

2021 m. birželio 3 d. Teisingumo Teismo (antroji kolegija) sprendimas byloje *Recylex SA, Fonderie et Manufacture de Métaux SA, Harz-Metall GmbH / Europos Komisija*

(Byla C-563/19 P) ⁽¹⁾

(Apeliacinis skundas – Konkurencija – Karteliai – Automobilių akumuliatorių perdirbimo rinka – 2006 m. pranešimas dėl atleidimo nuo baudų ir jų sumažinimo – 26 dalis – Atleidimas nuo dalies baudos – Papildomi faktai, dėl kurių padidėja pažeidimo sunkumas arba pailgėja trukmė – Europos Komisijai žinomi duomenys – Baudos sumažinimas – Klasifikavimas siekiant sumažinti baudą – Chronologinė tvarka)

(2021/C 289/07)

Proceso kalba: anglų

Šalys

Apeliantės: Recylex SA, Fonderie et Manufacture de Métaux SA, Harz-Metall GmbH, atstovaujamos advokato M. Wellinger, Rechtsanwältinnen S. Reinart ir K. Bongs

Kita proceso šalis: Europos Komisija, atstovaujama J. Szczodrowski, I. Rogalski ir F. van Schaik

Rezoliucinė dalis

1. Atmesti apeliacinį skundą.
2. Priteisti iš Recylex SA, Fonderie et Manufacture de Métaux SA ir Harz-Metall GmbH bylinėjimosi išlaidas.

⁽¹⁾ OL C 312, 2019 9 16.

2021 m. birželio 3 d. Teisingumo Teismo (antroji kolegija) sprendimas byloje (*Watford Employment Tribunal (Jungtinė Karalystė) prašymas priimti prejudicinį sprendimą K ir kt., L, M, N ir kt., O, P, Q, R, S, T / Tesco Stores Ltd*

(Byla C-624/19) ⁽¹⁾

(Prašymas priimti prejudicinį sprendimą – Socialinė politika – Vienodas darbuotojų vyrų ir moterų darbo užmokestis – SESV 157 straipsnis – Tiesioginis veikimas – Sąvoka „vienodos vertės darbas“ – Prašymai dėl vienodo darbo užmokesčio už vienodos vertės darbą – Tas pats šaltinis – Tam pačiam darbdaviui dirbantys skirtingos lyties darbuotojai – Skirtingi padaliniai – Palyginimas)

(2021/C 289/08)

Proceso kalba: anglų

Prašymą priimti prejudicinį sprendimą pateikęs teismas

Watford Employment Tribunal

Šalys pagrindinėje byloje

Ieškovai: K ir kt., L, M, N ir kt., O, P, Q, R, S, T

Atsakovė: Tesco Stores Ltd

Rezoliucinė dalis

SESV 157 straipsnis turi būti aiškinamas taip, kad jis turi tiesioginį poveikį privačių asmenų tarpusavio ginčiuose, kuriuose remiamasi šiame straipsnyje nurodyto vienodo darbuotojų vyrų ir moterų darbo užmokesčio už „vienodos vertės darbą“ principo pažeidimu.

⁽¹⁾ OL C 357, 2019 10 21.