

Sjungtos bylos C-307/09–C-309/09

Vicoplus SC PUH ir kt.

prieš

Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

(*Raad van State* prašymai
priimti prejudicinį sprendimą)

„Laisvė teikti paslaugas — Darbuotojų komandiravimas — 2003 m. Stojimo aktas —
Pereinamojo laikotarpio priemonės — Lenkijos piliečių įsidarbinimas valstybėse,
kurios buvo Sąjungos valstybės narės jau Lenkijos Respublikos įstojimo momentu —
Reikalavimas gauti darbo leidimą skiriant darbuotojus — Direktyva 96/71/EB —
1 straipsnio 3 dalis“

Generalinio advokato Y. Bot išvada, pateikta 2010 m. rugsėjo 9 d. I - 456

2011 m. vasario 10 d. Teisingumo Teismo (antroji kolegija) sprendimas I - 474

Sprendimo santrauka

1. *Naujų valstybių narių įstojimas į Europos Sąjungą — 2003 m. Stojimo aktas — Pereinamojo laikotarpio priemonės — Laisvė teikti paslaugas — Darbuotojų komandiravimas (SESV 56 ir 57 straipsniai; 2003 m. Stojimo akto 24 straipsnis ir XII priedo 2 skyriaus 2 dalis; Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 96/71 1 straipsnio 3 dalies c punktas)*

2. *Laisvė teikti paslaugas — Apribojimai — Darbuotojų komandiravimas paslaugų teikimo sistemoje — Direktyva 96/71 — Darbuotojų komandiravimas — Sąvoka*
(*Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 96/71 1 straipsnio 3 dalies c punktas*)

1. Pagal SESV 56 ir 57 straipsnius nedraudžiama, kad valstybė narė Akto dėl Čekijos Respublikos, Estijos Respublikos, Kipro Respublikos, Latvijos Respublikos, Lietuvos Respublikos, Vengrijos Respublikos, Maltos Respublikos, Lenkijos Respublikos, Slovėnijos Respublikos ir Slovakijos Respublikos stojimo sąlygų ir Sutarčių, kuriomis yra grindžiama Europos Sąjunga, pritaikomųjų pataisų XII priedo 2 skyriaus 2 dalyje numatytu pereinamuoju laikotarpiu Lenkijos piliečių darbuotojų komandiravimą pagal Direktyvos 96/71 dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje 1 straipsnio 3 dalies c punktą į savo teritoriją sietų su darbo leidimo gavimu.

Tokia nacionalinė priemonė turi būti laikoma priemone, kuria reglamentuojamas Lenkijos piliečių įdarbinimas atitinkamos valstybės narės darbo rinkoje pagal

2003 m. Stojimo akto XII priedo 2 skyriaus 2 dalį. Tokia išvada darytina ir atsižvelgiant į šios nuostatos, kuria siekiama užkirsti kelią trikdymams, kurių galėtų atsirasti naujoms valstybėms įstojus į Sąjungą ankstesnių valstybių narių darbo rinkose dėl staigaus didelio skaičiaus naujųjų valstybių piliečių darbuotojų atvykimo, tikslą.

(žr. 32, 34 ir 41 punktus bei rezoliucinės dalies 1 punktą)

2. Darbuotojų komandiravimas pagal Direktyvos 96/71 dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje 1 straipsnio 3 dalies c punktą yra atlygintinas paslaugų teikimas, kai

komandiruotas darbuotojas lieka dirbti paslaugas teikiančioje įmonėje nesudaręs darbo sutarties su įmone, kuriai reikalingos paslaugos. Jam būdinga tai, kad įmonės teikiamų paslaugų tikslas yra darbuotojo perkėlimas į priimančiąją valstybę narę, kur šis darbuotojas savo užduotis

atlieka kontroliuojamas ir vadovaujamas įmonės, kuriai reikalingos paslaugos.

(žr. 51 punktą ir rezoliucinės dalies 2 punktą)