



Briuselis, 2025 03 26
COM(2025) 1 final

2025/0061 (BUD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

**dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams
lėšų mobilizavimo pagal Belgijos paraišką „EGF/2024/003 BE/Van Hool“**

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013¹.
2. 2024 m. spalio 29 d. Belgija pateikė paraišką „EGF/2024/003 BE/Van Hool“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes iš įmonės „Van Hool NV“ Belgijoje buvo atleista darbuotojų.
3. Įvertinusi šią paraišką Komisija, laikydamosi visų taikytinų Reglamento (ES) 2021/691 nuostatų, padarė išvadą, kad EGF finansinės paramos suteikimo sąlygos yra įvykdytos.

PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	„EGF/2024/003 BE/Van Hool“
Valstybė narė	Belgija
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS ² 2 lygmuo)	Antverpeno provincija (BE21)
Paraiškos pateikimo data	2024 m. spalio 29 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo data	2024 m. spalio 29 d.
Prašymo pateikti papildomos informacijos data	2024 m. gruodžio 17 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2025 m. sausio 9 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2025 m. balandžio 3 d.
Intervencijos kriterijus	Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punktas
Pagrindinė įmonė	„Van Hool“
Susijusių įmonių skaičius	1
Ekonominės veiklos sektorius (-iai) (NACE 2 red. skyrius) ³	29 skyrius (Variklinių transporto priemonių, priekabų ir puspriekabių gamyba)
Ataskaitinis laikotarpis (keturių mėnesių):	2024 m. balandžio 8 d. – 2024 m. rugpjūčio 8 d.
Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu (a)	2 411

¹ OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

² 2019 m. rugpjūčio 8 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2019/1755, kuriuo iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo priedai. OL L 270, 2019 10 24, p. 1–56.

³ OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

Atleistų darbuotojų skaičius prieš ataskaitinį laikotarpį arba po jo (b)	0
Bendras atleistų darbuotojų skaičius (a + b)	2 411
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	2 411
Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	2 397
Prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	9 034 607
EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas ⁴ (EUR)	376 000
Visa suma, EUR	9 410 607
EGF parama (EUR) (85 proc.)	7 999 015

PARAIŠKOS VERTINIMAS

Procedūra

- Belgija paraišką „EGF/2024/003 BE/Van Hool“ pateikė 2024 m. spalio 29 d., t. y. per 12 savaičių nuo dienos, kurią buvo įgyvendinti Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte išdėstyti intervencijos kriterijai. Tą pačią dieną Komisija pranešė apie paraiškos gavimą. Komisija gavo paraiškos vertimą 2024 m. gruodžio 3 d., o 2024 m. gruodžio 17 d. paprašė Belgijos pateikti papildomos informacijos. Tokia papildoma informacija buvo pateikta pratęsus terminą 10 darbo dienų tinkamai pagrįstu Belgijos prašymu. 50 darbo dienų terminas, iki kurio gavusi tinkamai užpildytą paraišką Komisija turėtų baigti paraiškos atitikties finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigiasi 2025 m. balandžio 3 d.

Paraiškos atitiktis reikalavimams

Susijusios įmonės ir paramos gavėjai

- Paraiška susijusi su 2 411 atleistų darbuotoju, kurių veikla „Van Hool NV“ buvo nutraukta. Įmonė vykdė veiklą ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas prie NACE 2 red. 29 skyriaus (Variklinių transporto priemonių, priekabų ir puspriekabių gamyba). „Van Hool“ darbuotojai atleisti NUTS 2 lygmens Antverpeno provincijos regione (BE21).

Intervencijos kriterijai

- Belgija šią paraišką pateikė laikydamasi Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytų intervencijos kriterijų. Šiame punkte reikalaujama, kad per keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį valstybės narės įmonėje būtų sustabdyta ne mažiau kaip 200 atleistų darbuotojų ar savarankiškai dirbančių asmenų veikla, įskaitant tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmonėse atleistus darbuotojus. .
- Šios paraiškos ataskaitinis keturių mėnesių laikotarpis: 2024 m. balandžio 8 d. – 2024 m. rugpjūčio 8d.
- Ataskaitiniu laikotarpiu įmonėje „Van Hool“ buvo atleista 2 411 darbuotojų.

⁴ Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį.

Atleistų darbuotojų ir veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas

9. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos a punktą kartu su 5 straipsnio pirmos pastraipos c punktu atleistų darbuotojų veiklos nutraukimas ataskaitiniu laikotarpiu skaičiuojamas nuo darbo sutarties *de facto* nutraukimo arba jos galiojimo pabaigos dienos.

Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai

10. Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 2 411.

Ivykių, dėl kurių asmenys atleisti iš darbo ir nutraukė veiklą, aprašymas

11. Darbuotojų atleidimas įmonėje „Van Hool“ yra susijęs su įvairiais veiksniais, kaip antai COVID-19 pandemijos poveikiu tolimojo susisiekimo autobusų paklausai ir karo Ukrainoje poveikiu sąnaudų struktūrai.
12. 2012–2019 m. „Van Hool“ pardavimas Europoje vidutiniškai sudarė 427 vienetus per metus. 2020 m. pardavimas sumenko iki 287 vienetų, o 2021 m.⁵ dėl pandemijos poveikio tolimojo susisiekimo autobusų paklausai – iki 128 vienetų. Todėl smarkiai sumažėjo pelnas. Didėjanti infliacija ir sutrikdytos tiekimo grandinės dar labiau padidino spaudimą įmonės maržoms. 2022 ir 2023 m. pardavimas atsigavo, tačiau išliko panašus į 2020 m. pardavimo lygį arba už jį mažesnis. Iki pandemijos buvęs pardavimo lygis niekada nebuvo atkurtas.
13. 2024 m. balandžio 8 d. Mecheleno komercinių bylų teismas paskelbė įmonės „Van Hool“ bankrotą. Todėl buvo atleista 2 411 darbuotojų.

Numatomas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar nacionalinei ekonomikai ir užimtumui

14. Pasak Belgijos įmonių federacijos (VBO), Belgijos pramonė šiuo metu patiria nuosmukį. 2024 m. pirmąjį pusmetį dėl tokių įmonių kaip „Decathlon“, „Pfizer“, „Barry Callebaut“, „Audi“ ir „Sappi“ restruktūrizavimo ir bankroto pramonės sektoriuje prarasta daugiau kaip 5 000 darbo vietų.
15. Pramonės sektorius tradiciškai atlieka svarbų vaidmenį Lyre (Antverpeno regiono Mecheleno apskrityje), todėl pramonės nuosmukis daro didelį poveikį Lyro darbo rinkai. 2020 m. daugiau kaip 25 proc. Lyro darbo vietų buvo susijusios su pramone. Po trejų metų, 2023 m., ši dalis sumažėjo daugiau nei trimis procentiniais punktais. Šią nuosmukio tendenciją patvirtina tai, kad Lyre sumažėjo laisvų darbo vietų, kaip pranešta Flandrijos užimtumo tarnyboms (VDAB⁶). 2023 m., palyginti su 2022 m., laisvų darbo vietų pramonės ir ne pramonės sektoriuose sumažėjo atitinkamai 13 proc. ir 14 proc.
16. Dauguma buvusių „Van Hool“ darbuotojų gyvena Lyre ir aplinkinėse savivaldybėse. Įmonės uždarymas labai sutrikdė vietos darbo rinką. VDAB duomenimis, 2024 m. balandžio mėn., t. y. tą mėnesį, kai „Van Hool“ paskelbė bankrotą, nedarbas Berlare padidėjo 32 proc., Heist op den Berge – 23 proc., Neilene – 17 proc., o Lyre – 14 proc., taigi, kas dešimtas darbingo amžiaus gyventojas Lyre ir Berlare tapo bedarbiu.
17. Nors techniškai kvalifikuoti darbuotojai regione randa naują darbą palyginti greitai, žemos kvalifikacijos ir vyresnio amžiaus darbuotojai turi daug mažiau galimybių grįžti į darbo rinką. Darbuotojų atleidimas „Van Hool“ labiausiai paveikė toliau

⁵ Šaltinis: „Sustainable Bus“.

⁶ Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).

nurodytas pažeidžiamas grupės. Vienas iš trijų atleistų darbuotojų yra vyresnis nei 50 metų, aštuoni iš dešimties turi vidurinį ar žemesnį išsilavinimą ir pasenusius įgūdžius. Siekiant padidinti darbuotojų galimybes grįžti į darbą, reikia tikslinės pagalbos, daugiausia dėmesio skiriant kvalifikacijos kėlimui ir perkvalifikavimui.

Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtos ES kokybės sistemos taikymas

18. Belgija nurodė, kaip buvo atsižvelgta į Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtoje ES kokybės sistemoje išdėstytas rekomendacijas.
19. Belgija pranešė, kad pagal nacionalinės darbo teisės⁷ nuostatas dėl aktyvaus restruktūrizavimo valdymo, restruktūrizuojamos įmonės turi įsteigti užimtumo skyrių, kurio tikslas – per tris mėnesius suteikti dėl kolektyvinio atleidimo atleistiems darbuotojams 30 valandų trukmės įdarbinimo paslaugų (vyresniems nei 45 metų darbuotojams – 60 valandų per šešis mėnesius). Tačiau šis reikalavimas netaikomas bankroto atveju.
20. Kalbant apie veiklą, kurios imtasi siekiant padėti atleistiems darbuotojams, Belgija pranešė, kad pirmųjų priemonių darbuotojams padėti (informacinių susitikimų) imtasi 2024 m. balandžio 22 d., praėjus dviem savaitėms po bankroto. Netrukus po to buvo pasiūlytos perdarbinimo paslaugos ir surengta darbo mugė⁸.

Nacionalinių ar Sąjungos fondų finansuojamų veiksmų papildomumas

21. Belgija patvirtino, kad toliau nurodytoms priemonėms, kurioms skiriama EGF finansinė parama, nebus skiriama finansinė parama pagal kitas Sąjungos finansines priemones.
22. Suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas papildė kitų nacionalinių ar ES fondų lėšomis finansuojamus veiksmus.

Tvarka, pagal kurią buvo konsultuojamasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, taip pat vietos ir regionų valdžios institucijomis

23. Belgija nurodė, kad vadovaujantis Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 4 dalimi suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas parengtas konsultuojantis su tiksliniais paramos gavėjais, jų atstovais ir socialiniais partneriais.
24. Siekiant parengti gerai pagrįstą specialiai pritaikytų priemonių paketą, kuriuo būtų remiamos buvusių „Van Hool“ darbuotojų pastangos grįžti į darbą, 2024 m. kovo 29 d. ir balandžio 5 d. vykusiuose posėdžiuose konsultuotasi su Belgijos visuotinės darbo federacijos (ABVV)⁹, „ABVV Metaal“, Krikščioniškųjų profesinių sąjungų konfederacijos (ACV)¹⁰ ir Belgijos visuotinės liberalių profesinių sąjungų konfederacijos (ACLVB)¹¹ darbuotojų atstovais.

Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomos priemonės

Tiksliniai paramos gavėjai

25. Apskaičiuota, kad priemonėmis pasinaudos 2 397 atleisti darbuotojai. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies f punktą šie darbuotojai suskirstyti pagal lytį, amžiaus grupę ir išsilavinimo lygį:

⁷ 2006 m. lapkričio 10 d. Karališkasis dekretas, iš dalies keičiantis 2006 m. kovo 9 d. Karališkąjį dekretą.

⁸ Darbo mugė vyko 2024 m. gegužės 28 d. Mechelene esančiame parodų centre „Nekkerhalyje“.

⁹ Algemeen Belgisch Vakverbond.

¹⁰ Algemeen Christelijk Vakverbond.

¹¹ Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

Kategorija		Numatomų paramos gavėjų skaičius
Lytis	Vyrai	2 145 (89,5 proc.)
	Moterys	252 (10,5 proc.)
	Nebinarinio lytiškumo asmenys	0 (0,0 proc.)
Amžiaus grupė	Jaunesni nei 30 metų asmenys	159 (6,6 proc.)
	30–54 metų asmenys	1 354 (56,5 proc.)
	Vyresni nei 54 metų asmenys	884 (36,9 proc.)
Išsilavinimo lygis ¹²	Pagrindinis ar žemesnis išsilavinimas ¹³	568 (23,7 proc.)
	Vidurinis ¹⁴ arba aukštesnis nei vidurinis išsilavinimas ¹⁵	1 483 (61,9 proc.)
	Aukštasis (tretinis) išsilavinimas ¹⁶	346 (14,4 proc.)

Siūlomos priemonės

26. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies h punktą suderintą prie individualių poreikių pritaikytų priemonių paketą, kuris turi būti teikiamas atleistiems darbuotojams, sudaro šios priemonės:

- Socialinės intervencijos patarėjas ir darbuotojų registracija. Pirmiausia visiems atleistiems darbuotojams siūlomi informaciniai susitikimai, kurių metu socialinės intervencijos patarėjai informuoja darbuotojus apie siūlomą paramą, kuria siekiama padėti jiems įsidarbinti, ir darbuotojus užregistruoja.
- Perdarbinimas. Belgijoje prie individualių poreikių pritaikyti EGF bendrai finansuojami priemonių paketai papildo 19 dalyje aprašytą darbdavių teisinę prievolę. Tačiau, kadangi darbuotojai buvo atleisti dėl įmonės bankroto, buvę „Van Hool“ darbuotojai tokių paslaugų negauna. Pagal šią perdarbinimo priemonę visiems atleistiems darbuotojams, neatsižvelgiant į jų amžių, bus skirta 60 valandų perdarbinimo paslaugų. Paslaugos apima administracinę ir psichologinę pagalbą, individualius vertinimus (ką galiu daryti, ką noriu daryti ir t. t.), skaitmeninių įgūdžių vertinimą, pagalbą ieškant darbo ar pagalbą norintiems imtis savarankiškos veiklos, patarimus, kaip derėtis dėl darbo sutarčių ir kt.

¹² Paraiškos pateikimo metu 346 darbuotojų išsilavinimo lygis nebuvo žinomas.

¹³ ISCED 0–2 lygmenys

¹⁴ ISCED 3 lygmuo

¹⁵ ISCED 4 lygmuo

¹⁶ ISCED 5–8 lygmenys

Skaitmeniniu požiūriu neraštingiems asmenims bus rengiami baziniai IRT mokymai ir teikiama papildoma parama per „Digibanks“ paslaugą, kurios dėka darbuotojai gali pasiskolinti nešiojamąjį kompiuterį, dalyvauti naudojimosi kompiuteriu mokymuose ir susipažinti su skaitmeninėmis priemonėmis. Internetiniai seminarai ir kitos internetinės priemonės, pavyzdžiui, „123digit.be“, padės tiems, kurie jau turi tam tikrų skaitmeninių įgūdžių, juos tobulinti.

- Pagalba ieškant darbo ir įdarbinimas. Pagal šią priemonę ne tik teikiama pagalba ieškant darbo ir rengiant būsimus darbo prašymus, bet ir organizuojami darbo paieškos renginiai, pvz., darbo mugės, ir ieškoma potencialių darbo vietų, kurios galėtų tikti buvusiems „Van Hool“ darbuotojams.
 - Profesinis orientavimas. Teikiamos įvairios profesinio orientavimo paslaugos, kuriomis siekiama patenkinti bendruosius orientavimo poreikius ar atsižvelgti į trūkumus, pvz., tokius atvejus, kai darbuotojas puoselėja nerealistiškus darbo tikslus, neatitinka darbo rinkos reikalavimų arba prastai moka nyderlandų kalbą.
 - Mokymas, perkvalifikavimas ir profesinis mokymas. Drauge su profesiniu konsultantu sutarus dėl individualių projektų nustatytiems poreikiams patenkinti bus pasiūlytas konkretus mokymas. Darbuotojai taip pat galės dalyvauti įvairiuose mokymuose, įskaitant VDAB arba mokymo paslaugų teikėjų siūlomus mokymus.
 - Mokymas darbo vietoje. Mokymas darbo vietoje darbuotojams rengiamas įmonėje, kuri juos įdarbins po mokymo. Priklausomai nuo darbuotojo poreikių, mokymas gali trukti nuo 4 iki 26 savaitių. Po mokymo sudaroma neterminuota arba terminuota darbo sutartis, kurios trukmė yra bent tokia pati kaip mokymo trukmė.
27. Pagal perdarbinimo priemonę numatytas IRT mokymas ir papildoma parama skirta skaitmeninės pramonės amžiuje ir efektyvaus išteklių naudojimo ekonomikoje reikalingų įgūdžių sklaidai, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalyje.
28. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, priskiriamos prie Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnyje nustatytų tinkamų finansuoti veiksmų. Šiais veiksmais nepakeičiamos pasyvios socialinės apsaugos priemonės.
29. Kalbant apie veiklą, kurios jau imtasi siekiant padėti atleistiems darbuotojams, Belgija informavo, kad darbdavio teisinė prievolė atleistiems darbuotojams teikti įdarbinimo paslaugas netaikoma dėl įmonės bankroto. Tačiau parama darbuotojams pradėta teikti praėjus dviem savaitėms po atleidimo, kaip aprašyta 20 dalyje.
30. Belgija pateikė reikiamą informaciją apie priemones, kurios atitinkamai įmonei yra privalomos pagal nacionalinę teisę arba kolektyvines sutartis. Belgija patvirtino, kad pagal Reglamento (ES) 2021/691 9 straipsnio 1 dalį EGF finansinė parama nepakeis tokių priemonių.

Biudžeto sąmata

31. Numatomos bendros išlaidos yra 9 410 607 EUR, iš kurių prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms skiriama 9 034 607 EUR, o parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai – 376 000 EUR.
32. Bendra iš EGF prašomos finansinės paramos suma yra 7 999 015 EUR (85 proc. visų išlaidų).
33. Belgija nurodė, kad pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies m punktą nacionalinį išankstinį finansavimą ir bendrą finansavimą teikia VDAB.

Priemonės	Numatomas dalyvių skaičius	Numatomos išlaidos vienam dalyviui (EUR) ¹⁷	Numatomos visos išlaidos (EUR) ¹⁸
Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos a punktą)			
Socialinės intervencijos patarėjas ir darbuotojų registracija. (SIA, <i>Inschrijving bij VDAB</i>)	2 397	84	200 741
Perdarbinimas (<i>Bemiddeling en begeleiding naar werk: Outplacementbegeleiding SIF</i>)	2 397	1 252	3 000 000
Pagalba ieškant darbo ir įdarbinimas (<i>Actieve bemiddeling en begeleiding naar werk, organisatie jobbeurs</i>)	1 000	937	937 083
Profesinis orientavimas (<i>Bemiddeling en begeleiding naar werk via tenderpartners</i>)	100	4 500	450 000
Mokymas, perkvalifikavimas ir profesinis mokymas (<i>Aanbod opleidingen in eigen beheer, aanbod erkende opleidingen bij partners, opleidingen ikv SIF budget</i>)	450	9 839	4 427 583
Mokymas darbo vietoje (<i>Opleiding in de onderneming (IBO)</i>)	20	960	19 200
Tarpinė suma a) Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	—		9 034 607 (100 proc.)
Veikla pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį			
1) Parengiamoji veikla	—		50 000

¹⁷ Kad būtų išvengta dešimtųjų dalių, numatytos išlaidos vienam darbuotojui buvo suapvalintos. Tačiau suapvalinimas neturi įtakos bendrai kiekvienos priemonės išlaidų sumai, kuri išlieka tokia, kokia nurodyta Belgijos pateiktoje paraiškoje.

¹⁸ Bendros sumos nesutampa, nes yra suapvalintos.

2) Valdymas	–	160 000
3) Informavimas ir viešinimas	–	8 000
4) Kontrolė ir ataskaitų teikimas	–	158 000
Tarpinė suma b)	–	376 000
Bendrų išlaidų procentinė dalis	–	(4,00 proc.)
Visos išlaidos (a + b):	–	9 410 607
EGF parama (85 proc. visų išlaidų)	–	7 999 015

Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis

34. Prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas tiksliniams paramos gavėjams Belgija pradėjo teikti 2024 m. balandžio 22 d. Todėl išlaidos už priemones bus laikomos tinkamomis finansuoti iš EGF finansinės paramos nuo 2024 m. balandžio 22 d. iki tada, kai sueis 24 mėnesiai nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.
35. Pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF įgyvendinimu, Belgija patyrė 2024 m. kovo 14 d. Todėl išlaidos parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai laikomos tinkamomis finansuoti EGF finansinės paramos lėšomis nuo 2024 m. kovo 14 d. iki tada, kai sueis 31 mėnuo nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.

Valdymo ir kontrolės sistemos

36. Paraiškoje pateiktas pagal Reglamento (ES) 2021/691 23 straipsnį reikalaujamas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Belgija nurodė Komisijai, kad finansinę paramą valdys VDAB. Mokėjimus atliks VDAB finansinė tarnyba. Flandrijos Europos struktūrinių fondų audito institucijos Finansų ir biudžeto departamento audito skyrius yra EGF audito institucija.

Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai

37. Belgija pateikė visas būtinas garantijas, kad:
- suteikiant galimybę naudotis siūlomomis priemonėmis ir jas įgyvendinant bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principų;
 - buvo laikomasi nacionalinės ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu iš darbo susijusių reikalavimų;
 - bus išvengta dvigubo finansavimo;
 - finansinė parama EGF lėšomis atitiks Sąjungos taikomas procedūras ir materialines valstybės pagalbos taisykles.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Biudžeto pasiūlymas

38. EGF didžiausia metinė suma neviršija 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa¹⁹, su pakeitimais,

¹⁹ OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11.

padarytais 2024 m. vasario 29 d. Tarybos reglamentu (ES, Euratomas) 2024/765²⁰, 8 straipsnyje.

39. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnio 1 ir 2 dalių sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomas priemones ir numatomas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 7 999 015 EUR sumą, atitinkančią 85 proc. siūlomų priemonių bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.
40. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 1 dalies pirmos pastraipos antrą sakinį ir kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo²¹, 9 punkte.

Susiję teisės aktai

41. Komisija, teikdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateiks pasiūlymą pervesti 7 999 015 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.
42. Priimdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Komisija taip pat priėmė sprendimą dėl finansinės paramos, kuris yra finansavimo sprendimas, kaip apibrėžta Reglamento (ES, Euratomas) 2024/2509²² 110 straipsnyje. Šis finansavimo sprendimas įsigalios tą dieną, kai Komisijai bus pranešta, kad Europos Parlamentas ir Taryba patvirtino biudžeto lėšų perkėlimą pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 2 dalies pirmą pastraipą.

²⁰ OL L 2024/765, 2024 2 29, p. 4.

²¹ OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28.

²² 2024 m. rugsėjo 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2024/2509 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių (nauja redakcija) (OL L, 2024/2509, 2024 9 26).

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS**dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams
lėšų mobilizavimo pagal Belgijos paraišką „EGF/2024/003 BE/Van Hool“**

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013²³, ypač į jo 15 straipsnio 1 dalies pirmą pastraipą,

atsižvelgdami į 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo²⁴, ypač į jo 9 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

- (1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) tikslas – rodyti solidarumą ir skatinti deramą ir tvarų užimtumą Sąjungoje, teikiant paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko didelio masto restruktūrizavimo atveju, ir padedant jiems kuo greičiau grįžti prie deramo ir tvaraus užimtumo;
- (2) EGF didžiausia metinė suma negali viršyti 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093²⁵ su pakeitimais, padarytais Tarybos reglamentu (ES, Euratomas) 2024/765²⁶, 8 straipsnyje ir Reglamento (ES) 2021/691 16 straipsnyje;
- (3) 2024 m. spalio 29 d. Belgija pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 1 dalį pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl darbuotojų atleidimo iš įmonės „Van Hool“ Belgijoje. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija, pateikta pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 5 dalį. Remiantis Komisijos vertinimu, patektu pasiūlyme dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl lėšų mobilizavimo²⁷, laikoma, kad ta paraiška atitinka Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnyje nustatytas EGF finansinės paramos suteikimo sąlygas;
- (4) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 7 999 015 EUR suma finansinei paramai pagal Belgijos pateiktą paraišką suteikti;

²³ OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

²⁴ OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28.

²⁵ 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiamečių finansinė programa (OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11).

²⁶ OL L 2024/765, 2024 2 29, p. 4.

²⁷ COM(2025) 001.

- (5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

2025 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams mobilizuojamos lėšos siekiant skirti 7 999 015 EUR išsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo *[priėmimo data]*^{*}.

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu
Pirmininkas / Pirmininkė

Tarybos vardu
Pirmininkas / Pirmininkė

^{*} Datą įrašo Parlamentas prieš paskelbiant OL.