

V

(Nuomonės)

ADMINISTRACINĖS PROCEDŪROS

EUROPOS KOMISIJA

Pranešimas apie konkursą Europos mokymo fondo (ETF) direktoriaus pareigoms**(AD 14 lygio laikinasis darbuotojas)****COM/2022/20071**

(2022/C 39 A/01)

Apie mus

Europos mokymo fondas (ETF) – tai Europos Sąjungos agentūra, įsteigta 1990 m. gegužės 7 d. Tarybos reglamentu (EEB) Nr. 1360/90 (nauja redakcija jis išdėstytas 2008 m.) ⁽¹⁾. Jis teikia informaciją, konsultacijas ir pagalbą ES valstybėms narėms bei šalims partnerėms ir Europos Komisijai žmogiškojo kapitalo vystymo klausimais Sąjungos išorės politikos srityse.

Nuo 1994 m. ETF yra profesinio rengimo ir mokymo orientuojantis į mokymąsi visą gyvenimą plėtojimo ir reformavimo kompetencijos centras, skatinantis žmogiškojo kapitalo vystymą, taigi ir tvarų augimą bei socialinę įtrauktį. ETF visų pirma dirba šalyse kandidatėse, kaimyninėse šalyse ir Vidurinės Azijos šalyse ir prisideda prie ES ir Afrikos Sąjungos iniciatyvos.

ETF tikslai ir funkcijos konkrečiai aprašyti pirmiau minėtame reglamente, o daugiau informacijos pateikiama ETF skirtoje interneto svetainėje <http://etf.europa.eu/>.

ETF įsikūręs Turine, Italijoje. Jame dirba apie 130 darbuotojų.

Siūlome

Direktorius yra teisinis ir viešas ETF atstovas. Jis atskaitingas valdybai. Direktorius pareigos ir atsakomybė:

- nustatyti ir įgyvendinti su ETF atsakomybės sritimi susijusius strateginius tikslus, laikantis reglamente nustatytų procedūrų;
- vadovaujantis 2027 m. ETF strategija rengti ir įgyvendinti metines ir daugiametes darbo programas;
- užtikrinti kasdienį ETF darbuotojų valdymą, įskaitant įdarbinimą;
- rengti ir organizuoti valdybos posėdžius ir įgyvendinti valdybos sprendimus;
- rengti ir vykdyti ETF biudžetą, užtikrinant veiksmingą jo valdymą pagal patikimo finansų valdymo principus;
- lengvinti ETF, Europos institucijų, valstybių narių ir kitų suinteresuotųjų subjektų bendradarbiavimą;
- teikti informaciją visuomenei visais ETF kompetencijai priklausančiais klausimais.

Šios užduotys aprašytos Reglamente, kuriuo įsteigiamas ETF, visų pirma jo 10 straipsnyje.

⁽¹⁾ 2008 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1339/2008 dėl Europos mokymo fondo įsteigimo (nauja redakcija) (OL L 354, 2008 12 31, p. 82).

Ieškome (atrankos kriterijai)

Konkurso laureatui keliami reikalavimai:

Vadovavimo įgūdžiai

- įrodyti gebėjimai vadovauti organizacijai tiek strateginiu, tiek valdymo lygmeniu europinėje, daugiakultūrinėje ir daugiakalbėje aplinkoje;
- puikus gebėjimas kurti, pristatyti ir įgyvendinti ETF strategiją, užtikrinant, kad agentūra sėkmingai vykdytų jai pavestas užduotis;
- įrodyta pokyčių skatinimo ir valdymo didelėje organizacijoje, kai ištekliai nekinta arba mažėja, patirtis;

Specialieji įgūdžiai ir patirtis

- įrodymais pagrįsta nacionalinio, europinio ir (arba) tarptautinio lygmens finansų ir žmogiškųjų išteklių valdymo patirtis;
- ES tarnybos nuostatų bei Finansinio reglamento ir ES institucijų veikimo išmanymas arba patirtis, susijusi su panašiomis nacionalinėse ar tarptautinėse organizacijose taikomomis teisinėmis sistemomis;
- ETF veiklai svarbių ES politikos kryptų ir tarptautinės veiklos išmanymas bei su jomis susijusi patirtis, visų pirma politikos formavimo srityje, ir gebėjimas laikytis holistinio požiūrio į profesinį švietimą ir mokymą, įgūdžius ir kvalifikaciją, darbo rinką ir (arba) išorės santykius su ETF šalimis partnerėmis (šalimis kandidatėmis, Europos kaimyninėmis šalimis, Vidurinės Azijos šalimis), be kita ko, įgyvendinant ES ir Afrikos Sąjungos partnerystę;

Asmeninės savybės

- gebėjimas sklandžiai ir efektyviai bendrauti ir bendradarbiauti, puoselėti gerus darbo santykius su įvairiais vidaus ir išorės suinteresuotaisiais subjektais (europinėmis, tarptautinėmis, nacionalinėmis ir vietos valdžios institucijomis, tarptautinėmis organizacijomis, socialiniais partneriais ir kt.) ir atstovauti ETF tarptautiniuose forumuose;
- puikus bendravimo įgūdžiai ir tinklaveikos patirtis.

Kandidatai privalo (tinkamumo reikalavimai)

Kandidatai galės dalyvauti atrankos etape, jei **iki paraiškų pateikimo termino** atitiks toliau nurodytus formalius kriterijus.

- *Pilietybė*: kandidatas turi turėti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietybę.
- *Universitetinis išsilavinimas arba diplomas*: kandidatas privalo turėti:
 - arba diplomu patvirtintą ketverių metų ar ilgesnį užbaigtą universitetinį išsilavinimą,
 - arba diplomu patvirtintą bent trejų metų užbaigtą universitetinį išsilavinimą ir ne mažesnę kaip vienerių metų atitinkamą profesinę patirtį (ši vienerių metų profesinė patirtis negali būti įtraukta į baigus studijas įgytos profesinės patirties, kurios reikalaujama toliau, laikotarpį).
- *Profesinė patirtis*: kandidatas privalo turėti ne mažesnę kaip 15 metų darbo patirtį⁽²⁾, įgytą baigus studijas, kurios lygmuo atitinka minėtus kvalifikacinius reikalavimus. Bent penkerių metų profesinė patirtis turi būti įgyta agentūros veiklos srityje.

⁽²⁾ Atsižvelgiama tik į faktiniais darbo santykiais pagrįstą profesinę patirtį, įgytą atliekant realų, tikrą darbą už užmokestį kaip darbuotojui (pagal bet kokios rūšies sutartį) arba kaip paslaugos teikėjui. Ne visą darbo dieną vykdyta profesinė veikla apskaičiuojama proporcingai patvirtintai visą darbo dieną išdirbtų valandų procentinei daliai. Į motinystės, vaiko priežiūros ir (arba) įvaikinimo atostogas atsižvelgiama, jeigu atostogauta dirbant pagal darbo sutartį. Doktorantūros studijos prilyginamos profesinei patirčiai, net jeigu už jas negaunamas atlygis, tačiau tik iki trejų metų, su sąlyga, kad studijos buvo sėkmingai baigtos. Atitinkamas laikotarpis gali būti įskaičiuotas tik vieną kartą.

- *Vadovavimo patirtis*: iš baigus studijas įgytos profesinės patirties bent penkerių metų profesinė patirtis turi būti įgyta einant aukšto lygio vadovo pareigas ⁽³⁾, susijusias su siūlomų pareigų darbo sritimi.
- *Kalbos*: kandidatas turi labai gerai mokėti vieną iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų ⁽⁴⁾ ir pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą. Atrankos komisijos per pokalbį (-ius) tikrins, ar kandidatai atitinka reikalavimą pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą. Todėl pokalbis arba jo dalis gali vykti ta kita kalba.
- *Amžiaus riba*: nuo paraiškų pateikimo termino dienos kandidatai turi galėti išdirbti visą penkerių metų kadenciją nesulaukę pensinio amžiaus. Europos Sąjungos laikinųjų darbuotojų pensinis amžius skaičiuojamas nuo mėnesio, kurį jiems sukanka 66 metai, pabaigos (žr. Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų ⁽⁵⁾ 47 straipsnį).

Atranka ir paskyrimas

Direktorių, remdamasi Europos Komisijos pateiktu galutiniu kandidatų sąrašu, skirs ETF valdyba.

Norėdama sudaryti galutinį kandidatų sąrašą, Europos Komisija organizuoja atranką laikydamasi atrankos ir įdarbinimo tvarkos (žr. Su vyresniaisiais pareigūnais susijusios politikos dokumentą ⁽⁶⁾).

Organizuodama atrankos procedūrą Europos Komisija sudarys pirminės atrankos komisiją. Ši komisija išanalizuos visas paraiškas, atliks pirmąjį tinkamumo patikrinimą ir pagal pirmiau nurodytus kriterijus nustatys geriausią profilį turinčius kandidatus, kurie gali būti pakviesti pokalbio su pirminės atrankos komisija.

Po šių pokalbių pirminės atrankos komisija parengs išvadas ir pateiks kandidatų, kurie galėtų būti pakviesti tolesnio pokalbio su Europos Komisijos paskyrimų patariamuoju komitetu (PPK), sąrašą. PPK, atsižvelgdamas į pirminės atrankos komisijos išvadas, nuspręs, kuriuos kandidatus pakviesti pokalbio.

Pokalbio su PPK pakviesti kandidatai dalyvaus visą dieną vyksiančiose vadovų vertinimo centro, kuriame dirba nepriklausomi įdarbinimo konsultantai, procedūrose. Atsižvelgdamas į pokalbio ir vertinimo centro ataskaitos rezultatus, PPK sudarys galutinį kandidatų, laikomų tinkančiais eiti ETF direktoriaus pareigas, sąrašą.

PPK atrinkti kandidatai dalyvaus pokalbyje su Komisijos nariu (-iais), atsakingu (-ais) už generalinį direktoratą, kuris atsako už ryšius su agentūra ⁽⁷⁾.

Po šių pokalbių Europos Komisija sudarys galutinį bent trijų tinkamiausių kandidatų sąrašą ir jį perduos valdybos nariams. Prieš paskirdama direktorių iš Komisijos atrinktų kandidatų, valdyba gali nuspręsti su jais surengti pokalbius. Tai, kad kandidatas yra įtrauktas į galutinį sąrašą, nereiškia, kad jis bus paskirtas eiti pareigas.

Pagal Reglamento, kuriuo įsteigiamas ETF ((EB) Nr. 1339/2008), 10 straipsnį valdybos atrinktas kandidatas kviečiamas padaryti pareiškimą kompetentingame (-uose) Europos Parlamento komitete (-uose) ir atsakyti į jo (jų) narių klausimus.

Lygios galimybės

Europos Komisija ir ETF vykdo lygių galimybių ir nediskriminavimo politiką pagal Tarnybos nuostatų 1d straipsnį ⁽⁸⁾.

⁽³⁾ Gyvenimo aprašyme aprašydami kiekvienų metų vadovavimo patirtį, kandidatai turėtų aiškiai nurodyti: 1) eitas vadovo pareigas ir vykdytas funkcijas; 2) darbuotojų, kuriems vadovavo eidami šias pareigas, skaičių; 3) valdyto biudžeto dydį; 4) aukštesnių ir žemesnių hierarchijos lygmenų skaičių; ir 5) vadovų skaičių.

⁽⁴⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁽⁵⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁽⁶⁾ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf (tik anglų kalba).

⁽⁷⁾ Jeigu atitinkamas Komisijos narys nėra pagal 2007 m. gruodžio 5 d. Komisijos sprendimą (PV(2007) 1811) ir 2020 m. rugsėjo 30 d. Komisijos sprendimą (PV(2020) 2351) perdavęs šios užduoties kitam Komisijos nariui.

⁽⁸⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

Įdarbinimo sąlygos

Darbo užmokesčiai ir įdarbinimo sąlygos yra nustatyti Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose.

Konkurso laureatą įdarbins ETF. Jis bus paskirtas AD 14 lygio⁽⁹⁾ laikinuoju darbuotoju. Priklausomai nuo ankstesnės profesinės patirties, jam bus nustatyta 1-a arba 2-a to pareigų lygio pakopa.

Jis bus paskirtas pradinei penkerių metų kadencijai, kuri gali būti pratęsta ne ilgesniam kaip trejų metų laikotarpiui remiantis paskyrimo metu galiojančiu agentūros steigimo reglamentu.

Informuojame kandidatus, kad Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose visiems naujiems pareigūnams nustatytas devynių mėnesių bandomasis laikotarpis.

Darbo vieta – Turinas (Italija), kur įsikūręs ETF.

Nepriklausomumas ir interesų deklaravimas

Prieš pradėdamas eiti savo pareigas direktorius turi patvirtinti, kad tarnaudamas viešajam interesui išpareigoja veikti nepriklausomai, ir deklaruoti visus interesus, kurie galėtų kelti abejonių dėl jo nepriklausomumo.

Paraiškų teikimo tvarka

Prieš teikdamas paraišką turėtumėte atidžiai pasitikrinti, ar atitinkate visus kandidatams taikomus tinkamumo reikalavimus (žr. skyrelį „Kandidatai privalo“), ypač diplomų, aukšto lygio profesinės patirties ir kalbinių gebėjimų reikalavimus. Jeigu netenkinamas bent vienas iš tinkamumo reikalavimų, kandidatas automatiškai pašalinamas iš atrankos procedūros.

Jeigu norite dalyvauti konkurse, turite užsiregistruoti internetu toliau nurodytoje svetainėje ir kiekvienu registracijos etapu laikytis pateiktų nurodymų:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>.

Turite turėti veikiančią e. pašto adresą. Jis bus naudojamas jūsų registracijai patvirtinti, be to, juo bus su jumis susisiekiama įvairiais procedūros etapais. Todėl jeigu jūsų e. pašto adresas pasikeis, prašom apie tai pranešti Europos Komisijai.

Kad užbaigtumėte registraciją, į sistemą reikia įkelti PDF formato gyvenimo aprašymą, pageidautina – „Europass“ gyvenimo aprašymo formatu⁽¹⁰⁾, ir internetu pateikti motyvacinį laišką (ne daugiau kaip 8 000 spaudos ženklų). Gyvenimo aprašymas ir motyvacinis laiškas gali būti teikiami bet kuria iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų.

Baigęs registraciją internete, e. paštu gausite patvirtinimą, kad jūsų paraiška užregistruota. **Jei patvirtinimo e. paštu negavote, paraiška nebuvo užregistruota!**

Atkreipkite dėmesį į tai, kad paraiškos nagrinėjimo eigos negalite stebėti internetu. Apie jūsų paraiškos statusą jums tiesiogiai praneš Europos Komisija.

Jei norite daugiau informacijos ir (arba) jei kiltų techninių nesklandumų, siųskite e. laišką šiuo adresu: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu.

Galutinis terminas

Galutinis registracijos terminas – 2022 m. vasario 23 d. **12 val. Briuselio laiku**; vėliau registracija negalima.

Jūs pats atsakingas už tai, kad registracijos internetu forma būtų užpildyta laiku. Primygtinai rekomenduojame nesiregistruoti paskutinėmis registracijai skirtu laiko dienomis, nes dėl didelės interneto apkrovos arba dėl interneto ryšio sutrikimų registracija internetu gali nutrūkti neužbaigta, o tada reikia kartoti visą procedūrą. Pasibaigus registracijai skirtam laikui, nebegalėsite įvesti jokių duomenų. Registracijos formos, kurias vėluojama nusiųsti, nepriimamos.

⁽⁹⁾ ETF dirbančių Europos Sąjungos pareigūnų ir kitų tarnautojų darbo užmokesčio ir pensijų korekcinis koeficientas nuo 2021 m. liepos 1 d. yra 95 %. Šis koeficientas gali būti kasmet peržiūrimas.

⁽¹⁰⁾ Informacijos, kaip susikurti „Europass“ gyvenimo aprašymą, galite rasti internete <https://europa.eu/europass/lt/create-europass-cv>.

Svarbi informacija kandidatams

Kandidatams primenama, kad įvairių atrankos komisijų darbas yra konfidencialus. Kandidatams draudžiama tiesiogiai arba netiesiogiai susisiekti su atskirais šių komisijų nariais arba prašyti kitų asmenų tai daryti jų vardu. Visos užklauskos turi būti siunčiamos atitinkamos komisijos sekretoriui.

Asmens duomenų apsauga

Komisija užtikrins, kad kandidatų asmens duomenys būtų tvarkomi laikantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2018/1725 ⁽¹⁾. Tai visų pirma pasakytina apie tokių duomenų konfidencialumą ir saugumą.

⁽¹⁾ 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB (OL L 295, 2018 11 21, p. 39).