



Briuselis, 2026 01 09
COM(2026) 2 final

2026/0001 (BUD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

**dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams
lėšų mobilizavimo pagal Belgijos paraišką „EGF/2025/006 BE/Audi“**

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013¹.
2. 2025 m. rugsėjo 18 d. Belgija pateikė paraišką „EGF/2025/006 BE/Audi“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes iš bendrovės „Audi“ („Audi Brussels S.A.:n.V.“) ir jos tiekimo ir tolesnės grandies gamybos įmonių Belgijoje buvo atleista darbuotojų.
3. Įvertinusi šią paraišką Komisija, laikydamosi visų taikytinų Reglamento (ES) 2021/691 nuostatų, padarė išvadą, kad EGF finansinės paramos suteikimo sąlygos yra įvykdytos.

PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	EGF/2025/006 BE/Audi
Valstybė narė	Belgija
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS ² 2 lygmuo) ³	Sostinės Briuselio regionas/ Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BE10), Rytų Flandrijos provincija (BE23) ir Heno provincija (BE32)
Paraiškos pateikimo data	2025 m. rugsėjo 18 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo data	2025 m. rugsėjo 18 d.
Prašymo pateikti papildomos informacijos data	2025 m. spalio 2 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2025 m. spalio 23 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2026 m. sausio 13 d.
Intervencijos kriterijus	Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punktas
Pagrindinė įmonė	Audi (Audi Brussels S.A.:n.V.)
Ekonominės veiklos sektorius (NACE 2 red. skyrius) ⁴	29 skyrius (Variklinių transporto priemonių, priekabų ir puspriekabių gamyba)
Patronuojamųjų įmonių, tiekimo ir tolesnės	5 ⁵

¹ OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

² 2019 m. rugpjūčio 8 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2019/1755, kuriuo iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo priedai. OL L 270, 2019 10 24, p. 1–56.

³ Labiausiai nukentėję regionai, nes darbuotojai atleisti visoje Belgijoje.

⁴ OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

gamybos grandies įmonių skaičius	
Ataskaitinis laikotarpis (keturių mėnesių)	2025 m. vasario 28 d. – 2025 m. birželio 28 d.
Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu (a)	3 148
Atleistų darbuotojų skaičius prieš ataskaitinį laikotarpį arba po jo (b)	266
Bendras atleistų darbuotojų skaičius (a + b)	3 414
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	3 414
Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	3 414
Individualiems poreikiams pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	8 738 968
EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas ⁶ (EUR)	117 062
Visa suma, EUR	8 856 030
EGF parama (EUR) (85 proc.)	7 527 625

PARAIŠKOS VERTINIMAS

Procedūra

- Belgija paraišką „EGF/2025/006 BE/Audi“ pateikė 2025 m. rugsėjo 18 d., t. y. per 12 savaičių nuo dienos, kurią buvo įgyvendinti Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte išdėstyti intervencijos kriterijai. 2025 m. spalio 2 d. Komisija patvirtino gavusi paraišką ir tą pačią dieną Belgijos paprašė pateikti papildomos informacijos. Papildoma informacija pateikta per 15 darbo dienų nuo prašymo gavimo. 50 darbo dienų terminas, iki kurio gavusi tinkamai užpildytą paraišką Komisija turėtų baigti paraiškos atitikties finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigiasi 2026 m. sausio 13 d.

Paraiškos tinkamumas

Susijusios įmonės ir paramos gavėjai

- Paraiška susijusi su 3 148 atleistais darbuotojais, kurių veikla nutrūko įmonėje „Audi Brussels S.A.:n.V.“, ir penkiose tiekimo bei tolesnės gamybos grandies įmonėse. Pagrindinė įmonė vykdoma veiklą ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas prie NACE 2 red. 29 skyriaus (Variklinių transporto priemonių, priekabų ir puspriekabių gamyba). Darbuotojai iš pagrindinės įmonės daugiausia atleisti NUTS 2 lygio regionuose – Briuselio sostinės regione / Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BE10), Rytų Flandrijos provincijoje (BE23) ir Heno provincijoje (BE32).

Įmonės ir atleistų darbuotojų skaičius per ataskaitinį laikotarpį			
„Audi“	2 580	„Imperial logistics“	272
„Lear corporation“	11	„Plastic Omnium“	69

⁵ Dviejų „Audi“ tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonių („Imperial logistics“ ir „Rhenus automotive“) ekonominės veiklos sektorius yra 52 skyrius (Sandėliavimas, saugojimas ir su transportu susijusių paslaugų veikla).

⁶ Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį.

Įmonės ir atleistų darbuotojų skaičius per ataskaitinį laikotarpį			
„Rhenus automotive“	121	„Snop automotive“	95
Iš viso įmonių: 6	Iš viso atleistų darbuotojų:		3 148
Iš viso reikalavimus atitinkančių darbuotojų:			3 148

Intervencijos kriterijai

6. Belgija šią paraišką pateikė laikydamasi Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytų intervencijos kriterijų. Šiame punkte reikalaujama, kad per keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį valstybės narės įmonėje būtų sustabdyta ne mažiau kaip 200 atleistų darbuotojų veikla, įskaitant tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonėse atleistus darbuotojus.
7. Šios paraiškos ataskaitinis keturių mėnesių laikotarpis: 2025 m. vasario 28 d. – 2025 m. birželio 28 d.
8. Veikla ataskaitiniu laikotarpiu buvo nutraukta taip:
 - 2 580 atleistų darbuotojų iš „Audi“ ir
 - 568 atleisti darbuotojai iš penkių „Audi“ tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonių.

Atleistų darbuotojų ir veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas

9. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos a punktą kartu su 5 straipsnio pirma pastraipa visų atleistų darbuotojų veiklos nutraukimas ataskaitiniu laikotarpiu skaičiuojamas nuo darbo sutarties *de facto* nutraukimo arba jos galiojimo pabaigos dienos.

Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai

10. Be jau nurodytų darbuotojų, prie reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų priskiriami ir 266 atleisti darbuotojai, kurių veikla buvo nutraukta prieš keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį arba po jo. Visų šių darbuotojų veikla nutrūko per šešis mėnesius iki ataskaitinio laikotarpio pradžios 2025 m. vasario 28 d. ir (arba) laikotarpiu nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos iki šio pasiūlymo priėmimo dienos pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos b punktą, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio antroje pastraipoje. Galima nustatyti aiškų priežastinį ryšį su įvykiu, dėl kurio ataskaitiniu laikotarpiu nutrūko atleistų darbuotojų veikla, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio antroje pastraipoje.
11. Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 3 414.

Įvykių, dėl kurių asmenys atleisti iš darbo ir nutraukė veiklą, aprašymas

12. Belgijos valdžios institucijų teigimu, pasaulinė automobilių, ypač elektromobilių, gamybos ir pardavimo rinka susiduria su daugybe iššūkių ir ekonominiu spaudimu, pavyzdžiui, didėjančiomis pasaulinėmis žaliavų kainomis, agresyvia pasauline konkurencija, sumažėjusiomis augimo prognozėmis ir apskritai mažėjančia elektromobilių paklausa Europoje.
13. Kadangi „Q8 e-tron“ – vienintelio „Audi“ gamykloje Briuselyje („Audi BXL“) pagaminto modelio – pardavimas buvo nedidelis, jo gamybos pabaiga, iš pradžių planuota 2027 m., buvo paankstinta iki 2025 m. Be to, kadangi didesnės transporto priemonės tapo paklausesnės regionuose už Europos ribų, „Q8 e-tron“ pakeisiantis

modelis būtų gaminamas ne „Audi BXL“, o arčiau tų rinkų, kuriose paklausa yra didesnė.

14. Vienos transporto priemonės gamybos sąnaudos „Audi BXL“ gamykloje buvo didesnės nei kitose „Audi“ gamyklose. Dėl struktūrinių veiksmų, pavyzdžiui, gamyklos buvimo vietos Briuselio metropolinėje zonoje tarp gyvenamosios zonos ir geležinkelio linijos, buvo sunku optimizuoti ir pritaikyti infrastruktūrą, todėl padidėjo išlaidos. Be to, sąnaudos, ypač logistikos srityje, padidėjo dėl preso linijų⁷ nebuvimo ir netoliese esančio tiekimo tinklo nebuvimo. Todėl „Audi BXL“ gamykloje nebuvo planuojama gaminti jokio kito modelio, kuris pakeistų „Q8 e-tron“, pastarojo gamybą nutraukus. Dėl to veikla buvo nutraukta, gamykla uždaryta, o darbuotojai atleisti.

Tikėtinas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar šalies ekonomikai ir užimtumui

15. 2024 m. darbo vietų kūrimas Belgijoje sulėtėjo. Sukurta tik 13 400 darbo vietų, t. y. trečdalis 2023 m. sukurtų darbo vietų⁸. Be to, Belgijoje nuo 2022 m. daugėja bankrotų. 2024 m. bankrutavo daugiau kaip 11 000 įmonių – tai didžiausias skaičius nuo 2013 m.⁹ Ši tendencija tęsėsi – 2025 m. sausio–rugsėjo mėn. bankrutavo 8 483 įmonės¹⁰.
16. Kalbant apie užimtumą, 2024 m. dėl kolektyvinio atleidimo iš darbo atleistų darbuotojų skaičius, palyginti su ankstesniais metais, padidėjo 68 proc.¹¹ 2024 m. dėl bankrotų prarastų darbo vietų skaičius siekė 32 566 (+ 18 proc., palyginti su ankstesniais metais)¹², o 2025 m. (sausio–rugsėjo mėn.) – 22 500¹³. Apie 14 proc. šių darbo vietų prarasta pramonės sektoriuje¹⁴.
17. Nedarbo lygis Belgijoje yra 5,9 proc.¹⁵, t. y. toks pat kaip ES vidurkis¹⁶. Tačiau tarp regioninių darbo rinkų yra didelių skirtumų. Nedarbo lygis Briuselyje yra 11,9 proc., t. y. 6 procentiniais punktais didesnis už nacionalinį lygį. Valonijoje jis taip pat didesnis (+ 2 proc. punktai), o Flandrijoje – 2 proc. punktais mažesnis¹⁷.
18. Belgija, remdamasi *Statbel*¹⁸ duomenimis, aiškina, kad išsilavinimo lygis daro didelę įtaką užimtumo lygiui, o įvairių grupių skirtumai siekia apie 20 procentinių punktų. Žemo lygio išsilavinimo asmenų užimtumo lygis yra 47,9 proc.; vidutinio ir aukšto lygio išsilavinimą turinčių asmenų – atitinkamai 67,6 proc. ir 86,5 proc. Lytis taip pat atlieka svarbų vaidmenį: vyrų nedarbas yra 1,6 proc. punkto didesnis nei moterų (5 proc.)¹⁹. Daugiau kaip 90 proc. atleistų darbuotojų yra vyrai.
19. Nors darbuotojai atleisti iš įmonės „Audi“ visoje Belgijoje, 71 proc. atleistų darbuotojų yra trijose teritorijose: Heno (36 proc.), Briuselio (18 proc.) ir Rytų Flandrijos (17 proc.).

⁷ Preso linija – šampavimo ir formavimo mašinų rinkinys, skirtas metalinėms dalims, pvz., važiuoklei ir automobilių kėbulo plokštėms, gaminti.

⁸ 2024 m. Belgijos nacionalinio banko ekonominė apžvalga, p. 18.

⁹ [Statbel \(2024 m. bankrotai\).](#)

¹⁰ [Statbel \(bankrotai pagal mėnesį\).](#)

¹¹ Le Forem, *Tendances et conjoncture*, 2025 m. vasario mėn., p. 10.

¹² [Statbel \(2024 m. bankrotai\).](#)

¹³ [Statbel \(Bankrotai ir darbo vietų praradimas Belgijoje pagal mėnesius\)\).](#)

¹⁴ [Statbel \(Bankrotai ir darbo vietų praradimas Belgijoje pagal ekonominę veiklą\)\).](#)

¹⁵ [Statbel \(Užimtumas ir nedarbas\).](#)

¹⁶ Eurostatas, [Euro rodikliai.](#)

¹⁷ [Statbel \(Užimtumas ir nedarbas\).](#)

¹⁸ [Statbel \(Užimtumas ir nedarbas\).](#)

¹⁹ [Statbel \(Užimtumas ir nedarbas\).](#)

20. Heno (Valonija) ir Briuselio darbo rinkos yra nepalankioje padėtyje ir jose vyrauja ilgalaikis nedarbas (atitinkamai 67 proc.²⁰ ir 62 proc.²¹ darbo ieškančių asmenų neturi darbo ilgiau kaip 12 mėnesių). 41 proc. Valonijoje darbo ieškančių asmenų yra Heno provincijoje. Beveik pusės šių darbo ieškančių asmenų išsilavinimo lygis yra žemas²². Kalbant apie jų amžių, daugiausia darbo ieškančių asmenų yra 30–39 metų amžiaus grupėje (24 proc.), antroje vietoje – vyresni nei 50 metų asmenys (22 proc.)²³. Briuselyje vienas iš keturių darbo ieškančių asmenų yra vyresnis nei 50 metų, o žemo išsilavinimo asmenys (įskaitant tuos, kurių kvalifikacija Europoje nėra lygiavertė) sudaro 59 proc. darbo ieškančių asmenų²⁴. Techninės kvalifikacijos darbuotojai palyginti greitai grįžta į Rytų Flandrijos darbo rinką. Tačiau vyresnio amžiaus darbuotojai turi kur kas mažiau galimybių susirasti naują darbą. Vienas iš dviejų buvusių „Audi“ darbuotojų, gyvenančių Rytų Flandrijoje, yra vyresnis nei 50 metų.
21. Todėl, Belgijos valdžios institucijų teigimu, numatoma, kad dėl darbuotojų atleidimo iš „Audi“ ir jos tiekimo bei tolesnės gamybos grandies įmonių padėtis šiose darbo rinkose dar labiau pablogės.

Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtos ES kokybės sistemos taikymas

22. Belgija nurodė, kaip buvo atsižvelgta į Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtoje ES kokybės sistemoje išdėstytas rekomendacijas:
23. Darbuotojus atleidusios įmonės laikėsi Belgijos įstatymo dėl kolektyvinio atleidimo iš darbo, kuriame nustatyta privaloma darbuotojų atstovų informavimo ir konsultavimosi su jais tvarka. Taikant šią procedūrą išnagrinėjamos visos galimybės išvengti atleidimų iš darbo arba sumažinti jų skaičių. Ja taip pat siekiama sušvelninti darbo vietų praradimo pasekmes taikant papildomas socialines priemones, pavyzdžiui, paramą atleistų darbuotojų perkėlimui ar perkvalifikavimui.
24. Belgija pranešė, kad pagal nacionalinės darbo teisės nuostatas²⁵ dėl aktyvaus restruktūrizavimo valdymo, restruktūrizuojamos įmonės turi per tris mėnesius suteikti dėl kolektyvinio atleidimo atleistiems darbuotojams 30 valandų trukmės įdarbinimo paslaugų (vyresniems nei 45 metų darbuotojams – 60 valandų per šešis mėnesius). Derybų metu sutarta dėl specialaus 1 500 000 EUR biudžeto perkvalifikavimo išlaidoms padengti.
25. Kalbant apie veiklą, kurios imtasi siekiant padėti atleistiems darbuotojams, Belgija pranešė, kad EGF priemonės, pavyzdžiui, profesinis konsultavimas ir orientavimas, grindžiamos jau minėtomis įdarbinimo paslaugomis, buvo pradėtos taikyti pasibaigus įdarbinimo laikotarpiui. 2025 m. balandžio 3 d. surengtas darbo paieškos renginys (darbo mugė), kuriame daugiausia dėmesio skirta 77 įmonėse siūlomoms techninio profilio darbo vietoms.

²⁰ Le Forem. Photo locale de la demande d'emploi. 2025 m. sausio mėn.

²¹ [Sostinės Briuselio regionas. Demande d'emploi - Septembre 2025.](#)

²² Vidurinis ar žemesnio lygio.

²³ Le Forem. Photo locale de la demande d'emploi. 2025 m. sausio mėn.

²⁴ [Sostinės Briuselio regionas. Demande d'emploi - Septembre 2025.](#)

²⁵ 2006 m. lapkričio 10 d. Karališkasis dekretas, iš dalies keičiantis 2006 m. kovo 9 d. Karališkąjį dekretą.

Papildomumas su nacionalinių ar Sąjungos fondų lėšomis finansuojamais veiksmais

26. Belgija patvirtino, kad toliau nurodytoms priemonėms, kurioms skiriama EGF finansinė parama, nebus skiriama finansinė parama pagal kitas Sąjungos finansines priemones.
27. Suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas papildė kitų nacionalinių ar ES fondų lėšomis finansuojamus veiksmus.

Tvarka, kurios laikantis buvo konsultuotasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, vietos ir regioninėmis valdžios institucijomis

28. Belgija nurodė, kad vadovaujantis Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 4 dalimi suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas parengtas konsultuojantis su socialiniais partneriais. 2024 m. lapkričio mėn. – 2025 m. kovo mėn. Briuselio²⁶, Flandrijos²⁷ ir Valonijos²⁸ valstybinės užimtumo tarnybos kelis kartus²⁹ susitiko su profesinėmis sąjungomis³⁰, kad aptartų tinkamas priemones buvusiems „Audi“ darbuotojams remti pereinant į naujas darbo vietas. 2025 m. vasario 20 d. taip pat konsultuotasi su „Audi“ darbuotojais.

Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomos priemonės

Tiksliniai paramos gavėjai

29. Apskaičiuota, kad priemonėmis pasinaudos 3 414 atleistų darbuotojų. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies f punktą šie darbuotojai suskirstyti pagal lytį, amžiaus grupę ir išsilavinimo lygį:

Kategorija		Numatomų paramos gavėjų skaičius	
Lytis	Vyrai	3 145	(92,1 proc.)
	Moterys	269	(7,9 proc.)
	Nebinarinio lytiškumo asmenys	0	(0,0 proc.)
Amžiaus grupė	Jaunesni nei 30 metų asmenys	323	(9,5 proc.)
	30–54 metų asmenys	2 263	(66,3 proc.)
	Vyresni nei 54 metų asmenys	828	(24,3 proc.)
Išsilavinimo lygis	Pagrindinis ar žemesnis išsilavinimas ³¹	951	(27,9 proc.)
	Vidurinis arba ³²	1 889	(55,3 proc.)

²⁶ Actiris.

²⁷ Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).

²⁸ Le Forem.

²⁹ 2024 m. lapkričio 4 d. ir gruodžio 11 d., 2025 m. sausio 29 d. ir kovo 10 d. (nebaigtinis sąrašas).

³⁰ Krikščionių profesinių sąjungų konfederacija (ACV-CSC), Belgijos bendroji darbo federacija (ABVV-FGTB), Belgijos bendroji laisvųjų profesinių sąjungų konfederacija (ACLVB-CGSLB).

³¹ ISCED 0–2 lygmenys

aukštesnis nei
vidurinis
išsilavinimas³³

Aukštasis (tretinis) 574 (16,8 proc.)
išsilavinimas³⁴

Siūlomos priemonės

30. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies h punktą suderintą prie individualių poreikių pritaikytų priemonių paketą, kuris turi būti teikiamas atleistiems darbuotojams, sudaro šios priemonės:

- Informacinės paslaugos, profesinis konsultavimas ir orientavimas bei įdarbinimo paslaugos. Ši priemonė grindžiama 24 punkte nurodytomis įdarbinimo paslaugomis ir apima informacines sesijas, darbuotojų profiliavimą, individualų konsultuojamąjį ugdymą ir paramą darbo paieškai padedant aktyviai ieškoti darbo ir parenkant darbą pagal įgūdžius, praktinius seminarus apie darbo prašymų rengimą ir darbo paiešką naudojantis socialiniais tinklais. Taip pat bus rengiami informaciniai susitikimai kitomis aktualiomis temomis, pavyzdžiui, mokesčių klausimais arba kaip išvengti pernelyg didelio įsiskolinimo. Ypatingas dėmesys skiriamas atleidimo iš darbo psichologiniam poveikiui.
- Mokymas ir perkvalifikavimas. Po darbuotojų profiliavimo ir susitarus dėl individualių projektų su profesiniais konsultantais, bus siūlomi specialūs mokymai, kad būtų patenkinti nustatyti poreikiai.
- Darbo mugė. Šis darbo paieškos renginys padeda suburti darbo ieškančius asmenis ir darbdavius, kurie siekia užpildyti laisvas darbo vietas. Prieš dalyvaujant renginyje rengiamos konsultacinės sesijos, kurios padeda pasirengti susitikimui su galimais darbdaviais.
- Verslumo skatinimas. Ši priemonė skirta darbuotojams, norintiems pradėti savo verslą. Ji apims diagnostinį ir orientavimo etapą, informuotumo apie verslumą didinimo veiksmus, informacinius susitikimus dėl galimybių kurti verslą pasitelkiant teritorines ekonomines analizes ir tinklaveiką su atitinkamais verslininkais ir sertifikuotais verslo kūrimo instruktoriais;
- Parama verslui steigti. Verslą ar individualią savarankišką veiklą pradedantiems darbuotojams bus suteiktas iki 15 000 EUR dydžio įnašas. Įnašas bus mokamas dviem dalimis, pateikus verslo veiklos pradžią ir vystymą įrodančius patvirtinamuosius dokumentus.
- Paskatos ir išmokos. **1) Darbo paieškos išmokos.** Darbuotojai gaus 2 EUR už kiekvieną faktinio dalyvavimo tam tikroje darbo paieškos veikloje, už kurią suteikiama teisė į išmoką, valandą. **2) IT įgūdžių gerinimo priemoka.** Darbuotojai, kurie naudojami ir pradinio skaitmeninio savarankiškumo moduliui, ir skaitmeninių įgūdžių tobulinimo moduliui, gaus vienkartinę 700 EUR išmoką su sąlyga, kad jie aktyviai dalyvaus ir baigs mokymą. Priemoka siekiama sumažinti skaitmeninį neraštingumą skatinant darbuotojus gerinti IT įgūdžius. **3) Grįžimo mokyti išmoka.** Kas mėnesį skiriama 350 EUR išmoka

³² ISCED 3 lygmuo

³³ ISCED 4 lygmuo

³⁴ ISCED 5–8 lygmenys

darbuotojams, kurie pradeda visą darbo dieną truncančias vidurinio arba tretinio mokslo studijas, arba kvalifikacinį mokymą, kad įgytų įgūdžių, reikalingų paklausioms darbo vietoms, kuriose trūksta darbuotojų ir jų sunku rasti, arba ypatingos svarbos funkcijomis susijusioms darbo vietoms³⁵. **4) Išmoka verslui kurti.** Siekiant padėti darbuotojams steigiant verslą, ne ilgiau kaip 12 mėnesių arba tam tikromis sąlygomis ne ilgiau kaip 18 mėnesių bus skiriama 350 EUR mėnesinė išmoka.

31. Pagal profesinio orientavimo priemonę numatytas IRT mokymas ir papildoma parama ir kiti siūlomi mokymai bei susijusios išmokos skirtos skaitmeninės pramonės amžiuje ir efektyvaus išteklių naudojimo ekonomikoje reikalingų įgūdžių sklaidai, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalyje.
32. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, priskiriamos prie Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnyje nustatytų tinkamų finansuoti veiksmų. Šie veiksmai nepakeičia pasyvių socialinės apsaugos priemonių.
33. Belgija pateikė reikiamą informaciją apie priemones, kurios atitinkamai įmonei yra privalomos pagal nacionalinę teisę arba kolektyvines sutartis. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 9 straipsnio 1 dalį Belgija patvirtino, kad EGF finansinė parama nepakeis tokių priemonių.

Biudžeto sąmata

34. Numatomos bendros išlaidos sudaro 8 856 030 EUR, iš jų individualiems poreikiams pritaikytoms paslaugoms skiriama 8 738 968 EUR, o parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai – 117 062 EUR.
35. Bendra iš EGF prašomos finansinės paramos suma yra 7 527 625 EUR (85 proc. visų išlaidų).
36. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies m punktą Belgija nurodė, kad nacionalinį išankstinį finansavimą ir bendrą finansavimą teikia *Actiris, Le Forem* ir *Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding*.

Priemonės	Numatomas dalyvių skaičius	Numatomos išlaidos vienam dalyviui (EUR) ³⁶	Numatomos visos išlaidos (EUR) ³⁷
Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos a punktą)			
Informacinės paslaugos, profesinis konsultavimas ir orientavimas bei įdarbinimo paslaugos. (pagalba, orientavimas ir mobilizavimas/ <i>Link /darbo grupė, konsultuojamasis</i>)	2 851	1 789	5 099 122

³⁵ [Paklausių darbo vietų, darbo vietų, kurioms sunku rasti darbuotojų, ar su ypatingos svarbos funkcijomis susijusių darbo vietų sąrašas. „Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie“. Le Forem 2025.](#)

³⁶ Kad būtų išvengta dešimtųjų dalių, numatytos išlaidos vienam darbuotojui buvo suapvalintos. Tačiau suapvalinimas neturi įtakos bendrai kiekvienos priemonės išlaidų sumai, kuri išlieka tokia, kokia nurodyta Belgijos pateiktoje paraiškoje.

³⁷ Bendros sumos nesutampa, nes yra suapvalintos.

ugdymas ir įdarbinimas)			
Mokymas ir perkvalifikavimas	900	2 417	2 175 495
Darbo mugė	1 181	83	97 881
Verslumo skatinimas	50	2 557	127 840
Parama verslui steigti	50	10 000	500 000
Tarpinė suma a) Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	–		8 000 338 (91,55 proc.)
Išmokos ir paskatos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą)			
Paskatos ir išmokos (darbo paieškos išmoka, priemoka už IT įgūdžių tobulinimą, išmoka verslui kurti ir grįžimo mokytis išmoka)	1 367	540	738 630
Tarpinė suma b) Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	–		738 630 (8,45 proc.)
Veikla pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį			
1. Parengiamoji veikla	–		0
2. Valdymas	–		45 760
3. Informavimas ir viešinimas	–		5 500
4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas	–		65 802
Tarpinė suma c) Bendrų išlaidų procentinė dalis:	–		117 062 (1,32 proc.)
Bendros išlaidos (a + b + c):	–		8 856 030
EGF parama (85 proc. visų išlaidų)	–		7 527 625

37. Išlaidos lentelėje nurodytoms priemonėms, kaip ir priemonėms pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą, neviršija 35 proc. visų išlaidų, skirtų suderintam prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketui. Belgija patvirtino, kad šios priemonės taikomos su sąlyga, kad tiksliniai paramos gavėjai aktyviai dalyvaus darbo paieškos arba mokymosi veikloje.
38. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies ketvirtą pastraipą Belgija patvirtino, kad investicijų į savarankišką darbą, verslo startuolius ir perimamus darbuotojus išlaidos neviršys 22 000 EUR vienam paramos gavėjui.

Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis

39. Prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas tiksliniams paramos gavėjams Belgija pradėjo teikti 2025 m. vasario 17 d. Todėl išlaidos už priemones bus laikomos tinkamomis finansuoti iš EGF finansinės paramos nuo 2025 m. vasario 17 d. iki tada, kai sueis 24 mėnesiai nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.
40. Pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF įgyvendinimu, Belgija patyrė 2024 m. liepos 9 d. Todėl išlaidos parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai laikomos tinkamomis finansuoti EGF finansinės paramos lėšomis nuo 2024 m. liepos 9 d. iki tada, kai sueis 31 mėnuo nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.

Valdymo ir kontrolės sistemos

41. Paraiškoje pateiktas pagal Reglamento (ES) 2021/691 23 straipsnį reikalaujamas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Belgija Komisijai pranešė, kad finansinę paramą Briuselyje ir Valonijoje valdys tos pačios institucijos, kurios valdo ir kontroliuoja ESF+ teikiamą paramą. Flandrijoje ją valdys VDAB. Mokėjimus atliks VDAB finansinė tarnyba. Europos struktūrinių fondų audito institucijos Finansų ir biudžeto departamento audito skyrius yra EGF audito institucija Flandrijoje.

Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai

42. Belgija pateikė visas būtinas garantijas, kad:
- suteikiant galimybę naudotis siūlomomis priemonėmis ir jas įgyvendinant bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principų;
 - buvo laikomasi nacionalinės ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu iš darbo susijusių reikalavimų;
 - „Audi“ įvykdė savo teisinius įsipareigojimus ir atitinkamai pasirūpino savo darbuotojais;
 - bus išvengta dvigubo finansavimo;
 - finansinė parama EGF lėšomis atitiks Sąjungos taikomas procedūrinės ir materialinės valstybės pagalbos taisykles.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Biudžeto pasiūlymas

43. EGF didžiausia metinė suma neviršija 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093³⁸, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa, su pakeitimais, padarytais 2024 m. vasario 29 d. Tarybos reglamentu (ES, Euratomas) 2024/765³⁹, 8 straipsnyje.
44. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnio 1 ir 2 dalių sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomas priemones ir numatomas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 7 527 625 EUR sumą,

³⁸ OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11.

³⁹ OL L, 2024/765, 2024 2 29, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

atitinkančią 85 proc. siūlomų priemonių bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.

45. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 1 dalies pirmos pastraipos antrą sakinį ir kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo⁴⁰, 9 punkte.

Susiję teisės aktai

46. Komisija, teikdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateiks pasiūlymą pervesti 7 527 625 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.
47. Priimdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Komisija taip pat priėmė sprendimą dėl finansinės paramos, kuris yra finansavimo sprendimas, kaip apibrėžta Reglamento (ES, Euratomas) 2024/2509⁴¹ 110 straipsnyje. Šis finansavimo sprendimas įsigalios tą dieną, kai Komisijai bus pranešta, kad Europos Parlamentas ir Taryba patvirtino biudžeto lėšų perkėlimą pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 2 dalies pirmą pastraipą.

⁴⁰ OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28.

⁴¹ 2024 m. rugsėjo 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2024/2509 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių (nauja redakcija) (OL L, 2024/2509, 2024 9 26, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj..>

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS**dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams
lėšų mobilizavimo pagal Belgijos paraišką „EGF/2025/006 BE/Audi“**

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013⁴², ypač į jo 15 straipsnio 1 dalies pirmą pastraipą,

atsižvelgdami į 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo⁴³, ypač į jo 9 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

- (1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) tikslas – rodyti solidarumą ir skatinti deramą ir tvarų užimtumą Sąjungoje, teikiant paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko didelio masto restruktūrizavimo atveju, ir padedant jiems kuo greičiau grįžti prie deramo ir tvaraus užimtumo;
- (2) EGF didžiausia metinė suma negali viršyti 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093⁴⁴ su pakeitimais, padarytais Tarybos reglamentu (ES, Euratomas) 2024/765⁴⁵, 8 straipsnyje ir Reglamento (ES) 2021/691 16 straipsnyje;
- (3) 2025 m. rugsėjo 18 d. Belgija pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 1 dalį pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl darbuotojų atleidimo iš „Audi Brussels S.A.:n.V.“ ir penkių jos tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonių Belgijoje. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija, pateikta pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 5 dalį. Remiantis Komisijos vertinimu, pateiktu pasiūlyme dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl lėšų mobilizavimo⁴⁶, laikoma, kad ta paraiška atitinka Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnyje nustatytas EGF finansinės paramos suteikimo sąlygas;

⁴² OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

⁴³ OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28.

⁴⁴ 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiamečių finansinė programa (OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11).

⁴⁵ OL L, 2024/765, 2024 2 29, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

⁴⁶ COM(2026) 2.

- (4) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 7 527 625 EUR suma finansinei paramai pagal Belgijos pateiktą paraišką suteikti;
- (5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

2026 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams mobilizuojamos lėšos siekiant skirti 7 527 625 EUR išsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo *[priėmimo data]**.

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu
Pirmininkas / Pirmininkė

Tarybos vardu
Pirmininkas / Pirmininkė

* Datą įrašo Parlamentas prieš paskelbiant OL.