

**KOMISIJAS ĪSTENOŠANAS REGULA (ES) 2019/2240**

(2019. gada 16. decembris),

**ar ko saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2019/1700 precizē datu kopas tehniskos aspektus, nosaka informācijas nosūtīšanas tehniskos formātus un precizē kvalitātes ziņojumu detalizētu sagatavošanas kārtību un saturu par izlases apsekojuma organizēšanu darbaspēka jomā**

(Dokuments attiecas uz EEZ)

EIROPAS KOMISIJA,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes 2019. gada 10. oktobra Regulu (ES) 2019/1700, ar ko izveido vienotu ietvaru Eiropas statistikai par personām un mājsaimniecībām, kuras pamatā ir no izlasēm savākti dati individuālā līmenī, ar ko groza Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (EK) Nr. 808/2004, (EK) Nr. 452/2008 un (EK) Nr. 1338/2008 un ar ko atceļ Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 1177/2003 un Padomes Regulu (EK) Nr. 577/98 <sup>(1)</sup>, un jo īpaši tās 7. panta 1. punktu, 8. panta 3. punktu un 13. panta 6. punktu,

tā kā:

- (1) Lai nodrošinātu izlases apsekojuma darbaspēka jomā pareizu īstenošanu, Komisijai būtu jāprecizē datu kopas tehniskie aspekti, informācijas nosūtīšanas tehniskie formāti un kvalitātes ziņojumu detalizēta sagatavošanas kārtība un saturs.
- (2) Dalībvalstīm un Savienības iestādēm būtu jāizmanto statistiskās klasifikācijas attiecībā uz teritoriālajām vienībām, izglītību, profesiju un ekonomikas sektoru, kas ir saderīgas ar NUTS <sup>(2)</sup>, ISCED <sup>(3)</sup>, ISCO <sup>(4)</sup> un NACE <sup>(5)</sup> klasifikāciju.
- (3) Šajā regulā paredzētie pasākumi ir saskaņā ar Eiropas Statistikas sistēmas komitejas atzinumu,

IR PIENĒMUSI ŠO REGULU.

*1. pants***Priekšmets**

Ar šo regulu tiek precizēti datu kopas tehniskie aspekti, tehniskie formāti informācijas nosūtīšanai no dalībvalstīm Komisijai (*Eurostat*) un kvalitātes ziņojumu nosūtīšanas detalizēta sagatavošanas kārtība un saturs darbaspēka jomā.

*2. pants***Definīcijas**

Šajā regulā piemēro šādas definīcijas:

- 1) "galvenais mainīgais lielums" ir mainīgais lielums ar ceturkšņa regularitāti;

<sup>(1)</sup> OV L 261I, 14.10.2019., 1. lpp.

<sup>(2)</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes 2003. gada 26. maija Regula (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (NUTS) izveidi (OV L 154, 21.6.2003., 1. lpp.).

<sup>(3)</sup> Starptautiskā standartizētā izglītības klasifikācija (2011), <http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/international-standard-classification-of-education-isced-2011-en.pdf> (pieejama angļu un franču valodā).

<sup>(4)</sup> Komisijas 2009. gada 29. oktobra Ieteikums par Starptautiskā standartizēto profesiju klasifikatora (ISCO-08) lietošanu (OV L 292, 10.11.2009., 31. lpp.).

<sup>(5)</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes 2006. gada 20. decembra Regula (EK) Nr. 1893/2006, ar ko izveido NACE 2. red. saimniecisko darbību statistisko klasifikāciju, kā arī groza Padomes Regulu (EEK) Nr. 3037/90 un dažas EK regulas par īpašām statistikas jomām (OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.).

- 2) “strukturālais mainīgais lielums” ir gada, divu gadu un astoņu gadu mainīgais lielums vai mainīgais lielums, ko vāc par *ad hoc* tematu;
- 3) “mainīgo lielumu minimālā kopa” ir mainīgie lielumi, kas jāvēc par visiem mājsaimniecības locekļiem, lai varētu veikt analīzi gan mājsaimniecības līmenī, gan individuālā līmenī, sadalot tos pēc konkrētiem mājsaimniecības raksturlielumiem;
- 4) “izlases rotācijas shēma” ir kopējās izlases dalījums tādu novērojamo vienību apakšizlasēs, kuru lielums un plānojums ir līdzīgi, ko izmanto, lai norādītu reīzu skaitu un precīzos pārskata ceturkšņus gadā, par ko novērojamā vienība apsekojumā sniedz informāciju;
- 5) “vilnis” ir tādu novērojamo vienību apakšizlase, kuras to pašu *n*-to reizi saskaņā ar izlases rotācijas shēmu jāintervē pārskata ceturksnī;
- 6) “gada izlases vienmērīgs izlases sadalījums” attiecībā uz visiem gada pārskata ceturkšņiem nozīmē, ka katra ceturkšņa izlase ir kopējā gada izlase, kas dalīta ar četri;
- 7) “ceturkšņa izlases vienmērīgs izlases sadalījums” attiecībā uz visām ceturkšņa pārskata nedēļām nozīmē, ka katra nedēļas izlase ir kopējā ceturkšņa izlase, kas dalīta ar ceturkšņa nedēļu skaitu; pieņemamā variācija, kā norādīts 6. panta 2. un 3. punktā, attiecas uz abiem sadalījumiem;
- 8) “neatkarīgu novērojumu izlase” ir izlase, kurā saskaņā ar izlases plānojumu katra novērojamā vienība parādās tikai vienu reizi;
- 9) “ticamības robežas” ir novērtētie kopas grupu lielumi, zem kuriem skaitļi ir jānoklusē vai jāpublicē ar brīdinājumu;
- 10) “nodarbinātas personas” ietver personas vecumā no 15 līdz 89 gadiem (pilni gadi pārskata nedēļas beigās), kuras pārskata nedēļā bija vienā no šādām kategorijām:
  - a) personas, kas pārskata nedēļā strādāja vismaz 1 stundu par samaksu vai guva peļņu, ieskaitot ģimenes locekļus, kas piedalās darbā<sup>(6)</sup>;
  - b) personas, kurām ir darbs vai sava uzņēmējdarbība un kuras pārskata nedēļā uz laiku nebija darbā, bet kurām bija piesaiste savai darbavietai, ja šādām grupām ir piesaiste darbavietai:
    - personas, kas nav darbā brīvdienu, darba laika režīma, slimības atvaļinājuma, grūtniecības un dzemdību atvaļinājuma vai paternitātes atvaļinājuma dēļ,
    - personas ar darbu saistītā apmācībā,
    - personas vecāku atvaļinājumā, kas saņem un/vai ir tiesīgas saņemt ar darbu saistītus ienākumus vai pabalstus, vai personas, kuru vecāku atvaļinājums ir paredzēts trīs mēnešus vai mazāk,
    - sezonas strādnieki ārpussezonas laikā, ja viņi regulāri veic uzdevumus un pienākumus darbavietas vai savas uzņēmējdarbības vajadzībām, izņemot juridisko vai administratīvo pienākumu izpildi,
    - personas, kas uz laiku nav darbā citu iemeslu dēļ, ja paredzamais prombūtnes ilgums ir trīs mēneši vai mazāk;
  - c) personas, kas ražo lauksaimniecības preces, kuru galvenā daļa ir paredzēta pārdošanai vai maiņai.

Personas, kas strādā pašu vajadzībām paredzētā ražošanā, brīvprātīgie darbinieki, neapmaksāti praktikanti un personas, kas iesaistītas citos darba veidos<sup>(6)</sup>, nav iekļautas nodarbināto skaitā, pamatojoties uz minētajām aktivitātēm;
- 11) “bezdarbnieki” ietver personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem (pilni gadi pārskata nedēļas beigās), kuras:
  - a) pārskata nedēļā nebija nodarbinātas saskaņā ar 10. punktā aprakstīto nodarbinātības definīciju; un
  - b) bija gatavas sākt darbu, t. i., sākt algotu darbu vai pašnodarbinātību, divu nedēļu laikā pēc pārskata nedēļas; un
  - c) aktīvi meklēja darbu, t. i., četru nedēļu laikposmā, kas beidzas ar pārskata nedēļu, veica pasākumus, lai atrastu algotu darbu vai sāktu pašnodarbinātību, vai atrada darbu, kas ir jāsāk laikposmā, kurš nepārsniedz trīs mēnešus no pārskata nedēļas beigām.

<sup>(6)</sup> Ģimenes locekļi, kas piedalās darbā, personas, kas strādā pašu vajadzībām paredzētā ražošanā, brīvprātīgie darbinieki, neapmaksāti praktikanti un citas personas, kas iesaistītas citos darba veidos, ir definētas 19. Starptautiskās darbaspēka statistiķu konferences (SDSK) 2013. gada 11. oktobrī pieņemtajā rezolūcijā par statistiku par darbu, nodarbinātību un darbaspēka nepilnīgu izmantošanu.

Aktīvu darba meklējumu noteikšanas nolūkā šādas darbības ir:

- darba sludinājumu ievietošana vai atbildes uz tiem,
- darba sludinājumu pētīšana,
- CV ievietošana vai atjaunināšana tiešsaistē,
- tieša sazināšanās ar darba devējiem,
- draugu, radnieku vai paziņu aptaujāšana,
- sazināšanās ar valsts nodarbinātības dienestu,
- sazināšanās ar privātu nodarbinātības aģentūru,
- dalība testā, intervijā vai pārbaudē darbā pieņemšanas procesa ietvaros un
- sagatavošanās darbu veikšana uzņēmuma izveidei.

Attiecībā uz sezonas strādniekiem, kuri pārskata nedēļā nav darbā (ārpussezona), bet kuri paredz, ka atgriezīsies savā sezonas darbā, uzskata, ka viņi ir “atraduši darbu”;

12) “ekonomiski neaktīvie iedzīvotāji” ietver personas, kas ir vienā no šādām kategorijām:

- a) jaunākas par 15 gadiem (pilni gadi pārskata nedēļas beigās);
- b) vecākas par 89 gadiem (pilni gadi pārskata nedēļas beigās); vai
- c) vecumā no 15 līdz 89 gadiem (pilni gadi pārskata nedēļas beigās) un nav ne nodarbinātas, ne bez darba pārskata nedēļā saskaņā ar 10. un 11. punktā aprakstītajām nodarbinātības un bezdarba definīcijām.

### 3. pants

#### Mainīgo lielumu apraksts

1. Apraksts un tehniskais formāts ceturkšņa, gada, divu gadu un astoņu gadu mainīgajiem lielumiem par detalizēto tematu “migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvoklis darba tirgū” un kodēšana, kas jāizmanto datu nosūtīšanai, un mainīgie lielumi, kas jāiekļauj mainīgo lielumu minimālajā kopā, ir noteikti šīs regulas I pielikumā.
2. To astoņu gadu mainīgo lielumu skaits, kuri jāvēc konkrētajā gadā, nepārsniedz 11, izņemot:
  - a) detalizēto tematu “darba organizācija un darba laiks”, kuram mainīgo lielumu skaits konkrētajā gadā nepārsniedz 10; un
  - b) detalizētos tematus “jaunieši darba tirgū” un “izglītības līmenis – sīka informācija, tostarp pārtraukta vai izbeigta izglītība”, kuriem astoņu gadu mainīgo lielumu apvienotais skaits konkrētajā gadā nepārsniedz septiņus.
3. To strukturālo mainīgo lielumu skaits, kuri jāvēc par *ad hoc* tematu ik pēc četriem gadiem, konkrētajā gadā nepārsniedz 11.

### 4. pants

#### Statistikas kopas, novērojamās vienības un noteikumi attiecībā uz respondentiem

1. Darbaspēka jomas mērķkopa ir visas personas, kas pastāvīgi dzīvo privātās māsaimniecībās dalībvalsts teritorijā.
2. Datu vākšanu attiecībā uz darbaspēka jomu veic par privātu māsaimniecību izlasi vai par privātām māsaimniecībām piederošu personu izlasi kā novērojamajām vienībām.
3. Informāciju sniedz par:
  - a) katru jebkura vecuma personu par tematiem “tehniskie aspekti” un “personu un māsaimniecību raksturlielumi”;
  - b) katru personu vecumā no 15 līdz 74 gadiem par tematu “dalība izglītībā un apmācībā”;
  - c) katru personu vecumā no 15 līdz 89 gadiem par ceturkšņa, gada un divu gadu mainīgajiem lielumiem par visiem pārējiem tematiem;

- d) katru personu vecumā no 15 līdz 74 gadiem par detalizēto tematu "migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvoklis darba tirgū" un "nelaimes gadījumi darbā un citas ar darbu saistītas veselības problēmas" astoņu gadu mainīgajiem lielumiem;
- e) katru personu vecumā no 50 līdz 74 gadiem par detalizētā temata "pensijas un dalība darba tirgū" astoņu gadu mainīgajiem lielumiem;
- f) katru personu vecumā no 15 līdz 34 gadiem par detalizēto tematu "jaunieši darba tirgū" un "izglītības līmenis – sīka informācija, tostarp pārtraukta vai izbeigta izglītība" astoņu gadu mainīgajiem lielumiem;
- g) katru personu vecumā no 18 līdz 74 gadiem par detalizētā temata "darba un ģimenes dzīves saskaņošana" astoņu gadu mainīgajiem lielumiem;
- h) katru nodarbināto personu vecumā no 15 līdz 74 gadiem par detalizētā temata "darba organizācija un darba laiks" astoņu gadu mainīgajiem lielumiem.

Visās vecuma grupās ietilpst tajās norādītais ierobežojošais vecums.

- 4. Intervijas ar aizstājēju ir atļautas, bet to skaits ir pēc iespējas mazāks.

#### 5. pants

##### Pārskata periodi un atsauces datumi

- 1. Informācija, kas savākta attiecībā uz darbaspēka jomu, parasti attiecas uz situāciju vienas nedēļas laikā, sākot no pirmdienas līdz svētdienai, kas veido pārskata nedēļu.
- 2. Personas vecums ir vecums pilnos gados pārskata nedēļas beigās.
- 3. Pārskata ceturkšņi ir šādi:
  - a) katra gada ceturkšņi attiecas uz gada 12 mēnešiem, kas dalīti ar četri, tādējādi janvāris, februāris un marts ir pirmais ceturksnis, aprīlis, maijs un jūnijs – otrs, jūlijs, augusts un septembris – trešais, bet oktobris, novembris un decembris – ceturtais ceturksnis;
  - b) pārskata nedēļas ir sadalītas pa pārskata ceturkšņiem tā, ka nedēļa ietilpst tajā a) punktā definētajā ceturksnī, kurā ir vismaz četras šīs nedēļas dienas (tā sauktais "ceturtdienas noteikums"), ja vien tā rezultātā neveidojas situācija, ka pirmajā gada ceturksnī ir tikai 12 nedēļas. Minētajā gadījumā attiecīgā gada ceturkšņus veido, izmantojot secīgu 13 nedēļu blokus;
  - c) ja saskaņā ar b) punktu ceturksni veido nevis 13, bet 14 nedēļas, dalībvalstīm būtu jācenšas sadalīt izlasi uz visām 14 nedēļām; tas ietver iespēju sadalīt izlasi, ko parasti piešķir uz vienu nedēļu, uz 2 nedēļām;
  - d) ja nav iespējams sadalīt izlasi uz visām 14 nedēļām ceturksnī, tad attiecīgā dalībvalsts var izlaist vienu nedēļu minētajā ceturksnī, to neietverot;
  - e) nedēļām ar sadalītu izlasi un nedēļai, kura jāizlaiž, vajadzētu būt tipiskām attiecībā uz bezdarbu, nodarbinātību un vidējām faktiskajām nostrādātajām stundām, un tām vajadzētu būt daļai no mēneša, kas ietver piecas ceturtdienas;
  - f) pirmais 2021. gada ceturksnis sākas pirmdien, 2021. gada 4. janvārī.
- 4. Pārskata gads ir minētā gada četru pārskata ceturkšņu kombinācija.

#### 6. pants

##### Detalizēti izlases raksturlielumi

- 1. Datu vākšana attiecas uz vienu pārskata nedēļu attiecībā uz katru novērojamo vienību. Pārskata nedēļu novērojamajai vienībai piešķir pirms praktiskās datu vākšanas.
- 2. Papildus ceturkšņa prasībām, kas izklāstītas Regulas (ES) 2019/1700 III pielikuma 1. punktā, visu valsts izlasi pārskata gadam vienmērīgi sadala uz visiem gada pārskata ceturkšņiem. Katrā pārskata ceturksnī visu ceturkšņa izlasi vienmērīgi sadala uz visām ceturkšņa pārskata nedēļām, izņemot ceturkšņus, kuri sastāv no 14 nedēļām un kur izlasi vispirms var vienmērīgi sadalīt uz 13 pārskata nedēļām un tad tālāk apstrādāt saskaņā ar vienu no turpmāk minētajiem noteikumiem:
  - a) izlasi, kas piešķirta uz vienu pārskata nedēļu, sadala tālāk uz divām tipiskām pārskata nedēļām, lai aptvertu visas 14 nedēļas;

b) izlaiž vienu tipisku nedēļu saskaņā ar šīs regulas 5. panta 3. punktu.

3. Visas izlases sadales, kas minētas 2. punktā Regulas (ES) 2019/1700 III pielikuma 1. punktā, no precīzajām daļām valsts līmenī novirzās ne vairāk kā par 10 %, izņemot gadījumus, kad dalībvalstis sagatavo mēneša bezdarba statistiku, attiecībā uz kuru ne vairāk kā 5 nedēļas ceturksnī ir atļauta 15 % novirze no precīzās nedēļas daļas. Minētajām dalībvalstīm ir jāpiemēro deterministiska korekcija ceturkšņa svāriem, nodrošinot, ka, piemērojot minētos svarus, visas ceturkšņa nedēļas ir vienādi pārstāvētas. NUTS 2 reģionu līmenī cik vien iespējams ievēro 10 % robežvērtību.

4. Neatkarīgu novērojumu apakšizlases, kas attiecas uz visām pārskata gada nedēļām, cik vien iespējams atbilst 2. un 3. punktā izklāstītajām sadales prasībām.

5. Visas 2. līdz 4. punktā minētās sadales prasības ievēro attiecībā uz bruto izlasi vai neto izlasi.

6. Visus galvenos mainīgos lielumus katrā ceturksnī nosūta par visu izlasi.

7. Visus strukturālos mainīgos lielumus nosūta par katru pārskata gada ceturksni, vismaz par vienu vilni ceturksnī un ne mazāk kā vienu astoto daļu no visas ceturkšņa izlases. Konkrēti:

a) visus gada un visus divu gadu strukturālos mainīgos lielumus, attiecībā uz kuriem vajadzīgi tikai gada vidējie lielumi, nosūta alternatīvi:

i) par pilnu izlasi katrā ceturksnī;

ii) par vienu neatkarīgu novērojumu apakšizlasi, kas attiecas uz visām pārskata gada nedēļām.

Divu gadu strukturālajiem mainīgajiem lielumiem paredzētā izlase ir daļa no izlases, kas paredzēta gada strukturālajiem mainīgajiem lielumiem;

b) astoņu gadu mainīgos lielumus vai mainīgos lielumus par *ad hoc* tematu nosūta par vienu neatkarīgu novērojumu apakšizlasi, kas attiecas uz visām pārskata gada nedēļām. Minētā apakšizlase ir daļa no gada un divu gadu strukturālajiem mainīgajiem lielumiem paredzētās izlases;

c) apakšizlases veidošanu, kas definēta a) un b) apakšpunktā, vienmēr piemēro, izmantojot pilnus viļņus.

8. Dalībvalstis, kas izmanto privātām mājsaimniecībām piederošu personu izlasi, var nosūtīt informāciju par pārējiem minēto mājsaimniecību locekļiem (tā saukto "mainīgo lielumu minimālo kopu") neatkarīgu novērojumu apakšizlasei (tā sauktajai "mājsaimniecību apakšizlasei"), kas veidota tā, ka:

a) mājsaimniecību apakšizlase sastāv no neatkarīgiem novērojumiem, kas attiecas uz visām pārskata gada nedēļām. Iegūtā gada izlase attiecībā uz personām, kas veido daļu gan no privātām mājsaimniecībām piederošu personu izlases, gan no mājsaimniecību apakšizlases, cik vien iespējams atbilst 2. un 3. punktā izklāstītajām sadales prasībām;

b) mājsaimniecību apakšizlase ietver vismaz vienu vilni ceturksnī vai vismaz 15 000 mājsaimniecību.

9. Dalībvalstis, kuras izmanto:

a) personu izlasi;

b) mājsaimniecību apakšizlasi, kas definēta 8. punktā; un

c) apakšizlasi astoņu gadu detalizētajiem tematiem, kas nav mājsaimniecību apakšizlase;

par visiem to mājsaimniecību locekļiem, pie kurām pieder personas, kuras konkrētajā gadā izvēlētas atbildēm par astoņu gadu detalizēto tematu, un par tiem pašiem pārskata periodiem nosūta visas tematu "tehniskie aspekti" un "personu un mājsaimniecību raksturlielumi" daļas, kas arī veido daļu no mainīgo lielumu minimālās kopas.

Šī nosūtīšana attiecas uz astoņu gadu detalizētajiem tematiem "migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvoklis darba tirgū", "pensijas un dalība darba tirgū" un "darba un ģimenes dzīves saskaņošana".

## 7. pants

### Datu apkopošanas periodi un metodes

1. Intervijas, vācot informāciju par darbaspēka jomu, veic tās nedēļas laikā, kas seko tūlīt pēc pārskata nedēļas, un ne vēlāk kā piecas nedēļas pēc tās.

2. Pienācīgi pamatotos gadījumos un tikai nepieciešamajā apmērā interviju periodu var vēl pagarināt.
3. Izņemot pienācīgi pamatotus gadījumus, intervijas veic, izmantojot tādas datorizētas intervijas metodes kā datorizēta personiska intervija (CAPI), datorizēta telefonintervija (CATI) un datorizēta internetintervija (CAWI).

#### 8. pants

##### Metodoloģija datiem par nodarbinātību un bezdarbu

1. Shēmas par jautājumu secību attiecībā uz detalizētajiem tematiem “nodarbinātības statuss”, “darba meklējumi”, “vēlme strādāt”, “pieejamība”, “otrs darbs vai vairākas darbavietas” un “galvenās aktivitātes statuss (pašdefinēts)” ir precizētas šīs regulas II pielikumā.
2. Informāciju par mainīgajiem lielumiem WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE un AVAILBLE, kas minēti šīs regulas I pielikumā, iegūst intervijā.
3. Administratīvos ierakstus, jebkurus citus avotus un metodes var izmantot attiecībā uz visiem pārējiem mainīgajiem lielumiem ar nosacījumu, ka iegūtajiem datiem ir līdzvērtīgs aptvērums un tiem ir vismaz līdzvērtīga kvalitāte. Attiecīgās kvalitātes dimensijas ietver salīdzināmas un saskaņotas definīcijas un jēdzienus, pareizus pārskata periodus un datu pieejamības savlaicīgumu.

#### 9. pants

##### Kopīgi standarti attiecībā uz labošanu, imputāciju, svēršanu un novērtēšanu

1. Administratīvos vai reģistru datus, iepriekšējo interviju rezultātus un rezultātus, kas iegūti, intervējot citu personu, neizmanto, lai aizstātu vai imputētu informāciju par mainīgajiem lielumiem WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE un AVAILBLE, kas minēti šīs regulas I pielikumā. Vienkāršotus noteikumus var piemērot konkrētām personu grupām, kā precizēts šīs regulas II pielikumā.
2. Ja trūkst informācijas par citiem mainīgajiem lielumiem, tā nav derīga vai saskanīga, vajadzības gadījumā var piemērot statistiskās imputācijas metodes, izņemot mainīgo lielumu INCGROSS, kas minēts šīs regulas I pielikumā, kam vienmēr piemēro statistisko imputāciju, ja neatbildētība pārsniedz 5 %.
3. Atsauces kopa attiecībā uz svēršanu ir (reālā vai novērtētā) kopa, kas pastāvīgi dzīvo privātās mājāsaimniecībās.
4. Svēršanas koeficienti novērtējumiem individuālā līmenī, pamatojoties uz ceturksņa, gada un divu gadu mainīgajiem lielumiem, atbilst šādām prasībām:
  - a) svēršanas koeficientus aprēķina, ņemot vērā atlases varbūtību un ārējos datus par apsekojamās kopas sadalījumu pēc dzimuma, vecuma grupas un reģiona (NUTS 2 līmenis). Piecu gadu vecuma grupas ir standarts. Tomēr, ņemot vērā izlases lielumu un ārējo datu kvalitāti un pieejamību, apkopojumi, kuros ietverta vairāk nekā viena piecu gadu vecuma grupa, ir pieļaujami tikai nepieciešamajā apmērā;
  - b) nodrošina saskaņotību starp apakšizlašu gada summārajiem lielumiem attiecībā uz gada un divu gadu strukturālajiem mainīgajiem lielumiem un visas izlases gada vidējiem lielumiem attiecībā uz nodarbinātību, bezdarbu un ekonomiski neaktīvajiem iedzīvotājiem pēc dzimuma un attiecībā uz šādām vecuma grupām: 25–34, 35–44 un 45–54 gadi. Cik vien iespējams panāk saskaņotību attiecībā uz 15–24, 55–64 un 65 un vairāk gadus vecu personu grupām.
5. Svēršanas koeficienti novērtējumiem mājāsaimniecības līmenī, izmantojot mājāsaimniecības locekļu vidējo svaru, un individuālā līmenī, sadalot pēc konkrētiem mājāsaimniecības raksturlielumiem, atbilst šādām prasībām:
  - a) svēršanas koeficientus aprēķina, ņemot vērā atlases varbūtību un datus par apsekojamo privāto mājāsaimniecību sadalījumu, proti, mājāsaimniecību (reālo vai novērtēto) skaitu, mājāsaimniecības (reālo vai novērtēto) lielumu (mājāsaimniecības līmenis) un apsekojamās kopas sadalījumu pēc dzimuma un pēc vismaz 0–14 un 15 un vairāk gadus vecu personu grupām (individuālais līmenis). Novērtējumi par mājāsaimniecību skaitu un mājāsaimniecības lielumu pamatojas uz labākajiem pieejamajiem avotiem un jēdzieniem;

- b) nodrošina saskaņotību starp visas izlases vai apakšizlases gada summārajiem lielumiem, izmantojot mājsaimniecību svēršanas koeficientus, un visas izlases gada vidējiem lielumiem, izmantojot individuālos svēršanas koeficientus, kas definēti 4. punktā, attiecībā uz nodarbinātību, bezdarbu un ekonomiski neaktīvajiem iedzīvotājiem pēc dzimuma un attiecībā uz šādām vecuma grupām: 25–34, 35–44 un 45–54 gadi. Cik vien iespējams panāk saskaņotību attiecībā uz 15–24, 55–64 un 65 un vairāk gadus vecu personu grupām.
6. Svēršanas koeficienti novērtējumiem individuālā līmenī, pamatojoties uz astoņu gadu/*ad hoc* mainīgajiem lielumiem, atbilst šādām prasībām:
- a) svēršanas koeficientus aprēķina, ņemot vērā atlases varbūtību un datus par apsekojamās kopas sadalījumu pēc dzimuma un astoņu gadu mērķkopas vecuma grupām, kas noteiktas šīs regulas 4. panta 3. punktā. Piecu gadu vecuma grupas ir standarts. Tomēr, ņemot vērā izlases lielumu un datu kvalitāti un pieejamību, apkopojumi, kuros ietverta vairāk nekā viena piecu gadu vecuma grupa, ir pieļaujami tikai nepieciešamajā apmērā;
- b) nodrošina saskaņotību starp apakšizlases gada summārajiem lielumiem, izmantojot astoņu gadu svēršanas koeficientus, un apakšizlases gada summārajiem lielumiem vai, ja nav piemērojami, visas izlases gada vidējiem lielumiem, izmantojot individuālos svēršanas koeficientus, kas minēti 4. punktā, attiecībā uz astoņu gadu mērķkopu, kas definēta šīs regulas 4. panta 3. punktā, un attiecībā uz nodarbinātību, bezdarbu un ekonomiski neaktīvajiem iedzīvotājiem pēc dzimuma;
- c) prasības attiecīgi piemēro *ad hoc* tematiem un to mērķkopām.
7. Informāciju par mainīgajiem lielumiem WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE un AVAILBLE, kas minēti šīs regulas I pielikumā, neizmanto svēršanas procesā.

#### 10. pants

##### Datu izplatīšana

1. Dalībvalstis kā daļu no šīs regulas III pielikuma 2. punktā aprakstītā ceturkšņa precizitātes ziņojuma nosūta Komisijai (*Eurostat*) divas ticamības robežas. Komisija (*Eurostat*) izmanto minētās ticamības robežas attiecībā uz datu izplatīšanu.
2. Lai sagatavotu retrospektīvi aprēķinātas galveno rādītāju laikrindas bez pārrāvumiem no 2009. gada pirmā ceturkšņa, dalībvalstis līdz 2021. gada 31. decembrim nosūta Komisijai (*Eurostat*) vai nu:
- a) korekcijas koeficientus, kas jāpiemēro pagātnes datiem par katru šā panta 3. punktā minēto rādītāju;
- b) vai pilnas laikrindas, kas aptver laikposmu no 2009. gada pirmā ceturkšņa līdz 2020. gada ceturtajam ceturksnim, par katru šā panta 3. punktā minēto rādītāju.
3. Rādītāji, par kuriem tiek prasītas retrospektīvi aprēķinātas laikrindas bez pārrāvumiem, ir nodarbinātības un bezdarba līmeņi tūkstošos, kas sadalīti pēc dzimuma un pēc 15–24, 25–64 un 65 un vairāk gadu vecu personu grupām un tikai attiecībā uz nodarbinātību – pēc 20–64 gadu vecu personu grupas.
4. Korekcijas koeficientus retrospektīvai aprēķināšanai, pilnas laikrindas bez pārrāvumiem un attiecīgos metadatus par retrospektīvi aprēķinātām laikrindām bez pārrāvumiem, kas prasītas saskaņā ar šā panta 2. punktu, nosūta, izmantojot Komisijas (*Eurostat*) sniegto formātu.

#### 11. pants

##### Informācijas nosūtīšanas un apmaiņas standarti

1. Dalībvalstis nosūta Komisijai (*Eurostat*) ceturkšņa un gada datu kopas ar iepriekš pārbaudītiem mikrodatiem, kas atbilst validācijas noteikumiem saskaņā ar mainīgo lielumu specifikāciju attiecībā uz to kodēšanas un filtrēšanas nosacījumiem, kas izklāstīti šīs regulas I pielikumā. Dalībvalstis un Komisija vienojas par papildu validācijas noteikumiem, kurus ievēro kā nosacījumu, lai nosūtītos datus varētu pieņemt.
2. Ceturkšņa datu kopās iekļauj visus galvenos mainīgos lielumus attiecībā uz ceturkšņa izlasēm. Tas, vai šajās datu kopās iekļaut mainīgos lielumus ar gada pārskata periodu attiecībā uz attiecīgajām izlasēm vai apakšizlasēm, ir brīvprātīgi.

3. Gada datu kopās iekļauj visus strukturālos mainīgos lielumus, kā arī galvenos mainīgos lielumus attiecībā uz attiecīgajām izlasēm vai apakšizlasēm.
4. Ceturkšņa un gada datu kopu galvenie un strukturālie mainīgie lielumi atbilst šīs regulas 4. panta 3. punktā aprakstītajām prasībām.
5. Pārskatītos datus nosūta pilnīgās datu kopās, kas aptver visus mainīgos lielumus, neatkarīgi no pārskatīto novērojumu un mainīgo lielumu skaita.
6. Ceturkšņa datu kopās nosūtīto ceturkšņa mainīgo lielumu saturs atbilst gada datu kopās nosūtīto mainīgo lielumu saturam.
7. Dalībvalstis dara Komisijai (*Eurostat*) pieejamus saskaņā ar šo regulu prasītos datus un metadatus, izmantojot statistikas datu un metadatu apmaiņas standartus, ko noteikusi Komisija (*Eurostat*), un vienoto kontaktpunktu.

#### 12. pants

##### **Kvalitātes ziņojumu detalizēta sagatavošanas kārtība un saturs**

Papildus ceturkšņa prasībām, kas izklāstītas Regulas (ES) 2019/1700 13. panta 6. punktā, dalībvalstu ceturkšņa un gada kvalitātes ziņojumi atbilst šīs regulas III pielikumā norādītajām prasībām.

#### 13. pants

##### **Stāšanās spēkā**

Šī regula stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

To piemēro no 2021. gada 1. janvāra.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē, 2019. gada 16. decembrī

Komisijas vārdā  
Priekšsēdētāja  
Ursula VON DER LEYEN



## Par katru darbaspēka jomas tematu un detalizēto tematu vācamo mainīgo lielumu apraksts un tehniskais formāts un izmantojamā kodifikācija

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
01. Tehniskie aspekti	Datu vākšanas informācija	REFYEAR	Apsekojuma gads	GGGG	Apsekojuma gads (4 cipari)		Ikvienu personu mērķkopā	Jā	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Datu vākšanas informācija	REFWEEK	Pārskata nedēļa	01-53	Nedēļas numurs (2 cipari)		Ikvienu personu mērķkopā	Jā	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Datu vākšanas informācija	REF-MONTH	Pārskata mēnesis	01-12	Mēneša numurs (2 cipari)		Ikvienu personu mērķkopā	Jā	Atvasināts
01. Tehniskie aspekti	Datu vākšanas informācija	INTWEEK	Intervijas nedēļa	01-53	Nedēļas numurs (2 cipari)		Ikvienu personu mērķkopā	Jā	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Datu vākšanas informācija	HHTYPE	Dzīvo privātā māj-saimniecībā vai iestādē	1 2 3	Persona, kas tiek apsekota un dzīvo tajā pašā privātajā māj-saimniecībā Persona, kas tiek apsekota privātā māj-saimniecībā, bet dzīvo iestādē Persona, kas tiek apsekota privātā māj-saimniecībā, bet dzīvo citā privātā māj-saimniecībā		Ikvienu personu mērķkopā	Jā	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Datu vākšanas informācija	STRATUM	Strata	Nav tukšs  Tukšs	Stratas identifikators (15 zīmju, burtciparu)  Neattiecas		Ikvienu personu mērķkopā, ja mērķkopa (vai tās daļa) ir stratificēta izlases plānojuma pirmajā pakāpē, vai ļoti reprezentatīvu primāro atlases vienību gadījumā	Jā	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Datu vākšanas informācija	PSU	Primārā atlases vienība	Nav tukšs  Tukšs	Primārās atlases vienības identifikators (15 zīmju, burtciparu)  Neattiecas		Ikvienu personu mērķkopā, ja mērķkopa ir sadalīta klasteros (PSU)	Jā	Tehnisks

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
01. Tehniskie aspekti	Datu vākšanas informācija	FSU	Galīgā (vai galējā) atlasē vienība	Nav tukšs Tukšs	Galīgās atlasē vienības identifikators (15 zīmju, burtciparu) Neattiecas (tikai attiecībā uz izlasē neiekļautajām personām personu izlasē)		Ikviena persona mērķkopā	Nē	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Datu vākšanas informācija	DE-WEIGHT	Izlasē plānojuma svars	Nav tukšs Tukšs	Izlasē plānojuma svars (7 cipari: pirmie 5 ir veseli skaitļi, sekojošie 2 ir decimāldaļas) Neattiecas		Ikviena persona mērķkopā	Nē	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Identifikācija	IDENT	Unikālais identifikators	Nav tukšs	Identifikators (25 zīmju, burtciparu)		Ikviena persona mērķkopā	Jā	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Identifikācija	HHNUM	Mājsaimniecības kārtas numurs	Nav tukšs	Mājsaimniecības numurs (8 zīmju, burtciparu)		Ikviena persona mērķkopā	Jā	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Identifikācija	HHSEQ-NUM	Kārtas numurs mājsaimniecībā	01-98	Kārtas numurs, kas piešķirts katram mājsaimniecības loceklim (2 cipari)		Ikviena persona mērķkopā	Jā	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Svari	COEFFQ	Ceturkšņa svēršanas koeficients	000000-00-999999-99 Tukšs	Ceturkšņa svars ar 9 cipariem: pirmie 5 cipari ir veseli skaitļi; pēdējie 4 cipari ir zīmes aiz komata Neattiecas		Ikviena persona mērķkopā	Nē	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Svari	COEFFY	Gada svēršanas koeficients	000000-00-999999-99 Tukšs	Gada svars ar 9 cipariem: pirmie 5 cipari ir veseli skaitļi; pēdējie 4 cipari ir zīmes aiz komata Neattiecas	Ikviena persona gada (apakš)izlasē attiecībā uz gada mainīgajiem lielumiem	Ikviena persona gada (apakš)izlasē attiecībā uz gada mainīgajiem lielumiem	Nē	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Svari	COEFF2Y	Svēršanas koeficients attiecībā uz divu gadu mainīgajiem lielumiem	000000-00-999999-99	Divu gadu svars ar 9 cipariem: pirmie 5 cipari ir veseli skaitļi; pēdējie 4 cipari ir zīmes aiz komata	Ikviena persona gada (apakš)izlasē attiecībā uz divu gadu mainīgajiem lielumiem	Ikviena persona gada (apakš)izlasē attiecībā uz divu gadu mainīgajiem lielumiem	Nē	Tehnisks

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				Tukšs	Neattiecas				
01. Tehniskie aspekti	Svari	COEFF-MOD	Gada svēršanas koeficients – modulis	0000000-00-9999999-99 Tukšs	Gada moduļa svars ar 9 cipariem: pirmie 5 cipari ir veseli skaitļi; pēdējie 4 cipari ir zīmes aiz komata Neattiecas	Ikviena persona gada moduļa apakšizlasē	Ikviena persona gada moduļa apakšizlasē	Nē	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Svari	COEFFHH	Mājsaimniecības gada svēršanas koeficients	0000000-00-9999999-99 Tukšs	Mājsaimniecības gada svars ar 9 cipariem: pirmie 5 cipari ir veseli skaitļi; pēdējie 4 cipari ir zīmes aiz komata Neattiecas	Ikviena persona gada (apakš)izlasē, kas jāizmanto mājsaimniecību analizēs	Ikviena persona gada (apakš)izlasē, kas jāizmanto mājsaimniecību analizēs	Jā	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Interviju raksturlielumi	INTWAVE	Apsekojuma viļņa kārtas numurs	1-8	Apsekojuma viļņa kārtas numurs		Ikviena persona mērķkopā	Jā	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Interviju raksturlielumi	INTQUEST	Izmantotā anketa	01 02 03 04 05 06 07	Ceturkšņa Ceturkšņa un gada Ceturkšņa, gada un divu gadu Ceturkšņa, gada, divu gadu un modulis Ceturkšņa un (sākotnēji izvēlētais) respondents ir daļa no mājsaimniecību apakšizlases Ceturkšņa, gada un (sākotnēji izvēlētais) respondents ir daļa no mājsaimniecību apakšizlases Ceturkšņa, gada, divu gadu un (sākotnēji izvēlētais) respondents ir daļa no mājsaimniecību apakšizlases		Ikviena persona mērķkopā	Jā	Tehnisks

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				08	Ceturkšņa, gada, divu gadu, modulis un (sākotnēji izvēlētais) respondents ir daļa no mājsaimniecību apakšizlases				
				09	Mājsaimniecība – mainīgo lielumu minimālā kopa (attiecībā uz papildu mājsaimniecības locekļiem)				
				10	Mājsaimniecība – moduļa vispārējo mainīgo lielumu ierobežota kopa (attiecībā uz papildu mājsaimniecības locekļiem)				
01. Tehniskie aspekti	Interviju raksturlielumi	MODE	Izmantotais intervijas veids	1	Datorizēta personiska intervija (CAPI)		Ikviena persona mērķkopā	Jā	Tehnisks
				2	Datorizēta telefonintervija (CATI)				
				3	Datorizēta internetintervija (CAWI)				
				4	Personiska intervija ar papīra anketu (PAPI)				
				5	Kopēts no iepriekšējās intervijas				
				6	Cits				
				Tukšs	Nav norādīts				
01. Tehniskie aspekti	Interviju raksturlielumi	PROXY	Piedalīšanās veids apsekojumā	1	Tieša piedalīšanās		Ikviena persona mērķkopā	Jā	Tehnisks
				2	Netieša piedalīšanās (piemēram, piedalīšanās ar cita mājsaimniecības locekļa starpniecību)				
				Tukšs	Nav norādīts				
01. Tehniskie aspekti	Vieta	COUNTRY	Dzīvesvietas valsts	Nav tukšs	Dzīvesvietas valsts (SCL GEO alpha-2 kods)		Ikviena persona mērķkopā	Jā	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Vieta	REGION	Dzīvesvietas reģions	Nav tukšs	NUTS 3 reģions (3 zīmju, burtpaparu)		Ikviena persona mērķkopā	Jā	Tehnisks
01. Tehniskie aspekti	Vieta	DEGURBA	Urbanizācijas pakāpe	1	Pilsētas		Ikviena persona mērķkopā	Jā	Tehnisks

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				2 3	Mazpilsētas un piepilsētas Lauku teritorijas				
02. Personu un mājsaimniecību raksturlielumi	Demogrāfija	SEX	Dzimums	1 2	Vīrietis Sieviete		Ikvienu personu mērķkopā	Jā	Savākts
02. Personu un mājsaimniecību raksturlielumi	Demogrāfija	YEARBIR	Dzimšanas gads	GGGG	Dzimšanas gads (4 cipari)		Ikvienu personu mērķkopā	Jā	Savākts
02. Personu un mājsaimniecību raksturlielumi	Demogrāfija	PASSBIR	Tas, vai dzimšanas diena ir pagājusi	1 2 3 4	Jā, un pārskata nedēļa neiestiepjas nākamajā kalendārajā gadā Nē, un pārskata nedēļa neiestiepjas nākamajā kalendārajā gadā Jā, un pārskata nedēļa iestiepjas nākamajā kalendārajā gadā Nē, un pārskata nedēļa iestiepjas nākamajā kalendārajā gadā		Ikvienu personu mērķkopā	Jā	Savākts
02. Personu un mājsaimniecību raksturlielumi	Demogrāfija	AGE	Vecums pilnos gados	0-120	Vecums pilnos gados (3 cipari)		Ikvienu personu mērķkopā	Jā	Atvasināts
02. Personu un mājsaimniecību raksturlielumi	Valstiskā piederība un migranta izcelsme	CITIZENSHIP	Primārās valstiskās piederības valsts	Nav tukšs STLS FOR Tukšs	Primārās valstiskās piederības valsts (SCL GEO alpha-2 kods) Bezvalstnieks Ārvalsts valstiskā piederība, bet valsts nav zināma Nav norādīts		Ikvienu personu mērķkopā	Jā	Savākts
02. Personu un mājsaimniecību raksturlielumi	Valstiskā piederība un migranta izcelsme	COUNTRYB	Dzimšanas valsts	Nav tukšs	Dzimšanas valsts (SCL GEO alpha-2 kods)		Ikvienu personu mērķkopā	Jā	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				FOR Tukšs	Persona dzimusi ārvalstī, bet dzimšanas valsts nav zināma Nav norādīts				
02. Personu un mājsaimniecību raksturlielumi	Valstiskā piederība un migranta izcelsme	COBFATH	Tēva dzimšanas valsts	Nav tukšs FOR Tukšs 999	Tēva dzimšanas valsts (SCL GEO alpha-2 kods) Tēvs dzimis ārvalstī, bet tēva dzimšanas valsts nav zināma Nav norādīts Neattiecas	AGE <= 74	Ikvienu personu mērķkopā, kas nav vecāka par 74 gadiem	Jā	Savākts
02. Personu un mājsaimniecību raksturlielumi	Valstiskā piederība un migranta izcelsme	COB-MOTH	Mātes dzimšanas valsts	Nav tukšs FOR Tukšs 999	Mātes dzimšanas valsts (SCL GEO alpha-2 kods) Māte dzimusi ārvalstī, bet mātes dzimšanas valsts nav zināma Nav norādīts Neattiecas	AGE <= 74	Ikvienu personu mērķkopā, kas nav vecāka par 74 gadiem	Jā	Savākts
02. Personu un mājsaimniecību raksturlielumi	Migrēšanas iemesli	MIGREAS	Galvenais migrēšanas iemesls	1 2 3 4 5 6 7 Tukšs	Nodarbinātība, atrasts darbs pirms migrēšanas Nodarbinātība, nav atrasts darbs pirms migrēšanas Ģimenes apstākļi Izglītība vai apmācība Pensionēšanās Starptautiska aizsardzība vai patvērumš Cits Nav norādīts	COUNTRY # COUNTRYB AND 15 <= AGE <= 74	Pirmās paaudzes imigranti vai personas ar nezināmu dzimšanas valsti vecumā no 15 līdz 74 gadiem	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				9	Neattiecas				
02. Personu un mājsaimniecību raksturlielumi	Mājsaimniecības sastāvs	HHLINK	Attiecības ar atsaucē personu mājsaimniecībā	01	Atsaucē persona		Ikviena persona mērķkopā	Jā	Savākts
				02	Atsaucē personas partneris(-e)				
				03	Atsaucē personas dēls/meita				
				04	Atsaucē personas znots/vedekla				
				05	Atsaucē personas mazbērns				
				06	Atsaucē personas vecāks				
				07	Atsaucē personas vīra vai sievas vecāks				
				08	Atsaucē personas vecvecāks				
				09	Atsaucē personas brālis/māsa				
				10	Cits radnieks				
				11	Cita persona, kas nav radnieks				
				Tukšs	Nav norādīts				
99	Neattiecas								
02. Personu un mājsaimniecību raksturlielumi	Mājsaimniecības sastāvs – īpaša papildu informācija	HHSPOU	Partnera(-es) kārtas numurs	00	Personai nav partnera(-es) vai partneris(-e) nepieder pie šīs mājsaimniecības		Ikviena persona mērķkopā	Jā	Savākts
				01-98	Partnera(-es) kārtas numurs mājsaimniecībā				
				99	Neattiecas				
02. Personu un mājsaimniecību raksturlielumi	Mājsaimniecības sastāvs – īpaša papildu informācija	HHFATH	Tēva kārtas numurs	00	Tēvs nepieder pie šīs mājsaimniecības		Ikviena persona mērķkopā	Jā	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				01-98 99	Tēva kārtas numurs mājsaimniecībā Neattiecas				
02. Personu un mājsaimniecību raksturlielumi	Mājsaimniecības sastāvs – īpaša papildu informācija	HHMOTH	Mātes kārtas numurs	00  01-98 99	Māte nepieder pie šīs mājsaimniecības  Mātes kārtas numurs mājsaimniecībā Neattiecas		Ikvienu personu mērķkopā	Jā	Savākts
02. Personu un mājsaimniecību raksturlielumi	Uzturēšanās valstī	YEARESID	Uzturēšanās ilgums dzīvesvietas valstī pilnos gados	999 000 001-150 Tukšs	Persona dzimusi šajā valstī un nekad nav dzīvojuši ārvalstī vismaz 1 gadu  Mazāk par 1 gadu valstī, bet plāno uzturēties vismaz 1 gadu kopā (dzīvesvietas definīcija)  Gadu skaits šajā valstī (kopš pēdējo reizi tika iedibināta pastāvīgā dzīvesvieta šajā valstī)  Nav norādīts		Ikvienu personu mērķkopā	Nē	Savākts
02. Personu un mājsaimniecību raksturlielumi	Uzturēšanās valstī	COUNTR-PR	Iepriekšējās dzīvesvietas valsts	Nav tukšs  FOR 999	Iepriekšējās dzīvesvietas valsts (SCL GEO alpha-2 kods)  Ārvalsts, bet precīza iepriekšējās dzīvesvietas valsts nav zināma Neattiecas	YEARESID = 000-010	Ikvienu personu, kas pēdējo 10 gadu laikā pēdējo reizi valstī iedibinājusi savu pastāvīgo dzīvesvietu	Nē	Savākts
03. Dalība darba tirgū	Nodarbinātības statuss	WKSTAT	Darbs pārskata nedēļā	1	Strādāja par samaksu vai guva peļņu pārskata nedēļā	15 <= AGE <= 89	Ikvienu personu mērķkopā vecumā no 15 līdz 89 gadiem	Jā	Savākts



Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				2	Bija prombūtnē no darba vai savas uzņēmējdarbības pārskata nedēļā (paša paziņojums)				
				3	Kā ģimenē strādājošais bez samaksas strādāja pārskata nedēļā				
				4	Nestrādāja, nebija darba vai savas uzņēmējdarbības pārskata nedēļā				
				9	Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Nodarbinātības statuss	ABSREAS	Galvenais iemesls, kāpēc bija prombūtnē no darba visā pārskata nedēļā	01	Brīvdienas	WKSTAT = 2	Personas, kas ziņo par prombūtni no darba vai savas uzņēmējdarbības pārskata nedēļā	Jā	Savākts
				02	Darba laika režīms vai virsstundu kompensācija				
				03	Slimības atvaļinājums				
				04	Grūtniecības un dzemdību atvaļinājums vai paternitātes atvaļinājums				
				05	Ar darbu saistīta apmācība				
				06	Vecāku atvaļinājums				
				07	Ārpussezona				
				08	Cits iemesls				
				09	Personai ir darbs, kas vēl nav sācies				
				Tukšs	Nav norādīts				
				99	Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Nodarbinātības statuss	JATTACH	Piesaiste darbavietai	1	Vecāku atvaļinājums ar jebkādiem ar darbu saistītiem ienākumiem vai pabalstiem	ABSREAS = 06, 07, 08, Blank	Personas, kas ziņo par prombūtni no darba pārskata nedēļā saistībā ar vienu no šādiem galvenajiem iemesliem: vecāku atvaļinājums, ārpussezona, cits iemesls vai "nezinu"	Jā	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				2	Vecāku atvaļinājums bez jebkādiem ar darbu saistītiem ienākumiem vai pabalstiem un ar paredzamo ilgumu 3 mēneši vai mazāk				
				3	Vecāku atvaļinājums bez jebkādiem ar darbu saistītiem ienākumiem vai pabalstiem un ar paredzamo ilgumu vairāk nekā 3 mēneši				
				4	Sezonas strādnieks ārpussezonā, kas regulāri veic ar darbu saistītus uzdevumus				
				5	Sezonas strādnieks ārpussezonā, kas regulāri neveic ar darbu saistītus uzdevumus				
				6	Cita prombūtne, ja prombūtnes ilgums ir 3 mēneši vai mazāk				
				7	Cita prombūtne, ja prombūtnes ilgums ir vairāk nekā 3 mēneši				
				9	Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Nodarbinātības statuss	EMPSTAT	Personas nodarbinātība	1	Nodarbināta	15 <= AGE <= 89	Ikviens persona mērķkopā vecumā no 15 līdz 89 gadiem	Jā	Atvasināts
				2	Nav nodarbināta				
				9	Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Otrs darbs vai vairākas darbavietas	NUMJOB	Darbavietu skaits	1	Tikai viena darbavietas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Jā	Savākts
				2	Divas darbavietas				
				3	Trīs darbavietas vai vairāk				
				Tukšs	Nav norādīts				
				9	Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Darba meklējumi	SEEK-WORK	Darba meklējumi 4 nedēļas, kas beidzas pārskata nedēļā	1	Persona meklē darbu	EMPSTAT = 2 AND AGE <= 74	Personas, kas klasificētas kā nenodarbinātas un ir vecumā līdz 75 gadiem	Jā	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				2	Persona nemeklē darbu un jau ir atradusi darbu, kas vēl nav sācies, bet sāksies ilgākais 3 mēnešu laikā pēc pārskata nedēļas beigām				
				3	Persona nemeklē darbu un jau ir atradusi darbu, kas vēl nav sācies, bet sāksies vairāk nekā 3 mēnešu laikā pēc pārskata nedēļas beigām				
				4	Persona nemeklē darbu un jau ir atradusi darbu, kas sākās laikā starp pārskata nedēļas beigām un intervijas datumu				
				5	Persona nemeklē darbu un nav atradusi darbu, lai sāktu strādāt vēlāk				
				9	Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Vēlme strādāt	WANT-WORK	Vēlme strādāt, pat ja darbs netiek meklēts	1	Persona nemeklē darbu, tomēr gribētu strādāt	SEEKWORK = 5	Personas, kas nav nodarbinātas, nemeklē darbu un nav atradušas darbu, lai sāktu strādāt pēc pārskata nedēļas	Jā	Savākts
				2	Persona nemeklē darbu un negrib strādāt				
				Tukšs	Nav norādīts				
				9	Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Darba meklējumi	SEEKREAS	Galvenais darba nemeklēšanas iemesls	1	Nav pieejams piemērots darbs	WANT-WORK = 1	Personas, kas nav nodarbinātas, nemeklē darbu un nav atradušas darbu, lai sāktu strādāt pēc pārskata nedēļas, bet kuras gribētu strādāt	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				2 3 4 5 6 7 8 Tukšs 9	Izglītība vai apmācība Paša slimība vai nespēja Aprūpes pienākumi Citi ģimenes apstākļi Citi personiski iemesli Gaida aicinājumu atgriezties darbā (personas, kas atbrīvotas uz laiku) Citi iemesli Nav norādīts Neattiecas				
03. Daļība darba tirgū	Vēlme strādāt	WAN-TREAS	Galvenais nevēlēšanās strādāt iemesls	1  2 3 4 5 6 7 Tukšs 9	Izglītība vai apmācība  Paša slimība vai nespēja Aprūpes pienākumi Citi ģimenes apstākļi Citi personiski iemesli Pensionēšanās Citi iemesli Nav norādīts Neattiecas	WANT-WORK = 2	Personas, kas nav nodarbinātas, nemeklē darbu un nav atradušas darbu, lai sāktu strādāt pēc pārskata nedēļas, un negrib strādāt	Nē	Savākts
03. Daļība darba tirgū	Darba meklētāji	ACTMET-NE	Aktīvas meklēšanas metodes izmantošana, lai atrastu darbu (attiecībā uz neno-darbinātām personām)	1	Persona izmantoja aktīvas meklēšanas metodes, lai atrastu darbu	SEEKWORK = 1	Personas, kas nav nodarbinātas un meklē darbu	Jā	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				2 9	Persona neizmantoja aktīvas meklēšanas metodes, lai atrastu darbu Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Nepietiekama nodarbinātība	WISHMORE	Vēlas strādāt vairāk nekā pašreizējais parasti nostrādāto stundu skaits	1 2 Tukšs 9	Nē  Jā Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Jā	Savākts
03. Dalība darba tirgū	Pieejamība	AVAILBLE	Pieejamība, lai nekavējoties sāktu strādāt vai strādātu vairāk	1 2 9	Persona varētu sākt strādāt nekavējoties (2 nedēļu laikā)  Persona nevarētu sākt strādāt nekavējoties (2 nedēļu laikā) Neattiecas	SEEKWORK = 1, 2, 3, 4 OR WANTWORK = 1 OR WISHMORE = 2	Personas, kas jau ir atradušas darbu, meklē darbu, nemeklē darbu, bet gribētu darbu, vai jau strādā, bet vēlas strādāt vairāk stundu	Jā	Savākts
03. Dalība darba tirgū	Pieejamība	AVAIRESAS	Galvenais iemesls, kāpēc persona nav pieejama, lai nekavējoties sāktu strādāt vai strādātu vairāk	1 2 3 4 5 6 Tukšs	Izglītība vai apmācība  Paša slimība vai nespēja Aprūpes pienākumi Citi ģimenes apstākļi Citi personiski iemesli Citi iemesli Nav norādīts	AVAILBLE = 2	Personas, kuras nevarētu sākt strādāt nekavējoties (2 nedēļu laikā)	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				9	Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Nodarbinātības statuss	ILOSTAT	SDO nodarbinātības statuss	1 2 3	Nodarbināts Bezdarbnieks Ekonomiski neaktīvs		Ikviena persona mērķkopā	Jā	Atvasināts
03. Dalība darba tirgū	Darba vieta	COUNTRYW	Darba vietas valsts attiecībā uz pamatdarbu	Nav tukšs FOR Tukšs 999	Darba vietas valsts (SCL GEO alpha-2 kods) Ārvalsts, bet precīza darba vietas valsts nav zināma Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Nē	Savākts
03. Dalība darba tirgū	Darba vieta	REGIONW	Darba vietas reģions attiecībā uz pamatdarbu	Nav tukšs Tukšs 999	NUTS 3 reģions cilvēkiem, kas strādā dzīvesvietas valstī; NUTS 2 reģions cilvēkiem, kas strādā kaimiņvalstu pierobežas reģionos; citādi valsts līmeņa informācija Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Nē	Savākts
03. Dalība darba tirgū	Darbs mājās	HOMEWORK	Darbs mājās attiecībā uz pamatdarbu	1 2 3 Tukšs 9	Persona lielākoties strādā mājās Persona dažreiz strādā mājās Persona nekad nestrādā mājās Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Jā	Savākts
03. Dalība darba tirgū	Galvenie darba raksturlielumi	STAPRO	Nodarbinātības statuss pamatdarbā	1 2 3	Pašnodarbināta persona ar darba ņēmējiem Pašnodarbināta persona bez darba ņēmējiem Darba ņēmējs	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Jā	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				4 Tukšs 9	Ģimenē strādājošais (bez samaksas) Nav norādīts Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Galvenie darba raksturlielumi	NACE3D	Vietējās vienības saimnieciskā darbība attiecībā uz pamatdarbu	010-990  Tukšs 000	NACE kods 3 ciparu līmenī  Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Nē	Savākts
03. Dalība darba tirgū	Galvenie darba raksturlielumi	ISCO4D	Profesija pamatdarbā	0000-9900 Tukšs 9999	ISCO kods 4 ciparu līmenī  Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Nē	Savākts
03. Dalība darba tirgū	Galvenie darba raksturlielumi	FTPT	Pilna vai nepilna laika pamatdarbs (pašdefinēts)	1  2 Tukšs 9	Pilna laika darbs  Nepilna laika darbs Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Jā	Savākts
03. Dalība darba tirgū	Līguma darbības ilgums	TEMP	Pamatdarba pastāvīgums	1  2 Tukšs 9	Pastāvīgs darbs  Darbs uz noteiktu laiku Nav norādīts Neattiecas	STAPRO = 3	Darbaņēmēji	Jā	Savākts
03. Dalība darba tirgū	Līguma darbības ilgums	TEMPDUR	Kopējais pagaidu pamatdarba ilgums	1	Mazāk par 1 mēnesi	TEMP = 2	Darbaņēmēji ar darbu uz noteiktu laiku	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				2 3 4 5 6 7 8 Tukšs 9	No 1 līdz mazāk par 3 mēnešiem No 3 līdz mazāk par 6 mēnešiem No 6 līdz mazāk par 12 mēnešiem No 12 līdz mazāk par 18 mēnešiem No 18 līdz mazāk par 24 mēnešiem No 24 līdz mazāk par 36 mēnešiem 36 mēneši vai vairāk Nav norādīts Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Sikākas ziņas par līgumu	TEM-PREAS	Galvenais iemesls, kāpēc personai ir pagaidu pamatdarbs	1 2 3 4 5 6 7 Tukšs 9	Nevarēja atrast pastāvīgu darbu  Negribēja pastāvīgu darbu Terminēts līgums uz pārbaudes laiku Mācekļība Apmācība, kas nav mācekļība (praktikanti, stažieri, palīgi pētnieciskā darbā u. c.) Šis darba veids ir pieejams tikai ar pagaidu līgumu. Citi iemesli Nav norādīts Neattiecas	TEMP = 2	Darba ņēmēji ar darbu uz noteiktu laiku	Nē	Savākts



Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
03. Dalība darba tirgū	Sīkākas ziņas par līgumu	TEMPAG-CY	Līgums ar pagaidu nodarbinātības aģentūru attiecībā uz pamatdarbu	1	Nē	STAPRO = 3	Darba ņēmēji	Nē	Savākts
				2	Jā				
				Tukšs 9	Nav norādīts Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Pilna vai nepilna darba laika statuss – pamatojums	FTPTREAS	Galvenais nepilna darba laika iemesls pamatdarbā	1	Izglītība vai apmācība	FTPT = 2	Nodarbinātās personas ar nepilna laika darbu	Nē	Savākts
				2	Paša slimība vai nespēja				
				3	Aprūpes pienākumi				
				4	Citi ģimenes apstākļi				
				5	Citi personiski iemesli				
				6	Nevarēja atrast pilna laika darbu				
				7	Citi iemesli				
				Tukšs	Nav norādīts				
				9	Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Atkarīga pašnodarbinātība	MAINCLNT	Klientu skaits un nozīme 12 mēnešos, kas beidzas ar pārskata nedēļu	1	Tikai viens klients 12 mēnešos, kas beidzas ar pārskata nedēļu	STAPRO = 1, 2	Pašnodarbināti strādājošie	Nē	Savākts
				2	2–9 klienti 12 mēnešos, kas beidzas ar pārskata nedēļu, bet viens bija dominējošs				
				3	2–9 klienti 12 mēnešos, kas beidzas ar pārskata nedēļu, bet neviens nebija dominējošs				
				4	10 klienti vai vairāk 12 mēnešos, kas beidzas ar pārskata nedēļu, bet viens bija dominējošs				

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				5	10 klienti vai vairāk 12 mēnešos, kas beidzas ar pārskata nedēļu, bet viens nebija dominējošs				
				6	Neviena klienta 12 mēnešos, kas beidzas ar pārskata nedēļu				
				Tukšs	Nav norādīts				
				9	Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Atkarīga pašnodarbinātība	VARITIME	Lēmums par darba laika sākumu un beigām	1	Strādājošais var pilnībā pats pieņemt lēmumu	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Nē	Savākts
				2	Strādājošais var pieņemt lēmumu saskaņā ar elastīgu darba laika režīmu				
				3	Darba devējs, organizācija vai klients(-i) pieņem lēmumu				
				4	Jebkura cita persona pieņem lēmumu				
				Tukšs	Nav norādīts				
				9	Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Pārraudzības pienākumi	SUPERVISOR	Pārraudzības pienākumi pamatdarbā	1	Jā	STAPRO = 3	Darba ņēmēji	Nē	Savākts
				2	Nē				
				Tukšs	Nav norādīts				
				9	Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Uzņēmuma lielums	SIZEFIRM	Vietējās vienības lielums attiecībā uz pamatdarbu	01-09	Precīzs cilvēku skaits, ja robežās no 1 līdz 9	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Nē	Savākts
				10	10 līdz 19 cilvēki				
				11	20 līdz 49 cilvēki				
				12	50 līdz 249 cilvēki				
				13	250 cilvēki vai vairāk				

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				14 15 Tukšs 99	Nezinu, bet mazāk par 10 cilvēkiem Nezinu, bet 10 cilvēki vai vairāk Nav norādīts Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Cita darba meklējumi	LOOKOJ	Cenšanās atrast citu darbu	1 2 Tukšs 9	Persona necenšas atrast citu darbu Persona cenšas atrast citu darbu Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Nē	Savākts
03. Dalība darba tirgū	Cita darba meklējumi	HWWISH	Stundu skaits, ko persona vēlētos strādāt kopumā vienā nedēļā	00-98  Tukšs 99	Stundu skaits, ko vēlētos strādāt kopumā vienā nedēļā  Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Nē	Savākts
03. Dalība darba tirgū	Darba meklējumi	SEEKDUR	Darba meklējumu ilgums	1  2 3 4 5 6	Mazāk par 1 mēnesi  1 līdz 2 mēneši 3 līdz 5 mēneši 6 līdz 11 mēneši 12 līdz 17 mēneši 18 līdz 23 mēneši	SEEKWORK = 1, 2, 4	Personas, kas meklē darbu vai jau ir atradušas darbu, kas sākās laikā starp pārskata nedēļu un intervijas datumu, vai kas sāksies 3 mēnešu laikā pēc pārskata nedēļas beigām	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				7 8 Tukšs 9	24 līdz 47 mēneši 4 gadi un ilgāk Nav norādīts Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Aprūpes vajadzības	NEEDCARE	Galvenais iemesls, kāpēc bērnu vai radnieku, kas ir nespējīgi rīkoties, aprūpe ierobežo dalību darba tirgū	1  2 3 4 Tukšs 9	Attiecīgie aprūpes pakalpojumi nav pieejami  Attiecīgos aprūpes pakalpojumus nevar atļauties Vēlas paši nodrošināt aprūpi Citi faktori bija izšķiroši Nav norādīts Neattiecas	SEEKREAS = 4 OR WANTREAS = 3 OR FTPTREAS = 3 OR AVAI- REAS = 3	Personas, kuru iemesls, kādēļ tās nemeklē darbu vai negrib strādāt, vai strādā nepilnu darba laiku vai kādēļ tās nav pieejamas darba uzsākšanai, ir aprūpes pienākumi	Nē	Savākts
03. Dalība darba tirgū	Otrs darbs vai vairākas darbvietas	STAPRO2J	Nodarbinātības statuss otrā darbā	1 2 3 4 Tukšs 9	Pašnodarbināta persona ar darba ņēmējiem Pašnodarbināta persona bez darba ņēmējiem Darba ņēmējs Ģimenē strādājošais (bez samaksas) Nav norādīts Neattiecas	NUMJOB = 2, 3	Nodarbinātās personas ar vairāk nekā vienu darbu	Nē	Savākts
03. Dalība darba tirgū	Otrs darbs vai vairākas darbvietas	NACE2J2D	Vietējās vienības saimnieciskā darbība attiecībā uz otru darbu	01-99  Tukšs	NACE kods 2 ciparu līmenī  Nav norādīts	NUMJOB = 2, 3	Nodarbinātās personas ar vairāk nekā vienu darbu	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				00	Neattiecas				
03. Dalība darba tirgū	Galvenās aktivitātes statuss (pašdefinēts)	MAIN-STAT	Galvenās aktivitātes statuss (pašdefinēts)	1	Nodarbināts	15 <= AGE <= 89	Ikviena persona mērķkopā vecumā no 15 līdz 89 gadiem	Jā	Savākts
				2	Bezdarbnieks				
				3	Pensionārs				
				4	Nespēj strādāt ilgstošu veselības problēmu dēļ				
				5	Izglītojama, skolēns				
				6	Veic mājsaimniecības pienākumus				
				7	Obligātais militārais dienests vai civildienests				
				8	Cits				
				Tukšs	Nav norādīts				
9	Neattiecas								
04. Iegūtais izglītības līmenis un ziņas par izglītību	Iegūtais izglītības līmenis	HATLEVEL	Iegūtais izglītības līmenis (augstākais sekmīgi pabeigtais izglītības līmenis)	000	Nav formālās izglītības vai zem ISCED 1	15 <= AGE <= 89	Ikviena persona mērķkopā vecumā no 15 līdz 89 gadiem	Jā	Savākts
				100	ISCED 1 Pamatizglītības pirmais posms				
				200	ISCED 2 Pamatizglītības otrais posms				
				342	ISCED 3 Vidējā izglītība (vispārējā) – daļēji pabeigts līmenis, bez tiešas piekļuves augstākajai izglītībai				
				343	ISCED 3 Vidējā izglītība (vispārējā) – pabeigts līmenis, bez tiešas piekļuves augstākajai izglītībai				
				344	ISCED 3 Vidējā izglītība (vispārējā) – pabeigts līmenis, ar tiešu piekļuvi augstākajai izglītībai				

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				349	ISCED 3 Vidējā izglītība (vispārējā) – bez piekļuves augstākajai izglītībai iespējama nošķiruma				
				352	ISCED 3 Vidējā izglītība (profesionālā) – daļēji pabeigts līmenis, bez tiešas piekļuves augstākajai izglītībai				
				353	ISCED 3 Vidējā izglītība (profesionālā) – pabeigts līmenis, bez tiešas piekļuves augstākajai izglītībai				
				354	ISCED 3 Vidējā izglītība (profesionālā) – pabeigts līmenis, ar tiešu piekļuvi augstākajai izglītībai				
				359	ISCED 3 Vidējā izglītība (profesionālā) – bez piekļuves augstākajai izglītībai iespējama nošķiruma				
				392	ISCED 3 Vidējā izglītība (orientācija nav zināma) – daļēji pabeigts līmenis, bez tiešas piekļuves augstākajai izglītībai				
				393	ISCED 3 Vidējā izglītība (orientācija nav zināma) – pabeigts līmenis, bez tiešas piekļuves augstākajai izglītībai				
				394	ISCED 3 Vidējā izglītība (orientācija nav zināma) – pabeigts līmenis, ar tiešu piekļuvi augstākajai izglītībai				
				399	ISCED 3 Vidējā izglītība (orientācija nav zināma) – bez piekļuves augstākajai izglītībai iespējama nošķiruma				

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				440	ISCED 4 Pēcvidējā izglītība, kas nav augstākā izglītība, – vispārējā				
				450	ISCED 4 Pēcvidējā izglītība, kas nav augstākā izglītība, – profesionālā				
				490	ISCED 4 Pēcvidējā izglītība, kas nav augstākā izglītība, – orientācija nav zināma				
				540	ISCED 5 Īsā cikla augstākā izglītība – vispārējā				
				550	ISCED 5 Īsā cikla augstākā izglītība – profesionālā				
				590	ISCED 5 Īsā cikla augstākā izglītība – orientācija nav zināma				
				600	ISCED 7 Maģistra vai līdzvērtīgs līmenis				
				700	ISCED 6 Bakalaura vai līdzvērtīgs līmenis				
				800	ISCED 8 Doktora vai līdzvērtīgs līmenis				
				Tukšs	Nav norādīts				
				999	Neattiecas				
04. Iegūtais izglītības līmenis un ziņas par izglītību	Izglītības līmenis – sīka informācija, tostarp pārtraukta vai izbeigta izglītība	HATFIELD	Augstākā sekmīgi pabeigtā izglītības līmeņa joma	001	Pamatprogrammas un pamatkvalifikācijas	HATLEVEL = 342-800	Personas ar iegūto izglītības līmeni, kas ir vienāds ar ISCED 3 vai augstāks par to	Nē	Savākts
				002	Rakstpratība un rēķinpratība				
				003	Personiskās prasmes un attīstība				

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				009	Sīkāk neprecizētas vispārīgas programmas un kvalifikācijas				
				011	Izglītība				
				018	Ar izglītību saistītas starpdisciplināras programmas un kvalifikācijas				
				021	Mākslas				
				022	Humanitārās zinātnes (izņemot valodas)				
				023	Valodas				
				028	Ar mākslām un humanitārajām zinātnēm saistītas starpdisciplināras programmas un kvalifikācijas				
				029	Sīkāk neprecizētas mākslas un humanitārās zinātnes				
				031	Sociālās un uzvedības zinātnes				
				032	Žurnālistika un informācijas zinātne				
				038	Ar sociālajām zinātnēm, žurnālistiku un informācijas zinātne saistītas starpdisciplināras programmas un kvalifikācijas				
				039	Sīkāk neprecizētas sociālās zinātnes, žurnālistika un informācijas zinātne				
				041	Uzņēmējdarbība un administrācija				
				042	Tiesības				
				048	Ar uzņēmējdarbību, administrāciju un tiesībām saistītas starpdisciplināras programmas un kvalifikācijas				



Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				049	Sīkāk neprecizēta uzņēmējdarbība, administrācija un tiesības Bioloģijas zinātnes un saistītas zinātnes				
				051	Vide				
				052	Eksaktās dabaszinātnes				
				053	Matemātika un statistika				
				054	Ar dabaszinātnēm, matemātiku un statistiku saistītas starpdisciplināras programmas un kvalifikācijas				
				058	Sīkāk neprecizētas dabaszinātnes, matemātika un statistika				
				059	Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas (IKT)				
				061	Ar informācijas un komunikācijas tehnoloģijām (IKT) saistītas starpdisciplināras programmas un kvalifikācijas				
				068	Inženierija un inženierijas profesijas				
				071	Rūpniecība un pārstrāde/apstrāde				
				072	Arhitektūra un būvniecība				
				073	Ar inženieriju, rūpniecību un būvniecību saistītas starpdisciplināras programmas un kvalifikācijas				
				078	Sīkāk neprecizēta inženierija, rūpniecība un būvniecība				
				079	Lauksaimniecība				
				081	Mežsaimniecība				
				082	Zivsaimniecība				
				083	Veterinārija				
				084	Ar lauksaimniecību, mežsaimniecību, zivsaimniecību un veterināriju saistītas starpdisciplināras programmas un kvalifikācijas				

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				088	Sīkāk neprecizēta lauksaimniecība, mežsaimniecība, zivsaimniecība un veterinārija				
				089	Veselības aprūpe				
				091	Sociālie pakalpojumi				
				092	Ar veselības aprūpi un sociālajiem pakalpojumiem saistītas starpdisciplināras programmas un kvalifikācijas				
				098	Sīkāk neprecizēta veselības aprūpe un sociālie pakalpojumi				
				099	Individuālie pakalpojumi				
				101	Higiēnas un arodveselības pakalpojumi				
				102	Drošības pakalpojumi				
				103	Transporta pakalpojumi				
				104	Ar pakalpojumiem saistītas starpdisciplināras programmas un kvalifikācijas				
				108	Sīkāk neprecizēti pakalpojumi				
				109	Nav norādīts				
				Tukšs	Neattiecas				
				999	Pamatprogrammas un pamatkvalifikācijas				
04. Iegūtais izglītības līmenis un ziņas par izglītību	Izglītības līmenis – sīka informācija, tostarp pārtraukta vai izbeigta izglītība	HATYEAR	Gads, kad sekmīgi pabeigts augstākais izglītības līmenis	GGGG	Gads, kad sekmīgi pabeigts augstākais izglītības līmenis (4 cipari)	HATLEVEL = 100-800	Personas, kurām ir vismaz pamatskolas izglītības līmenis	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				Tukšs 9999	Nav norādīts Neattiecas				
04. Iegūtais izglītības līmenis un ziņas par izglītību	Izglītības līmenis – sīka informācija, tostarp pārtraukta vai izbeigta izglītība	HAT-WORK	Darba pieredze darba vietā kā daļa no HATLEVEL	1 2 3 4 5 Tukšs 9	Darba pieredze darba vietā(-s) no 1 līdz 6 mēnešiem, vismaz viens darbs apmaksāts  Darba pieredze darba vietā(-s) no 1 līdz 6 mēnešiem, neviens darbs nav apmaksāts  Darba pieredze darba vietā(-s) 7 mēnešus vai vairāk, vismaz viens darbs apmaksāts  Darba pieredze darba vietā(-s) 7 mēnešus vai vairāk, neviens darbs nav apmaksāts  Nav darba pieredzes vai tā ir mazāka par 1 mēnesi	HATLEVEL = 342-800 AND 20 <= AGE <= 34	Personas vecumā no 20 līdz 34 gadiem ar iegūto izglītības līmeni, kas ir vienāds ar ISCED 3 vai augstāks par to	Nē	Savākts
05. Darba stāžs, darba gājums un iepriekšējā darba pieredze	Darba sākums	YSTART-WK	Gads, kad persona sāka strādāt pie pašreizējā darba devēja vai kā pašnodarbināta persona pašreizējā pamatdarbā	GGGG  Tukšs 9999	Attiecīgais gads (4 cipari)  Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
05. Darba stāžs, darba gājums un iepriekšējā darba pieredze	Darba sākums	MSTART-WK	Mēnesis, kad persona sāka strādāt pie pašreizējā darba devēja vai kā pašnodarbināta persona pašreizējā pamatdarbā	01-12  Tukšs 99	Attiecīgais mēnesis (2 cipari)  Nav norādīts Neattiecas	YSTARTWK ≠ 9999, Blank AND (REFYEAR – YSTARTWK) ≤ 2	Nodarbinātās personas, kuras šajā gadā vai iepriekšējo 2 gadu laikā sāka strādāt savā pašreizējā pamatdarbā	Nē	Savākts
05. Darba stāžs, darba gājums un iepriekšējā darba pieredze	Darba atrašanas veids	WAYJ-FOUN	Valsts nodarbinātības dienests palīdzēja atrast pašreizējo pamatdarbu	1  2 Tukšs 9	Jā  Nē Nav norādīts Neattiecas	(EMPSTAT = 1) AND ((YSTARTWK = REFYEAR) OR (YSTARTWK = REFYEAR – 1 AND 01 ≤ MSTARTWK ≤ 12 AND MSTARTWK > REF-MONTH))	Nodarbinātās personas, kuras pēdējo 12 mēnešu laikā sāka strādāt savā pašreizējā pamatdarbā	Nē	Savākts
05. Darba stāžs, darba gājums un iepriekšējā darba pieredze	Darba atrašanas veids	FIND-METH	Visefektīvākā metode, kas izmantota, lai atrastu pašreizējo pamatdarbu (attiecībā uz nodarbinātajām personām)	01  02 03 04	Darba sludinājumi  Draugi, radnieki vai paziņas Valsts nodarbinātības dienests Privāta nodarbinātības aģentūra	STAPRO = 3 AND (YSTARTWK ≠ 9999, Blank) AND (REFYEAR – YSTARTWK ≤ 7)	Nodarbinātās personas, kuras šajā gadā vai iepriekšējo 7 gadu laikā sāka strādāt savā pašreizējā pamatdarbā	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				05 06 07 08 09 Tukšs 99	Izglītības vai apmācības iestāde, prakse vai iepriekšējā darba pieredze Tieši sazinājās ar darba devēju Darba devējs tieši sazinājās ar personu Pieteicās publiskā konkursā Cita metode Nav norādīts Neattiecas				
05. Darba stāžs, darba gājums un iepriekšējā darba pieredze	Profesionālās darbības turpinājums un pārtraukumi	EXISTPR	Iepriekšējās nodarbinātības pieredzes esība	1 2 3 Tukšs 9	Persona nekad nav bijusi nodarbināta Personai ir nodarbinātības pieredze, kas aprobežojas ar gadījuma darba pieredzi Personai ir nodarbinātības pieredze, kas nav gadījuma darba pieredze Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 2	Personas, kas nav nodarbinātas	Nē	Savākts
05. Darba stāžs, darba gājums un iepriekšējā darba pieredze	Profesionālās darbības turpinājums un pārtraukumi	YEARPR	Gads, kad persona aizgāja no pēdējā darba vai izbeidza savu uzņēmējdarbību	GGGG Tukšs 9999	Attiecīgais gads (4 cipari) Nav norādīts Neattiecas	EXISTPR = 2, 3	Personas, kas nav nodarbinātas, bet kas iepriekš bija nodarbinātas	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
05. Darba stāžs, darba gājums un iepriekšējā darba pieredze	Profesionālās darbības turpinājums un pārtraukumi	MONTHPR	Mēnesis, kad persona aizgāja no pēdējā darba vai izbeidza savu uzņēmējdarbību	01-12  Tukšs 99	Attiecīgais mēnesis (2 cipari)  Nav norādīts Neattiecas	YEARPR ≠ 9999, Blank AND RE-FYEAR – YEARPR ≤ 2	Personas, kuras šajā gadā vai iepriekšējo 2 gadu laikā izbeidza savu pēdējo nodarbinātību	Nē	Savākts
05. Darba stāžs, darba gājums un iepriekšējā darba pieredze	Profesionālās darbības turpinājums un pārtraukumi	LEAVREAS	Aiziešanas no pēdējā darba vai savas uzņēmējdarbības izbeigšanas galvenais iemesls	01  02 03 04 05 06 07 08 09 Tukšs 99	Atlaišana vai sava uzņēmējdarbība izbeigta ekonomisku iemeslu dēļ  Darbs uz noteiktu laiku ir beidzies Aprūpes pienākumi Citi ģimenes apstākļi Izglītība vai apmācība Paša slimība vai nespēja Pensionēšanās Citi personiski iemesli Citi iemesli Nav norādīts Neattiecas	(EXISTPR = 2, 3) AND (YEARPR ≠ 9999, Blank) AND (RE-FYEAR – YEARPR ≤ 7)	Personas, kas nav nodarbinātas, bet kas iepriekš bija nodarbinātas, un kas šajā gadā vai iepriekšējo 7 gadu laikā aizgāja no sava pēdējā darba	Nē	Savākts
05. Darba stāžs un iepriekšējā darba pieredze	Pēdējo darba attiecību pamata raksturojums	STAPROPR	Nodarbinātības statuss pēdējā darbā vai savā uzņēmējdarbībā	1  2	Pašnodarbināta persona ar darba ņēmējiem  Pašnodarbināta persona bez darba ņēmējiem	(EXISTPR = 2, 3) AND (YEARPR ≠ 9999, Blank) AND (RE-FYEAR – YEARPR ≤ 7)	Personas, kas nav nodarbinātas, bet kas iepriekš bija nodarbinātas, un kas šajā gadā vai iepriekšējo 7 gadu laikā aizgāja no sava pēdējā darba	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				3 4 Tukšs 9	Darba ņēmējs Ģimenē strādājošais (bez samaksas) Nav norādīts Neattiecas				
05. Darba stāžs un iepriekšējā darba pieredze	Pēdējo darba attiecību pamata raksturojums	NA-CEPR2D	Vietējās vienības, kurā persona pēdējoreiz strādājusi, saimnieciskā darbība	01-99  Tukšs 00	NACE kods 2 ciparu līmenī  Nav norādīts Neattiecas	(EXISTPR = 2, 3) AND (YEARPR ≠ 9999, Blank) AND (RE-FYEAR – YEARPR ≤ 7)	Personas, kas nav nodarbinātas, bet kas iepriekš bija nodarbinātas, un kas šajā gadā vai iepriekšējo 7 gadu laikā aizgāja no sava pēdējā darba	Nē	Savākts
05. Darba stāžs un iepriekšējā darba pieredze	Pēdējo darba attiecību pamata raksturojums	ISCOPR3D	Profesija pēdējā darbā	000-990  Tukšs 999	ISCO kods 3 ciparu līmenī  Nav norādīts Neattiecas	(EXISTPR = 2, 3) AND (YEARPR ≠ 9999, Blank) AND (RE-FYEAR – YEARPR ≤ 7)	Personas, kas nav nodarbinātas, bet kas iepriekš bija nodarbinātas, un kas šajā gadā vai iepriekšējo 7 gadu laikā aizgāja no sava pēdējā darba	Nē	Savākts
06. Darba apstākļi, tostarp darba stundas un darba laiks	Darba stundas	CONTRHRS	Līgumiskās darba stundas pamatdarbā	010, 015, 020.. 945, 950  960 970 Tukšs 999	Līgumā vai vienošanās noteiktais darba stundu skaits nedēļā (x10)  Personai ir līgums vai vienošanās bez precizētām stundām Personai nav līguma vai vienošanās Nav norādīts Neattiecas	STAPRO = 3	Darba ņēmēji	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
06. Darba apstākļi, tostarp darba stundas un darba laiks	Darba stundas	HWUSUAL	Pamatdarbā parasti nostrādāto stundu skaits nedēļā	010, 015, 020.. 945, 950  970  Tukšs 999	Pamatdarbā parasti nostrādāto stundu skaits (x10)  Katru nedēļu nostrādāto stundu skaits atšķiras Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Jā	Savākts
06. Darba apstākļi, tostarp darba stundas un darba laiks	Darba stundas	ABSHO-LID	Prombūtnes dienas, kad persona nav pamatdarbā brīvdienu un atvaļinājuma dēļ	00, 05, 10..65,70  Tukšs 99	Prombūtnes dienu skaits (x10)  Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Nē	Savākts
06. Darba apstākļi, tostarp darba stundas un darba laiks	Darba stundas	ABSILLINJ	Prombūtnes dienas, kad persona nav pamatdarbā pašas slimības, traumas vai īslaicīgas nespējas dēļ	00, 05, 10..65,70  Tukšs 99	Prombūtnes dienu skaits (x10)  Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Nē	Savākts
06. Darba apstākļi, tostarp darba stundas un darba laiks	Darba stundas	ABSOT-HER	Prombūtnes dienas, kad persona nav pamatdarbā citu iemeslu dēļ	00, 05, 10..65,70  Tukšs 99	Prombūtnes dienu skaits (x10)  Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Nē	Savākts



Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
06. Darba apstākļi, tostarp darba stundas un darba laiks	Darba stundas	EX-TRAHRS	Pamatdarbā nostrādātās virsstundas vai papildu stundas	000  005, 010, 015, 020.. 945, 950  Tukšs 999	Pamatdarbā nav virsstundu vai papildu stundu  Virsstundu vai papildu stundu skaits pamatdarbā (x10)  Nav norādīts Neattiecas	WKSTAT = 1, 3	Personas, kas pārskata nedēļā strādāja vismaz 1 stundu darbā vai kā ģimenē strādājošais	Nē	Savākts
06. Darba apstākļi, tostarp darba stundas un darba laiks	Darba stundas	HWACTUAL	Pamatdarbā faktiski nostrādāto stundu skaits	000  010, 015, 020.. 945, 950  Tukšs 999	Pārskata nedēļā nestrādāja pamatdarbā  Pamatdarbā faktiski nostrādāto stundu skaits (x10)  Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Jā	Savākts
06. Darba apstākļi, tostarp darba stundas un darba laiks	Darba stundas	HWUSU2J	Otrā darbā parasti nostrādāto stundu skaits nedēļā	010, 015, 020.. 945, 950  970  Tukšs 999	Otrā darbā parasti nostrādāto stundu skaits (x10)  Katru nedēļu nostrādāto stundu skaits atšķiras Nav norādīts Neattiecas	NUMJOB = 2, 3	Nodarbinātās personas ar vairāk nekā vienu darbu	Nē	Savākts
06. Darba apstākļi, tostarp darba stundas un darba laiks	Darba stundas	HWAC-TU2J	Otrā darbā faktiski nostrādāto stundu skaits	000	Pārskata nedēļā nestrādāja otrā darbā	NUMJOB = 2, 3	Nodarbinātās personas ar vairāk nekā vienu darbu	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				010, 015, 020.. 945, 950 Tukšs 999	Otrā darbā faktiski nostrādāto stundu skaits (x10)  Nav norādīts Neattiecas				
06. Darba apstākļi, tostarp darba stundas un darba laiks	Darba laiks	SHIFTWK	Darbs maiņās pamatdarbā	1  3 Tukšs 9	Persona parasti strādā darbu maiņās  Persona nekad nestrādā darbu maiņās Nav norādīts Neattiecas	STAPRO = 3	Darba ņēmēji	Nē	Savākts
06. Darba apstākļi, tostarp darba stundas un darba laiks	Darba laiks	EVENWK	Darbs vakaros pamatdarbā	1  2 3 Tukšs 9	Persona bieži strādā vakaros  Persona dažreiz strādā vakaros Persona nekad nestrādā vakaros Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Nē	Savākts
06. Darba apstākļi, tostarp darba stundas un darba laiks	Darba laiks	NIGHTWK	Nakts darbs pamatdarbā	1  2 3 Tukšs 9	Persona bieži strādā naktīs  Persona dažreiz strādā naktīs Persona nekad nestrādā naktīs Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
06. Darba apstākļi, tostarp darba stundas un darba laiks	Darba laiks	SATWK	Darbs sestdienās pamatdarbā	1	Persona bieži strādā sestdienās	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Nē	Savākts
				2	Persona dažreiz strādā sestdienās				
				3	Persona nekad nestrādā sestdienās				
				Tukšs 9	Nav norādīts Neattiecas				
06. Darba apstākļi, tostarp darba stundas un darba laiks	Darba laiks	SUNWK	Darbs svētdienās pamatdarbā	1	Persona bieži strādā svētdienās	EMPSTAT = 1	Nodarbinātās personas	Nē	Savākts
				2	Persona dažreiz strādā svētdienās				
				3	Persona nekad nestrādā svētdienās				
				Tukšs 9	Nav norādīts Neattiecas				
07. Dalība izglītībā un apmācībā	Dalība formālajā un neformālajā izglītībā un apmācībā (4 nedēļas)	EDUC-FED4	Dalība formālajā izglītībā un apmācībā (izglītojama vai mācekļi) pēdējās 4 nedēļās	1	Jā (ietver izglītojamus brīvdienās)	15 <= AGE <= 74	Ikviens persona mērķkopā vecumā no 15 līdz 74 gadiem	Jā	Savākts
				2	Nē				
				Tukšs 9	Nav norādīts Neattiecas				
07. Dalība izglītībā un apmācībā	Dalība formālajā un neformālajā izglītībā un apmācībā (4 nedēļas)	EDUC-LEV4	Pēdējā formālās izglītības vai apmācības sākuma līmenis pēdējās 4 nedēļās	10	ISCED 1 Pamatizglītības pirmais posms	EDUCFED4 = 1	Personas, kas piedalījās formālajā izglītībā un apmācībā (izglītojama vai mācekļi) pēdējās 4 nedēļās	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				20	ISCED 2 Pamatizglītības otrais posms				
				34	ISCED 3 Vidējā izglītība – vispārējā				
				35	ISCED 3 Vidējā izglītība – profesionālā				
				39	ISCED 3 Vidējā izglītība – orientācija nav zināma				
				44	ISCED 4 Pēcvidējā izglītība, kas nav augstākā izglītība, – vispārējā				
				45	ISCED 4 Pēcvidējā izglītība, kas nav augstākā izglītība, – profesionālā				
				49	ISCED 4 Pēcvidējā izglītība, kas nav augstākā izglītība, – orientācija nav zināma				
				54	ISCED 5 Īsā cikla augstākā izglītība – vispārējā				
				55	ISCED 5 Īsā cikla augstākā izglītība – profesionālā				
				59	ISCED 5 Īsā cikla augstākā izglītība – orientācija nav zināma				
				60	ISCED 6 Bakalaura vai līdzvērtīgs līmenis				
				70	ISCED 7 Maģistra vai līdzvērtīgs līmenis				
				80	ISCED 8 Doktora vai līdzvērtīgs līmenis				
				Tukšs	Nav norādīts				
				99	Neattiecas				

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
07. Dalība izglītībā un apmācībā	Dalība formālajā un neformālajā izglītībā un apmācībā (4 nedēļas)	EDUCN-FE4	Dalība neformālajā izglītībā un apmācībā pēdējās 4 nedēļās	1	Piedalās vismaz vienā ar darbu saistītā neformālās izglītības vai apmācības pasākumā	15 <= AGE <= 74	Ikviena persona mērķkopā vecumā no 15 līdz 74 gadiem	Jā	Savākts
				2	Piedalās tikai ar darbu nesaistītos/personiskos neformālās izglītības vai apmācības pasākumos				
				3	Nepiedalās nevienā neformālās izglītības vai apmācības pasākumā				
				Tukšs 9	Nav norādīts Neattiecas				
07. Dalība izglītībā un apmācībā	Dalība formālajā un neformālajā izglītībā un apmācībā (12 mēneši)	EDUC-FED12	Dalība formālajā izglītībā un apmācībā (izglītojamais vai māceklis) pēdējos 12 mēnešos	1	Jā	15 <= AGE <= 74	Ikviena persona mērķkopā vecumā no 15 līdz 74 gadiem	Nē	Savākts
				2	Nē				
				Tukšs 9	Nav norādīts Neattiecas				
07. Dalība izglītībā un apmācībā	Dalība formālajā un neformālajā izglītībā un apmācībā (12 mēneši)	EDUC-LEV12	Pēdējā formālās izglītības vai apmācības pasākuma līmenis pēdējos 12 mēnešos	10	ISCED 1 Pamatizglītības pirmais posms	EDUC-FED12 = 1	Personas, kas piedalījās formālajā izglītībā un apmācībā (izglītojamais vai māceklis) pēdējos 12 mēnešos	Nē	Savākts
				20	ISCED 2 Pamatizglītības otrais posms				
				34	ISCED 3 Vidējā izglītība – vispārējā				

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				35	ISCED 3 Vidējā izglītība – profesionālā				
				39	ISCED 3 Vidējā izglītība – orientācija nav zināma				
				44	ISCED 4 Pēcvidējā izglītība, kas nav augstākā izglītība, – vispārējā				
				45	ISCED 4 Pēcvidējā izglītība, kas nav augstākā izglītība, – profesionālā				
				49	ISCED 4 Pēcvidējā izglītība, kas nav augstākā izglītība, – orientācija nav zināma				
				54	ISCED 5 Īsā cikla augstākā izglītība – vispārējā				
				55	ISCED 5 Īsā cikla augstākā izglītība – profesionālā				
				59	ISCED 5 Īsā cikla augstākā izglītība – orientācija nav zināma				
				60	ISCED 6 Bakalaura vai līdzvērtīgs līmenis				
				70	ISCED 7 Maģistra vai līdzvērtīgs līmenis				
				80	ISCED 8 Doktora vai līdzvērtīgs līmenis				
				Tukšs	Nav norādīts				
				99	Neattiecas				
07. Dalība izglītībā un apmācībā	Dalība formālajā un neformālajā izglītībā un apmācībā (12 mēneši)	EDUCN-FE12	Dalība neformālajā izglītībā un apmācībā pēdējos 12 mēnešos	1	Pedalās vismaz vienā ar darbu saistītā neformālās izglītības vai apmācības pasākumā	15 <= AGE <= 74	Ikviena persona mērķkopā vecumā no 15 līdz 74 gadiem	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				2 3 Tukšs 9	Piedalās tikai ar darbu nesaistītos/ personiskos neformālās izglītības vai apmācības pasākumos Nepiedalās nevienā neformālās iz- glītības vai apmācības pasākumā Nav norādīts Neattiecas				
08. Veselība: veselības stāvoklis un nespēja, piekļuve veselības aprūpei un tās pieejamība un izmantošana un veselību noteicošie faktori	Nespēja un citi Eiropas minimālā moduļa attiecībā uz veselību elementi	GEN-HEALTH	Vispārējā veselības stāvokļa pašvērtējums	1  2 3 4 5 Tukšs 9	Ļoti labs  Labs Vidējs (ne labs, ne slikts) Slikts Ļoti slikts Nav norādīts Neattiecas	15 <= AGE <= 89	Ikviena persona mērķkopā vecumā no 15 līdz 89 gadiem	Nē	Savākts
08. Veselība: veselības stāvoklis un nespēja, piekļuve veselības aprūpei un tās pieejamība un izmantošana un veselību noteicošie faktori	Eiropas minimālā moduļa attiecībā uz veselību elementi	GALI	Darbību ierobežojumi veselības problēmu dēļ	1	Būtiski ierobežotas	15 <= AGE <= 89	Ikviena persona mērķkopā vecumā no 15 līdz 89 gadiem	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				2 3 Tukšs 9	Ierobežotas, bet ne būtiski Nemaz nav ierobežotas Nav norādīts Neattiecas				
09. Ienākumi, patēriņš un labklājības elementi, tostarp parād-saistības	Ienākumi no darba	INCGROSS	Bruto samaksa no pamatdarba	0000000-0–9999999-8  Tukšs 9999999-9	Bruto samaksa no pamatdarba (8 cipari), tostarp to maksājumu proporcionālā daļa, kas ir veikti biežāk nekā reizi mēnesī (valsts valūtā)  Nav norādīts Neattiecas	STAPRO = 3	Darbaņēmēji	Jā	Savākts
09. Ienākumi, patēriņš un labklājības elementi, tostarp parād-saistības	Ienākumi no darba	INC-GROSS_F	Karogs bruto samaksai no pamatdarba	11  12  13  14  21	Savāktie bruto ienākumi un bez imputācijas attiecībā uz ieraksta neatbildētību/nesaskaņotību  Savāktie bruto ienākumi un imputācija attiecībā uz ieraksta neatbildētību/nesaskaņotību no darbaspēka apsekojuma  Savāktie bruto ienākumi un imputācija attiecībā uz ieraksta neatbildētību/nesaskaņotību no administratīvo datu avota  Savāktie bruto ienākumi un imputācija attiecībā uz ieraksta neatbildētību/nesaskaņotību no cita(-iem) datu avota(-iem)  Piemērota pārreķināšana no neto uz bruto summām un bez imputācijas (neto summa pieejama un bez imputācijas attiecībā uz neatbildētību/nesaskaņotību)	STAPRO = 3	Darbaņēmēji	Jā	Tehnisks



Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				22	Imputētie neto ienākumi attiecībā uz ieraksta neatbildētību/nesaskaņotību no darbaspēka apsekojuma un piemērota pārrēķināšana no neto uz bruto summām (neto summa nav pieejama un piemērota imputācija attiecībā uz neto summu)				
				23	Imputētie neto ienākumi attiecībā uz ieraksta neatbildētību/nesaskaņotību no administratīvo datu avota un piemērota pārrēķināšana no neto uz bruto summām (neto summa nav pieejama un piemērota imputācija attiecībā uz neto summu)				
				24	Imputētie neto ienākumi attiecībā uz ieraksta neatbildētību/nesaskaņotību no cita(-iem) datu avota (-iem) un piemērota pārrēķināšana no neto uz bruto summām (neto summa nav pieejama un piemērota imputācija attiecībā uz neto summu)				
				25	Imputētie bruto ienākumi attiecībā uz ieraksta neatbildētību/nesaskaņotību (neto summa nav pieejama un imputācija piemērota tieši attiecībā uz bruto vērtību; nav piemērota pārrēķināšana no neto uz bruto summām)				
				Tukšs 99	Nav norādīts Neattiecas				
09. Ienākumi, patēriņš un labklājības elementi, tostarp parād-saistības	Ienākumi no bezdarbnieka pabalstiem	REGISTER	Reģistrācija valsts nodarbinātības dienestā (VND)	1	Reģistrācija valsts nodarbinātības dienestā (VND)	15 <= AGE <= 74	Ikvienu personu mērķkopā vecumā no 15 līdz 74 gadiem	Nē	Savākts
				2	Persona ir reģistrēta valsts nodarbinātības dienestā, bet nesaņem pabalstu vai palīdzību				
				3	Persona nav reģistrēta valsts nodarbinātības dienestā, bet saņem pabalstu vai palīdzību				

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				4 Tukšs 9	Persona nav reģistrēta valsts nodarbinātības dienestā un nesaņem palīdzību Nav norādīts Neattiecas				
03b. Dalība darba tirgū	Migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvoklis darba tirgū	HATCNTR	Valsts, kurā sekmīgi pabeigts augstākais izglītības līmenis	Nav tukšs FOR Tukšs 998 999	Valsts, kurā sekmīgi pabeigts augstākais izglītības līmenis (SCL GEO alp-ha-2 kods) Ārvalsts, bet precīza valsts, kurā pabeigts augstākais izglītības līmenis, nav zināma Nav norādīts Nav formālās izglītības vai zem ISCED 1 Neattiecas	15 <= AGE <= 74	Ikviena persona mērķkopā vecumā no 15 līdz 74 gadiem	Nē	Savākts
03b. Dalība darba tirgū	Migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvoklis darba tirgū	ESTQUAL	Ārvalstīs iegūto formālo kvalifikāciju atzīšana	01 02 03 04 05	Persona ir pieteikusies, formālā kvalifikācija tika daļēji vai pilnībā atzīta Persona ir pieteikusies, bet formālā kvalifikācija netika atzīta Persona ir pieteikusies, procedūra notiek/iznākums vēl nav zināms Persona nav pieteikusies, jo nebija vajadzības Persona nav pieteikusies, jo nezināja par iespējām vai procedūrām	HATCNTR ≠ COUNTRY AND 15 <= AGE <= 74	Personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem, kas ieguvušas savu augstāko kvalifikāciju ārvalstī vai nezināmā valstī	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				06 07 08 09 Tukšs 99	Persona nav pieteikusies izmaksu vai procedūru sarežģītības dēļ Persona nav pieteikusies, jo nav iespējams pieteikties Nē, citu iemeslu dēļ Nav formālās izglītības vai zem ISCED 1 Nav norādīts Neattiecas				
03b. Dalība darba tirgū	Migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvoklis darba tirgū	HATPAR	Respondenta vecāku iegūtais izglītības līmenis	1 2 3 Tukšs 9	Zems (ISCED 0-2)  Vidējs (ISCED 3-4) Augsts (ISCED 5-8) Nav norādīts Neattiecas	15 <= AGE <= 74	Ikvienu personu mērķkopā vecumā no 15 līdz 74 gadiem	Nē	Savākts
03b. Dalība darba tirgū	Migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvoklis darba tirgū	JOBSATISF	Apmierinātība ar darbu	1 2 3 4 Tukšs 9	Lielā mērā apmierināts  Zināmā mērā apmierināts Mazā mērā apmierināts Nemaz nav apmierināts Nav norādīts Neattiecas	EMPSTAT = 1 AND 15 <= AGE <= 74	Personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem, kas ir nodarbinātas	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
03b. Dalība darba tirgū	Migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvoklis darba tirgū	SKILLEQ	Prasmju līdzvērtība – jaunais pamatdarbs un vecais pamatdarbs	1	Tagad augstākas	EMPSTAT = 1 AND COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Pirmās paaudzes imigranti vai personas ar nezināmu dzimšanas valsti, nodarbinātas, vecumā no 15 līdz 74 gadiem	Nē	Savākts
				2	Tagad zemākas				
				3	Tādas pašas				
				4	Nestrādāja pirms migrēšanas				
				Tukšs	Nav norādīts				
9	Neattiecas								
03b. Dalība darba tirgū	Migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvoklis darba tirgū	DISCRIMI	Sajūta, ka persona tiek diskriminēta pašreizējā darbā	1	Nē	EMPSTAT = 1 AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem, kas ir nodarbinātas	Nē	Savākts
				2	Jā, lielākoties diskriminācija vecuma dēļ				
				3	Jā, lielākoties diskriminācija dzimuma dēļ				
				4	Jā, lielākoties diskriminācija ārvalsts izcelsmes dēļ				
				5	Jā, lielākoties diskriminācija nespējas dēļ				
				6	Jā, lielākoties citu iemeslu dēļ				
Tukšs	Nav norādīts								
9	Neattiecas								
03b. Dalība darba tirgū	Migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvoklis darba tirgū	JOBOSTA	Galvenais šķērslis, kāpēc nevar dabūt piemērotu darbu	1	Trūkst valodas prasmes uzņēmējas valsts valodā(-ās)	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Pirmās paaudzes imigranti vai personas ar nezināmu dzimšanas valsti vecumā no 15 līdz 74 gadiem	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				2	Netiek atzīta ārvalstīs iegūtā formālā kvalifikācija				
				3	Ierobežotas tiesības strādāt valstiskās piederības vai uzturēšanās atļaujas dēļ				
				4	Diskriminācija ārvalsts izcelsmes dēļ				
				5	Nav pieejams piemērots darbs				
				6	Cits šķērslis				
				7	Nav šķēršļu				
				8	Nekad nav meklējis darbu/nekad nav strādājis				
				Tukšs	Nav norādīts				
				9	Neattiecas				
03b. Dalība darba tirgū	Migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvoklis darba tirgū	DURFIJOB	Laiks, kas vajadzīgs, lai atrastu pirmo apmaksāto darbu uzņēmējā valstī	01	Mazāk par 3 mēnešiem	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Pirmās paaudzes imigranti vai personas ar nezināmu dzimšanas valsti vecumā no 15 līdz 74 gadiem	Nē	Savākts
				02	No 3 līdz mazāk par 6 mēnešiem				
				03	No 6 līdz mazāk par 12 mēnešiem				
				04	No 12 mēnešiem līdz mazāk par 2 gadiem				
				05	No 2 līdz mazāk par 3 gadiem				
				06	No 3 līdz mazāk par 4 gadiem				
				07	4 gadi vai vairāk				
				08	Neatrada darbu				
				09	Nemeklēja darbu				
				Tukšs	Nav norādīts				

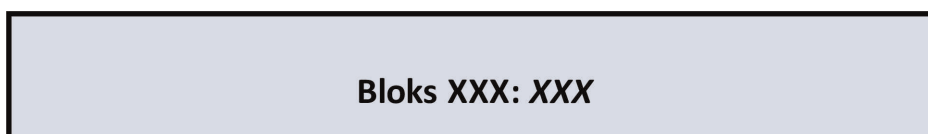
Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				99	Neattiecas				
03b. Dalība darba tirgū	Migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvoklis darba tirgū	PRKNLANG	Prasmes galvenajā uzņēmējās valsts valodā pirms migrēšanas	1 2 3 4 5 6 Tukšs 9	Dzimtā valoda  Augstākais līmenis (lietpratējs) Vidējais līmenis (neatkarīgs lietotājs) Iesācējs (pamatlietotājs) Mazas vai nekādas valodas prasmes Bija par mazu, lai migrēšanas laikā runātu kādā valodā Nav norādīts Neattiecas	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Pirmās paaudzes imigranti vai personas ar nezināmu dzimšanas valsti vecumā no 15 līdz 74 gadiem	Nē	Savākts
03b. Dalība darba tirgū	Migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvoklis darba tirgū	LANG-HOST	Pašreizējās prasmes galvenajā uzņēmējās valsts valodā	1 2 3 4 5 Tukšs	Dzimtā valoda  Augstākais līmenis (lietpratējs) Vidējais līmenis (neatkarīgs lietotājs) Iesācējs (pamatlietotājs) Mazas vai nekādas valodas prasmes Nav norādīts	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Pirmās paaudzes imigranti vai personas ar nezināmu dzimšanas valsti vecumā no 15 līdz 74 gadiem	Nē	Savākts

Temats	Detalizēts temats	Mainīgā lieluma identifikators	Mainīgā lieluma nosaukums	Kodi	Iezīmes	Filtrs	Filtra iezīmes	Mainīgo lielumu minimālā kopa	Mainīgā lieluma veids
				9	Neattiecas				
03b. Dalība darba tirgū	Migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvoklis darba tirgū	LANG-COUR	Dalība uzņēmējas valsts galvenās valodas kursā	1 2 3 4 5 Tukšs 9	Jā, vispārīgs valodas kurss  Jā, ar darba vajadzībām saistīts valodas kurss Nē, jo valodas kursi nebija pieejami vai tos nevarēja atļauties Nē, jo valodas prasmes bija pietiekamas Nē, citu iemeslu dēļ Nav norādīts	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Pirmās paaudzes imigranti vai personas ar nezināmu dzimšanas valsti vecumā no 15 līdz 74 gadiem	Nē	Savākts

## II PIELIKUMS

**Shēmas par jautājumu secību par nodarbinātību un bezdarbu anketā**

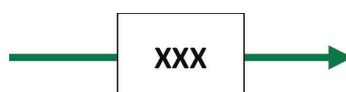
1. Lai nodrošinātu pietiekamu salīdzināmību starp valstīm, valsts anketu strukturē saskaņā ar šādām shēmām. Shēmas aptver tikai anketas darba statusa moduli, kas attiecas uz jautājumiem par darba statusu saskaņā ar Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) definīciju (nodarbinātība, bezdarbs vai ekonomiski neaktīvi iedzīvotāji).
2. Darba statusa modulis ir valsts anketas sākumā, pēc jautājumiem par demogrāfiskajiem raksturlielumiem.
3. Jautājumus par galvenās aktivitātes statusu (pašdefinēto) vāc pēc darba statusa moduļa. Galvenās aktivitātes statusu vāc intervijas ceļā, nevis atvasina no citiem mainīgajiem lielumiem vai imputē no reģistriem.
4. Shēma ir informācijas plūsmu grafisks atveidojums, izmantojot jautājumus anketā. Tās mērķis ir definēt ietveramo informāciju un jēdzienus, bet tā nenosaka nekādus ierobežojumus attiecībā uz jautājumu skaitu, tulkojumu un formulējumu. Piezīmes par shēmu ir tās neatņemama daļa.
5. Shēmas netiks grozītas vismaz 5 gadus pēc šīs regulas stāšanās spēkā.
6. Shēmas ietver dažādus elementus, kas definēti šādi:
  - Bloks ir viena informācijas kopa, kas, izmantojot vienu vai vairākus jautājumus, ir jāpieprasa anketā. Tajā ir ietverti jēdzieni, par kuriem jāvāc informācija. Vienā blokā ietvertos jēdzienus var jautāt jebkurā valsts noteiktā kārtībā. Tas izskatās kā taisnstūra logs:



- Apakšmodulis ir bloku kopums, kas attiecas uz to pašu jautājumu. Tas izskatās kā taisnstūra logs ar noapaļotām īsajām malām:

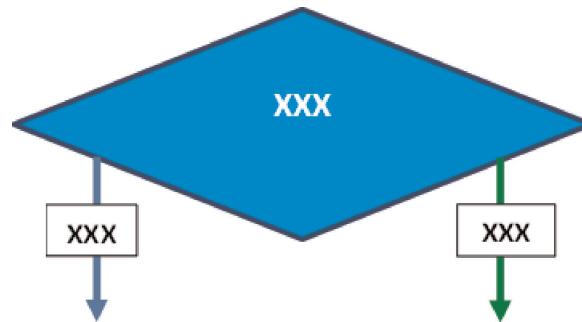


- Izejošā plūsma ir faktiskā informācija, kas savākta blokā, un no tā izrietošā plūsma uz citiem blokiem. Tas izskatās kā bulta un logs:





- Filtrs atspoguļo informācijas kopu, pamatojoties uz ārējiem datiem. Tā izejošās plūsmas šajā gadījumā ir atkarīgas no ārējās informācijas. Tas izskatās kā rombs ar izejošām plūsmām:



- Starpklasifikācija atspoguļo plūsmas starprezultātu saskaņā ar SDO definīciju. Tas izskatās kā ovāls ar melnu tekstu uz gaiša fona:



- Galīgā klasifikācija atspoguļo plūsmas galīgo rezultātu saskaņā ar SDO definīciju. Tas izskatās kā ovāls ar baltu tekstu uz tumša fona:



- Beigas atspoguļo plūsmu beigās shēmā. Tas izskatās kā paralelograma formas logs:



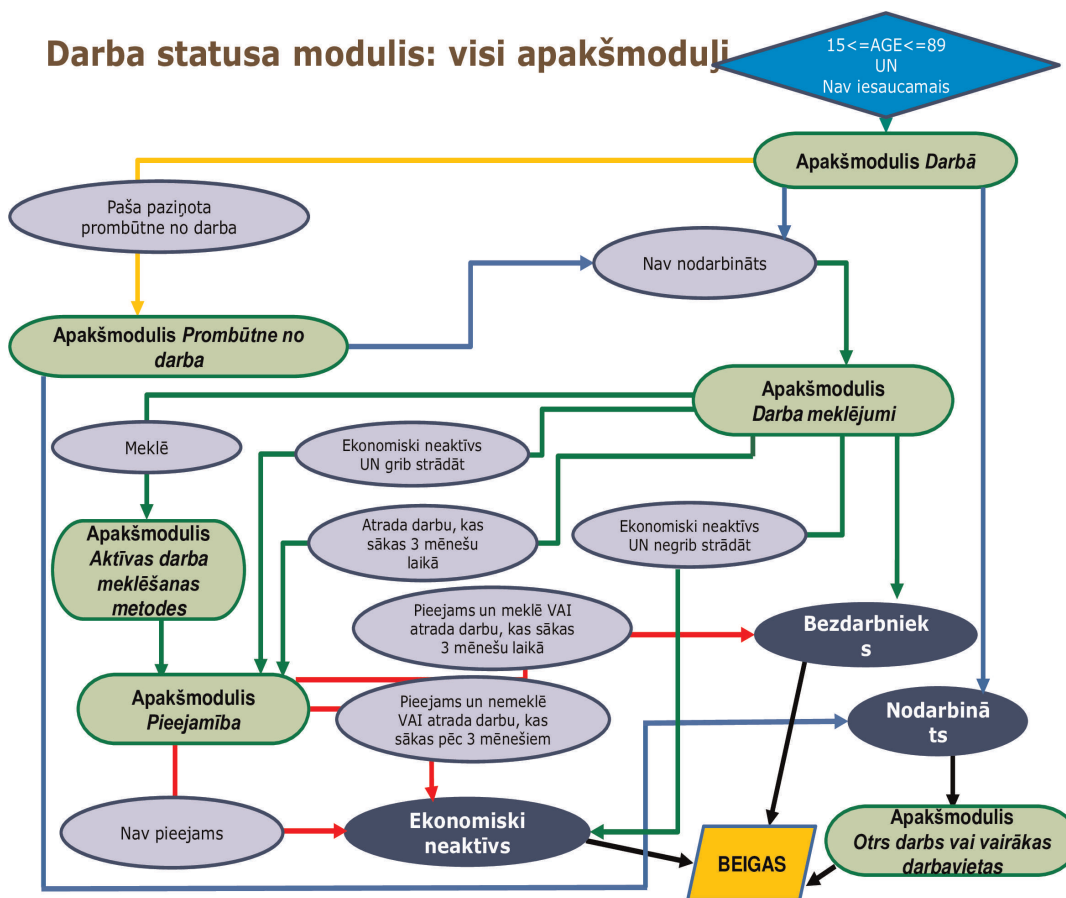
7. Katrā *blokā* dalībvalstis var pielāgot to jautājumu skaitu, ko uzdod, lai savāktu pieprasīto informāciju. Tomēr vācamās informācijas saturu nevar paplašināt, t. i., nevar ieviest jautājumus, kas nav tieši saistīti ar attiecīgajā *blokā* pieprasīto informāciju vai ietverto jēdzienu.

8. Logs *izejošajā plūsmā* var saturēt vienu vai vairākus ierakstus, kas atdalīti ar semikolu un kam ir tā pati beigu plūsma. Katrs ieraksts ir jānorāda anketā, un to var atspoguļot ar vienu vai vairākām iespējamām atbildēm. Tomēr ierakstu var svītrot, ja to pamato valsts konteksts (valsts tiesību akti vai apstākļi). Ierakstu secību anketā nevar mainīt, ja vien nav norādīts shēmā. Nevar pievienot jaunas izejošās plūsmas.

9. Jautājumus var pievienot katra apakšmoduļa beigās, starp apakšmoduļiem vai pēc (starposma vai galīgās) klasifikācijas elementa, ja to pamato valsts konteksts un ja tam nav būtiskas ietekmes uz darba statusa klasifikāciju saskaņā ar SDO definīciju. Izņēmuma kārtā var pievienot jautājumus par maziem darbiem vai gadījuma darbu un par pārdošanai vai maiņai paredzētu lauksaimniecības preču ražošanu, ja tas nepieciešams attiecīgajā valsts kontekstā, lai panāktu labāku atbildi SDO nodarbinātības definīcijai.

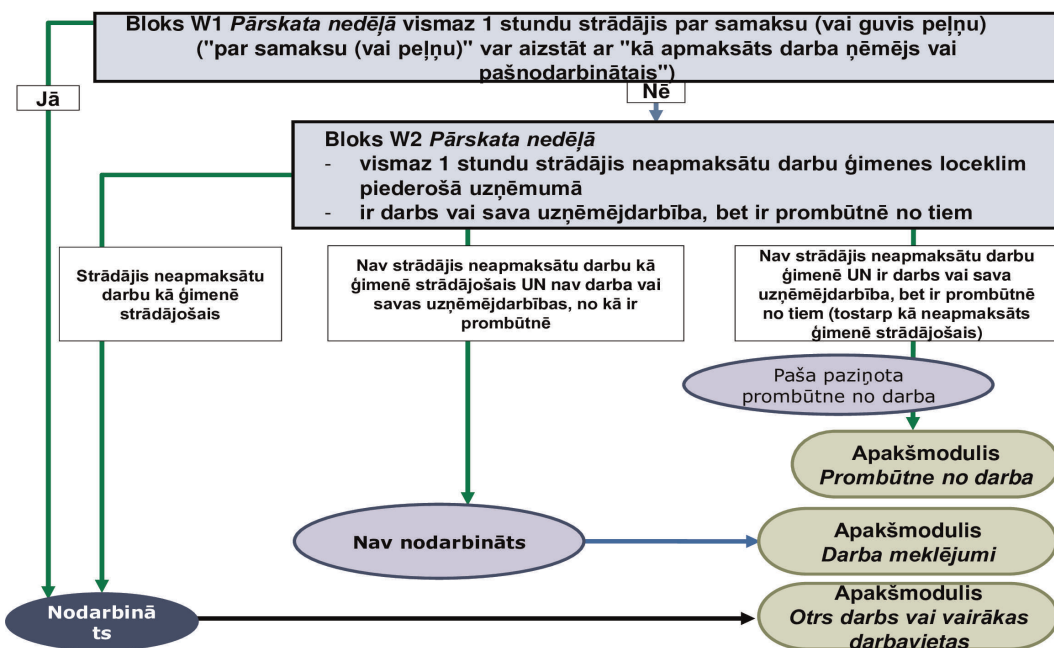
10. Darba statusa moduli ir dažādi apakšmoduļi, no kuriem katrs aptver darba statusa konkrētu aspektu saskaņā ar SDO definīciju. Informācijas plūsmas starp apakšmoduļiem ir iekļautas metashēmā, kas atspoguļo visu darba statusa moduli.

11. Darba statusa moduļa metashēmu definē šādi:



12. Apakšmoduļa “Darbā” shēmu un ar to saistītās piezīmes definē šādi:

### Apakšmodulis “Darbā”



Piezīmes

**Bloks W1:**

Darbs būtu jāsaprot kā jebkura darbība, ko veic personas, lai savām vai citu vajadzībām ražotu preces vai sniegtu pakalpojumus. Darbs “par samaksu vai peļņu” attiecas uz darbu, ko veic kā darījuma daļu apmaiņā pret atlīdzību, kas maksājama kā darba alga par nostrādāto laiku vai padarīto darbu vai kā peļņa, kas gūta no precēm, kuras ražotas, vai pakalpojumiem, kuri sniegti, izmantojot tirgus darījumus. Termins “samaksa” attiecas uz naudu vai samaksu natūrā, kas ir vai nav apliekama ar nodokli.

Vēlamā iespēja ir precizējums “par samaksu vai peļņu”. Tomēr, ja ir pamatoti attiecīgajā valsts kontekstā, var izmantot alternatīvu formulējumu, piemēram, “kā apmaksāts darba ņēmējs vai pašnodarbinātais”, ciktāl tas apraksta to pašu jēdzienu. Ja termins “peļņa” ir pārāk grūti tulkojams, kā risinājumu var izmantot vairāk nekā viena jautājuma uzdošanu. Ja attiecīgajā valsts valodā ir skaidrs, ka mērķis ir noteikt tos, kas strādājuši par atlīdzību, kā vismazāk vēlamo risinājumu terminu “peļņa” var izlaist un saglabāt tikai terminu “par samaksu”.

Dalībvalstis, kurās Bloks W1 neaptver visus darbu veidus, jo īpaši mazos darbus vai gadījuma darbu un pārdošanai vai maiņai paredzētu lauksaimniecības preču ražošanu, var iekļaut papildu jautājumus par šiem konkrētajiem darba veidiem.

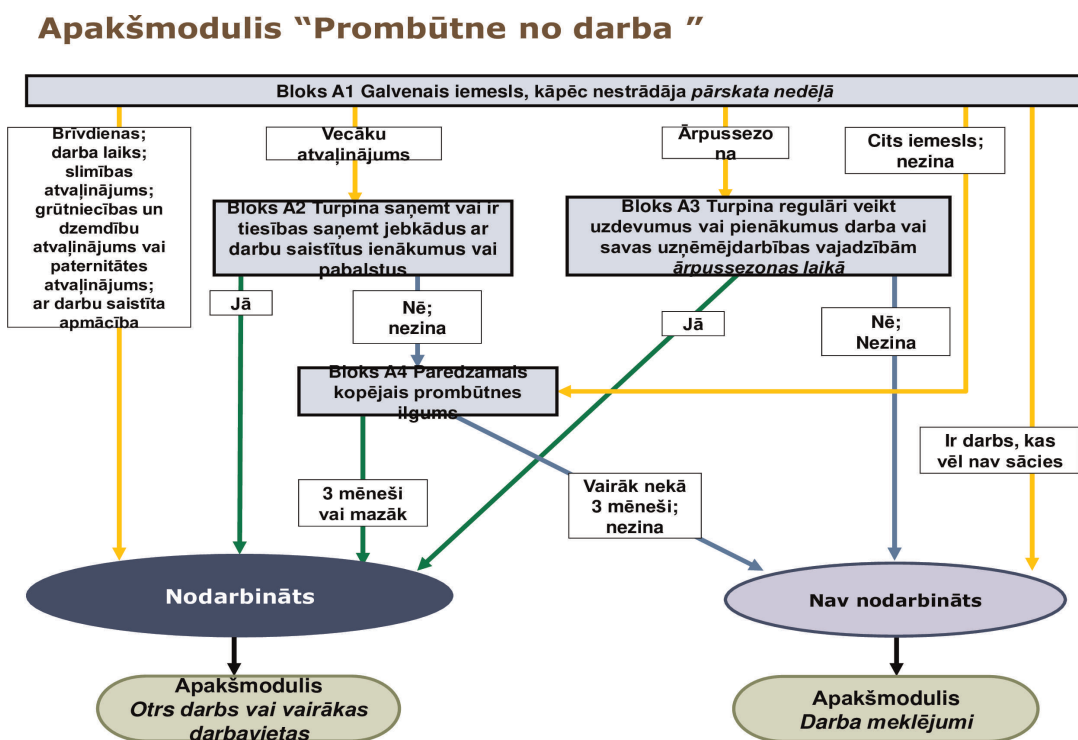
**Bloks W2:**

Darbs, ko veic ģimene strādājošais, ir jāsaprot kā neapmaksāts darbs. Ja darbs, kas tiek veikts ģimenes loceklim piederošā uzņēmumā, ir par samaksu, tad izejošajai plūsmai no Bloka W1 vajadzētu būt “jā”.

Katra dalībvalsts var izvēlēties, vai tā vispirms jautā par neapmaksātu darbu, ko veic kā ģimenes loceklis, vai par prombūtni. Ja vispirms tiek uzdots jautājums par neapmaksātu darbu, ko veic ģimenes loceklis, jautājums par prombūtni ir obligāts tikai tiem, kuri uz šo pirmo jautājumu atbild ar “nē”.

Turpretim, ja vispirms tiek uzdots jautājums par prombūtni, būtu jāpārbauda ne tikai tas, vai tie, kuri paziņoja, ka ir darbā, pārskata nedēļā strādāja kā neapmaksāti ģimenē strādājošie, bet arī tas, vai tie, kuri paziņoja, ka nav darbā, pārskata nedēļā strādāja kā neapmaksāti ģimenē strādājošie. Izņēmuma kārtā apakšmoduļa “Prombūtne no darba” jautājumus var jautāt pirms jautājuma par neapmaksātu darbu, ko veic ģimenes loceklis, ja tas ir atbilstoši attiecīgajā valsts kontekstā. Šajā situācijā jautājums par neapmaksātu darbu, ko veic ģimenes loceklis, tiks uzdots tikai tiem, kuri apakšmodulī “Prombūtne no darba” klasificēti kā “nenodarbināti”.

13. Apakšmoduļa “Prombūtne no darba” shēmu un ar to saistītās piezīmes definē šādi:



Piezīmes

### Bloks A1:

“Vecāku atvaļinājums” ir darba pārtraukums, lai audzinātu bērnu vai rūpētos par to. To var paņemt māte vai tēvs. Šī kategorija attiecas gan uz personām, kuras ir tiesību aktos noteiktajā vecāku atvaļinājumā (tiesību aktos noteiktajā, ja ir, vai līgumiskajā), gan uz pašnodarbinātām personām. Dažos valsts kontekstos īpašu atvaļinājumu, lai rūpētos par mazu bērnu (“kopšanas atvaļinājumu”), arī var uzskatīt par vecāku atvaļinājumu.

Prombūtnes perioda sākumā respondentam jābūt nodarbinātam (darba ņēmējs, pašnodarbinātais). Ja vecāku atvaļinājuma periods tieši seko citam prombūtnes periodam, būtu jāņem vērā statuss (t. i., nodarbināts vai ne) kopējā perioda sākumā. Ja respondents nav bijis nodarbināts atvaļinājuma perioda sākumā, šādu prombūtni nevar uzskatīt par vecāku atvaļinājumu.

Secīgu prombūtnes periodu gadījumā būtu jāizvēlas galvenais prombūtnes iemeslpārskata nedēļā.

“Sezonas darbs” attiecas uz darba situāciju, kurā saimnieciskās vienības saimnieciskā darbība (preču ražošana vai pakalpojumu sniegšana) ir pilnībā apturēta uz gada periodu, kas atkārtojas un ir vairāk vai mazāk konkrēts. Saimnieciskās darbības pārtraukumam nevajadzētu būt saistītam ar kādu konkrētu vai ārkārtas situāciju (sliktiem laika apstākļiem, klientu trūkumu utt.), bet tam vajadzētu būt saistītam ar standarta faktoriem, kas parādās uz atkārtotiem un ilgiem gada periodiem. Šajā ziņā sezonas darbā attiecīgajā gadā mijas ilgs darba periods ar ilgu atvaļinājuma periodu. Šajā situācijā atvaļinājuma periodu definē kā ārpussezonas periodu.

“Ar darbu saistīta apmācība” attiecībā uz darba ņēmējiem attiecas uz jebkuru apmācību, ja viens no trim šādiem apgalvojumiem ir patiess:

- darba devējs pieprasa darba ņēmēja dalību,
- apmācība notiek parasto apmaksāto darba stundu laikā nevis jebkāda veida atvaļinājuma laikā,
- apmācība ir tieši saistīta ar pašreizējo darbu, un to apmaksā darba devējs vai darba ņēmējs turpina saņemt atalgojumu no darba devēja.

Attiecībā uz pašnodarbinātām personām ar darbu saistītai apmācībai vajadzētu būt saistītai ar viņu darbību.

### Bloks A2:

“Jebkādi ar darbu saistīti ienākumi vai pabalsti” ir jebkādi ienākumi vai pabalsti, kurus respondentam nebūtu tiesību saņemt, ja viņam šā prombūtnes perioda sākumā nebūtu darba, neatkarīgi no viņa nodarbinātības statusa (darba ņēmējs vai pašnodarbinātais). Ja persona ir tiesīga saņemt šos ienākumus vai pabalstus, bet ir izvēlējusies tos nesaņemt, būtu jāuzskata, ka tā tos ir saņēmusi.

Ienākumus vai pabalstus var maksāt darba devējs vai sociālā nodrošinājuma sistēma, vai abi. Tas ietver jebkādu algas kompensāciju (piemēram, ar darbu saistīts vecāku atvaļinājuma pabalsts vai sociālā nodrošinājuma iemaksas), bet neietver pabalstus, ko persona saņemtu pat bez darba (piemēram, ģimenes pabalsti). Ja darba devējs turpina maksāt sociālās iemaksas personai, kas izmanto vecāku atvaļinājumu, pat ja algu vairs nemaksā, būtu jāuzskata, ka persona turpina saņemt ar darbu saistītus ienākumus vai pabalstus.

Ar darbu saistītie ienākumi vai pabalsti var nebūt proporcionāli ienākumiem, kas saņemti tieši pirms šā prombūtnes perioda sākuma. Vienotu likmi var uzskatīt par ar darbu saistītiem ienākumiem vai pabalstiem, kamēr personai ir tiesības tos saņemt, jo tā saglabā darbu. Tādējādi ienākumus vai pabalstus var piešķirt pēc vienotas likmes vai kā procentuālu daļu no pēdējās algas.

Izņēmums no šīs regulas 8. panta 2. punkta un 9. panta 1. punkta ir tāds, ka ārējo informāciju (nevis intervijas rezultātus) var izmantot kā šā Bloka A2 datu avotu, ja tiesības uz ar darbu saistītiem ienākumiem vai pabalstiem var noteikt nepārprotami.

Svarīgs faktors, kas jāņem vērā, ir tas, vai respondentam ir garantija, ka viņš var atgriezties savā darbā pēc vecāku atvaļinājuma beigām.

### Bloks A3:

Ja respondents nestrādāja pārskata nedēļā, bet bija regulāri iesaistīts ar darbu saistītās darbībās vai pienākumos (piemēram, uzturēšanā, renovācijā utt.) ārpus sezonas, uzskata, ka viņš ir nodarbināts. Tomēr administratīvos uzdevumus neuzskata par darbībām vai pienākumiem, kas saistīti ar darbu.

### Bloks A4:

Iespēja “nezinu” tiek ierosināta tikai intervijās ar aizstājēju.

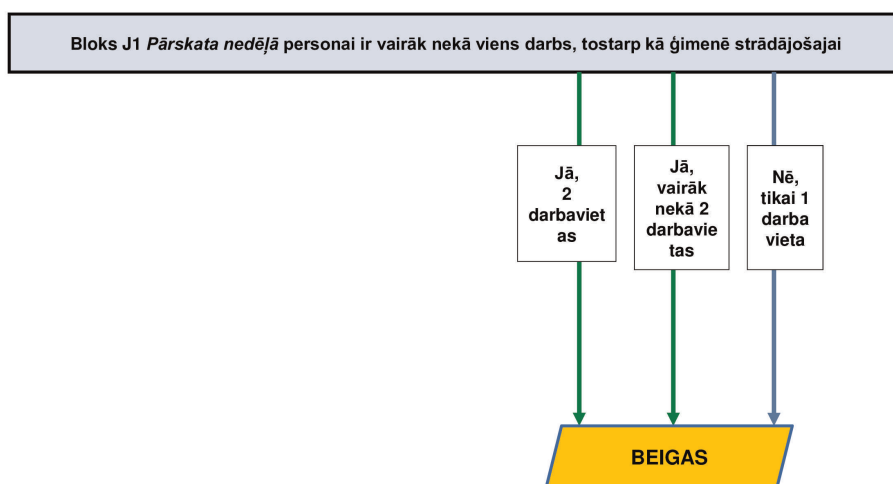
Paredzamais kopējais ilgums attiecas tikai uz prombūtnes galveno iemeslu. Piemēram, attiecībā uz personām, kas atrodas vecāku atvaļinājumā, no prombūtnes ilguma būtu jāizslēdz grūtniecības un dzemdību/paternitātes atvaļinājums.

Būtu jāreģistrē paredzamais kopējais prombūtnes ilgums, kā to novērtē respondents. Respondents var paļauties uz kādu konkrētu tiesību aktu vai vienošanos, bet parasti atbildēs atkarībā no pašuztveres.

Ja respondents nezina, vai viņa prombūtnes kopējais ilgums ir īsāks vai garāks par 3 mēnešiem, tām minētā iemesla dēļ būtu jāņem vērā laiks no prombūtnes sākuma līdz pārskata nedēļas beigām.

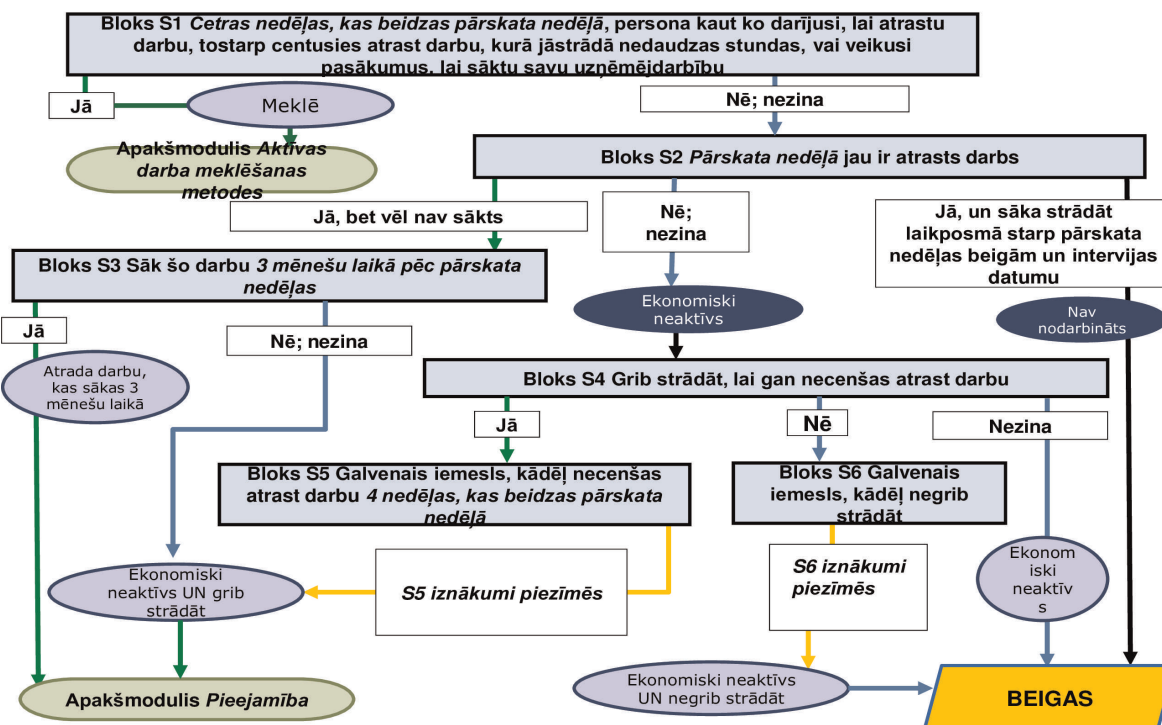
14. Apakšmoduļa "Otrs darbs vai vairākas darbavietas" shēmu definē šādi:

**Apakšmodulis "Otrs darbs vai vairākas darbavietas"**



15. Apakšmoduļa "Darba meklējumi (attiecībā uz nenodarbinātām personām)" shēmu un ar to saistītās piezīmes definē šādi:

**Apakšmodulis "Darba meklējumi (attiecībā uz nenodarbinātām personām)"**



*Piezīmes*

**Bloks S1:**

Iespēja “nezinu” tiek ierosināta tikai intervijās ar aizstājēju.

**Bloks S2:**

Par personām, kas jau atradušas darbu, uzskata sezonas strādniekus, kuri nav darbā pārskata nedēļā (ārpusezona), bet kuri paredz, ka atgriezīsies savā sezonas darbā ārpusezonas beigās.

Iespēja “Jā, un sāka strādāt laikā starp pārskata nedēļu un intervijas datumu” tiek ierosināta tikai tad, ja intervijas datums tieši neseko pārskata nedēļai.

**Bloks S4:**

Iespēja “nezinu” tiek ierosināta tikai intervijās ar aizstājēju.

**Bloks S5:**

Saraksts attiecībā uz galveno iemeslu, kādēļ necenšas atrast darbu, ietver šādas iespējas:

- nav pieejams piemērots darbs [tai jāpaliek pirmajā vietā],
- izglītība vai apmācība,
- paša slimība vai nespēja,
- aprūpes pienākumi,
- citi ģimenes apstākļi,
- citi personiski iemesli,
- gaida aicinājumu atgriezties darbā (personas, kas atbrīvotas uz laiku) [ja neattiecas, var svītrot],
- citi iemesli vai
- nezinu.

Izņemot pirmo iespēju, iespējamo atbilžu secību var noteikt valsts saskaņā ar saviem apsvērumiem. Ja valstī nav kategorijas “strādājošie, kas atbrīvoti uz laiku”, valsts anketā var izlaist iznākumu “gaida aicinājumu atgriezties darbā”.

“Aprūpes pienākumi” aprobežojas ar paša bērniem, partnera(-es) bērniem un ar slimiem un vecākiem radniekiem vai radniekiem, kas ir nespējīgi rīkoties. Personas, kas aprūpē draugus, cilvēkus, kas nav radnieki, vai kā brīvprātīgie, būtu jāklasificē pie “citiem personiskiem iemesliem”.

**Bloks S6:**

Saraksts attiecībā uz galveno iemeslu, kādēļ negrib strādāt, ietver šādas iespējas:

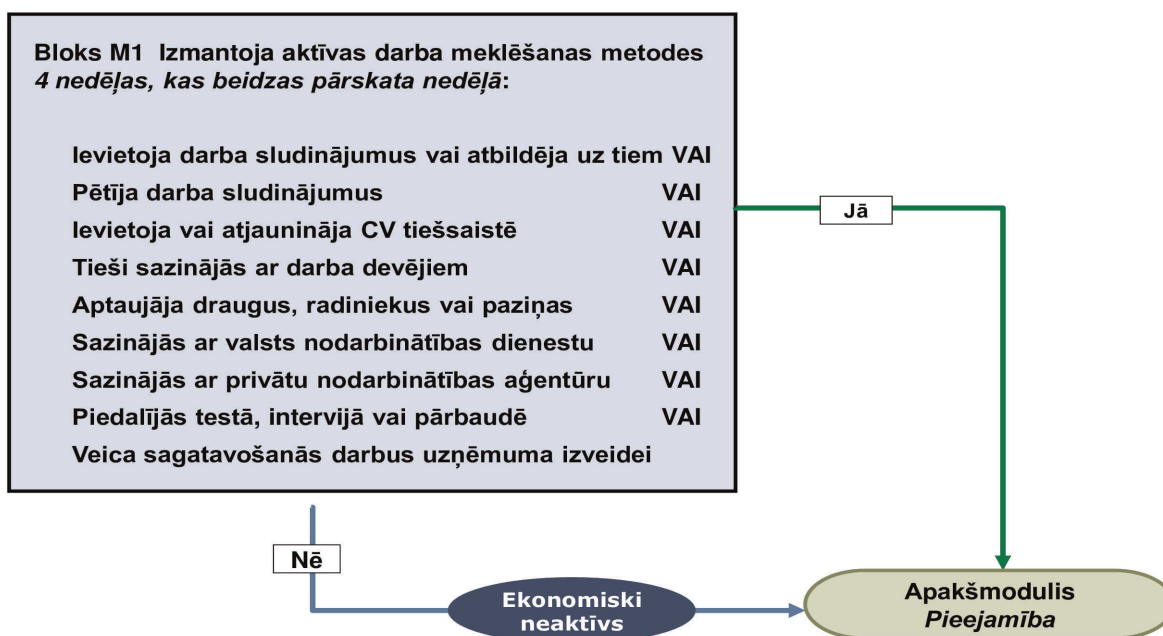
- izglītība vai apmācība,
- paša slimība vai nespēja,
- aprūpes pienākumi,
- citi ģimenes apstākļi,
- citi personiski iemesli,
- pensionēšanās,
- citi iemesli vai
- nezinu.

Iespējamo atbilžu secību un sadalījumu var noteikt valsts saskaņā ar saviem apsvērumiem.

“Aprūpes pienākumi” aprobežojas ar paša bērniem, partnera(-es) bērniem un ar slimiem un vecākiem radniekiem vai radniekiem, kas ir nespējīgi rīkoties. Personas, kas aprūpē draugus, cilvēkus, kas nav radnieki, vai kā brīvprātīgie, būtu jāklasificē pie “citiem personiskiem iemesliem”.

16. Apakšmoduļa “Aktīvas darba meklēšanas metodes (attiecībā uz nenodarbinātām personām)” shēmu un ar to saistītās piezīmes definē šādi:

### **Apakšmodulis “Aktīvas darba meklēšanas metodes (attiecībā uz nenodarbinātām personām)”**



Piezīmes

#### **Bloks M1:**

Jautājumu secība ir elastīga. Dalībvalstis var izvēlēties jautājumu skaitu tādā nozīmē, ka ar pirmo atbildi “jā” var slēgt šo Bloku M1, bet, ja dalībvalsts vēlas turpināt un vākt informāciju par visām deviņām metodēm, tā to var darīt. Dalībvalstis var arī sadalīt jebkuru prasīto informāciju vairākos jautājumos.

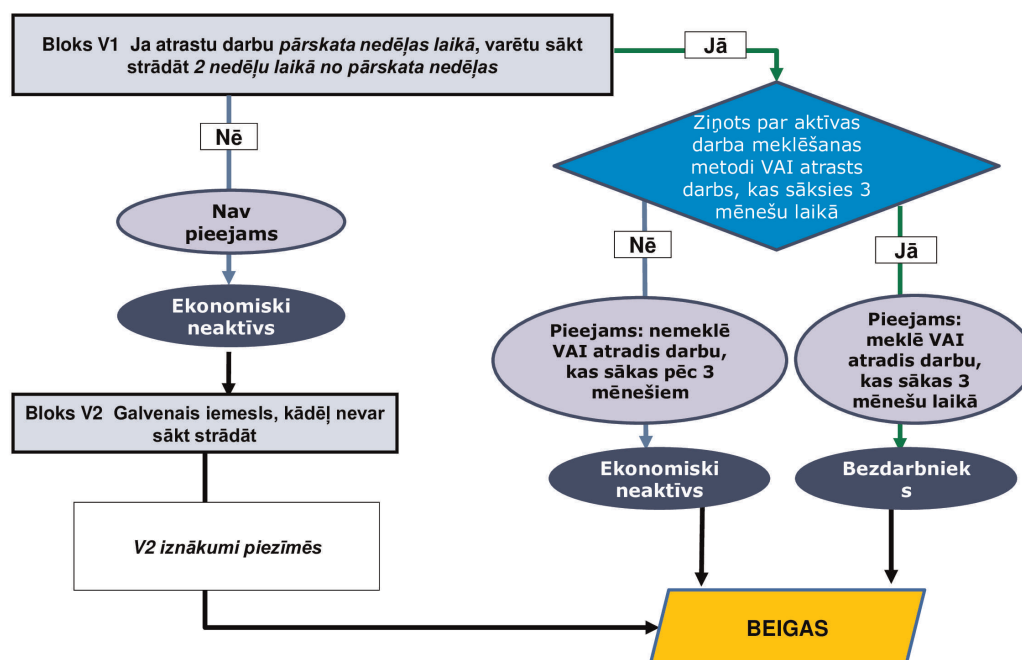
“Draugu, radnieku vai paziņu aptaujāšana” ietver jautājumus par darba iespējām, palīdzības lūgšanu, lai izveidotu un atjauninātu CV tiešsaistē vai palīdzētu sagatavoties testam vai intervijai.

Iespēja “sazināšanās ar valsts nodarbinātības dienestu” attiecas uz respondenta kontaktpersonām saistībā ar darba meklēšanu, bet neattiecas uz pieteikšanos bezdarbnieka pabalstiem.

Informācija būtu jāvāc, izmantojot slēgtus jautājumus. Nevajadzētu veikt pārklasificēšanu no atklātiem jautājumiem.

17. Apakšmoduļa “Pieejamība darbam (attiecībā uz nenodarbinātām personām)” shēmu un ar to saistītās piezīmes definē šādi:

### Apakšmodulis "Pieejamība darbam (attiecībā uz nenodarbinātām personām)"



Piezīmes

#### Bloks V1:

Ja respondents jau teica, ka viņš ir atradis darbu, šo bloku var pārfrāzēt kā "varētu sākt darbu 2 nedēļu laikā no pārskata nedēļas".

#### Bloks V2:

Saraksts attiecībā uz galveno iemeslu, kādēļ persona nav pieejama, lai sāktu strādāt 2 nedēļu laikā, ietver šādas iespējas:

- izglītība vai apmācība,
- paša slimība vai nespēja,
- aprūpes pienākumi,
- citi ģimenes apstākļi,
- citi personiski iemesli,
- citi iemesli vai
- nezinu.

Iespējamo atbilžu secību un sadalījumu var noteikt valsts saskaņā ar saviem apsvērumiem.

Ja respondents jau ir sniedzis atbildi Blokā S5, minēto atbildi var iekopēt Blokā V2. Šādā gadījumā abas papildu atbildes kategorijas Blokā S5 "nav pieejams piemērots darbs" un "gaida aicinājumu atgriezties darbā (personas, kas atbrīvotas uz laiku)" var ierakstīt Blokā V2 kā "citus iemeslus".



“Aprūpes pienākumi” aprobežojas ar paša bērniem, partnera(-es) bērniem un ar slimiem un vecākiem radniekiem vai radniekiem, kas ir nespējīgi rīkoties. Personas, kas aprūpē draugus, cilvēkus, kas nav radnieki, vai kā brīvprātīgie, būtu jāklasificē pie “citiem personiskiem iemesliem”.

18. Lai samazinātu nevajadzīgu slogu, vienkāršotie noteikumi ir definēti kā “prasītā minimālā informācija”, kas jāprasa vecuma grupas dalījumā:

- Cilvēki vecumā no 15 līdz 69 gadiem tiek intervēti, izmantojot visu “darba statusa moduli” visās intervijās/viļņos saskaņā ar piemēroto rotācijas shēmu.
- Cilvēkiem vecumā no 70 līdz 74 gadiem pirmajā intervijā/vilnī uzdod jautājumus par visu “darba statusa moduli” un turpmākajās intervijās/viļņos – ciktāl tie iepriekšējā intervijā ir klasificēti kā darbaspēks. Cilvēkus vecumā no 70 līdz 74 gadiem, kuri iepriekšējā intervijā ir klasificēti kā ekonomiski neaktīvi, var atkārtoti intervēt vai arī viņu atbildes var kopēt no pēdējās pieejamās intervijas.
- Cilvēkiem vecumā no 75 līdz 89 gadiem pirmajā intervijā/vilnī uzdod jautājumus tikai par apakšmoduļiem “Darbā”, “Prombūtne no darba” un “Otrs darbs vai vairākas darbavietas”. Sākot no otrās intervijas, cilvēkus vecumā no 75 līdz 89 gadiem var atkārtoti intervēt vai arī viņu atbildes var kopēt no pēdējās pieejamās intervijas vai no ārējiem avotiem, ja attiecīgajā valstī tas ir atbilstošāk.
- Personām, kuras nespēj strādāt ilgstošu veselības problēmu dēļ, pirmajā intervijā/vilnī uzdod jautājumus par visu “darba statusa moduli” un turpmākajās intervijās/viļņos – ciktāl tās iepriekšējā intervijā ir klasificētas kā darbaspēks. Personas, kuras nespēj strādāt ilgstošu veselības problēmu dēļ un iepriekšējā intervijā ir klasificētas kā ekonomiski neaktīvas, var atkārtoti intervēt vai arī viņu atbildes var kopēt no pēdējās pieejamās intervijas.

—

## III PIELIKUMS

**Kvalitātes ziņojumu detalizēta sagatavošanas kārtība un saturs**

1. Attiecībā uz darbaspēka jomu dalībvalstis nosūta Komisijai (*Eurostat*) ceturkšņa precizitātes ziņojumus un gada kvalitātes ziņojumu.
  2. Ceturkšņa precizitātes ziņojumos iekļauj pamatinformāciju par apsekojuma precizitāti un ticamību un apraksta pamatjēdzienu un definīciju izmaiņas, kas ietekmē salīdzināmību laika griezumā. Dalībvalstis nosūta ceturkšņa precizitātes ziņojumus 2 nedēļu laikā pēc noteiktajiem ceturkšņa darbaspēka apsekojuma datu nosūtīšanas termiņiem.
  3. Gada kvalitātes ziņojumā iekļauj ar kvalitāti saistītus datus un metadatus un nosūta to Komisijai (*Eurostat*) 3 mēnešu laikā pēc noteiktā datu nosūtīšanas termiņa attiecībā uz citiem darbaspēka apsekojuma datiem.
-