



2024/2304

2024 10 10

**EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJA (ES) 2024/2304**

**2024 m. balandžio 11 d.**

**su pastabomis, sudarančiomis neatskiriama sprendimo dėl Europos darbo institucijos 2022 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo dalį**

EUROPOS PARLAMENTAS,

- atsižvelgdamas į savo sprendimą dėl Europos darbo institucijos 2022 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo,
  - atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,
  - atsižvelgdamas į Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto nuomonę,
  - atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9-0131/2024),
- A. kadangi, remiantis Europos darbo institucijos (toliau – Institucija) pajamų ir išlaidų suvestine <sup>(1)</sup>, jos galutinis 2022 finansinių metų biudžetas buvo 34 689 842 EUR, t. y. 43,23 % didesnis nei 2021 m.; kadangi 2021 m. gegužės mėn. Institucija įgijo finansinį savarankiškumą ir numatoma, kad pradinis laikotarpis tęsis iki 2024 m., tikimasi, kad jos darbuotojai ir biudžetas per šį laikotarpį palaipsniui didės; kadangi Institucijos biudžetą sudaro iš Sąjungos biudžeto gaunamos lėšos;
- B. kadangi Audito Rūmai savo ataskaitoje dėl Institucijos 2022 finansinių metų metinių finansinių ataskaitų (toliau – Audito Rūmų ataskaita) nurodo, jog gavo pagrįstą patikinimą, kad Institucijos metinės finansinės ataskaitos yra patikimos ir jose nurodytos operacijos yra teisėtos ir tvarkingos;

**Biudžeto ir finansų valdymas**

1. pažymi, kad dėl 2022 finansiniais metais vykdytos biudžeto stebėsenos buvo pasiektas 96,52 % einamųjų metų išpareigojimų asignavimų panaudojimo lygis, t. y. 0,72 % didesnis, palyginti su 2021 m., ir pažymi, kad einamųjų metų mokėjimų asignavimų panaudojimo lygis buvo 34,93 %, t. y. 4,56 % didesnis, palyginti su 2021 m.;
2. su susirūpinimu pažymi, kad Institucijos 2022 m. biudžetą jos valdančioji taryba priėmė 2021 m. gruodžio 17 d., tačiau jis nebuvo paskelbtas *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* iki 2023 m. gegužės 31 d.; primena, kad tai prieštarauja Institucijos finansinių taisyklių 31 straipsniui ir jame nustatytam skaidrumo principui;
3. pabrėžia, kad tai yra antroji Institucijos biudžeto įvykdymo patvirtinimo ataskaita; pabrėžia, kad Institucija vis dar yra ankstyvame etape ir šiuo metu vyksta jos formavimosi fazė; primena, kad Institucija pradėjo savo veiklą 2019 m., o finansinį savarankiškumą įgijo 2021 m.; atkreipia dėmesį į tai, kad, kol Institucija pradės veikti visu pajėgumu 2024 m., ateinančiu laikotarpiu būtina toliau plėtoti ir integruoti vidaus procesus;
4. pažymi, jog Audito Rūmai praneša, kad Institucija į 2023 m. perkėlė 21,8 mln. EUR (65 %) turimų 2022 m. išpareigojimų asignavimų, įskaitant 3,4 mln. EUR (arba 79,6 %) asignavimų pagal II antraštinę dalį, susijusių su administracinėmis išlaidomis (palyginti su 63,2 % 2021 m.) ir 16,4 mln. EUR (arba 90,6 %) asignavimų pagal III antraštinę dalį (palyginti su 37,7 % 2021 m.); primena, kad pasikartojantys dideli asignavimų perkėlimo į kitą laikotarpį rodikliai prieštarauja biudžeto metinio periodiškumo principui ir rodo biudžeto sudarymo proceso ir įgyvendinimo ciklo struktūrines problemas; atkreipia dėmesį į Institucijos atsakymą šiuo klausimu, kuriame pabrėžiama, kad pagal III antraštinę dalį didelė perkėlimų dalis susijusi su dideliu netikrumu, susijusiu su EURES portalu, o biudžeto planavimas turėtų būti veiksmingesnis priėmus 2023–2030 m. EURES portalą strategiją ir kad 2023 m. birželio mėn. pabaigoje jau buvo sudarytos sutartys dėl 80 % perkėlimų iš I ir II antraštinių dalių;

(1) OL C 119, 2023 3 31, p. 22.

5. pabrėžia, kad nuo tada, kai 2021 m. gegužės mėn. įgijo finansinį savarankiškumą, Institucija sukaupė dideles į kitą laikotarpį perkeltinų asignavimų sumas; pabrėžia, kad Institucija, kaip operatyvinę veiklą vykdanči institucija, labai priklauso nuo valstybių narių dalyvavimo, o jų dalyvavimo mastas daro didelę įtaką šios veiklos vykdymui ir apimčiai; pabrėžia, kad dėl to, jog didžioji dalis veiklos yra savanoriška, ne visos valstybės narės dalyvauja visoje veikloje, o kai kurios dalyvauja tik ribotai; ragina valstybes nars pripažinti didelę Institucijos teikiamą naudą ir stiprinti savo kompetentingų institucijų ir Institucijos bendradarbiavimą;

### **Veiksmingumas**

6. pažymi, kad 2022 m. Institucija pirmą kartą pateikė darbo programą pagal daugiametę programą (2022–2024 m. bendrąjį programavimo dokumentą) ir toliau tobulino savo programavimo dokumentus; be to, pažymi, kad Institucija nustatė pagrindines strategines darbo sritis ir tikslus ir parengė naują pagrindinių veiklos rezultatų rodiklių rinkinį, susijusį su strateginėmis sritimis; pažymi, kad tie rodikliai, įtraukti į 2023–2025 m. bendrąjį programavimo dokumentą, bus naudojami nuo 2023 m.;
7. palankiai vertina Institucijos pasiekimus vykdančią savo įgaliojimus ir siekiant 2022–2024 m. bendrojo programavimo dokumento tikslų, ypač 2022 m., nepaisant iššūkių, kylančių dėl nuolatinio organizacijos augimo ir plėtros;
8. pažymi, kad Institucija, bendradarbiaudama, be kita ko, su kitomis valstybių narių valdžios institucijomis, socialiniais partneriais ir suinteresuotaisiais subjektais, sėkmingai įgyvendino Kelių transporto veiksmų programą ir susijusią kampaniją „#Road2FairTransport“; taip pat pažymi, kad Institucija atliko 33 suderintus ir bendrus patikrinimus, kuriuose dalyvavo 25 valstybės narės, ir padėjo atlikti parodomąjį patikrinimą kelyje;
9. palankiai vertina Institucijos išipareigojimą plėsti savo gebėjimų stiprinimo veiklą pradėdama programą IMI-PROVE ir sudarant palankesnes sąlygas skaitmeninėms technologijoms ir inovacijoms, 2022 m. organizuojant Institucijos TECH konferenciją; be to, atkreipia dėmesį į tai, kad Institucijoje pradėjo veikti tarpininkavimo tarnyba, kuri išnagrinojo savo pirmuosius atvejus;
10. džiaugdama pažymi, kad Institucija reagavo į asmenų, bėgančių nuo Rusijos agresijos karo prieš Ukrainą, padėtį ir vykdė informavimo ir vykdymo užtikrinimo veiklą, siekdama padėti valstybėms narėms apsaugoti pažeidžiamus asmenis nuo nedeklaruojamo darbo ir išnaudojimo darbo vietoje rizikos;
11. susirūpinęs atkreipia dėmesį į tai, kad nustačius „EU Login“ reikalavimus gerokai sumažėjo Europos užimtumo tarnybų (EURES) portalo darbo registracijos ir darbdavių registracijos lygis (atitinkamai –77 % ir – 37 %), palyginti su 2021 m.; ragina Instituciją bendradarbiaujant su Komisija supaprastinti procesą;
12. palankiai vertina Institucijos darbą siekiant padėti valstybėms narėms ir Komisijai užtikrinti teisingą ir veiksmingą Sąjungos darbo jėgos judumo taisyklių vykdymą bei socialinės apsaugos sistemų koordinavimą, palengvinti veiksmingą darbo jėgos judumą Europoje pasinaudojant EURES veikla ir veiksmingai sudaryti palankesnes sąlygas piliečiams ir įmonėms pasinaudoti vidaus rinkos teikiama privalumais; atsižvelgdamas į tai, palankiai vertina Institucijos keturių darbo grupių, susijusių su informacija, patikrinimais, tarpininkavimu ir Europos kovos su nedeklaruojamu darbu platforma, darbą;
13. pažymi, kad vienas iš Institucijos tikslų yra palengvinti ir stiprinti valstybių narių veiksmų koordinavimą užtikrinant atitinkamų Sąjungos teisės aktų vykdymą visoje Sąjungoje, įskaitant palankesnių sąlygų suderintiems ir bendriems patikrinimams sudarymą; laukia būsimo 2024 m. vertinimo, kuriame Komisija įvertins Institucijos veiklos rezultatus, susijusius su jos tikslais, įgaliojimais ir užduotimis; pažymi, kad Komisija, remdamasi šiuo vertinimu, prirėkus gali pateikti pasiūlymus dėl teisėkūros procedūra priimamų aktų, kad būtų peržiūrėta Institucijos veiklos sritis;

### **Veiksmingumas ir nauda**

14. pažymi, kad 2022 m. Institucija vystė bendradarbiavimą su kitomis Sąjungos įstaigomis ir organizacijomis, siekdama išvengti dubliavimosi ir skatinti sinergiją; taip pat pažymi, kad Institucija pasirašė susitarimo memorandumą su Komisija, Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondu ir Europos profesinio mokymo plėtros centru; pažymi, kad Institucija taip pat pasirašė pagrindų susitarimą dėl bendradarbiavimo su Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra ir pradėjo derybas su Sąjungos teisėsaugos bendradarbiavimo agentūra;

15. palankiai vertina tai, kad Institucija skatina šiuolaikišką, skaitmeninę ir lanksčią darbo aplinką, kuria didinama darbuotojų gerovė ir mažinamas jos poveikis aplinkai, įgyvendindama mišrias darbo taisykles, taip prisidedama prie išmetamo CO<sub>2</sub> kiekio mažinimo; taip pat atkreipia dėmesį į Institucijos pasiekimus, susijusius su jos patalpomis Slovakijoje, už kurias ji gavo lyderystės energetikos ir aplinkos projektavimo aukso sertifikatą, nes jos atitinka griežtus Europos Komisijos kriterijus;
16. pažymi, kad Institucija toliau įgyvendino savo pažangiųjų įrašų sistemos, sistemos „Sysper“, e. viešųjų pirkimų ir sistemos „Speedwell“ funkcijas, be kita ko, siekdama pagerinti sistemų ir darbo srautų veiksmingumą;
17. pažymi, kad Institucija yra viena iš Sąjungos agentūrų, kuri dar turi parengti organizacijos planą, kaip pagerinti savo veiklos energijos vartojimo efektyvumą ir užtikrinti poveikio klimatui neutralumą;
18. ragina Instituciją plėtoti aktyvų bendradarbiavimą su kitomis agentūromis ir reguliariai teikti ataskaitas Parlamentui apie padarytą pažangą;

### **Personalo politika**

19. pažymi, kad 2022 m. gruodžio 31 d. etatų planas buvo įvykdytas 86 %: iš 57 laikinųjų darbuotojų, kurių etatai patvirtinti pagal Sąjungos biudžetą, paskirti 49 laikinieji darbuotojai; pažymi, kad 2022 m. Institucijoje taip pat dirbo 13 sutartininkų ir 55 deleguotieji nacionaliniai ekspertai (įskaitant 27 nacionalinius ryšių palaikymo pareigūnus); pažymi, kad po intensyvių 2022 m. įdarbinimo pastangų Institucija pasiekė didelį savo darbo jėgos augimą;
20. atkreipia dėmesį į Institucijos vyresniosios ir vidurinės grandies vadovybės narių pasiskirstymą pagal lytį: iš 6 narių 4 yra vyrai (67 %); pažymi, kad Institucijos Valdančiosios tarybos nariai pagal lytį pasiskirstę taip: iš 34 narių 20 yra vyrai (59 %); taip pat atkreipia dėmesį į lyčių pusiausvyros padėtį tarp Institucijos darbuotojų apskritai: iš 65 darbuotojų 41 yra moterys (63 %); primena, kad svarbu užtikrinti lyčių pusiausvyrą, ir ragina Instituciją toliau atsižvelgti į šį aspektą ateityje įdarbinant darbuotojus, visų pirma skiriant vyresniosios vadovybės ir vidurinės grandies vadovus; prašo Komisijos ir valstybių narių atsižvelgti į tai, kad svarbu užtikrinti lyčių pusiausvyrą skiriant savo narius į Institucijos Valdančiąją tarybą; su pasitenkinimu pažymi, kad iš Institucijos etatų plano pareigybių (statutiniai darbuotojai) matyti, jog 2022 m. pabaigoje joje dirbo 27 pilietybių darbuotojai;
21. pažymi, kad Institucijos pajėgumai 2022 m. gerokai padidėjo dėl jos išpareigojimo pritraukti itin talentingų darbuotojų – 117 darbuotojų (2022 m.); taip pat pažymi, kad Institucija turi toliau dėti dideles pastangas įdarbinimo srityje, taip pat įtraukti naujus darbuotojus ir spręsti tokias problemas kaip kaita ir darbo vietų mažėjimas; taip pat pažymi, kad Institucijos įdarbinimo politika ir toliau bus grindžiama vienodo požiūrio ir atvirų bei skaidrių įdarbinimo procedūrų principais, taip pat bus skelbiama ir pranešama visoms suinteresuotosioms šalims;
22. pažymi, kad 2022 m. pabaigoje laikinųjų darbuotojų (DNE ir laikinojo įdarbinimo įmonių darbuotojų) dalis Institucijoje sudarė 58 %; atkreipia dėmesį į tai, kad didelis kliovimasis laikinaisiais darbuotojais lemia nuolatine didelę darbuotojų kaitą, todėl kyla rizika prarasti ekspertines žinias (specializuotas žinias, ryšių tinklus, sukurtus su suinteresuotaisiais subjektais), o tai gali neigiamai paveikti jos veiklos pajėgumus; vertina tai, kad Institucija ragina 15 DNE pareigybių pakeisti laikinųjų darbuotojų pareigybėmis, nereikalaujant padidinti daugiamečių finansinėje ataskaitoje numatyto biudžeto, kad būtų užtikrintas Institucijos veiklos stabilumas, išsaugotos žinios ir veiksmingai įgyvendinami jos tikslai;
23. atkreipia dėmesį į tai, kad Institucija penkiems mėnesiams (nuo 2022 m. lapkričio mėn. iki 2023 m. kovo mėn.) įdarbino laikinojo įdarbinimo įmonių darbuotoją ir stažuotoją ir suteikė jiems ABAC prieigos teises, leidžiančias jiems įvesti duomenis ir inicijuoti operacijas metinei biudžeto užbaigimo procedūrai paremti; primena, kad laikinojo įdarbinimo įmonių darbuotojų pasitelkimas Institucijos pagrindinei finansinei veiklai, susijusiai su biudžeto vykdymu, vykdyti prieštarauja jos finansinių taisyklių 41 straipsnio 1 daliai, kurioje nustatyta, kad biudžeto vykdymo įgaliojimai gali būti deleguoti tik personalo nariams; pažymi, kad, pasak Institucijos ir siekiant užtikrinti veiklos tęstinumą, kai trūksta statutinių darbuotojų ir esama neįprasto darbo krūvio, Institucija išimties tvarka ribotam laikotarpiui suteikė duomenis įvedančio darbuotojo ir finansinių operacijų iniciatoriaus funkcijas laikinojo įdarbinimo įmonių darbuotojui ir (arba) stažuotojui, kurie buvo reikiamai mokomi, ir visiems finansiniams sandoriams prižiūrėti buvo paskirtas tikrinantysis darbuotojas;
24. palankiai vertina tai, kad Institucija toliau priėmė ir įgyvendino žmogiškųjų išteklių taisykles ir reglamentus, pvz., asmens orumo apsaugos ir psichologinio bei seksualinio priekabiavimo prevencijos politiką, naujas žmogiškųjų išteklių taisykles dėl darbo laiko ir mišraus darbo bei mokymosi raidos sistemą, įgyvendindama nuostatas dėl administracinių tyrimų atlikimo ir drausmines nuostatas;

25. pažymi, kad Institucija pasiūlė priemones integracijai remti, įskaitant komandos formavimą ir socialinius renginius bei veiklą, informacinius paketus, įvairias mokymo sesijas ir paramą registruojant darbuotojus ir šeimos narius nacionalinėse valdžios institucijose; taip pat pažymi, kad Institucija atlieka metinį gerovės padėties tyrimą, kad įvertintų gerovę, darbuotojų pasitenkinimą ir surinktų darbuotojų nuomones; palankiai vertina tai, kad 2022 m. Institucija surengė pirmuosius darbuotojų komiteto rinkimus ir sėkmingai jį įsteigė;
26. pažymi, kad Institucija yra įsipareigojusi skatinti lygybę ir įvairovę darbe ir imtis veiksmų dėl jų, užtikrindama, kad jos įdarbinimo procedūromis nebūtų diskriminuojama, be kita ko, dėl lyties, odos spalvos ir rasės; pažymi, kad dėl šio darbo pagerėjo darbuotojų įvairovės statistika, palyginti su 2021 m.; taip pat pažymi, kad Institucija parengė keletą asmenų su negalia integracijos priemonių, kuriomis užtikrinamas vienodas dalyvavimas pokalbiuose ir testuose;

### **Viešieji pirkimai**

27. pažymi, kad 2022 m. Institucija parengė savo viešųjų pirkimų planą, atitinkantį operacinę veiklą ir bendrus jos poreikius, kartu atsižvelgdama į aplinkos ir socialinius aspektus kvietimuose teikti pasiūlymus ir skatindama socialiai atsakingus viešuosius pirkimus; taip pat pažymi, kad Institucija stengėsi didinti savo viešųjų pirkimų plano veiksmingumą ir laiku jį įgyvendinti ir ketina naudoti viešųjų pirkimų valdymo priemonės užklausų modulį rengdama savo 2023 m. viešųjų pirkimų planą;
28. atkreipia dėmesį, kad, pasak Audito Rūmų, vykdant viešųjų pirkimų procedūrą, skirtą Institucijos veiklai mokymo renginių planavimo, organizavimo ir įgyvendinimo srityje remti, konkurso specifikacijose nustatyta didžiausia sutarties vertė – 6 milijonai eurų per ketverius metus; pažymi, kad Institucija skyrė sutartį konkurso dalyviui, kurio finansinis pasiūlymas sudarė 12,9 milijono eurų; primena, kad tai prieštarauja Finansinio reglamento I priedo 12.3 punkto a papunkčiui, kuriame nustatyta, kad pasiūlymai laikomi nepriimtinais, kai pasiūlymo kaina viršija didžiausią perkančiosios organizacijos biudžetą, nustatytą ir patvirtintą dokumentais prieš pradėdant viešųjų pirkimų procedūrą; be to, pažymi, kad Audito Rūmai padarė išvadą, jog šie viešieji pirkimai ir sutarties skyrimas yra netvarkingi, nors 2022 m. nebuvo atlikta jokių su šia sutartimi susijusių mokėjimų;
29. primena, kad viešųjų pirkimų taisyklių tikslas – sudaryti sąlygas perkantiesiems subjektams įsigyti reikalingų prekių ir paslaugų už geriausią kainą, kartu užtikrinant sąžiningą konkurso dalyvių konkurenciją ir skaidrumo, proporcingumo, vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principų laikymąsi; ragina Instituciją toliau gerinti savo viešųjų pirkimų procedūras užtikrinant, kad būtų visapusiškai laikomasi taikytinų taisyklių ir taip būtų užtikrintas kuo geresnis viešųjų išteklių panaudojimas;

### **Interesų konfliktų prevencija ir valdymas, taip pat skaidrumas**

30. atkreipia dėmesį į priemones, kurias šiuo metu taiko Institucija, ir pastangas, kurias ji deda siekdama užtikrinti skaidrumą, užkirsti kelią interesų konfliktams ir juos valdyti, bei pažymi, kad jos svetainėje skelbiamos Valdančiosios tarybos narių interesų deklaracijos;
31. pažymi, kad Institucija skelbia savo vykdomojo direktoriaus gyvenimo aprašymą ir 2023 m. ketina paskelbti savo Valdančiosios tarybos narių ir vidurinės grandies vadovų gyvenimo aprašymus; ragina Instituciją pranešti biudžeto įvykdymą tvirtinančiai institucijai apie visus pokyčius šioje srityje;
32. žino, kad 2023 m. Institucija priėmė vykdomojo direktoriaus sprendimą dėl informacijos apie susitikimus su interesų grupių atstovais ir kitais išorės subjektais skelbimo; pažymi, kad šiuo sprendimu Institucija viešai skelbia informaciją apie visus vykdomojo direktoriaus, Valdančiosios tarybos pirmininko ir pirmininko pavaduotojo posėdžius, kai jie eina šias pareigas, ir apie skyrių vadovų susitikimus su interesų grupių atstovais ir kitais išorės subjektais;
33. pažymi, kad 2022 m. lapkričio mėn. Institucija priėmė interesų konfliktų politiką, kuri apima Valdančiosios tarybos, suinteresuotųjų subjektų grupės, Institucijos darbo grupių ir ekspertų grupių narius ir stebėtojus, įskaitant platformą, skirtą bendradarbiavimui sprendžiant nedeklaruojamo darbo problemą stiprinti, išorės ekspertus ir DNE, įskaitant nacionalinius ryšių palaikymo pareigūnus; taip pat pažymi, kad 2022 m. nepranešta apie nei vieną interesų konflikto ar pranešimo apie pažeidimą atvejį;
34. pažymi, kad Institucija yra parengusi visų savo darbuotojų tarnybos pabaigos kontrolinį sąrašą ir konfidencialumo formą, įskaitant nuorodas į tarnybos nuostatų įpareigojimus pasibaigus tarnybai;

**Vidaus kontrolė**

35. su susirūpinimu pažymi, kad Audito Rūmų atskaitoje nurodyta, jog pagal Institucijos vidaus taisykles reikalaujama, kad deleguotieji nacionaliniai ekspertai (DNE) ir nacionaliniai ryšių palaikymo pareigūnai (NRPP) gyventų Bratislavoje; žino, kad DNE ir NRPP gauna dienpinigius ir mėnesines išmokas pragyvenimo išlaidoms Bratislavoje padengti ir kad, norėdami jas gauti, jie turi pateikti oficialią deklaraciją, kad jie iš tikrųjų gyvena šioje šalyje, ir išipareigoti pateikus prašymą pateikti gyvenamosios vietos įrodymą; pažymi, kad Institucija, atsakydama į Audito Rūmų prašymą, negalėjo pateikti įrodymų, kad konkretus NRPP gyveno Bratislavoje, todėl buvo padaryta išvada, kad šio NRPP gautos išmokos, kurių bendra suma sudarė 83 734 EUR, iš kurių 50 700 EUR buvo išmokėta 2022 m., buvo išmokėtos nepagrįstai; mano, kad Institucijos vykdomos šių deklaracijų *ex ante* patikros yra nepakankamos: jos grindžiamos tik DNE ir NRPP deklaracijomis, o ne dokumentiniais įrodymais; apgailestauja dėl to, kad nevykdomos *ex post* patikros ir kad dėl to kyla rizika, jog sumos, kurias Institucija moka už šias išmokas, gali būti netikslios; atkreipia dėmesį, kad nuo 2023 m. Institucija patobulino DNE dokumentacijos valdymą ir kontrolę, ypač vykdydama *ex ante* patikras, kai visų DNE prašoma pateikti gyvenamosios vietos įrodymą;
36. atkreipia dėmesį į Audito Rūmų pastabą, kad Institucija nebuvo visiškai nustačiusi ir formalizavusi savo *ex ante* patikrų ir nebuvo įdiegusi *ex post* patikrų sutarčių vykdymo srityje; visų pirma pažymi, kad Institucija leido atlikti mokėjimus už vertimą raštu, renginių organizavimą, mokymą ir komunikaciją, visapusiškai nepatikrinusi pagrindinių parametrų, pagal kuriuos nustatomos mokėtinos kainos, pavyzdžiui, teikiamų paslaugų kiekio, minimalių kokybės reikalavimų laikymosi ir taikomų vieneto įkainių; šiuo atžvilgiu reiškia didelį susirūpinimą ir atkreipia dėmesį į tai, kad šie trūkumai ir jų nepašalinimas gali kelti pavojų viešųjų lėšų naudojimui;
37. primygtinai ragina Instituciją iš naujo įvertinti ir atnaujinti savo vidaus procesus, *ex ante* kontrolę, *ex post* metodiką, kad būtų galima patikimai atsižvelgti į Audito Rūmų pastabas, ir informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją apie priemones, kurių imtasi šioje srityje;
38. pabrėžia, kad nuo 2023 m. įgyvendinamos iniciatyvos, kuriomis siekiama sustiprinti Institucijos *ex ante* kontrolę, įskaitant specializuotą darbuotojų mokymą finansinių procedūrų ir *ex ante* kontrolės klausimais;
39. pažymi, kad 2020 m. Institucijos Valdančioji taryba patvirtino savo vidaus kontrolės sistemą ir kad jos plėtojimas bus baigtas 2023 m., remiantis Vidaus audito tarnybos rekomendacijomis dėl vidaus kontrolės sistemos;
40. pažymi, kad Institucija atlieka metinį rizikos vertinimą ir 2022 m. parengė ir įformino savo rizikos mažinimo veiksmų plano projektą; taip pat pažymi, kad Institucija priėmė ir įgyvendino savo 2021–2023 m. kovos su sukčiavimu strategiją ir kad strategijos įgyvendinimas stebimas pagal specialų veiksmų planą;
41. primena, kad Institucija dar nepriėmė savo veiklos tęstinumo plano, kuris rengiamas ir bus užbaigtas 2023 m.;
42. žino, kad šiuo metu Institucija auga; pažymi, kad vidaus kontrolės sistemos rodiklių rengimas bus užbaigtas remiantis VAT vidaus kontrolės sistemos audito, kuris bus atliktas 2023 m., rekomendacijomis;

**Kitos pastabos**

43. susirūpinęs pažymi, kad Institucija turi atlikti svarbų darbą, visų pirma stiprindama savo vidaus kontrolės mechanizmus; pripažįsta, kad Institucija vėlavo įgyvendinti planus, kuriuos buvo numatyta įgyvendinti 2023 m., ir šiuo klausimu biudžeto įvykdymą tvirtinanti institucija tikisi, kad Institucija pasieks konkrečių rezultatų ir praneš apie juos, kad būtų veiksmingai pašalinti nustatyti trūkumai; vis dėlto supranta, kad darbas vis dar vyksta nuo Institucijos veiklos pradžios 2019 m.;
44. pažymi, kad Institucija įgyvendino svarbias priemones savo kibernetiniam saugumui didinti, pvz., CERT ES, apimančias, be kita ko, registracijos žurnalus, dvigubo rakto šifravimą ir junglumą su Europos Komisijos sistemomis, ir savo viešųjų pirkimų procesams skaitmeninti;
45. palankiai vertina tai, kad Institucija inicijavo aplinkosaugos analizę ir parengė savo aplinkosaugos ataskaitą ir EMAS sertifikavimo įgyvendinimo veiksmų planą, kurie bus užbaigti iki 2023 m.;

46. pažymi, kad 2023 m. pradžioje Institucija priėmė naują 2023–2026 m. komunikacijos strategiją, kuria siekia didinti savo matomumą, reputaciją ir informuotumą apie savo darbą; taip pat pažymi, kad Institucija kartu su kitomis agentūromis ir bendradarbiaudama su Parlamentu surengė renginį, skirtą jaunimo iššūkiams ir galimybėms iširti;
47. pažymi, kad Institucija įgyvendino keletą priemonių, kad sumažintų savo poveikį aplinkai, tačiau dar neparengė rašytinės aplinkos strategijos ir planuoja ją pradėti 2023 m.;
48. pažymi, kad kitos su sprendimu dėl biudžeto įvykdymo patvirtinimo susijusios pastabos, kurios yra horizontaliojo pobūdžio, pateikiamos jo 2024 m. balandžio 11 d. rezoliucijoje <sup>(2)</sup> dėl agentūrų veiklos, finansų valdymo ir kontrolės.

---

---

<sup>(2)</sup> Priimti tekstai, P9\_TA(2024)0280.