

LT

LT

LT



EUROPOS BENDRIJŲ KOMISIJA

Briuselis, 2.7.2009
KOM(2009) 340 galutinis

2009/0091 (COD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

**iš dalies keičiantis Europos Parlamento ir Tarybos sprendimą Nr. 1672/2006/EB,
nustatantį Bendrijos užimtumo ir socialinio solidarumo programą – Progress**

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

Didžiausią poveikį nuosmukis daro eiliniams piliečiams, todėl didžiausias šiandieninis ES uždavinys yra užkirsti kelią nedarbo didėjimui, kurti daugiau darbo vietų, sudaryti sąlygas ekonomikos atsinaujinimui, tvariam atkūrimui ir augimui. ES skubiai reagavo į krizę parengdama Europos ekonomikos atkūrimo planą, kuriame pabrėžta, kad reikia kovoti su neigiamu krizės poveikiu darbo rinkoms – jau matyti pirmoji šio plano teikiama nauda, o vadinamieji socialinės apsaugos tinklai padeda stabilizuoti padėtį. Tačiau dėl ekonominio nuosmukio padėčiai darbo rinkose toliau blogėjant, reikia imtis papildomų veiksmų.

Europa turi ne tik spręsti nuosmukio keliamas problemas, bet ir paversti jį galimybe kurti produktyvesnę, novatoriškesnę, geresnių įgūdžių ir mažai anglies dvideginio į aplinką išskiriančių technologijų ekonomiką tokią, kurioje atviros ir įtraukios darbo rinkos užtikrintų geresnes galimybes kurti glaudesnę ir lygiatęsę visuomenę, o darbo vietos būtų kuriamos atsižvelgiant į amžiaus, lyčių lygybės, darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros aspektus. Neigiamo dabartinės krizės poveikio socialinėje ir užimtumo srityje šalinimo priemonės turi būti įgyvendinamos drauge su tinkamomis struktūrinėmis reformomis, kuriomis sprendžiami ilgalaikiai globalizacijos, demografinių ir klimato pokyčių keliami uždaviniai.

Krizė iš esmės pakeis Europos darbo rinkas. Reikia užtikrinti tinkamas priemones, kad darbuotojai ir įmonės galėtų sėkmingai prisitaikyti prie kintančios aplinkos – išsaugoti darbo vietas, visais lygmenimis gerinti įgūdžius, sugrąžinti žmones į darbo rinką ir sudaryti sąlygas kurti naujas darbo vietas.

Komisijos pranešime „Europos ekonomikos atkūrimo skatinimas“¹ numatytos kelios priemonės, kurios turėtų padėti valstybėms narėms parengti ir įgyvendinti tinkamas ir veiksmingas užimtumo politikos priemones. Tuo remiantis pavasario Europos Vadovų Taryboje ir 2009 m. balandžio mėn. Madride, Stokholme ir Prahoje vykusiuose trijuose seminaruose užimtumo klausimais nustatyti trys pagrindiniai prioritetai: išlaikyti esamą užimtumo lygį, kurti darbo vietas ir skatinti judumą; gerinti įgūdžius ir geriau tenkinti darbo rinkos reikmes; teikti daugiau galimybių įsidarbinti. Gegužės 7 d. vykusiame aukščiausiojo lygio susitikime užimtumo klausimams spręsti buvo pasidalyta nuomonėmis apie šiuos prioritetus ir nuspręsta drauge imtis dešimties veiksmų².

Atsižvelgdama į šias bendras pastangas, birželio 3 d. Komisija priėmė komunikatą „Bendras įsipareigojimas užimtumo srityje“³, kurio tikslas sustiprinti Europos Sąjungos, valstybių narių ir ES socialinių partnerių bendradarbiavimą siekiant trijų pagrindinių prioritetų, padėtų sutelkti dėmesį į konkrečius veiksmus ir būtų remiamas visomis įmanomomis Bendrijos priemonėmis, visų pirma Europos socialinio fondo (ESF) ir Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšomis.

Siekiant sumažinti socialinę krizės poveikį ir išvengti ilgalaikio nedarbo ir neveiklumo, būtina darbo rinkoje išlaikyti ir į ją įtraukti kuo daugiau žmonių, visų pirma moterų, vyresnio amžiaus asmenų ir kitų diskriminaciją patiriančių grupių atstovų. Užimtumas – didžiausias atskirties priešas. Socialinė Europos gerovė yra tiesiogiai susieta su darbu, tačiau ir prieš prasidedant krizei labai daug darbingų ir norinčių dirbti ES piliečių neturėjo galimybių įsidarbinti.

¹ COM(2009) 114, 2009 3 4.

² Žr.: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=88&langId=en&eventsId=105&furtherEvents=yes>

³ COM(2009) 257, 2009 6 4.

Siekdama pasiūlyti naujų galimybių ir skatinti kai kurių labiausiai Europoje socialiai remtinų grupių (įskaitant jaunimą) verslumą, Komisija pasiūlė naują Europos užimtumo ir socialinės sanglaudos mikrolėšų skyrimo priemonę *Progress*⁴, kuria bus siekiama plėsti labai mažas įmones ir socialinę ekonomiką. Šiuo metu taikant griežtesnes kreditų teikimo sąlygas, šia nauja priemone bus papildyta tikslinės finansinės paramos naujiems verslininkams pasiūla. Bus remiami ir labai mažų įmonių steigėjai – jiems bus teikiamos konsultavimo, mokymo, gebėjimų ugdymo paslaugos, o ESF teiks finansinę paramą palūkanoms kompensuoti.

Vadovaujantis 2006 m. gegužės 17 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstituciniu susitarimu dėl biudžetinės drausmės ir patikimo finansinio valdymo⁵, Komisija siūlo perskirti 100 mln. EUR turimo biudžeto, kuris galėtų papildomai pritraukti daugiau kaip 500 mln. EUR iš tarptautinių finansinių institucijų, visų pirma EIB grupės.

Bendrijos užimtumo ir socialinio solidarumo programa *Progress* (2007–2013 m.)⁶ teikia finansinę paramą įgyvendinti Europos Sąjungos tikslus užimtumo, socialinių reikalų ir lygių galimybių srityse, kaip nustatyta Europos socialinėje darbotvarkėje⁷ ir atnaujintoje Europos socialinėje darbotvarkėje⁸

Progress programos tikslas – padėti valstybėms narėms sukurti daugiau ir geresnių darbo vietų ir užtikrinti galesnę visuomenę. *Progress* programa turi padėti:

- (1) analizuoti ir teikti politinius patarimus;
- (2) stebėti ES teisės aktų ir politikos įgyvendinimą ir teikti ataskaitas;
- (3) skatinti politikos perimamumą;
- (4) kurti sistemą, kurioje valstybės narės galėtų keistis patirtimi;
- (5) perteikti suinteresuotųjų šalių ir plačiosios visuomenės nuomonę.

Pagal 2006 m. tarpinstitucinį susitarimą, *Progress* programai papildomai skirta 114 mln. EUR (dabartinėmis kainomis)⁹. Taigi bendras programos biudžetas 2007–2013 m. padidėjo nuo 628 800 000 EUR (dabartinėmis kainomis) Komisijos pradiniam pasiūlyme iki 743 250 000 EUR (dabartinėmis kainomis). Apsvarsčiusi visas galimybes, Komisija siūlo skirti 100 mln. EUR iš programos *Progress* naujai Europos užimtumo ir socialinės sanglaudos mikrolėšų skyrimo priemonei – *Progress*.

Pasiūlymas perskirstyti dalį biudžeto nepakenks siekiant programos *Progress* tikslų. Tačiau svarbu, kad programa *Progress* būtų vykdoma veiksmingiau ir tikslingiau, jos strateginiai planai būtų geresni. Be to, reikės toliau siekti, kad įvairios politikos sritys būtų tarpusavyje susijusios ir būtų palaikomi ryšiai su kitomis ES priemonėmis, tokiais kaip tarptautinis bendradarbiavimas, remiamas Europos socialinio fondo, arba parama socialiniam dialogui. Galiausiai ES veiksmas, siekiant ES tikslų ir įgyvendinant prioritetus užimtumo bei socialinio solidarumo srityse, bus veiksmingesnis ir nuoseklesnis.

⁴ COM(2009) xxx, 2009 xx xx.

⁵ (2008/818/EB).

⁶ 2006 m. spalio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos sprendimas Nr. 1672/2006/EB, nustatantis Bendrijos užimtumo ir socialinio solidarumo programą – *Progress* (OL L 315, 2006 11 15, p. 1–8).

⁷ COM(2005) 33, 2005 2 9.

⁸ COM(2008) 412, 2008 7 2.

⁹ 2004 m. kainomis – 100 mln.

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

iš dalies keičiantis Europos Parlamento ir Tarybos sprendimą Nr. 1672/2006/EB, nustatantį Bendrijos užimtumo ir socialinio solidarumo programą – *Progress*

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Europos Bendrijos steigimo sutartį, ypač į jos 13 straipsnio 2 dalį, 129 straipsnį ir 137 straipsnio 2 dalies a punktą,

atsižvelgdami į Komisijos pasiūlymą¹⁰,

atsižvelgdami į Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komiteto nuomonę¹¹,

atsižvelgdami į Regionų komiteto nuomonę¹²,

laikydami Sutarties 251 straipsnyje nustatytos tvarkos¹³,

kadangi:

- (1) 2009 m. birželio 3 d. Komisija priėmė Komunikatą dėl „Bendro įsipareigojimo dėl užimtumo“¹⁴, kurio tikslas - skatinti Europos Sąjungos ir valstybių narių, taip pat ES socialinių partnerių bendradarbiavimą trijose svarbiausiose srityse: išlaikyti esamą užimtumo lygį, kurti darbo vietas ir skatinti judumą; gerinti įgūdžius ir geriau tenkinti darbo rinkos reikmes; teikti daugiau galimybių įsidarbinti.
- (2) Siekdama pasiūlyti naujų galimybių ir skatinti kai kurių labiausiai Europoje socialiai remtinų grupių, įskaitant moteris ir jaunimą, verslumą, Komisija drauge su tarptautinėmis finansinėmis institucijomis, visų pirma EIB grupe, pasiūlė naują Europos užimtumo ir socialinės sanglaudos mikrolėšų skyrimo priemonę¹⁵, skirtą plėsti labai mažas įmones ir socialinę ekonomiką.
- (3) Pagal 2006 m. gegužės 17 d. tarpinstitucinį Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos susitarimą dėl biudžetinės drausmės ir patikimo finansų valdymo¹⁶, Komisija siūlo perskirti 100 mln. EUR turimo biudžeto ir jais finansuoti naują Europos užimtumo ir socialinės įtraukties mikrolėšų skyrimo priemonę *Progress*.

¹⁰ OL C , , p. .

¹¹ OL C , , p. .

¹² OL C , , p. .

¹³ OL C , , p. .

¹⁴ COM(2009) 257, 2009 6 3.

¹⁵ COM(2009) xxx, 2009 xx xx.

¹⁶ (2006/C 139/01).

- (4) Apsvarsčius visas galimybes, 100 mln. EUR dydžio suma turi būti perskirta iš *Progress* programos, sukurtos 2006 m. spalio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos Sprendimu Nr. 1672/2006/EB, nustatančiu Bendrijos užimtumo ir socialinio solidarumo programą – *Progress*, naujai Europos užimtumo ir socialinės įtraukties mikrolėšų skyrimo priemonei *Progress*.
- (5) Sprendimas Nr. 1672/2006/EB turėtų būti atitinkamai iš dalies pakeistas.

NUSPRENDĖ:

1 straipsnis

Sprendimo Nr. 1672/2006/EB 17 straipsnio 1 dalis pakeičiama taip:

„1. Šiame sprendime nurodytai Bendrijos veiklai nuo 2007 m. sausio 1 d. iki 2013 m. gruodžio 31 d. įgyvendinti skirtas finansinis paketas yra 643 250 000 EUR“.

2 straipsnis

Įsigaliojimas

Šis sprendimas įsigalioja [...] dieną nuo jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje*.

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu
Pirmininkas

Tarybos vardu
Pirmininkas

FINANSINĖ TEISĖS AKTO PASIŪLYMO PAŽYMA

1. PASIŪLYMO PAVADINIMAS:

Bendrijos užimtumo ir socialinio solidarumo programa *Progress* (2007–2013 m.)

2. VEIKLA GRINDŽIAMO VALDYMO IR VEIKLA GRINDŽIAMO BIUDŽETO SUDARYMO SISTEMA

Atitinkama politikos sritis ir susijusi veiklos rūšis

UŽIMTUMAS, SOCIALINIAI REIKALAI IR LYGIOS GALIMYBĖS
Veikla grindžiamas biudžetas 04 04, Užimtumas, socialinis solidarumas ir lyčių lygybė.

3. BIUDŽETO EILUTĖS

3.1. Biudžeto eilutės

04 04 01 PROGRESS

04 01 04 10 PROGRESS – Administracinės išlaidos

3.2. Priemonės ir jos finansinio poveikio trukmė

01/01/2007–31/12/2013

3.3. Biudžeto ypatybės

Biudžeto eilutė	Išlaidų rūšis		Nauja	ELPA įnašas	Šalių kandidačių įnašai	Finansinės perspektyvos išlaidų kategorija
04 04 01	Neprivalomosios išlaidos	DIF ¹⁷ .	TAIP	TAIP	TAIP	1a

¹⁷ Diferencijuotieji asignavimai.

4. IŠTEKLIŲ SUVESTINĖ

4.1. Finansiniai ištekliai

4.1.1. Įsipareigojimų asignavimų (IA) ir mokėjimų asignavimų (MA) suvestinė

Mln. EUR (šimtųjų tikslumu)

Išlaidų rūšis			2007– 2009	2010	2011	2012	2013.	> 2013	Iš viso
---------------	--	--	---------------	------	------	------	-------	--------	---------

Veiklos išlaidos¹⁸

Įsipareigojimų asignavimai (IA)	pradinis vertinimas	a	268.05	105.44	109.00	112.33	117.76		712.58
	perskirimai		-	-24.37	-24.37	-24.37	-24.37		-97.48
	naujas vertinimas		268.05	81.07	84.63	87.96	93.39		615.10
Mokėjimų asignavimai (MA)		b	154.30	82.00	87.00	87.00	87.00	117.70	615.10

Į orientacinę sumą įskaičiuotos administracinės išlaidos¹⁹

Techninė ir administracinė pagalba (nediferencijuotieji asignavimai)	pradinis vertinimas	c	12.15	4.63	4.63	4.63	4.63		30.67
	perskirimai		-	-0.63	-0.63	-0.63	-0.63		-2.52
	naujas vertinimas		12.15	4.00	4.00	4.00	4.00		28.15

¹⁸ Išlaidos, neįtrauktos į atitinkamos xx antraštinės dalies xx 01 skyrių.

¹⁹ Išlaidos pagal xx antraštinės dalies xx 01 04 straipsnį.

ORIENTACINĖ SUMA, IŠ VISO

Išpareigojimų asignavimai	pradinis vertinimas	a+c	280.20	110.07	113.63	116.96	122.39		743.25
	perskirimai		-	-25.00	-25.00	-25.00	-25.00		-100.00
	naujas vertinimas		280.20	85.07	88.63	91.96	97.39		643.25
Mokėjimų asignavimai		b+c	166.45	86.00	91.00	91.00	91.00	117.70	643.25

Į orientacinę sumą neįskaičiuotos administracinės išlaidos²⁰

Žmogiškieji ištekliai ir susijusios išlaidos (nediferencijuotos išlaidos)	8.2.5	d		-0.122	-0.122	-0.122	-0.122		-0.488
Prie žmogiškųjų išteklių ir susijusių išlaidų nepriskiriamos administracinės išlaidos, neįskaičiuotos į orientacinę sumą (NDIF)	8.2.6	e							

Iš viso orientacinių priemonės finansinių išlaidų

IŠ VISO ĮA, įskaitant išlaidas žmogiškiesiems ištekliais	a+c+d+e	280.200	84.948	88.508	91.838	97.268		642.762
IŠ VISO MA, įskaitant išlaidas žmogiškiesiems ištekliais	b+c+d+e	166.450	85.878	90.878	90.878	90.878	117.80	642.762

4.1.2. Suderinamumas su finansiniu programavimu

☒ Pasiūlymas atitinka esamą finansinį programavimą. Pasiūlymas yra susijęs su nauja mikrolėšų skyrimo priemone *Progress*, kuriai skiriama 100 mln. EUR suma.

☐ Atsižvelgiant į pasiūlymą, reikės pakeisti atitinkamos finansinės perspektyvos išlaidų kategorijos programavimą.

☐ Įgyvendinant pasiūlymą, gali tekti taikyti Tarpinstitucinio susitarimo nuostatas (t. y. taikyti lankstumo priemonę arba patikslinti finansinę perspektyvą)²¹.

²⁰ Išlaidos, įtrauktos į xx 01 skyrių, nepriskiriamos xx 01 04 arba xx 01 05 straipsniams.

²¹ Žr. Tarpinstitucinio susitarimo 19 ir 24 punktus.

4.1.3. *Finansinis poveikis įplaukoms*

☒ Pasiūlymas neturi finansinio poveikio įplaukoms

☐ Pasiūlymas įplaukoms turi tokį finansinį poveikį:

NB: Visa išsami informacija ir pastabos apie poveikio įplaukoms apskaičiavimo metodą, turi būti pateikta atskirame priede.

- 4.2. Žmogiškųjų išteklių visos darbo dienos ekvivalentas (įskaitant pareigūnus, laikinuosius ir išorės darbuotojus) – išsami informacija pateikta 8.2.1 punkte.

Metų poreikiai	2010	2011	2012	2013		
Iš viso žmogiškųjų išteklių	-1	-1	-1	-1		

5. YPATYBĖS IR TIKSLAI

5.1. Trumpalaikiai ir ilgalaikiai poreikiai

Nekeičia pradino sprendimo.

5.2. Papildoma Bendrijos dalyvavimo nauda, pasiūlymo suderinamumas su kitomis finansinėmis priemonėmis ir galima sąveika

Nekeičia pradino sprendimo.

5.3. Pasiūlymo tikslai, numatomi rezultatai ir susiję rodikliai atsižvelgiant į veikla grindžiamo valdymo sistemą

Nekeičia pradino sprendimo.

5.4. Įgyvendinimo metodai (orientaciniai)

X *Centralizuotas valdymas*

X Tiesioginis, vykdomas Komisijos

↑ Netiesioginis, perduodamas:

↑ vykdomosioms įstaigoms

↑ Bendrijų įkurtoms įstaigoms, nurodytoms Finansinio reglamento 185 straipsnyje.

↑ Nacionalinei (-ėms) viešojo sektoriaus įstaigai (-oms) arba įstaigai (-oms), teikiančiai (-čioms) viešąsias paslaugas

6. STEBĖSENA IR VERTINIMAS

6.1. Stebėsenos sistema

Nekeičia pradino sprendimo.

6.2. Vertinimas

6.2.1. Ex-ante vertinimas

Nekeičia pradino sprendimo.

6.2.2. Priemonės, kurių buvo imtasi atlikus tarpinį arba ex-post vertinimą (panašios ankstesnės veiklos patirtis)

Nekeičia pradino sprendimo.

6.2.3. Būsimo vertinimo sąlygos ir dažnumas

Nekeičia pradino sprendimo.

7. KOVOS SU SUKČIAVIMU PRIEMONĖS

Nekeičia pradino sprendimo.

8. IŠSAMI INFORMACIJA APIE IŠTEKLIUS

8.1. Pasiūlymo tikslai, vertinant pagal finansines išlaidas

Įsipareigojimų asignavimai mln. EUR (šimtųjų tikslumu)

		2007–2009		2010		2011		2012		2013		IŠ VISO	
		mln. EUR	%	mln. EUR	%	mln. EUR	%	mln. EUR	%	mln. EUR	%	mln. EUR	%
1 skirsnis	Užimtumas	63.89	22.8	19.54	23.0	20.48	23.1	21.25	23.1	22.79	23.4	147.95	23.0
2 skirsnis	Socialinė apsauga ir įtrauktis	83.19	29.7	25.75	30.3	26.98	30.4	27.71	30.1	29.34	30.1	192.97	30.0
3 skirsnis	Darbo sąlygos	31.26	11.1	8.12	9.5	8.20	9.3	8.30	9.0	8.44	8.7	64.32	10.0
4 skirsnis	Kova su diskriminacija ir įvairovė	65.26	23.3	19.44	22.8	20.09	22.7	21.08	22.9	22.10	22.7	147.97	23.0
5 skirsnis	Lyčių lygybė	30.74	11.0	10.50	12.4	11.18	12.6	11.93	13.0	12.84	13.2	77.19	12.0
6 skirsnis	Parama programos įgyvendinimui	5.86	2.1	1.70	2.0	1.70	1.9	1.71	1.9	1.88	1.9	12.85	2.0
IŠ VISO		280.20	100.0	85.07	100.0	88.63	100.0	91.96	100.0	97.39	100.0	643.25	100.0

8.2. Administracinės išlaidos

8.2.1. Žmogiškųjų išteklių skaičius ir rūšis

Etatų rūšis		Darbuotojai, skiriami priemonei įgyvendinti iš esamų ir (arba) papildomų išteklių (etatų arba visos darbo dienos ekvivalentų skaičius)					
		2010	2011	2012	2013		
Pareigūnai arba laikinieji darbuotojai ²² (XX 01 01)	A*/AD	-1	-1	-1	-1		
	B*, C*/AST						
Darbuotojai finansuojami pagal XX 01 02 str. ²³							
Kiti darbuotojai ²⁴ , finansuojami pagal XX 01 04/05 str.							
IŠ VISO		-1	-1	-1	-1		

Etatas bus skiriamas mikrolėšų skyrimo priemonei *Progress*.

8.2.2. Užduočių, susijusių su priemone, aprašymas

8.2.3. Žmogiškųjų išteklių (numatytų teisės aktais) šaltiniai

- ☐ Šiuo metu programos valdymui skirtų etatų, kuriuos reikia pakeisti arba kurių terminą pratęsti.
- ☐ Etatų, pagal MPS (metinę politikos strategiją) / PBP (preliminarų biudžeto projektą) iš anksto skirtos n-tiesiems metams.
- ☐ Etatų, kurių bus prašoma kitos MPS / PBP procedūros metu.
- X Etatų, kurie bus perskirstyti naudojant valdymo tarnybos išteklius (vidinis perskirstymas).
- ☐ Etatų, reikalingų 2010 m., tačiau nenumatytų tų metų MPS/PBP.

²² Kurių išlaidos NEĮSKAIČIUOTOS į orientacinę sumą.

²³ Kurių išlaidos NEĮSKAIČIUOTOS į orientacinę sumą.

²⁴ Kurių išlaidos įskaičiuotos į orientacinę sumą.

8.2.4. Į orientacinę sumą neįskaičiuotos finansinės išlaidos žmogiškiesiems ištekliams ir susijusios išlaidos

Mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

Žmogiškųjų išteklių rūšis	2010	2011	2012	2013		Iš viso
Pareigūnai ir laikinieji darbuotojai (XX 01 01)	-0.122	-0.122	-0.122	-0.122		-0.488
Pagal XX 01 02 str. finansuojami darbuotojai (pagalbiniai darbuotojai, deleguotieji nacionaliniai ekspertai, pagal sutartis dirbantys darbuotojai ir kt.) (nurodyti biudžeto eilutę)						
(Į orientacinę sumą neįskaičiuotos finansinės išlaidos žmogiškiesiems ištekliams ir susijusios išlaidos)						

Apskaičiuota – *Pareigūnai ir laikinieji tarnautojai*

Prireikus pateikti nuorodą į 8.2.1 punktą.

-1*122 000 = -122 000 per metus

8.2.5. Į orientacinę sumą neįskaičiuotos kitos administracinės išlaidos

Mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

	2010	2011	2012	2013			IŠ VISO
XX 01 02 11 01 – Komandiruotės							
XX 01 02 11 02 – Posėdžiai ir konferencijos							
XX 01 02 11 03 – Komitetai ²⁵							
XX 01 02 11 04 – Tyrimai ir konsultacijos							
XX 01 02 11 05 – Informacinės sistemos							
2 Iš viso kitų valdymo išlaidų (XX 01 02 11)							
3. Kitos administracinio pobūdžio išlaidos (patikslinti, nurodant biudžeto eilutę)							
Iš viso administracinių išlaidų, nepriskiriamų žmogiškiesiems ištekliams ir susijusioms išlaidoms (NEĮSKAIČIUOTŲ į orientacinę sumą)							

Apskaičiuota – *Kitos administracinės išlaidos, neįskaičiuotos į orientacinę sumą*

²⁵

Nurodyti komiteto rūšį ir kuriai grupei jis priklauso.