



Briuselis, 2017 06 21
COM(2017) 322 final

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

**dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų mobilizavimo
pagal Suomijos paraišką „EGF/2017/002 FI/Microsoft 2“**

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (toliau – EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2013 m. gruodžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) Nr. 1309/2013 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (2014–2020 m.), kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 1927/2006¹ (toliau – EGF reglamentas).
2. 2017 m. vasario 1 d. Suomija pateikė paraišką „EGF/2017/002 FI/Microsoft 2“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes iš bendrovės „Microsoft“ (toliau – „Microsoft Mobile Oy“) ir 11 tiekimo bei tolesnės gamybos grandies įmonių buvo atleista darbuotojų² (toliau – atleisti darbuotojai).
3. Išnagrinėjusi šią paraišką Komisija, laikydamosi visų EGF reglamento taikytinų nuostatų, padarė išvadą, kad finansinės paramos suteikimo iš EGF sąlygos yra įvykdytos.

PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	„EGF/2017/002 FI/Microsoft 2“
Valstybė narė	Suomija
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS ³ 2 lygis)	Helsinkis-Ūsima (Ūsima) (FI1B1) Vakarų Suomija (Pirkanma) (FI197) Pietų Suomija (Pietvakarių Suomija) (FI1C1)
Paraiškos pateikimo data	2017 m. vasario 1 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo data	2017 m. vasario 1 d.
Prašymo pateikti papildomos informacijos data	2017 m. vasario 15 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2017 m. kovo 29 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2017 m. birželio 21 d.
Intervencijos kriterijus	EGF reglamento 4 straipsnio 1 dalies a punktas
Pagrindinė įmonė	„Microsoft“ („Microsoft Mobile Oy“)
Susijusių įmonių skaičius	12
Ekonominės veiklos sektorius (-iai) (NACE 2 red. skyrius) ⁴	62 – Kompiuterių programavimo, konsultacinė ir susijusi veikla
Patronuojamųjų bendrovių, tiekimo ir tolesnės	11

¹ OL L 347, 2013 12 20, p. 855.

² Pagal EGF reglamento 3 straipsnį.

³ 2012 m. lapkričio 8 d. Komisijos reglamentas (ES) Nr. 1046/2012, kuriuo įgyvendinamos Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo nuostatos dėl naujojo regionų suskirstymo laiko eilučių perdavimo (OL L 310, 2012 11 9, p. 34).

⁴ OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

gamybos grandies įmonių skaičius	
Ataskaitinis laikotarpis (keturių mėnesių)	2016 m. liepos 12 d. – 2016 m. lapkričio 12 d.
Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu (a)	1 248
Atleistų darbuotojų skaičius prieš ataskaitinį laikotarpį ar po jo (b)	0
Bendras atleistų darbuotojų skaičius	1 248
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	1 248
Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	1 000
Tikslinių nedirbančių ir nesimokančių jaunuolių (NEET) skaičius	0
Individualiems poreikiams pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	5 559 300
EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas ⁵ (EUR)	307 500
Bendras biudžetas (EUR)	5 866 800
EGF parama (EUR) (60 %)	3 520 080

PARAIŠKOS VERTINIMAS

Procedūra

4. Suomija paraišką „EGF/2017/002 FI/Microsoft 2“ pateikė 2017 m. vasario 1 d., t. y. per 12 savaičių nuo tos dienos, kurią buvo įgyvendinti EGF reglamento 4 straipsnyje nustatyti intervencijos kriterijai. 2017 m. vasario 15 d. Komisija patvirtino gavusi paraišką ir tą pačią dieną Suomijos paprašė pateikti papildomos informacijos. Papildoma informacija pateikta per šešias savaites nuo prašymo gavimo. 12 savaičių terminas, iki kurio, gavusi tinkamai užpildytą paraišką, Komisija turėtų baigti paraiškos atitikties EGF finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigsis 2017 m. birželio 21 d.

Paraiškos tinkamumas

Susijusios įmonės ir paramos gavėjai

5. Paraiška teikiama dėl 1 248 darbuotojų, kurie buvo atleisti iš „Microsoft Oy“ („Microsoft Mobile Oy“) ir 11 tiekėjų bei tolesnės gamybos grandies įmonių. Pagrindinė įmonė vykdo veiklą ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas prie NACE 2 red. 62 skyriaus (Kompiuterių programavimo, konsultacinė ir susijusi veikla). Didžioji dalis „Microsoft Mobile Oy“ darbuotojų atleisti NUTS 2 lygio Helsinkio-Ūsimos, Vakarų Suomijos ir Pietų Suomijos regionuose.

Įmonės ir atleistų darbuotojų skaičius per ataskaitinį laikotarpį			
„Microsoft Mobile Oy“	1 191	„Manpower Group Solutions“	14

⁵ Laikantis Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 7 straipsnio ketvirtos pastraipos nuostatų.

Įmonės ir atleistų darbuotojų skaičius per ataskaitinį laikotarpį			
„Accenture Oy“	5	„Sale Nordic Oy“	1
„HCL Technologies Ltd“	3	„Spellpoint Oy“	1
„ISS Palvelut Oy/Manpower“	20	„Symbio Finland Oy“	3
„JOT Automation Oy“	1	„Tieto Oy“	2
„Lionbridge Oy“	6	„Varamiespalvelu-Group Oy“	1
Iš viso įmonių: 12		Iš viso atleistų darbuotojų:	1 248
Iš viso savarankiškai dirbančių asmenų, kurių veikla nutrūko:			0
Iš viso reikalavimus atitinkančių darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų:			1 248

Intervencijos kriterijai

6. Šią paraišką Suomija pateikė laikydamasi EGF reglamento 4 straipsnio 1 dalies a punkte nustatytų intervencijos kriterijų, pagal kuriuos per ataskaitinį keturių mėnesių laikotarpį įmonėje valstybėje narėje turi būti atleista ne mažiau kaip 500 darbuotojų, įskaitant iš tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonių atleistus darbuotojus.
7. Šios paraiškos ataskaitinis keturių mėnesių laikotarpis yra 2016 m. liepos 12 d. – 2016 m. lapkričio 12 d.
8. Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu:
 - 1 191 darbuotojas atleistas iš „Microsoft“,
 - 57 darbuotojai atleisti iš 11 „Microsoft“ tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonių.

Atleistų darbuotojų ir darbo veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas

9. Apskaičiuotas ataskaitiniu laikotarpiu atleistų darbuotojų skaičius:
 - 1 248 – nuo darbdavio individualaus įspėjimo apie darbuotojo atleidimą dienos.

Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai

10. Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 1 248.

Darbuotojų atleidimo sąsaja su esminiais pasaulio prekybos sistemos struktūriniais pokyčiais dėl globalizacijos

11. Siekdama nustatyti darbuotojų atleidimo sąsają su esminiais pasaulio prekybos sistemos struktūriniais pokyčiais dėl globalizacijos, Suomija teigia, kad pagrindinė darbuotojų skaičiaus sumažėjimo priežastis – pasaulinė konkurencija mobiliųjų telefonų sektoriuje ir dėl šios priežasties įmonės „Microsoft Mobile Oy“ (ir jos „Windows“ pagrįstos operacinės sistemos) prarasta rinkos dalis.
12. Įmonei „Microsoft“ (JAV) įsigijus įmonės „Nokia“ mobiliųjų telefonų verslą, 2014 m. įsteigta įmonė „Microsoft Mobile Oy“; jos būstinė yra Espe (Suomija). Suomijoje į „Microsoft Mobile Oy“ buvo perkelti maždaug 4 700 „Nokia“ darbuotojų.
13. „Nokia“ išimtinai naudojo „Microsoft Windows“ operacinę sistemą. Tokios praktikos toliau laikėsi ir „Microsoft Mobile Oy“. Šios operacinės sistemos pasaulinė rinkos dalis iki 2013 m. vidurio sudarė 3,3 proc., o 2016 m. nukrito iki 0,8 proc.

2016 m. pradžioje konkurentų operacinių sistemų rinkos dalis išaugo, pvz., „Android“ rinkos dalis pasiekė 82,2 proc., o „iOS“ („Apple“) – 14,6 proc.^{6 7}

14. Rinkos dalis sumažėjo nepaisant to, kad „Microsoft Mobile Oy“ rinkai pateikė naujų mobiliųjų įrenginių ir investavo į dizainą, sudedamąsias dalis ir rinkodarą⁸. Konkurentai siūlo pigesnę aparatinę įrangą ir operacinės sistemos produktus, kurie labai patrauklūs naujiems vartotojams ne tik besiformuojančiose rinkose, bet ir Europoje.
15. Dabartinė paraiška yra susijusi su ankstesnėmis Suomijos pateiktomis paraiškomis, kurios visos pateiktos dėl „Nokia“ rinkos dalies sumažėjimo („EGF/2007/003 FI/Perlos“, „EGF/2012/006 FI/Nokia Salo“, „EGF/2013/001 FI/Nokia“, „EGF/2015/001 FI/Broadcom“, „EGF/2015/005 FI/Computer Programming“, „EGF/2016/001 FI/Microsoft“ ir „EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems“).

Darbuotojų atleidimą ir darbo veiklos nutraukimą lemiantys įvykiai

16. Mobiliųjų įrenginių gamyba vis didesne apimtimi perkeliama į šalis, kuriose darbo užmokestis mažesnis, o darbo sąlygos dažnai prastos⁹. Mažas darbo užmokestis prisideda prie išlaidų efektyvumo¹⁰. Pigūs mobilieji įrenginiai turi didelę paklausą besiformuojančiose rinkose. Taip pat auga jų importas į Europą¹¹.
17. „Nokia“ rinkos dalį prarado, nes į rinką agresyviai įėjo daug Rytų Azijos išmaniųjų telefonų gamintojų, kurių darbo ir gamybos sąnaudos mažos.
18. Šią konkurencinę kovą laimėjo JAV ir Azijoje įsisteigę gamintojai, naudojančys „Android“ ir „iOS“ operacinę programinę įrangą.
19. „Android“ turi šimtus partnerių, visų pirma Azijoje, kurie kasmet rinkai pateikia naujų telefonų. „Android“ turi kelias versijas, pritaikytas vidutinės ir mažos kainos segmentams. Tai ypač svarbu Indijos, Afrikos ir Artimųjų Rytų rinkose.
20. Mobiliųjų įrenginių gamyba perkelta iš Pietų Korėjos į Kiniją, o visai neseniai į šalis, kuriose sąnaudos dar mažesnės, pvz., į Vietnamą¹².
21. 2016 m. gegužės mėn. „Microsoft“ paskelbė, kad Suomijoje įsteigtoje „Microsoft Mobile Oy“ panaikina iki 1 350 darbo vietų. Nustojama vykdyti visą „Microsoft Mobile Oy“ veiklą. Helsinkio-Ūsimos regione darbą prarado 550 darbuotojų, Pirkamos srityje (Vakarų Suomijos regione) – 500 darbuotojų, o Sale (Pietų Suomijos regione) – 300 darbuotojų.
22. Jau vykdoma EGF intervencija, skirta darbuotojams, anksčiau atleistiems iš „Microsoft“, paremti („EGF/2016/001 FI/Microsoft“). Šio pasiūlymo tiksliniai paramos gavėjai yra kiti nei minėto atvejo tiksliniai paramos gavėjai.

Tikėtinas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar šalies ekonomikai ir užimtumui

Paveikti NUTS 2 lygio regionai yra Helsinkis-Ūsima, Pietų Suomija ir Vakarų Suomija.

⁶ www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share

⁷ <https://www.strategyanalytics.com/strategy-analytics/news/strategy-analytics-press-releases/strategy-analytics-press-release/2016/11/02/strategy-analytics-android-captures-record-88-percent-share-of-global-smartphone-shipments-in-q3-2016#.WTosOjclGUl>

⁸ www.statista.com/chart/4112/smartphone-market-share

⁹ <http://www.businessinsider.com/samsung-factory-working-conditions-2012-11?r=US&IR=T&IR=T>

¹⁰ http://comptryx.com/product/global_salary_survey

¹¹ <https://www.kantarworldpanel.com/global/News/Android-Share-Tops-75-in-Europes-Largest-Markets>

¹² <http://www.thanhniennnews.com/business/samsung-shifts-plants-from-china-to-vietnam-to-protect-margins-392.html>

Helsinki-Ūsima

23. 2012–2016 m. labai daug darbuotojų atleista visų pirma elektronikos ir programinės įrangos pramonės sektoriuose. 2016 m. rudenį darbuotojų atleista įvairiuose gamybos sektoriuose ir statybos sektoriuje.
24. Ūsimoje 2016 m. trečią ketvirtį informacijos ir ryšių sektoriaus darbuotojų buvo 6 000 mažiau nei metais anksčiau. Labai išsilavinusių grupių ir IRT srities profesionalų nedarbas vis dar auga¹³.
25. 2012–2016 m. Helsinkio, Espo ir Vantos miestuose labai daug darbuotojų atleista visų pirma elektronikos ir programinės įrangos pramonės sektoriuose. Šios bendrovės 2012–2016 m. atleido per 5 000 darbuotojų.
26. Maždaug 72 proc. „Microsoft“ atleistų darbuotojų yra labai išsilavinę.

Vakarų Suomija

27. Šiame regione „Microsoft Mobile Oy“ darbuotojų atleidimas didžiausią poveikį turėjo Pirkamos srityje.
28. 2016 m. Pirkamos įdarbinimo ir ekonominės plėtros tarnyboje (TE tarnyboje) buvo užregistruoti 38 077 darbo ieškantys bedarbiai. Darbo ieškantys bedarbiai sudarė 14,6 proc. darbo jėgos¹⁴.
29. Pirkamos TE tarnyboje šiuo metu užregistruota maždaug 1 700 darbo IRT sektoriuje ieškančių bedarbių. 2016 m. Pirkamoje ilgalaikiai bedarbiai sudarė 40 proc. visų užregistruotų darbo IRT sektoriuje ieškančių bedarbių.
30. Profesinė grupė, kurioje labiausiai didėja nedarbas, yra aukštąjį išsilaisvinimą turintys specialistai. 2016 m. rugsėjo mėn. regione užregistruoti 6 084 darbo ieškantys bedarbiai, turintys mokslinį laipsnį. Labai išsilavinusių darbuotojų nedarbas technologijų sektoriuje praėjusiais metais regione išaugo 8,1 proc.

Pietų Suomija

31. Šiame regione „Microsoft Mobile Oy“ darbuotojų atleidimas didžiausią poveikį turėjo Salo miestui. TE tarnybos duomenimis, Salo mieste darbą „Microsoft“ praras 300 darbuotojų.
32. Sale 2007–2014 m. prarasta 6 900 darbo vietų, t. y. nuosmukis siekia 26 procentinius punktus. „Nokia“ sustabdžius mobiliųjų telefonų gamybą ir prasidėjus ekonomikos nuosmukiui, regione 2008–2016 m. nedarbas išaugo daugiau kaip du kartus.
33. Nedarbas regione išaugo daugiau kaip dešimčia procentinių punktų nuo 7,0 iki 17,5 proc. Toks pokytis yra išskirtinis net ir palyginus su kitomis Suomijos savivaldybėmis, kuriose veikia „Nokia“ ar „Microsoft“¹⁵.
34. Sale padidėjo aukštąjį išsilavinimą turinčių bedarbių dalis.

¹³ http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1

¹⁴ http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/78927/TKAT_Oct_2016_en.pdf?sequence=1

¹⁵ <http://www.itproportal.com/2015/07/20/nokias-woes-pushing-finnish-town-salo-further-into-recession/>

Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomi veiksmai

Tiksliniai paramos gavėjai

35. Apskaičiuota, kad priemonėmis pasinaudos 1 000 atleistų darbuotojų. Šių darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, pilietybę ir amžiaus grupę:

Kategorija		Tikslinių paramos gavėjų skaičius	
Lytis	Vyrai	740	(74,0 %)
	Moterys	260	(26,0 %)
Pilietybė	ES piliečiai	955	(95,5 %)
	ne ES piliečiai	45	(4,5 %)
Amžiaus grupė	15–24 metai	0	(0 %)
	25–29 metai	25	(2,5 %)
	30–54 metai	925	(92,5 %)
	55–64 metai	50	(5,0 %)
	vyresni nei 64 metų	0	(0 %)

Siūlomų veiksmų tinkamumas

36. Individualiems poreikiams pritaikytos paslaugos, kurios bus teikiamos atleistiems darbuotojams, apima toliau išvardytus veiksmus.
- Konsultuojamojo ugdymo priemonės ir kitos parengiamosios priemonės. Šios priemonės apims darbo paieškos mokymą, paramą darbuotojų judumui (EURES paslaugas), individualias konsultacijas (konsultuojamąjį ugdymą profesinio orientavimo srityje), konsultuojamąjį ugdymą karjeros srityje ir ekspertų vertinimus.
 - Užimtumo ir verslo paslaugos. Šios priemonės apims paramą savarankiškai darbo ieškantiems asmenims, kompetencijų vertinimą, darbo praktinį pabandymą ir darbuotojų paieškos renginius.
 - Mokymas. Ši priemonė apims profesinį, tęstinį ir prisitaikymo prie pokyčių mokymą, profesinį perkvalifikavimą ir su darbuotojų judumu susijusį mokymą.
 - Veiklos pradžios dotacijos. Šia priemone bus skiriamos veiklos pradžios dotacijos, kuriomis siekiama paskatinti sukurti verslą ir pradėti bei įtvirtinti visą darbo etatą atitinkantį verslą IRT ar kituose sektoriuose.
 - Darbo užmokesčio subsidijos. Šia priemone bus remiamas įsidarbinimas naujoje darbo vietoje, sumažinant darbo užmokesčio sąnaudas. Darbo užmokesčio subsidijos sudaro 30–50 proc. darbo užmokesčio sąnaudų.
 - Išmoka kelionės ir apgyvendinimo išlaidoms. Ši priemonė skirta darbo ieškančio asmens išlaidoms, patirtoms mokantis, padengti.

37. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos priemonės, priskiriamos prie tinkamų finansuoti veiksmų, apibrėžtų EGF reglamento 7 straipsnyje. Šie veiksmai nepakeičia pasyvių socialinės apsaugos priemonių.
38. Suomija pateikė prašomą informaciją apie veiksmus, kurių susijusi įmonė privalo imtis pagal nacionalinės teisės aktus arba kolektyvines sutartis. Ji patvirtino, kad tokie veiksmai negali būti pakeisti EGF finansine parama.

Biudžeto sąmata

39. Numatomos bendros išlaidos sudaro 5 866 800 EUR, iš jų individualiems poreikiams pritaikytoms paslaugoms skiriama 5 559 300 EUR, o parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai – 307 500 EUR.
40. Bendra iš EGF prašomos finansinės paramos suma yra 3 520 080 EUR (60 proc. visų išlaidų).

Veiksmai	Numatomas dalyvių skaičius	Numatomos išlaidos vienam dalyviui (EUR)	Numatomos visos išlaidos* (EUR)
Individualiems poreikiams pritaikytos paslaugos (veiksmai pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies a ir c punktus)			
Konsultuojamojo ugdymo ir kitos parengiamosios priemonės (Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet)	195	1 200	234 000
Įdarbinimo ir verslo paslaugos (Työllisyys- ja yrityspalvelut)	800	606	484 800
Mokymas (Koulutus)	535	6 000	3 210 000
Veiklos pradžios dotacijos (Starttiraha)	18	8 000	144 000
Tarpinė suma (a) Individualiems poreikiams pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	—		4 072 800 (73,26 %)
Išmokos ir paskatos (veiksmai pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies b punktą)			
Darbo užmokesčio subsidijos (Palkkatuki)	163	9 000	1 467 000
Išmoka kelionės ir apgyvendinimo išlaidoms (Liikkuvuusavustus)	130	150	19 500
Tarpinė suma (b) Individualiems poreikiams pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	—		1 486 500 (26,74 %)
Veiksmai pagal EGF reglamento 7 straipsnio 4 dalį			

1. Parengiamoji veikla	–	9 000
2. Valdymas	–	143 000
3. Informavimas ir viešinimas	–	115 500
4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas	–	40 000
Tarpinė suma (c)	–	307 500
Visų išlaidų procentinė dalis	–	(5,24 %)
Visos išlaidos (a + b + c)	–	5 866 800
EGF parama (60 % visų išlaidų)	–	3 520 080

** Proc. yra suapvalinti, kiti skaičiai – ne.*

41. Lentelėje nurodytiems veiksmams, kaip ir veiksmams pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies b punktą, skirtos išlaidos neviršija 35 proc. bendrų išlaidų, skirtų suderintam prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketui. Suomija patvirtino, kad šie veiksmai taikomi tik tuo atveju, jeigu tiksliniai paramos gavėjai patys aktyviai dalyvauja ieškant darbo ar mokymo veikloje.
42. Suomija patvirtino, kad investicijų, skirtų savarankišką veiklą ar verslą pradedantiems asmenims ir įmonę perimantiems darbuotojams, sąnaudos neviršys 15 000 EUR vienam paramos gavėjui.

Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis

43. 2016 m. liepos 12 d. Suomija tiksliniams paramos gavėjams pradėjo teikti individualiems poreikiams pritaikytas paslaugas. Todėl šių veiksmų išlaidos bus laikomos tinkamomis finansuoti EGF lėšomis nuo 2016 m. liepos 12 d. iki 2019 m. vasario 1 d.
44. 2016 m. liepos 12 d. Suomija patyrė pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF paramos įgyvendinimu. Todėl parengiamosios, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklos išlaidos laikomos tinkamomis finansuoti EGF finansinės paramos lėšomis nuo 2016 m. liepos 12 d. iki 2019 m. rugpjūčio 1 d.

Nacionalinių ar Sąjungos fondų finansuojamų veiksmų papildomumas

45. Nacionalinio išankstinio finansavimo ar bendro finansavimo dalis skiriama pagal Ekonomikos ir užimtumo ministerijos administracinio padalinio valstybinių užimtumo tarnybų biudžeto eilutę. Kai kurios paslaugos taip pat bus finansuojamos kaip ekonominės plėtros centrų (toliau – ELY centrai) ir TE tarnybų veiklos išlaidos.
46. Suomija patvirtino, kad pirmiau aprašytoms priemonėms, kurioms skiriama finansinė parama iš EGF, nebus skiriama finansinė parama pagal kitas Sąjungos finansines priemones.

Tvarka, pagal kurią buvo konsultuotasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, vietos ir regioninėmis valdžios institucijomis

47. Suomija nurodė, kad suderintas individualiems poreikiams pritaikytų paslaugų paketas buvo parengtas konsultuojantis su darbo grupe, kurią sudarė ELY centrų, susijusių regionų TE tarnybų, „Microsoft“, Suomijos technologijų pramonės sektorių, „Trade Union Pro“, Profesionalių Suomijos inžinierių sąjungos ir Suomijos inovacijų finansavimo agentūros atstovai.

Valdymo ir kontrolės sistemos

48. Paraiškoje pateiktas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Suomija Komisijai pranešė, kad finansinę paramą administruos Ekonomikos ir užimtumo ministerija, kuri veikia kaip EGF vadovaujančioji ir tvirtinančioji institucija ir EGF lėšas paskirstanti tarpinė institucija. EGF valdymo funkcijos priskirtos Užimtumo ir verslumo departamentui.
49. Tvirtinimo funkcijos priskirtos Žmogiškųjų išteklių ir administracijos skyriui. Išmokos paramos gavėjams skiriamos per ELY centrus ir TE tarnybas.
50. Nepriklausomas vidaus audito padalinys yra atsakingas už auditą, jis veikia prie Ekonomikos ir užimtumo ministerijos nuolatinio sekretoriato.

Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai

51. Suomija suteikė visas būtinas garantijas, kad:
 - suteikiant galimybę naudotis siūlomais veiksmais ir juos įgyvendinant, bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principo;
 - buvo laikytasi nacionalinės ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu susijusių reikalavimų;
 - darbuotojus atleidusios įmonės, tęsusios veiklą po atleidimo, patenkino visus teisinius reikalavimus, susijusius su atleidimais, ir tinkamai parėmė tuos darbuotojus;
 - siūlomi veiksmai nebus finansiškai remiami iš kitų Sąjungos fondų ar pagal kitas finansines priemones ir bus išvengta bet kokio dvigubo finansavimo;
 - siūlomi veiksmai papildys struktūrinių fondų lėšomis finansuojamus veiksmus;
 - finansinė parama EGF lėšomis atitiks procedūrinės ir materialinės Sąjungos taikomas valstybės pagalbos taisykles.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Biudžeto pasiūlymas

52. EGF lėšų didžiausia metinė suma neviršija 150 mln. EUR (2011 m. kainomis), kaip nustatyta 2013 m. gruodžio 2 d. Tarybos reglamento (ES, Euratomas) Nr. 1311/2013, kuriuo nustatoma 2014–2020 m. daugiametė finansinė programa¹⁶, 12 straipsnyje.
53. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas EGF reglamento 13 straipsnio 1 dalies sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomus veiksmus ir numatytas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 3 520 080 EUR sumą, atitinkančią 60 proc. siūlomų veiksmų bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.
54. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba, kaip nustatyta 2013 m. gruodžio 2 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo¹⁷ 13 punkte.

¹⁶ OL L 347, 2013 12 20, p. 884.

¹⁷ OL C 373, 2013 12 20, p. 1.

Susiję teisės aktai

55. Komisija, pateikdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateikia pasiūlymą pervesti 3 520 080 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.
56. Kartu su šiuo pasiūlymu dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas Komisija kaip įgyvendinimo aktą priims sprendimą dėl finansinės paramos, kuris įsigalios tą dieną, kurią Europos Parlamentas ir Taryba priims siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas.

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų mobilizavimo pagal Suomijos paraišką „EGF/2017/002 FI/Microsoft 2“

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2013 m. gruodžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 1309/2013 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (2014–2020 m.), kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 1927/2006¹⁸, ypač į jo 15 straipsnio 4 dalį,

atsižvelgdami į 2013 m. gruodžio 2 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo¹⁹, ypač į jo 13 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

- (1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (toliau – EGF) tikslas – teikti paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko dėl globalizacijos sukeltų esminių pasaulio prekybos struktūrinių pokyčių, atsiradusių dėl tebesitęsiančios pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės arba dėl naujos pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės, ir padėti jiems vėl integruotis į darbo rinką;
- (2) EGF lėšų didžiausia metinė suma neturi viršyti 150 mln. EUR (2011 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) Nr. 1311/2013²⁰ 12 straipsnyje;
- (3) 2017 m. vasario 1 d. Suomija pateikė paraišką dėl finansinės paramos iš EGF, nes iš bendrovės „Microsoft Oy“ (toliau – „Microsoft Mobile Oy“) ir 11 tiekimo bei tolesnės gamybos grandies įmonių buvo atleista darbuotojų ir nutraukta įmonių veikla. Į paraišką įtraukta papildoma informacija pagal Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 8 straipsnio 3 dalį. Paraiška atitinka EGF finansinės paramos sumai nustatyti taikomas reikalavimus, kaip nustatyta Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 13 straipsnyje;
- (4) todėl finansinei paramai pagal Suomijos pateiktą paraišką suteikti iš EGF turėtų būti mobilizuota 3 520 080 EUR suma;
- (5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

¹⁸ OL L 347, 2013 12 20, p. 855.

¹⁹ OL C 373, 2013 12 20, p. 1.

²⁰ 2013 m. gruodžio 2 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) Nr. 1311/2013, kuriuo nustatoma 2014–2020 m. daugiamečių finansinė programa (OL L 347, 2013 12 20, p. 884).

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

2017 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšos mobilizuojamos siekiant skirti 3 520 080 EUR išsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo *[jo priėmimo dienos]**.

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu
Pirmininkas

Tarybos vardu
Pirmininkas

*

Parlamentas įrašo datą prieš paskelbiant Oficialiajame leidinyje.