

EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJA (ES) 2023/1860

2023 m. gegužės 10 d.

su pastabomis, sudarančiomis neatskiriama sprendimo dėl Europos Sąjungos aviacijos saugos agentūros (EASA) 2021 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo dalį

EUROPOS PARLAMENTAS,

- atsižvelgdamas į savo sprendimą dėl Europos Sąjungos aviacijos saugos agentūros 2021 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo,
 - atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,
 - atsižvelgdamas į Transporto ir turizmo komiteto nuomonę,
 - atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9-0098/2023),
- A. kadangi, remiantis Europos Sąjungos aviacijos saugos agentūros (toliau – Agentūra) pajamų ir išlaidų suvestine ⁽¹⁾, galutinis jos 2021 finansinių metų biudžetas buvo 203 802 000 EUR, t. y. 11,34 % didesnis nei 2020 m.; kadangi Agentūros biudžetą sudaro 38 900 000 EUR suma iš Sąjungos biudžeto ir 109 791 000 EUR pajamos iš mokesčių ir rinkliavų ⁽²⁾;
- B. kadangi Audito Rūmai savo ataskaitoje dėl 2021 finansinių metų Europos Sąjungos aviacijos saugos agentūros metinių finansinių ataskaitų (toliau – Audito Rūmų ataskaita) nurodo, kad gavo pagrįstą patikinimą, jog Agentūros metinės finansinės ataskaitos yra patikimos ir jose nurodytos operacijos yra teisėtos ir tvarkingos;

Biudžeto ir finansų valdymas

1. pažymi, kad dėl biudžeto stebėsenos pastangų 2021 finansiniais metais biudžeto išsipareigojimų asignavimų įvykdymo lygis einamaisiais metais buvo 96,31 %, t. y. 2,31 % mažesnis, palyginti su 2020 m.; be to, pažymi, kad einamaisiais metais mokėjimų asignavimų panaudojimo lygis buvo 87,34 %, t. y. 5,30 % mažesnis, palyginti su 2020 m.;
2. pažymi, kad Agentūra metų pabaigoje turėjo 11,2 mln. EUR mokesčių ir rinkliavų perteklių; pažymi, kad mokesčių ir rinkliavų perteklius pridedamas prie sukaupto pertekliaus ir taip jis padidinamas nuo 60,9 mln. EUR iki 72,1 mln. EUR;
3. pažymi, kad panaikintų asignavimų, susijusių su į 2021 m. perkeltais išsipareigojimais, lygis sumažėjo iki 1,55 % (5,46 % 2020 m.) ir buvo mažesnis už Komisijos nustatytą 5 % viršutinę ribą;

Veikla

4. pažymi, kad 2021 m. Agentūra naudojo tam tikras priemones, kad įvertintų savo veiklos teikiamą pridėtinę vertę, ir kitas priemones, kad pagerintų savo biudžeto valdymą, taikydama 130 tikslų ir 60 pagrindinių veiklos rezultatų rodiklių (PVR) derinį 11 pagrindinių veiklos sričių ir dar 9 horizontalaus pobūdžio projektuose ar iniciatyvose; pažymi, kad, nepaisant tebesitęsiančio COVID-19 krizės poveikio, Agentūros veiklos rezultatai buvo geri: jos 2021 m. metinės darbo programos įgyvendinimo lygis siekė 84 %, o PVR – 76 %; palankiai vertina tai, kad pagrindiniai veiklos rezultatų rodikliai buvo įvykdyti, ir tai, kad Agentūra atkreipė dėmesį į priemones, kuriomis galima padidinti Agentūros darbo efektyvumą; vis dėlto rekomenduoja Agentūrai atkreipti dėmesį į rodiklius, kurie dar nepasiekti arba yra atsiliekančys, visų pirma į tai, kad ataskaitos apie įvykius tvarkomos laiku ir audito metu nustatyti faktai užbaigiami taisomaisiais veiksmais;
5. teigiamai vertina pagrindinius Agentūros pasiekimus ir pažangą 2021 m. naujose srityse, susijusiose su žaliaisiais sprendimais ir skaitmeninimu; atsižvelgdamas į tai pažymi, kad Agentūra, įgyvendindama 2021 m. EASA tvarios aviacijos programą, suintensyvino pastangas užtikrinti švarią aviaciją ir ėmėsi įvairių veiksmų, pvz., naudojo tvarius aviacinius degalus, vandeniliu ir hibridiniu būdu varomą aviaciją ir baigė įgyvendinti aplinkosauginio ženklavimo programos bandomąjį etapą; atkreipia dėmesį į tolesnius Agentūros bepiločių orlaivių programos rezultatus, pvz.,

⁽¹⁾ OL C 141, 2022 3 29, p. 81.

⁽²⁾ OL C 141, 2022 3 29, p. 80.

pirmojo „U-space“ reglamentavimo dokumentų rinkinio paskelbimą, taip pat įvairių projektų, susijusių su oro eismo valdymo operacijų racionalizavimu suvienodinant skrydžių vadovų licencijas ir antžeminę įrangą, rezultatus; palankiai vertina tai, kad pritarta vėl grąžinti į rinką iš dalies pakeistos versijos „Boeing 737 Max“; palankiai vertina papildomas Agentūros pastangas mokslinių tyrimų ir inovacijų srityje 2021 m. prisijungiant prie programų „Europos horizontas“, „Netarši aviacija“ ir SESAR; be to, palankiai vertina nuolatinę Agentūros saugos gerinimą ir išsipareigojimą remti inovacijas įgyvendinant Europos aviacijos saugos planą ir tokius pagrindinius projektus 2021 m., kaip nuomonės dėl operacijų bet koku oru priėmimą; pažymi, kad dėl „Brexit'o“ 2021 m. labai padaugėjo paraiškų dėl organizacijų patvirtinimo skaičius;

6. ragina skirti pakankamą finansavimą ir numatyti paskatas tolesniems su tvariais aviaciniais degalais susijusiems moksliniams tyrimams ir plėtrai, kad jie taptų veiksmingesni ir įperkamesni, taip pat stiprinti ir atverti jų rinką;
7. palankiai vertina nuolatinę Agentūros pastangas, siekiant sumažinti galimą veiklos dubliavimąsi, atsižvelgiant į veiklos pobūdį, jei tik tai įmanoma, ieškoti tolesnio bendradarbiavimo su kitomis Sąjungos agentūromis galimybių; palankiai vertina konkrečius veiksmus, kurių Agentūra ėmėsi kartu su Europos maisto saugos agentūra, Europos mokymo fondu, Europos vertybinių popierių ir rinkų institucija ir Europos aplinkos agentūra; ragina Agentūrą toliau plėtoti savo sąveiką, stiprinti bendradarbiavimą ir keitimąsi geriausia patirtimi su kitomis Europos agentūromis, siekiant padidinti veiksmingumą (žmogiškieji ištekliai, pastatų valdymas, IT paslaugos bei saugumas ir kt.);
8. pripažįsta nuolatinę Agentūros pastangas tapti veiksmingesnei ir atlaisvinti išteklius, įskaitant kvalifikuotus darbuotojus; atsižvelgdamas į tai, giria Agentūrą už tai, kad ji pasinaudojo nacionalinių aviacijos institucijų ekspertinėmis žiniomis, sudarydama 26 partnerystės susitarimus ir dvi preliminarąsias sutartis su kvalifikuotais subjektais, taip užtikrindama palankesnes sąlygas 2021 m. perduoti 63 000 darbo valandų išorės paslaugų teikėjams;
9. ragina Agentūrą, pasitelkiant savo ekspertines žinias ir tinkamus išteklius, dalyvauti bandomajame projekte dėl Europos reaktyvinių degalų standartų ir saugos sertifikavimo įstaigos, vykdomame iš 2023 m. Sąjungos biudžeto;
10. palankiai vertina Agentūros pastangas remti naujų technologijų, operacijų ir verslo modelių integravimą į Europos aviacijos sistemą įgyvendinant savo mokslinių tyrimų ir inovacijų programą;
11. palankiai vertina pažangą, padarytą įgyvendinant karinę programą (2020 m. – be termino) ir pabrėžia Agentūros vaidmenį Europos karinio mobilumo srityje; ragina skubiai ir iš esmės padidinti ES biudžeto eilutę, skirtą kariniam mobilumui, kad būtų galima reaguoti į šiame sektoriuje kylančius iššūkius;
12. ragina užtikrinti didesnę civilinių ir karinių poreikių sąveiką pagal Karinio mobilumo veiksmų planą supaprastinant procesus ir derinant taisykles; pabrėžia, kad tai galėtų suteikti galimybę Agentūrai toliau remti valstybių ir pramonės konkurencingumą, pvz., nustatant bendras taisykles ir sertifikuojant valstybinius orlaivius;

Personalo politika

13. pažymi, kad 2021 m. gruodžio 31 d. etatų planas buvo įgyvendintas 94,94 %: buvo įdarbinti 632 laikinieji darbuotojai iš 680 laikinųjų darbuotojų, kurių etatai patvirtinti pagal Sąjungos biudžetą (palyginti su 680 etatų, patvirtintų 2020 m.); pažymi, kad, be to, 2021 m. Agentūroje dirbo 91 sutartininkas ir 18 deleguotųjų nacionalinių ekspertų; pažymi, kad Agentūros darbuotojų skaičius, palyginti su 2019 m., sumažėjo dėl su COVID-19 susijusių finansinių padarinių, dėl kurių Agentūra sumažino su darbuotojais susijusias investicijas, sykiu teikdama pirmenybę vidaus judumui ir dalijimuisi ištekliais; palankiai vertina nurodytas Agentūros priemones, kuriomis siekiama užkirsti kelią didelei darbuotojų kaitai, kuri 2021 m. siekė 0,84 %;
14. atkreipia dėmesį į Agentūros vyresniosios vadovybės narių lyčių pusiausvyrą – 3 iš 5 (60 %) yra vyrai; susirūpinęs atkreipia dėmesį į tai, kad Agentūros valdančiojoje taryboje nėra lyčių pusiausvyros: 63 nariai iš 82 (77 %) yra vyrai; taip pat atkreipia dėmesį į bendrą Agentūros darbuotojų sudėtį lyčių atžvilgiu: iš 959 darbuotojų 643 yra vyrai (67 %); ragina Agentūrą toliau dėti pastangas siekiant lyčių pusiausvyros darbuotojų lygmeniu imantis konkrečių veiksmų,

kuriais būtų pritrauktos moterų paraiškos į Agentūros siūlomas pareigas; pažymi, kad Agentūra nuolat stebi lyčių pusiausvyros pokyčius, o vadovaujamas pareigas einančių moterų skaičius (nuo skyriaus vadovo iki direktoriaus) 2021 m. padidėjo nuo 16,9 % iki 21,25 %, o nuo 2020 m. sausio mėn. iš keturių Agentūros direktorių 2 yra moterys;

15. atkreipia dėmesį į Agentūros vertinimą dėl būsimo didesnio išeinančių į pensiją darbuotojų skaičiaus; atsižvelgdamas į tai, palankiai vertina tai, kad sukurta kompetencijų valdymo ir strateginio darbo jėgos planavimo programa, kuri padės Agentūrai įvertinti, *inter alia*, atvejus, kai reikia išorės išteklių investicijų; ragina Agentūrą informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją apie šios programos rezultatus; taip pat pažymi, kad Agentūra patvirtino laikotarpio vidurio personalo scenarijų, kuriuo siekiama stiprinti pagrindines kompetencijos sritis ir skatinti darbuotojų tobulėjimą 2021 m. maždaug 80 darbuotojų suteikiant vidaus profesinės karjeros galimybes įvairiose kompetencijos srityse;
16. primena, kad svarbu plėtoti ilgalaikę žmogiškųjų išteklių politiką dėl profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros, orientavimo visą gyvenimą ir konkrečių mokymo galimybių karjeros raidos srityje, lyčių pusiausvyros visais darbuotojų lygmenimis, nuotolinio darbo, teisės atsijungti, geografinės pusiausvyros stiprinimo siekiant užtikrinti tinkamą atstovavimą visose valstybėse narėse ir neįgalųjų įdarbinimo bei integracijos, taip pat užtikrinti, kad su jais būtų elgiamasi vienodai ir kad jų galimybės būtų plačiai skatinamos; pažymi, kad svarbu visiems Agentūros darbuotojams suteikti įvairių mokymo galimybių; siūlo, kad darbuotojų dalyvavimo tyrimas būtų atliekamas kasmet, o ne kas trejus metus;

Viešieji pirkimai

17. pažymi, kad 2021 m. Agentūra valdė ir (arba) sudarė 33 didelės ir vidutinės vertės procedūras, 90 mažos vertės procedūrų ir 48 ekspertų sutartis, taip pat 600 konkrečių sutarčių pagal preliminariąsias sutartis; palankiai vertina konsoliduotos viešųjų pirkimų strategijos, skirtos techninės įrangos valdymo paslaugoms, įgyvendinimą sujungiant kelių rūšių sutartis, kad būtų pagerintas sutarčių valdymas ir centralizuotos užsakomosios paslaugos;
18. atsižvelgdamas į tolesnius veiksmus, susijusius su biudžeto įvykdymą tvirtinančios institucijos pastabomis dėl 2020 m., pažymi, kad Agentūra ėmėsi priemonių savo viešųjų pirkimų praktikai pagerinti, kuriomis siekiama užtikrinti kuo sąžiningesnę konkurenciją ir didesnę ekonominį naudingumą, padidinti skaidrumą ir sumažinti išimčių poreikį, be kita ko, rengiant finansų pareigūnams skirtus informuotumo didinimo mokymus; palankiai vertina Agentūros pažangą ieškant e. sąskaitų faktūrų išrašymo sprendimo; ragina Agentūrą toliau optimizuoti ir modernizuoti savo skaitmeninius sprendimus, kad būtų dar labiau supaprastinti viešųjų pirkimų procesai, ir pranešti biudžeto įvykdymą tvirtinančiai institucijai apie pokyčius šioje srityje;

Interesų konfliktų prevencija ir valdymas, taip pat skaidrumas

19. pripažįsta esamas Agentūros priemones ir nuolatinės pastangas užtikrinti skaidrumą, interesų konfliktų prevenciją ir valdymą bei informatorių apsaugą; palankiai vertina tai, kad 2021 m. nebuvo įvardyta faktinių interesų konflikto atvejų; taip pat pažymi, kad visi interesų konfliktų atvejai Agentūroje galėtų būti išspręsti taikant švelninimo priemones; pripažįsta, kad valdybos narių ir vyresniosios vadovybės gyvenimo aprašymai bei interesų deklaracijos skelbiami Agentūros interneto svetainėje; ragina Agentūrą dalyvauti naujai sudarytame tarpinstituciniame susitarime dėl privalomo interesų grupės atstovų skaidrumo registro, kurį pasirašė Komisija, Taryba ir Parlamentas;
20. atkreipia dėmesį į Audito Rūmų pastabą dėl Tarnybos nuostatų 16 straipsnio nesilaikymo, susijusį su galimu interesų konfliktu; ragina Agentūrą užbaigti taisomuosius veiksmus ir pašalinti interesų konflikto riziką; atkreipia dėmesį į Agentūros atsakymą, kuriame teigiama, kad buvo atliktas išsamus vertinimas;
21. pažymi, kad Agentūra atnaujino savo interesų konfliktų valdymo ir prevencijos politiką, priimdama EASA darbuotojų elgesio kodeksą, kuris apima reikalavimą, kad visi Agentūros darbuotojai užpildytų interesų konfliktų deklaraciją, dovanų bei svetingumo taisykles ir visiems Agentūros darbuotojams privalomus mokymus apie Elgesio kodeksą ir jo priedus;

22. primena, kad svarbu stiprinti valdymo ir kontrolės sistemas, kad būtų užtikrintas tinkamas Agentūros veikimas; primygtinai tvirtina, kad reikia nustatyti reikalavimą užtikrinti veiksmingas valdymo ir kontrolės sistemas siekiant išvengti galimų interesų konflikto atvejų, *ex ante/ex post* kontrolės priemonių nebuvimo, netinkamo biudžetinių ir teisinių išpareigojimų valdymo ir nepranešimo apie problemas išimčių registre;
23. pažymi, kad dėl savo techninio veiklos pobūdžio Agentūra palaiko atvirą dialogą su aviacijos suinteresuotaisiais subjektais ir priimdama sprendimus dėl taisyklių nustatymo ir sertifikavimo procedūrų atsižvelgia į jų nuomonę; taip pat pažymi, kad visi techniniai seminarai, kuriuos Agentūra rengė su savo aviacijos suinteresuotaisiais subjektais, nurodyti Agentūros interneto svetainės renginių puslapyje;

Vidaus kontrolė

24. pažymi, kad Agentūros vidaus kontrolės standartai apima sistemą, kurią sudaro penki vidaus kontrolės komponentai, 17 principų ir tarptautinis kokybės standartas (ISO 9001:2015); taip pat pažymi, kad 2021 m. buvo atliktas priežiūros auditas, po kurio padaryta išvada, kad Agentūros vidaus kontrolės sistema visapusiškai atitinka jos valdymo standartus;
25. pažymi, kad 2021 m. Agentūra įgyvendino daugumą veiksmų, susijusių su Vidaus audito tarnybos atliktu sertifikavimo ir organizacijos dalyvavimo lygmens auditu; ragina Agentūrą įgyvendinti likusius veiksmus;
26. pažymi, kad 2021 m. vidaus audito struktūra atliko tris patikrinimo auditus, siekdama įvertinti, ar - Agentūroje buvo laikomasi atitinkamų reglamentų, ar pasiekti proceso tikslai ir ar tinkamai sumažinta pagrindinė rizika; pažymi, kad buvo pateikta rekomendacijų toliau tobulinti kontrolės aplinką arba bendrą procesų efektyvumą; ragina Agentūrą užbaigti likusių veiksmų, susijusių su tolesniais 2021 m. auditais, įgyvendinimą;

Skaitmeninimas ir žalioji pertvarka

27. giria Agentūrą už jos plataus masto priemones, kuriomis siekiama sumažinti jos aplinkosauginį pėdsaką; atsižvelgdamas į tai, atkreipia dėmesį į technologijas, kurios aprūpina tvarų Agentūros pastatų ir padeda optimizuoti energijos bei vandens vartojimą, energijos valdymo kaip paslaugos įtraukimą į konkurso specifikacijas, 100 % atsinaujinančiųjų išteklių energijos pirkimą ir kitas priemones, kuriomis jos darbuotojai skatinami naudotis traukinių ar viešojo transporto paslaugomis, taip pat verslo kelionių mažinimą; taip pat giria Agentūrą už kompensavimo sistemą, susijusią su elektros energijos vartojimu ir darbo kelionėmis traukiniu;
28. palankiai vertina tai, kad patvirtintos kelios Europos partnerystės, kuriomis siekiama paspartinti žaliąją ir skaitmeninę pertvarką, be kita ko, Trečiosios bendro Europos dangaus oro eismo valdymo mokslinių tyrimų programos srityje, kad būtų galima paspartinti skaitmeninę oro eismo valdymo pertvarką pagal Europos oro eismo valdymo pagrindinį planą; šiuo atžvilgiu primena Bendro Europos dangaus 2+ svarbą siekiant suderinimo, geresnio sąveikumo ir veiksmingumo;
29. pažymi, kad Agentūra tęsė savo pertvarkos programą „Tikslas – pasirengimas ateities iššūkiams“, kurios pagrindiniai uždaviniai yra susiję su darbo metodų modernizavimu ir pagrindinių procesų, įskaitant tokią pagrindinę veiklą, kaip taisyklių nustatymą, pirminį tinkamumą skraidyti ir organizacijos patvirtinimą, supaprastinimu; atsižvelgdamas į tai, palankiai vertina Agentūros padarytą pažangą skaitmeninių paslaugų išorės suinteresuotiesiems subjektams teikimo srityje, parengiant diegti sprendimus, susijusius su pranešimais apie įvykius (ECCAIRS2), prieiga prie EASA taisyklių (e. taisyklės), priemone „FlexTool“, skirta išimtims ir nukrypti leidžiančioms nuostatoms rinkti, bendradarbiavimo svetainėmis ir bepiločių orlaivių saugykla; ragina Agentūrą toliau kurti savo naują pagrindinę skaitmeninę IT platformą laikantis skaitmeninio veiksmų gairių (CORAL) ir šiuo atžvilgiu viršyti nustatytą tikslą (65 %); ragina Agentūrą parengti kibernetinio saugumo politiką ir įgyvendinti informacijos saugumo veiksmų gaires;

30. ragina Agentūrą glaudžiai bendradarbiauti su Europos Sąjungos kibernetinio saugumo agentūra (ENISA); pabrėžia, kad yra svarbu reguliariai atlikti savo IT infrastruktūros rizikos vertinimus ir užtikrinti reguliarių savo kibernetinės gynybos auditų ir testus; taip pat ragina Agentūrą visiems savo darbuotojams, įskaitant vadovybę, siūlyti sistemingas atnaujintas su kibernetiniu saugumu susijusias mokymo programas, nes tai yra pagrindinis veiksmingos kibernetinio saugumo sistemos elementas;

Veiklos tęstinumas COVID-19 krizės metu

31. atkreipia dėmesį į Agentūros konservatyvų požiūrį antraisiais pandemijos metais į išlaidų planavimą, įskaitant išorės darbuotojų įdarbinimo sulėtėjimą; taip pat pažymi, kad didėjantis darbo krūvis buvo valdomas pasinaudojant naujais darbo metodais (pvz., nuotolinio darbo ir kasdienio mišraus darbo tvarka) ir investuojant į veiksmingumo ir skaitmeninimo iniciatyvas, kad būtų sumažintas spaudimas turimiems ištekliams; ragina Agentūrą praktiškai pritaikyti įgytą patirtį, susijusią su nuotolinio ir hibridinio darbo metodais, siekiant geriau organizuoti posėdžius, kurie ateityje galėtų būti rengiami veiksmingiau nei fiziškai;
32. pažymi, kad dėl COVID-19 pandemijos poveikio Agentūra daugiausia dėmesio skyrė keliautojų apsaugai ir padarinių saugumui nustatymui bei mažinimui; palankiai vertina Agentūros veiksmus pagal įprastinės veiklos atkūrimo projektą paskelbiant saugos informacijos biuletinius ir rekomendacinę medžiagą, taip pat kitus veiksmus, kuriais užtikrinamos lankstumo priemonės bei sušvelnintas reguliavimas, sprendžiamos sveikatos bei atsirandančios rizikos problemos ir stiprinamas bendradarbiavimas su valstybėmis partnerėmis;
33. siūlo Agentūrai nuolat stebėti aviacijos saugą, įskaitant keleivių salono igrulos nuovargį, kaip numatyta Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2018/1139 ⁽³⁾, kuriuo įsteigiama Agentūra;

Kitos pastabos

34. giria Agentūrą už tai, kad ji sėkmingai parengė „EASA Light“, t. y. erdvę savo interneto svetainėje, kurioje siūlomas turinys ne specialistams; ragina Agentūrą plėtoti šią pasiūlą remiantis atsiliepimais apie tinkamumą naudoti; taip pat giria Agentūrą už patobulintus parametrus naudojant „EASA Pro“ – erdvę jos interneto svetainėje, kurioje teikiama išsami informacija profesionaliems suinteresuotiesiems subjektams; palankiai vertina tai, kad 2021 m. Agentūra sustiprino savo ryšius su akademinė bendruomene, suformuodama mokslinį komitetą, kurį sudaro ekspertų grupė, galinti patarti dėl pokyčių atitinkamose srityse;
35. pabrėžia, kad visos ES institucijos turi laikytis Finansinio reglamento ir aukštų valdymo standartų;
36. pažymi, kad kitos su sprendimu dėl biudžeto įvykdymo patvirtinimo susijusios pastabos, kurios yra horizontaliojo pobūdžio, pateikiamos jo 2023 m. gegužės 10 d. rezoliucijoje ⁽⁴⁾ dėl agentūrų veiklos, finansų valdymo ir kontrolės.

⁽³⁾ 2018 m. liepos 4 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1139 dėl bendrųjų civilinės aviacijos taisyklių, ir kuriuo įsteigiama Europos Sąjungos aviacijos saugos agentūra, iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamentai (EB) Nr. 2111/2005, (EB) Nr. 1008/2008, (ES) Nr. 996/2010, (ES) Nr. 376/2014 ir direktyvos 2014/30/ES ir 2014/53/ES bei panaikinami Europos Parlamento ir Tarybos reglamentai (EB) Nr. 552/2004 ir (EB) Nr. 216/2008 bei Tarybos reglamentas (EEB) Nr. 3922/91 (OL L 212, 2018 8 22, p. 1).

⁽⁴⁾ Priimti tekstai, P9_TA(2023)0190.