

II

(Ne teisėkūros procedūra priimami aktai)

REGLAMENTAI

KOMISIJOS DELEGUOTASIS REGLAMENTAS (ES) 2016/1851

2016 m. birželio 14 d.

kuriuo priimama Tarybos reglamente (EB) Nr. 577/98 nustatyto darbo jėgos atrankinio tyrimo 2019–2021 m. *ad hoc* modulių programa

(Tekstas svarbus EEE)

EUROPOS KOMISIJA,

atsižvelgdama į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdama į 1998 m. kovo 9 d. Tarybos reglamentą (EB) Nr. 577/98 dėl darbo jėgos atrankinio tyrimo organizavimo Bendrijoje ⁽¹⁾, ypač į jo 7a straipsnio 4 dalį,

kadangi:

- (1) pagal Reglamentą (EB) Nr. 577/98 būtina apibrėžti 2019, 2020 ir 2021 m. *ad hoc* modulių programos dalis;
- (2) būtina turėti išsamių ir palyginamų duomenų apie darbo organizavimą ir darbo laiko tvarką rinkinių ir išsamesnių duomenų apie dalyvavimą darbo rinkoje, kad būtų galima stebėti pažangą siekiant bendrų strategijos „Europa 2020“ tikslų;
- (3) atsižvelgiant į vykstančias diskusijas dėl darbo rinkos lankstumo ir užimtumo garantijų pusiausvyros ⁽²⁾ ir į būtinybę Europos įmonėms ir darbuotojams geriau prisitaikyti – pagrindinį Europos užimtumo strategijoje ir užimtumo gairėse ⁽³⁾ pabrėžtą klausimą, būtina gauti duomenų, atliekant platų Europos lygmens tyrimą apie naujų darbo organizavimo būdų ir darbo laiko tvarkos taikymo mastą ir su tuo susijusių darbuotojų patirtį;
- (4) Komunikate „2014–2020 m. ES darbuotojų saugos ir sveikatos strateginė programa“ ⁽⁴⁾ Komisija pabrėžė, kaip svarbu geriau rinkti statistinius duomenis apie nelaimingus atsitikimus darbe ir profesines ligas, profesinį poveikį ir su darbu susijusias ligas. Pradėjus taikyti naują *ad hoc* modulį dėl nelaimingų atsitikimų darbe ir su darbu susijusių sveikatos problemų, turėtų būti įmanoma palyginti valstybių narių pagal Europos nelaimingų atsitikimų darbe statistikos projektą pateiktus duomenis su žmonių padėtimi darbe rinkoje ir rinkti duomenis apie su darbu susijusias sveikatos problemas. Be to, pagal minėtą modulį turėtų būti įmanoma gauti informacijos apie profesinius fizinės sveikatos ir psichinės būklės rizikos veiksnius;
- (5) Komunikate „Europos migracijos darbotvarkė“ ⁽⁵⁾ Komisija pripažino, kad reikia parengti su migracija susijusių struktūrinių veiksnių. Turėtų būti skatinamos migrantų integracijos priemonės, įskaitant iniciatyvas, kuriomis

⁽¹⁾ OL L 77, 1998 3 14, p. 3.

⁽²⁾ Lankstumo ir užimtumo garantijų pusiausvyra – tai integruota strategija, kuria siekiama vienu metu didinti lankstumą ir saugumą darbo rinkoje. Ja siekiama suderinti darbdavių lankstios darbo jėgos poreikius ir darbuotojų saugumo bei tikrumo, kad jiems neteks ilgai būti bedarbiais, reikmes.

⁽³⁾ 2015 m. spalio 5 d. Tarybos sprendimas (ES) 2015/1848 dėl valstybių narių užimtumo politikos gairių 2015 m. (OL L 268, 2015 10 15, p. 28).

⁽⁴⁾ COM(2014) 332 *final*, 2014 m. birželio 6 d.

⁽⁵⁾ COM(2015) 240 *final*, 2015 m. gegužės 13 d.

siekama tobulinti kalbinius gebėjimus ir profesinius įgūdžius, lengvinti kvalifikacijų pripažinimą ir galimybę patekti į darbo rinką. Be to, vienoje iš pagrindinių Tarybos rekomendacijoje (ES) 2015/1184 ⁽¹⁾ nurodytų sričių daugiausia dėmesio skiriama pastangoms šalinti kliūtis dalyvauti darbo rinkoje ir mažinti palankių sąlygų neturinčių asmenų užimtumo atotrūkį, įskaitant skirtumą tarp Sąjungos ir trečiųjų šalių piliečių. Šiomis aplinkybėmis reikia išsamių duomenų apie migrantų padėtį darbo rinkoje, kad būtų galima sukurti patikimą faktais pagrįstą sprendimų priėmimo pagrindą,

PRIĖMĖ ŠĮ REGLAMENTĄ:

1 straipsnis

Šiuo reglamentu patvirtinama priede išdėstyta darbo jėgos atrankinio tyrimo 2019, 2020 ir 2021 m. *ad hoc* modulių programa.

2 straipsnis

Šis reglamentas įsigalioja dvidešimtą dieną po jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje*.

Šis reglamentas privalomas visas ir tiesiogiai taikomas visose valstybėse narėse.

Priimta Briuselyje 2016 m. birželio 14 d.

Komisijos vardu
Pirmininkas
Jean-Claude JUNCKER

⁽¹⁾ 2015 m. liepos 14 d. Tarybos rekomendacija (ES) 2015/1184 dėl valstybių narių ir Europos Sąjungos ekonominės politikos bendrų gairių (OL L 192, 2015 7 18, p. 27).

PRIEDAS

DARBO JĖGOS TYRIMAS

2019–2021 m. daugiamečių *ad hoc* modulių programa**Darbo organizavimas ir darbo laiko tvarka**

Ataskaitinis laikotarpis – 2019 m.

Submoduliai (sritis, apie kurias reikia pateikti išsamesnės informacijos):

1 submodulis. Darbo laiko lankstumas

Tikslas – pateikti išsamesnių duomenų apie tai, kaip darbuotojai gali priimti sprendimus dėl savo darbo laiko ir nebuvimo darbe, taip pat apie tai, kaip dažnai reikalaujama, kad darbuotojai pakeistų savo darbo laiką.

2 submodulis. Metodai darbo vietoje

Tikslas – gauti informacijos apie laiko stygių, tiesioginį valdymą ir savarankiškumą darbo aplinkoje.

3 submodulis. Darbo vieta

Tikslas – pateikti išsamesnių duomenų apie darbo vietą ir laiką, reikalingą kelionei iš namų į darbą.

Nelaimingi atsitikimai darbe ir kitos su darbu susijusios sveikatos problemos

Ataskaitinis laikotarpis – 2020 m.

Submoduliai (sritis, apie kurias reikia pateikti išsamesnės informacijos):

1 submodulis. Nelaimingi atsitikimai darbe

Tikslas – nustatyti nelaimingus atsitikimus darbe, per kuriuos susižeista, jų rūšis ir tai, kaip jie susiję su prarastomis darbo dienomis ar negalia.

2 submodulis. Su darbu susijusios sveikatos problemos

Tikslas – nustatyti fizinės ar psichinės sveikatos problemas, kurios atsirado arba pablogėjo dėl darbo, jų rūšis ir tai, kaip jos susijusios su prarastomis darbo dienomis ar negalia.

3 submodulis. Fizinės sveikatos ir (arba) psichinės būklės rizikos veiksniai

Tikslas – išanalizuoti, ar darbuotojai yra veikiami rizikos veiksnių, galinčių pakenkti jų fizinei ir (arba) psichinei sveikatai.

Migrantų ir jų tiesioginių palikuonių padėtis darbo rinkoje

Ataskaitinis laikotarpis – 2021 m.

Submoduliai (sritis, apie kurias reikia pateikti daugiau informacijos)

1 submodulis. Bendroji informacija

Tikslas – pateikti išsamesnių duomenų apie migrantus ir jų tiesioginius palikuonius ⁽¹⁾, t. y. apie tėvų išsilavinimą ir pagrindinę migravimo priežastį.

(¹) Migrantai čia apibrėžiami kaip užsienyje gimę asmenys, kurie gali būti ir trečiųjų šalių piliečiai. Tiesioginiais migrantų palikuoniais turėtų būti laikomi antros kartos imigrantai, t. y. toje šalyje gimę asmenys, kurių bent vienas iš tėvų yra gimęs užsienyje.

2 submodulis. Kalbiniai gebėjimai

Tikslas – gauti informacijos apie tai, kaip migrantai patys vertina savo kalbinius gebėjimus.

3 submodulis. Su dalyvavimu darbo rinkoje susijusios kliūtys ir parama

Tikslas – gauti informacijos apie kliūtis dalyvauti darbo rinkoje (pavyzdžiui, užsienyje įgytų kvalifikacijų pripažinimas arba su kitos šalies kilme susijusios kliūtys) ir individualius darbo paieškos būdus.
