

## **Byla C-155/10**

### **Williams ir kt. prieš British Airways plc**

*(Supreme Court of the United Kingdom,  
anksčiau House of Lords, prašymas  
priimti prejudicinį sprendimą)*

„Darbo sąlygos — Direktyva 2003/88/EB — Darbo laiko organizavimas — Teisė į  
kasmetines atostogas — Oro linijų pilotai“

Generalinės advokatės V. Trstenjak išvada, pateikta 2011 m. birželio 16 d. . . . I - 8411

2011 m. rugsėjo 15 d. Teisingumo Teismo (pirmoji kolegija) sprendimas . . . I - 8446

### **Sprendimo santrauka**

*Socialinė politika — Darbuotojų sauga ir sveikatos apsauga — Darbo laiko organizavimas —  
Teisė į mokamas kasmetines atostogas — Oro linijų pilotai  
(Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2003/88 7 straipsnis; Tarybos direktyvos 2000/79  
priede išdėstyto susitarimo 3 straipsnis)*

Direktyvos 2003/88 dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo aspektų 7 straipsnį ir Direktyvos 2000/79 priede išdėstyto Susitarimo dėl civilinės aviacijos mobiliųjų darbuotojų darbo laiko organizavimo įgyvendinimo 3 straipsnį reikia aiškinti taip, kad oro linijų pilotas per savo kasmetines atostogas turi teisę ne tik į tai, kad būtų išsaugotas jo bazinis darbo užmokestis, bet ir, pirma, į visus komponentus, neatskiriamus nuo jo darbo sutartyje numatytų užduočių vykdymo ir kompensuojamus pinigine išmoka, į kurią atsižvelgiama apskaičiuojant visą jo darbo užmokestį, ir, antra, į

visus komponentus, susijusius su oro linijų piloto asmeniniu bei profesiniu statusu.

Nacionalinis teismas turi įvertinti, ar įvairūs tokio darbuotojo viso darbo užmokesčio komponentai atitinka šiuos kriterijus.

(žr. 31 punktą ir rezoliucinę dalį)