

4. Direktyvos 2009/16, iš dalies pakeistos Direktyva 2017/2110, 19 straipsnis turi būti aiškinamas taip, kad tuo atveju, kai nustatyta, kad laivai, kurie praktikoje naudojami nuolat vykdant asmenų, kuriems jūroje iškilo pavojus ar įvyko nelaimė, paieškos ir gelbėjimo veiklą, yra klasifikuoti ir sertifikuoti kaip laivai, už kuriuos atsakinga valstybė narė, kuri yra vėliavos valstybė, tačiau buvo eksploatuojami taip, kad kilo pavojus asmenims, turtui ar aplinkai, valstybė narė, kuri yra uosto valstybė, negali šių laivų nesulaikymui ar sulaikymo panaikinimui nustatyti sąlygos, kad jie turi turėti šiai veiklai tinkamus sertifikatus ir laikytis visų atitinkamų reikalavimų. Kita vertus, ši valstybė gali imtis korekcinę priemonių saugumo, taršos prevencijos ir gyvenimo ir darbo laive sąlygų srityje, jei šias priemones pateisina anomalijos, kurios kelia akivaizdų pavojų saugumui, sveikatai ar aplinkai, ir dėl kurių nėra galimybės naviguoti taip, kad būtų užtikrintas saugumas jūroje. Tokios korekcinės priemonės taip pat turi būti tinkamos, būtinos ir proporcingos šiam tikslui. Be to, uosto valstybė jas turi priimti ir įgyvendinti lojaliai bendradarbiaudama su vėliavos valstybe, laikantis abiejų šių valstybių atitinkamų įgaliojimų.

(<sup>1</sup>) OL C 98, 2021 3 22.

**2022 m. rugsėjo 22 d. Teisingumo Teismo (šeštoji kolegija) sprendimas byloje (Bundesarbeitsgericht (Vokietija) prašymas priimti prejudicinį sprendimą) LB / TO**

(Byla C-120/21) (<sup>1</sup>)

*(Prašymas priimti prejudicinį sprendimą – Socialinė politika – Darbuotojų sauga ir sveikatos apsauga – Darbo laiko organizavimas – Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijos 31 straipsnio 2 dalis – Direktyva 2003/88/EB – 7 straipsnis – Teisė į mokamas kasmetines atostogas – Piniginė kompensacija už nepanaudotas atostogas pasibaigus darbo santykiams – Trejų metų senaties terminas – Termino pradžia – Tinkamas darbuotojo informavimas)*

(2022/C 424/09)

Proceso kalba: vokiečių

**Prašymą priimti prejudicinį sprendimą pateikęs teismas**

Bundesarbeitsgericht

**Šalys pagrindinėje byloje**

Kasatorius: LB

Kita kasacinio proceso šalis: TO

**Rezoliucinė dalis**

2003 m. lapkričio 4 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2003/88/EB dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo aspektų 7 straipsnis ir Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijos 31 straipsnio 2 dalis

turi būti aiškinami taip:

pagal juos draudžiamos nacionalinės teisės nuostatos, pagal kurias darbuotojo teisė į mokamas kasmetines atostogas, įgyta referenciniu laikotarpiu, išnyksta suėjus trejų metų senaties terminui, kuris pradedamas skaičiuoti pasibaigus metams, kuriais ši teisė atsirado, jei darbdavys nesuteikė darbuotojui galimybės faktiškai pasinaudoti šia teise.

(<sup>1</sup>) OL C 182, 2021 5 10.