

V

(Nuomonės)

ADMINISTRACINĖS PROCEDŪROS

EUROPOS KOMISIJA

Pranešimas apie konkursą Lisabonoje įsteigtos Europos jūrų saugumo agentūros (EMSA) vykdomojo direktoriaus pareigoms**(Laikinasis darbuotojas – AD 14 lygis)****COM/2017/20025**

(2017/C 431 A/01)

Apie mus

Europos jūrų saugumo agentūra (EMSA) įsteigta 2002 m. po tanklaivio „Erika“ avarijos, dėl kurios išsiliejo nafta. Metams bėgant jos įgaliojimai (Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1406/2002 ⁽¹⁾) buvo tęsiami, o jų sritis 2013 m. gerokai išplėsta (Reglamentas (ES) Nr. 100/2013 ⁽²⁾). Šiuo metu EMSA teikia techninę, operatyvinę ir mokslinę pagalbą Europos Komisijai ir valstybėms narėms saugios laivybos, jūrų saugumo, taršos iš laivų prevencijos ir reagavimo į šią taršą, taip pat reagavimo į taršą iš naftos ir dujų įrenginių srityse.

Jos pagalba ypač svarbi nuolat atnaujinant esamus ir rengiant naujus teisės aktus, stebint jų įgyvendinimą ir vertinant taikomų priemonių veiksmingumą. EMSA darbuotojai reguliariai lankosi jūrų administravimo įstaigose ir tikrina klasifikacines bendroves bei trečiųjų šalių jūrininkų mokymo ir atestavimo sistemas. Agentūra taip pat padeda ES kaimyninėms šalims plėsti praktinių žinių bazę ir didinti pajėgumus. Be to, EMSA padeda valstybėms narėms, patiriančioms žalą dėl taršos iš laivų ir iš naftos bei dujų įrenginių, – teikia joms specializuotus laivus ir įrangą, taip pat palydovines nuotraukas, padedančius nustatyti taršos vietas; tam jai skirtas specialus daugiametis biudžetas (Reglamentas (ES) Nr. 911/2014 ⁽³⁾).

Viena labai svarbi nuolat plėtojama sritis, teikianti vis didesnę pridėtinę vertę, yra EMSA vykdoma jūrų stebėjimo ir informavimo veikla. Europos Komisija skatina labiau naudotis EMSA pagalba kuriant laivybos sektoriui skirtus techninius sprendimus, kuriais supaprastinami pranešimo formalumai, ir sąveikius IT sprendimus, kaip antai vieno langelio sistemą ir sistemą *e-Manifest*. Su integruotomis jūrų laivybos paslaugomis, kurios grindžiamos pranešimų iš laivų sistemomis ir kitomis stebėjimo priemonėmis, susiję skaitmeniniai sprendimai padedami taikyti plačiau – galimybė jais naudotis suteikiama visiems teisėtų interesų turintiems galutiniais naudotojams ir visoms ES įstaigoms; tai duoda naudos prioritetinėse politikos srityse, tokiose kaip saugumas ir migracijos padėtis. Ateities uždavinys – padėti didesniai skaičiui pakrančių apsaugos funkcijas vykdančių nacionalinių institucijų, kad bendradarbiaujant su kitomis kompetentingomis agentūromis būtų suintensyvinami bendri tarpsektoriniai ir tarpvalstybiniai veiksmai. Tai matyti ir 2016 m. atliktoje naujausioje jos įgaliojimų peržiūroje (Reglamentas (ES) 2016/1625 ⁽⁴⁾).

EMSA yra Lisabonoje, Portugalijoje. 2017 m. agentūros biudžetas buvo maždaug 75 mln. EUR, joje dirbo apie 250 darbuotojų. Dėl pakrančių apsaugos teisės aktų rinkinio ir daugėjant pagal projektus finansuojamų veiksmų (kaip antai programos *Copernicus* saugumo komponento įgyvendinimas) iki 2020 m. agentūros biudžetas turėtų didėti.

Daugiau informacijos rasite svetainėje <http://www.emsa.europa.eu>.

⁽¹⁾ OL L 208, 2002 8 5, p. 1.

⁽²⁾ OL L 39, 2013 2 9, p. 30.

⁽³⁾ OL L 257, 2014 8 28, p. 115.

⁽⁴⁾ OL L 251, 2016 9 16, p. 77.

Siūlome

Vykdomasis direktorius yra teisinis agentūros atstovas ir jai viešai atstovauja. Jis atskaitingas administracinei valdybai.

Vykdomasis direktorius vadovauja agentūrai, ją administruoja, prisiima visą atsakomybę už jos veiklą ir užtikrina, kad būtų įgyvendinami agentūros tikslai.

Vykdomojo direktoriaus atsakomybės sritys:

- pagal agentūros administracinės valdybos nustatytą daugiametę strategiją siekti agentūros tikslų,
- atsižvelgiant į agentūros uždavinius, prireikus užmegzti efektyvų ir veiksmingą bendradarbiavimą su kompetentingomis Europos Komisijos tarnybomis, valstybėmis narėmis, atitinkamomis trečiosiomis šalimis bei suinteresuotaisiais subjektais ir šį bendradarbiavimą plėtoti,
- bendradarbiauti su valstybių narių valdžios institucijomis, atsakingomis už ES jūrų transporto politikos įgyvendinimą,
- siekiant įgyvendinti pakrančių apsaugos teisės aktų rinkinį bendradarbiauti su Europos sienų ir pakrančių apsaugos agentūros (*Frontex*) ir Europos žuvininkystės kontrolės agentūros (EŽKA) vykdomaisiais direktoriais,
- atsižvelgiant į agentūros užduotis, tenkinti Europos Komisijos arba valstybių narių prašymus padėti,
- stiprinti agentūros įvaizdį, pavyzdžiui, vykdant tarptautinę veiklą ir prireikus bendradarbiaujant su pramone,
- bendradarbiaujant su Europos Komisija, rengti agentūros daugiametį bendrojo programavimo dokumentą, metinę veiklos programą ir išsamius pasirengimo taršai ir taršos padarinių likvidavimo planus, taip pat imtis būtinų veiksmų jiems įgyvendinti,
- bendradarbiaujant su Europos Komisija, rengti ir vykdyti agentūros biudžetą,
- rengti agentūros veiklos metinę ataskaitą,
- užtikrinti kasdienį agentūros valdymą, samdyti ir vertinti agentūros darbuotojus pagal ES pareigūnų tarnybos nuostatus, rūpintis gera atmosfera kolektyve ir teigiama darbo aplinka,
- tiesiogiai ir netiesiogiai bendrauti su visuomene visais agentūros kompetencijai priklausančiais klausimais.

Ieškome (atrankos kriterijai)

Kandidatai turėtų:

a) *gebėti valdyti, visų pirma:*

- puikiai gebėti valdyti decentralizuotą agentūrą tiek strateginiu, tiek vidaus valdymo lygmeniu ir galėti spręsti su įvairiais suinteresuotaisiais subjektais ryšius palaikančiai įstaigai kylančius uždavinius,
- turėti didelės apimties finansinių išteklių valdymo nacionaliniu, europiniu ir (arba) tarptautiniu lygmenimis, įskaitant biudžeto planavimą ir vidaus kontrolę, žinių, patirties ir įrodymų,
- turėti įrodymais pagrįstos didelių kolektyvų valdymo einant aukšto lygio vadovo pareigas patirties, įskaitant gebėjimą vadovauti tarptautinės sudėties įvairių sričių darbuotojų kolektyvams, juos motyvuoti ir vystyti jų potencialą; patirtis, įgyta daugiakultūroje aplinkoje, būtų laikoma pranašumu,
- gebėti palaikyti glaudžius ryšius su ES institucijomis ir valstybių narių kompetentingomis valdžios institucijomis;

b) turėti techninių žinių, visų pirma:

- gerai suvokti Europos Sąjungos institucijų veiklą ir sąveiką,
- išmanyti Europos jūrų politiką, visų pirma jūrų transporto politiką, ir teisės aktus,
- turėti įrodymais pagrįstos patirties transporto ir jūrų politikos srityje; nacionalinio, Europos ar tarptautinio viešojo administravimo įstaigoje įgyta patirtis būtų laikoma pranašumu,
- gebėti kurti jūrų transporto sektoriaus ir agentūros strateginę viziją, įskaitant jūrų transporto saugumo, skaitmeninimo ir ekologinio tvarumo viziją;

c) turėti visų pirma šių bendravimo įgūdžių:

- įrodymais pagrįstų gebėjimų veiksmingai ir efektyviai bendrauti su visuomene ir bendradarbiauti su visais suinteresuotaisiais subjektais ir tokios patirties,
- puikių bendravimo, sprendimų priėmimo, organizacinių ir derybų įgūdžių, taip pat gebėjimą užmegzti tvirtus darbo ryšius su Europos Sąjungos institucijomis ir kitais suinteresuotaisiais subjektais,
- privalumu būtų laikomos labai geros anglų kalbos žinios, nes ši kalba yra agentūros darbo kalba.

Kandidatai privalo (tinkamumo kriterijai)

Kandidatai galės dalyvauti atrankos etape, jei iki paraiškų pateikimo termino atitiks toliau nurodytus formalius kriterijus.

- Pilietybė: turėti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietybę arba būti Europos ekonominės erdvės šalies piliečiu.
- Universitetinis išsilavinimas arba diplomai:
 - turėti diplomu patvirtintą ketverių metų ar ilgesnį užbaigtą universitetinį išsilavinimą
 - arba diplomu patvirtintą bent trejų metų užbaigtą universitetinį išsilavinimą ir ne mažesnę kaip vieno metų atitinkamą profesinę patirtį (ši vieno metų profesinė patirtis negali būti įtraukta į baigus studijas įgytos profesinės patirties, kurios reikalaujama toliau, laikotarpį).
- Profesinė patirtis: turėti ne mažesnę kaip 15 metų darbo patirtį, įgytą baigus studijas, kurios lygmuo atitinka minėtus kvalifikacinius reikalavimus. Bent 5 metai tos profesinės patirties turėtų būti išdirbta su agentūros veikla susijusiose srityse.
- Vadovavimo patirtis: iš šių 15 profesinės patirties metų bent penkerių metų profesinė patirtis turi būti įgyta einant aukšto lygio vadovo pareigas⁽⁵⁾ ir būti tiesiogiai susijusi su skelbiamų pareigų sritimi.
- Kalbos: labai gerai mokėti vieną iš oficialiųjų Sąjungos kalbų⁽⁶⁾ ir pakankamai gerai mokėti kitą oficialiąją kalbą, kad galėtų tinkamai atlikti savo pareigas. Atrankos komisijos per pokalbį (-ius) tikrins, ar kandidatai atitinka reikalavimą pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą. Todėl pokalbis arba jo dalis gali vykti atitinkama kita kalba.

⁽⁵⁾ Gyvenimo aprašymuose aprašydami šių bent penkerių metų aukšto lygio vadovavimo patirtį, kandidatai turėtų nurodyti: 1) eitas vadovo pareigas ir vykdytas funkcijas; 2) darbuotojų, kuriems vadovavo eidami šias pareigas, skaičių; 3) valdyto biudžeto dydį; 4) hierarchinę struktūrą ir 5) vadovų skaičių.

⁽⁶⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701>

- Amžiaus riba: nuo paraiškų pateikimo termino dienos galėti išdirbti visą penkerių metų kadenciją nesulaukę pensinio amžiaus. Europos Sąjungos institucijų laikinųjų darbuotojų pensinis amžius skaičiuojamas nuo mėnesio, kurį jiems sukanka 66 metai, pabaigos (dar žr. Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 47 straipsnį ir Tarnybos nuostatų 52 straipsnio a punktą) ⁽⁷⁾.

Nepriklausomumas ir interesų deklaravimas

Vykdomasis direktorius turės patvirtinti, kad tarnaudamas viešajam interesui įsipareigoja veikti nepriklausomai, ir deklaruoti interesus, kurie galėtų kelti abejonių dėl jo nepriklausomumo. Kandidatai paraiškoje privalo patvirtinti, kad yra pasirengę tai deklaruoti.

Atranka ir skyrimas

Šią atranką organizuos Europos Komisija, laikydamasi atrankos ir įdarbinimo tvarkos (dar žr. Su vyresniaisiais pareigūnais susijusios politikos dokumentą ⁽⁸⁾). Šiuo tikslu ji sudarys pirminės atrankos komisiją. Joje kaip stebėtojas dalyvaus EMSA administracinės valdybos atstovas. Ši pirminės atrankos komisija nagrinės visas paraiškas ir atrinks kandidatus, kurie geriausiai atitinka pirmiau nurodytus atrankos kriterijus. Šie kandidatai gali būti pakviesti pokalbio su pirminės atrankos komisija.

Po šio pokalbio pirminės atrankos komisija parengs išvadą ir pasiūlys kandidatų, kurie galėtų būti pakviesti tolesnio pokalbio su Europos Komisijos paskyrimų patariamuoju komitetu (PPK), sąrašą. PPK, atsižvelgdamas į pirminės atrankos komisijos išvadą, nuspręs, kuriuos kandidatus pakviesti pokalbio.

Pokalbio su PPK pakviesti kandidatai turės dalyvauti visą dieną vyksiančiose vadovų vertinimo centro, kuriame dirba nepriklausomi įdarbinimo konsultantai, procedūrose. Atsižvelgdamas į pokalbio ir vertinimo centro ataskaitos rezultatus, PPK sudarys galutinį kandidatų, laikomų tinkančiais eiti vykdomojo direktoriaus pareigas, sąrašą.

PPK atrinkti kandidatai dalyvaus pokalbyje su atitinkamu (-ais) Komisijos nariu (-iais).

Po šių pokalbių Komisija sudarys tinkamiausių kandidatų sąrašą, o šis bus perduotas EMSA administracinei valdybai. Valdyba gali rengti pokalbius su kandidatais, įtrauktais į galutinį sąrašą. Direktorių paskirs EMSA. Tai, kad kandidatas įtrauktas į Komisijos sąrašą, nereiškia, kad jis bus paskirtas eiti pareigas.

Gali būti reikalaujama, kad kandidatai dalyvautų papildomuose pokalbiuose ir (arba) atliktų papildomus, be minėtųjų, testus.

Atrinktas kandidatas, prieš jo paskyrimą direktoriumi, gali būti pakviestas padaryti pareiškimą apie agentūros ateitį Europos Parlamente ir atsakyti į jo narių klausimus.

Dėl praktinių priežasčių ir kad atrankos procedūra būtų užbaigta kuo greičiau, atrankos procedūra vyks tik anglų ir (arba) prancūzų kalbomis.

Laikinių darbuotojų, einančių Europos Sąjungos AD14 lygio direktoriaus bazinę pareigybę atitinkančias pareigas, darbo užmokestis ir įdarbinimo sąlygos yra nustatyti Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose. Atrinktas kandidatas, atsižvelgiant į jo patirties trukmę, bus priskirtas prie 1-os arba prie 2-os pareigų lygio pakopos. Jis bus paskirtas pirminei 5 metų kadencijai, kuri gali būti pratęsta pagal skelbiant šį konkursą galiojančias taisykles.

Lygios galimybės

Europos Komisija ir EMSA vykdo lygių galimybių ir nediskriminavimo politiką pagal Tarnybos nuostatų ⁽⁹⁾ 1d straipsnį.

Darbo sutarties sąlygos

Vykdomasis direktorius bus paskirtas penkeriems metams AD14 lygio laikiniu darbuotoju pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio a punktą ir 10 straipsnį. Pagal Reglamentą dėl Europos jūrų saugumo agentūros šis laikotarpis gali būti pratęstas vieną kartą.

⁽⁷⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140701&from=LT>

⁽⁸⁾ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf

⁽⁹⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20170101>

Informuojame kandidatus, kad Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose visiems naujiems darbuotojams nustatytas devynių mėnesių bandomasis laikotarpis.

Darbo vieta – Lisabona, kur įsikūrusi agentūra.

Pareigas galima pradėti eiti nuo 2019 m. sausio 1 d.

Paraiškų teikimo tvarka

Prieš teikdamas paraišką turėtumėte atidžiai pasitikrinti, ar atitinkate visus kandidatams keliamus tinkamumo reikalavimus (žr. skyrelį „Kandidatai privalo“), ypač diplomų, aukšto lygio profesinės patirties ir kalbinių gebėjimų reikalavimus. Jeigu netenkinamas bent vienas iš tinkamumo reikalavimų, kandidatas automatiškai pašalinamas iš atrankos procedūros.

Jei norite dalyvauti konkurse, turite užsiregistruoti internetu toliau nurodytoje svetainėje ir kiekvienu procedūros etapu laikytis pateiktų nurodymų.

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Turite turėti veikiantį e. pašto adresą. Jis bus naudojamas Jūsų registracijai patvirtinti, be to, juo bus su Jumis bendraujama skirtingais procedūros etapais. Todėl jeigu Jūsų e. pašto adresas pasikeis, būtina apie tai pranešti Europos Komisijai.

Kad užbaigtumėte registraciją, į sistemą reikia įkelti PDF formato gyvenimo aprašymą ir internetu pateikti motyvacinį laišką (ne daugiau kaip 8 000 spaudos ženklų).

Baigęs registraciją internete, e. paštu gausite patvirtinimą, kad Jūsų paraiška užregistruota. Šiame laiške taip pat bus nurodytas registracijos numeris – tai bus Jūsų atpažinties numeris tvarkant visus su Jūsų paraiška susijusius klausimus. Jei patvirtinimo e. paštu negavote, paraiška nebuvo užregistruota!

Atkreipkite dėmesį, kad paraiškos nagrinėjimo eigos negalite stebėti internetu. Apie jūsų paraiškos statusą Jums tiesiogiai praneš Europos Komisija.

Jei norite daugiau informacijos ir (arba) jei kiltų techninių nesklandumų, siųskite e. laišką adresu HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu.

Galutinis terminas

Galutinis registracijos terminas – **2018 m. sausio 29 d. 12 val. Briuselio laiku**; vėliau registracija negalima.

Jūs pats atsakingas už tai, kad registracijos internetu forma būtų užpildyta laiku. Primygtinai rekomenduojame nesiregistruoti paskutinėmis registracijai skirtu laiko dienomis, nes dėl didelės interneto apkrovos arba dėl interneto ryšio sutrikimų registracija internetu gali nutrūkti neužbaigta, o tada reikia kartoti visą procedūrą.

Pasibaigus registracijai skirtam laikui, jokių duomenų įvesti nebegalėsite. Registracijos formos, kurias vėluojama nusiųsti, nebus priimanamos.

Svarbi informacija kandidatams

Kandidatams primenama, kad įvairių atrankos komitetų darbas yra konfidencialus. Kandidatams draudžiama tiesiogiai arba netiesiogiai susisiekti su šių komisijų nariais ar prašyti kitų asmenų susisiekti su komisijų nariais jų vardu.

Asmens duomenų apsauga

Komisija ir EMSA užtikrins, kad kandidatų asmens duomenys būtų tvarkomi laikantis 2000 m. gruodžio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 45/2001 dėl asmenų apsaugos Bendrijos institucijoms ir įstaigoms tvarkant asmens duomenis ir laisvo tokių duomenų judėjimo. Tai visų pirma taikoma tokių duomenų konfidencialumui ir saugumui ⁽¹⁰⁾.

⁽¹⁰⁾ OL L 8, 2001 1 12, p. 1.