

Ceturtdiena, 2023. gada 30. marts

P9_TA(2023)0091

Spēcīgāk piemērots princips, kas nosaka, ka vīrieši un sievietes par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu saņem vienādu darba samaksu

Eiropas Parlamenta 2023. gada 30. marta normatīvā rezolūcija par priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu palīdzību nostiprinātu principa, ka vīrieši un sievietes par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu saņem vienādu darba samaksu, piemērošanu (COM(2021)0093 – C9-0089/2021 – 2021/0050(COD))

(Parastā likumdošanas procedūra: pirmais lasījums)

(2023/C 341/06)

Eiropas Parlaments,

- ņemot vērā Komisijas priekšlikumu Eiropas Parlamentam un Padomei (COM(2021)0093),
 - ņemot vērā Līguma par Eiropas Savienības darbību 294. panta 2. punktu un 157. panta 3. punktu, saskaņā ar kuriem Komisija tam ir iesniegusi priekšlikumu (C9-0089/2021),
 - ņemot vērā Līguma par Eiropas Savienības darbību 294. panta 3. punktu,
 - ņemot vērā Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas 2021. gada 9. jūnija atzinumu ⁽¹⁾,
 - ņemot vērā provizorisko vienošanos, ko atbildīgā komiteja apstiprināja saskaņā ar Reglamenta 74. panta 4. punktu, un Padomes pārstāvja 2022. gada 21. decembra vēstulē pausto apņemšanos apstiprināt Parlamenta nostāju saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību 294. panta 4. punktu,
 - ņemot vērā Reglamenta 59. pantu,
 - ņemot vērā Nodarbinātības un sociālo lietu komitejas un Sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības komitejas kopīgās apspriedes saskaņā ar Reglamenta 58. pantu,
 - ņemot vērā Nodarbinātības un sociālo lietu komitejas un Sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības komitejas ziņojumu (A9-0056/2022),
1. pieņem pirmajā lasījumā turpmāk izklāstīto nostāju;
 2. pieņem zināšanai Komisijas paziņojumu, kas pievienots šīs rezolūcijas pielikumā;
 3. prasa Komisijai priekšlikumu Parlamentam iesniegt vēlreiz, ja tā savu priekšlikumu aizstāj, būtiski groza vai ir paredzējusi to būtiski grozīt;
 4. uzdod priekšsēdētājam Parlamentam nostāju nosūtīt Padomei, Komisijai un dalībvalstu parlamentiem.

P9_TC1-COD(2021)0050

Eiropas Parlamenta nostāja, pieņemta pirmajā lasījumā 2023. gada 30. martā, lai pieņemtu Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2023/... par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu

(Tā kā starp Parlamentu un Padomi tika panākta vienošanās, Parlamenta nostāja atbilst galīgajam tiesību aktam Direktīvai (ES) 2023/970.)

⁽¹⁾ OV C 341, 24.8.2021., 84. lpp.

Ceturtdiena, 2023. gada 30. marts

NORMATĪVĀS REZOLŪCIJAS PIELIKUMS

Komisijas paziņojums

Komisija ņem vērā kompromisu, kas panākts starp likumdevējiem par trīs gadu transponēšanas periodu, kurā ir jā sāk piemērot jaunie noteikumi par darba samaksas pārredzamību. Komisija vēlas norādīt, ka minētā novirze no standarta divu gadu transponēšanas perioda nebūtu jā uzskata par precedentu. Tas tikai paredz nodrošināt, ka darba devējiem ir ieviestas nediskriminējošas darba samaksas struktūras, lai nodrošinātu jauno noteikumu pilnīgu piemērošanu transponēšanas brīdī.
