

## II

(Ne teisėkūros procedūra priimami aktai)

## REGLAMENTAI

## KOMISIJOS DELEGUOTASIS REGLAMENTAS (ES) 2022/2447

2022 m. rugsėjo 30 d.

**kuriuo nustatant darbo jėgos srities potemių „Jaunimas darbo rinkoje“, „Įgytas išsilavinimas (išsami informacija, įskaitant informaciją apie pertrauktą arba nebaigtą išsilavinimą)“ ir „Darbo ir šeimos gyvenimo derinimas“ kas aštuonerius metus renkamų kintamųjų skaičių ir pavadinimus papildomas Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2019/1700**

(Tekstas svarbus EEE)

EUROPOS KOMISIJA,

atsižvelgdama į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdama į 2019 m. spalio 10 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2019/1700, kuriuo nustatoma bendra Europos statistikos, susijusios su asmenimis ir namų ūkiais ir pagrįstos iš imčių surinktais individualaus lygmens duomenimis, sistema, iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamentai (EB) Nr. 808/2004, (EB) Nr. 452/2008 ir (EB) Nr. 1338/2008 ir panaikinami Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1177/2003 ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 577/98 <sup>(1)</sup>, ypač į jo 6 straipsnio 1 dalį,

kadangi:

- (1) siekdama patenkinti poreikius, nustatytus atitinkamose darbo jėgos srities potemėse, Komisija turėtų nustatyti kas aštuonerius metus renkamų kintamųjų, kurie turi būti pirmą kartą renkami 2024 ir 2025 m., skaičių ir pavadinimus;
- (2) Komisija turėtų nustatyti darbo jėgos srities potemių „Jaunimas darbo rinkoje“, „Įgytas išsilavinimas (išsami informacija, įskaitant informaciją apie pertrauktą arba nebaigtą išsilavinimą)“ ir „Darbo ir šeimos gyvenimo derinimas“ kas aštuonerius metus renkamų kintamųjų skaičių ir pavadinimus,

PRIĖMĖ ŠĮ REGLAMENTĄ:

1 straipsnis

Darbo jėgos srities potemių „Jaunimas darbo rinkoje“, „Įgytas išsilavinimas (išsami informacija, įskaitant informaciją apie pertrauktą arba nebaigtą išsilavinimą)“ ir „Darbo ir šeimos gyvenimo derinimas“ kas aštuonerius metus renkamų kintamųjų skaičius ir pavadinimai nustatomi priede.

2 straipsnis

Šis reglamentas įsigalioja dvidešimtą dieną po jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje*.

<sup>(1)</sup> OL L 261 I, 2019 10 14, p. 1.

Šis reglamentas privalomas visas ir tiesiogiai taikomas visose valstybėse narėse.

Priimta Briuselyje 2022 m. rugsėjo 30 d.

*Komisijos vardu*  
*Pirmininkė*  
Ursula VON DER LEYEN

---

PRIEDAS

**Darbo jėgos srities potemių „Jaunimas darbo rinkoje“, „Įgytas išsilavinimas (išsami informacija, įskaitant informaciją apie pertrauktą arba nebaigtą išsilavinimą)“ (pirmą kartą renkami 2024 m.) ir „Darbo ir šeimos gyvenimo derinimas“ (pirmą kartą renkami 2025 m.) kas aštuonerius metus renkamų kintamųjų skaičius ir pavadinimai**

Tema	Potemė	Kintamojo identifikatorius	Kintamojo pavadinimas
03e. Dalyvavimas darbo rinkoje – 3 renkami kintamieji (3 kas aštuonerius metus renkami kintamieji)	Jaunimas darbo rinkoje	LEVMATCH	Įgyto išsilavinimo lygio ir esamo ar paskutinio pagrindinio darbo atitiktis
		FIELDMATCH	Aukščiausio baigto mokymo lygmens srities ir esamo ar paskutinio pagrindinio darbo atitiktis
		SKILLMATCH	Įgūdžių ir esamo ar paskutinio pagrindinio darbo atitiktis
04b. Įgytas išsilavinimas ir susijusi informacija – 4 renkami kintamieji (4 kas aštuonerius metus renkami kintamieji)	Įgytas išsilavinimas (išsami informacija, įskaitant informaciją apie pertrauktą arba nebaigtą išsilavinimą)	DROPELUC	Nebaigtas formalusis švietimas ar mokymas
		DROPELUCLEVEL	Nebaigto formaliojo švietimo ar mokymo lygmuo
		DROPELUCREAS	Pagrindinė priežastis, dėl kurios nebaigta formaliojo švietimo programa, nurodyta DROPELUCLEVEL
		MEDLEVQUAL	Įgyto vidutinio lygmens išsilavinimo suteikta kvalifikacija
03f. Dalyvavimas darbo rinkoje – 11 renkamų kintamųjų (11 kas aštuonerius metus renkamų kintamųjų)	Darbo ir šeimos gyvenimo derinimas	CHCARRES	Reguliarios vaikų iki 14 metų priežiūros pareigos
		CHCARAGE	Jauniausio prižiūrimo vaiko arba vaikaičio amžius
		CHCARUSE	Naudojimasis vaikų priežiūros paslaugomis
		CHCAROBS	Pagrindinė priežastis, dėl kurios nesinaudojama vaikų priežiūros paslaugomis
		ELCARRES	Reguliarios 15 metų ir vyresnių sergančių, silpnos būklės ar neįgalių giminaičių priežiūros pareigos
		ELCARINT	Sergančių, silpnos būklės ar neįgalių giminaičių priežiūros intensyvumas
		CAREFFEM	Priežiūros pareigų poveikis užimtumui
		WORKOBS	Pagrindinė kliūtis darbe derinti darbą ir šeimos gyvenimą
		CHNUMBER	Užaugintų savo vaikų skaičius
		PARLEAV	Naudojimasis atostogomis dėl šeiminių priežasčių
		PARLENG	Panaudotų atostogų dėl šeiminių priežasčių trukmė