

## Byla C-499/08

**Ingeniørforeningen i Danmark, veikianti Ole Andersen naudai,**

**prieš**

**Region Syddanmark**

(*Vestre Landsret* prašymas  
priimti prejudicinį sprendimą)

„Direktyva 2000/78/EB — Vienodas požiūris užimtumo ir profesinėje srityje —  
Diskriminavimo dėl amžiaus draudimas — Išėjusių išmokų nemokėjimas  
darbuotojams, turintiems teisę į senatvės pensiją“

Generalinės advokatės J. Kokott išvada, pateikta 2010 m. gegužės 6 d. . . . I - 9345  
2010 m. spalio 12 d. Teisingumo Teismo (didžioji kolegija) sprendimas . . . I - 9371

Sprendimo santrauka

*Socialinė politika — Vienodas požiūris užimtumo ir profesinėje srityje — Direktyva 2000/78 —  
Diskriminacijos dėl amžiaus draudimas  
(Tarybos direktyvos 2000/78 2 straipsnis ir 6 straipsnio 1 dalis)*

I - 9343

Direktyvos 2000/78/EB, nustatančios vienodo požiūrio užimtumo ir profesinėje srityje bendruosius pagrindus, 2 straipsnis ir 6 straipsnio 1 dalis turi būti aiškinami taip, kad jais draudžiami nacionalinės teisės aktai, pagal kuriuos darbuotojai, turintys teisę į jų darbdavio mokamą senatvės pensiją iš pensijų fondo, į kurį jie įstojo nesulaukę 50 metų amžiaus, vien dėl šios priežasties negali gauti specialios išieitinės išmokos, skirtos palengvinti darbuotojų, turinčių didesnę nei dvylikos metų stažą įmonėje, profesinę reintegraciją.

Iš tikrųjų šis draudimas grindžiamas idėja, jog darbuotojai pasitraukia iš darbo rinkos, kai tik įgyja teisę į darbdavio mokamą senatvės pensiją iš fondo, ir jei į šį fondą jie įstojo nesulaukę 50 metų amžiaus. Atsižvelgiant į šį su amžiumi susijusį vertinimą, darbuotojas, kuris, nors ir tenkina reikalavimus, kad gautų darbdavio mokamą senatvės pensiją, pageidauja jos laikinai atsisakyti, kad toliau tęstų savo profesinę karjerą, negali gauti specialios išieitinės išmokos, nors ji skirta jį apsaugoti. Taigi siekiant teisėto tikslo išvengti, kad ši išmoka nebūtų mokama asmenims, neieškančiams naujos darbo vietos, tačiau kurie gaus

pakeičiančias pajamas profesinės sistemos mokamos senatvės pensijos forma, nagrinėjama priemone iš atleistų iš darbo darbuotojų, kurie nori likti darbo rinkoje, atimama teisė į šią išmoką vien dėl to, kad jie, visų pirma atsižvelgiant į amžių, turi teisę į tokią pensiją.

Be to, nagrinėjama priemone visai darbuotojų kategorijai, apibrėžtai pagal amžiaus kriterijų, draudžiama laikinai atsisakyti darbdavio mokamos senatvės pensijos ir vietoje jos gauti specialią išieitinę išmoką, kuri skirta padėti susirasti naują darbą. Taigi šia priemone šie darbuotojai gali būti priversti sutikti gauti sumažintą senatvės pensiją, palyginti su ta, kurią galėtų gauti išdirbę iki vyresnio amžiaus, todėl ilgalaikėje perspektyvoje šie darbuotojai praranda dideles pajamas.

(žr. 44, 46 ir 49 punktus bei rezoliucinę dalį)