

KOMISIJAS DELEĢĒTĀ REGULA (ES) 2020/257**(2019. gada 16. decembris),****ar ko Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2019/1700 papildina, precizējot darbaspēka jomas
mainīgo lielumu skaitu un nosaukumu****(Dokuments attiecas uz EEZ)**

EIROPAS KOMISIJA,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes 2019. gada 10. oktobra Regulu (ES) 2019/1700, ar ko izveido vienotu ietvaru Eiropas statistikai par personām un mājsaimniecībām, kuras pamatā ir no izlasēm savākti dati individuālā līmenī, ar ko groza Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (EK) Nr. 808/2004, (EK) Nr. 452/2008 un (EK) Nr. 1338/2008 un ar ko atceļ Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 1177/2003 un Padomes Regulu (EK) Nr. 577/98 ⁽¹⁾, un jo īpaši tās 6. panta 1. punktu,

tā kā:

- (1) Lai apmierinātu vajadzības, kas konstatētas attiecīgajos detalizētajos tematos, Komisijai būtu jāprecizē darbaspēka jomas datu kopas mainīgo lielumu skaits un nosaukums.
- (2) Vācamo mainīgo lielumu skaits nepārsniedz par vairāk nekā 5 % to mainīgo lielumu skaitu, kas savākti darbaspēka jomā laikā, kad stājās spēkā Regula (ES) 2019/1700.
- (3) Gatavojot šo deleģēto aktu, Komisija ir veikusi pienācīgas apspriešanās ar valstu ekspertiem,

IR PIEŅĒMUSI ŠO REGULU.

1. pants

Darbaspēka jomas datu kopas mainīgo lielumu skaits un nosaukumi ir noteikti pielikumā.

*2. pants*Šī regula stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē, 2019. gada 16. decembrī

Komisijas vārdā –
Priekšsēdētāja
Ursula VON DER LEYEN

⁽¹⁾ OV L 261 I, 14.10.2019., 1. lpp.

Darbspēka jomas datu kopas mainīgo lielumu skaits un nosaukums

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums
01. Tehniskie aspekti – 23 tehniskie mainīgie lielumi (19 ceturkšņa; 4 gada) – 1 atvasināts mainīgais lielums	Datu vākšanas informācija	REFYEAR	Apsekojuma gads
		REFWEEK	Pārskata nedēļa
		REFMONTH	Pārskata mēnesis
		INTWEEK	Intervijas nedēļa
		HHTYPE	Dzīvo privātā māsaimniecībā vai iestādē
		STRATUM	Strata
		PSU	Primārā atlasē vienība
		FSU	Galīgā (vai galējā) atlasē vienība
		DEWEIGHT	Izlases plānojuma svārs
	Identifikācija	IDENT	Unikālais identifikators
		HHNUM	Māsaimniecības kārtas numurs
		HHSEQNUM	Kārtas numurs māsaimniecībā
	Svārs	COEFFQ	Ceturkšņa svēršanas koeficients
		COEFFY	Gada svēršanas koeficients
		COEFF2Y	Svēršanas koeficients attiecībā uz divu gadu mainīgajiem lielumiem
		COEFFMOD	Gada svēršanas koeficients – modulis
		COEFFHH	Māsaimniecības gada svēršanas koeficients
	Interviju raksturlielumi	INTWAVE	Apsekojuma viļņa kārtas numurs
		INTQUEST	Izmantotā anketa
		MODE	Izmantotais intervijas veids
		PROXY	Piedalīšanās veids apsekojumā
	Vieta	COUNTRY	Dzīvesvietas valsts
		REGION	Dzīvesvietas reģions
		DEGURBA	Urbanizācijas pakāpe

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums
02. Personas un mājsaimniecības raksturlielumi – 14 savākti mainīgie lielumi (9 ceturksņa; 4 gada; 1 divu gadu) – 1 atvasināts mainīgais lielums	Demogrāfija	SEX	Dzimums
		YEARBIR	Dzimšanas gads
		PASSBIR	Tas, vai dzimšanas diena ir pagājusi
		AGE	Vecums pilnos gados
	Valstiskā piederība un migranta izcelsme	CITIZENSHIP	Primārās valstiskās piederības valsts
		COUNTRYB	Dzimšanas valsts
		COBFATH	Tēva dzimšanas valsts
		COBMOTH	Mātes dzimšanas valsts
	Migrēšanas iemesli	MIGREAS	Galvenais migrēšanas iemesls
	Mājsaimniecības sastāvs	HHLINK	Attiecības ar atsaucē personu mājsaimniecībā
	Mājsaimniecības sastāvs – īpaša papildu informācija	HHPOU	Partnera(-es) kārtas numurs
		HHFATH	Tēva kārtas numurs
		HHMOTH	Mātes kārtas numurs
	Uzturēšanās valstī	YEARESID	Uzturēšanās ilgums dzīvesvietas valstī pilnos gados
		COUNTRPR	Iepriekšējās dzīvesvietas valsts
03. Dalība darba tirgū – 35 savākti mainīgie lielumi (25 ceturksņa; 10 gadu) – 2 atvasināti mainīgie lielumi	Nodarbinātības statuss	WKSTAT	Darbs pārskata nedēļā
		ABSREAS	Galvenais iemesls, kāpēc bija prombūtnē no darba visā pārskata nedēļā
		JATTACH	Piesaiste darbavietai
		EMPSTAT	Personas nodarbinātība
		ILOSTAT	SDO nodarbinātības statuss
	Otrs darbs vai vairākas darbavietas	NUMJOB	Darbavietu skaits
		STAPRO2J	Nodarbinātības statuss otrā darbā
		NACE2J2D	Vietējās vienības saimnieciskā darbība attiecībā uz otru darbu
	Darba meklējumi	SEEKWORK	Darba meklējumi 4 nedēļas, kas beidzas pārskata nedēļā
		SEEKREAS	Galvenais darba nemeklēšanas iemesls

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums
		ACTMETNE	Aktīvas meklēšanas metodes izmantošana, lai atrastu darbu (attiecībā uz nenodarbinātām personām)
		SEEKDUR	Darba meklējumu ilgums
	Vēlme strādāt	WANTWORK	Vēlme strādāt, pat ja darbs netiek meklēts
		WANTREAS	Galvenais nevēlēšanās strādāt iemesls
	Nepietiekama nodarbinātība	WISHMORE	Vēlas strādāt vairāk nekā pašreizējais parasti nostrādāto stundu skaits
	Pieejamība	AVAILBLE	Pieejamība, lai nekavējoties sāktu strādāt vai strādātu vairāk
		AVAIRES	Galvenais iemesls, kāpēc persona nav pieejama, lai nekavējoties sāktu strādāt vai strādātu vairāk
	Darba vieta	COUNTRYW	Darba vietas valsts attiecībā uz pamatdarbu
		REGIONW	Darba vietas reģions attiecībā uz pamatdarbu
	Darbs mājās	HOMEWORK	Darbs mājās attiecībā uz pamatdarbu
	Galvenie darba raksturlielumi	STAPRO	Nodarbinātības statuss pamatdarbā
		NACE3D	Vietējās vienības saimnieciskā darbība attiecībā uz pamatdarbu
		ISCO4D	Profesija pamatdarbā
		FTPT	Pilna vai nepilna laika pamatdarbs (pašdefinēts)
	Līguma darbības ilgums	TEMP	Pamatdarba pastāvīgums
		TEMPDUR	Kopējais pagaidu pamatdarba ilgums
	Sīkākas ziņas par līgumu	TEMPREAS	Galvenais iemesls, kāpēc personai ir pagaidu pamatdarbs
		TEMPAGCY	Līgums ar pagaidu nodarbinātības aģentūru attiecībā uz pamatdarbu
	Pilna vai nepilna darba laika statuss – pamatojums	FTPTREAS	Galvenais nepilna darba laika iemesls pamatdarbā
	Atkarīga pašnodarbinātība	MAINCLNT	Klientu skaits un nozīme 12 mēnešos, kas beidzas ar pārskata nedēļu
		VARITIME	Lēmums par darba laika sākumu un beigām
	Pārraudzības pienākumi	SUPVISOR	Pārraudzības pienākumi pamatdarbā
	Uzņēmuma lielums	SIZEFIRM	Vietējās vienības lielums attiecībā uz pamatdarbu

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums
	Cita darba meklējumi	LOOKOJ	Cenšanās atrast citu darbu
		HWWISH	Stundu skaits, ko persona vēlētos strādāt kopumā vienā nedēļā
	Aprūpes vajadzības	NEEDCARE	Galvenais iemesls, kāpēc bērnu vai radnieku, kas ir nespējīgi rīkoties, aprūpe ierobežo dalību darba tirgū
	Galvenās aktivitātes statuss (pašdefinēts)	MAINSTAT	Galvenās aktivitātes statuss (pašdefinēts)
04. Iegūtais izglītības līmenis un ziņas par izglītību – 4 savākti mainīgie lielumi (1 ceturksņa; 3 gada)	Iegūtais izglītības līmenis	HATLEVEL	Iegūtais izglītības līmenis (augstākais sekmīgi pabeigtais izglītības līmenis)
	Izglītības līmenis – sīka informācija, tostarp pārtraukta vai izbeigta izglītība	HATFIELD	Augstākā sekmīgi pabeigtā izglītības līmeņa joma
		HATYEAR	Gads, kad sekmīgi pabeigts augstākais izglītības līmenis
		HATWORK	Darba pieredze darba vietā kā daļa no HATLEVEL
05. Darba stāžs, darba gājums un iepriekšējā darba pieredze – 11 savākti mainīgie lielumi (6 ceturksņa; 5 gada)	Darba sākums	YSTARTWK	Gads, kad persona sāka strādāt pie pašreizējā darba devēja vai kā pašnodarbināta persona pašreizējā pamatdarbā
		MSTARTWK	Mēnesis, kad persona sāka strādāt pie pašreizējā darba devēja vai kā pašnodarbināta persona pašreizējā pamatdarbā
	Darba atrašanas veids	WAYJFOUN	Valsts nodarbinātības dienests palīdzēja atrast pašreizējo pamatdarbu
		FINDMETH	Visefektīvākā metode, kas izmantota, lai atrastu pašreizējo pamatdarbu (attiecībā uz nodarbinātajām personām)
	Profesionālās darbības turpinājums un pārtraukumi	EXISTPR	Iepriekšējās nodarbinātības pieredzes esība
		YEARPR	Gads, kad persona aizgāja no pēdējā darba vai izbeidza savu uzņēmējdarbību
		MONTHPR	Mēnesis, kad persona aizgāja no pēdējā darba vai izbeidza savu uzņēmējdarbību
		LEAVREAS	Aiziešanas no pēdējā darba vai savas uzņēmējdarbības izbeigšanas galvenais iemesls
	Pēdējo darba attiecību pamata raksturojums	STAPROPR	Nodarbinātības statuss pēdējā darbā vai savā uzņēmējdarbībā
		NACEPR2D	Vietējās vienības, kurā persona pēdējoreiz strādājusi, saimnieciskā darbība
		ISCOPR3D	Profesija pēdējā darbā
	06. Darba apstākļi, tostarp darba stundas un darba laiks – 14 savākti mainīgie lielumi (9 ceturksņa; 5 divu gadu)	Darba stundas	CONTRHRS
HWUSUAL			Pamatdarbā parasti nostrādāto stundu skaits nedēļā
ABSHOLID			Prombūtnes dienas, kad persona nav pamatdarbā brīvdienā un atvaļinājuma dēļ
ABSILLINJ			Prombūtnes dienas, kad persona nav pamatdarbā pašas slimības, traumas vai islaicīgas nespējas dēļ

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums
		ABSOTHER	Prombūtnes dienas, kad persona nav pamatdarbā citu iemeslu dēļ
		EXTRAHRS	Pamatdarbā nostrādātās virsstundas vai papildu stundas
		HWACTUAL	Pamatdarbā faktiski nostrādāto stundu skaits
		HWUSU2J	Otrā darbā parasti nostrādāto stundu skaits nedēļā
		HWACTU2J	Otrā darbā faktiski nostrādāto stundu skaits
	Darba laiks	SHIFTWK	Darbs maiņās pamatdarbā
		EVENWK	Darbs vakaros pamatdarbā
		NIGHTWK	Nakts darbs pamatdarbā
		SATWK	Darbs sestdienās pamatdarbā
		SUNWK	Darbs svētdienās pamatdarbā
07. Dalība izglītībā un apmācībā – 6 savākti mainīgie lielumi (3 ceturksņa; 3 divu gadu)	Dalība formālajā un neformālajā izglītībā un apmācībā (4 nedēļas)	EDUCFED4	Dalība formālajā izglītībā un apmācībā (izglītojamais vai māceklis) pēdējās 4 nedēļās
		EDUCLEV4	Pēdējā formālās izglītības vai apmācības pasākuma līmenis pēdējās 4 nedēļās
		EDUCNFE4	Dalība neformālajā izglītībā un apmācībā pēdējās 4 nedēļās
	Dalība formālajā un neformālajā izglītībā un apmācībā (12 mēneši)	EDUCFED12	Dalība formālajā izglītībā un apmācībā (izglītojamais vai māceklis) pēdējos 12 mēnešos
		EDUCLEV12	Pēdējā formālās izglītības vai apmācības pasākuma līmenis pēdējos 12 mēnešos
		EDUCNFE12	Dalība neformālajā izglītībā un apmācībā pēdējos 12 mēnešos
08. Veselība: veselības stāvoklis un nespēja, piekļuve veselības aprūpei un tās pieejamība un izmantošana un veselību noteicošie faktori – 2 savākti mainīgie lielumi (2 divu gadu)	Nespēja un citi Eiropas minimālā moduļa attiecībā uz veselību elementi	GENHEALTH	Vispārējā veselības stāvokļa pašvērtējums
	Eiropas minimālā moduļa attiecībā uz veselību elementi	GALI	Darbību ierobežojumi veselības problēmu dēļ

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums
09. Ienākumi, patēriņš un labklājības elementi, tostarp parādsaistības – 2 savākti mainīgie lielumi (1 ceturksņa; 1 gada) – 1 tehniskais mainīgais lielums	Ienākumi no darba	INCGROSS	Bruto samaksa no pamatdarba
		INCGROSS_F	Karogs bruto samaksai no pamatdarba
	Ienākumi no bezdarbnieka pabalstiem	REGISTER	Reģistrācija valsts nodarbinātības dienestā (VND)
03b. Dalība darba tirgū – 11 savākti mainīgie lielumi (11 astoņu gadu)	Migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvoklis darba tirgū	HATPAR	Respondenta vecāku iegūtais izglītības līmenis
		HATCNTR	Valsts, kurā sekmīgi pabeigts augstākais izglītības līmenis
		JOBSATISF	Apmierinātība ar darbu
		DISCRIMI	Sajūta, ka persona tiek diskriminēta pašreizējā darbā
		JOBOSTA	Galvenais šķērslis, kāpēc nevar dabūt piemērotu darbu
		PRKNLANG	Prasmes galvenajā uzņēmējās valsts valodā pirms migrēšanas
		LANGHOST	Pašreizējās prasmes galvenajā uzņēmējās valsts valodā
		SKILLEQ	Prasmju līdzvērtība – jaunais pamatdarbs un vecais pamatdarbs
		LANGCOUR	Dalība uzņēmējās valsts galvenās valodas kursā
		DURFIJOB	Laiks, kas vajadzīgs, lai atrastu pirmo apmaksāto darbu uzņēmējā valstī
		ESTQUAL	Ārvalstīs iegūto formālo kvalifikāciju atzīšana