

KOMISIJOS DELEGUOTASIS REGLAMENTAS (ES) Nr. 1397/2014**2014 m. spalio 22 d.****kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 318/2013, kuriuo priimama Tarybos reglamente (EB) Nr. 577/98 numatyto darbo jėgos atrankinio tyrimo 2016–2018 m. *ad hoc* modulių programa****(Tekstas svarbus EEE)**

EUROPOS KOMISIJA,

atsižvelgdama į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdama į 1998 m. kovo 9 d. Tarybos reglamentą (EB) Nr. 577/98 dėl darbo jėgos atrankinio tyrimo organizavimo Bendrijoje ⁽¹⁾, ypač į jo 7a straipsnio 4 dalį,

kadangi:

- (1) 2016–2018 m. darbo jėgos atrankinio tyrimo *ad hoc* modulių programa priimta Komisijos reglamentu (ES) Nr. 318/2013 ⁽²⁾. Programoje nurodytas kiekvieno *ad hoc* modulio dalykas ir ataskaitinis laikotarpis, imties dydis ir rezultatų pateikimo terminas;
- (2) remiantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) Nr. 545/2014 ⁽³⁾, toje programoje taip pat turi būti pateikiama kiekvieno *ad hoc* modulio specifinės informacijos sritis ir jos aprašymas (toliau – *ad hoc* submoduliai);
- (3) siekiant užtikrinti, kad Reglamentas (ES) Nr. 318/2013 atitiktų Reglamentą (EB) Nr. 577/98 (su pakeitimais), į pirmąjį reglamentą turėtų būti įtraukti visų *ad hoc* submodulių pavadinimai ir aprašymai;
- (4) todėl Reglamentas (ES) Nr. 318/2013 turėtų būti atitinkamai iš dalies pakeistas,

PRIĖMĖ ŠĮ REGLAMENTĄ:

1 straipsnis

Reglamento (ES) Nr. 318/2013 priedas pakeičiamas šio reglamento priedo tekstu.

*2 straipsnis*Šis reglamentas įsigalioja dvidešimtą dieną po jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje*.

Šis reglamentas privalomas visas ir tiesiogiai taikomas visose valstybėse narėse.

Priimta Briuselyje 2014 m. spalio 22 d.

*Komisijos vardu**Pirmininkas*

José Manuel BARROSO

⁽¹⁾ OL L 77, 1998 3 14, p. 3.⁽²⁾ 2013 m. balandžio 8 d. Komisijos reglamentas (ES) Nr. 318/2013, kuriuo priimama Tarybos reglamente (EB) Nr. 577/98 numatyto darbo jėgos atrankinio tyrimo 2016–2018 m. *ad hoc* modulių programa (OL L 99, 2013 4 9, p. 11).⁽³⁾ 2014 m. gegužės 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 545/2014, kuriuo iš dalies keičiamas Tarybos reglamentas (EB) Nr. 577/98 dėl darbo jėgos atrankinio tyrimo organizavimo Bendrijoje (OL L 163, 2014 5 29, p. 10).

PRIEDAS

„PRIEDAS

DARBO JĖGOS TYRIMAS

Daugiametė *ad hoc* modulių programa

1. JAUNIMAS DARBO RINKOJE

Ataskaitinis laikotarpis: 2016 m.

Submoduliai (sritis, apie kurias reikia pateikti išsamesnės informacijos)

1 submodulis. Išsilavinimas

Tikslas – suteikti išsamesnių duomenų apie jaunimo išsilavinimą ir nurodyti aspektus, kurie gali paveikti jaunimo karjeros galimybes.

2 submodulis. Darbo paieška

Tikslas – gauti informacijos apie jaunuolių požiūrį į darbo paiešką ir apie pagalbą, kurią jie gauna jo ieškodami; įvertinti jaunuolių požiūrį į jų išsilavinimo lygio ir dirbamo darbo reikalavimų atitiktį.

2. SAVARANKIŠKAS DARBAS

Ataskaitinis laikotarpis: 2017 m.

Submoduliai (sritis, apie kurias reikia pateikti išsamesnės informacijos)

1 submodulis. Ekonomiškai priklausomas savarankiškas darbas

Tikslas – nustatyti ekonomiškai priklausomų savarankiškai dirbančių asmenų grupę. Šiai grupei būdingi tiek samdomųjų darbuotojų, tiek savarankiškai dirbančių asmenų grupių bruožai, todėl šis profesinis statusas yra nevienareikšmis.

2 submodulis. Savarankiškai dirbančių asmenų darbo sąlygos

Tikslas – išnagrinėti savarankiškai dirbančių asmenų darbo sąlygas ir pagrindines priežastis, kodėl jie pasirinko tokį darbą.

3 submodulis. Savarankiškai dirbantys asmenys ir samdomieji darbuotojai

Tikslas – palyginti savarankiškai dirbančių asmenų ir samdomųjų darbuotojų požiūrį ir perspektyvas, pvz., patenkinimą darbu.

3. KARJEROS IR ŠEIMOS DERINIMAS

Ataskaitinis laikotarpis: 2018 m.

Submoduliai (sritis, apie kurias reikia pateikti daugiau informacijos)

1 submodulis. Įsipareigojimai prižiūrėti kitus asmenis

Tikslas – nustatyti, kaip vaikų ir kitų priklausomų asmenų priežiūros tinkamų paslaugų prieinamumas veikia asmens dalyvavimą darbo rinkoje.

2 submodulis. Darbo sąlygų lankstumas

Tikslas – išnagrinėti darbovietėje numatytas lankstumo galimybes, svarbias derinant karjerą ir šeimą.

3 submodulis. Karjeros pertraukos ir vaiko priežiūros atostogos

Tikslas – nustatyti, kokios karjeros pertraukos, visų pirma vaiko priežiūros atostogos, daromos dėl vaikų ar kitų priklausomų asmenų priežiūros, ir išnagrinėti jų trukmę.“
