

Visuotinės sveikatos EDCTP3 bendroji įmonė**Pranešimas apie konkursą****Visuotinės sveikatos EDCTP3 bendrosios įmonės vykdomojo direktoriaus pareigoms****(AD 14 lygio laikinasis darbuotojas)****COM/2022/20082****(2022/C 221 A/03)****Apie mus**

Visuotinės sveikatos EDCTP3 bendroji įmonė (toliau – Visuotinės sveikatos EDCTP3 BĮ) – tai Europos Sąjungos ir Europos ir besivystančių šalių partnerystės klinikinių tyrimų srityje (toliau – EDCTP) asociacijos, kurios narės yra kelios ES valstybės narės, asocijuotosios valstybės ir kelios Afrikos valstybės, partnerystė. Visuotinės sveikatos EDCTP3 BĮ yra įsteigta 2021 m. lapkričio 19 d. Tarybos reglamentu (ES) 2021/2085, kuriuo pagal programą „Europos horizontas“ steigiamos bendrosios įmonės⁽¹⁾. Jos tikslas – remti klinikinius mokslinius tyrimus, kuriais siekiama rasti sprendimų, kaip sumažinti infekcinių ligų sukeliamą naštą Užsachario Afrikoje, ir sustiprinti mokslinių tyrimų pajėgumus, kad būtų pasirengta naujoms infekcinėms ligoms ir į jas reaguojama.

Nuo 2003 m. įgyvendinamos pirmoji ir antroji EDCTP programos⁽²⁾,⁽³⁾ – tai pavyzdinės programos, pagal kurias Užsachario Afrikoje vykdomi patikimi daugiašaliai klinikiniai tyrimai, kuriama tikra Europos ir Afrikos partnerystė ir skatinama Afrikos lyderystė mokslinių tyrimų srityje. Be to, įgyvendinant šias programas prisidėta prie Afrikos tyrėjų ir Afrikos mokslinių tyrimų organizacijų ryšių gerinimo. Šio darbo rezultatas – pradėję veikti keturi Afrikos regioniniai klinikinių tyrimų kompetencijos tinklai. Be to, jos padėjo daugelyje Afrikos valstybių padidinti etikos aspektų vertinimo pajėgumus ir sustiprinti nacionalines reguliavimo institucijas ir, be kita ko, sudarė sąlygas atitinkamų organizacijų regione įsteigimui.

Remdamasi teigiama patirtimi, įgyta įgyvendinant ankstesnes EDCTP programas, Visuotinės sveikatos EDCTP3 BĮ ketina:

- mažinti socialinę ir ekonominę infekcinių ligų sukeliamą naštą Užsachario Afrikoje, skatindama naujų arba patobulintų sveikatos technologijų kūrimą ir diegimą;
- didinti sveikatos saugumą Užsachario Afrikoje ir visame pasaulyje, stiprindama moksliniais tyrimais ir inovacijomis grindžiamus parengties infekcinėms ligoms ir reagavimo siekiant jas kontroliuoti pajėgumus.

2021–2027 m. laikotarpiu Visuotinės sveikatos EDCTP3 BĮ vykdys maždaug 1,6 mlrd. EUR biudžetą, o jos programų biurą sudarys apie 34 aukštos kvalifikacijos Europos ir Afrikos mokslo, klinikinių tyrimų ir administracijos specialistai iš daugiakultūrės aplinkos, kurie dirbs daugiakalbėje aplinkoje. Biudžetą sudaro pagal Europos Sąjungos bendrąją mokslinių tyrimų ir inovacijų programą „Europos horizontas“ ir EDCTP asociacijos valstybių narių bei papildomų prisidedančiųjų partnerių, pavyzdžiui, filantropinių organizacijų ir pramonės atstovų, kurie prisidės *ad hoc*, skiriamos lėšos. Daugiau informacijos galima rasti Reglamente, kuriuo įsteigiama bendroji įmonė, visų pirma jo 99–114 straipsniuose.

Visuotinės sveikatos EDCTP3 BĮ įsteigiama laikotarpiui iki 2031 m. gruodžio 31 d.

Siūlome

Vykdomasis direktorius vadovaus bendrajai įmonei ir bus jos teisinis ir viešas atstovas. Eidamas savo pareigas, laureatas yra nepriklausomas, o už savo veiklą atsiskaito valdybai, kurią sudaro šeši EDCTP asociacijos atstovai ir šeši Europos Komisijos atstovai.

⁽¹⁾ 2021 m. lapkričio 19 d. Tarybos reglamentas (ES) 2021/2085, kuriuo pagal programą „Europos horizontas“ steigiamos bendrosios įmonės ir panaikiami reglamentai (EB) Nr. 219/2007, (ES) Nr. 557/2014, (ES) Nr. 558/2014, (ES) Nr. 559/2014, (ES) Nr. 560/2014, (ES) Nr. 561/2014 bei (ES) Nr. 642/2014 (OL L 427, 2021 11 30, p. 17).

⁽²⁾ 2014 m. gegužės 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos sprendimas Nr. 556/2014/ES dėl Sąjungos dalyvavimo kelių valstybių narių kartu įgyvendinamoje antrojoje Europos ir besivystančių šalių partnerystės klinikinių tyrimų srityje (EDCTP2) programoje (OL L 169, 2014 6 7, p. 38).

⁽³⁾ 2003 m. birželio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos sprendimas Nr. 1209/2003/EB dėl Bendrijos dalyvavimo kelių valstybių narių vykdomoje tyrimų ir taikomosios veiklos programoje, kurios tikslas – naujų klinikinių intervencijų, skirtų likviduoti ŽIV/AIDS, maliariją ir tuberkuliozę, kūrimas per ilgalaikę Europos ir besivystančių šalių partnerystę (OL L 169, 2003 7 8, p. 1).

Vykdomajam direktoriui tenka pagrindinis vaidmuo valdant bendrąją įmonę. Jis atsako už tinkamai jos veiklai reikalingų administracinių, veiklos ir finansinių priemonių parengimą bei valdymą.

Nedarant poveikio atitinkamai Europos Komisijos ir valdybos kompetencijai, vykdomasis direktorius prisiima visą atsakomybę už bendrąją įmonei pavestas užduotis ir jam taikoma pagal bendrosios įmonės finansines taisykles vykdytina metinė biudžeto įvykdymo patvirtinimo procedūra.

Vykdomasis direktorius – vykdomasis vadovas, atsakingas už kasdienį bendrosios įmonės valdymą, vykdomą vadovaujantis valdybos sprendimais. Jis teikia valdybai visą jos funkcijoms vykdyti būtiną informaciją. Nedarant poveikio atitinkamai Sąjungos institucijų ir valdybos kompetencijai, vykdomasis direktorius neprašo duoti ir nepriima nurodymų iš jokios vyriausybės arba kitos įstaigos.

Pagal reglamento, kuriuo įsteigiama bendroji įmonė, 19 straipsnį, vykdomasis direktorius vykdo bendrosios įmonės biudžetą, užtikrina įvairių bendrosios įmonės organų ir tarnybų veiklos koordinavimą ir atlieka bendrosios įmonės užduotis.

Vykdomasis direktorius įsteigia ir valdo programų biurą, už kurį yra atsakingas ir kuris yra skirtas visoms su reglamentu, kuriuo įsteigiama bendroji įmonė, susijusioms bendrosios įmonės pagalbinėms užduotims vykdyti. Jis taip pat vadovauja darbuotojams, juos motyvuoja ir prisideda prie jų ugdymo (arba užtikrina, kad tai būtų daroma). Programų biure dirba bendrosios įmonės darbuotojai; biuras visų pirma atlieka šias užduotis:

- padeda sukurti ir pagal bendrosios įmonės finansines taisykles valdyti tinkamą apskaitos sistemą;
- valdo bendrosios įmonės darbo programos įgyvendinimą viso įgyvendinimo ciklo metu;
- bendrosios įmonės nariams ir organams teikia visą aktualią informaciją ir paramą, kurios jiems yra būtinos savo pareigoms atlikti;
- atlieka bendrosios įmonės organų sekretoriato funkcijas ir teikia pagalbą valdybos įsteigtoms patariamosioms grupėms.

Ieškome (atrankos kriterijai)

Tinkamiausias kandidatas turėtų atitikti toliau išdėstytus atrankos kriterijus.

a) *Vadovavimo įgūdžiai:*

- turėti nacionalinio, europinio arba tarptautinio masto biudžeto, finansų ir žmogiškųjų išteklių valdymo patirties, atitinkančios bendrosios įmonės pobūdį;
- gebėti rūpintis daugiadiscipliniu ir daugiakultūriu kolektyvu, jam vadovauti ir jį motyvuoti;
- sugebėti parengti į ateitį orientuotą viziją, nustatyti strategijas ir prioritetus ir įgyvendinti naujai sukurtos organizacijos veiklą;
- turėti labai gerų sprendimų priėmimo įgūdžių, įskaitant gebėjimą pasiekti pokyčių neviršijant nustatyto biudžeto ir laikantis terminų.

b) *Specialiosios žinios ir patirtis:*

- turėti gerą supratimą apie sveikatos sektoriuje vykdomus mokslinius tyrimus ir inovacijas, visų pirma susijusius su infekcinėmis ligomis ir (arba) visuotine sveikata, įskaitant su klinikiniais moksliniais tyrimais susijusius iššūkius;
- turėti tarptautinio masto mokslinių tyrimų srities partnerystės ir bendradarbiavimo ryšių mezgimo patirties.

Privalumu būtų laikoma:

- universitetinis medicinos arba gyvybės mokslų srities išsilavinimas;
- geras supratimas, ką ir kaip veikia ES institucijos ir kaip jos sąveikauja;
- klinikinių mokslinių tyrimų, įskaitant rizikos valdymą, srities patirtis;
- su projektų valdymu ir mokslinių tyrimų finansavimo procesais susijusi patirtis.

c) **Asmeninės savybės:**

- gebėti užmegzti ir palaikyti gerus darbo santykius su ES institucijomis, kompetentingomis nacionalinėmis ir tarptautinėmis institucijomis ir kitais suinteresuotaisiais subjektais;
- gebėti veikti taktiškai, politiškai jautriai ir diplomatiškai tarptautiniuose forumuose ir aukštu lygmeniu atstovauti bendrajai įmonei;
- gebėti sklandžiai ir efektyviai bendrauti;
- atsižvelgiant į tai, kad bus bendraujama Užsachario Afrikos regione, Europos kalbų, vartojamų tame regione, žinios būtų privalumas.

Kandidatai privalo (tinkamumo reikalavimai)

Kandidatai galės dalyvauti atrankos etape tik jei **iki paraiškų pateikimo termino** atitiks toliau nurodytus formalius reikalavimus:

— *Pilietybė:*

kandidatas turi turėti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietybę.

Atsižvelgiant į Visuotinės sveikatos EDCTP3 BĮ valdybos sprendimą leisti, skiriant vykdomąjį direktorių, pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 12 straipsnio 2 dalies a punktą prireikus taikyti išimtį, paraiškas taip pat gali teikti šių valstybių piliečiai:

- vienos iš šių Užsachario Afrikos valstybių, kurios paraiškų pateikimo termino dieną yra EDCTP asociacijos narės ir dalyvauja Visuotinės sveikatos EDCTP3 programoje: Dramblio Kaulo Kranto, Etiopijos, Gabono, Gambijos, Ganos, Kongo (Respublikos), Malio, Mozambiko, Nigerijos, Pietų Afrikos, Senegalo, Tanzanijos, Ugandos ir Zambijos;
- šių programos „Europos horizontas“ asocijuotųjų valstybių, kurios paraiškų pateikimo termino dieną yra EDCTP asociacijos narės ir dalyvauja Visuotinės sveikatos EDCTP3 programoje: Norvegijos.
- *Universitetinis išsilavinimas arba diplomas:* kandidatas privalo turėti:
 - arba diplomu patvirtintą ketverių metų ar ilgesnį užbaigtą universitetinį išsilavinimą,
 - arba diplomu patvirtintą bent trejų metų užbaigtą universitetinį išsilavinimą ir ne mažesnę kaip vienerių metų atitinkamą profesinę patirtį (ši vienerių metų profesinė patirtis negali būti įtraukta į baigus studijas įgytos profesinės patirties, kurios reikalaujama toliau, laikotarpį).
- *Profesinė patirtis:* kandidatas privalo turėti ne mažesnę kaip 15 metų darbo patirtį, įgytą baigus studijas ⁽⁴⁾, kurios lygmuo atitinka minėtus kvalifikacinius reikalavimus. Bent penkerių metų profesinė patirtis turi būti įgyta bendrosios įmonės veiklos srityje.
- *Vadovavimo patirtis:* iš šios 15 metų profesinės patirties bent penkerių metų profesinę patirtį kandidatas turi būti įgijęs eidamas aukšto lygio vadovo pareigas ⁽⁵⁾ su siūlomomis pareigomis susijusioje srityje.

⁽⁴⁾ Atsižvelgiama tik į faktiniais darbo santykiais pagrįstą profesinę patirtį, įgytą atliekant realų, tikrą darbą už užmokestį kaip darbuotojui (pagal bet kokios rūšies sutartį) arba kaip paslaugos teikėjui. Ne visą darbo dieną vykdyta profesinė veikla apskaičiuojama proporcingai patvirtintai visą darbo dieną išdirbtų valandų procentinei daliai. Į motinystės, vaiko priežiūros ir (arba) įvaikinimo atostogas atsižvelgiama, jeigu atostogauta dirbant pagal darbo sutartį. Doktorantūros studijos prilyginamos profesinei patirčiai, net jeigu už jas negaunamas atlygis, tačiau tik iki trejų metų, su sąlyga, kad studijos buvo sėkmingai baigtos. Atitinkamas laikotarpis gali būti įskaičiuotas tik vieną kartą.

⁽⁵⁾ Gyvenimo aprašyme aprašydamas kiekvienų metų vadovavimo patirtį, kandidatas turėtų aiškiai nurodyti: 1) eitas vadovo pareigas ir vykdytas funkcijas; 2) darbuotojų, kuriems vadovavo eidamas šias pareigas, skaičių; 3) valdyto biudžeto dydį; 4) aukštesnių ir žemesnių hierarchijos lygmenų skaičių ir 5) to paties lygmens vadovų skaičių.

- *Kalbos*: kandidatas turi labai gerai mokėti vieną iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų ⁽⁶⁾ ir pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą. Atrankos komisijos per pokalbį (-ius) tikrins, ar kandidatas atitinka reikalavimą pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą. Todėl pokalbis arba jo dalis gali vykti kita atitinkama kalba.
- *Amžiaus riba*: nuo paraiškų pateikimo termino dienos kandidatas turi galėti išdirbti visą ketverių metų kadenciją nesulaukęs pensinio amžiaus. Pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų ⁽⁷⁾ 47 straipsnį Europos Sąjungos laikinųjų darbuotojų pensinis amžius skaičiuojamas nuo mėnesio, kurį jiems sukanka 66 metai, pabaigos.

Atranka ir skyrimas

Vykdomąjį direktorių, remdamasi Europos Komisijos patektu galutiniu kandidatų sąrašu, skirs Visuotinės sveikatos EDCTP3 BĮ valdyba. Taikant atvirą ir skaidrią atrankos procedūrą bus laikomasi lyčių lygybės principo.

Norėdama sudaryti galutinį kandidatų sąrašą, Europos Komisija organizuoja atranką laikydamasi atrankos ir įdarbinimo tvarkos (žr. Su vyresniaisiais pareigūnais susijusios politikos dokumentą ⁽⁸⁾).

Organizuodama atrankos procedūrą Europos Komisija sudarys pirminės atrankos komisiją. Ši komisija išanalizuos visas paraiškas, atliks pirmąjį tinkamumo patikrinimą ir atsižvelgdama į pirmiau nurodytus atrankos kriterijus nustatys kandidatus, kurių profilis geriausiai atitinka konkrečius su šiomis pareigomis susijusius reikalavimus ir kurie gali būti pakviesti pokalbio su pirminės atrankos komisija. Šią pirminės atrankos komisiją sudarys kiekvienos kategorijos kitų nei Sąjunga bendrosios įmonės narių paskirtas atstovas ir vienas valdybos paskirtas stebėtojas.

Po šių pokalbių pirminės atrankos komisija parengs išvadas ir pateiks kandidatų, kurie galėtų būti pakviesti tolesnio pokalbio su Europos Komisijos paskyrimų patariamuoju komitetu (PPK), sąrašą. PPK, atsižvelgdamas į pirminės atrankos komisijos išvadas, nuspręs, kuriuos kandidatus pakviesti į papildomus pokalbius.

Pokalbio su PPK pakviesti kandidatai dalyvaus visą dieną vyksiančiose vadovų vertinimo centro, kuriame dirba nepriklausomi įdarbinimo konsultantai, procedūrose. Atsižvelgdamas į pokalbio ir vertinimo centro ataskaitos rezultatus, PPK sudarys galutinį kandidatų, laikomų tinkančiais eiti Visuotinės sveikatos EDCTP3 BĮ vykdomojo direktoriaus pareigas, sąrašą.

PPK atrinkti kandidatai dalyvaus pokalbyje su Komisijos nariu, atsakingu už generalinį direktoratą, kuris atsako už ryšius su bendrąja įmone ⁽⁹⁾.

Po šių pokalbių Europos Komisija sudarys galutinį tinkamiausių kandidatų, pageidautina – ne mažiau trijų, sąrašą ir perduos jį Visuotinės sveikatos EDCTP3 BĮ valdybai. Prieš paskirdama vykdomąjį direktorių iš Komisijos atrinktų kandidatų, valdyba gali nuspręsti su jais surengti pokalbius. Tai, kad kandidatas yra įtrauktas į galutinį sąrašą, nereiškia, kad jis bus paskirtas eiti pareigas.

Gali būti reikalaujama, kad kandidatai dalyvautų ne tik pirmiau nurodytuose, bet ir papildomuose pokalbiuose ir (arba) atliktų papildomus testus. Jiems taip pat gali tekti padaryti pareiškimą atitinkamame (-uose) Europos Parlamento komitete (-uose).

Lygios galimybės

Europos Komisija ir Visuotinės sveikatos EDCTP3 BĮ vykdo lygių galimybių ir nediskriminavimo politiką pagal Tarnybos nuostatų ⁽¹⁰⁾ 1d straipsnį. Skatinama teikti paraiškas, kurios galėtų padėti užtikrinti didesnę įvairovę, lyčių lygybę ir bendrą geografinę pusiausvyrą.

⁽⁶⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁽⁷⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁽⁸⁾ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf (tik anglų kalba).

⁽⁹⁾ Jeigu atitinkamas Komisijos narys nėra pagal 2007 m. gruodžio 5 d. Komisijos sprendimą (PV(2007) 1811) ir 2020 m. rugsėjo 30 d. Komisijos sprendimą (PV(2020) 2351) perdavęs šios užduoties kitam Komisijos nariui.

⁽¹⁰⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

Reglamente, kuriuo įsteigiama bendroji įmonė, konkrečiai nustatyta, kad taikant procedūrą bus laikomasi lyčių pusiausvyros principo. Ypač skatinama, kad paraiškas teiktų moterys.

Įdarbinimo sąlygos

Darbo užmokestis ir įdarbinimo sąlygos yra nustatyti Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose.

Konkurso laureatą eiti AD 14 lygio laikinojo darbuotojo pareigas skirs Visuotinės sveikatos EDCTP3 BĮ valdyba. Priklausomai nuo ankstesnės profesinės patirties, jam bus nustatyta 1-a arba 2-a to pareigų lygio pakopa.

Jis bus paskirtas pradinei ketverių metų kadencijai, o ši gali būti pratęsta dar vienam ne ilgesniam kaip trejų metų laikotarpiui.

Informuojame kandidatus, kad Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose visiems naujiems darbuotojams nustatytas devynių mėnesių bandomasis laikotarpis.

Darbo vieta – Briuselyje (Belgija), kur įsikūrusi Visuotinės sveikatos EDCTP3 BĮ.

Nepriklausomumas ir interesų deklaravimas

Prieš pradėdamas eiti savo pareigas vykdomasis direktorius turės patvirtinti, kad tarnaudamas viešajam interesui išsipareigoja veikti nepriklausomai, ir deklaruoti visus interesus, kurie galėtų kelti abejonių dėl jo nepriklausomumo.

Paraiškų teikimo tvarka

Prieš teikdami paraišką kandidatai turėtų atidžiai pasitikrinti, ar atitinka visus kandidatams taikomus tinkamumo reikalavimus (žr. skyrelį „Kandidatai privalo“), ypač diplomų, aukšto lygio profesinės patirties ir kalbinių gebėjimų reikalavimus. Jeigu netenkinamas bent vienas iš tinkamumo reikalavimų, kandidatas automatiškai pašalinamas iš atrankos procedūros.

Kandidatai turi užsiregistruoti internetu toliau nurodytoje svetainėje ir kiekvienu registracijos etapu laikytis pateiktų nurodymų:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>.

Kandidatai turi turėti veikiančią e. pašto adresą. Jis bus naudojamas registracijai patvirtinti, be to, juo bus su kandidatais susisiekiama įvairiais procedūros etapais. Todėl apie pasikeitusį e. pašto adresą kandidatų prašoma pranešti Europos Komisijai.

Kad užbaigtų registraciją, kandidatai turi į sistemą įkelti PDF formato gyvenimo aprašymą, pageidautina – „Europass“ gyvenimo aprašymo formatu ⁽¹⁾, ir internetu pateikti motyvacinį laišką (ne daugiau kaip 8 000 spaudos ženklų). Gyvenimo aprašymas ir motyvacinis laiškas gali būti teikiami bet kuria iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų.

Baigę registraciją internete, kandidatai e. paštu gaus patvirtinimą, kad jų paraiška užregistruota. **Jei kandidatas e. paštu patvirtinimo negavo, paraiška nebuvo užregistruota!**

Paraiškų nagrinėjimo eigos negalima stebėti internetu. Apie paraiškos statusą kandidatams tiesiogiai praneš Europos Komisija.

Norėdami gauti daugiau informacijos arba kilus techniniams nesklandumams, kandidatai gali siųsti e. laišką adresu HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu.

Galutinis terminas

Galutinis registracijos terminas – **2022 m. liepos 18 d. 12 val. Briuselio laiku**; vėliau registracija negalima.

⁽¹⁾ Informacijos, kaip susikurti „Europass“ gyvenimo aprašymą, galite rasti internete <https://europa.eu/europass/lt/create-europass-cv>.

Kandidatai patys atsakingi už tai, kad jų registracijos internetu forma būtų užpildyta laiku. Pritygtinai rekomenduojame nesiregistruoti paskutinėmis registracijai skirto laiko dienomis, nes dėl didelės interneto apkrovos arba dėl interneto ryšio sutrikimų registracija internetu gali nutrūkti neužbaigta, o tada reikia kartoti visą procedūrą. Pasibaigus registracijai skirtam laikui, kandidatai nebegalės įvesti jokių duomenų. Registracijos formos, kurias vėluojama nusiųsti, nepriimamos.

Svarbi informacija kandidatams

Kandidatams primenama, kad įvairių atrankos komisijų darbas yra konfidencialus. Kandidatams draudžiama tiesiogiai arba netiesiogiai susisiekti su atskirais šių komisijų nariais arba prašyti kitų asmenų tai daryti jų vardu. Visos užklausos turi būti siunčiamos atitinkamos komisijos sekretoriui.

Asmens duomenų apsauga

Komisija užtikrins, kad kandidatų asmens duomenys būtų tvarkomi laikantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2018/1725⁽¹²⁾. Tai visų pirma taikoma tokių duomenų konfidencialumui ir saugumui.

⁽¹²⁾ 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB (OL L 295, 2018 11 21, p. 39).