



EIROPAS KOMISIJA

Briselē, 23.11.2011
COM(2011) 781 galīgā redakcija

KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI

par to, kā iestādes 2010. gadā izmantojušas Padomes Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu), Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), un Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem)

KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI

par to, kā iestādes 2010. gadā izmantojušas Padomes Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu), Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), un Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem)

1. Ievads

Atbilstoši Padomes regulām par pastāvīgu darba gatavību (Nr. 495/77) un īpaši grūtiem darba apstākļiem (Nr. 858/2004) Komisija regulāri iesniedz Padomei ziņojumus par to katras kategorijas ierēdņu un pārējo darbinieku skaitu, kas saņēmuši attiecīgajās regulās minētos pabalstus, kā arī par kopējiem izdevumiem, kas saistīti ar šiem pabalstiem.

Šā ziņojuma pamatā ir tie skaitļi par pēdējo pilno gadu, kas bija pieejami ziņojuma izstrādes brīdī, un ziņojums attiecas uz 2010. gadu. Ziņojums aptver visas iestādes, un pilnīguma labad tajā iekļauta arī tāda paša veida informācija par maiņu darba izmantošanu (Padomes Regula Nr. 300/76).

2. Pabalsts par maiņu darbu

Šā pabalsta juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 56.a pants un Padomes 1976. gada 9. februāra Regula Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Padomes 2006. gada 11. decembra Regulu Nr. 1873/2006.

Pabalstu saņem tikai ierēdņi un pārējie darbinieki, kuru

algas maksā no *pētniecības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti

- kādā Kopīgā pētniecības centra (KPC) nodaļā vai
- veic netiešas darbības, vai

kuru algas maksā no *darbības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti

- kādā informācijas un komunikāciju tehnoloģiju (IKT) dienesta nodaļā,
- drošības nodaļā vai citā dienestā, kas saistīts ar drošības funkciju īstenošanu,
- tālrunu centrālē/informācijas dienestā vai apmeklētāju pieņemšanas dienestā,
- nodaļā, kas atbalsta kopējo ārpolitiku un drošības politiku (KĀDP)/Eiropas drošības un aizsardzības politiku (EDAP) vai mehānismus ārkārtas un krīžu situāciju koordinācijai, vai
- kuri ir nodarbināti, lai nodrošinātu tehnisku iekārtu ekspluatāciju vai uzraudzību.

Pastāv četras dažādas ikmēneša pabalsta likmes (2010. gada skaitļi).

- 1. likme – divu maiņu darbs, neskaitot nedēļas nogales: EUR 382,17
- 2. likme – divu maiņu darbs, ieskaitot naktis un nedēļas nogales: EUR 576,84
- 3. likme – 24 stundas dienā, neskaitot nedēļas nogales: EUR 630,69
- 4. likme – 24 stundas dienā, 7 dienas nedēļā: EUR 859,84

Turpmākajās tabulās norādīts katrā iestādē piešķirto pabalstu skaits 2010. gadā.

2.1. Saņēmēju skaits pa likmēm.

Iestāde	1. likme	2. likme	3. likme	4. likme	Kopā
	382,17	576,84	630,69	859,84	
Komisija	20	29	8	57	114
- tostarp KPC:	0	29	8	22	59
Padome	60	0	0	46	106
Parlaments	23	0	0	0	23
Tiesa					
Revīzijas palāta					
Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komiteja (EESK)					
Reģionu komiteja (RK)					
Eiropas datu aizsardzības uzraudzītājs (EDAU)					
Eiropas Ombuds					
Kopā	103	29	8	103	243

2.2. Saņēmēju skaits (ierēdņi/pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki).

Iestāde	AD	AST	Līgumdarbinieki				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Komisija	10	86	14	0	4	0	114
- tostarp KPC:	9	43	5	0	2	0	59
Padome	0	106	0	0	0	0	106
Parlaments	0	22	0	1	0	0	23
Tiesa							
Revīzijas palāta							
EESK							
Reģionu komiteja							
EDAU							
Eiropas Ombuds							
Kopā	10	214	14	1	4	0	243

2.3. Saņēmēju skaits atkarībā no mērķa.

Iestāde	KPC	Netiešas darbības	IK T	Drošība /drošums	Tālrunu centrāle/apmeklētāju pieņemšana	KĀDP / EDAP	Tehniskas iekārtas	Kopā
Komisija	59	0	9	26	7	0	13	114
- <i>tostarp KPC:</i>	59	0	0	0	0	0	0	59
Padome	0	0	0	82	0	24	0	106
Parlaments	0	0	0	0	23	0	0	23
Tiesa								
Revīzijas palāta								
EESK								
Reģionu komiteja								
EDAU								
Eiropas Ombuds								
Kopā	59	0	9	108	30	24	13	243

3. Pabalsts par pastāvīgu darba gatavību

Šā pabalsta juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 55. un 56.b pants un Padomes 1977. gada 8. marta Regula Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Padomes 2006. gada 11. decembra Regulu Nr. 1945/2006.

Pabalstu saņem tikai ierēdņi un pārējie darbinieki, kuru

algas maksā no *pētniecības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti

- kādā Kopīgā pētniecības centra (KPC) nodaļā vai
- veic netiešas darbības, vai

kuru algas maksā no *darbības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti

- lai nodrošinātu tehnisku iekārtu ekspluatāciju vai uzraudzību,
- drošības nodaļā vai citā dienestā, kas saistīts ar drošības funkciju īstenošanu,
- kādā informācijas un komunikāciju tehnoloģiju (IKT) dienesta nodaļā,
- nodaļā, kas atbalsta kopējo ārpolitiku un drošības politiku (KĀDP)/Eiropas drošības un aizsardzības politiku (EDAP) vai mehānismus ārkārtas un krīžu situāciju koordinācijai, vai
- kuri veic uzdevumus saskaņā ar mehānismu, kas izveidots, lai dalībvalstīm sniegtu palīdzību 24 stundas diennaktī un septiņas dienas nedēļā ("EM 24/7").

Pabalstu par pastāvīgu darba gatavību izsaka punktus. To punktu skaitu, kurus piešķir par katru faktisko pastāvīgās darba gatavības stundu, nosaka šādi:

- gatavība darbam, atrodoties mājās (darba dienā) – 2,15 punkti;
- gatavība darbam, atrodoties mājās (nedēļas nogalē) – 4,3 punkti;
- gatavība darbam, atrodoties darba vietā (darba dienā) – 11 punkti;
- gatavība darbam, atrodoties darba vietā (nedēļas nogalē) – 22 punkti.

Katrs punkts atbilst 0,032 % no pamatalgas, ko saņem 1. pakāpes 1. līmeņa ierēdnis (proti, EUR 0,85 2010. gadā).

3.1. Saņēmēju skaits pa pastāvīgās darba gatavības veidiem.

Iestāde	Mājās	Mājās un darba vietā	Darba vietā	Kopā
Komisija	214	125	34	373
- tostarp KPC:	175	15	34	224
Padome	76	0	0	76
Parlaments				
Tiesa				
Revīzijas palāta	2	0	2	4
EESK				
Reģionu komiteja				
EDAU				
Eiropas Ombuds				
Kopā	292	125	36	453

3.2. Saņēmēju skaits (ierēdņi/pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki).

Iestāde	AD	AST	AC				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Komisija	116	221	25	2	4	5	373
- tostarp KPC:	73	124	20	1	1	5	224
Padome	17	57	2	0	0	0	76
Parlaments							
Tiesa							
Revīzijas palāta	1	3	0	0	0	0	4
EESK							
Reģionu komiteja							
EDAU							
Eiropas Ombuds							
Kopā	134	281	27	2	4	5	453

3.3. Saņēmēju skaits atkarībā no mērķa.

Iestāde	KPC	Netiešas darbības	Tehniskas iekārtas	Drošība /drošums	IKT	KĀDP /KDA P	EM 24/7	Kopā
Komisija	224		17	38	56		38	373
- <i>tostarp KPC:</i>	224							224
Padome			26	17		33		76
Parlaments								
Tiesa								
Revīzijas palāta					4			4
EESK								
Reģionu komiteja								
EDAU								
Eiropas Ombuds								
Kopā	224	0	43	55	60	33	38	453

4. Pabalsts par īpaši grūtiem darba apstākļiem.

Šā pabalsta juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 56.c pants un Padomes 2004. gada 29. aprīļa Regula Nr. 858/2004, ar kuru aizstāja Padomes Regulu Nr. 1799/72.

Pabalstu par īpaši grūtiem darba apstākļiem izsaka punktos, kurus piešķir par katru faktiski nostrādātu stundu; šajā saistībā īpašus darba apstākļus savstarpēji nošķir pēc „personas drošības”, „darba vietas” un „darbības veida”. Punktu skaits ir no 2 punktiem (piemēram, par vidējo trokšņu līmeni, kas pārsniedz 85 decibelus) līdz maksimāli 50 punktiem (ierēdnim strādājot autonomā ugunsdrošā aizsargtērpā). Katrs punkts atbilst 0,032 % no pamatalgas, ko saņem 1. pakāpes 1. līmeņa ierēdnis (proti, EUR 0,85 2010. gadā).

Iestāde	AD	AST	Līgumdarbinieki				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Komisija	31	174	8	1	18	0	232
- <i>tostarp KPC:</i>	31	166	1	1	18	0	217
Padome							
Parlaments							
Tiesa							
Revīzijas palāta							
EESK							
Reģionu komiteja							
EDAU							
Eiropas Ombuds							
Kopā	31	174	8	1	18	0	232

5. Attiecīgie dienesti un pamatojums

Jau vairākus gadus Eiropas Parlaments, Padome un Komisija izmanto šāda veida īpašos darba apstākļus un piemēro atbilstošus pabalsta maksājumus. Saskaņā ar šogad saņemto informāciju Revīzijas palāta 2010. gadā ir izveidojusi pastāvīgas darba gatavības dienestu. Līdz šim pabalstu par īpaši grūtiem darba apstākļiem piemēroja tikai Komisija attiecībā uz darbu Kopīgajā pētniecības centrā un Infrastruktūras un loģistikas birojā (OIB) Briselē.

5.1. Pamatojums maiņu darbam

Komisija: Komisijas ietvaros KPC ir iestāde, kurā – galvenokārt tehnisku iemeslu dēļ – pastāv vislielākā nepieciešamība pēc šāda veida darba (2010. gadā uzskaitītas 59 no 114 personām).

Citos ģenerāldirektorātos (darbības budžets) 2010. gadā maiņu darbu veica 55 personas šādās jomās:

- drošība un novēršana – 26
- tehniskas iekārtas – 13
- informācijas un komunikāciju tehnoloģijas (IKT) – 9
- tālruņu centrāle/apmeklētāju pieņemšana – 7

Komisijā piemēro visas četras likmes (pabalsta kategorijas), galvenokārt 2. un 4. likmi; šo 4. likmi (par nepārtrauktu darbu maiņās) piemēro galvenokārt drošības nodaļās.

Padome: Par maiņu darbu piešķirto pabalstu skaits Padomē 2010. gadā bija 106. Šo pabalstu piemēro vienīgi drošības un novēršanas jomās, kā arī saistībā ar KĀDP/EDAP. Maiņu darba veidi ir vai nu darbs divās maiņās (1. likme), vai nepārtraukts darbs 24 stundas (4. likme).

Eiropas Parlaments: Eiropas Parlaments maiņu darbu izmanto kopš 2008. gada. Par maiņu darbu piešķirto pabalstu skaits Parlamentā 2010. gadā bija 23. Šis pabalsts ir piemērots tikai saistībā ar darbu tālruņu centrāles/apmeklētāju pieņemšanas jomā. Maiņu darba veids ir darbs divās maiņās (1. likme).

5.2. Pamatojums pastāvīgai darba gatavībai

Komisija: Pabalstu par pastāvīgu darba gatavību Komisija 2010. gadā bija maksājusi 373 darbiniekiem, no kuriem aptuveni 60 % (224) strādā vienā no pētniecības centriem.

Pastāvīgās darba gatavības iemesli tāpat ka iepriekšējos gados ir galvenokārt saistīti ar drošību un drošumu vispārīgā nozīmē, aptverot ugunsdzēsianu, radioloģisko drošību, radioaktīvā starojuma kontroli, kā arī dažus tehniskus dienestus. Vairumā gadījumu, kas attiecas uz Kopīgo pētniecības centru, pastāvīga darba gatavība tiek nodrošināta mājās, izņemot centrus Isprā un Karlsrūē, kur pastāvīgu darba gatavību nodrošina darba vietā vai mājās un darba vietā.

Pārējos Komisijas ģenerāldirektorātos pastāvīga darba gatavība ir saistīta galvenokārt ar drošību, tehniskām iekārtām un IT pakalpojumiem, ka arī ar palīdzības sniegšanu dalībvalstīm. Salīdzinājumā ar 2009. gadu ir novērojams liels pastāvīgas darba gatavības palielinājums informācijas un komunikāciju tehnoloģiju (IKT) jomā, savukārt samazinājums ir novērojams drošības jomā un KPC. Pakalpojumu, uz kuriem attiecas pastāvīga darba gatavība, izmantošanas līmenis kopumā ir nemainīgs.

Padome: Pabalstu par pastāvīgu darba gatavību Padome 2010. gadā bija maksājusi 76 darbiniekiem. Šo darbinieku uzvedumos ietilpa tehnisku iekārtu ekspluatācija un uzraudzība, darbs drošības dienestos un atbalsts KĀDP/EDAP. Pastāvīgu darba gatavību visos gadījumos nodrošināja, atrodoties mājās.

Revīzijas palāta: Revīzijas palāta 2010. gada izveidoja pastāvīgas darba gatavības dienestu, kas saistīts ar informācijas un komunikāciju tehnoloģijām (IKT).

5.3. Pamatojums pabalstam par īpaši grūtiem darba apstākļiem

Komisija: Komisija ir vienīgā iestāde, kas 2010. gadā piemēroja šo noteikumu. Infrastruktūras un loģistikas birojs (OIB) Briselē 2008. gadā šo iespēju ieviesa vienā no saviem dienestā (pavairošanas dienestā) papildus Kopīgajam pētniecības centram, kas to jau izmantoja.

Tika piemērotas visas trīs regulā uzskaitītās īpaši grūtu darba apstākļu, par kuriem var piešķirt pabalstu, kategorijas, proti, attiecībā uz

- a) personas drošību (piemēram, strādājot īpaši neērtos, aizsargājošos tērpos),
- b) darba vietu (piemēram, trokšņainas vietas, bīstamas vietas) un
- c) darbības veidu (piemēram, darbs ar kodīgām vielām).

Kopējais darba stundu skaits, strādājot šādos apstākļos, 2010. gadā bija sadalīts šādi:

- 63 129 stundas saistībā ar personas drošību;
- 128 204 stundas saistībā ar darba vietu un
- 19 724 stundas saistībā ar darbības veidu.

6. Budžeta izdevumi pa iestādēm un pabalstiem (izteikti EUR)

Iestāde	Maiņu darbs	Pastāvīga darba gatavība	Īpaši grūti darba apstākļi	Kopā
Komisija	738 206,78	1 727 377,36	586 841,02	3 052 425,16
<i>- tostarp KPC:</i>	<i>295 513,01</i>	<i>676 593,16</i>	<i>555 738,93</i>	<i>1 527 845,10</i>
Padome	694 513,03	174 440,03		868 953,06
Parlaments	97 242,76			97 242,76
Tiesa				
Revīzijas palāta		497,75		
EESK				
Reģionu komiteja				
EDAU				
Eiropas Ombuds				
Kopā	1 529 962,57	1 902 315,14	586 841,02	4 019 118,73

Kopējie izdevumi, t. i., summa, ko izdeva par visiem trim pabalstu veidiem visās Eiropas Savienības iestādēs kopā, 2010. gadā bija nedaudz vairāk nekā 4 miljoni euro.