



Briselē, 8.2.2023.
COM(2023) 69 final

2023/0031 (BUD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

**par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem
izmantošanu saistībā ar Beļģijas iesniegto pieteikumu EGF/2022/002 BE/ *TNT***

PASKAIDROJUMA RAKSTS

PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

1. Noteikumi, kas piemērojami finansiāliem ieguldījumiem no Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF), ir izklāstīti Eiropas Parlamenta un Padomes 2021. gada 28. aprīļa Regulā (ES) 2021/691 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013¹.
2. Beļģija 2022. gada 18. oktobrī iesniedza pieteikumu EGF/2022/002 BE/TNT finansiālā ieguldījuma saņemšanai no EGF pēc darbvietu zaudēšanas uzņēmumā *TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL* (turpmāk *TNT*) Beļģijā.
3. Komisija pēc tā izvērtēšanas saskaņā ar visiem piemērojamajiem Regula (ES) 2021/691 noteikumiem secināja, ka nosacījumi EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanai ir izpildīti.

PIETEIKUMA KOPSAVILKUMS

EGF pieteikums	EGF/2022/002 BE/TNT
Dalībvalsts	Beļģija
Attiecīgais(-ie) reģions(-i) (<i>NUTS</i> ² 2. līmenis)	Ljēžas province (BE33)
Pieteikuma iesniegšanas datums	2022. gada 18. oktobris
Pieteikuma saņemšanas apliecinājuma datums	2022. gada 3. novembris
Papildu informācijas pieprasījuma datums	2022. gada 3. novembris
Papildu informācijas iesniegšanas termiņš	2022. gada 25. novembris
Izvērtējuma pabeigšanas termiņš	2023. gada 14. februāris
Intervences kritērijs	Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunkts.
Galvenais uzņēmums	<i>TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT)</i>
Attiecīgo uzņēmumu skaits	1
Saimnieciskās darbības nozare(-s) (<i>NACE</i> 2. redakcijas nodaļa) ³	52. nodaļa (Uzglabāšanas un transporta palīgdarbības)
Atsauces periods (četri mēneši):	2022. gada 27. marts – 2022. gada 27. jūlijs
Zaudēto darbvietu skaits atsaucē periodā (<i>a</i>)	548

¹ OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

² Komisijas Deleģētā Regula (ES) 2019/1755 (2019. gada 8. augusts), ar ko groza pielikumus Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (*NUTS*) izveidi. OV L 270, 24.10.2019., 1.–56. lpp.

³ OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.

Zaudēto darbvietu skaits pirms vai pēc atsaucē perioda (b)	11
Zaudēto darbvietu kopskaits (a + b)	559
Atbalsttiesīgo saņēmēju kopskaits	559
Paredzēto atbalsta saņēmēju kopskaits	559
Individualizēto pakalpojumu budžets (EUR)	2 270 644
EGF īstenošanas budžets ⁴ (EUR)	31 000
Kopējais budžets (EUR)	2 301 644
EGF ieguldījums (85 %) (EUR)	1 956 397

PIETEIKUMA IZVĒRTĒŠANA

Procedūra

- Pieteikumu EGF/2022/002 BE/TNT Beļģija iesniedza 12 nedēļu laikā no dienas, kad bija izpildīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā minētie intervences kritēriji, proti, 2022. gada 18. oktobrī. Komisija 2022. gada 3. novembrī apstiprināja minētā pieteikuma saņemšanu un pieprasīja no Beļģijas papildu informāciju. Šī papildu informācija tika iesniegta 15 darbdienu laikā no pieprasījuma dienas. Termiņš, kurā Komisijai būtu jāizvērtē pieteikuma atbilstība finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem, proti, 50 darbdienu laikā no pilnīga pieteikuma saņemšanas dienas, beidzas 2023. gada 14. februārī.

Pieteikuma atbilstība

Attiecīgie uzņēmumi un atbalsta saņēmēji

- Pieteikums attiecas uz 548 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem uzņēmumā *TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL*, kuru darbība ir beigusies saimnieciskās darbības nozarē, kas klasificēta NACE 2. redakcijas 52. nodaļā (Uzglabāšanas un transporta palīgdarbības). Atlaišanas gadījumi uzņēmumā *TNT* notikuši NUTS 2. līmeņa Ljēžas provincē (BE33).

Intervences kritēriji

- Beļģija minēto pieteikumu iesniedza saskaņā ar intervences kritērijiem, kas uzskaitīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā, kurā noteikts, ka ir jābūt izpildītam nosacījumam, ka četru mēnešu atsaucē periodā darbība ir beigusies vismaz 200 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem kādā dalībvalsts uzņēmumā, ieskaitot darbu zaudējušus darba ņēmējus attiecīgajos piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos un/vai pašnodarbinātas personas, kuru darbība ir beigusies.
- Pieteikuma četru mēnešu atsaucē periods ir no 2022. gada 27. marta līdz 2022. gada 27. jūlijam.
- Atsaucē periodā *TNT* atlaida 548 darba ņēmējus.

⁴ Atbilstīgi Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktam.

Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaita un darbības beigšanās aprēķināšana

9. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas a) punktu saistībā ar 5. panta pirmās daļas c) punktu 548 darbu zaudējušo darba ņēmēju darbības beigšanos atsaucēs periodā aprēķina no dienas, kad darba līgums faktiski izbeigts vai beidzies tā termiņš.

Atbalsttiesīgie saņēmēji

10. Papildus jau minētajiem darba ņēmējiem atbalsttiesīgie saņēmēji ir 10 darbu zaudējušie darba ņēmēji, kuru darbība beidzās laikposmā no atsaucēs perioda beigām līdz dienai pirms šā priekšlikuma pieņemšanas saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas b) punktu. Var noteikt skaidru cēloņsakarību ar notikumu, kas izraisīja darbu zaudējušo darba ņēmēju darbības beigšanos atsaucēs periodā, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 6. panta otrajā daļā.
11. Kopējais atbalsttiesīgo saņēmēju skaits ir 559.

To notikumu apraksts, kuri izraisīja darbvieta zaudēšanu un darbības beigšanos

12. 2021. gada 19. janvārī *TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL* — grupas Beļģijas meitasuzņēmums pēc tam, kad *US Fedex Group* 2016. gadā pārņēma *Dutch TNT Group* — paziņoja par savu nodomu atlaist 671 darba ņēmēju⁵ un grozīt vēl 861 darba ņēmēja līgumu.
13. Uzņēmums plāno izmantot Ljēžas lidostu kā sekundāru mezglu, kas savienots tikai ar dažām Eiropas lidostām, savukārt Parīzes *Charles de Gaulle* lidosta kļūs par *FedEx* galveno mezglu, kas ir saistīts ar visām Eiropas lidostām, kā arī ar lidostām Amerikā, Āzijā un Tuvajos Austrumos. Tā rezultātā Ljēžas lidostas darbaspēks ir jāsamazina, ņemot vērā samazināto darba slodzi un lidojumu skaita samazināšanos Ljēžas lidostā, kā rezultātā simtiem darba ņēmēju tika atlaisti un pārskatīti to darba nosacījumi.
14. Izmaiņu mērķis ir izvairīties no darbību dublēšanās un stiprināt grupas pozīcijas sīvas konkurences apstākļos nozarē Eiropas un valsts līmenī.

Paredzamā darbvieta zaudēšanas ietekme uz ekonomiku un nodarbinātību vietējā, reģionālajā un valsts līmenī

15. Bezdarba līmenis Valonijā (8,7 %) ir par 2,8 procentpunktiem augstāks nekā bezdarba līmenis valstī (5,9 %)⁶. Turklāt salīdzinājumā ar citām Valonijas provincēm Ljēžas provinces darba tirgus ir īpaši nelabvēlīgā situācijā.
16. Ljēžas provincē — ir visaugstākais darbvieta pieprasījuma rādītājs (reģistrēto bez darba esošo darba meklētāju īpatsvars aktīvajā sabiedrībā) Valonijā, proti, 2022. gada martā tas bija 13,8 %⁷.
17. Darba meklētāju skaita izmaiņas Ljēžas provincē salīdzinājumā ar iepriekšējo gada atbilstošo periodu uzrāda pozitīvu tendenci: pēdējos divos gados tas ir samazinājies (salīdzinājumā ar iepriekšējā gada atbilstošo periodu par -1,7 % 2021. gada 2.

⁵ Plānotais atlaišanas gadījumu skaits tika samazināts darba ņēmēju pārstāvju informēšanas un uzklaušanās obligātās procedūras laikā, kā aprakstīts 23. un 24. punktā.

⁶ Pēdējo četru pieejamo ceturkšņu vidējais rādītājs (2021. gada 3. ceturksnis — 2022. gada 2. ceturksnis). Avots: [Statbel](#). « Population active (travailleurs et chômeurs) et inactive depuis 2017 basé sur l'Enquête sur les Forces de Travail reformée, par trimestre, province, sexe, classe d'âge et niveau d'éducation. Dernières 4 Trimestre (2ème trimestre 2021, 3ème trimestre 2021, 4ème trimestre 2021, 1er trimestre 2022) ».

⁷ [Le Forem](#). « Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi ».

ceturksnī un -2,1 % 2022. gada 2. ceturksnī). Tomēr, lai gan tāda pati tendence vērojama attiecībā uz īslaicīgajiem bezdarbniekiem, pretēja tendence ir vērojama attiecībā uz ilgstošajiem bezdarbniekiem (vairāk nekā 12 mēneši). Īpaši sarežģīta reintegrācija darba tirgū ir ilgstošajiem bezdarbniekiem, kuri meklē darbu vismaz divus, bet mazāk nekā piecus gadus. 2022. gada martā 28 % no visiem darba meklētājiem ietilpa 2–5 gadu grupā, kas ir par 5 procentpunktiem vairāk nekā 2020. gada martā⁸.

18. Vecums ir saistīts ar grūtībām atrast darbu Ljēžas provincē, kur personas vecumā virs 50 gadiem 2022. gada martā⁹ veidoja 27,5 % no darba meklētājiem. Gandrīz puse (47 %) bijušo *TNT* darbinieku pieder šai vecuma grupai.
19. Lai gan Covid-19 krīze Beļģijas darba tirgū ir paātrinājusi darba meklēšanu tādiem darba ņēmējiem, kuriem ir augstāk kvalificēts profils, 60 % no bijušajiem *TNT* darbiniekiem strādāja mazkvalificētu darbu, piemēram, bija apstrādātāji, pirmslidojuma/pēclidojuma aģenti u. c. Tādējādi šiem darba ņēmējiem varētu būt grūti no jauna iekļauties darba tirgū, vēl jo vairāk, ar stabilu līgumu, jo nozarē priekšroka tiek dota īstermiņa līgumiem.
20. Valonijas iestādes apgalvo, ka darba ņēmēju atlaišana uzņēmumā *TNT* īpaši ietekmēs divu kategoriju darba ņēmējus (mazkvalificētus darba ņēmējus un tos, kas vecāki par 50 gadiem), kuri jau atrodas nelabvēlīgā situācijā reģionālajā darba tirgū.
21. Turklāt Covid-19 krīzes konteksts apvienojumā ar Krievijas agresijas karu pret Ukrainu pasliktināja ekonomiskās attīstības perspektīvas. Pašreizējais inflācijas pieaugums, jo īpaši izejvielu un enerģijas cenu pieaugums, samazina uzņēmumu peļņu un konkurētspēju. Tas liecina par mazāk darbinieku pieņemšanu darbā 2022. gadā. *IWEPS* (Valonijas Novērtējuma, prognozēšanas un statistikas institūts) lēš, ka Beļģijas valsts nodarbinātības gada vidējais pieauguma temps 2022. gadā ir par 1,3 % zemāks nekā 2021. gadā¹⁰. Tādējādi bijušajiem *TNT* darbiniekiem būs vajadzīgs papildu un mērķtiecīgs atbalsts, lai palielinātu viņu izredzes atrast jaunu darbu.

ES kvalitātes sistēmas pārmaiņu un pārstrukturēšanās prognozēšanai piemērošana

22. Beļģija ir aprakstījusi, kā tika ņemti vērā ieteikumi, kas izklāstīti ES kvalitātes sistēmā pārmaiņu un pārstrukturēšanas prognozēšanai.
23. *TNT* ievēroja Beļģijas likumu par kolektīvo atlaišanu, kurā ir noteikta obligāta procedūra darbinieku pārstāvju informēšanai un uzklaušīšanai. Šī procedūra ļauj izpētīt visas iespējas novērst vai samazināt atlaišanas gadījumu skaitu. Tās mērķis ir arī mazināt darba zaudējuma sekas, izmantojot papildu sociālos pasākumus, piemēram, atbalstu atlaisto darba ņēmēju pārcelšanai citā darbā vai pārkvalifikācijai.
24. Informēšanas un uzklaušīšanas procedūras rezultātā samazinājās atlaisto darbinieku skaits, un darba ņēmēji varēja pieteikties brīvprātīgai atlaišanai un saņemt attiecīgus finansiālus stimulus. Sarunās tika nodrošināts arī īpašs budžets no *TNT*, lai segtu pārkvalifikācijas izmaksas.

⁸ [Le Forem](#), « Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi ».

⁹ Turpat.

¹⁰ *IWEPS, Tendances Économiques* n° 63, 21. lpp.

25. Valonijas reģionālajos tiesību aktos¹¹ ir paredzēts īpašs atbalsts atlaistajiem darba ņēmējiem, ko pēc darba ņēmēju pārstāvības organizāciju pieprasījuma sniedz Reģionālais valsts nodarbinātības un profesionālās izglītības dienests (*Forem*), izveidojot pārkvalifikācijas vienību (*cellule de reconversion*)¹². Pārkvalifikācijas vienības izveide nav ne darba devēja, ne *Forem* pienākums. EGF līdzfinansēto pasākumu īstenošanu pārvaldīs, izmantojot šādu pārkvalifikācijas vienību.
26. Attiecībā uz darbībām, kas veiktas, lai palīdzētu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, Beļģija ir ziņojusi, ka valsts darba tiesību aktos¹³ par aktīvu pārstrukturēšanu ir noteikts, ka uzņēmumiem, kuros notiek pārstrukturēšana, ir jāizveido nodarbinātības vienība (*cellule pour l'emploi*)¹⁴, kuras mērķis ir nodrošināt darba ņēmējiem, kas atlaisti saistībā ar kolektīvo atlaišanu, 30 stundu pārceļšanas pakalpojumus trīs mēnešu laikā (60 stundas sešos mēnešos darbiniekiem vecumā no 45 gadiem). Nodarbinātības vienības pakalpojumi tika sākti tūlīt pēc darba zaudēšanas.

Papildināmība ar darbībām, ko finansē no valsts vai Savienības līdzekļiem

27. Beļģija ir apstiprinājusi, ka turpmāk aprakstītie pasākumi, kas saņem EGF finansiālu ieguldījumu, nesaņems finansiālus ieguldījumus no citiem Savienības finanšu instrumentiem.
28. Saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums papildina darbības, ko finansē no citiem valsts vai ES fondiem, sk. 26. punktā aprakstītos pārceļšanas pakalpojumus.

Procedūras, ko ievēro, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai viņu pārstāvjiem, vai sociālajiem partneriem, kā arī vietējām un reģionālajām iestādēm

29. Beļģija norādīja, ka saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums ir izstrādāts, apspriežoties ar paredzēto atbalsta saņēmēju pārstāvjiem saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 4. punktu.
30. *Forem*, arodbiedrības (*FGTB*¹⁵ un *CSC*¹⁶) un citi partneri tikās 2022. gada 6. aprīlī, 11. maijā un 21. jūnijā, lai labāk izprastu darba ņēmēju pārkvalificēšanās vajadzības nolūkā sagatavot stabilu pielāgotu pasākumu kopumu, lai atbalstītu *TNT* darbinieku centienus atgriezties darbā. Notika apspriešanās arī ar sociālajiem konsultantiem, kuri darba ņēmējiem bija pieejami pēc atlaišanas no darba. Šo sanāksmju rezultātā tika izstrādāts saskaņots EGF pasākumu kopums, kas papildina nodarbinātības vienības ierosinātos standarta pasākumus.

Paredzētie atbalsta saņēmēji un ierosinātie pasākumi

Paredzētie atbalsta saņēmēji

31. Paredzams, ka pasākumos piedalīsies visi 559 darbu zaudējušie darba ņēmēji. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta f) apakšpunktu sniegtais šo darba ņēmēju iedalījums pēc dzimuma, vecuma grupas un izglītības līmeņa ir šāds:

¹¹ Valonijas valdības 2004. gada 29. janvāra dekrēts, kas grozīts ar 2009. gada 30. aprīļa dekrētu.

¹² [Forem. Pārstrukturēšanas pasākums:pārkvalifikācijas vienības.](#)

¹³ Karaļa 2006. gada 10. novembra dekrēts (*Arrêté Royal*), ar ko groza Karaļa 2006. gada 9. marta dekrētu

¹⁴ [Forem. Pārstrukturēšanas pasākums:nodarbinātības vienības.](#)

¹⁵ *Fédération générale du travail de Belgique.*

¹⁶ *Confédération des syndicats chrétiens.*

Kategorija		Paredzamais atbalsta saņēmēju skaits	
Dzimums:	vīrieši:	486	(86,9 %)
	sievietes:	73	(13,1 %)
	nebināras personas:	0	(0,0 %)
Vecuma grupa:	jaunāki par 30 gadiem:	13	(2,3 %)
	30–54 gadus veci:	366	(65,7 %)
	vecāki par 54 gadiem:	180	(32,0 %)
Izglītības līmenis:	pamatizglītības otrais posms vai zemāka izglītība ¹⁷	289	(51,7 %)
	vidējā izglītība ¹⁸ vai pēcvidusskolas izglītība ¹⁹	212	(37,9 %)
	augstākā izglītība ²⁰	58	(10,4 %)

Ierosinātie pasākumi

32. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta h) apakšpunktu saskaņoto pasākumu kopumu, kas jāsniedz darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, veido šādi pasākumi.
- Informācijas pakalpojumi, profesionālā orientācija un pārcelšanas palīdzība. Šis pakalpojumu kopums paplašina standarta darbības TNT bijušo darbinieku atbalstam, ko *Forem* nodarbinātības vienība veic tā uzņēmuma vārdā, kurš atlaiž darbiniekus. Standarta piedāvājums tiks pagarināts pēc obligātā perioda, un tiks ierosināti papildu īpaši pakalpojumi, piemēram, individuāla apmācība, aktīva darba meklēšana un darba piemeklēšanas pakalpojumi. Īpaša uzmanība, izmantojot speciālistus, kas specializējušies palīdzības sniegšanā šīm grupām, tiks pievērsta neaizsargātām personām, kurām ir psiholoģiskas grūtības, parādsaistības vai atzīta invaliditāte.
 - Apmācība, pārkvalifikācija un arodmācības. Darba ņēmējiem būs pieejams *Forem* un tā partneru standarta apmācības piedāvājums. Tiks izmantoti arī īpaši darba meklēšanas moduļi. Turklāt pēc profilēšanas un vienošanās par atsevišķiem projektiem ar profesionālo konsultantu tiks piedāvātas īpašas mācības, lai apmierinātu apzinātās vajadzības. Tiek piedāvāts arī modulis IT prasmju uzlabošanai un digitālās autonomijas iegūšanai, kas īpaši izstrādāts bijušajiem TNT darbiniekiem. Šis modulis papildina moduli digitālo prasmju attīstīšanai, kas ir daļa no *Forem* standarta apmācības piedāvājuma.

¹⁷ ISCED 0.–2. līmenis.

¹⁸ ISCED 3. līmenis.

¹⁹ ISCED 4. līmenis.

²⁰ ISCED 5.–8. līmenis.

- Atbalsts uzņēmējdarbības sākšanai. Pasākuma mērķauditorija ir darba ņēmēji, kas vēlas uzsākt savu uzņēmējdarbību. Tas ietvers diagnostikas un konsultāciju posmu, izpratnes veicināšanas pasākumus par uzņēmējdarbību, informatīvas sesijas par uzņēmumu izveides potenciālu, izmantojot teritoriālās ekonomiskās diagnozes un tīklu veidošanu ar attiecīgajiem uzņēmējiem un sertificētiem apmācības sniedzējiem uzņēmumu izveidē.
 - Atbalsts uzņēmuma izveidei. Darba ņēmēji, kuri sāk uzņēmējdarbību vai darbību kā pašnodarbinātas personas, saņems ieguldījumu līdz 15 000 EUR. Ieguldījums tiks izmaksātas divās daļās pēc tam, kad ar apliecinātiem dokumentiem būs pierādīts, ka uzņēmējdarbība ir sākusies.
 - Stimuli un pabalsti. **1) Pabalsti darba meklēšanai un apmācības pabalsti.** Darba ņēmēji saņems 1 EUR stundā par faktisku dalību mācībās vai darba meklēšanas darbībās. **2) Bonusi IT prasmju uzlabošanai.** Darba ņēmēji, kuri izmanto viņiem *ad hoc* izstrādāto moduli piekļuvei digitālajai autonomijai, saņems vienreizēju maksājumu 400 EUR apmērā ar nosacījumu, ka viņi aktīvi piedalās un pabeidz apmācību. Bonusa mērķis ir samazināt digitālo analfabētismu, mudinot bijušos *TNT* darbiniekus uzlabot savas IT prasmes. **3) Pabalsts par atgriešanos skolā.** Ikmēneša pabalstu 350 EUR apmērā mēnesī piešķirs darba ņēmējiem, kuri sāk pilna laika vidējās un augstākās izglītības studijas vismaz vienu gadu vai vismaz 3 mēnešus ilgas kvalifikācijas mācības, lai apgūtu vajadzīgās prasmes darbvietām, kas ir pieprasītas un kurās ir sarežģīta pieņemšana darbā, kas saistīta ar kritiski svarīgām funkcijām²¹ vai kur pastāv ievērojams dzimumu līdzsvara trūkums. **4) Pabalsts uzņēmējdarbības sākšanai.** Lai palīdzētu darba ņēmējiem uzņēmuma dibināšanas laikā, tiks piešķirts ikmēneša pabalsts 350 EUR apmērā uz laiku, kas nepārsniedz 12 mēnešus.
33. Iepriekš minētā apmācība digitālās autonomijas iegūšanai, kas papildina *Forem* standarta apmācību digitālo prasmju pilnveidei, kā arī modulis par aprites ekonomiku un resursu efektīvu izmantošanu atbilst Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punktā noteiktajām prasībām. Modulis par aprites ekonomiku un resursu efektīvu izmantošanu, kas izstrādāts bijušajiem *Swissport* darbiniekiem (EGF/2020/005 BE)²², būs daļa no *Forem* standarta apmācības piedāvājuma, ko līdzfinansē ESF+. Tāpēc šajā priekšlikumā tas nav iekļauts budžetā. Turklāt resursu ziņā efektīva ekonomika ir mācību centra *Forem* “vides” apmācības piedāvājuma pamatā²³.
34. Aprakstītās ierosinātās darbības ir aktīvi darba tirgus politikas pasākumi atbilstīgi Regula (ES) 2021/691 7. pantā noteiktajām darbībām, par kurām ir tiesības saņemt atbalstu. Šīs darbības neaizstāj pasīvus sociālās aizsardzības pasākumus.
35. Beļģija ir informējusi, ka 30/60 stundu pārceļšanas pakalpojumi, kas ir darba devēja juridisks pienākums, sākās tūlīt pēc pārceļšanas. EGF līdzfinansētā pārkvalifikācijas vienība bez laika pārtraukuma pārņēma darbību pēc juridiskā pienākuma beigām.

²¹ [Tādu pieprasītu darbvietu saraksts, kurām ir grūti atrast kandidātus un kuras ir saistītas ar kritiskām funkcijām. « Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie ».](#) Le Forem 2020.

²² Saraksta atjauninājumi ir pieejami [Forem tīmekļa vietnē](#).

²³ www.formation-environnement.be.

36. Beļģija ir sniegusi nepieciešamo informāciju par pasākumiem, kas attiecīgajiem uzņēmumiem ir obligāti jāveic saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 9. panta 1. punktu Beļģija ir apstiprinājusi, ka EGF finansiālais ieguldījums neaizstās šādus pasākumus.

Aplēstais budžets

37. Aplēstās kopējās izmaksas ir 2 301 644 EUR, kas ietver izdevumus par individualizētiem pakalpojumiem 2 270 644 EUR apmērā un izdevumus par sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas darbībām 31 000 EUR apmērā.
38. Kopējais finansiālais ieguldījums, kas pieprasīts no EGF, ir 1 956 397 EUR (85 % no kopējām izmaksām).
39. Saskaņā ar 8. panta 7. punkta m) apakšpunktu Beļģija ir norādījusi, ka valsts priekšfinansējumu un līdzfinansējumu nodrošina Valonijas reģions.

Pasākumi	Aplēstais dalībnieku skaits	Aplēstās izmaksas par vienu dalībnieku (EUR) ²⁴	Aplēstās kopējās izmaksas (EUR) ²⁵
Individualizēti pakalpojumi (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas a) apakšpunktu)			
Informācijas pakalpojumi, profesionālā orientācija un pārcelšanas palīdzība. (<i>Reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	559	2898	1 620 081
Apmācība, pārkvalifikācija un arodmācības (<i>formations et modules spécifiques</i>)	500	152	76 000 ²⁶
Atbalsts uzņēmējdarbības sākšanai (<i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i>)	60	720	43 186
Atbalsts uzņēmuma izveidei (<i>bourse de lancement</i>)	25	10 000	250 000
Starpsumma (a): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma:		–	1 989 267 (87,61 %)
Pabalsti un stimuli (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu)			

²⁴ Lai izvairītos no zīmēm aiz komata, aprēķinātās izmaksas uz vienu darba ņēmēju ir noapaļotas. Tomēr noapaļošana neietekmē katra pasākuma kopējās izmaksas, kas paliek tādas pašas, kā norādīts Beļģijas iesniegtajā pieteikumā.

²⁵ Kopsummā nesakrīt noapaļošanas dēļ.

²⁶ EGF līdzfinansējums tiek pieprasīts mācībām, kas nav iekļautas *Forem* piedāvājumā un ko nesedz no TNT īpašā budžeta pārkvalifikācijai, kas minēts 24. punktā.

Stimuli un pabalsti (<i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i>)	559	503	281 377
Starpsumma (b): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma:		–	281 377 (12,39 %)
Darbības saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktu.			
1. Sagatavošanās pasākumi		–	0 ²⁷
2. Pārvaldība		–	2000
3. Informācija un publicitāte		–	10 000
4. Kontrole un ziņošana		–	19 000
Starpsumma (c): Procentuālā daļa no kopējām izmaksām:		–	31 000 (1,35 %)
Kopējās izmaksas (a + b + c):		–	2 301 644
EGF ieguldījums (85 % no kopējām izmaksām)		–	1 956 397

40. To pasākumu izmaksas, kuri iepriekš minētajā tabulā noteikti kā pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu, nepārsniedz 35 % no saskaņotā individualizēto pakalpojumu kopuma kopējām izmaksām. Beļģija apstiprināja, ka šie pasākumi ir atkarīgi no tā, vai paredzētie atbalsta saņēmēji aktīvi piedalās darba meklēšanas vai apmācības pasākumos.
41. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta ceturto daļu Beļģija apstiprināja, ka ieguldījumu izmaksas pašnodarbinātībai, uzņēmējdarbības sākšanai un darbinieku pārņemšanai nepārsniegs 22 000 EUR vienam atbalsta saņēmējam.

Izdevumu atbilstības periods

42. Beļģija sāka sniegt individualizētos pakalpojumus paredzētajiem atbalsta saņēmējiem piektdiena, 2022. gada 1. aprīlī. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar pasākumiem būs tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par laikposmu, kas sākas 2022. gada 1. aprīlī un beidzas 24 mēnešus pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.
43. Beļģijai administratīvie izdevumi, lai īstenotu EGF, sāka rasties 2021. gada 19. janvārī. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas pasākumiem ir tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par laikposmu, kas sākas 2021. gada 19. janvārī un beidzas 31 mēnesi pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.

Pārvaldības un kontroles sistēmas

44. Pieteikums ietver pārvaldības un kontroles sistēmas aprakstu (kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 23. pantā), kurā norādīti iesaistīto struktūru pienākumi. Beļģija ir

²⁷ Sagatavošanas darbības finansē no *Forem* darbības budžeta kolektīvai pārveidei.

informējusi Komisiju, ka finansiālo ieguldījumu pārvaldīs un kontrolēs tās pašas struktūras, kas pārvalda un kontrolē ESF+.

Attiecīgās dalībvalsts apņemšanās

45. Beļģija ir sniegusi visus nepieciešamos apliecinājumus tam, ka:
- piekļuvē ierosinātajiem pasākumiem un to īstenošanai tiks piemēroti vienlīdzīgas attieksmes un nediskriminācijas principi,
 - ir ievērotas valstu un ES tiesību aktos paredzētās prasības par kolektīvo atlaišanu,
 - uzņēmums *TNT*, kas pēc darbinieku atlaišanas ir turpinājis darbību, ir ievērojis juridiskos pienākumus un ir sniedzis darba ņēmējiem atbilstošu palīdzību,
 - tiks novērsta jebkāda dubulta finansēšana,
 - EGF finansiālais ieguldījums atbildīs procesuālajiem un materiālajiem Savienības noteikumiem par valsts atbalstu.

IETEKME UZ BUDŽETU

Budžeta priekšlikums

46. EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 186 miljonu EUR apmērā (2018. gada cenās), kā paredzēts 8. pantā Padomes 2020. gada 17. decembra Regulā (ES, *Euratom*) 2020/2093, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam²⁸.
47. Pēc pieteikuma izskatīšanas attiecībā uz Regulas (ES) 2021/691 13. panta 1. un 2. punktā paredzētajiem nosacījumiem un ņemot vērā paredzēto atbalsta saņēmēju skaitu, ierosinātos pasākumus un aplēstās izmaksas, Komisija ierosina izmantot EGF līdzekļus 1 956 397 EUR apmērā, kas veido 85 % no kopējām ierosināto pasākumu izmaksām, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu saistībā ar pieteikumu.
48. Lēmuma priekšlikumu par EGF izmantošanu kopīgi pieņems Eiropas Parlaments un Padome saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 1. punkta piemās daļas otro teikumu un kā noteikts 9. punktā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumā starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai²⁹.

Saistītie tiesību akti

49. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija Eiropas Parlamentam un Padomei iesniegs priekšlikumu par līdzekļu pārvietošanu uz attiecīgo budžeta pozīciju 1 956 397 EUR apmērā.
50. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija pieņēma lēmumu par finansiālu ieguldījumu, kas ir finansēšanas lēmums Regulas (ES, *Euratom*) 2018/1046³⁰ 110. panta nozīmē. Minētais lēmums par finansēšanu stāsies

²⁸ OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.

²⁹ OV L 433 I, 22.12.2020., 29. lpp.

³⁰ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES, *Euratom*) 2018/1046 (2018. gada 18. jūlijs) par finanšu noteikumiem, ko piemēro Savienības vispārējam budžetam, ar kuru groza Regulas (ES) Nr. 1296/2013, (ES) Nr. 1301/2013, (ES) Nr. 1303/2013, (ES) Nr. 1304/2013, (ES) Nr. 1309/2013, (ES)

spēkā dienā, kad Komisijai tiek paziņots, ka Eiropas Parlaments un Padome ir apstiprinājuši budžeta pārvietojumu saskaņā ar Regula (ES) 2021/691 15. panta 2. punkta pirmo daļu.

Nr. 1316/2013, (ES) Nr. 223/2014, (ES) Nr. 283/2014 un Lēmumu Nr. 541/2014/ES un atceļ Regulu (ES, *Euratom*) Nr. 966/2012, OV L 193, 30.7.2018., 1. lpp.

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

**par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem
izmantošanu saistībā ar Beļģijas iesniegto pieteikumu EGF/2022/002 BE/ TNT**

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/691 (2021. gada 28. aprīlis) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013³¹, un jo īpaši tās 15. panta 1. punkta pirmo daļu,

ņemot vērā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumu starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai³², un jo īpaši tā 9. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

- (1) Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) mērķis ir apliecināt solidaritāti un veicināt ilgtspējīgu pienācīgas kvalitātes nodarbinātību Savienībā, sniedzot atbalstu atlaistajiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātajiem, kuri ir atlaisti no darba nozīmīgas pārstrukturizācijas rezultātā, un palīdzot viņiem pēc iespējas ātrāk atgriezties ilgtspējīgā pienācīgas kvalitātes nodarbinātībā.
- (2) EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 186 miljonu EUR apmērā (2018. gada cenās), kā noteikts Padomes Regulas (ES, Euratom) 2020/2093 8. pantā³³ un Regula (ES) 2021/691 16. pantā.
- (3) Beļģija 2022. gada 18. oktobrī iesniedza pieteikumu EGF izmantošanai saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 1. punktu saistībā ar darba ņēmēju atlaišanu uzņēmumā *TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT)* Beļģijā. Saistībā ar pieteikumu tika sniegta papildu informācija saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 5. punktu. Minētais pieteikums atbilst Regulas (ES) 2021/691 13. pantā noteiktajām prasībām par EGF finansiālo ieguldījumu.
- (4) Tādēļ EGF būtu jāizmanto, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu EUR 1 956 397 apmērā saistībā ar Beļģijas iesniegto pieteikumu.
- (5) Lai pēc iespējas saīsinātu laiku, kas vajadzīgs EGF izmantošanai, šis lēmums būtu jāpieņem no tā pieņemšanas dienas,

³¹ OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

³² OV L 433 I, 22.12.2020., 29. lpp.

³³ Padomes Regula (ES, Euratom) 2020/2093 (2020. gada 17. decembris), ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam (OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.).

IR PIENĒMUŠI ŠO LĒMUMU.

1. pants

Savienības 2023. finanšu gada vispārējā budžetā izmanto Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, lai piešķirtu 1 956 397 EUR saistību un maksājumu apropriācijās.

2. pants

Šis lēmums stājas spēkā dienā, kad to publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*. To piemēro no *[lēmuma pieņemšanas datums]**

Briselē,

*Eiropas Parlamenta vārdā —
priekšsēdētāja*

*Padomes vārdā —
priekšsēdētājs*

* Datumu ieraksta Parlaments pirms publicēšanas OV.