kopējām izmaksām).

33. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta m) apakšpunktu Beļģija ir norādījusi, ka valsts priekšfinansējumu un līdzfinansējumu nodrošina VDAB.

Pasākumi	Aplēstais dalībnieku skaits	Aplēstās izmaksas par vienu dalībnieku (EUR) ¹⁷	Aplēstās kopējās izmaksas (EUR) ¹⁸
Individualizēti pakalpojumi (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas a) apakšpunktu)			
Sociālās intervences konsultants (SIK) un darbinieku reģistrācija (SIA, <i>Inschrijving bij VDAB</i>)	2397	84	200 741
Profesionālās pārejas pasākumi (<i>Bemiddeling en begeleiding naar werk: Outplacementbegeleiding SIF</i>)	2397	1252	3 000 000
Atbalsts darba meklēšanā un iekārtošana darbā (<i>Actieve bemiddeling en begeleiding naar werk, organisatie jobbeurs</i>)	1000	937	937 083
Karjeras attīstības atbalsts (<i>Bemiddeling en begeleiding naar werk via tenderpartners</i>)	100	4500	450 000
Apmācība, pārkvalifikācija un arodmācības (<i>Aanbod opleidingen in eigen beheer, aanbod erkende opleidingen bij partners, opleidingen ikv SIF budget</i>)	450	9839	4 427 583
Apmācība darbavietā (<i>Opleiding in de onderneming (IBO)</i>)	20	960	19200
Starpsumma (a): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma	—		9 034 607 (100 %)
Darbības saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktu.			
1. Sagatavošanās darbības	—		50 000
2. Pārvaldība	—		160 000
3. Informācija un publicitāte	—		8000
4. Kontrole un ziņošana	—		158 000
Starpsumma (b): Procentuālā daļa no kopējām izmaksām:	—		376 000 (4,00 %)

¹⁷ Lai izvairītos no zīmēm aiz komata, uz vienu darba ņēmēju aplēstās izmaksas ir noapaļotas. Tomēr noapaļošana neietekmē katra pasākuma kopējās izmaksas, kas paliek tādas pašas, kā norādīts Beļģijas iesniegtajā pieteikumā.

¹⁸ Kopsummās nesakrīt noapaļošanas dēļ.

Kopējās izmaksas (a + b):	–	9 410 607
EGF ieguldījums (85 % no kopējām izmaksām)	–	7 999 015

Izdevumu atbilstības periods

34. Beļģija sāka sniegt individualizētos pakalpojumus paredzētajiem atbalsta saņēmējiem 2024. gada 22. aprīlī. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar pasākumiem būs tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par laikposmu, kas sākas 2024. gada 22. aprīlī un beidzas 24 mēnešus pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.
35. Beļģijai ar EGF īstenošanu saistītie administratīvie izdevumi sāka rasties 2024. gada 14. martā. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas darbībām ir tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par laikposmu, kas sākas 2024. gada 14. martā un beidzas 31 mēnesi pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.

Pārvaldības un kontroles sistēmas

36. Pieteikums ietver pārvaldības un kontroles sistēmas aprakstu (kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 23. pantā), kurā norādīti iesaistīto struktūru pienākumi. Beļģija ir informējusi Komisiju, ka finanšu ieguldījumus pārvaldīs VDAB. Maksājumus veiks VDAB finanšu dienests. Flandrijas Eiropas struktūrfondu revīzijas iestādes Finanšu un budžeta departamenta revīzijas nodaļa ir revīzijas iestāde attiecībā uz EGF.

Attiecīgās dalībvalsts apņemšanās

37. Beļģija ir sniegusi visus nepieciešamos apliecinājumus tam, ka:
 - piekļuvē ierosinātajiem pasākumiem un to īstenošanā tiks piemēroti vienlīdzīgas attieksmes un nediskriminācijas principi,
 - ir ievērotas valstu un ES tiesību aktos paredzētās prasības par kolektīvo atlaišanu,
 - tiks novērsta jebkāda dubulta finansēšana,
 - EGF finansiālais ieguldījums atbildīs procesuālajiem un materiālajiem Savienības noteikumiem par valsts atbalstu.

IETEKME UZ BUDŽETU

Budžeta priekšlikums

38. EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 30 miljonus EUR (2018. gada cenās), kā paredzēts 8. pantā Padomes 2020. gada 17. decembra Regulā (ES, Euratom) 2020/2093, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam¹⁹, kurā grozījumi izdarīti ar Padomes 2024. gada 29. februāra Regulu (ES, Euratom) 2024/765²⁰.
39. Pēc pieteikuma izskatīšanas attiecībā uz Regulas (ES) 2021/691 13. panta 1. un 2. punktā paredzētajiem nosacījumiem un ņemot vērā paredzēto atbalsta saņēmēju skaitu, ierosinātos pasākumus un aplēstās izmaksas, Komisija ierosina izmantot EGF

¹⁹ OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.

²⁰ OV L 2024/765, 29.2.2024., 4. lpp.

līdzekļus 7 999 015 EUR apmērā, kas veido 85 % no kopējām ierosināto pasākumu izmaksām, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu saistībā ar pieteikumu.

40. Lēmuma priekšlikumu par EGF izmantošanu kopīgi pieņems Eiropas Parlaments un Padome saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 1. punkta pirmās daļas otro teikumu un kā noteikts 9. punktā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumā starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai²¹.

Saistītie tiesību akti

41. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija Eiropas Parlamentam un Padomei iesniegs priekšlikumu par 7 999 015 EUR pārvietošanu uz attiecīgo budžeta pozīciju.
42. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija pieņēma lēmumu par finansiālu ieguldījumu, kas ir finansēšanas lēmums Regulas (ES, Euratom) 2024/2509²² 110. panta nozīmē. Minētais finansēšanas lēmums stāsies spēkā dienā, kad Komisijai tiek paziņots, ka Eiropas Parlaments un Padome ir apstiprinājuši budžeta pārvietošanu saskaņā ar Regula (ES) 2021/691 15. panta 2. punkta pirmo daļu.

²¹ OV L 433 I, 22.12.2020., 28. lpp.

²² Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES, Euratom) 2024/2509 (2024. gada 23. septembris) par finanšu noteikumiem, ko piemēro Savienības vispārējam budžetam (pārstrādāta redakcija) (OV L, 2024/2509, 26.9.2024.).

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Beļģijas iesniegto pieteikumu (EGF/2024/003 BE/*Van Hool*)

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/691 (2021. gada 28. aprīlis) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013²³, un jo īpaši tās 15. panta 1. punkta pirmo daļu,

ņemot vērā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumu starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai²⁴, un jo īpaši tā 9. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

- (1) Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) mērķis ir apliecināt solidaritāti un veicināt ilgtspējīgu pienācīgas kvalitātes nodarbinātību Savienībā, sniedzot atbalstu atlaistajiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātām personām, kuri ir atlaisti no darba nozīmīgas pārstrukturizācijas rezultātā, un palīdzot viņiem pēc iespējas ātrāk atgriezties ilgtspējīgā pienācīgas kvalitātes nodarbinātībā.
- (2) EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 30 miljonus EUR (2018. gada cenās), kā noteikts 8. pantā Padomes Regulā (ES, Euratom) 2020/2093²⁵, kurā grozījumi izdarīti ar Padomes Regulu (ES, Euratom) 2024/765²⁶, un Regulas (ES) 2021/691 16. pantā.
- (3) Beļģija 2024. gada 29. oktobrī iesniedza pieteikumu EGF izmantošanai saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 1. punktu saistībā ar darba ņēmēju atlaišanu uzņēmumā *Van Hool* Beļģijā. Pieteikums tika papildināts ar papildu informāciju, kas iesniegta saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 5. punktu. Pamatojoties uz novērtējumu, ko Komisija veikusi priekšlikumā Eiropas Parlamenta un Padomes lēmumam par līdzekļu izmantošanu²⁷, tiek uzskatīts, ka pieteikums atbilst Regulas (ES) 2021/691 13. pantā noteiktajiem EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem.
- (4) Tāpēc būtu jāizmanto EGF, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu 7 999 015 EUR apmērā saistībā ar Beļģijas iesniegto pieteikumu.

²³ OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

²⁴ OV L 433 I, 22.12.2020., 28. lpp.

²⁵ Padomes Regula (ES, Euratom) 2020/2093 (2020. gada 17. decembris), ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam (OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.).

²⁶ OV L 2024/765, 29.2.2024., 4. lpp.

²⁷ COM(2025) 001 final.

- (5) Lai pēc iespējas saīsinātu laiku, kas vajadzīgs EGF izmantošanai, šis lēmums būtu jāpieņem no tā pieņemšanas dienas,

IR PIENĒMUŠI ŠO LĒMUMU.

1. pants

Savienības 2025. finanšu gada vispārējā budžetā izmanto Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, lai piešķirtu 7 999 015 EUR saistību un maksājumu apropriācijās.

2. pants

Šis lēmums stājas spēkā dienā, kad to publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*. To piemēro no *[lēmuma pieņemšanas datums]**.

Briselē,

*Eiropas Parlamenta vārdā –
priekšsēdētāja*

*Padomes vārdā –
priekšsēdētājs*

* Datumu ieraksta Parlaments pirms publicēšanas OV.