

EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJA (ES) 2023/1863**(2023. gada 10. maijs)****ar konstatējumiem, kas ir neatņemama daļa no lēmuma par Eiropas Patvēruma atbalsta biroja (tagad – Eiropas Savienības Patvēruma aģentūra (EUAA)) 2021. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu**

EIROPAS PARLAMENTS,

- ņemot vērā lēmumu par Eiropas Patvēruma atbalsta biroja 2021. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu,
- ņemot vērā Reglamenta 100. pantu un V pielikumu,
- ņemot vērā Pilsoņu brīvību, tieslietu un iekšlietu komitejas atzinumu,
- ņemot vērā Budžeta kontroles komitejas ziņojumu (A9-0123/2023),

- A. tā kā saskaņā ar Eiropas Patvēruma atbalsta biroja ("Birojs") ieņēmumu un izdevumu pārskatu ⁽¹⁾ tā 2021. finanšu gada galīgais budžets bija 152 743 528 EUR, t. i., par 8,5 % lielāks nekā 2020. gadā; tā kā Biroja budžets tiek finansēts galvenokārt no Savienības budžeta; atgādina, ka Komisijas jaunajā Migrācijas un patvēruma paktā, kas publicēts 2020. gada septembrī, ir uzsvērtā Biroja aizvien nozīmīgākā loma; norāda, ka Biroja darbības ietekme pēdējos gados ir palielinājusies;
- B. tā kā Revīzijas palāta ziņojumā par Biroja 2021. finanšu gada pārskatiem ("Revīzijas palātas ziņojums") norāda, ka tā ir guvusi pamatotu pārliecību par to, ka Biroja gada pārskati ir ticami un pakārtotie darījumi ir likumīgi un pareizi,

Budžeta un finanšu pārvaldība

1. norāda, ka 2021. finanšu gadā veiktās budžeta uzraudzības rezultātā budžeta izpildes līmenis bija 96,67 %, t. i., nedaudz – par 1,53 % – augstāks nekā 2020. gadā (95,14 %); norāda, ka maksājumu apropriāciju izpildes līmenis bija 90,91 %, t. i., par 10 % augstāks nekā 2020. gadā (80,91 %); atzinīgi vērtē pasākumus, ko Birojs ieviesis, lai atrisinātu ielgušo kavēto maksājumu problēmu, un to, ka 2021. gadā savlaicīgi veikto maksājumu īpatsvars bija augsts (96,5 %);
2. norāda, ka Revīzijas palāta ir atzinusi par nepareiziem Biroja 2021. gadā veiktos maksājumus par kopējo summu 362 204 EUR, jo tie bija saistīti ar kļūdām 2016. un 2020. gadā īstenotās iepirkuma procedūrās telpu nomai Romā un Lesbā; norāda uz Biroja veiktajiem korektīvajiem pasākumiem un to, ka pārcelšanās uz jaunām telpām Lesbā un Romā ir gaidāma 2023. gada pirmajā vai otrajā ceturksnī; aicina Biroju pastāvīgi informēt budžeta izpildes apstiprinātājiestādi par šajā jomā panākto progresu;

Sniegums

3. norāda, ka Birojs izmanto konkrētus pasākumus kā galvenos snieguma rādītājus savu darbību izpildes vērtēšanai; atzinīgi vērtē Biroja 2021. gada darba programmas īstenošanu, proti, to, ka 78 % no Biroja gada rādītājiem un 85 % no daudzgadu rādītājiem ir sasniegti vai pārsniegti, neraugoties uz pastāvīgajām problēmām, ko izraisījusi globālā Covid-19 pandēmija;

⁽¹⁾ OV C 141, 29.3.2022., 172. lpp.

4. atzinīgi vērtē to, ka Birojs ir palielinājis tehnisko un operatīvo palīdzību dalībvalstīm un ir gatavs ātri reaģēt uz humanitāro krīzi Afganistānā, pieaugošo to patvēruma meklētāju skaitu, kuri šķērso robežu no Baltkrievijas, un problēmām, ko rada karš Ukrainā; šajā sakarībā norāda, ka 2021. gadā Birojs parakstīja jaunus operatīvos plānus ar Latviju, Lietuvu un Beļģiju, tika izveidota ekspertu platforma "Droši ceļi afgāņiem", pastiprināts atbalsts dalībvalstīm Padomes Direktīvas 2001/55/EK ^(*) (Pagaidu aizsardzības direktīvas) īstenošanā un vairāki Biroja darbinieki atradās Moldovā, lai atbalstītu brīvprātīgu došanos uz dalībvalstīm, sniedzot informāciju uz vietas;
5. pieņem zināšanai Biroja sniegto informāciju, proti, to, ka 2021. gadā tas ievērojami pastiprinājis gatavošanos jaunajām pilnvarām, ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) 2021/2303 ^(*) galīgo pieņemšanu; aicina Biroju ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par to jauno minētās regulas noteikumu īstenošanu, kuri attiecas uz Konsultatīvo forumu, pamattiesību amatpersonu, patvēruma reakcijas rezerves sarakstu, kas ietver 500 dalībvalstu ekspertus, sadarbības koordinātoru izvietojumu dalībvalstīs un trešās valstīs, uzraudzības mehānismu un sūdzību izskatīšanas mehānismu;
6. norāda, ka Birojs divpusējā līmenī cieši sadarbojas ar citām tieslietu un iekšlietu aģentūrām un ir parakstījis darba vienošanās ar Eiropas Robežu un krasta apsardzes aģentūru, Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūru un *eu-LISA*, kā arī un sadarbības plānus ar *eu-LISA*, kas ļauj sistemātiski saskaņot kopīgus projektus un apmainīties ar informāciju; mudina Biroju efektivitātes uzlabošanas nolūkā attīstīt sinerģiju un pastiprināt sadarbību, labas prakses apmaiņu un diskusijas ar citām Savienības aģentūrām kopīgu interešu jomās;

Personāla politika

7. pieņem zināšanai dzimumu sadalījumu Birojā, proti, to, ka augstākajā vadībā ir deviņi vīrieši (69 %) un četras sievietes (31 %), valdē ir 20 vīrieši (67 %) un 10 sievietes (33 %), savukārt kopējo darbinieku skaitu veido 176 vīrieši (39 %) un 272 sievietes (61 %); atgādina, ka par valdes locekļu iecelšanu ir atbildīgi dalībvalstu pārstāvji; atkārtoti aicina Biroju un dalībvalstis augstākās vadības vai valdes locekļu kandidatūru izvirzīšanā un iecelšanā ievērot dzimumu līdzsvaru;
8. norāda, ka 2021. gada 31. decembrī bija aizpildīts 86,61 % no štatū sarakstā iekļautajām amata vietām (92,35 %, ja ierēķina 21 piedāvāto vietu) un darbā bija pieņemti 317 pagaidu darbinieki no Savienības budžetā apstiprinātajiem 366 pagaidu darbiniekiem (salīdzinājumam – 2020. gadā bija 366 apstiprinātas amata vietas); norāda, ka 2021. gadā Birojā strādāja arī 100 līgumdarbinieki un seši norikotie valstu eksperti – apstiprinātas bija attiecīgi 123 un 11 šādas amata vietas; norāda, ka 2020. gadā tika izveidotas 58 īstermiņa (uz vienu gadu) līgumdarbinieku amata vietas un 2021. gadā tās tika pakāpeniski aizpildītas ar Itāliju un Kipru saistīto operāciju vajadzībām, 2022. gadā paredzot šo vietu pakāpenisku likvidēšanu; atzinīgi vērtē to, ka Biroja darbinieku skaits pakāpeniski pieaug; tomēr uzsver, ka darbinieku mainība 2021. gadā bija 6,55 %, kas pārsniedz noteikto mērķi (< 5 %);
9. ar lielām bažām norāda uz Biroja 2021. gada galīgo pārskatu 3.7.1. piezīmi, kurā norādīts, ka cilvēkresursu trūkums 2022. gadā var ierobežot spēju veikt dažus Biroja jauno pilnvaru uzdevumus; norāda, ka Birojs ir uzsācis, ka tā štatū sarakstā ir vajadzīgas 68 papildu amata vietas uz trīs gadu laikposmu, lai ilgtspējīgi izpildītu gan jauno pilnvaru prasības, gan tās, kas saistītas ar dažādām krīzēm jomā, kurā Birojs darbojas; aicina Komisiju, lemjot par turpmākajiem štatū sarakstiem, labāk atspoguļot Biroja operatīvās vajadzības;

^(*) Padomes Direktīva 2001/55/EK (2001. gada 20. jūlijs) par obligātajiem standartiem, lai pārvietoto personu masveida pieplūduma gadījumā sniegtu tām pagaidu aizsardzību, un par pasākumiem, lai līdzsvarotu dalībvalstu pūlīšus, uzņemot šādas personas un uzņemoties ar to saistītās sekas (OV L 212, 7.8.2001., 12. lpp.).

^(*) Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2021/2303 (2021. gada 15. decembris) par Eiropas Savienības Patvēruma aģentūru un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 439/2010 (OV L 468, 30.12.2021., 1. lpp.).

10. ar bažām atgādina par Revīzijas palātas konstatējumu, ka 2020. gadā Birojā bija 16 vadošu amatu vakances un 10 no tām ilgāk nekā gadu ieņēma pienākumu izpildītāji, kas ir pretrunā Civildienesta noteikumiem, kuros noteikts, ka pagaidu vadītāju var iecelt amatā uz laiku, kas nepārsniedz vienu gadu; pieņem zināšanai Biroja atbildi par iemesliem, kāpēc vadītāju pieņemšana darbā 2021. gadā netika uzskatīta par prioritāti; norāda, ka tajā cita starpā ir minēti tādi iemesli kā praktiskie ierobežojumi, ko izraisīja Covid-19 pandēmija, jaunas migrācijas un patvēruma krīzes, divas strukturālas Biroja reorganizācijas un nepieciešamība nodrošināt darbības nepārtrauktību, galveno uzmanību pievēršot citu ar vadību nesaistītu amata vietu aizpildīšanai; tomēr uzsver, ka vadītāja pienākumu izpildītāji ieņem divas Biroja štatu saraksta amata vietas un šāda situācija varētu novest pie neefektivitātes, kā arī pasliktināt vadību un traucēt stratēģisko nepārtrauktību; turklāt pieņem zināšanai informāciju, ko Biroja izpilddirektore sniedza Eiropas Parlamentā 2022. gada 30. novembrī notiekošajā uzklauššanā, saskaņā ar kuru minētajā datumā septiņi vadītāji, tostarp trīs augstākā līmeņa vadītāji, joprojām bija pienākumu izpildītāji un divi no tiem attiecīgo amatu ieņēma ilgāk nekā vienu gadu; pēc iepazīšanās ar Biroja atbildēm pieņem zināšanai, ka līdz 2022. gada beigām bija sāktā darbā pieņemšanas procedūra saistībā ar divām augstākā līmeņa vadītāja amata vietām, savukārt trešo amata vakanci bija paredzēts publicēt turpmākajos mēnešos; ar bažām norāda uz Biroja darbinieku anonīmajiem ziņojumiem, kuros apgalvots, ka vairāk nekā divi augstākā līmeņa vadītāji pagaidu amatā ir bijuši ilgāk nekā vienu gadu; aicina Biroju ieviest skaidrību šajā jautājumā, informējot arī Parlamentu, jo šis jautājums ir saistīts ar Biroja pārredzamību un pārskatatbildību; turklāt norāda, ka 2023. gada 18. janvārī izpilddirektore nolēma nepagarināt pagaidu vadītāju amata vietas, kuras var izmantot vienu gadu, un pārtrauca līgumus, kuri bija ilgāki par vienu gadu; atkārtoti aicina Biroju, pilnībā ievērojot piemērojamās juridiskās prasības, nekavējoties sākt vai pabeigt darbā pieņemšanas procedūras, kas nepieciešamas, lai aizpildītu visus vadošos amatus, un informēt budžeta izpildes apstiprinātājiestādi par šajā jomā panākto progresu;
11. atgādina, ka viens no iemesliem, kuru dēļ nācās nodarbināt pagaidu darba aģentūras darbiniekus, bija Regulas (ES) 2021/2303 pieņemšanas un stāšanās spēkā aizkavēšanās, jo saskaņā ar vienošanos attiecīgos līgumus nebija iespējams pagarināt līdz brīdim, kad minētā regula stājas spēkā; ar nožēlu norāda uz nopietniem trūkumiem Komisijas prognozēs, tai ieplānojot un piešķirot šīs amata vietas Birojam; uzsver, ka šāda situācija negatīvi ietekmēja Biroja iespējas pieņemt darbiniekus, kā arī Biroja spēju pienācīgi atbalstīt dalībvalstis, no tā galu galā ciešot patvēruma meklētājiem un bēgļiem, kuri saskārās ar ietilpšmā procedūrām un nepiemērotiem uzņemšanas apstākļiem; uzsver arī to, ka šīs amata vietas ilgāk nekā vienu gadu ieņēma pienākumu izpildītāji un tas ir pretrunā Civildienesta noteikumiem, kā arī apdraud Biroja darbības stratēģisko nepārtrauktību;
12. ar bažām norāda, ka 2022. gada 14. septembrī Parlamenta Budžeta kontroles (CONT) komitejas locekļi saņēma anonīmu e-pasta vēstuli, kurā apgalvots, ka visa Biroja augstākās vadības komanda ir pieļāvusi ar personālu saistītus pārkāpumus; apzinās šo apgalvojumu nopietnību, jo tajos norādīts, ka augstākā līmeņa vadītāju pieņemšana darbā un paaugstināšana amatā bijusi nelikumīga, nepārrēdzama vai neobjektīva, kā arī ziņots par nepotismu, aizskarošu izturēšanos, kas tikusi slēpta, un līdzekļu nepareizu pārvaldību saistībā ar Biroja darbinieku komandējumiem; norāda, ka šo apgalvojumu dēļ Eiropas Birojs krāpšanas apkarošanai (OLAF) 2022. gada 24. novembrī sāka izmeklēšanu; uzsver, ka 2023. gada 23. janvārī daži CONT komitejas locekļi saņēma vēl vienu anonīmu sūdzību ar vēl citiem apgalvojumiem; norāda, ka izpilddirektore paziņoja, ka pilnībā atbalsta OLAF izmeklēšanas sākšanu, un CONT komitejas sanāksmē, kas notika 2022. gada 30. novembrī, apņēmās palīdzēt iestādēm visos iespējamajos veidos; aicina Biroju informēt budžeta izpildes apstiprinātājiestādi par šīs izmeklēšanas norisi un posmiem;
13. norāda, ka Birojs ir ieviesis politiku par personas cieņas aizsardzību un psiholoģiski aizskarošas izturēšanās un seksuālas uzbrukšanas novēršanu; atzinīgi vērtē to, ka Birojs 2021. gadā ir rīkojis izpratnes veicināšanas kampaņas par šiem jautājumiem un iecēlis konfidenciālos konsultantus; norāda, ka Birojs ir saņēmis četras sūdzības par iespējamu psiholoģiski aizskarošu izturēšanos, no kurām viena tika atsaukta; norāda, ka pārējās trīs sūdzības tika izskatītas, veicot sākotnēju novērtējumu ar ārēja juridiskā biroja atbalstu un secinot, ka nav atrasti *prima facie* pierādījumi par aizskarošu izturēšanos, tāpēc Birojs neuzskatīja par nepieciešamu veikt turpmākus pasākumus; aicina Biroju iesniegt budžeta izpildes apstiprinātājiestādei lietu tipoloģiju un kritērijus, uz kuru pamata tas nolemj lūgt ārēja juridiskā biroja atbalstu, ņemot vērā to, ka Birojam ir sava Juridisko pakalpojumu nodaļa;

14. norāda, ka 2021. gadā nepietiekamais dalībvalstu norīkoto ekspertu skaits joprojām bija problēma; norāda arī to, ka Birojs ir apmierinājis vajadzību pēc izvietota personāla visās attiecīgajās dalībvalstīs, izmantojot atalgotus ārējos ekspertus un īstermiņa operatīvos līgumdarbiniekus; atkārtoti aicina dalībvalstis pildīt savas saistības attiecībā uz valstu ekspertiem, lai Birojam nebūtu jāpaļaujas uz ārējiem līgumslēdzējiem;
15. ar gandarījumu norāda, ka, domājot par darbinieku labbūtību, Birojs ir ieviesis tādus iekšējus pasākumus kā semināri un kursi, psiholoģiskā un sociālā atbalsta pakalpojumi, norādes ar padomiem, kā uzlabot garīgo un fizisko labbūtību tāldarba laikā, un valodu kursi darbiniekiem un dzīvesbiedriem integrācijas nolūkos;

Iepirkums

16. norāda, ka Birojs 2021. gadā sāka 83 procedūras (salīdzinājumā ar 65 procedūrām 2020. gadā), no kurām 42,17 % bija sarunu procedūras ar vienu pretendentu un 31,33 % bija atklāti uzaicinājumi;
17. ar gandarījumu norāda, ka Birojs ir to Savienības aģentūru vidū, kuras izmanto Komisijas elektroniskā iepirkuma rīkus, jo īpaši *eNotices*, *eTendering* un *eSubmission*; turklāt norāda, ka visi iekšējie iepirkuma procesi ir pilnībā digitalizēti, izmantojot bezpapīra sistēmu un ERDMS; mudina Biroju turpināt centienus digitalizēt publiskā iepirkuma procedūras, apsverot publiskā iepirkuma pārvaldības rīka (PPMT) ieviešanu un izmantošanu;

Pārredzamība un interešu konfliktu novēršana un pārvaldība

18. pieņem zināšanai, ka saskaņā ar Biroja atbildi budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par interešu deklarācijām visi darbinieki, stājoties amatā, paraksta interešu deklarāciju; norāda, ka izpilddirektores interešu deklarācija ir publicēta Biroja tīmekļa vietnē; norāda, ka valdes locekļu CV un interešu deklarācijas ir publicētas Biroja tīmekļa vietnē; aicina Biroju savā tīmekļa vietnē publicēt visu augstākā līmeņa vadītāju CV un interešu deklarācijas;
19. atzinīgi vērtē Biroja progresu darbā ar interešu konfliktu pārvaldības politikas atjaunināšanu; norāda, ka šīs politikas pamatā būs trīs pīlāri: valdes lēmums, kas attieksies uz valdes locekļiem un organizācijām, kuras ir Konsultatīvā foruma dalībnieces, izpilddirektores lēmums, kas ietvers norādījumus par pēcnodarbinātības darbībām un norādījumus ētikas jomā un attieksies uz darbiniekiem, nolīgtajiem ekspertiem, pretendentiem un dotāciju saņēmējiem, un vēl viens izpilddirektores lēmums, kurā tiks integrēti Ombuda Eiropas labas administratīvās prakses kodeksa un civildienesta principi; atzinīgi vērtē Biroja apņemšanos ņemt vērā arī ieteikumus, kas Revīzijas palātas ziņojumā sniegti par "virpuļdurvju efekta" problēmu; aicina Biroju pastāvīgi informēt budžeta izpildes apstiprinātājiestādi par šo lēmumu pieņemšanu; norāda arī to, ka 2021. gadā netika ziņots par interešu konfliktiem un neviens interešu konflikta gadījums netika izmeklēts vai noslēgts;
20. pieņem zināšanai Biroja centienus uzlabot darbinieku informētību par trauksmes celšanas procedūru un īpašajiem trauksmes celšanas kanāliem; norāda arī to, ka 2021. gadā Birojs organizēja četras mācību sesijas par ētiku un integritāti, kurās piedalījās 33 dalībnieki, un divas mācību sesijas par respektu un cieņu, kurās piedalījās 24 dalībnieki; tomēr uzsver, ka informācijas sniegšanai par iespējamajiem pārkāpumiem, kuros vainojami augstākā līmeņa vadītāji un par kuriem budžeta izpildes apstiprinātājiestāde informēta 2022. gada septembrī, personas, kas uzsāka šo procedūru, nebija izmantojušas Biroja nodrošinātos drošos trauksmes celšanas kanālus;
21. pauž nožēlu par to, ka Birojs nav atjauninājis savu interešu konfliktu pārvaldības un novēršanas politiku, kā to 2020. gadā ieteica Revīzijas palāta;

Iekšējā kontrole

22. norāda, ka Birojs 2021. gadā veica savas iekšējās kontroles sistēmas novērtējumu, secinot, ka ieviestās vispārējās kontroles darbojas, kā paredzēts, un visi elementi un principi ir efektīvi vai pilnībā efektīvi, lai gan ir vajadzīgi daži uzlabojumi; turklāt norāda uz pašreizējo situāciju Birojā attiecībā uz 81 formulēto korektīvo pasākumu, no kuriem 30 (37 %) ir plānoti, 38 (47 %) tiek īstenoti un 13 (16 %) ir īstenoti; atzinīgi vērtē to, ka 2021. gadā 92 % darbību tika īstenotas savlaicīgi; pieņem zināšanai, ka 2021. gadā tika pilnībā īstenots Biroja rīcības plāns, kas izriet no tā krāpšanas apkarošanas stratēģijas 2020.–2022. gadam;
23. atzinīgi vērtē to, ka Birojs ir rīkojies saistībā ar Revīzijas palātas spēkā esošo konstatējumu par *ex post* finanšu pārbaudi ieviešanu; norāda, ka 2021. gadā Birojs īstenoja *ex post* finanšu pārbaudes vairākās jomās attiecībā uz 2020. un 2021. finanšu gadu, par pamatu ņemot uz risku balstītu stratēģiju; šajā sakarībā atzinīgi vērtē Biroja sniegto informāciju, ka galīgajā ziņojumā iekļautos konstatējumus, ieteikumus un korektīvos pasākumus Biroja vadība ir pilnībā atbalstījusi un darījusi zināmus Iekšējās revīzijas dienestam (IAS) un Revīzijas palātai; aicina Biroju pastāvīgi informēt budžeta izpildes apstiprinātājiestādi par turpmākajiem pasākumiem šajā jautājumā;
24. norāda, ka 2021. gadā IAS veica revīziju par Biroja vadību un IT projektu pārvaldību, nekonstatējot svarīgas vai kritiski svarīgas problēmas; turklāt attiecībā uz šo revīziju un Biroja cilvēkresursu pārvaldības un ētikas revīziju, ko IAS veica 2020. gadā, norāda, ka vairāki ieteikumi un korektīvie pasākumi joprojām nav īstenoti; aicina Biroju pastiprināt centienus noslēgt šīs darbības un turpināt labo praksi regulāri atjaunināt un publicēt ar iekšējās kontroles pašnovērtējumu saistīto korektīvo pasākumu plānu;
25. norāda, ka pēc OLAF ziņojuma saņemšanas 2018. gada beigās, kas tika plaši aplūkots ziņojumā par 2018. gada budžeta izpildes apstiprināšanu, Birojs 2019. gadā uzsāka trīs disciplinārlietas; norāda, ka visu trīs disciplinārlietu izskatīšana ir pabeigta; aicina Biroju sniegt budžeta izpildes apstiprinātājiestādei sīkāku informāciju par šo lietu iznākumu;

Digitalizācija un zaļā pārkārtošanās

26. norāda, ka Birojs ir ieviesis informācijas un komunikācijas tehnoloģiju (IKT) politiku, kas ietver informācijas drošības standartus un darba instrukciju par kibernetikas incidentu likvidēšanas procedūram; atzinīgi vērtē 2021. gadā veiktos kibernetikas pasākumus, tādus kā IKT drošības operāciju centra izveide un daudzfaktoru kontrole attiecībā uz piekļuvi Biroja portfelim;
27. uzteic Biroju par ievērojamo progresu, ko tas ir panācis to uzdevumu digitalizācijā un automatizācijā, kuri saistīti ar finanšu procesiem, masveida maksājumu sistēmu norīkotajiem ekspertiem, jaunu darbinieku pieņemšanu un ievadīšanu darbā un bezpapīra lietojumprogrammas modernizāciju, lai uzlabotu izdevumu uzraudzību, ar tiem saistītās turpmākās darbības un kontroli, dokumentu elektronisku uzglabāšanu un iepazīšanos ar darba samaksas aprēķinu tiešsaistē; norāda, ka 2021. gadā Birojs ir ieviesis vēl četrus SYSPER moduļus;
28. norāda uz Biroja patlaban veiktajiem videi draudzīgajiem pasākumiem, tādiem kā autobusu transporta pakalpojumu sniegšana tā darbiniekiem, atbalsts automobiļu koplietošanas sistēmām un velosipēdu stāvvietām vai fizisku pavadzīmju skaita samazināšana, izmantojot bezpapīra darbplūsmas; aicina Biroju veikt turpmākus pasākumus saistībā ar pēdējo gadu diskusijām par tās vides stratēģijas izstrādi, paredzot pasākumus, kam ir lielāka un ilgstoša ietekme uz vidi; mudina Biroju veikt pasākumus, kas nepieciešami EMAS sertifikāta saņemšanai;

Darbības nepārtrauktība Covid-19 krīzes laikā

29. atzinīgi vērtē Biroja darbības nepārtrauktības plāna pieņemšanu 2021. gada 31. martā, tādējādi noslēdzot darbu ar Revīzijas palātas 2020. gada konstatējumu; norāda, ka 2021. gadā komandu reaģēšanai uz Covid-19 aizstāja darbības nepārtrauktības padome, kas gada otrajā pusē risināja svarīgus darbības nepārtrauktības jautājumus; norāda, ka Covid-19 pandēmija un tas, ka visa Biroja veiktā atlases procedūra tika pārcelta tiešsaistē, ietekmēja Biroja organizāciju, tostarp tā darbā pieņemšanas sektoru, kurā bija jāstrādā ar iekavētām iepriekšējā gada procedūrām un kavējās aktuālās procedūras;
30. mudina Biroju izmantot gūto pieredzi, kas gūta attiecībā uz attālinātā darba un hibrīddarba metodēm, lai labāk organizētu sanāksmes un uzdevumus, ko nākotnē attālināti varētu veikt efektīvāk nekā klātienē; atgādina, ka faktu vākšanas misijās mainījās metodes informācijas vākšanai par izcelsmes valsti un kontaktu uzturēšanai ar avotiem; norāda, ka tas notika, datus vācot attālināti un izmantojot atvērtā pirmkoda izlūkošanas rīkus un metodes;

Citi komentāri

31. atzinīgi vērtē Biroja centienus palielināt tā publisko pamanāmību 2021. gadā, izmantojot dažādas komunikācijas kampaņas, tostarp kampaņu saistībā ar Biroja kļūšanu par Eiropas Savienības Patvēruma aģentūru un Biroja jauno korporatīvo identitāti, Konsultatīvā foruma rīkotas sanāksmes, kā arī sadarbību un apspriešanos ar pilsoniskās sabiedrības organizācijām jautājumos, kas saistīti ar apmācību, tematiskajiem pasākumiem un Biroja galvenajiem dokumentiem;
32. atzinīgi vērtē 2021. gada novembrī publicēto jauno, aktualizēto izcelsmes valstu informācijas izpētes rokasgrāmatu attiecībā uz LGBTIQ situāciju, kura varētu noderēt patvēruma procedūrā iesaistītajiem juristiem, juridiskās palīdzības sniedzējiem un tiesnešiem;
33. attiecībā uz pārējiem horizontāla rakstura konstatējumiem, kas pievienoti lēmumam par budžeta izpildes apstiprināšanu, atsaucas uz 2023. gada 10. maija rezolūciju par aģentūru sniegumu, finanšu pārvaldību un kontroli ⁽⁴⁾.

⁽⁴⁾ Pieņemtie teksti, P9_TA(2023)0190.