



Briuselis, 2023 10 12  
COM(2023) 470 final

2023/0352 (BUD)

Pasiūlymas

**EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS**

**dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams  
lėšų mobilizavimo pagal Belgijos paraišką „EGF/2023/002 BE/Makro“**

## AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

### PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013<sup>1</sup>.
2. 2023 m. liepos 3 d. Belgija pateikė paraišką „EGF/2023/002 BE/Makro“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes Belgijoje buvo atleisti „Makro Cash & Carry Belgium NV“ (toliau – „Makro“) įmonės darbuotojai.
3. Įvertinusi šią paraišką Komisija, laikydama visų taikytinų Reglamento (ES) 2021/691 nuostatų, padarė išvadą, kad EGF finansinės paramos suteikimo sąlygos yra įvykdytos.

### PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	„EGF/2023/002 BE/Makro“
Valstybė narė	Belgija
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS <sup>2</sup> 2 lygmuo)	Antverpeno provincija (BE21), Rytų Flandrijos provincija (BE23), Flamanų Brabanto provincija (BE25), Heno provincija (BE32) ir Lježo provincija (BE33)
Paraiškos pateikimo data	2023 m. liepos 3 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo data	2023 m. liepos 3 d.
Prašymo pateikti papildomos informacijos data	2023 m. liepos 17 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2023 m. rugpjūčio 8 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2023 m. spalio 17 d.
Intervencijos kriterijus	Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punktą
Pagrindinė įmonė	„Makro Cash & Carry Belgium“
Susijusių įmonių skaičius	1
Ekonominės veiklos sektorius (-iai) (NACE 2 red. skyrius) <sup>3</sup>	47 skyrius (Mažmeninė prekyba, išskyrus variklinių transporto priemonių ir motociklų prekybą)
Ataskaitinis laikotarpis (keturių mėnesių)	2023 m. sausio 10 d. – 2023 m. gegužės 10 d.

<sup>1</sup> OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

<sup>2</sup> 2019 m. rugpjūčio 8 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2019/1755, kuriuo iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo priedai. OL L 270, 2019 10 24, p. 1–56.

<sup>3</sup> OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu	1 431
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	1 431
Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	421
Prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	3 233 822
EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas <sup>4</sup> (EUR)	93 500
Visa suma, EUR	3 327 322
EGF parama (EUR) (85 proc.)	2 828 223

## PARAIŠKOS VERTINIMAS

### Procedūra

- Belgija paraišką „EGF/2023/002 BE/Makro“ pateikė 2023 m. liepos 3 d., t. y. per 12 savaičių nuo dienos, kurią buvo įgyvendinti Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte išdėstyti intervencijos kriterijai. Komisija patvirtino gavusi paraišką ir 2023 m. liepos 17 d. paprašė Belgijos pateikti papildomos informacijos. Tokia papildoma informacija buvo pateikta per 15 darbo dienų nuo prašymo gavimo. 50 darbo dienų terminas, iki kurio gavusi tinkamai užpildytą paraišką Komisija turėtų baigti paraiškos atitikties finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigiasi 2023 m. spalio 17 d.

### Paraiškos atitiktis reikalavimams

#### *Susijusios įmonės ir paramos gavėjai*

- Paraiška susijusi su 1 431 atleistu darbuotoju, kurio veikla „Makro“ buvo nutraukta. Įmonė vykdė veiklą ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas prie NACE 2 red. 47 skyriaus (Mažmeninė prekyba, išskyrus variklinių transporto priemonių ir motociklų prekybą). Darbuotojai atleisti NUTS 2 lygio Antverpeno provincijos (BE21), Rytų Flandrijos provincijos (BE23), Flamanų Brabanto provincijos (BE25), Heno provincijos (BE32) ir Lježo provincijos (BE33) regionuose.

#### *Intervencijos kriterijai*

- Belgija šią paraišką pateikė laikydamasi Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytų intervencijos kriterijų. Šiame punkte reikalaujama, kad per keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį valstybės narės įmonėje būtų sustabdyta ne mažiau kaip 200 atleistų darbuotojų veikla, įskaitant tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmonėse atleistus darbuotojus ir (arba) savarankiškai dirbančius asmenis, kurių veikla nutrūko.
- Šios paraiškos ataskaitinis keturių mėnesių laikotarpis: 2023 m. sausio 10 d. – 2023 m. gegužės 10 d.
- Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovėje „Makro“ buvo atleistas 1 431 darbuotojas.

<sup>4</sup> Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį.

*Atleistų darbuotojų ir veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas*

9. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos a punktą kartu su 5 straipsnio pirmos pastraipos c punktu atleistų darbuotojų veiklos nutraukimas ataskaitiniu laikotarpiu skaičiuojamas nuo darbo sutarties *de facto* nutraukimo arba jos galiojimo pabaigos dienos.

*Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai*

10. Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 1 431.

*Ivykių, dėl kurių asmenys atleisti iš darbo ir nutraukė veiklą, aprašymas*

11. Darbuotojai buvo atleisti, nes įmonė bankrutavo.
12. 1970 m. „Makro Cash & Carry Belgium NV“ atidarė savarankiškai dirbantiems asmenims, laisvųjų profesijų specialistams ir apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų specialistams skirtas parduotuves maisto ir ne maisto produktams įsigyti. 2017 m., po maždaug dešimtmetį trukusių finansinių sunkumų, įmonė nusprendė atverti „Makro“ parduotuves visiems pirkėjams, o „Metro“ parduotuvės ir toliau buvo skirtos tik maisto ir gėrimų teikimo paslaugų specialistams (viešbučiams, restoranams ir maitinimo įstaigoms).
13. Nepaisant šio sprendimo, 2018–2019 finansiniais metais nuostoliai siekė 67 mln. EUR, o 2019–2020 m. – 44 mln. EUR<sup>5</sup>.
14. „Makro“ pardavimai toliau mažėjo: 2018–2019 m. – 738 mln. EUR, 2019–2020 m. – 714 mln. EUR ir 2020–2021 m. – 646 mln. EUR<sup>6</sup>. Pandemijos metu apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų sektoriaus veikla kelis mėnesius buvo sustojusi, o tai turėjo įtakos „Makro“ maitinimo ir gėrimų teikimo paslaugų pardavimo linijai. Visiems pirkėjams skirta „Makro“ pardavimo linija taip pat nukentėjo, nes prekybos centruose buvo privaloma uždaryti ne maisto prekių parduotuves ir ne maisto prekių skyrius, o tai lėmė pardavimų sumažėjimą ir aktyvesnį naudojimąsi e. prekyba – ši tendencija tęsėsi ir po to, kai buvo panaikintos ribojamosios priemonės.
15. 2022 m. rugsėjo 1 d. „Makro“ pateikė prašymą dėl teismo reorganizavimo perduodant įmones teisminei institucijai, t. y. Antverpeno verslo teismui. Pradėtas konkursas įmonei parduoti.
16. Maisto ir gėrimų teikimo paslaugų specialistams skirtą „Makro“ pardavimo liniją (prekės ženklas „Metro“) sudarė 11 parduotuvių, iš jų devynios 2022 m. pabaigoje buvo parduotos „Sligro Food Group“ ir viena – didmenininkui „Van Zon“. Išsaugotos visos 400 darbo vietų „Metro“ parduotuvėse ir 100 darbo vietų pagrindinėje įmonės būstinėje. Vienos nenupirktos parduotuvės darbuotojams buvo pasiūlyta darbo vieta netoliese esančioje „Sligro-ISPC“ gamykloje Antverpene<sup>7</sup>.
17. Paprastiems klientams skirtą „Makro“ pardavimo liniją (prekės ženklas – „Makro“) sudarė 6 parduotuvės. Teismo paskirti bankroto administratoriai atmetė vienintelį pasiūlymą įsigyti „Makro“ parduotuves, nes jis neatitiko pasiūlymų teikimo reikalavimų ir nebuvo pagrįstas<sup>8</sup>. 2023 m. sausio 10 d.<sup>9</sup> buvo paskelbtas „Makro“ bankrotas ir iš darbo atleistas 1 431 darbuotojas.

<sup>5</sup> [RTBF.be](https://www.rtf.be)

<sup>6</sup> [MetroAG.de](https://www.metroag.de)

<sup>7</sup> [Sligro-ISPC](https://www.sligro-ispc.com)

<sup>8</sup> [Retaildetail.be](https://www.retaildetail.be)

<sup>9</sup> *Moniteur Belge* N°15, 2023 1 16, p. 6674.

*Numatomas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar nacionalinei ekonomikai ir užimtumui*

18. Paprastiesiems klientams skirtos „Makro“ parduotuvės buvo įsikūrusios Flandrijoje (keturios parduotuvės) ir Valonijoje (dvi parduotuvės). Darbuotojai atleisti Flandrijos Antverpeno, Rytų Flandrijos ir Flamandų Brabanto provincijose ir Valonijos Heno bei Lježo provincijose.
19. Dėl Flandrijos ir Valonijos darbo rinkų skirtumų darbuotojų atleidimo teritorinis poveikis skiriasi.
20. Palyginti su 2022 m. IV ketv., 2023 m. I ketv. nedarbo lygis Valonijoje padidėjo nuo 8,5 proc. iki 8,8 proc., Flandrijoje sumažėjo nuo 3,3 proc. iki 3,1 proc., o metinis svyravimas rodo padidėjimą abiejuose regionuose (0,4 procentinio punkto Valonijoje ir 0,3 procentinio punkto Flandrijoje)<sup>10</sup>.
21. Nacionaliniu lygmeniu pusė (50,5 proc.) asmenų, kurie 2022 m. pirmąjį ketvirtį buvo bedarbiai, po metų vis dar yra bedarbiai; 26 proc. nedalyvauja darbo rinkoje (neaktyvūs) ir tik 24 proc. į ją grįžo. Tačiau esama regioninių skirtumų – po metų bedarbių procentinė dalis Valonijoje yra šiek tiek didesnė (55,1 proc.) nei šalies vidurkis, tačiau Flandrijoje sumažėjo iki 36,4 proc.<sup>1112</sup>
22. 2023 m. pirmąjį ketvirtį užimtumo lygis Flandrijoje buvo 77,3 proc., o metinis pokytis buvo 0,7 procentinio punkto. Užimtumo lygis Valonijoje buvo 65 proc. (12,3 procentinio punkto mažesnis nei Flandrijoje) ir kasmet mažėjo 0,9 procentinio punkto.<sup>13</sup>
23. Vyresnio amžiaus darbuotojai susiduria su didesnėmis užimtumo kliūtimis. 2023 m. pirmąjį ketvirtį 20–54 m. amžiaus grupės užimtumo lygis (76,4 proc.) ir 55+ amžiaus grupės užimtumo lygis (56,8 proc.) skiriasi 18,7 procentinio punkto. 2023 m. kovo mėn. Valonijos darbo rinkoje registruoti 50 metų ar vyresni darbo ieškantys asmenys sudaro apie 25 proc. visų darbo ieškančių asmenų<sup>14</sup>. Du iš trijų „Makro“ atleistų darbuotojų (65 proc.) yra vyresni nei 50 metų.  
COVID-19 krizė paspartino aukštesnės kvalifikacijos darbuotojų paiešką Belgijos darbo rinkoje<sup>15</sup>, tačiau „Makro“ darbo jėgą iš esmės sudaro kasininkai ir sandėlio darbuotojai. Šiems darbuotojams sunkiau reintegruotis į darbo rinką.
24. Belgija pateikė paraišką dėl EGF bendro finansavimo tik buvusiems „Makro“ darbuotojams Valonijoje remti. Flandrijos regioninės valdžios institucijos mano, kad, atsižvelgiant į padėtį regiono darbo rinkoje, be jau esamos paramos, iš EGF bendrai finansuojama parama buvusiems „Makro“ darbuotojams Flandrijoje nėra būtina.

**Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtos ES kokybės sistemos taikymas**

25. Belgija nurodė, kaip buvo atsižvelgta į Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtoje ES kokybės sistemoje išdėstytas rekomendacijas.
26. Belgija pranešė, kad pagal nacionalinės darbo teisės nuostatas<sup>16</sup> dėl aktyvaus restruktūrizavimo valdymo, restruktūrizuojamos įmonės turi įsteigti užimtumo skyrių

<sup>10</sup> [Statbel. \*Emploi et chômage\* \(2023 6 14\).](#)

<sup>11</sup> Briuselio sostinės regione – 61 proc.

<sup>12</sup> [Statbel. \*Transitions sur le marché du travail\* \(2023 6 14\).](#)

<sup>13</sup> [Statbel. \*Emploi et chômage\* \(2023 6 14\).](#)

<sup>14</sup> Le Forem, „Emploi du temps. Photo locale de la demande d’emploi“. 2023 m. kovo mėn.

<sup>15</sup> Bodart, V. & B. Van der Linden (2022), Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique. Regards économiques 168, UCLouvain.

(pranc. *cellule pour l'emploi*)<sup>17</sup>, kurio tikslas – per tris mėnesius suteikti dėl kolektyvinio atleidimo atleistiems darbuotojams 30 valandų trukmės įdarbinimo paslaugų (vyresniems nei 45 metų darbuotojams – 60 valandų per šešis mėnesius). Tačiau šis reikalavimas netaikomas bankroto atveju.

27. Valonijos regiono teisės aktuose<sup>18</sup> numatyta speciali parama atleistiems darbuotojams, t. y. Regioninė valstybinė užimtumo ir profesinio mokymo tarnyba (Forem) darbuotojams atstovaujančių organizacijų prašymu įsteigia darbuotojų perkėlimo skyrių (pranc. *cellule de reconversion*)<sup>19</sup>. Darbuotojų perkėlimo skyriaus įsteigimas nėra nei darbdavio, nei Forem pareiga. Per darbuotojų perkėlimo skyrių bus valdomas EGF bendrai finansuojamų priemonių įgyvendinimas.
28. Kalbant apie veiklą, kurios imtasi siekiant padėti atleistiems darbuotojams, Belgija pranešė, kad darbuotojų perkėlimo skyrius buvo įsteigtas 2023 m. vasario 1 d., netrukus po darbuotojų atleidimo.

#### *Nacionalinių ar Sąjungos fondų finansuojamų veiksmų papildomumas*

29. Belgija patvirtino, kad toliau nurodytoms priemonėms, kurioms skiriama EGF finansinė parama, nebus skiriama finansinė parama pagal kitas Sąjungos finansines priemones.
30. Suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas papildė kitų nacionalinių ar ES fondų lėšomis finansuojamus veiksmus.

*Tvarka, pagal kurią buvo konsultuojamasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, taip pat vietos ir regionų valdžios institucijomis*

31. Belgija nurodė, kad vadovaujantis Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 4 dalimi suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas parengtas konsultuojantis su tiksliniais paramos gavėjais, jų atstovais ir socialiniais partneriais.
32. Siekdamį parengti gerai pagrįstą specialiai pritaikytų priemonių paketą, kuriuo būtų remiamos „Makro“ darbuotojų pastangos grįžti į darbą, 2023 m. sausio 27 d., kovo 2 d., kovo 20 d. ir gegužės 5 d. susirinę Forem, profesinės sąjungos (FGTB<sup>20</sup> ir CSC<sup>21</sup>) bei kiti partneriai siekė išsiaiškinti darbuotojų perkvalifikavimo poreikius. Taip pat konsultuotasi su socialiniais patarėjais, kurie po atleidimo kuravo darbuotojus. Po šių posėdžių parengtas suderintas EGF priemonių rinkinys, atitinkantis Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 4 dalį.

#### **Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomos priemonės**

##### *Tiksliniai paramos gavėjai*

33. Apskaičiuota, kad priemonėmis pasinaudos 421 atleistas darbuotojas. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies f punktą šie darbuotojai suskirstyti pagal lytį, amžiaus grupę ir išsilavinimo lygį:

Kategorija	Numatomų paramos gavėjų skaičius
------------	----------------------------------

<sup>16</sup> 2006 m. lapkričio 10 d. Karaliaus dekretas, iš dalies keičiantis 2006 m. kovo 9 d. Karaliaus dekretą.

<sup>17</sup> [Forem. Restruktūrizavimo atvejis: užimtumo skyriai.](#)

<sup>18</sup> 2004 m. sausio 29 d. Valonijos vyriausybės dekretas su pakeitimais, padarytais 2009 m. balandžio 30 d. dekretu.

<sup>19</sup> [Forem. Restruktūrizavimo atvejis: darbuotojų perkėlimo skyriai.](#)

<sup>20</sup> Fédération générale du travail de Belgique.

<sup>21</sup> Confédération des syndicats chrétiens.

Lytis	Vyrai	189	(44,9 proc.)
	Moterys	232	(55,1 proc.)
	Nebinarinio lytiškumo asmenys	0	(0,0 proc.)
Amžiaus grupė	Jaunesni nei 30 metų asmenys	2	(0,5 proc.)
	30–54 metų asmenys	229	(54,4 proc.)
	Vyresni nei 54 metų asmenys	190	(45,1 proc.)
Išsilavinimo lygis	Pagrindinis ar žemesnis išsilavinimas <sup>22</sup>	87	(20,7 proc.)
	Vidurinis <sup>23</sup> arba aukštesnis nei vidurinis išsilavinimas <sup>24</sup>	297	(70,5 proc.)
	Aukštasis (tretinis) išsilavinimas <sup>25</sup>	37	(8,8 proc.)

#### *Siūlomos priemonės*

34. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies h punktą suderintą prie individualių poreikių pritaikytų priemonių paketą, kuris turi būti teikiamas atleistiems darbuotojams, sudaro šios priemonės:

- informacinės paslaugos, profesinis orientavimas ir pagalba įdarbinant. Įgyvendinant šias priemones darbuotojams bus teikiamos individualios orientavimo ir darbo paieškos paslaugos, taip pat socialinių darbuotojų parama. Ypatingas dėmesys bus skiriamas pažeidžiamiems asmenims, patiriantiems psichologinę įtampą, išsiskolinusiems ar turintiems pripažintą negalią, pasitelkiant specialistus, kurių specializacija – padėti tokioms grupėms;
- mokymas, perkvalifikavimas ir profesinis mokymas. Darbuotojai galės naudotis standartiniais Forem ir jos partnerių mokymo pasiūlymais. Be to, po profilio nustatymo ir drauge su profesiniu konsultantu sutarus dėl individualių projektų nustatytiems poreikiams patenkinti bus pasiūlytas konkretus mokymas;
- pagalba verslui kurti. Ši priemonė skirta darbuotojams, norintiems pradėti savo verslą. Ji apims diagnostinį ir orientavimo etapą, informuotumo apie verslumą didinimo veiksmus, informacinius susitikimus dėl galimybių kurti verslą pasitelkiant teritorines ekonomines analizes ir tinklaveiką su atitinkamais verslininkais ir sertifikuotais verslo kūrimo instruktoriais;

<sup>22</sup> ISCED 0–2 lygmenys

<sup>23</sup> ISCED 3 lygmuo

<sup>24</sup> ISCED 4 lygmuo

<sup>25</sup> ISCED 5–8 lygmenys

- parama verslui kurti. Verslą ar individualią savarankišką veiklą pradedantiems darbuotojams bus suteiktas iki 15 000 EUR dydžio įnašas. Įnašas bus išmokamas dviem dalimis, remiantis patvirtinamaisiais dokumentais, įrodančiais verslo veiklos pradžią ir plėtrą.
  - paskatos ir išmokos. 1) Darbo paieškos ir mokymo išmokos. Darbuotojams bus skiriama po 2 EUR už valandą veiksmingo dalyvavimo mokymuose ar darbo paieškos veikloje. 2) IT įgūdžių gerinimo priemoka. Darbuotojai, kurie naudojami skaitmeninio savarankiškumo moduliui, gaus vienkartinę 400 EUR išmoką su sąlyga, kad jie aktyviai dalyvaus ir baigs mokymą. Priemoka siekiama sumažinti skaitmeninį neraštingumą skatinant buvusius „Makro“ darbuotojus gerinti IT įgūdžius. 3) Kalbų įgūdžių gerinimo priemoka. Darbuotojams, kurie dalyvauja Forem parengtame intensyviame kalbų mokymo modulyje arba kalbos mokymo kursuose, rengiamuose įmonėje, siekiant pagerinti savo nyderlandų, anglų arba vokiečių kalbos įgūdžius, kurie yra konkrečios darbo paieškos dalis, bus mokama vienkartinė 500 EUR išmoka. Priemokos tikslas – skatinti tarpdisciplininių kalbų įgūdžių ugdymą, kad darbuotojams būtų lengviau vėl integruotis į darbo rinką. 4) Grįžimo mokyti išmoka. Kas mėnesį skiriama 350 EUR išmoka darbuotojams, kurie pradeda vidurinio ir tretinio mokslo studijas, trunkančias visą darbo dieną ne trumpiau kaip vienus metus, arba bent 3 mėnesių trukmės kvalifikacinį mokymą, kad įgytų įgūdžių, reikalingų paklausioms darbo vietoms, kuriose trūksta darbuotojų ir jų sunku rasti, su ypatingos svarbos funkcijomis susijusioms darbo vietoms arba darbovietėse<sup>26</sup>, kuriose labai neproporcinga lyčių pusiausvyra. 5) Išmoka verslui kurti. Siekiant padėti darbuotojams steigti savo įmonę, bus skiriama 350 EUR mėnesinė išmoka ne ilgesnį kaip 12 mėnesių laikotarpį.
35. Pirmiau nurodytas mokymas skaitmeniniam savarankiškumui įgyti, papildantis standartinį mokymą skaitmeniniams įgūdžiams ugdyti, kartu su žiedinės ekonomikos ir efektyvaus išteklių naudojimo moduliui atitinka Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalyje nustatytus reikalavimus. Buvusiems „Swissport“ darbuotojams („EGF/2020/005 BE“)<sup>27</sup> parengtas žiedinės ekonomikos ir efektyvaus išteklių naudojimo modulis dabar yra įtrauktas į standartinį Forem mokymo pasiūlymą, bendrai finansuojamą iš ESF+. Todėl šiame pasiūlyme jis neįtrauktas į biudžetą. Be to, į efektyvaus išteklių naudojimo ekonomiką orientuoti Forem aplinkosaugos mokymo centro siūlomi mokymai<sup>28</sup>.
36. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, priskiriamos prie Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnyje nustatytų tinkamų finansuoti veiksmų. Šiais veiksmais nepakeičiamos pasyvios socialinės apsaugos priemonės.
37. Kalbant apie veiklą, kurios jau imtasi siekiant padėti atleistiems darbuotojams, Belgija informavo, kad darbdavio teisinė prievolė atleistiems darbuotojams teikti įdarbinimo paslaugas netaikoma dėl įmonės bankroto. Tačiau parama darbuotojams pasitelkus perkėlimo skyrių pradėta teikti praėjus trims savaitėms po atleidimo.

<sup>26</sup> [Paklausių darbo vietų, darbo vietų, kurioms sunku rasti darbuotojų, ar su ypatingos svarbos funkcijomis susijusių darbo vietų sąrašas, „Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie“. Le Forem 2020.](#)

<sup>27</sup> COM(2021) 212

<sup>28</sup> [www.formation-environnement.be](http://www.formation-environnement.be)



38. Belgija pateikė reikiamą informaciją apie priemones, kurios atitinkamai įmonei yra privalomos pagal nacionalinę teisę arba kolektyvines sutartis. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 9 straipsnio 1 dalį Belgija patvirtino, kad EGF finansinė parama nepakeis tokių priemonių.

*Biudžeto sąmata*

39. Numatomos bendros išlaidos sudaro 3 327 322 EUR, iš jų individualiems poreikiams pritaikytoms paslaugoms skiriama 3 233 822 EUR, o parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai – 93 500 EUR.
40. Bendra iš EGF prašomos finansinės paramos suma yra 2 828 223 EUR (85 proc. visų išlaidų).
41. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies m punktą Belgija nurodė, kad nacionalinį išankstinį finansavimą ir bendrą finansavimą teikia Valonijos regionas.

Priemonės	Numatomas dalyvių skaičius	Numatomos išlaidos vienam dalyviui (EUR) <sup>29</sup>	Numatomos visos išlaidos (EUR) <sup>30</sup>
Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos a punktą)			
Informacinės paslaugos, profesinis orientavimas ir pagalba įdarbinant. ( <i>reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i> )	421	5 350	2 252 335
Mokymas, perkvalifikavimas ir profesinis mokymas ( <i>formations et modules spécifiques</i> )	421	944	397 367
Pagalba verslui kurti ( <i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i> )	50	2 660	132 982
Parama verslui kurti ( <i>bourse de lancement</i> )	12	10 000	120 000
Tarpinė suma a) Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis		–	2 902 684 (89,76 proc.)
Išmokos ir paskatos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą)			
Paskatos ir išmokos ( <i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation</i> )	421	787	331 138

<sup>29</sup> Kad būtų išvengta dešimtųjų dalių, numatytos išlaidos vienam darbuotojui buvo suapvalintos. Tačiau suapvalinimas neturi įtakos bendrai kiekvienos priemonės išlaidų sumai, kuri išlieka tokia, kokia nurodyta Belgijos pateiktoje paraiškoje.

<sup>30</sup> Bendros sumos nesutampa, nes yra suapvalintos.

<i>d'entrepreneuriat</i> )		
Tarpinė suma b) Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	–	331 138 (10,24 proc.)
Veikla pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį		
1. Parengiamoji veikla	–	0 <sup>31</sup>
2. Valdymas	–	43 400
3. Informavimas ir viešinimas	–	15 000
4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas	–	35 100
Tarpinė suma c) Bendrų išlaidų procentinė dalis	–	93 500 (2,81 proc.)
Visos išlaidos (a + b + c)	–	3 327 322
EGF parama (65 proc. visų išlaidų)	–	2 828 223

42. Išlaidos lentelėje nurodytoms priemonėms, kaip ir priemonėms pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą, neviršija 35 proc. visų išlaidų, skirtų suderintam prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketui. Belgija patvirtino, kad šios priemonės taikomos su sąlyga, kad tiksliniai paramos gavėjai aktyviai dalyvaus darbo paieškos arba mokymosi veikloje.
43. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies ketvirtą pastraipą Belgija patvirtino, kad investicijų į savarankišką darbą, verslo startuolius ir perimamus darbuotojus išlaidos neviršys 22 000 EUR vienam paramos gavėjui.

#### *Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis*

44. Prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas tiksliniams paramos gavėjams Belgija pradėjo teikti 2023 m. vasario 1 d. Todėl išlaidos už priemones bus laikomos tinkamomis finansuoti iš EGF finansinės paramos nuo 2023 m. vasario 1 d. iki tada, kai sueis 24 mėnesiai nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.
45. Pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF įgyvendinimu, Belgija patyrė 2023 m. sausio 1 d. Todėl išlaidos parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai laikomos tinkamomis finansuoti EGF finansinės paramos lėšomis nuo 2023 m. sausio 10 d. iki tada, kai sueis 31 mėnuo nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.

#### **Valdymo ir kontrolės sistemos**

46. Paraiškoje pateiktas pagal Reglamento (ES) 2021/691 23 straipsnį reikalaujamas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Belgija Komisijai pranešė, kad finansinę paramą valdys ir kontroliuos tos pačios institucijos, kurios valdo ir kontroliuoja ESF+ teikiamą paramą.

<sup>31</sup> Parengiamoji veikla finansuojama iš Forem veiklos biudžeto, skirto kolektyviniam pertvarkymui. Bendro finansavimo neprašoma.

## Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai

47. Belgija pateikė visas būtinas garantijas, kad:
- suteikiant galimybę naudotis siūlomomis priemonėmis ir jas įgyvendinant bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principų;
  - buvo laikomasi nacionalinės ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu iš darbo susijusių reikalavimų;
  - bus išvengta dvigubo finansavimo;
  - finansinė parama EGF lėšomis atitiks Sąjungos taikomas procedūrinės ir materialinės valstybės pagalbos taisykles.

## POVEIKIS BIUDŽETUI

### Biudžeto pasiūlymas

48. EGF didžiausia metinė suma neviršija 186 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa<sup>32</sup>, 8 straipsnyje.
49. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnio 1 ir 2 dalių sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomas priemones ir numatomas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 2 828 223 EUR sumą, atitinkančią 85 proc. siūlomų priemonių bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.
50. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 1 dalies pirmos pastraipos antrą sakinį ir kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo<sup>33</sup>, 9 punkte.

### Susiję teisės aktai

51. Komisija, teikdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateiks pasiūlymą pervesti 2 828 223 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.
52. Priimdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Komisija priėmė sprendimą dėl finansinės paramos, kuris yra finansavimo sprendimas, kaip apibrėžta Reglamento (ES, Euratomas) 2018/1046<sup>34</sup> 110 straipsnyje. Šis finansavimo sprendimas įsigalios tą dieną, kai Komisijai bus pranešta, kad Europos Parlamentas ir Taryba patvirtino biudžeto lėšų perkėlimą pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 2 dalies pirmą pastraipą.

<sup>32</sup> OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11.

<sup>33</sup> OL L 433 I, 2020 12 22, p. 29.

<sup>34</sup> 2018 m. liepos 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2018/1046 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių, kuriuo iš dalies keičiami reglamentai (ES) Nr. 1296/2013, (ES) Nr. 1301/2013, (ES) Nr. 1303/2013, (ES) Nr. 1304/2013, (ES) Nr. 1309/2013, (ES) Nr. 1316/2013, (ES) Nr. 223/2014, (ES) Nr. 283/2014 ir Sprendimas Nr. 541/2014/ES, bei panaikinamas Reglamentas (ES, Euratomas) Nr. 966/2012 (OL L 193, 2018 7 30, p. 1).

## Pasiūlymas

**EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS****dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams  
lėšų mobilizavimo pagal Belgijos paraišką „EGF/2023/002 BE/Makro“**

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013<sup>35</sup>, ypač į jo 15 straipsnio 1 dalies pirmą pastraipą,

atsižvelgdami į 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo<sup>36</sup>, ypač į jo 9 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

- (1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) tikslas – rodyti solidarumą ir skatinti deramą ir tvarų užimtumą Sąjungoje, teikiant paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko didelio masto restruktūrizavimo atveju, ir padedant jiems kuo greičiau grįžti prie deramo ir tvaraus užimtumo;
- (2) EGF didžiausia metinė suma negali viršyti 186 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093<sup>37</sup> 8 straipsnyje ir Reglamento (ES) 2021/691 16 straipsnyje;
- (3) 2023 m. liepos 3 d. Belgija pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 1 dalį pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl darbuotojų atleidimo iš „Makro Cash & Carry Belgium NV“ Belgijoje. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija, pateikta pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 5 dalį. Remiantis Komisijos vertinimu, patektu pasiūlyme dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl lėšų mobilizavimo<sup>38</sup>, laikoma, kad ta paraiška atitinka Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnyje nustatytas EGF finansinės paramos suteikimo sąlygas;
- (4) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 2 828 223 EUR suma finansinei paramai pagal Belgijos pateiktą paraišką suteikti;

<sup>35</sup> OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

<sup>36</sup> OL L 433 I, 2020 12 22, p. 29.

<sup>37</sup> 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa (OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11).

<sup>38</sup> COM(2023) 470

(5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

*1 straipsnis*

2023 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšos mobilizuojamos siekiant skirti 2 828 223 EUR įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

*2 straipsnis*

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo *[priėmimo data]*\*

Priimta Briuselyje

*Europos Parlamento vardu*  
*Pirmininkas / Pirmininkė*

*Tarybos vardu*  
*Pirmininkas / Pirmininkė*

---

\* Datą įrašo Parlamentas prieš paskelbiant OL.