

EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJA (ES) 2023/1923**(2023. gada 10. maijs)****ar konstatējumiem, kas ir neatņemama daļa no lēmuma par Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras (EU-OSHA) 2021. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu**

EIROPAS PARLAMENTS,

- ņemot vērā lēmumu par Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras (EU-OSHA) 2021. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu,
 - ņemot vērā Reglamenta 100. pantu un V pielikumu,
 - ņemot vērā Nodarbinātības un sociālo lietu komitejas atzinumu,
 - ņemot vērā Budžeta kontroles komitejas ziņojumu (A9-0132/2023),
- A. tā kā saskaņā ar Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras ("Aģentūra") ieņēmumu un izdevumu pārskatu ⁽¹⁾ tās 2021. finanšu gada galīgais budžets bija 16 114 100 EUR, t. i., nedaudz (par 0,35 %) lielāks nekā 2020. gadā; tā kā Aģentūras budžets tiek finansēts galvenokārt no Savienības budžeta;
- B. tā kā Revīzijas palāta ziņojumā par Aģentūras 2021. finanšu gada pārskatiem ("Revīzijas palātas ziņojums") ir norādījusi, ka tā ir guvusi pamatotu pārliecību par to, ka Aģentūras gada pārskati ir ticami un ka pakārtotie darījumi ir likumīgi un pareizi,

Budžeta un finanšu pārvaldība

1. norāda, ka 2021. finanšu gadā veiktās budžeta uzraudzības rezultātā budžeta izpildes līmenis attiecībā uz kārtējā gada saistību apropriācijām bija 97,26 %, t. i., nedaudz (par 0,46 %) augstāks nekā 2020. gadā; pauž nožēlu par to, ka kārtējā gada maksājumu apropriāciju izpildes līmenis bija 63,53 %, t. i., nedaudz (par 1,38 %) augstāks nekā 2020. gadā;
2. tomēr atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra ir pabeigusi visus pasākumus saistībā ar Revīzijas palātas konstatējumiem par 2018. un 2019. finanšu gada budžeta izpildi;
3. norāda, ka Aģentūra ik ceturksni plāno saistību un maksājumu apropriācijas attiecīgajai gada darba programmai saskaņā ar budžeta 3. sadaļu, kā arī īstenošanas posmā ik mēnesi plāno gan saistību, gan maksājumu apropriācijas, kuras tiek periodiski pārskatītas; turklāt norāda, ka 2021. gadā Aģentūra centralizēja administratīvos resursus un speciālās zināšanas visu tās iepirkumu pārvaldībai, citastarp plānošanai, konkursiem, līgumu piešķiršanai un uzraudzībai; aicina Aģentūru ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par to, vai ir sasniegti gaidītie rezultāti saskaņošanas un efektivitātes ziņā, jo īpaši attiecībā uz pārnesto apropriāciju pārvaldību;

Sniegums

4. atzinīgi vērtē Aģentūras darbības nolūkā izstrādāt, vākt un nodrošināt uzticamu un svarīgu informāciju, analīzi un instrumentus darba aizsardzības jomā, kas ir ieguldījums Savienības politikā veselīgu un drošu darbavietu veicināšanā visā Savienībā;

⁽¹⁾ OV C 141, 29.3.2022., 42. lpp.

5. norāda, ka Aģentūra izmanto konkrētus mērījumus kā galvenos snieguma rādītājus, lai novērtētu pievienoto vērtību, ko sniedz tās darbības, kā arī citus mērījumus, lai uzlabotu budžeta pārvaldību, piemēram, darba programmas izpildi, maksājumu apropriāciju atcelšanu un starpnieku spēju informēt, ko nodrošina tīklu veidošana; jo īpaši norāda, ka Aģentūra izmanto galvenos snieguma rādītājus attiecībā uz saistību apropriāciju izpildi; atzīmē, ka Aģentūra ir sasniegusi gandrīz visus savus mērķrādītājus un ka seši no darba programmā paredzētajiem rezultātiem tika atcelti, jo braucienus un pasākumus ietekmēja pandēmija;
6. norāda, ka 2021. gadā Aģentūra darīja pieejamus tāl darbām, psihosociālā riska faktoru nozīmei un darba ņēmēju līdzdalībai balsta un kustību aparāta slimību profilaksē un pārvaldībā veltītā darba drošības un veselības aizsardzības pārskata rezultātus, uz kuru pamata 2020. gada oktobrī tika sākta 24 mēnešus ilga kampaņa "Veselīgās darba vietās strādā gudri, nevis smagi"; turklāt atzīmē Aģentūras darbības un pārskatus, kuros galvenā uzmanība pievērsta digitalizācijai, psiholoģiskajiem riskiem un veselības aprūpes nozarei; atzinīgi vērtē Aģentūras iesaisti Savienības reakcijā uz Covid-19 krīzi; turklāt norāda, ka 2021. gada jūnijā tika pieņemts Aģentūras stratēģiskais satvars par drošību un veselības aizsardzību darbā 2021.–2027. gadam;
7. turklāt norāda, ka Aģentūra varētu atbalstīt Savienības iestāžu darbu attiecībā uz darba ņēmēju aizsardzību pret risku, kas saistīts ar pakļaušanu azbesta iedarbībai darba vietā, kā arī darba ņēmēju aizsardzību pret risku, kas saistīts ar kancerogēnu, mutagēnu vai reproduktīvajai sistēmai toksisku vielu iedarbību darbā, saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2004/37/EK ⁽²⁾ un Padomes Direktīvas 98/24/EK ⁽³⁾ pārskatīšanu;
8. norāda, ka Aģentūrai ir piešķirta nozīmīga loma Eiropas sociālo tiesību pilārā ietvertu principu īstenošanā un Portu mērķrādītāju sasniegšanā; atzinīgi vērtē Aģentūras stingro apņemšanos nodrošināt, ka visiem darba ņēmējiem ir vienādas tiesības uz darba aizsardzību neatkarīgi no uzņēmuma lieluma, līguma veida vai darba attiecībām, un īstenot pieeju "nulle vizija" ar darbu saistītiem nāves gadījumiem;
9. uzsver, ka ir jānodrošina pienācīgi cilvēkresursi un finanšu resursi, kas ļautu Aģentūrai arī turpmāk īstenot darba programmu ar ļoti augstu darbību izpildes līmeni, jo īpaši saistībā ar jaunā ES stratēģiskā satvara par drošību un veselības aizsardzību darbā (2021–2027) īstenošanu;
10. norāda, ka kopīgu interešu jautājumos, tādos kā nodarbinātība un sociālo lietu politika, Aģentūra cieši sadarbojas ar citām aģentūrām, piemēram, Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu (*Eurofound*), Pamattiesību aģentūru, Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centru un Kopīgo pētniecības centru, un formalizē sadarbību ar Eiropas Darba iestādi; atzīmē, ka Aģentūra sadarbojas ar *Eurostat* darba aizsardzības barometra izstrādē; turklāt atzīmē Aģentūras atbalstu Eiropas Jūras drošības aģentūrai norādījumu izstrādē attiecībā uz veselību un drošību naftas noplūdes likvidēšanas darbībās, atbalstu Eiropas Patvēruma atbalsta birojam tā darbā pie plašas rokasgrāmatas par riska novērtēšanu, īpašu uzmanību pievēršot kontaktpunktu darbinieku psihosociālajam slogam, un ieguldījumu kopā ar *Frontex* īstenotajā iniciatīvā *EU4BorderSecurity*; atzīmē, ka Aģentūra turpināja sniegt loģistikas atbalstu valstu kontaktpunktiem un to tīkliem;

Personāla politika

11. norāda, ka 2021. gada 31. decembrī štatu saraksts bija aizpildīts 97,5 % apmērā (aizpildītas 39 no 40 Savienības budžetā apstiprinātajām pagaidu darbinieku vietām); norāda, ka 2021. gadā Aģentūrā strādāja arī 25 līgumdarbinieki;

⁽²⁾ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2004/37/EK (2004. gada 29. aprīlis) par darba ņēmēju aizsardzību pret risku, kas saistīts ar kancerogēnu vai mutagēnu iedarbību darbā (Sestā atsevišķā direktīva Padomes Direktīvas 89/391/EEK 16. panta 1. punkta nozīmē) (OV L 158, 30.4.2004., 50. lpp.).

⁽³⁾ Padomes Direktīva 98/24/EK (1998. gada 7. aprīlis) par darba ņēmēju veselības un drošības aizsardzību pret risku, kas saistīts ar ķīmikāliju izmantošanu darbā (četrpadsmitā atsevišķā direktīva Direktīvas 89/391/EEK 16. panta 1. punkta nozīmē) (OV L 131, 5.5.1998., 11. lpp.).

12. atzīmē, ka 2021. gadā dzimumu sadalījums augstākā līmeņa vadībā bija šāds: 3 vīrieši (75 %) un 1 sieviete (25 %), valdes locekļu vidū: 65 vīrieši (66 %) un 34 sievietes (34 %) un Aģentūras personāla vidū kopumā – 21 vīrietis (33 %) un 43 sievietes (67 %); aicina Aģentūru uzlabot dzimumu līdzsvaru tās personāla vidū kopumā un ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par norisēm šajā jautājumā; atkārtoti aicina Komisiju un Padomi nodrošināt, ka, izvirzot locekļus Aģentūras valdē, tiek ņemts vērā dzimumu līdzsvars;
13. norāda, ka Aģentūrā strādā 64 darbinieki no 15 dalībvalstīm; pauž dziļas bažas par to, ka darbinieku vidū nav pietiekami pārstāvētas pārējās 12 dalībvalstis; mudina Aģentūru darbā pieņemšanas procedūrās vispirmām kārtām ņemt vērā ģeogrāfisko līdzsvaru un ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par norisēm šajā jautājumā;
14. atzinīgi vērtē to, ka 2021. gadā nav ziņots par aizskarošas izturēšanās gadījumiem un ka Aģentūra ir stingri apņēmusies veicināt aizskarošas izturēšanās novēršanas politiku, regulāri rīkot izpratnes veicināšanas sanāksmes saviem darbiniekiem un atjaunināt īpašu iekšējā lapu par šo tematu;

Iepirkums

15. norāda, ka Aģentūra īstenoja stratēģiju attiecībā uz saviem finanšu un iepirkuma pienākumiem ar mērķi optimizēt resursu izmantošanu, saskaņot procesus, labāk formulēt uzdevumus un pienākumus un panākt efektivitātes pieaugumu; turklāt norāda, ka šīs stratēģijas īstenošana nodrošināja Aģentūrai optimālo finanšu un iepirkuma darbības modeli;
16. pēc iepazīšanās ar Revīzijas palātas ziņojumu ar bažām norāda, ka vienā atklātā iepirkuma procedūrā, kas bija sadalīta daļās, vienas daļas gadījumā vērtēšanas komitejas locekļi deklarāciju par interešu konflikta neesamību tika parakstījuši tikai pēc līguma slēgšanas tiesību piešķiršanas un ka tā ir nepilnība iepirkuma procedūrā un ir pretrunā Finanšu regulas 61. un 150. panta prasībām; aicina Aģentūru turpmākajās procedūrās ievērot Finanšu regulu;

Pārredzamība un interešu konfliktu novēršana un pārvaldība

17. pieņem zināšanai Aģentūras pašreizējos pasākumus un pastāvīgos centienus ar mērķi nodrošināt pārredzamību un interešu konfliktu novēršanu un pārvaldību; atzīmē, ka 2021. gada decembrī tika pieņemts lēmums, ar ko paredz noteikumus par to, kā Aģentūras darbinieki pieņem dāvanas un viesmīlību; norāda, ka valdes locekļiem tiek prasīts papildus interešu deklarācijai iesniegt deklarāciju par interešu konfliktu neesamību; atzinīgi vērtē to, ka abu veidu deklarācijas ir pieejamas Aģentūras tīmekļa vietnē; ar gandarījumu norāda, ka 2021. gadā netika ziņots par interešu konflikta gadījumiem;

Iekšējā kontrole

18. atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra izmanto neatbilstības stratēģiju, saskaņā ar kuru tiek reģistrēti ne tikai *ex ante* izņēmumi, bet arī *ex post* gadījumi, lai uzlabotu pašreizējās procedūras un atklātu iekšējās kontroles trūkumus jau agrākos posmos; ņem vērā, ka 2021. gadā reģistrētās neatbilstības neliecināja par pašreizējo kontroles pasākumu nozīmīgiem trūkumiem; atzinīgi vērtē to, ka 2021. gadā Aģentūra atkārtoti piedalījās Komisijas rīkotajā salīdzinošajā izvērtēšanā par riska pārvaldību decentralizētajās aģentūrās, apmainoties ar zināšanām, metodiku un informāciju par būtiskiem riskiem ar citām aģentūrām, kas piedalījās darba grupā;
19. atgādina, ka valde 2019. gadā pieņēma iekšējās kontroles sistēmu (IKS), kuras pamatā ir Eiropas Komisijas iekšējās kontroles sistēma; norāda, ka IKS novērtējumā attiecībā uz 2021. pārskata gadu ir secināts, ka sistēmas atbilstība un īstenošana ir apmierinoša;

20. norāda, ka Aģentūras korporatīvo risku reģistrs ir saistīts ar IKS un augstākā vadība abus regulāri pārbauda; norāda, ka četri 2021. gadā uzraudzītie riski bija klasificēti kā saistīti ar ārējiem apstākļiem, divi riski bija klasificēti kā saistīti ar iekšējiem apstākļiem un neviens no tiem nav klasificēts kā iespējams apdraudējums Aģentūras reputācijai vai stratēģiskajiem sasniegumiem;
21. norāda, ka 2021. gadā Aģentūra izstrādāja un pabeidza jauno krāpšanas apkarošanas stratēģiju 2022.–2026. gadam; atzinīgi vērtē to, ka 2021. gadā tika ieviesta sensitīvu funkciju apzināšanas un pārvaldības procedūra;

Digitalizācija un zaļā pārkārtošanās

22. atgādina par iepriekšējos gados pieņemto attālinātā darba kārtību un dokumentu pārvaldības sistēmu un norāda, ka Aģentūra sāka un turpināja īstenot vairākas jaunas elektroniskas iekšējās procedūras; turklāt atzīmē e-instrumentu ieviešanu, plaši izmantojot e-sanāksmes, e-ierikumu (e-ierikums, e-iesniegšana un publiskā iepirkuma pārvaldības rīks), kā arī e-paraksta un e-darbpilsumu pieņemšanu; šajā sakarībā atzinīgi vērtē Aģentūras pārvaldes jomu pakāpenisku vienkāršošanu un digitalizāciju;
23. atzīmē politikas veidotājiem un pētniekiem svarīgo Aģentūras ieguldījumu prognožu pētījumā par aprites ekonomiku, kura mērķis ir apzināt jaunus un nākotnē iespējamus riskus darba aizsardzības jomā saistībā ar zaļo pārkārtošanos;
24. norāda, ka Aģentūra sāka sadarbību ar *CERT-EU*, noslēdzot pakalpojumu līmeņa nolīgumu, lai nodrošinātu Aģentūras kibersardzību; atzīmē, ka 2021. gadā tika sāktas vairākas drošības revīzijas, lai novērtētu Aģentūras lietotņu un tīmekļa vietņu drošības līmeni; atzīmē, ka aģentūru sadarbības līmenī Aģentūra ir sākusi koordinēt kopīga risinājuma īstenošanu nolūkā sniegt kibersdrošības pakalpojumus mazākām Savienības aģentūrām; aicina Aģentūru ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par norisēm šajā jautājumā;

Darbības nepārtrauktība Covid-19 krīzes laikā

25. atzīmē, ka Covid-19 krīzes dēļ netika izmantota ievērojama daļa no 2021. gada komandējumu un sanāksmju budžeta un to ar kredītoperācijām daļēji pārvietoja uz citām sadaļām, nodaļām, posteņiem un darbībām;
26. ar gandarījumu atzīmē, ka Aģentūra organizēja ekspertu diskusijas par gatavību pandēmijām darbavietā; norāda, ka Aģentūra veica gandrīz visas no savā darba programmā plānotajām darbības (attiecīgi 96 %), vienlaikus uzņemoties un veicot neplānotus uzdevumus saistībā ar Covid-19;
27. norāda, ka 2020. gadā ieviestā darbinieku attālinātā darba režīma atbalstīšanas nolūkā Aģentūra 2021. gadā sāka un turpināja īstenot jaunas elektroniskas iekšējās procedūras darbības nepārtrauktības veicināšanai;
28. norāda, ka 2021. gadā Aģentūra turpināja efektīvi informēt par darba aizsardzību un to veicināt vai nu tieši, vai ar sava tīkla starpniecību (pandēmijas ierobežojumu dēļ – gandrīz pilnībā tiešsaistē);

Citi komentāri

29. atzinīgi vērtē Aģentūras sadarbību pārvaldības līmenī ar *Eurofound*, Eiropas Darba iestādi un Eiropas Dzimumu līdztiesības institūtu (*EIGE*) un darba programmu projektu apmaiņu ar *Eurofound*, Eiropas Ķīmikāliju aģentūru un *EIGE*, lai nodrošinātu sinerģiju attiecīgajās minēto struktūru darba programmās; mudina Aģentūru pētīt to, kā panākt turpmāku sinerģiju, un iespējas paplašināt savas darbības un darba vienošanās ar citām Savienības struktūrām; mudina Aģentūru pētīt iespējas koplietot resursus, ja pārkļājas tās un citu Savienības struktūru uzdevumi;

30. aicina Aģentūru pastiprināt centienus un skaidrā un pieejamā valodā sniegt Savienības iedzīvotājiem un plašai sabiedrībai attiecīgu informāciju par sniegumu; mudina Aģentūru nodrošināt lielāku pārredzamību un publisko pārskatatbildību, labāk izmantojot plašsaziņas līdzekļu un sociālo mediju kanālus;
31. attiecībā uz pārējiem horizontāla rakstura konstatējumiem, kas pievienoti lēmumam par budžeta izpildes apstiprināšanu, atsaucas uz 2023. gada 10. maija rezolūciju par aģentūru sniegumu, finanšu pārvaldību un kontroli ⁽⁴⁾.

⁽⁴⁾ Pieņemtie teksti, P9_TA(2023)0190.