

KOMISIJAS REGULA (EK) Nr. 341/2006

(2006. gada 24. februāris),

ar ko pieņem specifikācijas 2007. gada *ad hoc* modulim par nelaimes gadījumiem darbā un ar darbu saistītām saslimšanām, kurš paredzēts Padomes Regulā (EK) Nr. 577/98, un groza Regulu (EK) Nr. 384/2005

(Dokuments attiecas uz EEZ)

EIROPAS KOPIENU KOMISIJA,

ņemot vērā Eiropas Kopienas dibināšanas līgumu,

ņemot vērā Padomes 1998. gada 9. marta Regulu (EK) Nr. 577/98 par darbaspēka izlases veida apsekojuma organizēšanu Kopienā⁽¹⁾, un jo īpaši tās 4. panta 2. punktu,

tā kā:

iestādēm iesniedzami ziņojumi par viņu darbinieku nelaimes gadījumiem darbā. Komisija 2003. gada 19. septembra lēmumā 2003/670/EK par Eiropas arodslimību sarakstu⁽⁵⁾ ieteica, ka dalībvalstīm jānodrošina, lai tiktu paziņots par visām arodslimībām, un dalībvalstīm saistībā ar darbu pie sistēmas Eiropas arodslimību statistikas saskaņošanai pakāpeniski jāpanāk savas arodslimību statistikas savietojamība ar Eiropas sarakstu. Komisijas 2002. gada 11. marta Paziņojumā par jaunu Kopienas stratēģiju attiecībā uz drošību un veselības aizsardzību darbā 2002–2006⁽⁶⁾ ir uzsvērts, ka statistikas informācijai jāaptver ne tikai atzīti nelaimes gadījumi darbā un arodslimības un to cēloņi un sekas, bet arī jāievieš daži skaitļos izsakāmi elementi saistībā ar darba vides faktoriem, kas, iespējams, izraisa problēmas. Jābūt pieejamiem arī statistikas datiem par tādām jaunām parādībām kā sūdzības, kas saistītas ar stresu, un skeleta un muskulatūras saslimšanas.

(1) Komisijas 2005. gada 7. marta Regulā (EK) Nr. 384/2005, ar ko pieņem 2007. līdz 2009. gada *ad hoc* moduļu programmu darbaspēka izlases veida apsekojumam, kas paredzēts ar Padomes Regulu (EK) Nr. 577/98⁽²⁾, ir ietverts *ad hoc* modulis par nelaimes gadījumiem darbā un ar darbu saistītām saslimšanām.

(4) Turklāt ir jāatjaunina Regulas (EK) Nr. 384/2005 pielikuma 1. iedaļā noteiktās izlases specifikācija, lai palielinātu izlases analīzes potenciālu *ad hoc* modulim.

(2) Padome 2002. gada 3. jūnija Rezolūcijā Nr. 2002/C 161/01 par jaunu Kopienas stratēģiju attiecībā uz drošību un veselības aizsardzību darbā 2002–2006⁽³⁾ aicināja Komisiju un dalībvalstis paātrināt darbu pie nelaimes gadījumu darbā un arodslimību statistikas saskaņošanas, lai būtu pieejami salīdzināmi dati, ar kuriem varētu objektīvi novērtēt atbilstīgi jaunajai Kopienas stratēģijai veikto pasākumu ietekmi un efektivitāti.

(5) Šajā regulā paredzētie pasākumi ir saskaņā ar Statistikas programmu komitejas atzinumu,

(3) Padomes 1989. gada 12. jūnija Direktīvā 89/391/EEK par pasākumu ieviešanu, lai veicinātu darbinieku drošības un veselības aizsardzības darbā uzlabošanu⁽⁴⁾, noteikts, ka darba devējiem jābūt sarakstam ar darbā notikušiem nelaimes gadījumiem, kuru rezultātā darbinieks nevar strādāt vairāk kā trīs darba dienas, un saskaņā ar valsts tiesību aktiem un/vai praksi jāsaņem atbildīgajām

IR PIENĒMUSI ŠO REGULU.

1. pants

Šīs regulas pielikumā atrodams sīki izstrādāts saraksts par informāciju, kas 2007. gadā jāsavāc ar *ad hoc* moduli par nelaimes gadījumiem darbā un ar darbu saistītām saslimšanām un kas vajadzīga Regulas (EK) Nr. 384/2005 pielikuma 1. iedaļai.

(1) OV L 77, 14.3.1998., 3. lpp. Regulā jaunākie grozījumi izdarīti ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 2257/2003 (OV L 336, 23.12.2003., 6. lpp.).

(2) OV L 61, 8.3.2005., 23. lpp.

(3) OV C 161, 5.7.2002., 1. lpp.

(4) OV L 183, 29.6.1989., 1. lpp. Direktīvā grozījumi izdarīti ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 1882/2003 (OV L 284, 31.10.2003., 1. lpp.).

(5) OV L 238, 25.9.2003., 28. lpp.

(6) KOM(2002) 118 galīgais, 11.3.2002.

2. pants

Regulas (EK) Nr. 384/2005 pielikuma 1. iedaļā punktu “Izlase” aizstāj ar šādu:

“Izlase: Mērķa vecuma grupa šā moduļa izlasei ir personas, kam ir vismaz 15 gadi.”

3. pants

Šī regula stājas spēkā septītajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē, 2006. gada 24. februārī

Komisijas vārdā —
Komisijas loceklis
Joaquín ALMUNIA

PIELIKUMS

DARBASPĒKA APSEKOJUMS

Specifikācijas 2007. gada *ad hoc* modulim par nelaimes gadījumiem darbā un ar darbu saistītām saskarsmām

1. Attiecīgās dalībvalstis un reģioni: visi.
2. Mainīgajiem lielumiem piešķir šādus kodus:

Darbaspēka apsekojuma mainīgo lielumu numerācija slejā "Filtri" attiecas uz Komisijas Regulu (EK) Nr. 430/2005 ⁽¹⁾.

Sleja	Kods	Apraksts	Filtri/piezīmes
NELAIMES GADĪJUMI DARBĀ, AR KO SASKĀRUŠĀS PERSONAS, KURAS STRĀDĀJUŠAS PĒDĒJO 12 MĒNEŠU LAIKĀ			
209		<i>Negadījuma izraisīti savainojumi, ne slimības, kas pēdējo 12 mēnešu laikā notikuši darbā vai darba gaitā</i>	(sleja 24 = 1, 2) vai (sleja 84 = 1 un sleja 85/88 un sleja 89/90 nav vairāk kā vienu gadu pirms intervijas datuma)
	0	Nav	
	1	Viens	
	2	Divi vai vairāk	
	9	Nepiemēro (sleja 24 = 3–9 vai (sleja 84 ≠ 1 un sleja 85/88 un sleja 89/90 nav vairāk kā vienu gadu pirms intervijas datuma)	
	tukšs	Nav atbildes	
210		<i>Veids visnesenākajam negadījuma izraisītajam savainojumam darbā vai darba gaitā</i>	sleja 209 = 1–2
	1	Ceļu satiksmes negadījums	
	2	Nelaiimes gadījums, kas nav ceļu satiksmes negadījums	
	9	Nepiemēro (sleja 209 = 0, 9, tukša)	
	tukšs	Nav atbildes	
211/212		<i>Datums, kad persona spēja atsākt darbu pēc visnesenākā negadījuma izraisītā savainojuma</i>	sleja 209 = 1–2
	00	Joprojām nestrādā, jo vēl nav atveseļojusies pēc nelaimes gadījuma, bet cer atsākt darbu vēlāk	
	01	Uzskata, ka nelaimes gadījuma dēļ nevarēs atsākt strādāt	
	02	Neatstāja darbu vai pašā nelaimes gadījuma dienā	
	03	Nākamajā dienā pēc nelaimes gadījuma	
	04	No otrās līdz ceturtajai (ieskaitot) dienai pēc nelaimes gadījuma	
	05	No piektās dienas, bet ne vēlāk kā pēc divām nedēļām pēc nelaimes gadījuma	
	06	Laika posmā no divām nedēļām līdz vienam mēnesim pēc nelaimes gadījuma	
	07	Laika posmā no viena mēneša līdz trīs mēnešiem pēc nelaimes gadījuma	
	08	Laika posmā no trim mēnešiem līdz sešiem mēnešiem pēc nelaimes gadījuma	
	09	Laika posmā no sešiem mēnešiem līdz deviņiem mēnešiem pēc nelaimes gadījuma	
	10	Pēc deviņiem mēnešiem vai vairāk pēc nelaimes gadījuma	
	99	Nepiemēro (sleja 209 = 0, 9, tukša)	
	tukšs	Nav atbildes	

⁽¹⁾ OV L 71, 17.3.2005., 36. lpp.

Sleja	Kods	Apraksts	Filtri/piezīmes
213		<i>Darbs, ko persona veica, kad notika visnesenākais negadījuma izraisītais ievainojums (izmantot atbilstošo kodu no šā saraksta)</i>	sleja 209 = 1–2
	1	Pirmais tābrīža pamatdarbs	
	2	Otrais tābrīža pamatdarbs	
	3	Pēdējais darbs (persona nav nodarbināta)	
	4	Darbs pirms viena gada	
	5	Cits darbs	
	9	Nepiemēro (sleja 209 = 0, 9, tukša)	
	tukšs	Nav atbildes	

**AR DARBU SAISTĪTAS SASLIMŠANAS PĒDĒJO 12 MĒNEŠU LAIKĀ
(izņemot negadījuma izraisītos savainojumus)**

214		<i>Personas slimības, darba nespēja vai citas fiziskas vai garīgas saslimšanas, izņemot negadījuma izraisītus savainojumus, pēdējo 12 mēnešu laikā (no intervijas datuma), ko izraisījis vai saasinājis darbs</i>	(sleja 24 = 1, 2 vai sleja 84 = 1)
	0	Nav	
	1	Viens	
	2	Divi vai vairāk	
	9	Nepiemēro (sleja 24 = 3–9 un sleja 84 ≠ 1)	
	tukšs	Nav atbildes	
215/216		<i>Veids visnopietnākajām sūdzībām, ko izraisījis vai saasinājis darbs</i>	sleja 214 = 1–2
	00	Kaulu, locītavu vai muskuļu saslimšana, kas galvenokārt skar kaklu, plecus vai roku augšējo un apakšējo daļu	
	01	Kaulu, locītavu vai muskuļu saslimšana, kas galvenokārt skar gurnus un kāju augšējo un apakšējo daļu	
	02	Kaulu, locītavu vai muskuļu saslimšana, kas galvenokārt skar muguru	
	03	Elpošanas vai plaušu slimība	
	04	Ādas slimība	
	05	Dzirdes traucējumi	
	06	Stress, depresija un nemiers	
	07	Galvassāpes un/vai acu pārpūle	
	08	Sirds slimība vai sirdstrieka un citas asinsrites sistēmas saslimšanas	
	09	Infekcijas slimība (vīrusu, baktēriju un citu veidu infekcijas)	
	10	Citas sūdzības	
	99	Nepiemēro (sleja 214 = 0, 9, tukša)	
	tukšs	Nav atbildes	
217		<i>Vai visnopietnākās sūdzības, ko izraisījis vai saasinājis darbs, ierobežo spēju veikt parastās ikdienas darbības darbā vai ārpus darba</i>	sleja 214 = 1–2
	0	Nē	
	1	Zināmā mērā jā	
	2	Jā, ievērojami	
	9	Nepiemēro (sleja 214 = 0, 9, tukša)	
	tukšs	Nav atbildes	

Sleja	Kods	Apraksts	Filtri/piezīmes
218/219		<i>Dienu skaits pēdējo 12 mēnešu laikā, kad persona nav strādājusi visnopietnāko darba izraisīto vai saasināto sūdzību dēļ</i>	sleja 214 = 1–2
	00	Persona pēdējos 12 mēnešos nav strādājusi, taču tam iemesls nav bijusi sūdzība, ko izraisījis vai saasinājis darbs (piemēram, parasta pensionēšanās)	
	01	Uzskata, ka slimības dēļ darbu neatsāks	
	02	Nav strādājusi mazāk kā vienu dienu vai vispār nav atstājusi darbu	
	03	Vienu līdz trīs dienas	
	04	Vismaz četras dienas, bet mazāk nekā divas nedēļas	
	05	No divām nedēļām līdz mēnesim	
	06	No mēneša līdz trīs mēnešiem	
	07	No trim līdz sešiem mēnešiem	
	08	No sešiem līdz deviņiem mēnešiem	
	09	Deviņus mēnešus un vairāk	
	99	Nepiemēro (sleja 214 = 0, 9, tukša)	
	tukšs	Nav atbildes	
220		<i>Darbs, kas izraisījis vai saasinājis visnopietnākās sūdzības (izmantojot pirmo atbilstošo kodu no šā saraksta)</i>	sleja 214 = 1–2 un (sleja 85/88 nav vairāk kā astoņus gadus pirms intervijas gada)
	1	Pirmais tābrīža pamatdarbs	
	2	Otrais tābrīža pamatdarbs	
	3	Pēdējais darbs (persona nav nodarbināta)	
	4	Darbs pirms viena gada	
	5	Cits darbs	
	9	Nepiemēro (sleja 214 = 0, 9, tukša)	
	tukšs	Nav atbildes	
APSTĀKĻI DARBĀ, KAS VAR NEGATĪVI IETEKMĒT GARĪGO LABKLĀJĪBU VAI FIZISKO VESELĪBU			
221		<i>Vai persona darbā ir īpaši pakļauta atsevišķiem apstākļiem, kas var negatīvi ietekmēt tās garīgo labklājību</i>	sleja 24 = 1, 2
	0	Nē	
	1	Jā, galvenokārt uzmācšanās vai iebaidīšana	
	2	Jā, galvenokārt vardarbība vai tās draudi	
	3	Jā, galvenokārt laika trūkums vai pārmērīgs darba apjoms	
	9	Nepiemēro (sleja 24 = 3–9)	
	tukšs	Nav atbildes	
222		<i>Vai persona darbā ir īpaši pakļauta atsevišķiem apstākļiem, kas var negatīvi ietekmēt tās fizisko veselību</i>	sleja 24 = 1, 2
	0	Nē	
	1	Jā, galvenokārt uzmācšanās vai iebaidīšana	
	2	Jā, galvenokārt vardarbība vai tās draudi	
	3	Jā, galvenokārt laika trūkums vai pārmērīgs darba apjoms	
	4	Jā, galvenokārt nelaimes gadījumu risks	
	9	Nepiemēro (sleja 24 = 3–9)	
tukšs	Nav atbildes		