

31976R0300

13.2.1976.

EIROPAS KOPIENU OFICIĀLAIS VĒSTNESIS

L 38/1

PADOMES REGULA (EOTK, EEK, EURATOM) Nr. 300/76**(1976. gada 9. februāris),****ar ko nosaka to ierēdņu kategorijas, kuriem ir tiesības saņemt pabalstus par maiņu darbu, kā arī šo pabalstu likmes un nosacījumus**

EIROPAS KOPIENU PADOME,

ņemot vērā Eiropas Kopienu Civildienesta noteikumus un Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību, kas paredzēti Regulā (EEK, Euratom, EOTK) Nr. 259/68 ⁽¹⁾, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu (Euratom, EOTK, EEK) Nr. 2577/75 ⁽²⁾, un jo īpaši Civildienesta noteikumu 56.a panta otro daļu,

ņemot vērā priekšlikumu, ko Komisija iesniegusi pēc konsultēšanās ar Civildienesta noteikumu komiteju,

tā kā Padomei pēc Komisijas ieteikuma, kas iesniegts pēc apspriedēm ar Civildienesta noteikumu komiteju, ir jānosaka to ierēdņu kategorijas, kuriem ir tiesības saņemt pabalstus par maiņu darbu, kā arī pabalstu likmes un nosacījumi,

IR PIENĒMUSI ŠO REGULU.

1. pants

1. Ierēdnim, kuram maksā no apropriācijām pētniecības un ieguldījumu budžetā un kurš ir nodarbināts kādā kopīgā izpētes centra iestādē vai kā ārštata darbinieks, vai kuram maksā no budžeta apropriācijām darbības budžetā, bet nodarbina datorcentrā vai drošības struktūrvienībā, un kurš ir iesaistīts maiņu darbā Civildienesta noteikumu 56.a panta nozīmē, ir tiesības uz pabalstu:

- BEF 2 685, ja struktūrvienība darbojas divās maiņās, izņemot sestdienas, svētdienas un valsts svētku dienas,
- BEF 4 430, ja struktūrvienība darbojas visu diennakti, izņemot sestdienas, svētdienas un valsts svētku dienas,
- BEF 6 041, ja struktūrvienība darbojas nepārtraukti.

Pabalstu indeksē saskaņā ar ierēdņu algas indeksāciju.

2. Ja maiņu darbs neturpinās visu mēnesi, tad par katru dienu, kad tiek strādāts maiņās, izmaksā vienu trīsdesmito daļu minētā pabalsta. Pabalstu tomēr nemaksā, ja maiņu darbs mēnesī tiek veikts mazāk nekā trīs dienas.

3. Ierēdnis, kurš var pierādīt, ka viņš ne ilgāk par vienu mēnesi nav varējis veikt maiņu darbu slimības, negadījuma, struktūrvienības slēgšanas, mācību atvaļinājuma vai ikgadējā atvaļinājuma dēļ, saglabā tiesības saņemt pabalstu. Ja ierēdnim ir liegts veikt maiņu darbu ilgāk nekā vienu mēnesi, tiesības saņemt pabalstu attiecīgajā mēnesī aptur līdz darba atsākšanai.

2. pants

Ierēdnis, kurš ir tiesīgs saņemt 1. pantā noteikto pabalsta maksājumu, var saņemt pabalstu par īpaši smagu darbu, kas noteikts Civildienesta noteikumu 100. pantā, maksimāli 600 punktu apjomā, ko nosaka saskaņā ar Regulu (Euratom) Nr. 1799/72 ⁽³⁾.

⁽¹⁾ OV L 56, 4.3.1968., 1. lpp.

⁽²⁾ OV L 263, 11.10.1975., 1. lpp.

⁽³⁾ OV L 192, 22.8.1972., 1. lpp.

3. pants

Šo regulu piemēro *mutatis mutandis* pagaidu darbiniekiem, palīgdarbiniekiem un pastāvīgiem darbiniekiem.

īpašiem darbiem, ko veic ierēdņi vai darbinieki, kuru algas maksā no izpētes un ieguldījumu budžeta apropriācijām un kuri strādā kādā apvienotā izpētes centra iestādē vai kā ārstata darbinieki ⁽¹⁾.

4. pants

Tiek atcelts 1. pants, 4. panta otrā daļa Padomes Regulā (*Euratom*) Nr. 1371/72 (1972. gada 27. jūnijs), ar ko nosaka likmes un piešķiršanas nosacījumus īpašajām piemaksām par dažiem

5. pants

Šī regula stājas spēkā nākamajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Kopienu Oficiālajā Vēstnesī*.

To piemēro no 1976. gada 1. februāra.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē, 1976. gada 9. februārī

Padomes vārdā —

priekšsēdētājs

G. THORN

⁽¹⁾ OVL 149, 1.7.1972., 4. lpp.