

## EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJA (ES) 2023/1969

2023 m. gegužės 10 d.

**su pastabomis, sudarančiomis neatskiriama sprendimo dėl Europos geležinkelių bendrosios įmonės (iki 2021 m. lapkričio 30 d. – bendroji įmonė „Shift2Rail“) 2021 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo dalį**

EUROPOS PARLAMENTAS,

- atsižvelgdamas į savo sprendimą dėl Europos geležinkelių bendrosios įmonės 2021 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo,
  - atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,
  - atsižvelgdamas į Transporto ir turizmo komiteto nuomonę,
  - atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9–0090/2023),
- A. kadangi 2021 m. lapkričio mėn. Taryba priėmė Reglamentą (ES) 2021/2085 (Bendrasis pagrindinis aktas) <sup>(1)</sup>, kuriuo pagal programą „Europos horizontas“ laikotarpiui iki 2031 m. gruodžio 31 d. įsteigiama Europos geležinkelių bendroji įmonė, kuri pakeičia bendrąją įmonę „Shift2Rail“;
- B. kadangi ši bendroji įmonė yra viešojo ir privačiojo sektorių partnerystė, skirta į konkretų tikslą orientuotai mokslinių tyrimų ir inovacijų veiklai valdyti ir koordinuoti siekiant iš esmės pertvarkyti Europos geležinkelių sistemas; kadangi pagrindiniai bendrosios įmonės tikslai yra prisidėti prie bendros Europos geležinkelių erdvės sukūrimo, užtikrinti greitą perėjimą prie patrauklesnės, patogesnės naudoti, konkurencingesnės, įperkamos, lengvai prižiūrimos, veiksmingos ir tvaresnės Europos geležinkelių sistemos, integruotos į platesnę judumo sistemą, ir remti stiprios ir pasauliniu mastu konkurencingos Europos geležinkelių pramonės plėtrą;
- C. kadangi jos nariai steigėjai yra Komisijos atstovaujama Sąjunga ir geležinkelių pramonės partneriai (pagrindiniai suinteresuotieji subjektai, įskaitant geležinkelių įrangos gamintojus, geležinkelių bendroves, infrastruktūros vadovus ir tyrimų centrus), o kiti subjektai gali dalyvauti bendrosios įmonės veikloje kaip asocijuotieji nariai; kadangi kitų nei Sąjunga narių įnašai neturėtų būti apriboti vien iki administracinių išlaidų padengimo ir bendro finansavimo, kurio reikia siekiant imtis mokslinių tyrimų ir inovacijų veiklos, jie taip pat turėtų būti susiję su papildoma veikla;
- D. kadangi visos Sąjungos institucijos turi laikytis Finansinio reglamento ir aukštų valdymo standartų;

**Bendrosios pastabos**

1. palankiai vertina faktą, jog metinėse finansinėse ataskaitose bendrosios įmonės finansinė būklė 2021 m. gruodžio 31 d., tą dieną pasibaigusiu finansinių metų operacijų ir pinigų srautų rezultatai bei grynojo turto pokyčiai visais reikšmingais aspektais yra pateikti teisingai, kaip to reikalaujama pagal jos finansinį reglamentą ir Komisijos apskaitos pareigūno priimtas apskaitos taisykles; taip pat pažymi, kad finansinėse ataskaitose atspindimos operacijos visais reikšmingais aspektais yra teisėtos ir tvarkingos;
2. pripažįsta, kad programoje „Europos horizontas“ bendrajai įmonei numatyti plataus užmojo tikslai, kuriuos galima pasiekti tik parengus ir įgyvendinus veiksmingus sprendimus, kuriais šalinami vidaus kontrolės sistemų trūkumai ir pasirengiama būsimiems iššūkiams, kylantiems dėl padidėjusios atsakomybės, pvz., žmogiškųjų išteklių valdymo ir planavimo srityje; atsižvelgdamas į tai, atkreipia dėmesį į tai, kad ypač sudėtingi ir su didele našta susiję skaičiavimai ir ataskaitų teikimo reikalavimai kelia didelę klaidų riziką, todėl ragina išnagrinėti supaprastinimo galimybes, kai tai įmanoma ir suderinama su esama teisine sistema;

<sup>(1)</sup> 2021 m. lapkričio 19 d. Tarybos reglamentas (ES) 2021/2085, kuriuo pagal programą „Europos horizontas“ steigiamos bendrosios įmonės ir panaikinami reglamentai (EB) Nr. 219/2007, (ES) Nr. 557/2014, (ES) Nr. 558/2014, (ES) Nr. 559/2014, (ES) Nr. 560/2014, (ES) Nr. 561/2014 bei (ES) Nr. 642/2014 (OL L 427, 2021 11 30, p. 17).

3. pažymi, kad Reglamente (ES) 2021/2085 nustatyto laikotarpiu Sąjungos finansinis įnašas, įskaitant EEE asignavimus, skirtas bendrosios įmonės administracinėms ir veiklos išlaidoms padengti, turi būti iki 600 mln. EUR, įskaitant bent 50 mln. EUR sistemos ramsčiui ir iki 24 mln. EUR administracinėms išlaidoms; kadangi kiti nei Sąjunga bendrosios įmonės nariai skiria arba susitaria, kad juos sudarantys arba su jais susiję subjektai skirtų iš viso bent 600 mln. EUR įnašą, įskaitant iki 24 mln. EUR administracinėms išlaidoms padengti;
4. pažymi, kad bendrosiose įmonėse nėra suderintos „administracinių išlaidų“ apibrėžties, nors šis terminas yra jos narių finansinių įnašų apskaičiavimo pagrindas ir išankstinė palyginamų sumų nustatymo sąlyga; atsižvelgdamas į tai, ragina priimti bendras gaires, kad visos bendrosios įmonės galėtų laikytis suderinto požiūrio į tam tikrų administracinių išlaidų kategorijų klasifikavimą, pvz., konsultacijų, tyrimų, analizių, vertinimų ir techninės pagalbos išlaidas;
5. primena, kad, siekiant neutralizuoti poveikį klimatui, didelė dalis iš 75 % šiuo metu keliais vežamų vidaus krovinių turėtų būti perkelta į geležinkelius ir vidaus vandenu kelių; pažymi, kad automatizuotas ir susietasis daugiarūšis judumas kartu su skaitmeninėmis technologijomis grindžiamomis pažangiomis eismo valdymo sistemomis atliks vis svarbesnį vaidmenį;
6. palankiai vertina bendrosios įmonės pastangas, remiantis jos atsakymais į Europos Parlamento 2020 m. biudžeto įvykdymo patvirtinimo klausimus, toliau plėtoti naujos partnerystės ir esamų Sąjungos finansavimo mechanizmų sinergiją, įskaitant projektus, finansuojamus pagal Sąjungos programas, pvz., Europos infrastruktūros tinklų priemonę, Skaitmeninės Europos planą, Europos regioninės plėtros fondą ir Sanglaudos fondą, taip pat programą „InvestEU“; pažymi, kad šios pastangos apima veiklą, kurią planuojama vykdyti siekiant skatinti galimas sąsajas su kitomis Sąjungos programomis, darbą su valstybėmis narėmis valstybių atstovų grupėje ir diegimo grupės įsteigimą siekiant padėti nustatyti ir suderinti diegimo ir investicijų planus su kitomis Sąjungos finansavimo priemonėmis; pabrėžia, kad svarbu tęsti šį darbą siekiant sukurti tvaresnę, patikimesnę ir patrauklesnę geležinkelių sistemą;
7. palankiai vertina 2020 m. gruodžio mėn. pradėtą įgyvendinti naują Komisijos darnaus ir išmanaus judumo strategiją, į kurią įtraukti konkretnesni geležinkelių sektoriaus orientyrai siekiant stiprinti pažangią ir tvarią ateitį; pažymi, kad 82 iniciatyvų veiksmų planas yra pagrindas, kuriuo remiantis ES transporto sistema gali pasiekti savo žaliąją ir skaitmeninę transformaciją ir tapti atsparesnė būsimums krizėms;
8. pabrėžia, kad programa „Europos horizontas“ turėtų padėti iki 2030 m. 50 % padidinti greitųjų geležinkelių eismą; pabrėžia, kad planuojamos kolektyvinės kelionės iki 500 km Sąjungoje turėtų būti neutralizuoto anglies dioksido poveikio, o automatizuotas judumas turėtų būti diegiamas plačiu mastu ir iki 2050 m. krovinių vežimas geležinkeliais turėtų padvigubėti; primena, kad greitųjų geležinkelių eismas turėtų būti trigubai didesnis, o daugiarūšis transeuropinis transporto tinklas (TEN-T), įrengtas tvariam ir pažangiam transportui su sparčiuoju junglumu, iki 2030 m. turėtų padėti veikti pagrindiniame tinkle; pabrėžia, kad visiškas ERTMS įdiegimas iki 2030 m. yra svarbiausias prioritetas;
9. pažymi, kad skaitmeninė transformacija gali pagerinti su judumu ir transportu susijusias ekosistemas; pažymi, kad skaitmeninimas gali pagerinti aplinkosauginį ir sąnaudų veiksmingumą ir kartu padidinti saugos lygį ir taip prisidėti prie geresnės gyvenimo kokybės; ragina užtikrinti pažangesnį automatizavimo lygį, greitesnį ir patikimesnį junglumą ir IT, kurios sudarytų sąlygas iš esmės pertvarkyti judumo paslaugų valdymą; mano, kad visuomenė taip pat galėtų pasinaudoti sparčiu interneto ryšiu keleiviams daugumoje stočių ir linijų, į naudotoją orientuota telematika ir palengvintu daugiarūšiu transportu;
10. palankiai vertina bendrosios įmonės išipareigojimą sudaryti palankesnes sąlygas mokslinių tyrimų ir inovacijų veiklai, kad būtų sukurtas integruotas Europos geležinkelių tinklas projektuojant, pašalinant sąveikumo kliūtis ir kuriant pažangią, tvarią ir atsparią geležinkelių sistemą ir taip užtikrintas suderintas požiūris į bendros Europos geležinkelių erdvės raidą, siekiant užtikrinti junglumą visoje Sąjungoje; pabrėžia, kad svarbu remti bendrąją įmonę, atsižvelgiant į geležinkelių pranašumus aplinkosauginio veiksmingumo ir saugumo požiūriais;

11. sveikina bendrąją įmonę dėl jos nuolatinio ir aktyvaus ataskaitų dėl bendrosios įmonės įnašų siekiant Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų (DVT) teikimo, taip pat dėl jos indelio siekiant Komisijos darnaus ir išmanaus judumo strategijoje ir skaitmenini dešimtmečio programoje išdėstytų tikslų, taip kuo labiau padidinant jos galimą suderinamumą su Sąjungos strateginiais tikslais;
12. pabrėžia bendrosios įmonės bendradarbiavimo su Europos geležinkelių agentūra svarbą siekiant užtikrinti parengtų projektų sąveiką;
13. pažymi, kad Europos geležinkelių bendroji įmonė oficialiai pradėjo veikti 2021 m. lapkričio 30 d.;

### **Biudžeto ir finansų valdymas**

14. pabrėžia, kad į 2021 m. bendrosios įmonės biudžetą neįtrauktos jokios pajamos ar išsipareigojimų / mokėjimų asignavimai, susiję su bendrosios įmonės ištekliais, gaunamais iš programos „Europos horizontas“ ar jos privačiųjų narių, ir pažymi, kad ji sudaro tik asignavimai, susiję su bendrąja įmone „Shift2Rail“ ir bendrosios įmonės „Shift2Rail“ nariais;
15. pažymi, kad 2021 m. galutinai patvirtintas bendrosios įmonės biudžetas, įskaitant nepanaudotus ankstesnių metų asignavimus, kuriuos bendroji įmonė vėl įtraukė į einamųjų metų biudžetą, asignuotąsias pajamas ir persikirstymus į kitus metus, sudarė 13,625 mln. EUR (84,1 mln. EUR 2020 m.) išsipareigojimų asignavimų ir 68,440 mln. EUR (75,8 mln. EUR 2020 m.) mokėjimų asignavimų;
16. palankiai vertina tai, kad 2021 m. pabaigoje bendroji įmonė įgyvendino 100 % išsipareigojimų asignavimų, numatytų aktyviame biudžete, įskaitant personalo ir administracines išlaidas, ir kad mokėjimų asignavimai buvo įgyvendinti panaudojant iki 85 % aktyvių fondų lėšų; pažymi, kad, palyginti su visu Bendrosios įmonės biudžetu, įskaitant nepanaudotus asignavimus, kurių šiais metais nereikėjo, išsipareigojimų vykdymas sudarė 100 %, o mokėjimų asignavimų – 63 %;
17. pažymi, kad 2021 m. pabaigoje privatieji nariai iš viso skyrė 189,6 mln. EUR įnašų, kurios sudarė 10,5 mln. EUR piniginių įnašų ir 179,1 mln. EUR vertės patvirtintų nepiniginių įnašų, ir papildomai iš viso 208,8 mln. EUR vertės nepiniginių įnašų, skirtų papildomai veiklai finansuoti, palyginti su Sąjungos bendru 339,2 mln. EUR piniginiu įnašu;
18. pažymi, kad 2021 m. balandžio mėn. bendroji įmonė paskelbė galutinį kvietimą teikti paraiškas dėl programos „Horizontas 2020“; pažymi, kad šiuo kvietimu 2021 m. pabaigoje bendroji įmonė buvo išsipareigojusi skirti beveik 385,5 mln. EUR iš didžiausio ES įnašo, skirto pasirašytiems programos „Horizontas 2020 m.“ susitarimams dėl dotacijų, iš kurių apie 96,4 mln. EUR (25 %) dar reikės sumokėti artimiausiais metais; be to, primena, kad privatieji nariai teisiškai išsipareigojo skirti 572,6 mln. EUR vertės nepiniginius įnašus;
19. pažymi, kad bendroji įmonė įgyvendino 100 % savo išsipareigojimų biudžeto, skirto programos „Horizontas 2020“ projektams; pažymi, kad esamo bendrosios įmonės 2021 m. veiklos mokėjimų biudžeto, įskaitant nepanaudotus ir persikirstytus veiklos asignavimus, įvykdymo lygis sumažėjo iki 61 % (2020 m. – 76 %); supranta, kad šią situaciją daugiausia lėmė prasta paramos gavėjų techninių ataskaitų kokybė arba tai, kad paramos gavėjų reikėjo prašyti pateikti papildomų įrodymų, patvirtinančių pasiektus projektų rezultatus; ragina bendrąją įmonę išnagrinėti visas papildomas priemones, kuriomis būtų supaprastintos ataskaitų apie projektų rezultatus teikimo taisyklės, kad ateityje būtų išvengta vėlavimo; be to, pažymi, kad dauguma bendrosios įmonės mokėjimų yra vienkartinės išmokos, mokamos už projektų darbo paketus, kuriuos tinkamai įgyvendino keletas paramos gavėjų; todėl pažymi, kad vieno paramos gavėjo vėlavimas turi įtakos visos su darbo paketu susijusios vienkartinės išmokos mokėjimui;
20. pažymi, kad bendroji įmonė sėkmingai atliko daugiau kaip 70 mokėjimų, susijusių su veiklos konkursais ir susitarimais dėl dotacijų, kurių bendra suma sudarė 39,3 mln. EUR; pažymi, kad bendroji įmonė pabrėžė valdybai paramos gavėjų ataskaitų kokybės svarbą ir tai, kad paramos gavėjai ir (arba) rangovai turi laikytis terminų, ir kad 2021 m. lapkričio mėn. ji informavo valdybą, kad dėl paramos gavėjų vėlavimo pateikti mokėjimo prašymus ir susijusius dokumentus metų pabaigoje bus nepanaudota apie 17,5 mln. EUR mokėjimų asignavimų; be to, pažymi,

kad bendroji įmonė turėjo perkelti šią sumą į nepanaudotus asignavimus, kad ją būtų galima vėl įtraukti į 2022 m. mokėjimų asignavimus; pažymi, kad, bendrosios įmonės nuomone, dėl šio persikirstymo ji pasiekė 84 % veiklos mokėjimų (veiklos išlaidų) vykdymo lygį;

## Veikla

21. palankiai vertina tai, kad 2021 m. bendroji įmonė toliau darė pažangą įgyvendindama programą „Shift2Rail“, nors operatyvinę veiklą paveikė COVID-19 pandemija, dėl to programos rezultatų pasiekimas vėlavo dar maždaug 6 mėnesiais, palyginti su 2020 m. vėlavimais, visų pirma dėl padidėjusio demonstracinės veiklos vietoje, kuri buvo vykdoma 2021 m., skaičiaus; su pasitenkinimu pažymi, kad įdiegta vidaus kontrolės sistema užtikrino veiksmingą, efektyvų ir patikimą finansų valdymą;
22. pažymi, kad 2021 m. bendroji įmonė skyrė ir pasirašė 2 dotacijas, kurių bendra vertė – 2,34 mln. EUR, šioms sritims: mokslinių tyrimų ir inovacijų poveikis ir nauda, kad geležinkeliai taptų patrauklūs suinteresuotiesiems subjektams, ir skaitmeninių automatizuotų sukabinimo įtaisų inovacijos pagal Europos tiekimo programą;
23. pažymi, kad iki 2021 m. pabaigos programa „Shift2Rail“ pasiekė pagrindinius programos įgyvendinimo orientyrus ir beveik visi bendrosios įmonės „Shift2Rail“ ištekliai buvo skirti jos veiklai, o visa suplanuota inovacijų programos ir (arba) kompleksinė veikla buvo vykdoma pagal dotacijomis finansuojamus projektus; palankiai vertina tai, kad vidutiniškai beveik 75 % programos buvo įgyvendinta stengiantis pasiekti šeštą iš septynių technologinės parengties veiklos vykdymo demonstravimui lygį <sup>(2)</sup>, planuojamą užbaigti 2023 m.; pažymi, kad apskaičiuota, jog bendra 2021 m. vykdytos veiklos vertė siekia 123,5 mln. EUR, iš jų 113,6 mln. EUR skyrė ne Sąjunga, o kiti nariai;
24. pažymi, kad 2021 m. bendroji įmonė įvertino savo mokslinių tyrimų ir inovacijų veiklą, vykdydama trečiąsias patikrinimo pratybas; pažymi, kad atliekant šį vertinimą buvo atsižvelgta į rezultatus ir ataskaitas, pateiktus vykdant metinę aktyvių projektų peržiūrą, kuriuos koordinuoja kita bendrosios įmonės „Shift2Rail“ narė (Sąjunga ir asocijuotieji nariai); šiuo procesu bendroji įmonė taip pat užtikrino, kad būtų tinkamai pritaikytos per ankstesnįjį patikrinimo vertinimą pateiktos rekomendacijos; pažymi, kad bendras rezultatas – tokia grįžtamoji informacija, pagrįsta ir išorės ekspertinėmis žiniomis, buvo naudinga programai;

## Personalas ir viešieji pirkimai

25. pažymi, kad dėl vykstančio ir (arba) nebaigto įdarbinimo darbuotojų 2021 m. gruodžio 31 d. buvo 19, įskaitant 1 deleguotąjį nacionalinį ekspertą; pažymi, kad pagal bendrosios įmonės personalo etatų planą 2021 m. pabaigoje turėtų būti 23 etatai;
26. pažymi, kad nuo 2021 m. lapkričio 30 d. pradėjus veikti naujamajai Europos geležinkelių bendroji įmonei liko galioti personalo etatų planas, kuris buvo priimtas bendrosios įmonės „Shift2Rail“ kontekste; pažymi, kad valdyba naują personalo etatų planą priėmė tik 2022 m. kovo 1 d.;
27. remdamasis metine veiklos ataskaita pažymi, kad personalo išlaidos daugiausia buvo naudojamos bendrosios įmonės darbuotojų atlyginimams; be to, pažymi, kad bendroji įmonė taip pat pasinaudojo išorės parama, kad užpildytų įdarbinimo proceso spragas, atsiradusias dėl darbuotojų kaitos, ir susitvarkytų su dideliu darbo krūviu, susijusiu su bendrosios įmonės veikla;

<sup>(2)</sup> Pasiektas mažiausiai šeštas technologinės parengties lygis – atitinkamoje aplinkoje pademonstruotos technologijos.

28. susirūpinęs pažymi, kad laikinųjų darbuotojų vidutinis metinis lygis išliko aukštas ir sudarė 18 % statutinių darbuotojų; primena, kad dėl didelio pagal sutartis dirbančių darbuotojų skaičiaus labai padidėja bendrosios įmonės darbuotojų kaita ir dar labiau destabilizuojama darbuotojų padėtis; be to, pabrėžia, kad laikinųjų darbuotojų pasitelkimas turėtų išlikti laikinu sprendimu, nes kitu atveju tai galėtų neigiamai paveikti bendrus bendrosios įmonės veiklos rezultatus, pvz., kalbant apie bendrųjų gebėjimų išsaugojimą, neaiškius atskaitomybės kanalus, galimus teisinius ginčus ir mažesnę darbuotojų efektyvumą; primena, kad bendroji įmonė turėtų parengti oficialų modelį arba gaires, kaip įvertinti darbuotojų poreikį (įskaitant esmines kompetencijas), kad būtų optimizuotas personalo išteklių naudojimas;
29. apgailestauja dėl to, kad 2021 m. darbuotojų kaita ir toliau buvo didelė: iš darbo bendrojoje įmonėje išėjo kai kurie darbuotojai ir vienas deleguotasis nacionalinis ekspertas; pažymi, kad be kitų aspektų tai lėmė ir tai, kad kitos Sąjungos bendrosios įmonės gali siūlyti laikinųjų darbuotojų, o ne sutartininkų etatus; ragina dėti daugiau pastangų žmogiškųjų išteklių srityje siekiant kuo labiau sumažinti darbuotojų kaitą;
30. palankiai vertina tai, kad, kaip ir 2020 m., 2021 m. bendroji įmonė toliau laikėsi Europos Komisijos požiūrio dėl atsako į COVID-19 pandemiją, įgyvendindama specialiąsias priemones, skirtas darbuotojams apsaugoti; pažymi, kad tai visų pirma buvo užtikrinta taikant nuotolinio darbo tvarką, o dirbant vietoje buvo mažinami fiziniai kolegų kontaktai ir taikomos apsaugos priemonės; su pasitenkinimu pažymi, kad bendroji įmonė siekė kovoti su neigiamu COVID-19 pandemijos poveikiu darbuotojų psichikos sveikatai, jau 2020 m. įdiegdama gerovės programą;
31. remdamasis 2021 m. metine veiklos ataskaita pažymi, kad, kalbant apie lyčių pusiausvyrą, bendrojoje įmonėje moterų procentinė dalis valdyboje yra mažesnė nei praėjusiais metais, t. y. atitinkamai 10 % ir 13 %, atsižvelgiant į pakaitinius valdybos narius, o atstovų grupėje ir moksliniame komitete moterų dalis yra 33 %, kaip buvo 2019 m. ir 2020 m.; apgailestauja, kad šie skaičiai sumažėjo arba nesikeitė, palyginti su ankstesniais metais, ir ragina dėti daugiau pastangų siekiant lyčių pusiausvyros;
32. pažymi, kad įgyvendindama viešųjų pirkimų veiklą bendroji įmonė laikėsi Finansinio reglamento principų ir Europos Komisijos viešųjų pirkimų vadove pateiktų gairių; pažymi, kad dėl to buvo įgyvendinta ekonomiškai naudingiausia veikla; skirtingoms viešųjų pirkimų procedūroms nustatytos vertės, kurios yra mažesnės už bet kokį reikšmingumo lygį, atsižvelgiant į bendrą mokslinių tyrimų ir inovacijų veiklos ir programos vertę, nustatomos remiantis bendromis dalyvaujančių darbuotojų žiniomis ir patirtimi ankstesnėse privačiose ir viešosiose organizacijose;
33. atsižvelgdamas į Audito Rūmų pastabas pažymi, kad bendroji įmonė sutinka mokėti darbdavio pensijų įmokas pagal skaičiavimus, kuriuos turi pateikti Komisijos tarnybos, kai tik bus patvirtinti teisiniai aspektai, ir ragina Komisiją imtis veiksmų, kad ateityje būtų išvengta panašių problemų; ragina bendrąją įmonę nelaukti, kol bus galutinai apskaičiuotos nesumokėtos įmokos, bet atsižvelgti į šią prievolę planuojant savo būsimą biudžetą, pvz., atitinkamai kaupiant pensijų įmokas;
34. sveikina bendrąją įmonę savo daugiametėje veiksmų programoje apibrėžus pagrindinius tikslus stiprinti geležinkelių vaidmenį transporto sistemoje, siekiant kuo labiau padidinti savo indėlį siekiant Europos žaliojo kurso tikslų;
35. palankiai vertina tai, kad programų biuras 2021 m. nuolat prižiūrėjo, kaip įgyvendinami 105 programos „Shift2Rail“ projektai ir veiklos sutartys, kurie buvo skirti ir pasirašyti nuo 2016 m. ir kurių bendra mokslinių tyrimų ir inovacijų vertė siekia 805,1 mln. EUR;
36. pažymi, kad 2021 m. – Geležinkelių metais – bendroji įmonė atliko aktyvų vaidmenį, užtikrindama sektoriaus matomumą;
37. palankiai vertina tai, kad bendroji įmonė nuo 2018 m. nuolat teikia ataskaitas dėl jos indėlio siekiant Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų;

38. atkreipia dėmesį į tebesitęsiantį COVID-19 pandemijos poveikį bendrosios įmonės, jos pirmtakės ir apskritai geležinkelių sektoriaus veiklai ir dėl to atsirandantį tolesnį kai kurių programos rezultatų vėlavimą, kaip nurodyta bendrosios įmonės metinėje veiklos ataskaitoje; atkreipia dėmesį į bendrosios įmonės akcentuotą faktą, kad COVID-19 pandemija ir toliau darys poveikį tam tikroms geležinkelių sektoriaus operacijoms, net ir po to, kai bus sustabdytas didžiausias jos poveikis; todėl sveikina bendrąją įmonę ir ragina ją tęsti išsamią rizikos analizę ir rizikos mažinimo planus, kuriuos nuo COVID-19 pandemijos pradžios vykdė programos grupė ir projektų koordinatoriai;

#### Vidaus auditas

39. pažymi, kad Komisijos vidaus audito tarnyba patvirtino, jog 2021 m. nebuvo pažeistas asmeninis tikrintojų objektyvumas, visų pirma dėl interesų konflikto, apimties apribojimų, priegios prie įrašų, darbuotojų ir nuosavybės apribojimų arba išteklių apribojimų;
40. pažymi, kad vidaus auditorius po 2020 m. bendrojoje įmonėje atlikto rizikos vertinimo parengė 2021–2023 m. strateginį vidaus audito planą; pažymi, kad 2021 m. paskutinį ketvirtį bendroji įmonė pateikė Vidaus audito tarnybai naujausią informaciją apie vidaus ir išorės pokyčius, turinčius įtakos jos veiklai, taip pat atnaujintą rizikos registro versiją; pažymi, kad Vidaus audito tarnyba atsižvelgs į šią informaciją rengdama savo 2022 m. audito darbo planavimą ir rengdama kitą išsamų bendrosios įmonės rizikos vertinimą ir strateginį vidaus audito planą;
41. pažymi, kad 2021 m. Vidaus audito tarnyba pradėjo programos „Horizontas 2020“ dotacijų įgyvendinimo ir užbaigimo auditą, kurio tikslas – įvertinti bendrosios įmonės taikomų vidaus kontrolės priemonių, skirtų dotacijų susitarimams pagal programą „Horizontas 2020“ įgyvendinti ir užbaigti, struktūros tinkamumą ir veiksmingumą bei efektyvumą; ragina bendrąją įmonę pateikti biudžeto įvykdymą tvirtinančiai institucijai atsakymus dėl audito išvadų;

#### Vidaus kontrolė

42. pažymi, kad 2020 m. bendroji įmonė patvirtino persvarstyta vidaus kontrolės sistemą ir kad pirmasis metinis persvarstytos vidaus kontrolės sistemos įšvertinimas buvo atliktas 2021 m. pirmą ketvirtį, siekiant įvertinti vidaus kontrolės laikymąsi ir veiksmingumą, apžvelgiant 2020 m., taip pat atspindint dabartinę tuo metu egzistavusios vidaus kontrolės veiklos padėtį;
43. taip pat pažymi, kad 2022 m. pirmą ketvirtį buvo atliktas naujas metinis vidaus kontrolės sistemos vertinimas, per kurį buvo įvertinta padėtis 2021 m., tiek jos atskirų 17 principų, 5 komponentų lygmeniu, tiek visos sistemos požiūriu; pažymi, kad šis vertinimas buvo atliktas remiantis 53 rodikliais ir atsižvelgiant į visą tuo metu turėtą svarbią informaciją, įskaitant ankstesnių vidaus ir (arba) išorės auditų rezultatus ir įrašus bendrosios įmonės išimčių ir reikalavimų nesilaikymo atvejų registre; po išsamaus vertinimo pažymi, kad nebuvo nustatyta jokių svarbių vidaus kontrolės trūkumų; pažymi, kad nustatyta, jog visi atskiri vidaus kontrolės sistemos principai ir komponentai taikomi ir veikia gerai;
44. remdamasis Audito Rūmų ataskaita pažymi, kad už programos „Horizontas 2020“ mokėjimų *ex post* auditą yra atsakinga Komisijos Mokslinių tyrimų ir inovacijų GD Bendroji audito tarnyba; pažymi, kad, remdamasi 2020 m. pabaigoje turėtais *ex post* audito rezultatais, bendroji įmonė pranešė, kad įgyvendinant programos „Horizontas 2020“ projektus (patvirtinimai ir galutiniai mokėjimai) reprezentatyvusis klaidų lygis siekė 2,3 % (2020 m. – 2,9 %), o likutinis klaidų lygis – 1,6 % (2020 m. – 1,99 %);
45. pažymi, kad Audito Rūmai, siekdami patvirtinti *ex post* audito metu nustatytus klaidų lygius, atliko atsitiktine tvarka atrinktų programos „Horizontas 2020“ mokėjimų, 2021 m. atliktų galutinių paramos gavėjų lygmeniu, auditą; pažymi, kad Audito Rūmai nenustatė jokių įimtį įtrauktų bendrosios įmonės paramos gavėjų klaidų ar kontrolės trūkumų;

46. palankiai vertina tai, kad 2022 m. visos bendrosios įmonės pradėjo įgyvendinti klaidų lygio mažinimo veiksmus pagal Europos Audito Rūmų pasiūlytus veiksmus, be kita ko, ieškodamos galimybių taikyti supaprastintas išlaidų formas, pvz., vieneto įkainius, fiksuotąsias sumas ir fiksuotąsias normas, sutelkiant dėmesį į labiau linkusius klysti paramos gavėjų tipus, pavyzdžiui, MVĮ ir naujus paramos gavėjus;
  47. pažymi, kad, kalbant apie galimų interesų konfliktų sprendimą ir su šiuo klausimu susijusių reikalavimų, susijusių su steigiamuoju aktu, įgyvendinimą, bendroji įmonė, remdamasi savo vidaus teisine sistema, priėmė taisykles, susijusias su savo nariais, darbuotojais ir valdybos nariais, ir tai, kad tų valdybos narių metinės interesų deklaracijos viešai skelbiamos oficialioje bendrosios įmonės interneto svetainėje.
-