



Briuselis, 2025 07 29  
COM(2025) 302 final

2025/0245 (BUD)

Pasiūlymas

**EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS**

**dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams  
lėšų mobilizavimo pagal Vokietijos paraišką „EGF/2025/002 DE/Goodyear 2“**

## AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

### PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013<sup>1</sup>.
2. 2025 m. kovo 10 d. Vokietija pateikė paraišką „EGF/2025/002 DE/Goodyear 2“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes iš Vokietijos įmonės „Goodyear (Goodyear Germany GmbH)“ atleista daug darbuotojų.
3. Įvertinusi šią paraišką Komisija, laikydama visų taikytinų Reglamento (ES) 2021/691 nuostatų, padarė išvadą, kad EGF finansinės paramos suteikimo sąlygos yra įvykdytos.

### PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	EGF/2025/002 DE/Goodyear2
Valstybė narė	Vokietija
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS <sup>2</sup> 2 lygmuo)	DE73 (Kaselis) DE71(Darmštatas)
Paraiškos pateikimo data	2025 m. kovo 10 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo data	2025 m. kovo 10 d.
Prašymo pateikti papildomos informacijos data	2025 m. balandžio 17 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2025 m. gegužės 14 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2025 m. liepos 29 d.
Intervencijos kriterijus	Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punktas
Pagrindinė įmonė	„Goodyear (Goodyear Germany GmbH)“
Susijusių įmonių skaičius	1
Ekonominės veiklos sektorius (-iai) (NACE 2 red. skyrius) <sup>3</sup>	22 skyrius (Guminių ir plastikinių gaminių gamyba)
Ataskaitinis laikotarpis (keturių mėnesių)	2024 m. rugsėjo 1 d. – 2025 m. sausio 1 d.
Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu	747

<sup>1</sup> OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

<sup>2</sup> 2019 m. rugpjūčio 8 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2019/1755, kuriuo iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo priedai. OL L 270, 2019 10 24, p. 1–56.

<sup>3</sup> OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

laikotarpiu (a)	
Atleistų darbuotojų skaičius prieš ataskaitinį laikotarpį arba po jo (b)	424
Bendras atleistų darbuotojų skaičius (a + b)	1 171
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	1 171
Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	915
Prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	4 936 274
EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas <sup>4</sup> (EUR)	205 670
Visa suma, EUR	5 141 944
EGF parama, EUR (60 proc.)	3 085 166

## PARAIŠKOS VERTINIMAS

### Procedūra

4. Vokietija paraišką „EGF/2025/002 DE/Goodyear 2“ pateikė 2025 m. kovo 10 d., t. y. per 12 savaičių nuo dienos, kurią buvo įgyvendinti Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte išdėstyti intervencijos kriterijai. Tą pačią dieną Komisija pranešė apie paraiškos gavimą. Komisija gavo oficialų vertimą 2025 m. balandžio 8 d., o 2025 m. balandžio 17 d. paprašė Vokietijos pateikti papildomos informacijos. Tokia papildoma informacija buvo pateikta per 15 darbo dienų nuo prašymo gavimo. 50 darbo dienų terminas, iki kurio gavusi tinkamai užpildytą paraišką Komisija turėtų baigti paraiškos atitikties finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigiasi 2025 m. liepos 29 d.

### Paraiškos atitiktis reikalavimams

#### *Susijusios įmonės ir paramos gavėjai*

5. Paraiška susijusi su 1 171 atleistu darbuotoju, kurio veikla nutrūko bendrovėje „Goodyear (Goodyear Germany GmbH)“. Bendrovė vykdė veiklą ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas NACE 2 red. 22 skyriui (Guminių ir plastikinių gaminių gamyba). Darbuotojai atleisti „Goodyear“ gamyklose Fuldoje ir Hanau NUTS 2 lygio Kaselio (DE73) ir Darmštato (DE71) regionuose.

#### *Intervencijos kriterijai*

6. Vokietija šią paraišką pateikė laikydamasi Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytų intervencijos kriterijų. Šiame punkte reikalaujama, kad per keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį valstybės narės įmonėje būtų sustabdyta ne mažiau kaip 200 atleistų darbuotojų veikla, įskaitant tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmonėse atleistus darbuotojus ir (arba) savarankiškai dirbančius asmenis, kurių veikla nutrūko
7. Šios paraiškos ataskaitinis keturių mėnesių laikotarpis: 2024 m. rugsėjo 1 d. – 2025 m. sausio 1 d. Veikla ataskaitiniu laikotarpiu buvo nutraukta taip:

<sup>4</sup> Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį.

8. Ataskaitiniu laikotarpiu 747 darbuotojai buvo atleisti pagal individualius pranešimus apie atleidimą iš darbo, pateiktus pagal trišalius susitarimus tarp „Goodyear Germany GmbH“, „PMB International GmbH“ (paslaugų teikėjo, valdančio perkėlimo bendrovę) ir nukentėjusių darbuotojų. Dar 424 darbuotojai, atleisti ne ataskaitiniu laikotarpiu, taip pat yra to paties restruktūrizavimo proceso dalis, kaip patvirtinta 2024 m. birželio 27 d. (Hanau), 2024 m. rugpjūčio 29 d. ir 2024 m. spalio 1 d. (Fulda) pranešimuose dėl kolektyvinio atleidimo iš darbo.

*Atleistų darbuotojų ir veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas*

9. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos a punktą kartu su 5 straipsnio pirma pastraipa 747 atleistų darbuotojų veiklos nutraukimas ataskaitiniu laikotarpiu skaičiuojamas nuo darbdavio individualaus pranešimo darbuotojui dėl atleidimo arba darbo sutarties nutraukimo dienos.

*Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai*

10. Be jau nurodytų darbuotojų, prie reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų priskiriami ir 424 atleisti darbuotojai, kurių veikla buvo nutraukta prieš keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį arba po jo. Visų šių darbuotojų veikla nutrūko per šešis mėnesius iki ataskaitinio laikotarpio pradžios 2024 m. rugsėjo 1 d. ir (arba) laikotarpiu nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos iki šio pasiūlymo priėmimo dienos pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos b punktą, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio antroje pastraipoje. Galima nustatyti aiškų priežastinį ryšį su įvykiu, dėl kurio ataskaitiniu laikotarpiu nutrūko atleistų darbuotojų veikla, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio antroje pastraipoje.
11. Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 1 171.

*Įvykių, dėl kurių asmenys atleisti iš darbo ir nutraukė veiklą, aprašymas*

12. Šiuos atleidimus lėmė įvykiai yra vienos iš įmonės gamyklų Vokietijoje uždarymas ir vienos jų dalinis uždarymas dėl globalizacijos.
13. „Goodyear Tire & Rubber Company“ – viena didžiausių pasaulyje padangų gamintojų. Įmonės „Goodyear“ būstinė Vokietijoje yra Hanau. 2017 m. pabaigoje įmonei „Goodyear“ teko uždaryti gamyklą Filipse, dėl kurios pateikta EGF paraiška „EGF/2017/008 DE/Goodyear“. Ši paraiška, kaip tolesnio restruktūrizavimo proceso dalis, teikiama uždarius gamyklą Fuldoje ir iš dalies nustojus eksploatuoti gamybos įrenginius Hanau. Kitos gamyklos Vokietijoje yra Fiurstensvaldeje, Vitliche ir Ryzoje.
14. Įmonė „Goodyear“ buvo priversta imtis restruktūrizavimo priemonių dėl labai nepalankių konkurencinių sąlygų, visų pirma didelių gamybos sąnaudų Vokietijoje, palyginti su mažu darbo užmokesčio šalimis. Be to, palyginti su konkurentais, „Goodyear“ gamybos pajėgumai pasiskirstė nepalankiai – didelio darbo užmokesčio šalyse gamybos pajėgumai buvo didesni nei šalyse, kuriose darbo užmokestis yra mažas.
15. Sparčiai mažėjanti paklausa padangų sektoriuje, didelis spaudimas dėl pigaus importo iš Azijos ir nuolatinis sąnaudų (energijos, darbo užmokesčio) didėjimas lėmė struktūrinius perteklinius pajėgumus, ypač Vokietijoje. Todėl 2024 m. birželio mėn. „Goodyear“ nusprendė nutraukti gamybą Fuldos gamykloje ir ją uždarė, ir sumažino darbuotojų skaičių kitose gamyklose, visų pirma Hanau.

*Numatomas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar nacionalinei ekonomikai ir užimtumui*

16. Darbuotojų atleidimas turėjo didelį poveikį užimtumui nukentėjusiuose regionuose. 2025 m. pradžioje nedarbo lygis Fuldos regione labai padidėjo – nuo 3,5 proc. iki 3,9 proc., ypač tarp vyrų ir vyresnių nei 50 metų darbuotojų. Bedarbių skaičius padidėjo daugiau kaip 10 proc. per metus, tai tiesiogiai susiję su įmonės „Goodyear“ uždarymu. Hanau ir aplinkiniame Maino-Kincigo rajone padėtis taip pat kritinė – nedarbas išaugo iki 6 proc., o gamybos sektoriuje, ypač automobilių tiekėjų, prarandamos darbo vietos.
17. Rasti naują darbą bus didžiulis iššūkis daugumai „Goodyear“ darbuotojų, todėl reikės imtis svarių veiksmų. Daugelio darbuotojų kvalifikacijos yra pasenusios, o įprasti šių darbuotojų įgūdžiai, susiję su gumos apdirbimu, visiškai neatitinka užimtumo poreikių šiuose regionuose.
18. Todėl dėl atleidimo iš darbo kylantys iššūkiai yra susiję ne tik su didesniu bedarbių skaičiumi, bet ir su tokiais kokybiniais klausimais kaip darbuotojų, turinčių daug metų profesinio darbo patirties, įgūdžių neatitikimu darbo rinkos realijoms ir modernesnių įgūdžių paklausa. Atsižvelgiant į nedidelę tokių įgūdžių paklausą, tikėtina, kad daugeliui atleistų darbuotojų automobilių padangų gamybos pramonėje bus sunku rasti naują darbą.
19. Naujoms užimtumo perspektyvoms pirmiausia reikėtų iš esmės kelti kvalifikaciją arba persikvalifikuoti. Pavyzdžiui, Hanau galėtų būti pritraukta įvairių naujų įmonių tokiose pramonės šakose kaip sandėliavimas ir logistika, IT infrastruktūra (duomenų centrai) ir medžiagų inžinerija.

**Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtos ES kokybės sistemos taikymas**

20. Vokietija nurodė, kaip buvo atsižvelgta į Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtoje ES kokybės sistemoje išdėstytas rekomendacijas: įmonės „Goodyear“ restruktūrizavimo proceso metu buvo vykdoma konsultacijų procedūra, numatyta Vokietijos atleidimo iš darbo įstatymo (*Kündigungsschutzgesetz*) 17 straipsnio 2 dalyje. Visų pirma bendroji darbo taryba buvo informuota apie planuojamų atleidimų priežastis, darbuotojų, kurie turi būti atleisti, skaičių ir profesines kategorijas, laikotarpį, kuriuo numatoma atleisti darbuotojus, ir darbuotojų, kurie turi būti atleisti, atrankos kriterijus. Vokietija nurodė, kad bendroji darbo taryba kartu su ekonomikos ekspertu įvertino priemones ir pateikė darbdaviui kritinę nuomonę. Siekdama socialiai atsakingai įgyvendinti priemones, Vokietija nurodė, kad „Goodyear“ ir darbo taryba 2024 m. gegužės 23 d. susitarė dėl bendro veiklos susitarimo, kuriuo siekiama suderinti interesus ir socialinį planą.
21. Vokietija nurodė, kad 2024 m. birželio 24 d. buvo sudarytas darbdavio ir darbo tarybos darbinis susitarimas dėl perkėlimo bendrovės įsteigimo.
22. Vokietijos valdžios institucijų teigimu, darbuotojus atleidžianti įmonė neturi jokios prievolės kurti ar prisidėti prie perkėlimo bendrovės kūrimo. Jei darbuotojus atleidžianti įmonė nusprendžia neprisidėti, perkėlimo bendrovė nekuriama. Jei darbuotojus atleidžianti įmonė nusprendžia prisidėti ir jei socialiniai partneriai sutinka su tokios bendrovės kūrimu, vadovaujamosi Vokietijos socialinės teisės aktuose nustatytais teisinėmis procedūromis<sup>5</sup>.

<sup>5</sup> *Sozialgesetzbuch SGB III 110 ir 111 straipsniai.*

23. Derybų šalys susitarė įsteigti po perkėlimo bendrovę kiekvienai atleistų darbuotojų grupei. Steigti šias perkėlimo bendroves buvo pavesta perkėlimo agentūrai. Perkėlimo agentūra pradėjo veiklą 2024 m. liepos 12 d.
24. Įsteigus perkėlimo agentūrą, darbuotojai, vis dar dirbdami „Goodyear“, galėjo ieškoti naudotis bendrais patarimais dėl darbo paieškos ir paraiškų teikimo procedūrų. Tai buvo dalis pagalbos, kuri buvo teikiama pagal perkėlimo agentūros programą. Tai taip pat apėmė mokymo paslaugų teikėjų siūlomas mokymo priemones, jei manyta, kad to reikia norint rasti naują darbą.
25. Nuo 2024 m. rugsėjo 1 d. (Hanau) ir 2025 m. gegužės 1 d. (Fulda) mokymų dalyviai, kurie per perkėlimo agentūrą dar nerado naujo darbo, galėjo persikelti į perkėlimo bendrovę<sup>6</sup> 12 mėnesių.
26. Perėjimas į šias perkėlimo bendroves vyksta keliais etapais, remiantis trišaliais susitarimais, kuriuos pasirašė „Goodyear Germany GmbH“, darbuotojai ir „PMB International GmbH“, t. y. paslaugų teikėjas, pasirinktas perkėlimo bendrovei valdyti. 2025 m. vasario 20 d. duomenimis, iš viso buvo sudaryta 915 trišalių sutarčių, pagal jas numatyta 781 vietą skirti Fulda ir 134 Hanau. Tikimasi, kad šis skaičius didės, nes bus pasirašyta daugiau susitarimų.

#### *Nacionalinių ar Sąjungos fondų finansuojamų veiksmų papildomumas*

27. Vokietija patvirtino, kad toliau nurodytos EGF finansuojamos priemonės nebus remiamos pagal kitas Sąjungos finansines priemones.
28. Suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas papildė nacionalinių ir privačių fondų lėšomis finansuojamus veiksmus, t. y. perkėlimo bendrovės siūlomus veiksmus. EGF finansuojamomis paslaugomis teikiama tikslingesnė, intensyvesnė ir speciali konkrečioms atleistų darbuotojų poreikiams pritaikyta pagalba, palyginti su perkėlimo bendrovės teikiama pagalba.
29. Vokietija nurodė, kad šios paslaugos apima priemones, specialiai parengtas vyresnio amžiaus ir palankių sąlygų neturintiems paramos gavėjams, įskaitant bendraamžių grupių sesijas, praktinius seminarus, pavyzdžiui, mokymosi mokytis ir pagrindinių skaitmeninių įgūdžių ugdymą, ir į sveikatą orientuotą paramą.

#### *Tvarka, pagal kurią buvo konsultuojamasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, taip pat vietos ir regionų valdžios institucijomis*

30. Vokietija nurodė, kad suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas parengtas konsultuojantis su tiksliniais paramos gavėjais ir jų atstovais, įskaitant darbo tarybą, IG BCE profesinę sąjungą, bendrovę „Goodyear Germany GmbH“, Federalinę valstybinę užimtumo tarnybą (BA – *Bundesagentur für Arbeit*) ir perkėlimo paslaugų teikėją, laikantis Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 4 dalies. Konsultacijos vyko per vaizdo konferencijas, kurias nuo 2025 m. sausio mėn. inicijavo BMAS ir baigėsi 2025 m. vasario 17 d. vykusia apskritojo stalo diskusija, kurioje buvo pristatyta EGF paramos koncepcija ir vieningai susitarta dėl tolesnio plėtojimo.

---

<sup>6</sup> Pagal SGB 111 straipsnį.

## Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomos priemonės

### Tiksliniai paramos gavėjai

31. Apskaičiuota, kad priemonėmis pasinaudos 915 atleistų darbuotojų. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies f punktą šie darbuotojai suskirstyti pagal lytį, amžiaus grupę ir išsilavinimo lygį:

	Kategorija	Numatomų paramos gavėjų skaičius
Lytis	Vyrai	849 (92,7 proc.)
	Moterys	66 (7,3 proc.)
	Nebinarinio lytiškumo asmenys	0 (0 proc.)
Amžiaus grupė	Jaunesni nei 30 metų asmenys	14 (1,5 proc.)
	30–54 metų asmenys	516 (56,4 proc.)
	Vyresni nei 54 metų asmenys	385 (42,1 proc.)
Išsilavinimo lygis	Pagrindinis ar žemesnis išsilavinimas <sup>7</sup>	513 (56,1 proc.)
	Vidurinis arba <sup>8</sup> aukštesnis nei vidurinis išsilavinimas <sup>9</sup>	335 (36,6 proc.)
	Aukštasis (tretinis) išsilavinimas <sup>10</sup>	67 (7,3 proc.)

### Siūlomos priemonės

32. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies h punktą suderintą prie individualių poreikių pritaikytų priemonių paketą, kuris turi būti teikiamas atleistiems darbuotojams, sudaro šios priemonės:

- Kvalifikacijos kėlimo priemonės. Kvalifikacijos kėlimo kursai siūlomi remiantis profiliavimu ir pokalbiais dėl profesinio orientavimo. Kursai gali būti individualūs arba grupiniai. Priemonės bus rengiamos glaudžiai bendradarbiaujant su Valstybine užimtumo tarnyba, kad būtų užtikrintas suderinamumas su darbo rinkos reikalavimais<sup>11</sup>.

<sup>7</sup> ISCED 0–2 lygmenys

<sup>8</sup> ISCED 3 lygmuo

<sup>9</sup> ISCED 4 lygmuo

<sup>10</sup> ISCED 5–8 lygmenys

<sup>11</sup> Kai darbuotojai susiranda naują darbą, jie gali ir toliau naudotis papildomomis priemonėmis, padedančiomis jiems geriau integruotis naujame darbe ir įgyti daugiau reikiamų įgūdžių. Taip pat gali būti siūlomas atitinkamas mokymas, pripažintas pagal Vokietijos socialinio kodekso III knygos (SGB III) 81 ir paskesnius bei 111a straipsnius.

- Konsultavimas ir profesinis orientavimas/aktyvavimo priemonės. Remdamiesi pirminiais profiliavimo pokalbiais, profesinio orientavimo konsultantai informuos apie darbo rinkos pokyčius ir galimas karjeros galimybes ir teiks motyvacinę, įkvepiančią pagalbą bei paramą darbo prašymus teikiantiems asmenims. Specialus Valstybinės užimtumo tarnybos patarėjas užtikrins sklandų EGF remiamų priemonių, standartinių perkėlimo bendrovės priemonių ir Valstybinės užimtumo tarnybos siūlomų priemonių koordinavimą. Be to, bus rengiami grupių forumai – panašios patirties grupių praktiniai seminarai. Jūs kuruos moderatorius, kuris padės dalyviams keistis idėjomis ir apmąstyti savo patirtį<sup>12</sup>.
- Konsultacijos verslo steigimo klausimais. Tai – konsultacinės paslaugos besidomintiems savo verslo steigimu. Šios paslaugos apims prie individualių poreikių pritaikytas konsultuojamojo ugdymo priemones, taip pat grupinio konsultuojamojo ugdymo sesijas<sup>13</sup>.
- Dotacijos verslui pradėti. Šios dotacijos bus teikiamos savo verslą pradėti nusprendusiems asmenims. Dotacijos gali būti naudojamos ne tik investicijoms į įrangą, bet ir verslo patalpų nuomai arba tolesnėms konsultuojamojo ugdymo sesijoms ar mokymams veiklos pradžios etape.
- Pagalba ieškant darbo. Profesionalūs darbo konsultantai padės nustatyti potencialias laisvas darbo vietas, apie kurias dar nepaskelbta. Be to, bus organizuojami įvairūs darbo paieškos renginiai, pavyzdžiui, darbo mugės ir apsilankymai įmonėse (darbdavių dienos). Tai suteiks dalyviams galimybę susipažinti su vietos ir regionų darbdaviais, naujomis darbo galimybėmis ir patekimo į darbo rinką būdais.
- Kvalifikacijos kėlimo paskatos. Šiomis finansinėmis paskatomis siekiama pašalinti kliūtis perkvalifikavimui ir pagerinti ilgalaikį įsidarbinamumą. Šios paskatos gali būti skiriamos sėkmingai dalyvaujant tam tikrose priemonėse. Tai, ar bus skiriamos paskatos ir kokios sumos bus mokamos, priklausys nuo priemonės rūšies, masto ir trukmės.
- Kitos paskatos. Šiomis paskatomis daugiausia dėmesio bus skiriama dalyvių integracijai į darbo rinką ir jos gali būti išmokamos kaip priemoka už įsidabinimą perkėlimo įmonės veiklos laikotarpiu arba gali būti išmokamos kaip darbo užmokesčio priedas. Tokiu darbo užmokesčio priedu siekiama skatinti priimti naują darbo pasiūlymą, net jei naujasis atlyginimas yra mažesnis nei ankstesniame darbe. Jos taip pat gali skatinti judumą, jei naujasis darbas susijęs su geografiniu perkėlimu arba ilgesniu atstumu iki darbovietės<sup>14</sup>.

<sup>12</sup> Kartu su šiais pasiūlymais bus sukurta skaitmeninė daugiakalbė informacinė platforma, kuri bus pagrindinis informacijos ir sąveikos centras, kuriame bus galima tikroju laiku gauti naujausią informaciją apie mokymą, darbo galimybes, bendraamžių grupes ir kitas paslaugas. Joje darbdaviai taip pat galės skelbti laisvas darbo vietas ir tiesiogiai bendrauti su dalyviais. Kadangi perkėlimo bendrovės paslaugų teikėjas ketina šią platformą toliau plėtoti ir naudoti ateityje, bendrovė padengs 50 proc. visų išlaidų.

<sup>13</sup> Ankstyvuojų veiklos pradžios etapu vidutiniškai bus teikiamos penkios individualios paramos valandos, o atsižvelgiant į individualius poreikius bus skirta papildomų valandų.

<sup>14</sup> Tokios paskatos bus pritaikytos individualiems paramos gavėjų poreikiams ir konkrečioms aplinkybėms. Jos gali būti skiriamos kiekvienu konkrečiu atveju, atsižvelgiant į tokius veiksnius kaip naujo darbo pobūdis, vieta, trukmė ir dalyvio asmeninė ar šeimatinė padėtis.

- Mokymo išmoka. Išmokos pradamos mokėti nuo tos dienos, kai darbuotojas patenka į perkėlimo bendrovę, ir baigiamos mokėti, kai asmuo ją palieka. Norint gauti išmoką, būtina dalyvauti aktyviose darbo rinkos priemonėse<sup>15</sup>.
33. Pagrindiniai skaitmeniniai įgūdžiai (Digitale Grundqualifizierung). Skaitmeninių įgūdžių mokymai<sup>16</sup> bus siūlomi remiantis individualiomis ankstesnėmis žiniomis. Dalyviai gali prisijungti prie geriausiai jų lygmeniui pritaikyto mokymo modulio. Dalyviams bus skirti nešiojamieji kompiuteriai, kad jie galėtų dalyvauti mokymuose ir mokytis namuose. Ypatingas dėmesys bus skiriamas taikomiesiems įgūdžiams, kurie padeda dalyviams naudotis internetinėmis darbo paieškos priemonėmis. Taip pat siūlomi aukšto lygio IT raštingumo arba dirbtinio intelekto naudojimo kursai.
  34. Kalbant apie įgūdžių, reikalingų efektyvaus išteklių naudojimo ekonomikoje<sup>17</sup>, sklaidą, Vokietija teigia, kad tai yra horizontalusis principas visose siūlomose priemonėse. Be to, bus skatinama orientuotis į tas darbo vietas, kurios padeda sparčiau mažinti ekonomikos priklausomybę nuo iškastinio kuro, pavyzdžiui, lokomotyvų inžinierių.
  35. Priemonės orientuojamos į pažeidžiamas grupes. Praktiniai seminarai, pavyzdžiui, apie mokymąsi mokytis ir pagrindinius skaitmeninius įgūdžius, yra specialiai skirti vyresnio amžiaus darbuotojams ir palankių sąlygų neturintiems dalyviams, taip didinant jų galimybes įsidarbinti ir remiant mokymąsi visą gyvenimą.
  36. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, priskiriamos prie Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnyje nustatytų tinkamų finansuoti veiksmų. Šiais veiksmais nepakeičiamos pasyvios socialinės apsaugos priemonės.
  37. Vokietija pateikė reikiamą informaciją apie priemones, kurios atitinkamai įmonei yra privalomos pagal nacionalinę teisę arba kolektyvines sutartis. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 9 straipsnio 1 dalį Vokietija patvirtino, kad EGF finansinė parama nepakeis tokių priemonių.

#### *Biudžeto sąmata*

38. Numatomos bendros išlaidos sudaro 5 141 944 EUR, iš jų individualiems poreikiams pritaikytoms paslaugoms skiriama 4 936 274 EUR, o parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai – 205 670 EUR.
39. Visa prašomos EGF finansinės paramos suma yra 3 085 166 EUR (60 proc. visų išlaidų).
40. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies m punktą Vokietija nurodė, kad nacionalinis išankstinis finansavimas ir bendras finansavimas teikiamas iš federalinio biudžeto ir Valstybinės užimtumo tarnybos (*Bundesagentur für Arbeit*).

Priemonės	Numatomas dalyvių	Numatomos išlaidos	Numatomos visos išlaidos
-----------	-------------------	--------------------	--------------------------

<sup>15</sup> Mokymo išmoka (*Transferkurzarbeitergeld* – T-KuG) skiriama reikalavimus atitinkantiems atleistiems darbuotojams, kurie per perkėlimo agentūrą (SGB III 110 straipsnis) pereina į perkėlimo bendrovę (SGB III 111 straipsnis). Išmoka sudaro 60 proc. ankstesnio gryojo darbo užmokesčio arba 67 proc. išlaikomų vaikų turintiems paramos gavėjams ir mokama ne ilgiau kaip 12 mėnesių. Mokėjimą turi patvirtinti kompetentinga Valstybinės užimtumo tarnybos agentūra, kuri turi patvirtinti perkėlimo proceso integracinį pobūdį.

<sup>16</sup> Kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalyje.

<sup>17</sup> Kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalyje.

	skaičius	vienam dalyviui (EUR) <sup>18</sup>	(EUR) <sup>19</sup>
Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos a punktą)			
Kvalifikacijos kėlimo priemonės ( <i>Qualifizierungsmaßnahmen</i> )	500	2 115	1 057 726
Konsultavimas ir profesinis orientavimas/aktyvavimo priemonės ( <i>Berufsorientierung und -beratung/Aktivierungsmaßnahmen</i> )	915	1 362	1 246 038
Konsultacijos verslo steigimo klausimais ( <i>Existenzgründerberatung</i> )	25	1 663	41 575
Dotacijos verslui pradėti ( <i>Existenzgründungsförderung</i> )	19	21 238	403 526
Pagalba ieškant darbo ( <i>Beratung und Stellenakquise</i> )	915	537	490 990
Tarpinė suma a) Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis		–	3 239 855 (65,63 proc.)
Išmokos ir paskatos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą)			
Kvalifikacijos kėlimo paskatos ( <i>Weiterbildungsprämien</i> )	500	245	122 281
Kitos paskatos ( <i>Weitere Prämien</i> )	54	3 216	173 638
Mokymo išmokos ( <i>Transferkurzarbeitergeld</i> )	915	1 531	1 400 500
Tarpinė suma b) Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis		–	1 696 419 (34,37 proc.)
Veikla pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį			
1. Parengiamoji veikla		–	30 850
2. Valdymas		–	102 840
3. Informavimas ir viešinimas		–	10 280

<sup>18</sup> Kad būtų išvengta dešimtųjų dalių, numatytos išlaidos vienam darbuotojui buvo suapvalintos. Tačiau suapvalinimas neturi įtakos visai kiekvienos priemonės išlaidų sumai – ji lieka tokia, kokia nurodyta Vokietijos pateiktoje paraiškoje.

<sup>19</sup> Bendros sumos nesutampa, nes yra suapvalintos.

4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas	–	61 700
Tarpinė suma c)		205 670
Bendrų išlaidų procentinė dalis	–	(4 proc.)
Visos išlaidos (a + b + c)	–	5 141 944
EGF parama (60 proc. visų išlaidų)	–	3 085 166

41. Išlaidos lentelėje nurodytoms priemonėms, kaip ir priemonėms pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą, neviršija 35 proc. visų išlaidų, skirtų suderintam prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketui. Vokietija patvirtino, kad šios priemonės taikomos su sąlyga, kad tiksliniai paramos gavėjai aktyviai dalyvaus darbo paieškos arba mokymosi veikloje.
42. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies ketvirtą pastraipą Vokietija patvirtino, kad investicijų į savarankišką darbą, verslo startuolius ir perimamus darbuotojus išlaidos neviršys 22 000 EUR vienam paramos gavėjui.

#### *Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis*

43. Prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas tiksliniams paramos gavėjams Vokietija pradėjo teikti 2024 m. lapkričio 1 d. Todėl išlaidos už priemones bus laikomos tinkamomis finansuoti iš EGF finansinės paramos nuo 2024 m. lapkričio 1 d. iki tada, kai sueis 24 mėnesiai nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.
44. Pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF įgyvendinimu, Vokietija patyrė 2024 m. lapkričio 1 d. Todėl išlaidos parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai laikomos tinkamomis finansuoti EGF finansinės paramos lėšomis nuo 2024 m. lapkričio 1 d. iki tada, kai sueis 31 mėnuo nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.

#### **Valdymo ir kontrolės sistemos**

45. Paraiškoje pateiktas pagal Reglamento (ES) 2021/691 23 straipsnį reikalaujamas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Vokietija pranešė Komisijai, kad finansinę paramą valdys tos pačios Federalinės darbo ir socialinių reikalų ministerijos (*Bundesministerium für Arbeit und Soziales*) tarnybos, kurios valdo „Europos socialinio fondo +“ (ESF+) paramą. „Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung“ veikia kaip šių fondų valdymo institucija, o organizaciniu požiūriu nepriklausoma organizacija „Organisationseinheit Prüfbehörde“ yra kontrolės institucija. Šios įstaigos taip pat veikė kaip ankstesnės EGF paramos Vokietijai valdymo ir kontrolės įstaigos. Kai kurios EGF valdymo institucijos užduotys administraciniu susitarimu visam laikui perduotos Federalinei valstybinei užimtumo tarnybai (*Bundesagentur für Arbeit*).

#### **Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai**

46. Vokietija pateikė visas būtinas garantijas, kad:
- suteikiant galimybę naudotis siūlomomis priemonėmis ir jas įgyvendinant bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principų;
  - buvo laikomasi nacionalinės ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu iš darbo susijusių reikalavimų;

- bendrovė „Goodyear Germany GmbH“, kuri po darbuotojų atleidimo tęsia veiklą, įvykdė prisiimtus teisinius reikalavimus ir atitinkamai pasirūpino savo darbuotojais;
- bus išvengta dvigubo finansavimo;
- finansinė parama EGF lėšomis atitiks Sąjungos taikomas procedūrinės ir materialinės valstybės pagalbos taisykles.

## **POVEIKIS BIUDŽETUI**

### **Biudžeto pasiūlymas**

47. EGF didžiausia metinė suma neviršija 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa<sup>20</sup>, su pakeitimais, padarytais 2024 m. vasario 29 d. Tarybos reglamentu (ES, Euratomas) 2024/765<sup>21</sup>, 8 straipsnyje.
48. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnio 1 ir 2 dalių sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomas priemones ir numatomas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 3 085 166 EUR sumą, atitinkančią 60 proc. siūlomų priemonių bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.
49. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 1 dalies pirmos pastraipos antrą sakinį ir kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo<sup>22</sup>, 9 punkte.

### **Susiję teisės aktai**

50. Komisija, teikdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateiks pasiūlymą pervesti 3 085 166 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.
51. Priimdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Komisija taip pat priėmė sprendimą dėl finansinės paramos, kuris yra finansavimo sprendimas, kaip apibrėžta Reglamento (ES, Euratomas) 2024/2509<sup>23</sup> 110 straipsnyje. Šis finansavimo sprendimas įsigalios tą dieną, kai Komisijai bus pranešta, kad Europos Parlamentas ir Taryba patvirtino biudžeto lėšų perkėlimą pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 2 dalies pirmą pastraipą.

<sup>20</sup> OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11.

<sup>21</sup> OL L, 2024/765, 2024 2 29, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

<sup>22</sup> OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28.

<sup>23</sup> 2024 m. rugsėjo 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2024/2509 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių (nauja redakcija) (OL L, 2024/2509, 2024 9 26).

## Pasiūlymas

**EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS****dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams  
lėšų mobilizavimo pagal Vokietijos paraišką „EGF/2025/002 DE/Goodyear 2“**

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SAJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013<sup>24</sup>, ypač į jo 15 straipsnio 1 dalies pirmą pastraipą,

atsižvelgdami į 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo<sup>25</sup>, ypač į jo 9 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

- (1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) tikslas – rodyti solidarumą ir skatinti deramą ir tvarų užimtumą Sąjungoje, teikiant paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko didelio masto restruktūrizavimo atveju, ir padedant jiems kuo greičiau grįžti prie deramo ir tvaraus užimtumo;
- (2) EGF didžiausia metinė suma negali viršyti 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093<sup>26</sup> su pakeitimais, padarytais Tarybos reglamentu (ES, Euratomas) 2024/765<sup>27</sup>, 8 straipsnyje ir Reglamento (ES) 2021/691 16 straipsnyje;
- (3) 2025 m. kovo 10 d. Vokietija pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 1 dalį pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl darbuotojų atleidimo iš „Goodyear (Goodyear Germany GmbH)“ ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas Europos bendrijos statistinio ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus (NACE)<sup>28</sup> 2 red. 22 skyriui (Guminių ir plastikinių gaminių gamyba), Teritorinių statistinių vienetų

<sup>24</sup> OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

<sup>25</sup> OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28.

<sup>26</sup> 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa (OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11).

<sup>27</sup> OL L, 2024/765, 2024 2 29, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

<sup>28</sup> 2006 m. gruodžio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1893/2006, nustatantis statistinį ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių NACE 2 red. ir iš dalies keičiantis Tarybos reglamentą (EEB) Nr. 3037/90 bei tam tikrus EB reglamentus dėl konkrečių statistikos sričių (OL L 393, 2006 12 30, p. 1).

nomenklatūros (NUTS)<sup>29</sup> 2 lygmens Kaselio (DE73) ir Darmštato (DE71) regionuose Vokietijoje. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija, pateikta pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 5 dalį. Remiantis Komisijos vertinimu, pateiktu pasiūlyme dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl lėšų mobilizavimo, laikoma, kad ta paraiška atitinka Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnyje nustatytas EGF finansinės paramos suteikimo sąlygas<sup>30</sup>;

- (4) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 3 085 166 EUR suma finansinei paramai pagal Vokietijos pateiktą paraišką suteikti;
- (5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

#### *1 straipsnis*

2025 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams mobilizuojamos lėšos siekiant skirti 3 085 166 EUR įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

#### *2 straipsnis*

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo *[priėmimo data]*<sup>\*</sup>.

Priimta Briuselyje

*Europos Parlamento vardu*  
*Pirmininkas / Pirmininkė*

*Tarybos vardu*  
*Pirmininkas / Pirmininkė*

---

<sup>29</sup> 2019 m. rugpjūčio 8 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2019/1755, kuriuo iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo priedai. OL L 270, 2019 10 24, p. 1–56.

<sup>30</sup> COM(2025) 302

\* *Data įrašo Parlamentą prieš paskelbiant OL.*