



EIROPAS KOMISIJA

Briselē, 13.9.2012.
COM(2012) 502 final

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda izmantošanu saskaņā ar 28. punktu Eiropas Parlamenta, Padomes un Komisijas 2006. gada 17. maija Iestāžu nolīgumā par budžeta disciplīnu un pareizu finanšu pārvaldību (pieteikums EGF/2012/003 DK/Vestas no Dānijas)

PASKAIDROJUMA RAKSTS

Eiropas Parlamenta, Padomes un Komisijas 2006. gada 17. maija Iestāžu nolīgumā par budžeta disciplīnu un pareizu finanšu pārvaldību¹ 28. punktā ar elastīguma mehānisma starpniecību papildus finanšu shēmas attiecīgajām izdevumu kategorijām ļauts izmantot Eiropas Globalizācijas pielāgošanas fonda (EGF) līdzekļus, gadā nepārsniedzot EUR 500 miljonus.

Noteikumi par EGF ieguldījumu ir izklāstīti Eiropas Parlamenta un Padomes 2006. gada 20. decembra Regulā (EK) Nr. 1927/2006 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanas fonda izveidi².

Dānija 2012. gada 14. maijā pēc darbinieku atlaišanas no darba uzņēmumā “Vestas Group” Dānijā iesniedza pieteikumu EGF/2012/003 DK/Vestas par EGF finansiālo ieguldījumu.

Pēc pieteikuma rūpīgas pārbaudes Komisija saskaņā ar Regulas (EK) Nr. 1927/2006 10. pantu secināja, ka regulā noteiktie finansiālā ieguldījuma saņemšanas nosacījumi ir izpildīti.

PIETEIKUMA KOPSAVILKUMS UN ANALĪZE

Pamatdati	
EGF atsauces Nr.	EGF/2012/003
Dalībvalsts	Dānija
2. pants	a) apakšpunkts
Galvenais uzņēmums	“Vestas”
Piegādes un pakārtotās ražošanas uzņēmumi	0
Pārskata periods	8.2.2012.–8.6.2012.
Datums, kad sāk sniegt individualizētos pakalpojumus	13.8.2012.
Pieteikuma iesniegšanas datums	14.5.2012.
Atlaisto darbinieku skaits pārskata periodā	720
Atlaisto darbinieku skaits pirms un pēc pārskata perioda	0
Kopējais to atlaisto darbinieku skaits, kuri ir tiesīgi saņemt atbalstu	720
To atlaisto darbinieku skaits, kuri varētu piedalīties pasākumos	720
Izdevumi par individualizētajiem pakalpojumiem (EUR)	14 398 000
EGF īstenošanas izdevumi ³ (EUR)	578 000
EGF izmantošanas izdevumi (%)	3,9
Kopējais budžets (EUR)	14 976 000
EGF ieguldījums (50 %) (EUR)	7 488 000

1. Komisijai 2012. gada 14. maijā tika iesniegts pieteikums, un līdz 2012. gada 10. jūlijam tika iesniegta papildu informācija.
2. Pieteikums atbilst Regulas (EK) Nr. 1927/2006 2. panta a) punkta nosacījumiem par EGF izmantošanu, un tas tika iesniegts minētās regulas 5. pantā paredzēto 10 nedēļu laikā.

¹ OV C 139, 14.6.2006., 1. lpp.

² OV L 406, 30.12.2006., 1. lpp.

³ Atbilstīgi Regulas (EK) Nr. 1927/2006 3. panta trešajai daļai.

Saistība starp darbinieku atlaišanu un globalizācijas izraisītām nozīmīgām strukturālām pārmaiņām pasaules tirdzniecības modeļos

3. Lai pamatotu saikni starp atlaišanu un globalizācijas dēļ notikušām lielām strukturālām pārmaiņām pasaules tirdzniecības modeļos, Dānija apgalvo, ka Eiropas Savienības vēja turbīnu ražošanas nozari, kura iekļauta NACE 2. redakcijas 28. nodaļā (“Citur neklasificētu iekārtu, mehānismu un darba mašīnu ražošana”), nopietni ietekmējušas pārmaiņas pasaules tirdzniecības modeļos, jo īpaši ES tirgus daļas nozīmīga samazināšanās. Dānija skaidro, ka, lai gan Eiropas vēja turbīnu ražošana dažos pēdējos gados ir pieaugusi, globālais vēja turbīnu tirgus ir attīstījies vēl straujāk, jo īpaši Āzijā un Ziemeļamerikā. 2010. gadā pirmo reizi vairāk nekā puse no visas jaunās vēja enerģijas tika saražots ārpus tradicionālajiem tirgiem Eiropā un Ziemeļamerikā. Šī tendence galvenokārt bija saistīta ar nerimstošo ekonomikas uzplaukumu Ķīnā, kur tika saražota puse no jaunajām vēja iekārtām pasaulē⁴. Pasaulē nozares izaugsme bija dinamiska, tādējādi Eiropas īpatsvars kopējā jaudā samazinājās no 65,5 % 2006. gadā līdz 43,7 % 2010. gadā⁵.
4. Dānija apgalvo, ka tā ir pastāvīga tendence. Pieprasījums pēc atjaunojamās enerģijas, ieskaitot vēja enerģiju, krasi pieaugs, taču tirgi novirzīsies. Lai gan vēja enerģija līdz 2006. gadam bija nozare, kurā dominēja Eiropa, un līdz šim notikusi līdzsvarota izaugsme Eiropā, Āzijā un ASV, tuvākajā nākotnē ļoti pieaugs pieprasījums pēc vēja enerģijas Āzijā un Ziemeļamerikā, drīz arī Dienvidamerikā un ilgtermiņā Āfrikā. Ražošana un pakalpojumu sniegšana pārvirzīsies uz vietām, kur tās ir pieprasītas, un uz reģioniem ar strauju ekonomisko izaugsmi. Paralēli ievērojami zemākām darbaspēka izmaksām vēja turbīnu milzīgo daļu transportēšanas augstās izmaksas liek Eiropas ražotājiem pārvietot savas ražotnes tuvāk dinamiskākajiem gala lietotāju tirgiem, lai nodrošinātu konkurētspēju un vietu tirgū. Tādējādi ražošana tiks pakāpeniski pārcelta ārpus ES.
5. Uzņēmumu “Vestas Group” ir skārusi iepriekš raksturotā tendence. Lai saglabātu vadošo pozīciju tirgū, “Vestas” nesēn ieviesa jaunu stratēģiju, kuras pamatā ir princips “reģionā reģionam” un kuras mērķis ir mazināt ražošanas un transportēšanas izmaksas, nodrošinot klientiem un tirgiem īsākus attālumus un mazinot “Vestas” atkarību no valūtas maiņas kursa svārstībām⁶. Sekojot globalizācijas procesam, vēja turbīnas tiks ražotas, kur tās vajadzīgas (jau 2011. gadā 80–90 % no turbīnām ražoja reģionā). Turklāt, lai gan iepriekš lielāko daļu vēja turbīnu sastāvdaļu ražoja pašā uzņēmumā, sastāvdaļas aizvien vairāk ražos reģionālie partneri, tādēļ uzņēmumam “Vestas” būs mazāka vajadzība pēc ieguldījumiem un tas samazinās darbinieku skaitu.
6. Šī ir trešā EGF lieta vēja turbīnu nozarē. Joprojām paliek spēkā argumenti, kas tika iesniegti divās iepriekšējās lietās (EGF/2010/017 DK Midtjylland Machinery⁷ un EGF/2010/022 DK/LM Glasfiber⁸).

Atlaišanas gadījumu skaita noteikšana un atbilstība 2. panta a) punkta kritērijiem

⁴ Global Wind Energy Council “Global Wind report”, Annual market update 2010, Brussels, April 2011.

⁵ World Wind Energy Report 2010, WWEA World Wind Energy Association.

⁶ “Vestas” 2011. gada pārskats.

⁷ COM(2011) 421 galīgā redakcija.

⁸ COM(2011) 258 galīgā redakcija.

7. Dānija šo pieteikumu iesniedza saskaņā ar Regulas (EK) Nr. 1927/2006 2. panta a) punktā noteiktajiem intervences kritērijiem, kuri paredz vismaz 500 atlaišanas gadījumus četrus mēnešu laikā uzņēmumā, kas atrodas dalībvalstī, ieskaitot darbiniekus, ko atlaiž piegādes uzņēmumos vai pakārtotās ražošanas uzņēmumos.
8. Pieteikums attiecas uz 720 atlaišanas gadījumiem uzņēmumā "Vestas Group" četrus mēnešu pārskata periodā no 2012. gada 8. februāra līdz 2012. gada 8. jūnijam. Visu minēto darbinieku atlaišanas gadījumu skaitu aprēķināja saskaņā ar Regulas (EK) Nr. 1927/2006 2. panta otrās daļas trešo ievilkumu. Komisija ir saņēmusi apliecinājumu, kas paredzēts 2. panta otrās daļas trešajā ievilkumā, ka tas ir faktiski atlaisto darbinieku skaits.

Paskaidrojums par atlaišanas neparedzamību

9. Dānijas iestādes atgādina, ka pasaulē ļoti strauji attīstoties vēja enerģijas nozarei, darbinieku atlaišana uzņēmumā "Vestas Group" *Ringkøbing-Skjern* komūnā 2009./2010. gadā bija neparedzēta. Pasaules tirdzniecībā stabilizējoties tendencei aizvien plašāk izmantot iespēju novirzīt ražošanu uz valstīm ar zemākām darbaspēka izmaksām, 2009. gadā atlaišana skāra galvenokārt nekvalificētus un mazkvalificētus darbiniekus. Tikmēr 2012. gadā uzņēmuma "Vestas Group" lielā mērā tika atlaisti augsti kvalificēti, specializēti un labi izglītoti darbinieki. Tas netika paredzēts, jo Dānija veica ievērojamas investīcijas atjaunojamās un vēja enerģijas nozares pētniecībā un izstrādē. Turklāt Dānijas valdība apsprieda vērienīgu enerģētikas politiku 2012.–2020. gadam, plānojot veicināt vēja turbīnu izmantošanu lielākā apmērā. Visbeidzot *Ringkøbing-Skjern* komūna veica liela mēroga investīcijas transporta infrastruktūrā, kas atvieglotu "Vestas" vēja ģeneratoru pārvietošanu. Tika gaidīts, ka jaunās paaudzes "Vestas" vēja ģeneratorus turpinās ražot komūnā.

To uzņēmumu identifikācija, kuri atlaiž darbiniekus, un darbinieki, kuriem paredzēta palīdzība

10. Pieteikums attiecas uz 720 atlaistiem darbinieku uzņēmumā "Vestas Group", un tiem visiem ir paredzēta palīdzība.
11. To darbinieku sadalījums, kuriem paredzēts sniegt palīdzību

Kategorija	Skaitis	Procenti
Vīrieši	452	62,78
Sievietes	268	37,22
ES pilsoņi	717	99,58
Personas, kas nav ES pilsoņi	3	0,42
Vecumā no 15 līdz 24 gadiem	3	0,42
Vecumā no 25 līdz 54 gadiem	630	87,50
Vecumā no 55 līdz 64 gadiem	81	11,25
Vecāki par 64 gadiem	6	0,83

12. Sadalījums pa profesiju kategorijām

Kategorija	Skaitis	Procenti
Direktori, izpilddirektori Ražošanas un operāciju nodaļas vadītāji	45	6,25
Inženieri, tostarp projektu vadītāji, struktūrvienību vadītāji	155	21,53
Inženierzinātņu speciālisti	223	30,97
Biroja darbinieki	50	6,94
Servisa darbinieki	67	9,31
Metālapstrādes, mašīnbūves un tamlīdzīgu arodu strādnieki	2	0,28
Iekārtu operatori un montieri	144	20,00
Ražošanas strādnieki	34	4,72

13. Dānija saskaņā ar Regulas (EK) Nr. 1927/2006 7. pantu ir apliecinājusi, ka tā piemēro sieviešu un vīriešu līdztiesības un nediskriminēšanas politiku un ka piemēros to arī turpmāk dažādajos īstenošanas posmos jo īpaši saistībā ar piekļuvi EGF līdzekļiem.

Attiecīgās teritorijas, tās iestāžu un ieinteresēto personu raksturojums

14. Atlaišana skārusi piecas kaimiņu komūnas: Vidusjūtlandes reģionā *Randers*, *Favrskov*, *Aarhus* un *Ringkøbing-Skjern* un Dienviddānijas reģionā *Varde*. Nedaudzi atlaišanas gadījumi bijuši arī Zēlandes reģionā un Galvaspilsētas reģionā. Visas komūnas, kuras skārusi atlaišana, vieno kopējs strauji pieaugošs bezdarbs (īpaši ilgtermiņa) un krasa brīvo darbavietu samazināšanās (jo īpaši rūpniecībā un ražošanā).
15. *Ringkøbing-Skjern* komūna uzņēmuma “Vestas” dēļ daudz investējusi infrastruktūrā un vēja enerģijas nozarē. Citas ievērojamas nodarbinātības jomas ir tūrisms, lauksaimniecība, būvniecība un sabiedriskie pakalpojumi.
16. Galvenā ieinteresētā persona ir *Ringkøbing-Skjern* komūna. Komūna ir atbildīga par atbalstu bezdarbniekiem jauna darba meklējumos, ieskaitot darba iemaņu modernizēšanas, darba meklēšanas iemaņu uzlabošanas un prasmīgas mērķu izvirzīšanas pasākumus. Citas ieinteresētās personas ir *Varde*, *Favrskov*, *Randers*, *Aarhus*, *Roskilde* un *Copenhagen* komūnas; arodbiedrības, bezdarba apdrošināšanas fondi (*A-kasser*), darba devēju pārstāvji, Vidusjūtlandes, Dienviddānijas, Zēlandes, Galvaspilsētas reģions; reģiona nodarbinātības padomes; Nodarbinātības, uzņēmējdarbības un izaugsmes ministrija, vietējie uzņēmumi.

Gaidāmā atlaišanas ietekme uz nodarbinātību vietējā, reģiona, valsts mērogā

17. Pēc 2009./2010. gada liela mēroga kolektīvās atlaišanas, kas skāra aptuveni 800 uzņēmuma “Vestas” darbinieku *Ringkøbing-Skjern* un tuvējās komūnās, jauns atlaišanas vilnis tām sagādājis lielas grūtības. Šoreiz tika atlaisti galvenokārt augsti izglītoti darbinieki. Tikai *Varde* komūnā tā skāra lielāku skaitu vidēji kvalificētu un kvalificētu darbinieku, jo 2012. gada augustā ražotne tiek pilnībā slēgta. Vietējā mērogā atlaišanai būs liela ietekme, sevišķi ņemot vērā faktu, ka “Vestas Group” atlaidīs pavisam 1300 darbinieku (daudzi darbinieki tika pieņemti ar līgumiem uz noteiktu laiku, un tie vai nu netika, vai netiks atjaunoti).

18. Komūnai bija liela veiksmē piesaistīt tādu inovatīvu uzņēmumu kā "Vestas", kurš nodrošināja daudzas augstas kvalitātes darba vietas, kam vajadzīga augsta kvalifikācija. To zaudējums radījis reģionam lielas grūtības. Visas attiecīgās komūnas ziņoja, ka jaunajai mērķgrupai nav piemērotu jaunu darba vietu un rezultātā atlaistajiem darbiniekiem būs jādodas meklēt darbu citur, tāpēc kļūs vēl grūtāk piesaistīt jaunus uzņēmumus.
19. Darbinieku atlaišana notiek laikā, kad bezdarbs strauji palielinās. 2012. gada februārī Vidusjūtlāndē atlauda 36 426 darbiniekus un Dienviddānijā 40 004 (salīdzinot attiecīgi ar 28 402 un 29 751 cilvēku 2011. gada augustā).

Koordinēta finansējamo individualizēto pakalpojumu kopu un aplēsto cenu sadalījums, ieskaitot papildināmību ar struktūrfondu finansētiem pasākumiem

20. Dānija ierosina tādu pasākumu kopu atlaisto darbinieku atbalstam, kura ir saderīga ar gudras, ilgtspējīgas un iekļaujošas izaugsmes stratēģiju "Eiropa 2020". Pasākumu kopa sniegs individualizētu, mērķtiecīgu, elastīgu un inovatīvus palīdzību, lai sagatavotu atlaistos darbiniekus jaunam darbam nākotnes izaugsmes nozarēs.
21. Mentoringi un koučings. Tiek lēsts, ka šajā projekta pasākumā varēs piedalīties visi mērķa darbinieki. Pasākuma mērķis ir palīdzēt darbiniekiem definēt vajadzības, pārvaldīt mācības, izvēlēties pareizo kvalifikācijas celšanas pasākumu kopu, lai maksimāli palielinātu potenciālu un izkoptu personiskās, sociālās un profesionālās iemaņas. Vispārīgie mērķi ir apzināt un fiksēt dalībnieku kompetences, sniegt individuālas konsultācijas, projekta īstenošanas gaitā uzturēt motivāciju, pastāvīgi izmantojot koučingu, attīstīt un identificēt labu praksi, sazināties ar apmācības sniedzējiem un uzņēmumiem. Pasākums sāksies ar padziļinātu informatīvu sanāksmi, kurai sekos individuālas konsultācijas, kuru laikā tiks apzinātas un fiksētas dalībnieku prasmes. Izmantojot anketas un intervijas, šis process tiks pastāvīgi uzraudzīts, lai izvērtētu tā ietekmi. Pakalpojumu tiks sniegti kopā ar *Ringkøbing-Skjern* komūnas mācību centru *UddannelesesCenter*, projekta vadības komandu un iesaistīto komūnu nodarbinātības centru pārstāvjiem.

Individualizētas apmācības programmas. Programmas būs pieejamas visiem mērķgrupas darbiniekiem. Tomēr daļa atlaisto darbinieku pēc koučinga varētu atrast jaunu darbu, tādejādi tiek lēsts, ka šajā pasākumā piedalīsies aptuveni 600 darbinieku. Mācību programmas, ko izstrādājusī projekta komanda sadarbībā ar atlaistajiem darbiniekiem un ko īsteno mācību iestādes visā Dānijā, ir šādas:

- starpkultūru kompetenču kursi (vienas dienas semināri, kuros dalībniekus informēs par nepieciešamību iegūt starpkultūru prasmes globalizētā vidē);
- valodu kursi (iekļaujot biznesa prasmes angļu valodā, sanāksmju valodu, diskusijas un prezentācijas; tehnisko valodu; iespēja izstrādāt pielāgotas valodu mācību programmas);
- apmācība uzņēmējdarbībā (ievadseminārs uzņēmējdarbībā, kura mērķis ir motivēt dalībniekus kļūt par pašnodarbinātām personām vai dibināt savu uzņēmumu; dalībnieki mācīsies, kā izstrādāt biznesa plānu, un saņems informāciju par juridiskiem jautājumiem, nodokļiem un PVN, pārdošanu un tirgvedību, e-darījumiem);

- gatavas kursu un apmācības programmas (visiem dalībniekiem būs iespēja reģistrēties kursu un apmācības programmām pēc savas izvēles).

Pēc rūpīgas tādu 25 personu izvērtēšanas, kuras piedalījušās uzņēmējdarbībasursos un izstrādājušas pārlicinošu biznesa plānu, būs pieejamas uzņēmējdarbības dotācijas līdz EUR 25 000 vienam jaundibināmam uzņēmumam. Kritēriji uzņēmējdarbības plānu novērtēšanai: radītspēja, inovācija un ilgtspēja. Visiem saņēmējiem būs regulāri jāapmeklē pārraudzības sanāksmes un jāsaņem ziņojums par stāvokli pēc EGF projekta beigām. Jaundibināto uzņēmumu panākumi tiks rūpīgi pārraudzīti.

Tiem, kas vēl nebūs atraduši jaunu darbu (aptuveni 70 personām), pēdējos sešos projekta mēnešos tiks piedāvāta atjaunošana nodarbinātībā. Tā kā šie cilvēki vecuma, mācīšanās grūtību, dzimuma, ģeogrāfiskās piesaistes dēļ būs visnelabvēlīgākajā situācijā, tad nodarbinātības centri un sadarbības partneri tiem piedāvās mācību praksi atlasītos uzņēmumos, kuri pēc prakses beigām varētu piedāvāt darbu. Cilvēkiem, kas tiks iekārtoti uzņēmumos, tiks nodrošināts intensīvs mentoringu un konsultācijas.

Visiem atlaistajiem darbiniekiem tiks piešķirts pabalsts / stipendija, kas būs cieši piesaistīta darbinieka dalībai aktīvajos darba tirgus pasākumos. Tiek lēsti aptuveni EUR 10 400 uz vienu personu.

22. EGF izmantošanas izdevumi, kas ietverti pieteikumā saskaņā ar Regulas (EK) Nr. 1927/2006 3. pantu, attiecas uz sagatavošanas, pārvaldības un informēšanas un reklāmas, kā arī uz kontroles pasākumiem. *Ringkøbing-Skjern* komūna un administratīvā projekta komanda, kurā darbojas attiecīgās komūnas, izmantos vairākus instrumentus, lai informētu par EGF finansējumu un popularizētu to. Komūnas portālos tiks izveidotas tīmekļa vietnes. Regulāri tiks publicēti paziņojumi preseī, organizētas preses sanāksmes un izdotas informatīvas vēstules. Ar visu projekta dalībnieku un ieinteresēto personu līdzdalību tiks rīkots noslēguma seminārs. Reklāmas materiāli tiks publiskoti.
23. Individualizētie pakalpojumi, kurus piedāvā Dānijas iestādes, ir aktīvi darba tirgus pasākumi, kas ir piemērotas rīcības, kuras definētas Regulas (EK) Nr. 1927/2006 3. pantā. Dānijas iestādes lēš, ka kopējās izmaksas būtu EUR 14 976 000, no tām individualizēto pakalpojumu izmaksas būtu EUR 14 398 000 un EGF izmantošanas izdevumi — EUR 578 000 (3,9 % no kopējās summas). Kopējais no EGF pieprasītais finansējums ir EUR 7 488 800 (50 % no kopējām izmaksām).

Pasākumi	Aprēķinātais darbinieku skaits mērķgrupā	Aprēķinātās izmaksas uz vienu darbinieku mērķgrupā (EUR)	Kopējās izmaksas (EGF un valsts līdzfinansējums) (EUR)
Individualizētie pakalpojumi (Regulas (EK) Nr. 1927/2006 3. panta pirmā daļa)			
Mentoring un koučings	720	1500	1 080 000
Individualizētas apmācības programmas	600	8500	5 100 000
Pabalsti uzņēmējdarbībai	25	25 000	625 000
Atjaunošana nodarbinātībā	70	1500	105 000
Pabalsti / stipendijas	720	10 400	7 488 000
Individualizēto pakalpojumu starpsumma			14 398 000
EGF izmantošanas izdevumi (Regulas (EK) Nr. 1927/2006 3. panta trešā daļa)			
Sagatavošanas darbības			28 000
Pārvaldība			220 000
Informācija un reklāma			80 000
Kontroles pasākumi			250 000
Starpsumma: EGF izmantošanas izdevumi			578 000
Kopējās paredzamās izmaksas			14 976 000
<i>EGF finansējums (50 % no kopējām izmaksām)</i>			<i>7 488 000</i>

24. Dānija apliecina, ka iepriekš minētie pasākumi papildina darbības, kas tiek finansētas no struktūrfondiem, un tiks novērsta finansējuma dublēšanās.

Datums(-i), kad tika sākti vai kad plānots sākt individualizētos pakalpojumus atlaišanas skartajiem darbiniekiem

25. Individualizētos pakalpojumus, kas iekļauti koordinētajā pasākumu kopā, kurai pieprasīts līdzfinansējums no EGF, Dānija attiecīgajiem darbiniekiem sāk sniegt 2012. gada 13. augustā. Tāpēc minētajā dienā sākas piemērotības periods palīdzībai, kuru varētu piešķirt no EGF.

Procedūras apspriedēm ar sociālajiem partneriem

26. Visas komūnas, ko skārusi atlaišana, ir piedalījušās pasākumu izstrādē. Komūnas 2012. gada janvāra sanāksmē ar nodarbinātības komiteju notika konsultācijas ar vairākām sociālo partneru organizācijām — arodbiedrībām, “Vestas” pārstāvjiem, darba devēju organizācijām. 2012. gada februārī un martā *Skjern* komūnā ar visām attiecīgajām komūnām tika rīkoti arī divi darbsemināri, kuros bija pārstāvēti arī sociālie partneri. Komitejas ikmēneša sanāksmēs sociālie partneri tiek regulāri informēti par projekta statusu.
27. Dānijas iestādes apliecināja, ka ir ievērotas valsts un ES tiesību aktos noteiktās prasības par kolektīvo atlaišanu.

Informācija par pasākumiem, kas ir obligāti saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem

28. Saskaņā ar Regulas (EK) Nr. 1927/2006 6. pantā noteiktajiem kritērijiem Dānijas iestādes pieteikumā:
- apliecināja, ka EGF finansiālais ieguldījums neaizstāj pasākumus, par ko atbild uzņēmumi saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem;
 - apliecināja, ka pasākumi atbalsta individuālus darbiniekus un šos pasākumus neizmanto uzņēmumu vai nozaru pārstrukturēšanai;
 - apliecināja, ka iepriekš minētās piemērotās darbības netiek finansētas no citiem ES finanšu instrumentiem.

Pārvaldības un kontroles sistēmas

29. Dānija ir paziņojusi Komisijai, ka finansiālo ieguldījumu pārvaldīs un kontrolēs tās pašas iestādes, kas finansiālo ieguldījumu no Eiropas Sociālā fonda un kam arī vadošā iestāde ir Dānijas Uzņēmumu iestāde. Cita šīs pašas iestādes struktūra tiks pilnvarota kā sertifikācijas iestāde. Revīzijas iestāde būs Dānijas Uzņēmumu iestādes *EU Controllerfunction*.

Finansējums

30. Pamatojoties uz Dānijas pieteikumu, ierosinātais EGF finansiālais ieguldījums saskaņotajai individualizēto pakalpojumu kopai (tostarp EGF izmantošanas izdevumi) ir EUR 7 488 000, proti, 50 % no kopējām izmaksām. Komisijas ierosinātais piešķirums no fonda ir noteikts, balstoties uz Dānijas sniegto informāciju.
31. Ņemot vērā EGF ieguldījuma maksimālo iespējamo apjomu, kas noteikts saskaņā ar Regulas (EK) Nr. 1927/2006 10. panta 1. punktu, kā arī iespējas pārdalīt apropriācijas, Komisija ierosina izmantot EGF līdzekļus visā iepriekš minētās summas apmērā, piešķirot līdzekļus atbilstoši finanšu shēmas 1.a pozīcijai.
32. Ņemot vērā ierosināto finansiālā ieguldījuma apjomu, vairāk nekā 25 % no EGF rezervētā maksimālā gada apjoma būs pieejami piešķirumiem pēdējos četros gada mēnešos, kā noteikts Regulas (EK) Nr. 1927/2006 12. panta 6. punktā.

33. Komisija, nākot klajā ar šo priekšlikumu par EGF izmantošanu, sāk vienkāršoto trīspusējo sarunu procedūru atbilstoši 2006. gada 17. maija Iestāžu nolīguma 28. punkta prasībām, lai nodrošinātu abu budžeta lēmējinstītūcijas iestāžu vienošanos par vajadzību izmantot EGF un par nepieciešamo summu. Komisija aicina pirmo no abām budžeta lēmējinstītūcijas iestādēm, kas atbilstīgā politiskā līmenī panāk vienošanos par EGF izmantošanas priekšlikuma projektu, informēt otru iestādi un Komisiju par tās nodomiem. Nesaskaņu gadījumā tiks sasaukta oficiāla trīspusēja sanāksme ar budžeta lēmējinstītūcijas abām iestādēm.
34. Komisija atsevišķi iesniedz līdzekļu pārvietoējuma pieprasījumu, lai tos iekļautu 2012. gada budžeta īpašajās saistību apropriācijās, kā to paredz 2006. gada 17. maija Iestāžu nolīguma 28. punkts.

Maksājumu apropriāciju avots

35. EGF budžeta pozīcijas apropriācijas tiks izmantotas, lai segtu šim pieteikumam nepieciešamo summu EUR 7 488 000 apmērā.

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda izmantošanu saskaņā ar 28. punktu Eiropas Parlamenta, Padomes un Komisijas 2006. gada 17. maija Iestāžu nolīgumā par budžeta disciplīnu un pareizu finanšu pārvaldību (pieteikums EGF/2012/003 DK/Vestas no Dānijas)

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta, Padomes un Komisijas 2006. gada 17. maija Iestāžu nolīgumu par budžeta disciplīnu un pareizu finanšu pārvaldību⁹ un jo īpaši tā 28. punktu,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes 2006. gada 20. decembra Regulu (EK) Nr. 1927/2006 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanas fonda izveidi¹⁰ un jo īpaši tās 12. panta 3. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu¹¹,

tā kā:

- (1) Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonds (EGF) tika izveidots, lai sniegtu papildu atbalstu darbiniekiem, kuru atlaišana ir saistīta ar globalizācijas izraisītām lielām strukturālām pārmaiņām pasaules tirdzniecības modeļos, un lai palīdzētu viņiem atkal iesaistīties darba tirgū.
- (2) Saskaņā ar 2006. gada 17. maija Iestāžu nolīgumu EGF var izmantot, nepārsniedzot maksimālo summu, kas ir EUR 500 miljoni gadā.
- (3) Dānija 2012. gada 14. maijā iesniedza pieteikumu par EGF izmantošanu attiecībā uz atlaišanu uzņēmumā "Vestas Group" un 2012. gada 10. jūlijā pieteikumu papildināja, iesniedzot papildu informāciju. Šis pieteikums atbilst Regulas (EK) Nr. 1927/2006 10. panta prasībām par finansiālo ieguldījumu noteikšanu. Tādēļ Komisija ierosina piešķirt līdzekļus EUR 7 488 000 apmērā.
- (4) Tādēļ EGF būtu jāizmanto, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu saistībā ar Dānijas iesniegto pieteikumu,

⁹ OV C 139, 14.6.2006., 1. lpp.

¹⁰ OV L 406, 30.12.2006., 1. lpp.

¹¹ OV C [...], [...], [...] lpp.

IR PIENĒMUŠI ŠO LĒMUMU.

1. pants

Eiropas Savienības 2012. finanšu gada vispārējā budžetā izmanto Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu (EGF), lai piešķirtu EUR 7 488 000 saistību un maksājumu apropriācijām.

2. pants

Šo lēmumu publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Briselē,

*Eiropas Parlamenta vārdā —
priekšsēdētājs*

*Padomes vārdā —
priekšsēdētājs*