

V

(Nuomonės)

ADMINISTRACINĖS PROCEDŪROS

EUROPOS KOMISIJA

JUNGTINIO TYRIMŲ CENTRO GENERALINIS DIREKTORATAS

Pranešimas apie konkursą generalinio direktoriaus pareigoms (AD 15 kategorija)

(Pareigūnų tarnybos nuostatų 29 straipsnio 2 dalis)

COM/2010/10279

(2010/C 238 A/01)

Apie mus

Jungtinis tyrimų centras (JTC) konsultuoja moksliniais ir techniniais klausimais ir teikia susijusią paramą visų pirma kituose generaliniuose direktoratuose dirbantiems politikos kūrėjams; jo veiklos spektras — nuo politikos koncepcijos iki jos įgyvendinimo stebėjimo. Centrą sudaro septyni mokslinių tyrimų institutai 5 Europos vietovėse, o jo būstinė yra Briuselyje. Centre dirba 2 750 darbuotojų, metinis veiklos biudžetas — 340 mln. EUR. JTC eksploatuoja stambią tyrimų įrangą ir yra atsakingas už savo infrastruktūrą. JTC tyrimų veiklą vykdo septyniose teminėse srityse:

- Atviros ir konkurencingos ekonomikos kūrimas
- Mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių technologijų visuomenės kūrimas
- Tausus gamtos išteklių naudojimas
- Maisto ir vartojimo prekių sauga
- Branduolinė sauga ir apsauga
- Saugumas ir krizių valdymas
- Etaloninės medžiagos ir matavimai

Siūlome

Generalinio direktoriaus, kurio uždaviniai bus padėti valdyti organizaciją, įgyvendinti jos daugiametę strategiją, plėtoti ryšius su suinteresuotosiomis šalimis ir užsakovais, visų pirma Komisijos generaliniuose direktoratuose, pareigas. Generalinis direktorius atsakingas už JTC geros reputacijos mokslininkų ir politikų bendruomenėje išsaugojimą ir gerinimą.

Ieškome

Pirmenybė bus teikiama kandidatams, kurie:

- turi įrodomos vyresniojo vadovo patirties, įskaitant tiesioginės atsakomybės už didelį darbuotojų kolektyvą ir biudžetą patirtį, įgytos, pageidautina, stambioje mokslinėje ar panašioje organizacijoje mokslo ir politikos sąveikos srityje,
- turi aukšto lygio mokslinę kvalifikaciją (daktaro laipsnį ar lygiavertę patirtį) ir įrodomos profesinės patirties su JTC veikla susijusioje srityje,
- puikiai išmano susijusias Europos Sąjungos ir generalinių direktoratų politikos sritis,
- turi puikių bendravimo, sprendimų priėmimo, komunikacijos ir derybinių įgūdžių.

Kandidatai privalo (tinkamumo kriterijai)

1. Turėti vienos iš ES valstybių narių pilietybę.
2. Turėti:
 - i) diplomu patvirtintą ketverių metų ar ilgesnės trukmės universitetinį išsilavinimą;
 - ii) arba universitetiniam prilygstantį diplomu patvirtintą išsilavinimą ir ne mažiau kaip vienerių metų atitinkamą profesinę patirtį, kai universitetinių studijų įprasta trukmė yra ne mažiau kaip treji metai.
3. Turėti ne mažesnę kaip 15 metų darbo patirtį, įgytą baigus studijas, kurios lygmuo atitinka minėtus kvalifikacinius reikalavimus. Iš jų bent 5 metus — einant aukšto lygio vadovo pareigas (⁽¹⁾), ir turėti tiesioginės patirties, susijusios su šiomis pareigomis.
4. Labai gerai mokėti vieną iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų ir pakankamai gerai — kitą oficialiąją kalbą.
5. Būti dar nesulaukę pensinio amžiaus. Europos Bendrijų pareigūnų pensinis amžius skaičiuojamas nuo mėnesio, kurį jiems sukanka 65 metai, pabaigos (žr. Pareigūnų tarnybos nuostatų 52 straipsnio a punktą).

Nepriklausomumas ir interesų deklaravimas

Kandidatai turi patvirtinti, kad yra pasirengę išsipareigoti veikti nepriklausomai, tarnauti viešajam interesui ir deklaruoti visus interesus, kurie galėtų kelti abejonių dėl jų nepriklausomumo.

Skirimas ir įdarbinimo sąlygos

Direktorių nustatyta atrankos ir įdarbinimo tvarka atrinks ir skirs Komisija (žr. taip pat „Aukščiausios kategorijos pareigūnų įdarbinimo apžvalginį dokumentą“). Atrankos metu kandidatai, pakviesti Komisijos paskyrimų patariamąjį komitetą rengiamo pokalbio, prieš jį turės dalyvauti vertinimo centro, kuriame dirba nepriklausomi įdarbinimo konsultantai, vienos dienos procedūrose. Kandidatai taip pat dalyvaus pokalbiuose su JTC valdytojų taryba.

(¹) Gyvenimo aprašymuose aprašydami šių bent 5 metų aukšto lygio vadovavimo patirtį, kandidatai turėtų nurodyti: 1) eitas vadovo pareigas ir vykdytas funkcijas; 2) darbuotojų, kuriems vadovavo eidami šias pareigas, skaičių; 3) valdyto biudžetą dydį; ir 4) hierarchinės vadovaujančių ir pavaldžių vadovų struktūros lygmenų skaičių ir to paties lygmens vadovų skaičių.

Informuojame kandidatus, kad atranka vyks tik anglų, prancūzų ir (arba) vokiečių kalbomis ⁽²⁾.

AD15 kategorijos Europos Bendrijų pareigūnų darbo užmokestis ir įdarbinimo sąlygos nurodytos Pareigūnų tarnybos nuostatuose. Informuojame kandidatus, kad Pareigūnų tarnybos nuostatuose visiems naujiems pareigūnams nustatytas devynių mėnesių bandomasis laikotarpis.

Lygios galimybės

Europos Sąjunga vykdo lygių galimybių politiką.

Paraiškų teikimo tvarka

Kartu su šiuo konkursu gali būti skelbiami ir kiti konkursai vyresniųjų pareigūnų pareigoms. Kandidatai, pageidaujantys dalyvauti keliuose konkursuose, turi pateikti atskirą paraišką dėl kiekvienų pareigų.

Prieš pateikdami paraišką turėtumėte atidžiai pasitikrinti, ar atitinkate visus kandidatams keliamus reikalavimus („Kandidatai privalo“), ypač reikalavimus dėl diplomų ir darbo patirties. Jeigu neįvykdomas bent vienas iš tinkamumo kriterijų, kandidatas automatiškai pašalinamas iš atrankos procedūros.

Jeigu norite pateikti paraišką, turite **užsiregistruoti internetu** svetainėje <https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Šioje interneto svetainėje rasite visus nurodymus, ką daryti kiekvienu registracijos etapu.

Jūs patys atsakingi už tai, kad registracijos internetu forma būtų užpildyta laiku ⁽³⁾. Primygtinai rekomenduojame nesiregistruoti paskutinėmis registracijai skirtu laiko dienomis, nes dėl didelės interneto apkrovos arba dėl interneto ryšio sutrikimų registracija internetu gali nutrūkti dar neužbaigta, tada turėtumėte kartoti visą procedūrą. Pasibaigus registracijai skirtam laikui, negalėsite įrašyti jokių duomenų. Paprastai registracijos formos, kurias vėluojama nusiųsti, įprastu e. paštu nepriimamos.

Turite turėti galiojantį e. pašto adresą. Jis bus naudojamas jūsų registracijai, taip pat juo jums bus pranešama apie atrankos procedūros rezultatus. Todėl jeigu jūsų e. pašto adresas pasikeistų, turite apie tai pranešti Europos Komisijai.

Kad užbaigtumėte paraiškos teikimo procesą, turėsite į sistemą nusiųsti savo gyvenimo aprašymą WORD arba PDF formatu ir internete parašyti motyvacinį laišką (ne daugiau kaip 8 000 spaudos ženklų). Ir gyvenimo aprašymas, ir motyvacinis laiškas turi būti parašyti anglų, prancūzų arba vokiečių kalba.

Baigę registraciją internete, ekrane pamatysite registracijos numerį, kurį turite užsirašyti ir prisiminti — tai bus jūsų atpažinties numeris tvarkant visus su jūsų paraiška susijusius klausimus. Jums suteiktu numeriu patvirtinama, kad jūsų pateikti duomenys užregistruoti, o registracija baigta. **Jeį tokio numerio negavote, jūsų paraiška neužregistruota!**

Atkreipkite dėmesį į tai, kad paraiškos nagrinėjimo eigos stebėti internetu **negalite**. Apie jūsų paraiškos statusą jums tiesiogiai praneš įdarbinantis generalinis direktoratas.

⁽²⁾ Atrankos komisija užtikrins, kad asmenims, kurių viena iš šių kalbų yra gimtoji, nebūtų nepagrįstai teikiamas pranašumas.

⁽³⁾ Ne vėliau kaip 2010 m. spalio 1 d. 12.00 val. Briuselio laiku.

Jeigu dėl negalios negalite užpildyti registracijos formos internetu, spausdintinę paraišką (gyvenimo aprašymą ir motyvacinį laišką) galite išsiųsti registruotu laišku ⁽⁴⁾ (pašto spauda data turi būti ne vėlesnė nei galutinė registracijos data). Tolesnis Europos Komisijos ir jūsų bendravimas vyks paštu. Prie paraiškos formos turite pridėti pripažintos institucijos išduotą neįgalumo pažymėjimą. Atskirame lape taip pat turėtumėte nurodyti, kokių specialių priemonių, jūsų manymu, reikia, kad jums būtų lengviau dalyvauti atrankoje.

Norėdami gauti daugiau informacijos ir (arba) kilus techninėms problemoms, siųskite e. laišką adresu HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu.

Galutinis terminas

Galutinė registracijos data — **2010 m. spalio 1 d.** Registruotis internetu galima iki 12.00 valandos Briuselio laiku.

⁽⁴⁾ European Commission
Directorate-General Human Resources and Security
Unit for Executive Staff and CCA secretariat
COM/2010/10279
SC 11 8/30
B-1049 Brussels.