

2023 m. kovo 30 d., ketvirtadienis

P9_TA(2023)0091

Griežtesnis vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą darbą principo vykdymo taikymas

2023 m. kovo 30 d. Europos Parlamento teisėkūros rezoliucija dėl pasiūlymo dėl Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos, kuria nustatant darbo užmokesčio skaidrumo ir vykdymo užtikrinimo mechanizmus griežčiau taikomas vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principas (COM(2021)0093 – C9-0089/2021 – 2021/0050(COD))

(Įprasta teisėkūros procedūra: pirmasis svarstymas)

(2023/C 341/06)

Europos Parlamentas,

- atsižvelgdamas į Komisijos pasiūlymą Europos Parlamentui ir Tarybai (COM(2021)0093),
 - atsižvelgdamas į Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 294 straipsnio 2 dalį ir 157 straipsnio 3 dalį, pagal kuriuos Komisija pateikė pasiūlymą Parlamentui (C9-0089/2021),
 - atsižvelgdamas į Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 294 straipsnio 3 dalį,
 - atsižvelgdamas į 2021 m. birželio 9 d. Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komiteto nuomonę⁽¹⁾,
 - atsižvelgdamas į preliminarų susitarimą, kurį atsakingas komitetas patvirtino pagal Darbo tvarkos taisyklių 74 straipsnio 4 dalį, ir į 2022 m. gruodžio 21 d. laišku Tarybos atstovo prisiimtą išpareigojimą pritarti Parlamento pozicijai pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 294 straipsnio 4 dalį,
 - atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 59 straipsnį,
 - atsižvelgdamas į Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto bei Moterų teisių ir lyčių lygybės komiteto bendrus svarstymus pagal Darbo tvarkos taisyklių 58 straipsnį,
 - atsižvelgdamas į Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto bei Moterų teisių ir lyčių lygybės komiteto pranešimą (A9-0056/2022),
1. priima per pirmąjį svarstymą toliau pateiktą poziciją;
 2. pritaria Komisijos pareiškimui, pridėtam prie šios rezoliucijos;
 3. ragina Komisiją dar kartą perduoti klausimą svarstyti Parlamentui, jei ji savo pasiūlymą pakeičia nauju tekstu, jį keičia iš esmės arba ketina jį keisti iš esmės;
 4. paveda Pirmininkei perduoti Parlamento poziciją Tarybai, Komisijai ir nacionaliniams parlamentams.

P9_TC1-COD(2021)0050

Europos Parlamento pozicija, priimta 2023 m. kovo 30 d. per pirmąjį svarstymą, siekiant priimti Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą (ES) 2023/..., kuria, nustatant darbo užmokesčio skaidrumo ir vykdymo užtikrinimo mechanizmus, griežčiau taikomas vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principas

(Kadangi Parlamentas ir Taryba pasiekė susitarimą, Parlamento pozicija atitinka galutinį teisės aktą, Direktyvą (ES) 2023/970.)

⁽¹⁾ OL C 341, 2021 8 24, p. 84.

2023 m. kovo 30 d., ketvirtadienis

TEISĖKŪROS REZOLIUCIJOS PRIEDAS

Komisijos pareiškimas

Komisija atkreipia dėmesį į teisėkūros institucijų pasiektą kompromisą dėl trejų metų perkėlimo į nacionalinę teisę laikotarpio, per kurį pradamos taikyti naujos darbo užmokesčio skaidrumo taisyklės. Komisija norėtų atkreipti dėmesį į tai, kad šis nukrypimas nuo standartinio dvejų metų perkėlimo į nacionalinę teisę laikotarpio neturėtų būti laikomas precedentu. Juo siekiama užtikrinti, kad perkėlimo į nacionalinę teisę metu darbdaviai jau turėtų nediskriminacines darbo užmokesčio struktūras ir taip būtų užtikrintas visapusiškas naujųjų taisyklių taikymas.
