

KOMISIJAS DELEĢĒTĀ REGULA (ES) Nr. 1397/2014**(2014. gada 22. oktobris),****ar kuru groza Regulu (ES) Nr. 318/2013, ar ko pieņem 2016. līdz 2018. gada *ad hoc* moduļu programmu darbaspēka izlases veida apsekojumam, kas paredzēts ar Padomes Regulu (EK) Nr. 577/98****(Dokuments attiecas uz EEZ)**

EIROPAS KOMISIJA,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Padomes 1998. gada 9. marta Regulu (EK) Nr. 577/98 par darbaspēka izlases veida apsekojuma organizēšanu Kopienā ⁽¹⁾ un jo īpaši tās 7.a panta 4. punktu,

tā kā:

- (1) Ar Komisijas Regulu (ES) Nr. 318/2013 ⁽²⁾ pieņēma *ad hoc* moduļu programmu darbaspēka izlases veida apsekojumam 2016.–2018. gadam. Tajā katram *ad hoc* modulim definē priekšmetu, pārskata periodu, izlases lielumu un rezultātu nosūtīšanas termiņu.
- (2) Saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 545/2014 ⁽³⁾ minētajā programmā definē arī sarakstu un aprakstu par specializētās informācijas jomu katram *ad hoc* apakšmodulim ("*ad hoc* apakšmoduļi").
- (3) Lai nodrošinātu to, ka Regula (ES) Nr. 318/2013 ir saskaņā ar Regulas (EK) Nr. 577/98 grozīto redakciju, Regulai (ES) Nr. 318/2013 būtu jāpievieno katra *ad hoc* apakšmoduļa apzīmējums un apraksts.
- (4) Tādēļ Regula (ES) Nr. 318/2013 būtu attiecīgi jāgroza,

IR PIEŅĒMUSI ŠO REGULU.

1. pants

Regulas (ES) Nr. 318/2013 pielikumu aizstāj ar šīs regulas pielikuma tekstu.

*2. pants*Šī regula stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē, 2014. gada 22. oktobrī

Komisijas vārdā –
priekšsēdētājs
José Manuel BARROSO

⁽¹⁾ OV L 77, 14.3.1998., 3. lpp.

⁽²⁾ Komisijas 2013. gada 8. aprīļa Regula (ES) Nr. 318/2013, ar ko pieņem 2016. līdz 2018. gada *ad hoc* moduļu programmu darbaspēka izlases veida apsekojumam, kas paredzēts ar Padomes Regulu (EK) Nr. 577/98 (OV L 99, 9.4.2013., 11. lpp.).

⁽³⁾ Eiropas Parlamenta un Padomes 2014. gada 15. maija Regula (ES) Nr. 545/2014, ar ko groza Padomes Regulu (EK) Nr. 577/98 par darbaspēka izlases veida apsekojuma organizēšanu Kopienā (OV L 163, 29.5.2014., 10. lpp.).

PIELIKUMS

"PIELIKUMS

DARBASPĒKA APSEKOJUMS

Ad hoc moduļu daudzgadu programma**1. JAUNIEŠI DARBA TIRGŪ**

Pārskata periods: 2016. gads.

Apakšmoduļi (jomas, par kurām sniedzama sīkāka informācija):

1. apakšmodulis: izglītība

Mērķis: sniegt sīkāku informāciju par jauniešu izglītību, apzinot aspektus, kas varētu ietekmēt viņu karjeras iespējas.

2. apakšmodulis: darba vietas meklēšana

Mērķis: iegūt informāciju par jauniešu individuālu pieeju, meklējot darba vietu, un par palīdzību, ko tie saņem, meklējot darba vietu; novērtēt jauniešu pašnovērtējumu par to, vai viņu izglītības līmenis atbilst pašreizējās darba vietas prasībām.

2. PAŠNODARBINĀTĪBA

Pārskata periods: 2017. gads.

Apakšmoduļi (jomas, par kurām sniedzama sīkāka informācija):

1. apakšmodulis: ekonomiski atkarīga pašnodarbinātība

Mērķis: noteikt ekonomiski atkarīgo pašnodarbināto skaitu. Šai grupai ir kopīgas iezīmes gan ar darba ņēmējiem, gan ar pašnodarbinātajiem, kā dēļ to profesionālais statuss ir pretrunīgs.

2. apakšmodulis: pašnodarbināto darba apstākļi

Mērķis: analizēt pašnodarbināto darba apstākļus un galvenos iemeslus kļūšanai par pašnodarbināto.

3. apakšmodulis: pašnodarbinātie un darba ņēmēji

Mērķis: salīdzināt pašnodarbināto un darba ņēmēju attieksmi un perspektīvas, piemēram, profesionālās apmierinātības līmeni.

3. DARBA UN ĢIMENES DZĪVES SASKAŅOŠANA

Pārskata periods: 2018. gads.

Apakšmoduļi (jomas, par kurām sniedzama sīkāka informācija):

1. apakšmodulis: aprūpes pienākumi

Mērķis: noteikt, ciktāl bērnu un citu apgādājamo aprūpei piemērotu pakalpojumu pieejamība ietekmē cilvēku līdzdalību darbaspēkā.

2. apakšmodulis: darba grafika elastīgums

Mērķis: no darba un ģimenes dzīves saskaņošanas viedokļa analizēt darba vietā piedāvāto elastīgumu.

3. apakšmodulis: karjeras pārtraukumi un bērna kopšanas atvaļinājums

Mērķis: noteikt karjeras pārtraukumus, kas saistīti ar bērnu vai citu apgādājamo aprūpi, īpaši bērna kopšanas atvaļinājumu, un analizēt to ilgumu."
